**Strategiaftale 2026-2029: Dansk Curling Forbund (DCuF)**
**Spor 1 –** DCuF vil have flere spillere i sporten

## **Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket effekt** (Kvalitativ beskrivelse)

Her beskriver I helt kort den effekt, I vil opnå med jeres strategiske spor. Fx medlemsfremgang i en særlig målgruppe, styrket frivillighed, styrket talentudvikling, reduceret klimaaftryk, international indflydelse mv.

DCuF vil have flere medlemmer (spillere) i sporten. I første omgang handler det om at standse medlemsfaldet og efterfølgende få et stigende antal medlemmer. Målgrupperne er forskellige fra klub til klub og skal afspejle de medlemsgrupper, klubberne i forvejen har, og det, som den lokale istid giver bedst mulighed for, men skal gerne udvikle sig, efterhånden som klubforløbene giver afkast.

## **Resultatmål** (Kvantitative mål)

Her definerer I målet. Resultatmål skal vise os, om vi er på rette vej i forhold til at opnå den ønskede effekt.

| | **Navn** | **2026** | **2027** | **2028** | **2029** |
|---|---|---|---|---|---|
| Resultatmål 1 | DCuF har minimum 700 medlemmer | Stabilt medlemstal i forhold til 2025 (formodet 600 medlemmer). | Medlemstallet er steget med 25 personer til 625 medlemmer. | Medlemstallet er steget med 25 personer til 650 medlemmer. | Medlemstallet er steget med 50 personer til 700 medlemmer. |
| Resultatmål 2 | | | | to | |

*Beskriv hvordan I helt konkret måler jeres resultatmål*: Målene bliver konkret aflæst via den årlige CFR-opgørelse.

## **Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene** (Kvalitativ)

Her skal I beskrive jeres taktik til at nå den ønskede effekt. Beskriv på overordnet niveau, HVORDAN I vil angribe problemstillingen – initiativer og valgte veje frem mod målet (skal fylde maksimalt 10 linjer).

Efter afsluttet strategiperiode oplever klubberne en professionalisering af den grundlæggende klubdrift. Herunder Best Practice i forhold til den gode modtagelse af nye medlemmer og en god og nem inddragelse af nye medlemmer i den enkelte klubs fællesskab. Her kan der også være tale om forskellige typer medlemskaber.

Der udarbejdes, i samarbejde med klubberne, individuelle mål for hver klub med udgangspunkt i klubbens potentiale og udviklingsmuligheder, men med fokus på at få flere medlemmer til forbundet.
Målet er grundlæggende at udvikle klubberne og gøre det nemmere at være klub. Det skal ske i samarbejde med klubberne, men drives fra forbundet.

DCuF udarbejder og beskriver i samarbejde med fokusklubberne relevante klubforløb/vækstaftaler, som sikrer, at klubberne har konkrete aktiviteter, valgte rekrutterings- og marketingskanaler samt tilstrækkelig fokus på og viden om målgrupper - herunder hvordan man tager imod nye potentielle medlemmer, den gode modtagelse og den såkaldte begynderrejse.

Vækstaftalerne skal drives af DCuF via udviklingskonsulenten (eller projektansatte) i et tæt samarbejde med den pågældende klub. DCuF's udviklingskonsulent (eller projektansatte) er synlig og deltagende "på isen". Hypoteser om muligheder udarbejdes i tæt samarbejde med de enkelte klubber med fokus på udvalgte målgrupper.

Hypoteser kan f.eks. være:

- Vi fastholder flere medlemmer, når klubberne har en kvalificeret træner (gerne lønnet), som tager imod nye medlemmer. Herved møder nye altid den 'samme' træner, opbygger relationer og føler sig trygge.

- Vi fastholder flere medlemmer via afgrænsede, sammenhængende og motiverende træningsforløb. Klubberne skal have tydeligere indsigt og oplæring i DCuF's træningskatalog og "redskabskasse" til dette via en konsulent med curlingkompetence.

- Vi fastholder flere medlemmer ved aktivt at invitere dem med i fællesskabet, f.eks. gennem mentorprogrammer og ved helt lavpraktisk at invitere dem med til klubaften eller invitere dem med på holdet og spille nogle breddeturneringer, hvor de møder den 'sjove' del af curlingsporten (eventuelt med inspiration fra community tanken).

