



DANMARKS BOKSE-UNION

IDRÆTTENS HUS - BRØNDBY STADION 20 - DK-2605 BRØNDBY

DaBU – stiftet 4. januar 1915

dabu@dabu.dk

www.dabu.dk

CVR 18200813

Orientering fra formanden

DaBU har modtaget bekymringsbrev fra DIF

Det er med stor ærgrelse – men desværre ikke helt overraskende – at jeg som formand for DaBU må orientere om, at DaBU har modtaget et bekymringsbrev fra vores hovedorganisation, Danmarks Idrætsforbund (DIF). Baggrunden for bekymringsbrevet er interne uenigheder i DaBU's bestyrelse, som det – trods en række forsøg på intern håndtering – ikke er lykkedes at løse.

DIF's bekymring går på, at DaBU ikke i tilstrækkelig grad lever op til unionens egne spilleregler, som er beskrevet i unionens "*Forretningsorden for DaBU's bestyrelse*" og i unionens "*Code of Conduct for DaBU's bestyrelse*".

Problemer med fortrolighed, inhabilitet og tone

Det ærgrer mig, at det særligt er problemer med manglende fortrolighed, diskussioner om habilitet samt tonen i bestyrelsesarbejdet, som DIF har udtrykt bekymring over.

Manglende fortrolighed

Det er selvfølgelig helt normalt, at der er forskellige holdninger til forskellige spørgsmål i bestyrelsesarbejdet i et forbund – og det skal der være plads til.

Men DIF påpeger, at bestyrelsen er nødt til at kunne stole på, at det arbejde, bestyrelsesmedlemmerne udfører sammen på bestyrelsesmøderne, foregår i et fortroligt rum, og at oplysninger fra møderne ikke deles med andre, medmindre andet er besluttet.

Præcis som det står formuleret i "*Forretningsorden for DaBU's bestyrelse*" pkt. 2 'Internt samarbejde':

2. Internt samarbejde

- Bestyrelsen konstituerer sig ved første møde efter repræsentantskabsmødet med næstformand og et internt økonomiudvalg bestående af formand, økonomiansvarlig og generalsekretær. Generalsekretæren deltager i bestyrelsesmøderne som sekretær og bistand til bestyrelsen.
- Alle medlemmer skal arbejde loyalt for fælles beslutninger og sikre en ordentlig tone i samarbejdet.
- Alle interne drøftelser behandles fortroligt, medmindre andet er besluttet.



DANMARKS BOKSE-UNION

IDRÆTTENS HUS - BRØNDBY STADION 20 - DK-2605 BRØNDBY

DaBU – stiftet 4. januar 1915

dabu@dabu.dk

www.dabu.dk

CVR 18200813

Og som det står formuleret i “Code of Conduct for DaBU’s bestyrelse” pkt. 1 'Fortrolighed og tillid':



DANMARKS BOKSE-UNION
IDRÆTTENS HUS - BRØNDBY STADION 20 - DK-2605 BRØNDBY

DaBU – stiftet 4. januar 1915
dabu@dabu.dk
www.dabu.dk
CVR 18200813

Code of Conduct for DaBU's bestyrelse

- 1. Fortrolighed og tillid**
Som bestyrelsesmedlem i DaBU behandler jeg interne oplysninger, diskussioner og beslutninger fortroligt. Jeg respekterer, at det vi taler om i bestyrelsen, ikke deles udenfor bestyrelsen, medmindre andet er besluttet.
- 2. Respekt og samarbejde**
Jeg møder andre i bestyrelsen med respekt – også når vi er uenige. Jeg arbejder for fælles løsninger og en god tone i samarbejdet.
- 3. Ansvar og rollefordeling**
Jeg forstår min rolle som politisk og strategisk. Jeg respekterer, at den daglige drift og enkeltsager varetages af administrationen og relevante udvalg.
- 4. Åbenhed og inddragelse**
Jeg er åben om bestyrelsens arbejde over for medlemmer og klubber, og jeg arbejder for, at vigtige beslutninger træffes i dialog og med gennemsigtighed.
- 5. Habilitet og integritet**
Jeg er opmærksom på mulige interessekonflikter og informerer bestyrelsen, hvis de opstår. Jeg sætter altid DaBU's interesser over mine egne.
- 6. Ansvarlig økonomi**
Jeg bidrager til, at vi forvalter DaBU's økonomi ansvarligt og efter gældende regler.
- 7. Etik og adfærd**
Jeg bakker op om god opførsel og et trygt miljø for alle i DaBU – både frivillige, ansatte, boksere og klubber. Uetisk adfærd skal indberettes og tages alvorligt.

