

# LINC PERSONALITY PROFILER

FREMDEINSCHÄTZUNG

MAX MUSTERMANN

# DER CHARAKTER

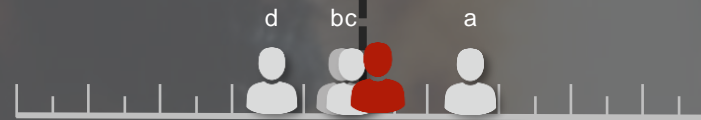
DIE BIG FIVE-DIMENSIONEN IN DER ÜBERSICHT

INTRO-  
VERSION (I)



EXTRA-  
VERSION (X)

GEWISSEN-  
HAFTIGKEIT (G)



FLEXIBILITÄT (X)

OFFENHEIT (O)



BESTÄNDIG-  
KEIT (B)

KOOPERATION (K)



WETT-  
BEWERB (W)

SENSIBILITÄT (SE)



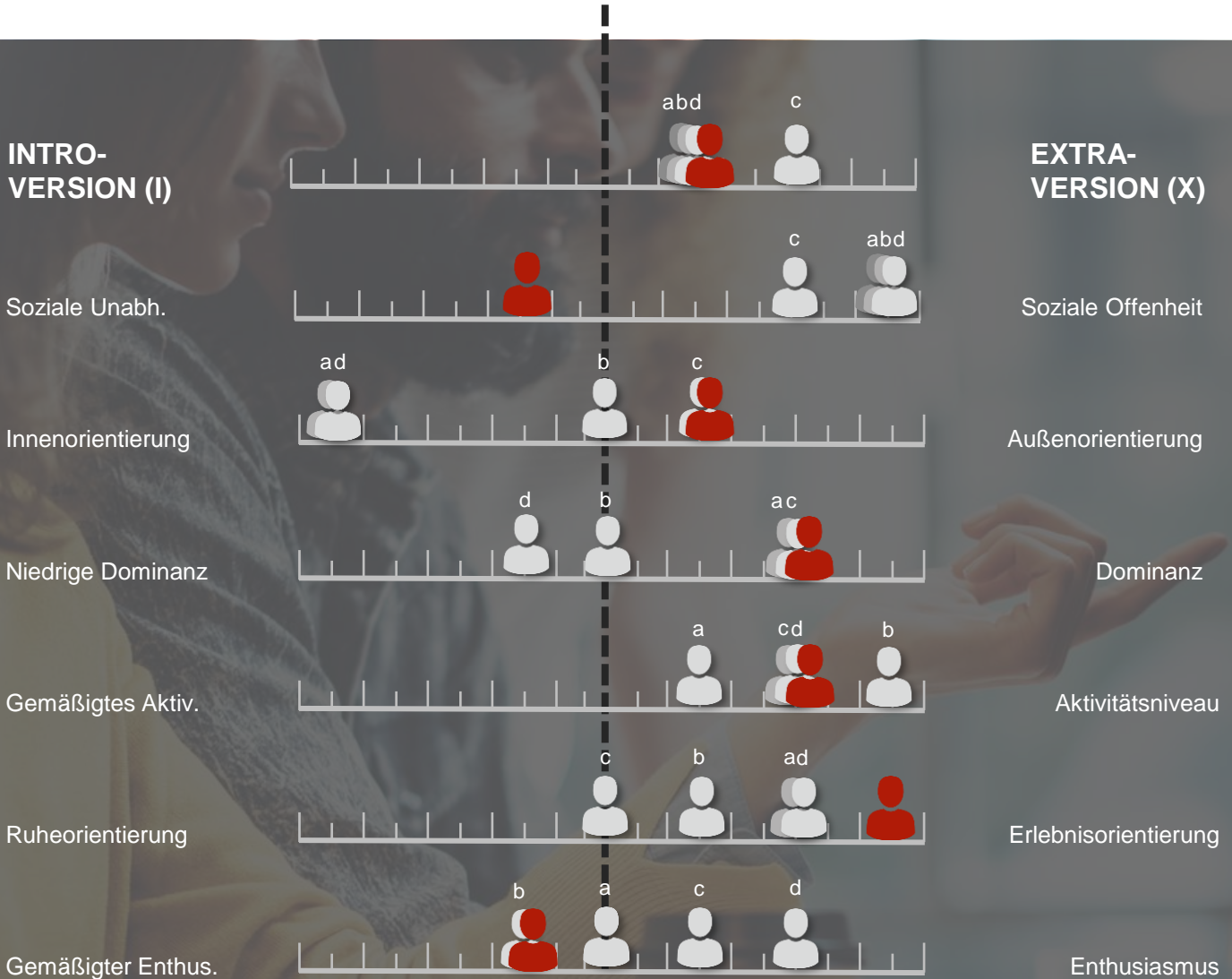
EMOTIONALE  
STABILITÄT (E)