- Vi får tilgang af flere medlemmer ved at bruge OL-deltagelse og dermed synlighed som "løftestang". Samtidig skal der laves andre tiltag med f.eks. skoler, kommuner, virksomheder og andre relevante tiltag.

- Der findes i dag allerede tiltag for forskellige befolkningsgrupper, som kan bruges til at profilere sporten yderligere. Herunder kan der være tale om at oprette nye medlemstyper og en lethed i forhold til at blive en del af DCuF.

**Procesmål** (Kvantitative)
Her definerer I procesmål for jeres primære hovedindsatser. Det er altså kun de vigtigste indsatser, som I arbejder med, som I skal lave procesmål for. Et procesmål er er en 'milepæl' - en pejling af, om I har leveret jeres ønskede indsatser.

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | **Navn** | **Juni 2026** | **December 2026** | **Juni 2027** | **December 2027** |
| Procesmål 1 | Oprettelse og gennemførelse af klubprojekter med fokusklubberne | DCuF udarbejder en potentialeanalyse for potentielle medlemmer i forskellige målgrupper (spørg nuværende medlemmer og folk, som prøver sporten "fra gaden"). Data herfra samt data og erfaring fra tidligere arbejde med vækst – herunder inspiration fra andre forbund og projekter – bruges til at formulere vækstaftaler med klubber. DIF er tæt sparringspartner vedr. udviklingen af vækstaftaler.<br><br>Analysen danner grundlag for identifikation og udvælgelse af fokusklubber med størst potentiale og mulighed for eksekvering. | Der er oprettet samarbejde og vækstaftale med to klubber om rekrutteringsindsatser. Det formuleres i aftalerne, hvor meget vækst der forventes, hvilke målgrupper der er i fokus, og hvilke aktiviteter der igangsættes. Ligeledes indeholder aftalerne fordeling af roller, ressourcer og økonomi.<br><br>Kommunikativt har DCuF taget initiativ til afholdelse af to årlige vidensseminarer (evt. i forbindelse med generalforsamling og formandsmøder), hvor forbundets udfordring med dalende medlemstal forklares og diskuteres og efterfølgende bruges til at dele viden og erfaring fra igangværende vækstforløb med alle DCuF's klubber. | Klubprojekter fra 2026 er evalueret og igangsat på ny. Der bliver målt på hvert forløb og "Best Pratice" i forhold til, om det har givet tilgang af medlemmer, og hvad der har gjort forskelle. Erfaringerne herfra bruges til at optimere igangværende forløb og skabe viden for øvrige klubber via vidensdelingsarrangementerne med fokus på vækst. | Der er oprettet vækstaftaler med tre nye fokusklubber.<br><br>Vidensdelingsarrangementer for alle klubber er afholdt. |
| Procesmål 2 | Organisering af vækstsporet | Der nedsættes en arbejdsgruppe for vækstaftalerne. Arbejdsgruppen består af to bestyrelsesmedlemmer, en klubrepræsentant fra hver involveret klub og | Arbejdsgruppen for vækstaftaler har beskrevet kommissorium og afholder møder løbende. De nødvendige ressourcer og kompetencer er identificeret og en plan for | Arbejdsgruppen for vækstaftaler laver status på de to vækstforløb og tilretter eventuelt. | Arbejdsgruppen for vækstaftaler har evalueret de to vækstaftaler fra 2026. Der bliver målt på hvert forløb i forhold til, om det har givet tilgang af medlemmer, og hvad der |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | udviklingskonsulenten (eller projektansatte). | kompetenceudvikling udarbejdet. | | har gjort forskelle. Erfaringerne herfra bruges til at optimere igangværende forløb og til oprettelse af tre nye vækstaftaler. |
| Procesmål 3 | Udvikling af redskaber, aktivitetsbank samt kompetencer | Der påbegyndes opbygning af redskaber, aktivitetsbank og kompetence-udviklingsplaner til brug for klubber og forbund som en del af vækstaftalerne. | Redskaber og aktivitetsbank justeres og forbedres, og kompetenceudvikling påbegyndes, i takt med at vækstaftalerne udrulles, og arbejdsgruppen mødes. | Redskaber og aktivitetsbank justeres og forbedres, og kompetenceudvikling fortsætter, i takt med at vækstaftalerne udrulles, og arbejdsgruppen mødes. | Redskaber og aktivitetsbank justeres og forbedres, og kompetenceudvikling fortsætter, i takt med at vækstaftalerne udrulles, og arbejdsgruppen mødes. |

