

## Bilag 2 Bestyrelsens præsentation af DaBU strategiplan 2022-2025 med DIF – til endelig godkendelse

Fremsendt 9. maj 2021 til behandling i DIF bestyrelse

### Strategiaftale 2022-2025: Danmarks Bokse-Union

#### Spor 1 – Vi ønsker at udvikle DaBU som samlet organisation, med stærke kraft- og udviklingscentre og international indflydelse



#### Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket effekt (Kvalitativ beskrivelse)

Her beskriver I helt kort den effekt, I vil opnå med jeres strategiske spor. Det er kernen og hovedessensen fra jeres ambitionsbeskrivelse fra december i skriver her. DIF anbefaler at der kun er 1-2 ønskede effekter i et strategispor (beskrivelsen af den ønskede effekt fylder KUN 3-5 linjer)

**Ambitionen med dette spor er at skabe et stærkere fælles DaBU – fra græsrodderne til centralt forbunds niveau – og samarbejde mellem unionen og klubberne, for at styrke dansk olympisk boksningssportslige udvikling, samt internationale indflydelse. Under den paragraf har vi 3 delambitioner:**

- Organisationsudvikling: Vi er en forandringsvillig idrætsorganisation, der arbejder effektivt og er i stand til at varetage klubbernes behov og interesser, samt boksportsens udvikling i Danmark.
- Kraft- og Udviklingscentre (KUC): Vi er samstedet og motoren for dansk olympisk boksningssportslige udvikling; og gennem strategisk talentudvikling fastholder og kvalificerer vi konkurrenceboksere på et sportsligt højt niveau.
- Internationalt arbejde: Vi søger aktivt at gøre vores stemme gældende omkring good governance og udvikling af et velfungerende internationalt forbund med boksning på OL programmet.

#### Resultatmål (Kvantitative mål)

Her beskriver I jeres ønskede resultatmål med sporet. Et resultatmål er en måling på, om den effekt vi ønsker at opnå er indtruffet eller ej. Resultatmålet er derfor en operationalisering af den ønskede effekt i noget der kan måles.

	2022	2023	2024	2025
Resultatmål 1 En samlet, mere moderne og forandringsvillig idrætsorganisation med relevans for vores bokseklubber	Behovsanalyse med deltagelse af mindst 70 klubber.  Organisationsudviklingsplan med konkrete tiltag, baseret på: -dels behovsanalysen, mhp. at øge klubsupport og	Vores organisationsstruktur, afspejler klubbernes behov. Og ansatte, udvalg og bestyrelse har klarhed over deres opgaver og roller og oplever, at de har mulighed for at udnytte deres kompetencer. <sup>1</sup>	Mindst halvdelen af DaBUs klubber deltager ved Repræsentantskabsmøde.  Blandt kernefrivillige i DaBU oplever mindst 70% tilfredshed på mindst 2/3 af de målte parametre. <sup>2</sup>	Markant vækst af klubber, der oplever, at DaBU er relevante for dem, og at DaBU er i 'sync' med klubberne, mht. udvalgte parametre: Mål at 80% af klubber er tilfredse. <sup>3</sup>

