



## Core Culture – Ledelse af stærke arbejdsfællesskaber

Toolbox: **Trin 3**

Indsats: **Personalehåndbog**

Implementering af

# Personalehåndbog i 4 trin



## Genlæs personalehåndbogen

Start med at gennemgå jeres allerede eksisterende personalehåndbog sammen med repræsentanter fra medarbejdergruppen.

Hvis I ikke allerede har en personalehåndbog og skal starte helt forfra, kan I få hjælp her: [SMVguiden.dk](http://SMVguiden.dk)



## Analysér

Afspejler jeres personalehåndbog, hvad I stræber efter som virksomhed? Eller handler den mere om, hvad den enkelte medarbejder må og ikke må? Formålet er at skifte fra et individperspektiv til et sprog, som har et fokus på arbejdsfællesskabet. Fx:

*“Du må ikke drikke alkohol på arbejdspladsen”*

omformuleres til

*“Vi indtager ikke alkohol i arbejdstiden, men gemmer det til sociale sammenhænge.”*



## Gennemskriv

Personalehåndbogen skal gennemskrives ud fra et arbejdsfællesskabsperspektiv. Fokuspunkter undervejs:

- Find mangler: Er der noget, der er utydeligt? Noget der mangler? Noget der er overflødig?
- Fjern benspænd: Er der noget i håndbogen, der spænder ben for opgavens udførelse? Er der noget i håndbogen, der spænder ben for forhold i arbejdsfællesskabet?
- Kerneopgaven i centrum: Er det tydeligt, at prioriteringen er opgaven, arbejdsfællesskabet og individet?



## Kommunikér

Den nu gennemarbejdede personalehåndbog kommunikeres til resten af virksomheden.