*Obs. Procesmål for 2028-2029 fastlægges i 3. kvartal af 2027.*

**Budget**

Her beskrives udgifterne til sporet. Udgifterne hænger naturligt sammen med de hovedindsatser i vil iværksætte.

| Hovedposter i sporet | Budget 2026 | Budget 2027 | Budget 2028 | Budget 2029 |
|---|---|---|---|---|
| Fx lønninger og honorarer | 324.000 | 324.000 | 324.000 | 324.000 |
| Fx udstyr, teknologi, markedsføring eller samarbejdspartnere | 100.000 | 100.000 | 100.000 | 100.000 |
| Andet | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total støtte fra DIF til sporet årligt | 424.000 | 424.000 | 424.000 | 424.000 |
| Evt. egenfinansiering (ikke et krav) | | | | |

## Samlet økonomisk overblik for alle spor

| **Samlet budget – Denne del skal kun udfyldes én gang for hvert specialforbund.**<br>Her indsættes totalbeløbet pr. spor pr. år. Der kan varieres i den totale støtte fra DIF pr. spor år for år, men den samlede årlige støtte fra DIF skal være den samme år for år. | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Titel** | **Budget 2026** | **Budget 2027** | **Budget 2028** | **Budget 2029** |
| Spor 1 | 424.000 | 424.000 | 424.000 | 424.000 |
| Spor 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Spor 3 | 200.000 | 200.000 | 200.000 | 200.000 |
| Total støtte fra DIF årligt alle spor | 624.000 | 624.000 | 624.000 | 624.000 |

**Strategiaftale 2026-2029: Dansk Curling Forbund (DCuF)**
**Spor 2 –** Økonomisk stabilitet (forankringsspor)

| **Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket <u>effekt</u>** (Kvalitativ beskrivelse)<br>Her beskriver I helt kort den effekt, I vil opnå med jeres strategiske spor. Fx medlemsfremgang i en særlig målgruppe, styrket frivillighed, styrket talentudvikling, reduceret klimaaftryk, international indflydelse mv. |
|---|
| Flere midler i forbundet via intern økonomisk struktur. |

**Resultatmål** (Kvantitative mål)
Her definerer I målet. Resultatmål skal vise os, om vi er på rette vej i forhold til at opnå den ønskede effekt.

| | **Navn** | **2026** | **2027** | **2028** | **2029** |
|---|---|---|---|---|---|
| Resultatmål 1 | DCuF har øget den interne finansiering til forbundet med 200.000 kr. årligt. | | På generalforsamlingen besluttes det, hvordan der genereres mere økonomi til forbundet via de nuværende medlemmer, og første stigning gennemføres. | På generalforsamlingen besluttes yderligere stigning på baggrund af foregående års regnskab. Fuld implementering af stigning. | |
| Resultatmål 2 | | | | | |

*Beskriv hvordan I helt konkret måler jeres resultatmål:* Resultatet måles konkret ved, at der ved udgangen af 2029 eller tidligere er opnået vedvarende indtægter på minimum 200.000 kr. mere årligt i forhold til 2025-niveau. Stigningen kan komme via øget medlemsbetaling, klubfinansiering, nye medlemskaber, egenbetaling osv.

## **Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene** (Kvalitativ)

Her skal I beskrive jeres taktik til at nå den ønskede effekt. Beskriv på overordnet niveau, HVORDAN I vil angribe problemstillingen – initiativer og valgte veje frem mod målet (skal fylde maksimalt 10 linjer).

Dette skal ske ved, at bestyrelsen udarbejder en plan for, hvad pengene skal gå til, så det bliver synligt for forbundets klubber og medlemmer, hvad en evt. kontingentstigning eller lignende bruges på (f.eks. til mere klubhjælp i forbindelse med medlemsudfordringen – noget som giver værdi for den enkelte klub). Derfor skal der organisatorisk og politisk tages stilling til, hvordan der skabes fælles accept fra baglandet på situationen og på en ny økonomisk struktur.