	forbundets medlemsrelevans; -dels et organisations- og ledelsesudviklingsforløb, mhp. at fremtidssikre den politiske ledelse, og skabe balance mellem drift og udvikling.	Vi anvender og tilbyder digital understøttelse til drift og udvikling i forbundet, og i klubber.	Bestyrelsen oplever færre henvendelser, der skal omdirigeres til ansatte (eller udvalg). <sup>2</sup>	
Resultatmål 2 Vores strategiske talentudvikling i KUC (og den røde tråd) fastholder og kvalificerer konkurrenceboksere på et sportsligt højt niveau – nationalt og internationalt.	Fuld forståelse for – og overholdelse af talent- og elitestrategi hos DaBUS elitesektion og trænere i KUC. <sup>4</sup>	Det strategiske KUC-arbejde bakkes op af de involverede klubber og 'den røde tråd' er synlig i KUC. <sup>5</sup>	Det strategiske KUC-arbejde bakkes op af de involverede klubber og 'den røde tråd' er synlig i KUC. <sup>5</sup>  Kvalificerede boksere i international konkurrence. -Ypperste mål er OL deltagelse i 2024.	KUC-arbejdet og den røde tråd er accepteret og indarbejdet som vejen til sportslig udvikling og til landsholdet. <sup>5</sup>  Vi kan fastholde kvalificerede boksere til deltagelse i international konkurrence på U19- og seniorniveau.  Strategi og handlingsplan for OL-cyklus 2028.
Resultatmål 3 Aktiv indsats for good governance og udvikling af et velfungerende internationalt forbund med boksning på OL programmet	Aktiv deltagelse i AIBA-kongres 2022.  Aktiv deltagelse i EUBC forum, ved fysisk fremmøde og digitalt.  Udvælgelse og implementering af ny lægelig DaBU-rådgiver.	Fortsat bidrage med input til good governance i AIBA-regi. <sup>6</sup>  Aktiv deltagelse i EUBC forum, ved fysisk fremmøde og digitalt.  Certificering af DaBUS læge på AIBA-niveau, via AIBA-kursusforløb.	Fortsat bidrage med input til good governance i AIBA-regi.  Opnå udvalgspost i EUBC.  Aktiv deltagelse i EUBC-forum, ved fysisk fremmøde og digitalt.  Certificeret AIBA-læge (DaBUS), har ansvar for de Nordiske Mesterskaber.	DaBUS AIBA-certificerede læge opnår deltagelse ved EUBC-Mesterskab.

Beskriv hvordan I helt konkret måler på jeres resultatmål:

### Resultatmål 1

<sup>1</sup>I 2023 måles ved:

- Vi ser en konkret forskel i organiseringen strukturelt og/eller i opgaveporteføljer, hvor der er en klar kobling til behovene identificeret i behovsanalysen.
- Intern kvalitativ vurdering via workshop el interviews med udvalgte medarbejdere, udvalgs- og bestyrelsesmedlemmer om de oplever klarhed over deres opgaver, roller og kompetenceudnyttelse.

<sup>2</sup>I 2024 måles ved:

- Tilfredshedsparametrene defineres ud fra organisationsanalyseprocessen; kan fx være: ledelse, strategi, kommunikation, ansvar, udnytter egne kompetencer, arbejdsopgaver.
- Intern vurdering blandt hele bestyrelsen om udvikling og status på omfanget af henvendelser (tlf./mail), der burde stiles til ansatte el. andet steds i organisationen.

<sup>3</sup>I 2025 måles ved:

- Defineret ud fra klubundersøgelse fra 2022, er tilfredsheden på mindst 2/3 af de målte parametre, fx ledelse, udvikling og klubsupport.

### Resultatmål 2

<sup>4</sup>I 2022 måles ved:

- Dialogmøde med elitesektion og KUC trænere om den konkrete udmøntning af talent- og elitestrategi, med træningsafsæt i ATK.
- <sup>5</sup>10 klubber (gerne med flere trænere pr klub) deltager i 'Åbent hus'-aktivitet, såsom trænerworkshops.

<sup>5</sup>I 2023 måles ved:

- 25 klubber deltager i 'Åbent hus'-aktivitet.
- 50% af klubber, der har KUC-relevante boksere, deltager aktivt i KUC-aktivitet.

<sup>5</sup>I 2024 måles ved:

- 75% af klubber med KUC-relevante boksere, deltager aktivt i KUC-aktivitet.

<sup>5</sup>I 2025 måles ved:

- Konkrete eksempler på landsholdsboksere, der har fulgt 'den røde tråd' fra klubaktivitet, via bredde/udviklings-trup og til landsholdsopgaver.

### Resultatmål 3

<sup>6</sup>I 2023 og i 2024 måles ved:

- Vi har haft skriftlig og/eller mundtlig tilkendegivelse omkring good governance praksis til i internationale fora (AIBA).

### Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene (Kvalitativ)

Her skal I beskrive, hvilket initiativer og arbejdsindsatser I vil gennemføre for at være sikre på at kunne nå de resultatmål I opstillede under det forrige punkt. Hvilke initiativer / indsatser/aktiviteter/handlinger vil I sætte i gang og arbejde med for at realisere jeres resultatmål og indfri jeres effekter? (beskrivelsen af jeres hovedindsatser fylder maksimalt 20 linjer)

- **Udviklingskonsulent:** For at kunne indfri ambitioner og mål i begge strategispør har vi behov for at udvide DaBUs medarbejderressourcer, hvorfor vi som et af de første initiativer ønsker en deltids udviklingskonsulent, der skal supplere de faglige kompetencer i DaBU og arbejde med indsatser i begge spor.
- **Organisationsudvikling:**
  - a. Vi vil anvende digitalt værktøj til datagenerering, såsom Analyzer, Google el.lign. til at lave klubundersøgelse/behovsanalyse, evaluering og spørgeskema. Vi ønsker at kobles på DIF e-læringsportal, for at kunne udbyde dele af vores uddannelser som e-læring.
  - b. Vi vil udarbejde en klubundersøgelse – i samråd med DIF og øvrige SPF der tilsvarende har mål om foreningsundersøgelser i 2022. Spørgsmål til klubber skal generere dels *viden* om behov, kendskab til og tilfredshed omkring DaBU, dels *data* om aktuelle motionskoncepter, trænere, træneruddannede, sociale klubtilbud etc.
  - c. Vi vil foretage en optimering af hjemmesidestrukturen, der skal skabe tydelige 'indgange' til kontaktpersoner, information og klubsupport.
  - d. Vi vil afholde workshops med bestyrelse, stab og kernefrivillige faciliteret af ekstern konsulent, Key Learning, for at sikre en fælles forståelse af forbundets kernerdrift samt målsætninger for udvikling; og en samlet opbakning til at effektuere organisatoriske forandringer.  
Vi vil også udarbejde konkrete handlingsplaner for nye arbejdsprocesser samt for god kommunikation – internt og ud til 'græsrodderne'.
  - e. Vi tror på at en øget diversitet ift. køn og alder, blandt de frivillige i DaBU, kan være med til at gøre forbundet mere nutidigt. Vi vil derfor arbejde målrettet med rekruttering til organisationen for at bevæge os i retning af en 30/70% kønsfordeling og en aldersspredning over flere generationer.
- **Kraft- og Udviklingscentre (KUC):**
  - a. Ved KUC-arrangementer vil vi arbejde med ATK, og vil præsentere positive cases fra KUC-boksere ved trænerworkshop.
  - b. Vi vil arbejde med kommunikationsveje og dialogen mellem DaBU elite- og KUC-trænere og klubber med relevante KUC-boksere.
  - c. Vi skal arbejde på at have kvalificeret trænerkapacitet i KUC, gennem individuelle samarbejdsaftaler med KUC-klubber, træneruddannelse og evt. KUC-tilskud/trænerfrikøb.
- **Internationalt arbejde:**
  - a. Vi vil sende DaBU repræsentant til internationale kongresser og sørge for at deltage i fora, hvor vi vil arbejde aktivt for at gøre vores stemme gældende omkring good governance og udvikling af et velfungerende internationalt forbund, med boksning på OL programmet. Dette kræver frikøb af ressourcer hos bestyrelsen (nuværende formand og næstformand)/anden frivillig.

#### Procesmål (Kvantitative)

Her skal der opstilles procesmål for jeres primære hovedindsatser. Det er altså kun de allervigtigste indsatser, som I arbejder med, som I skal lave procesmål for. Et procesmål er er en måling på, om de indsatser I ønsker at iværksætte, er indtruffet eller ej. Procesmålet er derfor en operationalisering af udvalgte hovedindsatser og noget der kan måles.

