

Strategiaftale 2022-2025: Danmarks Bokse-Union

Spor 1 – Vi ønsker at udvikle DaBU som samlet organisation, med en stærk talentudvikling og international indflydelse

Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket **effekt** (Kvalitativ beskrivelse)

Her beskriver I helt kort den effekt, I vil opnå med jeres strategiske spor. Det er kernen og hovedessensen fra jeres ambitionsbeskrivelse fra december i skriver her. DIF anbefaler at der kun er 1-2 ønskede effekter i et strategispor (beskrivelsen af den ønskede effekt fylder KUN 3-5 linjer)

Ambitionen med dette spor er at skabe et stærkere fælles DaBU – fra græsrodderne til centralt forbundsniveau – og samarbejde mellem unionen og klubberne, for at styrke dansk olympisk boksningssportslige udvikling, samt internationale indflydelse. Under den paraply har vi 3 delambitioner:

- Organisationsudvikling: Vi er en forandringsvillig idrætsorganisation, der arbejder effektivt og er i stand til at varetage klubbernes behov og interesser, samt boksportens udvikling i Danmark.
- Vi er samlestedet og motoren for dansk olympisk boksningssportslige udvikling; og gennem strategisk talentudvikling fastholder og kvalificerer vi konkurrenceboksere på et sportsligt højt niveau.
- Internationalt arbejde: Vi søger aktivt at gøre vores stemme gældende omkring good governance og udvikling af et velfungerende internationalt forbund med boksning på OL programmet.

Resultatmål (Kvantitative mål)

Her beskriver I jeres ønskede resultatmål med sporet. Et resultatmål er en måling på, om den effekt vi ønsker at opnå er indtruffet eller ej. Resultatmålet er derfor en operationalisering af den ønskede effekt i noget der kan måles.

	2022	2023	2024	2025
<p>Resultatmål 1</p> <p>En samlet, mere moderne og forandringsvillig idrætsorganisation med relevans for vores bokseklubber</p>	<p>Behovsanalyse med deltagelse af mindst 70 klubber.</p> <p>Organisationsudviklingsplan med konkrete tiltag, baseret på:</p> <ul style="list-style-type: none"> -dels behovsanalysen, mhp. at øge klubsupport og forbundets medlemsrelevans; 	<p>Vores organisationsstruktur, afspejler klubbernes behov. Og ansatte, udvalg og bestyrelse har klarhed over deres opgaver og roller og oplever, at de har mulighed for at udnytte deres kompetencer.¹</p> <p>Vi anvender og tilbyder digital understøttelse til drift</p>	<p>Mindst halvdelen af DaBUs klubber deltager ved Repræsentantskabsmøde.</p> <p>Blandt kernefrivillige i DaBU oplever mindst 70% tilfredshed på mindst 2/3 af de målte parametre.²</p> <p>Bestyrelsen oplever færre henvendelser, der skal</p>	<p>Markant vækst af klubber, der oplever, at DaBU er relevante for dem, og at DaBU er 'i sync' med klubberne, mht. udvalgte parametre: Mål at 80% af klubber er tilfredse.³</p>

	-dels et organisations- og ledelsesudviklingsforløb, mhp. at fremtidssikre den politiske ledelse, og skabe balance mellem drift og udvikling.	og udvikling i forbundet, og i klubber.	omdirigeres til ansatte (eller udvalg). ²	
Resultatmål 2 Vores strategiske talentudvikling og den røde tråd fastholder og kvalificerer konkurrenceboksere på et sportsligt højt niveau – nationalt og internationalt.	Fuld forståelse for – og overholdelse af talent- og elitestrategi hos DaBUs elitesektion og trænere i KUC. ⁴	DaBU strategiske talent- og elitearbejde bakkes op af de involverede klubber og 'den røde tråd' er synlig i DaBU talent- og elitestrategi. ⁵	Kvalificerede boksere i international konkurrence. -Ypperste mål er OL deltagelse i 2024.	DaBU strategiske talent- og elitearbejde heri den røde tråd er accepteret (bredt i klubberne), og indarbejdet som vejen til sportslig udvikling og til landsholdet. ⁵ Vi kan fastholde kvalificerede boksere til deltagelse i international konkurrence på U19- og seniorniveau. Strategi og handlingsplan for OL-cyklus 2028.
Resultatmål 3 Aktiv indsats for good governance og udvikling af et velfungerende internationalt forbund med boksning på OL programmet	Aktiv deltagelse i IBA-kongres 2022. Aktiv deltagelse i EUBC forum, ved fysisk fremmøde og digitalt. Udvælgelse og implementering af ny lægelig DaBU-rådgiver.	Fortsat bidrage med input til good governance i IBA-regi. ⁶ Aktiv deltagelse i EUBC forum, ved fysisk fremmøde og digitalt. Certificering af DaBUs læge på IBA-niveau, via IBA-kursusforløb.	Fortsat bidrage med input til good governance i internationalt regi. Opnå udvalgspost i EUBC. Aktiv deltagelse i EUBC-forum, ved fysisk fremmøde og digitalt. Internationalt certificeret læge (DaBUs), har ansvar for de Nordiske Mesterskaber.	DaBUs internationalt certificerede læge opnår deltagelse ved EUBC-Mesterskab.
Beskriv hvordan I helt konkret måler på jeres resultatmål: Resultatmål 1				