## **Procesmål** (Kvantitative)

Her definerer I procesmål for jeres primære hovedindsatser. Det er altså kun de vigtigste indsatser, som I arbejder med, som I skal lave procesmål for. Et procesmål er er en 'milepæl' - en pejling af, om I har leveret jeres ønskede indsatser.

| | **Navn** | **Juni 2026** | **December 2026** | **Juni 2027** | **December 2027** |
|---|---|---|---|---|---|
| Procesmål 1 | Stillingtagen til og beskrivelse af muligheder for øgning af intern finansiering af forbundets udviklingsarbejde. | | Bestyrelsen udarbejder strategi for, hvordan øgningen bliver udkrystalliseret, og præsenterer intentionen for løbende stigning på generalforsamlingen til vedtagelse af medlemmerne. | | |
| Procesmål 2 | Forandringsproces for fælles accept af situationen. | Differentieret dialog med de forskellige klubber. Her diskuteres der løsningsforslag og forskellige økonomiske setup. | Fortsat dialog med klubber om den brændende platform og vigtigheden af, at alle bidrager, for at Dansk Curling fortsat skal kunne bestå. | | |

*Procesmål for 2028-2029 fastlægges i 3. kvartal af 2027.*

## Budget

Her beskrives udgifterne til sporet. Udgifterne hænger naturligt sammen med de hovedindsatser i vil iværksætte.

| Hovedposter i sporet | Budget 2026 | Budget 2027 | Budget 2028 | Budget 2029 |
|---|---|---|---|---|
| Fx lønninger | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fx udstyr, teknologi eller samarbejdspartnere | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Andet | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total støtte fra DIF til sporet årligt | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Evt. egenfinansiering (ikke et krav) | Økonomi til mødeafholdelse finansieres af forbundet. | Økonomi til mødeafholdelse finansieres af forbundet. | Økonomi til mødeafholdelse finansieres af forbundet. | Økonomi til mødeafholdelse finansieres af forbundet. |

**Strategiaftale 2026 - 2029: Dansk Curling Forbund (DCUF)**
**Spor 3 –** Talent- og Eliteudvikling

## **Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket effekt** (Kvalitativ beskrivelse)

Her beskriver I helt kort den effekt, I vil opnå med jeres strategiske spor. Fx medlemsfremgang i en særlig målgruppe, styrket frivillighed, styrket talentudvikling, reduceret klimaaftryk, international indflydelse mv.

Dette strategispor har to effektmål:
1. Medfinansiering af TD-Masterplan målrettet forbundets OL- og VM-satsning
2. Styrke det samlede set-up for forbundets talentarbejde. Dette indgår også som en forudsætning for det fremtidige samarbejde med Team Danmark.
.

## **Resultatmål** (Kvantitative mål)

Her definerer I målet. Resultatmål skal vise os, om vi er på rette vej i forhold til at opnå den ønskede effekt.

| | **Navn** | **2026** | **2027** | **2028** | **2029** |
|---|---|---|---|---|---|
| Sportslige resultater | OL, VM, EM | Top 8 | Top 8 | Top 8 | Top 8 |
| Styrket talentudvikling | Junior VM | Top 4 | Top 8 | Top 8 | Top 8 |

*Beskriv hvordan I helt konkret måler jeres resultatmål:*
1. Resultatmålene bliver målt direkte på opnåelse i forbindelse med EM, VM og OL.
2. Resultatmålene bliver dels målt direkte på opnåede resultater til Junior VM og dels i evalueringen med Team Danmark ift. en tilfredsstillende transition fra junior-rækkerne til senior.

*Overordnede målsætninger på tværs af discipliner; konkrete mål for landshold sættes for den enkelte sæson (også i masterplanen), med udgangspunkt i spillermaterialets potentiale.

## **Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene** (Kvalitativ)

Her skal I beskrive jeres taktik til at nå den ønskede effekt. Beskriv på overordnet niveau, HVORDAN I vil angribe problemstillingen – initiativer og valgte veje frem mod målet (skal fylde maksimalt 10 linjer).