	Juni 2022	December 2022	Juni 2023	December 2023
Procesmål 1	- Klubundersøgelse mhp. behovsanalyse, og klubkendskab for måling	- Afklaring af ansvarsfordeling og	- Systematisere administrative arbejdsgange.	- Udvikling af modellen for DaBU Repræsentantskabsmøde.

	<p>af baseline 2022. (+resultatmål i 2025)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organisations- og ledelsesudviklingsforløb for bestyrelse, ansatte og kernefrivillige i DaBU, via 'Key Learning'. (Påbegyndt 2021)</li> <li>- Revurdering af DaBU formålsparagraf og værdigrundlag.</li> </ul>	<p>aktører på de forskellige opgaver/områder.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Udbrede kendskab til - og forståelse for revision af DaBU formål og værdigrundlag.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Synlige udvalg og kontaktpersoner, information og klubsupport på hjemmeside.</li> <li>- Potentiel ændring af formålsparagraf vedtages ved DaBU repræsentantskabsmød.</li> <li>- DIF E-læring platform implementeret til udbud af udvalgte DaBU-kurser.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gennemgang af forbundets kommunikationskanaler og - praksis, mhp. at vurdere behov for tilpasning af kommunikationsstrategi/- praksis.</li> <li>- Revurdering af nuværende kontingentmodel, inklusiv høringsrunde omkring ny kontingentmodel.</li> </ul>
Procesmål 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kommunikere hvad kan og er KUC, til de rette modtagere (bl.a. via DaBU Talspersongruppe).</li> <li>- Forlængelse af aftale med Kraftcenterklub.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arrangere 'Åbent hus' (åbne KUC-aktiviteter) i de 3 KUC.</li> <li>- Talenter spottes, og den røde tråd er synlig i KUC arbejdet.</li> <li>- Forlængelse af aftale med Udviklingscenterklub.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Øge klubbers kendskab til KUC-arbejdet: Styrke forståelsen af DaBU talent- og elitearbejde – gennem 'den røde tråd' og fokus på bokserens udvikling i helhedsperspektiv.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arrangere 'Åbent hus' (åbne KUC-aktiviteter) i de 3 KUC.</li> </ul>
Procesmål 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Møde med DIF PA (halvårligt).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortsat bidrage med input til good governance i AIBA-regi.</li> <li>- Når DaBU udtages som internationale officials, så deltager vi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortsat bidrage med input til good governance i AIBA-regi.</li> <li>- Møde med DIF PA (halvårligt).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortsat bidrage med input til good governance i AIBA-regi.</li> <li>- Når DaBU udtages som internationale officials, så deltager vi.</li> <li>- Deltage aktivt i dialog, i nordisk netværk.</li> </ul>

		- Møde med DIF PA (halvårligt).		- Møde med DIF PA (halvårligt).
--	--	---------------------------------	--	---------------------------------

KAN udfyldes men SKAL ikke. Udfyldes senest ultimo 2023	Juni 2024	December 2024	Juni 2025	December 2025
Procesmål 1		- Tilfredshedsundersøgelse blandt kernefrivillige i DaBU.		- Foreningsundersøgelse: Klubkendskab resultatmål, sammenholdt med baseline fra 2022.
Procesmål 2				
Procesmål 3	- Fortsat bidrage med input til good governance i AIBA-regi.  - Møde med DIF PA (halvårligt).	- Fortsat bidrage med input til good governance i AIBA-regi.  - Møde med DIF PA (halvårligt).	- Fortsat bidrage med input til good governance i AIBA-regi.  - Møde med DIF PA (halvårligt).	- Fortsat bidrage med input til good governance i AIBA-regi.  - Møde med DIF PA (halvårligt).

De resterende procesmål forventes udformet efter statusmødet juni 2023, hvis de ikke udfyldes nu.