¹I 2023 måles ved:

- Vi ser en konkret forskel i organiseringen strukturelt og/eller i opgaveporteføljer, hvor der er en klar kobling til behovene identificeret i behovsanalysen.
- Intern kvalitativ vurdering via workshop el interviews med udvalgte medarbejdere, udvalgs- og bestyrelsesmedlemmer om de oplever klarhed over deres opgaver, roller og kompetenceudnyttelse.

²I 2024 måles ved:

- Tilfredshedsparametrene defineres ud fra organisationsanalyseprocessen; kan fx være: ledelse, strategi, kommunikation, ansvar, udnytter egne kompetencer, arbejdsopgaver.
- Intern vurdering blandt hele bestyrelsen om udvikling og status på omfanget af henvendelser (tlf./mail), der burde stiles til ansatte el. andet steds i organisationen.

³I 2025 måles ved:

- Defineret ud fra klubundersøgelse fra 2022, er tilfredsheden på mindst 2/3 af de målte parametre, fx ledelse, udvikling og klubsupport.

Resultatmål 2

⁴I 2022 måles ved:

- Dialogmøde med elitesektion og DaBU trænere om den konkrete udmøntning af talent- og elitestrategi, med træningsafsæt i ATK.
- ⁵10 klubber (gerne med flere trænere pr klub) deltager i 'Åbent hus'-aktivitet, såsom trænerworkshops.

⁵I 2023 måles ved:

- 25 klubber deltager i 'Åbent hus'-aktivitet.
- 50% af hele landets klubber, har boksere som deltager i udvalgte træningssamlinger på skiftende geografiske placeringer.

⁵I 2025 måles ved:

- Konkrete eksempler på landsholdsboksere, der har fulgt 'den røde tråd' fra klubaktivitet, via bredde/udviklings-trup og til landsholdsopgaver.

Resultatmål 3

⁶I 2023 og i 2024 måles ved:

- Vi har haft skriftlig og/eller mundtlig tilkendegivelse omkring good governance praksis i de internationale fora

For at tilføje en linje: Placere markøren i det sidste felt (2025) i slutningen af linjen; Venstre klik på musen og find [Layout](#) over menulinjen. Tryk [Layout](#) og vælg "↓Indsæt nedenfor". (Tryk på Hjem og du er tilbage til den normale menu) 😊

Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene (Kvalitativ)

Her skal I beskrive, hvilket initiativer og arbejdsindsatser I vil gennemføre for at være sikre på at kunne nå de resultatmål I opstillede under det forrige punkt. Hvilke initiativer / indsatser/aktiviteter/handlinger vil I sætte i gang og arbejde med for at realisere jeres resultatmål og indfri jeres effekter? (beskrivelsen af jeres hovedindsatser fylder maksimalt 20 linjer)