 Selbsteinschätzung

a) Aaronsen c) Müller  
b) Beier d) Schmidt

# DER CHARAKTER

DIE BIG FIVE-DIMENSIONEN IM DETAIL - FACETTENSICHT



 Selbsteinschätzung

a) Aaronson    c) Müller  
b) Beier        d) Schmidt

# DER CHARAKTER

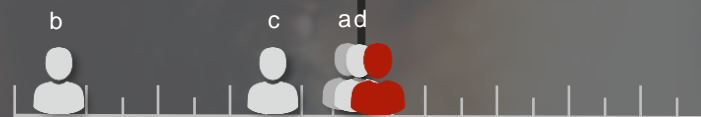
DIE BIG FIVE-DIMENSIONEN IM DETAIL - FACETTENSICHT

**GEWISSEN-  
HAFTIGKEIT (G)**



**FLEXIBILITÄT (F)**

Kompetenzwahn. (+)



Kompetenzwahn. (-)

Ordnungsorientierung



Niedrige Ordnungsor.

Prinzipienorientierung



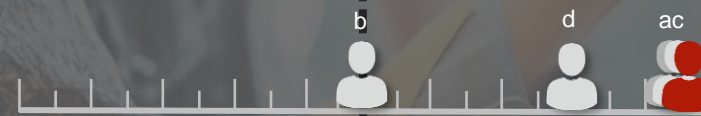
Flexible Lebensführung

Leistungsorientierung



Interessenorientierung

Disziplinentorientierung



