



Dansk HRM forening

Kick-off, 8. november 2018

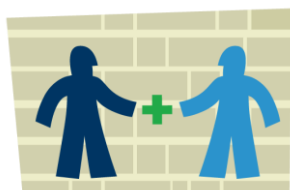
KMP+ | HOUSE OF MENTORING |[®]

Kirsten M. Poulsen
kmp@kmpplus.com

Kick-off

Formål

- Sikre et solidt fundament for et godt samarbejde og en god læringsproces i mentor/mentee-parrene.



Program

- Introduktion
- Udforske betydningen af moderne mentoring
- Mentorskabets definition og udbytte
- Matchning – find din mentor/mentee 😊
- Mentor+Spillet – gruppeøvelse
- Planlægning i mentor/mentee-parrene
- Afslutning og evaluering

KMP+ | HOUSE OF MENTORING |[®]

Copyright © KMP+ ApS, 2018, www.house-of-mentoring.dk

Den historiske mentor – noget om kloning!



Mentor ved bedst og rådgiver mentee.

Moderne mentoring – en gensidig, læringsalliance

Mentorskab er et udviklende samarbejde mellem to mennesker, som har forskelligt erfaringsgrundlag, hvor begge kan opnå ny læring, nye indsigter og personligt vækst.

Mentorskabet er synergi mellem to mennesker.



**Mentees udfolder og anvender alle deres talenter!
Mentorerne udvikler deres evner til at udvikle andre!**

Læringsmuligheder



**Udvikler
samarbejds-
færdigheder!**

Udbytte...

For mentees

- Støtte til overgangen mellem livet som studerende og fuldtids indtræden på arbejdsmarkedet.
- Sparring omkring jobmuligheder samt fordele og ulemper ved forskellige karriereveje.
- Prioritering af valgfag – praktik – studieretning.
- Balance mellem studie, studiejob og privatliv.
- Afklaring af værdier omkring liv og arbejdsliv.
- Indsigt i egen motivation for karriere.
- Bygge netværk.
- ...
- ...
- ...



For mentorer

- Indsigt i de unges ambitioner, talenter og ønsker til karrieren og arbejdspladsen.
- Bygge netværk med øvrige mentorer.
- Træne egne færdigheder i gode, udviklende samtaler.
- Få indsigt i nye teorier – få ny viden – gennem at høre om mentees uddannelse.
- Blive inspireret til at opsøge ny viden – læse nye bøger mm.
- Blive udfordret på egne antagelser om...
- ...
- ...
- ...



MENTOR+SPILLET

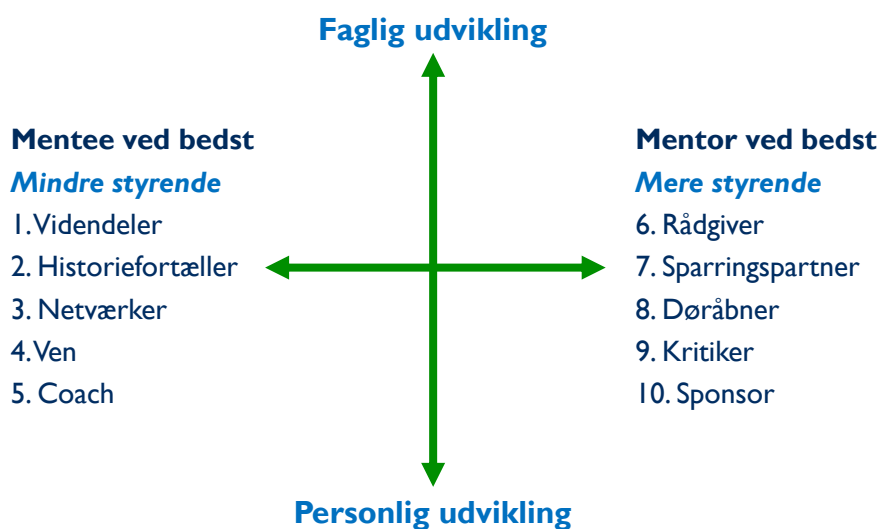


- ✓ At skabe opmærksomhed om de forskellige mentorroller
- ✓ At identificere og udforske mulige emner for mentor/mentee-samarbejdet.
- ✓ At opleve mentoring fra mentors perspektiv.

Videndeler
Historiefortæller
Netværker
Ven
Coach
Rådgiver
Sparringspartner
Døråbner
Kritiker
Sponsor

KMP+ | HOUSE OF MENTORING |[®]

Mentorkompasset



KMP+ | HOUSE OF MENTORING |[®]

Copyright © KMP+ ApS, 2018, www.house-of-mentoring.dk

8

Kom ind i læringszonen...