- **Udvikling:** For at kunne indfri ambitioner og mål i begge strategispor har vi behov for at udvide DaBUs medarbejderressourcer, hvorfor vi ønsker at ansætte kompetenceperson, der skal supplere DaBUs bestyrelse og arbejde med indsatser i begge spor.
- **Organisationsudvikling:**
 - a. Vi vil anvende digitalt værktøj til datagenerering, såsom Analyzer, Google el.lign. til at lave klubundersøgelse/behovsanalyse, evaluering og spørgeskema. Vi ønsker at kobles på DIF e-læringsportal, for at kunne udbyde dele af vores uddannelser som e-læring.
 - b. Vi vil udarbejde en klubundersøgelse – i samråd med DIF og øvrige SPF der tilsvarende har mål om foreningsundersøgelser i 2022. Spørgsmål til klubber skal generere dels *viden* om behov, kendskab til og tilfredshed omkring DaBU, dels *data* om aktuelle motionskoncepter, trænere, træneruddannede, sociale klubtilbud etc.
 - c. Vi vil foretage en optimering af hjemmesidestrukturen, der skal skabe tydelige 'indgange' til kontaktpersoner, information og klubsupport.
 - d. Vi vil afholde workshops med bestyrelse, stab og kernefrivillige faciliteret af ekstern konsulent, Key Learning, for at sikre en fælles forståelse af forbundets kernerdrift samt målsætninger for udvikling; og en samlet opbakning til at effektuere organisatoriske forandringer. Vi vil også udarbejde konkrete handlingsplaner for nye arbejdsprocesser samt for god kommunikation – internt og ud til 'græsrodderne'.
 - e. Vi tror på at en øget diversitet ift. køn og alder, blandt de frivillige i DaBU, kan være med til at gøre forbundet mere nutidigt. Vi vil derfor arbejde målrettet med rekruttering til organisationen for at bevæge os i retning af en 30/70% kønsfordeling og en aldersspredning over flere generationer.
- **Talent og eliteudvikling:**
 - a. Ved elite- og udviklingssamlinger vil vi arbejde med ATK, og vil præsentere positive cases fra udviklings- og eliteboksere ved trænerworkshop.
 - b. Vi vil arbejde med kommunikationsveje og dialogen mellem DaBU elite- og udviklingstrænere og klubber med relevante boksere.
 - c. Vi skal arbejde på at have kvalificeret trænerkapacitet for elite- og udviklingstruppen, gennem DaBU træneruddannelse, sidemandsoplæring via Elitesektionen, både ift. trænergerning og administrative holdlederopgaver.
- **Internationalt arbejde:**
 - a. Vi vil sende DaBU repræsentant til internationale kongresser og sørge for at deltage i fora, hvor vi vil arbejde aktivt for at gøre vores stemme gældende omkring good governance og udvikling af et velfungerende internationalt forbund, med boksning på OL programmet. Dette kræver frikøb af ressourcer hos bestyrelsen (nuværende formand og næstformand)/anden frivillig.

Procesmål (Kvantitative)

Her skal der opstilles procesmål for jeres primære hovedindsatser. Det er altså kun de allervigtigste indsatser, som I arbejder med, som I skal lave procesmål for. Et procesmål er en måling på, om de indsatser I ønsker at iværksætte, er indtruffet eller ej. Procesmålet er derfor en operationalisering af udvalgte hovedindsatser og noget der kan måles.

	Juni 2022	December 2022	Juni 2023	December 2023
Procesmål 1	- Klubundersøgelse mhp. behovsanalyse, og klubkendskab for måling	- Afklaring af ansvarsfordeling og	- Systematisere administrative arbejds gange.	- Gennemgang af forbundets kommunikationskanaler og -

	<p>af baseline 2022. (+resultatmål i 2025)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisations- og ledelsesudviklingsforløb for bestyrelse, ansatte og kernefrivillige i DaBU, via 'Key Learning'. (Påbegyndt 2021) - Revurdering af DaBU formålsparagraf og værdigrundlag. 	<p>aktører på de forskellige opgaver/områder.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udbrede kendskab til - og forståelse for revision af DaBU formål og værdigrundlag. 	<ul style="list-style-type: none"> - Synlige udvalg og kontaktpersoner, information og klubsupport på hjemmeside. - Potentiel ændring af formålsparagraf vedtages ved DaBU repræsentantskabsmøde - DIF E-læring platform implementeret til udbud af udvalgte DaBU-kurser 	<p>praksis, mhp. at vurdere behov for tilpasning af kommunikationsstrategi/-praksis.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revurdering af nuværende kontingentmodel, inklusiv høringsrunde omkring ny kontingentmodel.
Procesmål 2	<ul style="list-style-type: none"> - Kommunikere hvad kan og er KUC, til de rette modtagere (bl.a. via DaBU Talspersongruppe). - Forlængelse af aftale med Kraftcenterklub. 	<ul style="list-style-type: none"> - Arrangere 'Åbent hus' (åbne KUC-aktiviteter) i de 3 KUC. - Talenter spottes, og den røde tråd er synlig i KUC arbejdet. - Forlængelse af aftale med Udviklingscenterklub. 		<ul style="list-style-type: none"> - Arrangere 'Åbent hus' (åbne aktiviteter) i Talentudviklingsregi fx workshops, træningssamlinger, faglige oplæg for trænere og boksere. - Kommunikere og implementere DaBU (ny) model for Talent og Eliteudvikling - Modsat tidligere vil elite-, udviklings- og breddesamlinger foregå på skiftende lokationer rundt i landet, hvor det giver mening i forhold til deltagernes klubber.