Entspantheit

Kontrollorientierung



Spontanität

 Selbsteinschätzung

a) Aaronsen c) Müller  
b) Beier d) Schmidt

# DER CHARAKTER

DIE BIG FIVE-DIMENSIONEN IM DETAIL - FACETTENSICHT



 Selbsteinschätzung

a) Aaronsen c) Müller  
b) Beier d) Schmidt

# DER CHARAKTER

DIE BIG FIVE-DIMENSIONEN IM DETAIL - FACETTENSICHT

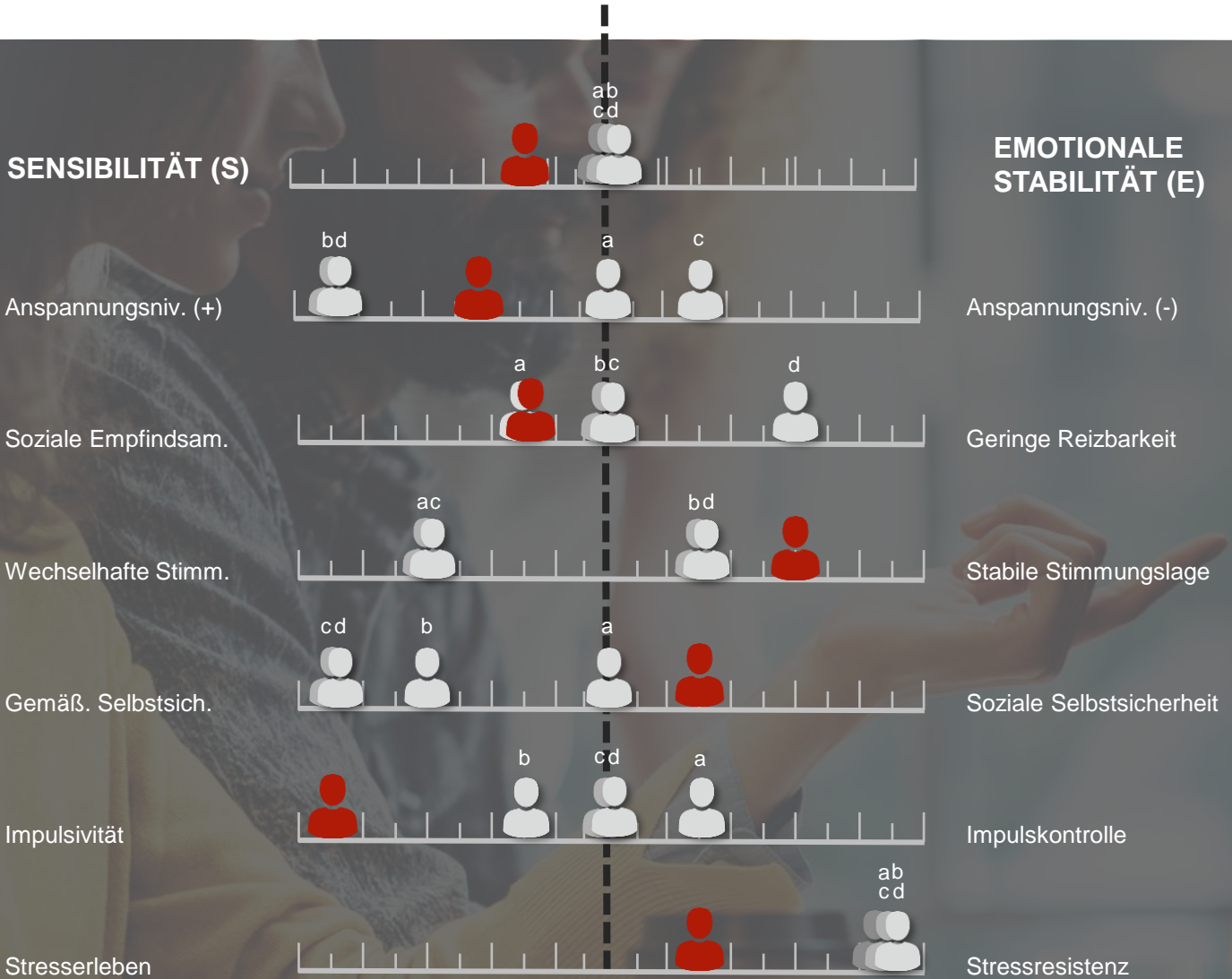



 Selbsteinschätzung

a) Aaronsen c) Müller  
b) Beier d) Schmidt

# DER CHARAKTER

DIE BIG FIVE-DIMENSIONEN IM DETAIL - FACETTENSICHT



 Selbsteinschätzung

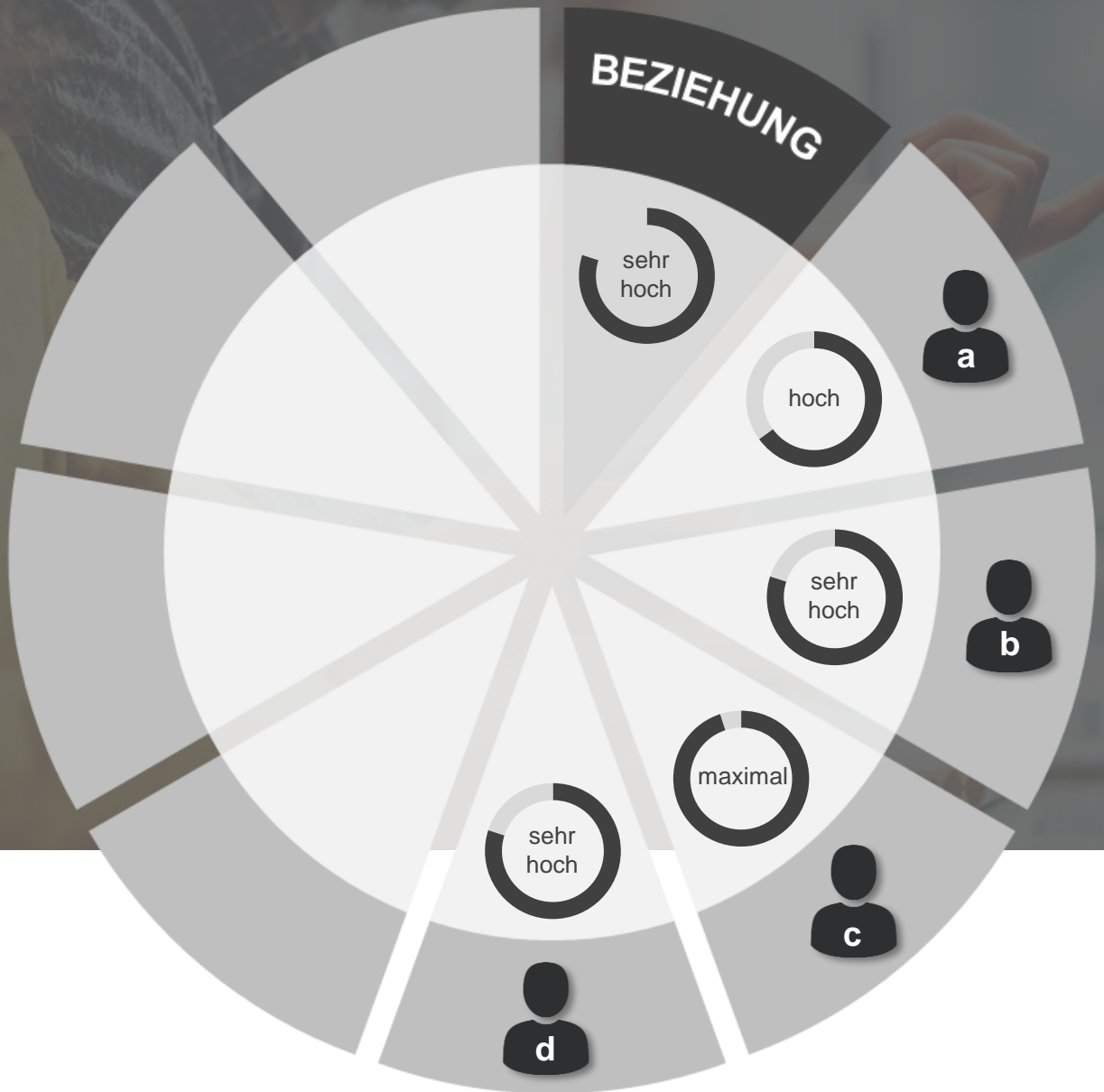
a) Aaronsen    c) Müller  
 b) Beier        d) Schmidt