## Strategiaftale 2022-2025: Danmarks Bokse-Union

### Spor 2 – DaBU udvikler idrætten: Med øget sportslig aktivitet – på alle niveauer, med relevans for flere

#### Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket effekt (Kvalitativ beskrivelse)

Her beskriver I helt kort den effekt, I vil opnå med jeres strategiske spor. Det er kernen og hovedessensen fra jeres ambitionsbeskrivelse fra december i skriver her. DIF anbefaler at der kun er 1-2 ønskede effekter i et strategispør (beskrivelsen af den ønskede effekt fylder KUN 3-5 linjer)

Vores ambition er at skabe 'mere boksning for flere', med den ønskede effekt, at:

- Vi er en union med stærke klubber, der varetager bokseporten på alle niveauer, med et bredt udbud af aktiviteter.
- Vi rekrutterer og fastholder flere medlemmer – på alle niveauer og blandt flere kategorier af bokserne.
- Vi er kendt af omverdenen for vores mangfoldighed, og som en sport, der løfter et socialt samfundsansvar.



**Resultatmål (Kvantitative mål)**

Her beskriver I jeres ønskede resultatmål med sporet. Et resultatmål er en måling på, om den effekt vi ønsker at opnå er indtruffet eller ej. Resultatmålet er derfor en operationalisering af den ønskede effekt i noget der kan måles.

	2022	2023	2024	2025
Resultatmål 1 Stærke og aktive klubber, som fastholder og rekrutterer nye medlemmer	Baselinemåling 2022 i klubberne. (+ resultat 2025)  Vores stævnehåndtering, matchmaking og resultatformidling sker via den digitale platform MyFightbook.	Øget sportslig aktivitet: - Genetablering af niveau for indløste startbøger fra før covid-19, dvs. ca. 700 stk.  -Deltagelse ved DaBU mesterskaber (DM, NBM, JM/JBM, SM/SBM) er på samme niveau som før Covid-19 (2019), dvs. ca. 600 boksere.  -Antal af diplomstævner er på samme niveau som før Covid-19 (2019), dvs. ca. 15-20 stævner.	Mål om 50 kursister på DaBU uddannelse. Og deltagelse fra ca. 20 klubber.  30 klubber deltager i lederkursus og/eller anvender værktøj/skabelon faciliteret af DaBU.	Flere uddannede trænere: Andel af klubber med mindst 1 træner med DaBU-uddannelse er øget med 10%  Øget sportslig aktivitet: -Vækst i indløste startbøger på 5% ift. 2023  -Vækst i deltagere ved DaBU mesterskaber (DM, NBM, JM, SM) på 10%, ift. 2023.  -Vækst i antal diplomstævner på 1-2 mere, øst og vest ift. 2023.
Resultatmål 2.1 Vi tilbyder boksetræning på alle niveauer for flere kategorier af boksere	Parkinson Boxing udbredt i 20 bokseklubber med 200 parkinsonboksere.	Bremse medlemstab efter covid-19, og mål om Medlemsvækst på 6% sammenlignet med medlemstal 2021.  15 medlemmer i Kvinde-Udviklingstrup og 20-25 piger/kvinder i alt deltager i KUC.  Parkinson Boxing udbredt i 30-35 bokseklubber med 300-350 parkinsonboksere totalt.	Medlemsvækst på 10% sammenlignet med medlemstal 2021.  2 boksere fra Kvinde-Udviklingstrup er kvalificerede til landsholdsopgaver.  Parkinson Boxing udbydes fortsat i 80% af bokseklubberne med Parkinson Boxing uddannede trænere. <sup>1</sup>	Medlemsvækst på 20% sammenlignet med medlemstal 2021.  Vækst af piger/kvinder (CFR) på 10% ift. 2023 (medlemstal 2022).  Vækst på nye typer af medlemmer. <sup>2</sup>