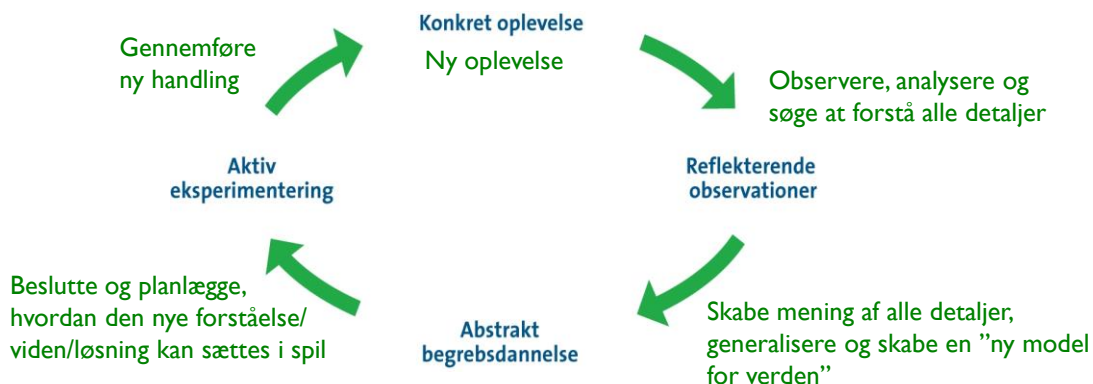


Hvis vi gør det, vi altid har gjort.
Får vi de samme resultater, vi altid har fået!

Den erfaringsbaserede læringsproces

”Læring er den proces, hvorved erfaring omdannes til erkendelse/viden” **...OG NYE HANDLINGER!**

David Kolb





Planlægning af jeres forløb

I dag

- Begynde at lære hinanden at kende
- Kigge samarbejdsaftalen igennem.
- Begynd at drøfte formål og retning for jeres samarbejde – hvad forventer I hver især at lære/opnå.
- Planlæg de næste to møder.
- Diskutere og beslutte om hjemmearbejde for mentee



Mulige samtaleemner...

- Hvordan udvikler man sin karriere?
- Mentors karrierehistorie.
- At sætte ord på kompetencerne.
- Vejen til det første job.
- Målretning af studier mod en bestemt branche/fagområde.
- Introduktion til den konkrete virksomhed.
- Jobmuligheder, jobansøgninger og faglig profil.
- At få øjnene op for nye muligheder.
- Brug af netværk.
- Arbejdsmarkedet generelt.
- Specialeskrivning.
- Balance mellem arbejds- og privatliv.
- ... ?



Roller og ansvar

- **Mentors rolle**
Ansvar for at guide læringsprocessen og anvende Mentors Mange Roller
- **Mentees rolle**
Ansvar for egen læring – at gøre aktive handlinger mellem møderne



Mentor og mentee er sammen ansvarlige for at bygge et godt samarbejde og skabe en god, gensidig læringsproces.

Kirsten M. Poulsen

International ekspert indenfor mentoring



Direktør og grundlægger
KMP+ House of Mentoring



- Forfatter og konsulent med speciale indenfor mentorprogrammer til leder- og talentudvikling.
- Grundlægger af KMP+ House of Mentoring i år 2000.
- >25 års erfaring med at udvikle mennesker og organisationer internationalt.
- Ekstern professor ved Copenhagen Business School.
- MBA fra IESE Business School i Barcelona.
- Nogle af vores kunder...
 - Danfoss, Novo Nordisk, Accura, Airbus, NATO, GN Store Nord, Kunde & Co, Jyske Bank...
 - Finansforbundet, CA a-kasse, Ergoterapeutforeningen...
 - Universitet i Oslo, i Brighton, i Aalborg, i Malmø...



KMP+ | HOUSE OF MENTORING | ©

Copyright © KMP+ ApS, 2018, www.house-of-mentoring.dk

15



- **KMP+ House of Mentoring** blev etableret i år 2000.
- We design and deliver state-of-the-art mentoring programmes based on in-depth research and good practice and we remain committed to continuously expanding our knowledge to ensure corporate development initiatives have optimal outcomes – for participants as well as for their organisations.
- With the KMP+ tools and concepts, we increase the impact of leadership and talent development for our clients in a wide range of sectors worldwide.
- Follow us on LinkedIn: KMP+ House of Mentoring
- Sign up for our newsletter at www.house-of-mentoring.com (or .dk)

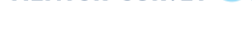
MENTOR+PROGRAMMES



MENTOR+GAME



MENTOR+SURVEY



BUSINESS+MENTOR TRAINING



EXECUTIVE BUSINESS+MENTOR



KMP+ | HOUSE OF MENTORING | ©