# DIE MOTIVE ÜBERBLICK

Durchschnittliche  
Fremdeinschätzung





## DIE MOTIVE

### DETAILANSICHT



Selbst-  
einschätzung

a) Aaronsen c) Müller  
b) Beier d) Schmidt



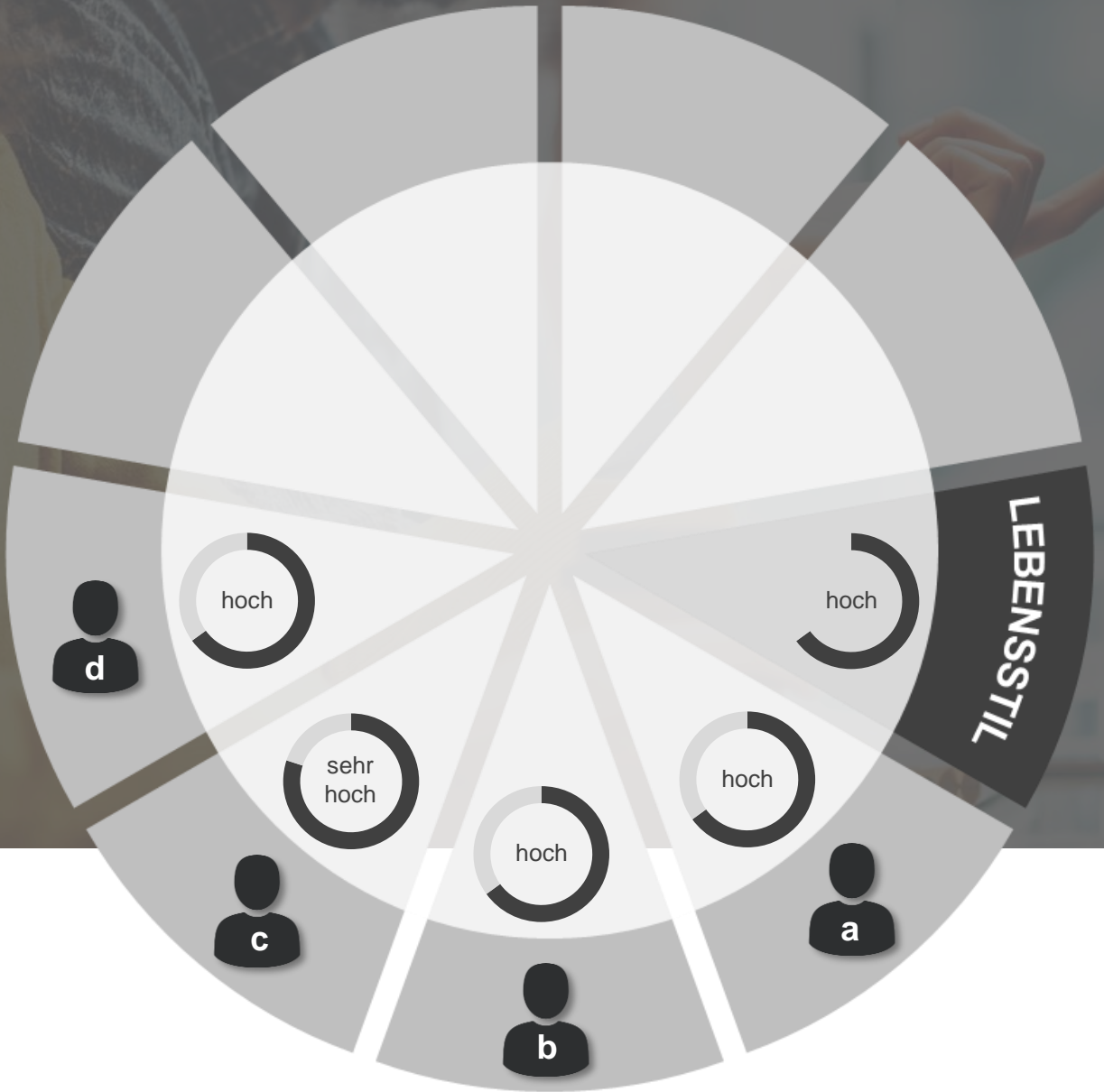
# DIE MOTIVE

## DETAILANSICHT



Selbst-  
einschätzung

a) Aaronsen c) Müller  
b) Beier d) Schmidt



# DIE MOTIVE

## DETAILANSICHT



Selbst-  
einschätzung

a) Aaronsen c) Müller  
b) Beier d) Schmidt



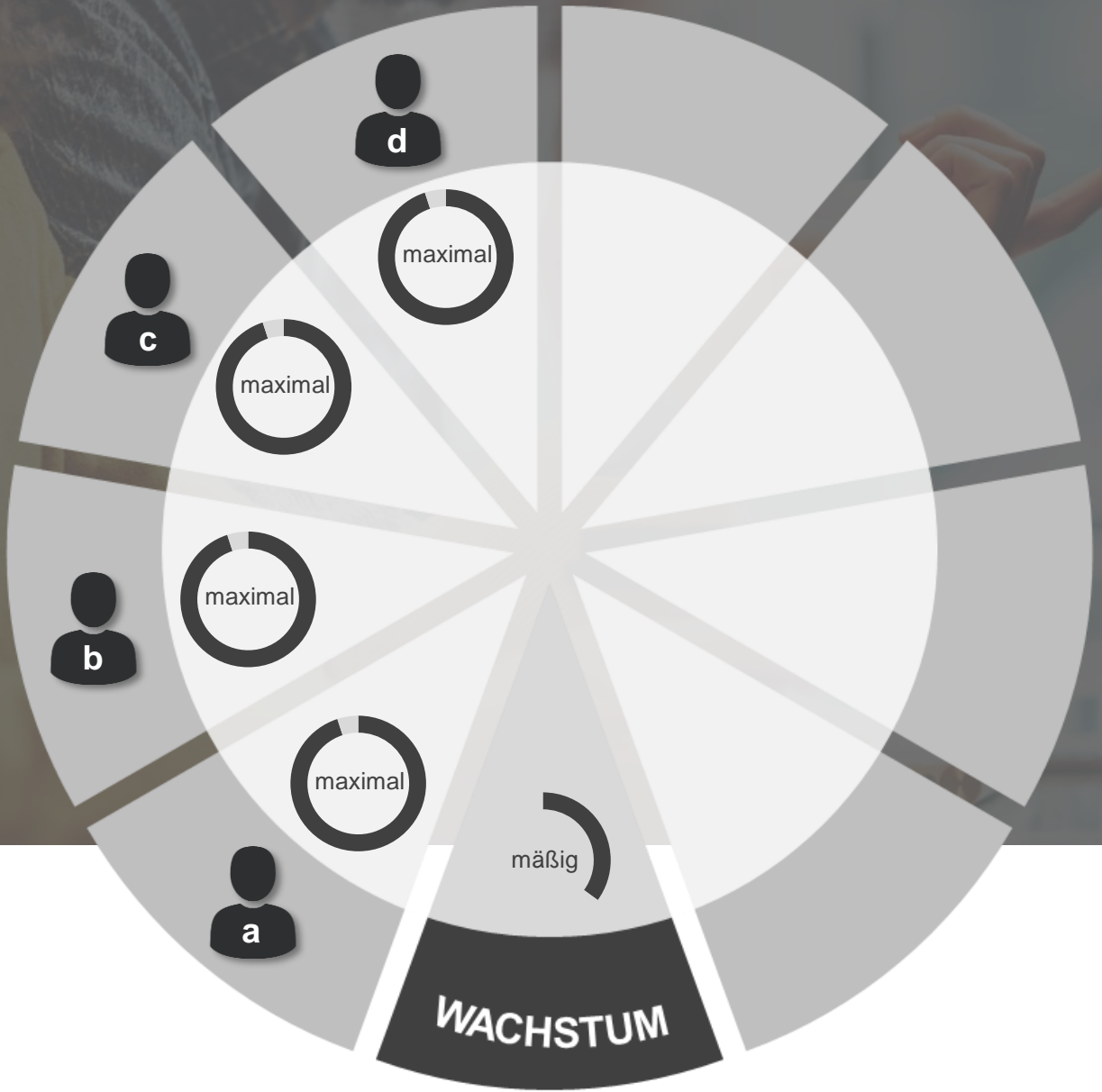
# DIE MOTIVE

## DETAILANSICHT



Selbst-  
einschätzung

a) Aaronsen c) Müller  
b) Beier d) Schmidt



# DIE MOTIVE

## DETAILANSICHT



Selbst-  
einschätzung

- a) Aaronsen c) Müller
- b) Beier d) Schmidt