Ved at være en del af bestyrelsen forpligter jeg mig til at følge disse retningslinjer – for fællesskabets og sportens skyld.

Dato: 17/6-25

Formand	
Næstformand	
Kasserer	
Medlem	
Medlem	

Medlem af DIF: Danmarks Idrætsforbund ● WB: World Boxing ● EB: European Boxing

Vi har alle fem bestyrelsesmedlemmer i DaBU's bestyrelse skrevet under på og dermed forpligtet os til at overholde disse principper, da vi tiltrådte vores hverv efter repræsentantskabsmødet i 2025.



DANMARKS BOKSE-UNION

IDRÆTTENS HUS - BRØNDBY STADION 20 - DK-2605 BRØNDBY

DaBU – stiftet 4. januar 1915

dabu@dabu.dk

www.dabu.dk

CVR 18200813

Manglende habilitet

Derudover udtrykker DIF bekymring over diskussioner om habilitet for ét af de fem bestyrelsesmedlemmer i DaBU's bestyrelse.

Baggrunden for DIF's bekymring er, at ét af bestyrelsesmedlemmerne har valgt at tage modpartens parti i en meget principiel retssag anlagt mod DaBU, hvor Danish Boxing Promotion ApS. har sagsøgt unionen – og dermed DaBU's klubber – for påståede mistede sponsorindtægter. En påstand som DaBU på ingen måde har anerkendt.

Jf. "*Code of Conduct for DaBU's bestyrelse*" pkt. 5 'Habilitet og integritet' mener jeg, at det må anses for kritisabelt at bestride hvervet som bestyrelsesmedlem i DaBU, hvor man skal varetage DaBU's interesser – når man samtidig vælger at tage modpartens parti i en meget principiel retssag anlagt mod DaBU og dermed sætter egne interesser over DaBU's.

Manglende god tone

Slutteligt udtrykker DIF også en vis bekymring over, at tonen blandt bestyrelsesmedlemmerne i DaBU's bestyrelse i praksis ikke længere lever op til spillereglerne i "*Code of Conduct for DaBU's bestyrelse*". Jf. pkt. 2 'Respekt og samarbejde' har bestyrelsesmedlemmerne skrevet under på, at de vil møde hinanden med respekt – også når de er uenige – og arbejde for fælles løsninger og en god tone i samarbejdet.

Forsøg på intern håndtering

Jeg vil gerne understrege, at bestyrelsen flere gange har forsøgt at håndtere situationen internt. Det seneste tiltag var, at en enig bestyrelse besluttede at afholde et ekstraordinært bestyrelsesmøde i DaBU den 17. februar 2026 med ét enkelt dagsordenpunkt: "Interne uenigheder i DaBU's bestyrelse". Mødet blev faciliteret af DaBU's strategikonsulent i DIF med henblik på at finde en løsning. Men trods gode indledende intentioner måtte jeg efter mødet desværre konstatere, at bestyrelsen ikke kunne nå til enighed, og mødet sluttede derfor før tid.

Det er sammenbruddet i dette ekstraordinære bestyrelsesmøde, der efterfølgende har udløst bekymringsbrevet fra DIF's ledelse. Jeg deltog derfor sammen med DaBU's generalsekretær Michael Jensen i et bekymringsmøde med DIF's ledelse i tirsdags for at redegøre for situationen i DaBU.