<p>Resultatmål 2.2 Vi tager socialt samfundsansvar og giver udsatte unge positiv erfaring med fællesskabet i bokseklubber</p>	<p>I samarbejde med DIF Get2Sport udarbejde konkrete mål, tilgang og succeskriterier for de kommende 3 år, for en koordineret indsats i ca. 10 udvalgte Get2Sport klubber i sociale boligområder.</p>	<p>Indgå Get2Sport samarbejdsaftaler i ca. 10 udvalgte klubber og boligområder, med individuel handlingsplan for hver klub.</p> <p>jf. udviklingsplaner fra år 1 arbejde med aktiviteter og tiltag i den enkelte klub i samspil med DaBU og DIF get2sport.</p>	<p>jf. udviklingsplaner fra år 1 arbejde med aktiviteter og tiltag i den enkelte klub i samspil med DaBU og DIF get2sport.</p>	<p>50% af vores klubber udbyder aktiviteter, der løfter samfundsdansvar, (via samarbejde med kommune, DaBU el. andre organisationer)</p> <p>Vi har 10 Get2Sport klubber med stabile ressourcepersoner og hvor udsatte unge deltager i klubaktiviteter.<sup>3</sup></p> <p>Mindst halvdelen af de udvalgte Get2Sport klubber har startet hold for pigeboksning.</p>
<p>Resultatmål 3 Positiv branding af sportens mangfoldighed</p>	<p>Parkinson Boxing dækkes positivt i 5 mediehistorier</p> <p>TV-dækning af DM og landskampe via fast/ad hoc tv-aftale.</p> <p>Profilering af bokseprofiler via portrætter og optaktshistorier.</p>	<p>Synliggøre diplomboksning for vores medlemmer.<sup>4</sup></p>	<p>Positiv branding af DaBU og olympisk boksning, via værtskab for internationalt event: NM.</p>	<p>Olympisk boksning genkendes som seværdig og troværdig sport, gennem generel positiv dækning i medierne.<sup>5</sup></p>
<p>Beskriv hvordan I helt konkret måler på jeres resultatmål:</p> <p><b>Resultatmål 2.1</b></p> <p><sup>1</sup>I 2024 måles ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rundspørge om holdstatus i klubber der har været med i Parkinson Boxing.</li> </ul> <p><sup>2</sup>I 2025 måles ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Klubundersøgelse, hvor vi spørger til klubbernes udbud af aktiviteter for de indsatser vi har iværksat, fx boksning for motorisk udfordrede og motionskonkurrence, sammenholdt med baseline 2022.</li> </ul>				



### Resultatmål 2.2

<sup>3</sup>I 2025 måles ved:

- Vi ser at mindst 70% af succesmålene, defineret i 2022 for Get2Sportindsatsen, er opnået.

### Resultatmål 3

<sup>4</sup>I 2023 måles ved:

- Diplomstævneaktivitet offentliggjort på hjemmeside, sociale medier og historier i nyhedsbrev.

<sup>5</sup>I 2025 måles ved:

- Konkrete positive historier i offentlige medier og boksestævner transmitteret på landsdækkende TV.

### Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene (Kvalitativ)

Her skal I beskrive, hvilket initiativer og arbejdsindsatser I vil gennemføre for at være sikre på at kunne nå de resultatmål I opstillede under det forrige punkt. Hvilke initiativer / indsatser/aktiviteter/handlinger vil I sætte i gang og arbejde med for at realisere jeres resultatmål og indfri jeres effekter? (beskrivelsen af jeres hovedindsatser fylder maksimalt 20 linjer)