# DIE MOTIVE

## DETAILANSICHT



Selbst-  
einschätzung

- a) Aaronsen c) Müller
- b) Beier d) Schmidt



# DIE MOTIVE

## DETAILANSICHT



Selbst-  
einschätzung

- a) Aaronson c) Müller
- b) Beier d) Schmidt



# DIE MOTIVE

## DETAILANSICHT



Selbst-  
einschätzung

- a) Aaronsen c) Müller
- b) Beier d) Schmidt





# DIE MOTIVE

## DETAILANSICHT



































Selbst-  
einschätzung

- a) Aaronson    c) Müller
- b) Beier        d) Schmidt

# DIE KOMPETENZEN

SELBSTEINSCHÄTZUNG 

FREMDEINSCHÄTZUNG 

	gering	mäßig	moderat	hoch a	sehr hoch bcd
<b>ANALYSIEREN</b>					
<b>DURCHSETZEN</b>					
<b>EIGENINITIATIVE</b>					
<b>EMPATHIE</b>					
<b>ENTSCHEIDEN</b>					
<b>FÜHREN</b>					
<b>GANZHEITLICHKEIT</b>					
<b>INNOVATION</b>					
<b>INTERK. KOMPETENZ</b>					
<b>KONFLIKTKOMP.</b>					
<b>KONZENTRATION</b>					
<b>KREATIVITÄT</b>					
<b>NETZWERKEN</b>					

a) Aaronsen c) Müller  
b) Beier d) Schmidt

# DIE KOMPETENZEN

SELBSTEINSCHÄTZUNG 

FREMDEINSCHÄTZUNG 

	gering	mäßig	moderat	hoch ac	sehr hoch bd
<b>PLANEN</b>					
<b>RATIONALITÄT</b>					
<b>REFLEXION</b>					
<b>SELBSTDISZIPLIN</b>					
<b>SELBSTFÜRSORGE</b>					
<b>SELBST. DENKEN</b>					
<b>SICHER AUFTRETEN</b>					
<b>TEAMFÄHIGKEIT</b>					
<b>ÜBERZEUGEN</b>					
<b>VERÄND.KOMP.</b>					
<b>VERANTWORTUNG</b>					
<b>ZIELSTREBIGKEIT</b>					

a) Aaronsen c) Müller  
b) Beier d) Schmidt