

## Talent Review Profiler

De Talent Review Profiler is een gespecialiseerde talent intelligence tool, gefocust op de ondersteuning van het Talent Review Proces. Het instrument is bedoeld voor grotere of groeiende organisaties met professionele talent management processen of de ambitie om talent management processen uit te werken.

Het doel van deze tool is om op basis van wetenschappelijk onderbouwde analytics klaarheid te scheppen op drie vlakken:

1. Wat is het ware potentieel van je medewerkers?
2. Een adequate inschatting van je talentrisico's
3. Acties op maat van het individu om het talent binnen je organisatie optimaal te realiseren

Word niet meer verrast door:

- Sleutelmedewerkers die onverwacht vertrekken
- Medewerkers die bedanken voor de loopbaanstap die jij zorgvuldig hebt voorbereid
- Medewerkers die 'plots' uitvallen

Voorkom:

- Dat je geen voeling hebt met het loopbaanperspectief van je medewerkers
- Dat lijnmanagers niet weten hoe ze hun medewerkers kunnen motiveren
- Dat medewerkers hun betrokkenheid verliezen

Zorg:

- Dat je de aspiraties van je medewerkers kent
- Voor person-environment fit
- Dat je weet waar het groeipotentieel zich binnen je organisatie bevindt

## Voor wie

Middelgrote en grote bedrijven waarvoor het gericht ontwikkelen, motiveren en behouden van talent een kritische succesfactor is.

Groeibedrijven die tegelijk willen inzetten op de ontwikkeling en retentie van het interne talent, de identificatie van huidige en toekomstige talentnoden en het geïndividualiseerd loopbaanmanagement van hun talenten.

## De meerwaarde voor u:

- De tool maakt het Talent Review Proces evidence-based, gaat bias tegen en focust op een optimale uitkomst voor individu en organisatie. HR en lijn management worden aldus in staat gesteld om geïnformeerde talentmanagement beslissingen te nemen.
- De Talent Review Profiler brengt het perspectief van het individu in je talent management aanpak. Dit betekent dat de tool zich niet uitsluitend richt op performance en potentieel, maar ook iemands persoonlijke succesdrijvers, attitudes en gedragsindicatoren. Het integreren van het perspectief van het individu met dat van de organisatie verhoogt de voorspellende waarde met betrekking tot het identificeren van groeipotentieel, risico's, motivatie en de te nemen acties aangepast aan het individu.
- De Talent Review Profiler maakt HR en de lijnmanagers duidelijk met wie er waarover wanneer een gesprek gevoerd kan worden en stelt concrete acties voor die passen in de ontwikkeling van een specifieke medewerker.
- De medewerkers ervaren dat de organisatie aandacht besteedt aan hun persoonlijk loopbaansucces. Tevens wordt hen een persoonlijk loopbaanprofiel geboden waardoor het Talent Review Proces voor hen een coaching ervaring wordt.

## Pakketten

De dienstverlening kan op verschillende manieren aangeboden worden, afhankelijk van de noden en eigen mogelijkheden van de klant. Door de combinatie van consulting via onze partners en de wetenschappelijk onderbouwde instrumenten van TalentLogiQs kan een aanbod op maat van de klant uitgewerkt worden. Het aanbod bestaat uit **3 mogelijke pakketten**:

### 1. Starterspakket

Dit pakket is bedoeld voor bedrijven met ervaring in Talent Review en die nood hebben aan een tool om de beslissingen die in de Talent Review genomen worden te optimaliseren.

Dit pakket bevat:

- Cloud-based process management back-end voor één cohorte (minimaal 9 en maximaal 25 mensen)
- Interactieve managementdashboards en rapporten
- Handleiding en tutorial
- Individuele PDF rapporten voor elke medewerker van de cohorte
- Online infosessie voor het HR-team over de tool en het gebruik ervan de tool van één uur
- Online infosessie voor leidinggevenden over de tool en het gebruik ervan één uur

Het is een optie om een training van een halve dag te voorzien voor lijnmanagers zodat ze de feedback gesprekken op basis van de rapporten naar hun medewerkers kunnen doen.

Er kunnen cohorten worden bijgevoegd.

Er kunnen bijkomende online infosessies voorzien worden.

Bijkomende handboeken zijn beschikbaar op aanvraag.

## **2. Ontzorgingspakket**

Dit pakket is bedoeld voor organisaties die ondersteuning wensen in het opzetten van een proces en de facilitatie van de Talent Review meeting aan de hand van de Talent Review Profiler.

Dit pakket bevat:

- Cloud-based process management back-end voor één cohorte (minimaal 9 en maximaal 25 mensen)
- Interactieve managementsdashboards en rapporten
- Handleiding en tutorial
- Individuele PDF rapporten voor elke medewerker van de cohorte
- Training voor management en HR (2\*1.5 uur)
- Facilitatie talent review committee (1/2 dag)
- Begeleid ontwerp talent review proces (1/2 dag)
- Begeleid ontwerp feedbackgesprekken (2 uur)

Ook in dit pakket is het mogelijk aanvullende modules te voorzien, bv. ter verdere ondersteuning van de leidinggevenden.

## **3. Talentcultuur-transformatiepakket**

Dit pakket is bedoeld voor organisaties die van de talent cultuur een ontwikkelingsgerichte cultuur willen maken, waarin feedback, loopbaandialoog en zelfsturing in de loopbaan centraal staan.

In dit pakket krijgen HR-professionals een diepgaande opleiding in de achterliggende wetenschappelijke modellen uit de Talent Review Profiler en inzicht in hoe het instrument komt tot de conclusies aangaande motivatie, risico's en potentieel van de medewerkers in de cohorte. Daarnaast leren de HR-professionals hoe ze feedback kunnen geven aan de medewerker op basis van de Career Fitness Profiler rapporten, al dan niet in aanwezigheid van de leidinggevende om zo nog meer ondersteuning te bieden in de loopbaandialoog tussen medewerker en leidinggevende.

Daarnaast voorziet dit pakket in de opleiding van leidinggevenden zodat zij de loopbaandialoog met hun medewerkers kunnen voeren. Ze leren daarbij hoe ze kunnen coachen op zelfsturing in de loopbaan.

Dit pakket bevat:

- Cloud-based process management back-end voor één cohorte (minimaal 9 en maximaal 25 mensen)
- Interactieve managementsdashboards en rapporten
- Handleiding en tutorial
- Individuele PDF rapporten voor elke medewerker van de cohorte
- Training voor management en HR (2\*1.5 uur)
- Facilitatie talent review committee (1/2 dag)
- Begeleid ontwerp talent review proces (1/2 dag)
- Begeleid ontwerp feedbackgesprekken (2 uur)
- Training N+1's voor feedbackgesprekken (1/2 dag)
- In-house-training: Van Talent Review naar een coachende organisatie (1/2 dag)

Op dit pakket is KMO-portefeuille van toepassing.