- Klubudvikling:
  - a. Jf. spor 1 vil vi udarbejde en klubundersøgelse, der skal generere *data* om klubbens aktuelle aktivitetstilbud, trænere, træneruddannede, sociale tilbud etc.
  - b. Vi mener at uddannede trænere er essentielt for, at klubber kan varetage flere medlemmer og nye kategorier af bokkere. Vi vil derfor arbejde med at videreudvikle vores kursusmateriale samt udarbejde udvalgte dele som e-læring.  
Med ambitionen om at uddanne flere trænere skal vi uddanne flere undervisere, da vi i dag reelt kun har én (frivillig) underviser til Træneruddannelse.
  - c. I det etablerede kampsportsnetværk DaBU deltager i, vil vi dels lave regionale netværksmøder for klubber, dels udvikle tilbud på tværs af kampsport, der omhandler klubudvikling, fx kurser i klubledelse og materiale til synlighed og rekruttering – heri særligt pigefokus.
- Medlemsvækst via kvindesatsning og samfundssocial indsats
  - a. Vi vil arbejde med motionsområdet ved at udvikle konkurrence for motionsbokkere, og udbrede motionskoncepter i flere klubber. Vi vil lave en særlig indsats for personer med Parkinsons sygdom med 'Parkinson Boxing', hvor vi uddanner trænere i en tilpasset træningsform. Vi ønsker også at udvikle tilsvarende boksetilbud for andre patientgrupper/voksne målgrupper i 'sundhedsregi'.
  - b. Vores pigeindsats skal styrkes gennem en Kvinde- og Udviklingstrup, hvor vi involverer både bokkere og deres klubtrænere og vil lave aktiviteter for begge målgrupper, for at skabe motiverende træningsmiljøer for piger/kvinder, der ofte er alene eller få på klubbens kamphold. Vi vil arrangere stævner inden- og udenlands for de kvindelige bokkere, for at udvikle deres niveau, fastholde dem i sporten samt skabe 'rollemodeller' for nye kvindelige kampbokkere.
  - c. I Get2Sport indsatsen vil vi lave individuelle udviklingsplaner, tilpasset den enkelte bokseklub og lokalområdet. Vi vil arbejde med en koordineret indsats, hvor kommunale Get2Sport konsulenter og helhedsplaner inddrages for at sikre lokal opbakning. Vi vil fokusere på initiativer omkring flere piger (vi slår et

slag for pigerne, 8. marts), events, camps og træning, flere og stabile frivillige – via netværk, klubworkshop/kurser, trænerhonorar, vi hylder de frivillige. Vi vil desuden understøtte klubberne med udstyr, for at lette adgangen til boksetræning for unge.

- Positiv branding af boksporten
  - a. Vi skal dygtiggøre os på kommunikationsområdet – en indsats der berører flere målsætninger i begge strategispor. Vi vil søge at opkvalificere os 'inhouse' og vil desuden søge support på kompetencer udefra, samt i DIF.
  - b. Vi ønsker at være værtsnation for de Nordiske Mesterskaber i 2024, og vil arbejde med eventafvikling, for at lave et stævne af høj sportslig kvalitet med tilskuerpotentiale og TV-dækning. Vi vil bruge eventen til en indsats for at samle boksningsgræsgrødder og engagere frivillige og samarbejdspartnere ved at arrangere nordisk møde, kursus/workshops o.a. sideevents.

#### Procesmål (Kvantitative)

Her skal der opstilles procesmål for jeres primære hovedindsatser. Det er altså kun de allervigtigste indsatser, som I arbejder med, som I skal lave procesmål for. Et procesmål er en måling på, om de indsatser I ønsker at iværksætte, er indtruffet eller ej. Procesmålet er derfor en operationalisering af udvalgte hovedindsatser og noget der kan måles.

	Juni 2022	December 2022	Juni 2023	December 2023
Procesmål 1	- Klubundersøgelse for generering af data (på bl.a. motionstilbud, kvindelige trænere, træneruddannede, sociale klubtilbud etc.) <i>Jf. Procesmål i SPOR 1</i>	- Afdække/kortlægge koncepter og erfaringer med motionsboksning.  - Implementering af digital matchmaking og stævnehåndtering hos konkurrenceaktive klubber.  - Brobygning mellem klubber og kommuner via 'Netværksmøder' for klubber – min. 2 årligt, med kampsportsnetværk.	- Revision af kursusmateriale for Træneruddannelse, D/K og Motionstræner.  - Workshops i stævneafholdelse for klubber (boksestævner og diplomboksestævner), for at motivere flere klubber til at afholde stævner.	- Digitalisering af udvalgte dele af uddannelsesmateriale i DIF E-læringssystem: D/K, træner.  - Uddanne 1 ny underviser til DaBU trænerkurser
Procesmål 2.1	- Videreudvikle FitBox Team Challenge: Motionsboksning med konkurrence.	- Rekruttere assisterende træner til Kvinde-Udviklingstrup.	- 'Kvindernes Kampidrætsdag' som årlig event, i kampsportsnetværk.	- Eskalere og synliggøre succesfulde boksekoncepter (jf. klubundersøgelse).