Vi ønsker en god retning for DaBU

Det gør stort indtryk på mig, at DIF har fundet anledning til at udtrykke bekymring over den måde, vores bestyrelse fungerer på i praksis.

Derfor vil jeg gerne være meget tydelig over for jer alle ude i klubberne: DaBU er ikke det vilde vest – altså et sted hvor man kan gøre, hvad der passer én.

For mig er DaBU derimod et stort fællesskab, hvor vi deler en kærlighed til boksning i Danmark, som vi ønsker at værne om og udvikle. Vi har et stort ansvar over for klubberne, som fortsat skal have tillid til, at bestyrelsen arbejder for stærke bokseklubber, hvor medlemmer hver dag kan dyrke deres passion for boksning under ordentlige vilkår og rammer.

Vi har også vigtige forpligtelser over for vores europæiske (EB) og internationale forbund (WB) samt over for DIF, hvorfra vi modtager både grundstøtte og strategisk forbundsstøtte gennem de strategiaftaler, vi indgår hvert fjerde år.

Disse aftaler med DIF er en helt central del af det økonomiske fundament for DaBU. Det er dem, der gør det muligt at drive unionen, støtte klubberne og arbejde strategisk for DaBU's udvikling. Netop derfor er det også en udfordring, at bestyrelsen i dag i praksis er meget splittet – fire mod én – når vi drøfter sager på bestyrelsesniveau.



DANMARKS BOKSE-UNION

IDRÆTTENS HUS - BRØNDBY STADION 20 - DK-2605 BRØNDBY

DaBU – stiftet 4. januar 1915

dabu@dabu.dk

www.dabu.dk

CVR 18200813

Af den grund er det også helt afgørende for mig, at alle, der er valgt eller (gen)vælges til DaBU's bestyrelse på repræsentantskabsmødet den 10. maj, forpligter sig til og i praksis navigerer efter unionens "*Code of Conduct for DaBU's bestyrelse*" og "*Forretningsorden for DaBU's bestyrelse*". Vores kære sport fortjener en bestyrelse, som bruger al sin energi på at arbejde for boksning i Danmark i stedet for at bruge den på interne stridigheder.

Dialogmøder i april

Derfor skyder jeg også valgkampen i gang i DaBU.

På to kommende dialogmøder den **9. april (Vest)** og den **16. april (Øst)** vil jeg, og de øvrige bestyrelsesmedlemmer, som igen stiller op til bestyrelsesvalget, uddybe, hvordan vi ønsker at arbejde videre for boksning i Danmark, for stærke bokseklubber og for et stærkt og handlekraftigt DaBU i fremtiden.

Samtidig skal der lyde en opfordring til alle i klubbaglandet, som er interesserede i at stille op til bestyrelsesvalget, om at melde sig under fanerne. På den måde kan vi forhåbentlig få en ordentlig og sober debat om retningen for DaBU for de kommende år. Det er som bekendt repræsentantskabet, der vælger bestyrelsen – og det er vigtigt, at det valg sker på et oplyst grundlag.

Jeg håber derfor at se mange af jer til dialogmøderne, som vi vil indkalde til separat inden længe.

Med venlig hilsen

Bo Bøgeskov

Formand for DaBU

På vegne af flertallet i DaBU's bestyrelse

Læs hele "*Code of Conduct for DaBUs bestyrelse*" her: <https://usercontent.one/wp/www.dabu.dk/wp-content/uploads/2025/06/Code-of-Conduct.pdf?media=1769608579>

Læs hele "*Forretningsorden for DaBUs bestyrelse*" her:

Side 1: <https://usercontent.one/wp/www.dabu.dk/wp-content/uploads/2025/06/Forretningsorden-01.pdf?media=1769608579>

Side 2: <https://usercontent.one/wp/www.dabu.dk/wp-content/uploads/2025/06/Forretningsorden-02.pdf?media=1769608579>