

WIE WIR MIT VERBUNDENHEIT BESSER FÜHREN



BODO JANSSEN

Bodo Janssen früher:
Er war mit sich selbst verbunden, aber nicht mit den Menschen.

Wir brauchen einen neuen Chef!

Mitarbeiterbefragung

ERSTE SCHRITTE:
1. Erkennen
2. Anerkennen
3. Bekennen

In die Führungsschule im Kloster.

Nur wer sich selbst führen kann, kann andere führen.

Man muss wissen, wohin geführt werden soll.

Hildegard v. Bingen:
Die Kunst der Menschwerdung:
Aus Wunden Perlen machen.

Anselm Grün: Kindsein lernen
... wie bin ich von Gott gemeint?
... Wofür bin ich da?

CON#LK
CTED

AUFARBEITUNG SEINER ENTFÜHRUNG UND SCHEINHINRICHTUNGEN

1. Scheinhinrichtung:
Worin liegt der Sinn?
Wie kann ich dem Sinn geben?

Wenn mir etwas verheißt, dann darf das nicht in der Zukunft liegen.
GLÜCK
Es muss **IM JETZT** liegen.

2. Scheinhinrichtung:
Das Glück nicht von dem abhängig machen, ...
... was man dir nehmen kann!
... **NICHT VON DINGEN.**

3. Scheinhinrichtung:
Mach dein Glück **NICHT ABHÄNGIG VON MENSCHEN.**

4. Scheinhinrichtung:
... mit Tabletten
Er war bereit zu sterben.
Die Macht der Entführer war gebrochen.

Was ist wahres Glück?

CON#LK
CTED

Sein inneres Bild:
In einem Ohrensessel in einem Friesenhaus seinen Enkeln von glücklichen Menschen erzählen.

Vorher waren Menschen für ihn Mittel zum Zweck ...

Jetzt will Bodo Janssen mit seinem Unternehmen dienen, damit Menschen gestärkt werden.

Das Kernziel von Führung: Verbundenheit ermöglichen.

Führung Kommunikation
Produkte Angebote
zusammenarbeit

CON#LK
CTED

VERBUNDENHEIT

Menschen die Möglichkeit geben, sich über andere Menschen zu erfahren.

Aktion: Der Norden tut Gutes.
Dabei war ein Koch, der sehr hart mit seinen Mitarbeitern umgegangen ist.

Vielen Dank, das war der schönste Tag meines Lebens

Das hat das Leben des Kochs verändert.

MENSCHEN HELFEN, IN IHRE KRAFT ZU KOMMEN.

VOM MITEINANDER ZUM FÜREINDER.

CON#LK
CTED