Procesmål 3	<ul style="list-style-type: none"> - Møde med DIF PA (halvårligt). 	<ul style="list-style-type: none"> - Fortsat bidrage med input til good governance i IBA-regi. - Når DaBU udtages som internationale officials, så deltager vi. - Møde med DIF PA (halvårligt). 	<ul style="list-style-type: none"> - Fortsat bidrage med input til good governance i IBA-regi. - Møde med DIF PA (halvårligt). 	<ul style="list-style-type: none"> - Fortsat bidrage med input til good governance i internationalt regi. - Når DaBU udtages som internationale officials, så deltager vi. - Deltage aktivt i dialog, i nordisk netværk. - Møde med DIF PA (halvårligt).
-------------	---	--	--	--

KAN udfyldes men SKAL ikke. Udfyldes senest ultimo 2023	Juni 2024	December 2024	Juni 2025	December 2025
Procesmål 1	<ul style="list-style-type: none"> - Forskellige initiativer debatteres i bestyrelsen, mhp. at øge deltagelse i Repræsentantskabsmøde. Særlige invitationer til udvalgte personer o.a. 	<ul style="list-style-type: none"> - Tilfredshedsundersøgelse blandt kernefrivillige i DaBU. 		<ul style="list-style-type: none"> - Klubundersøgelse: Klubkendskab resultatmål, sammenholdt med baseline fra 2022.
Procesmål 2	<ul style="list-style-type: none"> - OL forberedelse og deltagelse. 	<ul style="list-style-type: none"> - Arrangere aktiviteter i landsholds- og talentudviklingsregi, fx workshops, træningssamlinger, faglige oplæg for trænere og bokser. - Deltage i international konkurrence for U19 og senior. 	<ul style="list-style-type: none"> - Udarbejde strategi og handlingsplan for OL-cyklus mod 2028. 	<ul style="list-style-type: none"> - Arrangere aktiviteter i landsholds- og talentudviklingsregi, fx workshops, træningssamlinger, faglige oplæg for trænere og bokser. - Deltage i international konkurrence for U19 og senior.

Procesmål 3	<ul style="list-style-type: none"> - Fortsat bidrage med input til good governance i internationalt regi. - Møde med DIF PA (halvårligt). 	<ul style="list-style-type: none"> - Fortsat bidrage med input til good governance og søge indflydelse i internationalt regi. - Møde med DIF PA (halvårligt). 	<ul style="list-style-type: none"> - Fortsat bidrage med input til good governance i internationalt regi. - Møde med DIF PA (halvårligt). 	<ul style="list-style-type: none"> - Fortsat bidrage med input til good governance i internationalt regi. - Møde med DIF PA (halvårligt).
-------------	---	---	---	---

De resterende procesmål forventes udformet efter statusmødet juni 2023, hvis de ikke udfyldes nu.

Samlet budget – Denne del skal kun udfyldes én gang for hvert specialforbund. Her indsættes totalbeløbet pr. spor pr. år. Der kan varieres i den totale støtte fra DIF pr. <u>spor</u> år for år, men den <u>samlede årlige støtte fra DIF skal være den samme år for år.</u>				
Titel	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
Spor 1	360.000	360.000	335.000	355.000
Spor 2	365.000	365.000	390.000	370.000
Total støtte fra DIF årligt alle spor	725.000	725.000	725.000	725.000