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 'Kvindernes Kampidrætsdag' som årlig event, i kampsportsnetværk.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samlinger og stævnedeltagelse med Kvinde- Udviklingstrup i KUC-regi, ca. 8 aktiviteter årligt.</li> <li>- 2 kurser i Parkinson Boxing (forår og efterår).</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samlinger og stævnedeltagelse med Kvinde- Udviklingstrup i KUC-regi, ca. 8 aktiviteter årligt.</li> <li>- 2 kurser i Parkinson Boxing (forår og efterår).</li> <li>- 2 erfaringsworkshop for uddannede Parkinson Boxing trænere.</li> </ul>
Procesmål 2.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Miniseminar øst/vest med DIF Get2Sport, klubber og DaBU om forventningsafstemning og rammesætning af en koordineret Get2Sport indsats. Pilotprojekt Høje Taastrup Boksecenter som 'case'/inspiration.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dialog med udvalgte klubber, kommuner, helhedsplan o.a. interessenter.</li> <li>- Opstille konkrete mål for succeskriterier de næste 3 år. Der udarbejdes en konkret målsætning og handlingsplan for hver enkelt Get2Sport klub. <i>(disse vil individuelt være forskellige).</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rekrutteringsmateriale til piger, evt. irt. Get2Sport, i samarbejde med kampsportsnetværk.</li> <li>- Afholde Get2Sport aktivitet/event i 7 klubber.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Udbyde Get2Sport Camps sammen med 3 klubber.</li> <li>- Afholde DABU kursusvirksomhed for Get2Sport frivillige.</li> </ul>
Procesmål 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opsøgende kontakt til medier/presse.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Udarbejde et format til offentliggørelse af diplomstævneaktivitet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formidling af diplomstævneaktiviteten i DaBU fora (internt), og kommunikation af diplomboksning som en 'kategori af bokserer' mhp. rekruttering til aktiviteten.</li> </ul>	

KAN udfyldes men SKAL ikke. Udfyldes senest ultimo 2023	Juni 2024	December 2024	Juni 2025	December 2025
---	-----------	---------------	-----------	---------------

Procesmål 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Udvikle og udbyde kurser og værktøjer (fx digitale skabeloner) til klubledelse, i samarbejde med kampsportsnetværk.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Undersøgelse hos et repræsentativt udsnit af klubber med kampboksere: Tal på fastholdelse og rekruttering af kampboksere, samt udvikling i trænerstab (2022-2024), mhp. klubbernes evne til at varetage og fastholde flere kampboksere.</li> <li>- Uddanne/rekruttere flere kvindelige trænere (<i>antal?</i>)</li> <li>- Uddanne 1 ny underviser til DaBU trænerkurser</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fastholde frivillige ledere og trænere i de udvalgte Get2Sport klubber</li> </ul>
Procesmål 2.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Udvikle tilbud om motionsboksning til patientgrupper/ sundhedsforebyggelse, pba. erfaringer fra Parkinson Boxing, samt samarbejder med sundhedshus i pilotprojekt Høje Taastrup Boksecenter.</li> </ul>	-	-	
Procesmål 2.2	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rekruttere/uddanne kvindelig træner / hjælpetræner i mindst halvdelen af de udvalgte Get2Sport klubber</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Der afholdes igen mini-seminar med DIF Get2Sport, klubber, kommuner og DaBU: Hvad lærte vi? Hvilke mål nåede vi? Erfaringer vi kan formidle videre?</li> </ul>

Procesmål 3		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Værtsskab for international event: NM 2024.</li> <li>- Sideevents ifm. international event fx: nordisk møde, kursus, træner-netværk, der samler græsroddere og engagerer frivillige.</li> </ul>		-
-------------	--	--	--	---

De resterende procesmål forventes udformet efter statusmødet juni 2023, hvis de ikke udfyldes nu.