1: Etablering af en 4-årig ramme for elitearbejdet i strategiperioden
2: Konsolidering af eliteorganisationen
3: Forbedring af is forhold og -tider
4: Styrke trænersituationen
5: Kulturforandring
6: Øget fokus på talentudvikling / next level
7: Skarpere prioritering af midler

Punkt 1.-3. er del af masterplanen for 2025-2026. Alle punkter er inkluderet i vores "talent- og elitestrategi 2025-2030. Strategien implementeres i samarbejde med forbundets eliteklubber og spillere. Strategien skal til enhver tid være realistisk og afstemt med de økonomiske, som beskrevet i punkt 1.

## **Procesmål** (Kvantitative)

Her definerer I procesmål for jeres primære hovedindsatser. Det er altså kun de vigtigste indsatser, som I arbejder med, som I skal lave procesmål for. Et procesmål er er en 'milepæl' - en pejling af, om I har leveret jeres ønskede indsatser.

| | **Navn** | **Juni 2026** | **December 2026** | **Juni 2027** | **December 2027** |
|---|---|---|---|---|---|
| 1: | Etablering af en 4-årig ramme for elitearbejdet i strategiperioden | Ramme er etableret (2025) og justeret første gang | | Ramme evalueres og justeres | |
| 2: | Konsolidering af eliteorganisationen | Organisationen er vedtaget og implementeret (2025) | | Evaluering og tilpasning af organisationen | |
| 3: | Forbedring af isforhold og -tider | Nye tiltag er igangsat i HCC og GCC:<br>- Is kursus<br>- Ændret isvedlige-holdelsesplan<br>Flere slibninger af sten | Evaluering med klubber og justering af isvedligeholdelsesplaner | | |
| 4: | Styrke trænersituationen | Træner pathway er etableret og der eksisterer | 10 instruktører har gennemført trænerkursus | 5 trænere har gennemført trænerkursus | 5 trænere har gennemført trænerkursus |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | en plan for etablering af trænerkursus | | | |
| 5: | Kulturforandring | Løbende udvikling | Løbende udvikling | Løbende udvikling | Løbende udvikling |
| 6: | Øget fokus på talentudvikling / next level | Ugentlig talenttræninger med trænere etableret Sportspsykologisk indsats. | Transitionsplan for de ældste talenter | Tilføring af en udenlandsk trænerressource | Plan for OL kval. |
| 7: | Skarpere prioritering af midler | Etablering af et format en proces for en langsigtet prioritering. Første prioritering er foretaget | Evaluering af prioriterings format og proces | Evaluering af prioriterings format og proces | Evaluering af prioriterings format og proces |

**Budget**

Her beskrives udgifterne til sporet. Udgifterne hænger naturligt sammen med de hovedindsatser i vil iværksætte.

| **Hovedposter i sporet** | **Budget 2026** | **Budget 2027** | **Budget 2028** | **Budget 2029** |
|---|---|---|---|---|
| DIF Strategistøtte allokeret til styrkelse af det samlede talent set-up | 100.000 | 100.000 | 100.000 | 100.000 |
| DIF Strategistøtte allokeret til medfinansiering af Team Danmark masterplan | 100.000 | 100.000 | 100.000 | 100.000 |
| DCuF-egenfinansiering af talent og elitearbejdet, herunder medfinansiering af Team Danmark masterplan* | 264.000 | 264.000 | 264.000 | 264.000 |
| Total støtte fra DIF til sporet | 200.000 | 200.000 | 200.000 | 200.000 |
| Total DCuF-egenfinansiering (ikke et krav) | 264.000 | 264.000 | 264.000 | 264.000 |
| **I alt:** | **464.000** | **464.000** | **464.000** | **464.000** |

***) Hvis DCUF og Team Danmark indgår en ny TD-Masterplan pr. 2026 er denne budgetpost (og indhold) indtænkt som DCuF's medfinansiering af den samlede TD-Masterplan og hvis ikke er basis for et sådant samarbejde, bruges beløbet til talent og eliteaktiviteter, herunder realiseringen af talent og elitestrategien,**