

SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO: Welfare di vicinanza: sostegno per una partecipazione attiva degli anziani

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Assistenza

Area di intervento: 2 Adulti e terza età in condizioni di disagio

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

ENTI DI ACCOGLIENZA SUL PROGETTO

New Laser Cooperativa Sociale onlus

Comune Atri

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

voce 8 scheda progetto

Data la natura differente delle sedi partner di progetto abbiamo identificato obiettivi specifici in linea con le attività promosse dalle singole sedi in modo da avere azioni sinergiche e coerenti con la mission di ogni struttura coinvolta che possiamo schematizzare gli obiettivi specifici dell'intervento proposto complessivamente intesi nel modo che segue:

Obiettivo 1. Migliorare il contesto di vita e l'organizzazione della quotidianità delle persone anziane (o con limitazioni e disagio) per vivere in modo il più possibile autonomo nel proprio contesto di vita.

SEDE	Indicatore misurabile	Risultati Attesi
	Numero di anziani raggiunti	
Centro anziani – Cooperativa New Laser	Bacino di utenza 3465	Raggiungere circa 8%
Comune di Atri	Bacino di utenza 2656	Raggiungere circa l'8 %
Cooperativa Labor	Bacino di utenza 5982	Raggiungere circa il 5%

Obiettivo 2. Sostenere e incrementare gli interventi a favore dell'invecchiamento attivo con particolare attenzione all'aspetto sociale del percorso.

SEDE	Indicatore misurabile	Risultati Attesi
	Numero di laboratori attivati	

Centro anziani – Cooperativa New Laser	Nuovo servizio	Attivare almeno 4 laboratori
Comune di Atri	Nuovo servizio	Attivare almeno 4 laboratori
Cooperativa Labor	Nuovo servizio	Attivare almeno 4 laboratori

Obiettivo 3. Promuovere un sistema di attività dedicate alla popolazione anziana che stimolino e favoriscano la loro partecipazione attiva.

SEDE	Indicatore misurabile	Risultati Attesi
	Numero di anziani raggiunti	
Centro anziani – Cooperativa New Laser	Bacino di utenza 3465	Raggiungere circa 15%
Comune di Atri	Bacino di utenza 2656	Raggiungere circa l'15 %
Cooperativa Labor	Bacino di utenza 5982	Raggiungere circa il 10%

Il Progetto **Welfare di vicinanza – sostegno per una partecipazione attiva degli anziani** è indirizzato ad adulti e over 65 in situazione di disagio viene realizzato in collaborazione con le sedi di accoglienza della Cooperativa New Laser e Labor da anni attive nel supportare gli anziani nel loro quotidiano e favorire la loro partecipazione sociale nella comunità, così come il comune di Pineto che anni promuove azioni di assistenza e animazione sociale rivolta alle categorie fragili della comunità anche attraverso la messa in campo di progetti di Servizio Civile. Grazie alle sedi coinvolte, Il progetto in linea con i bisogni emersi a livello territoriale vuole offrire un ventaglio di opportunità tese a garantire una complessiva crescita della qualità della vita della popolazione anziana presente sul territorio in modo da sostenere e incrementare gli interventi di inclusione sociale dedicati agli anziani . Infatti il progetto oltre a voler contribuire all'obiettivo generale di progetto (sdg10) “Nessuno resti indietro”, vuole assicurare la salute e il benessere per tutti e a tutte le età (Sdgs3) in una cittadina inclusiva (sdgs11). Partendo da tale quadro di riferimento l'obiettivo generale del programma **Innovazione sociale e welfare di comunità: cultura, assistenza ed educazione per il benessere del territorio** è quello di migliorare le condizioni di benessere delle comunità territoriali, creando o potenziando reti di sostegno e servizi di prossimità e rafforzando il coinvolgimento nella vita collettiva - economica, sociale e culturale – delle fasce più fragili della popolazione. Il progetto nello specifico contribuirà alla piena realizzazione del programma attraverso l'implementazione di azioni a favore delle persone fragili (adulti in disagio e anziani), promuovendo risposte che puntino al potenziamento di servizi che possano favorire autonomia delle persone e rafforzare il sistema di relazioni e di partecipazione. Ed anche sostenendo l'invecchiamento attivo della popolazione anziana attraverso azioni di l'animazione culturale e inclusione civica degli anziani con interventi di accompagnamento e socializzazione.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il Progetto promosso dalla Cooperativa Labor verrà implementato dalla stessa sede operativa della Cooperativa in co-progettazione con le sedi di accoglienza della Cooperativa New Laser presso il Centro Anziani (Silvi, Te) e l'Ufficio servi alla persona del Comune di Atri. L' ente titolare proponente, avrà inoltre una funzione di generale coordinamento, promozione e valutazione delle azioni progettuali, avendo una funzione di raccordo fra le diverse sedi accoglienza attivamente impegnate nell'implementazione delle attività progettuali e nel coinvolgimento dei giovani volontari. Qui di seguito

vi mostriamo il ruolo degli operatori volontari coinvolti nelle diverse attività progettuali, suddivisi in base alle azioni in cui saranno coinvolte nello specifico le diverse sedi di accoglienza.

OBIETTIVO 1. Migliorare il contesto di vita e l'organizzazione della quotidianità delle persone anziane (o con limitazioni e disagio) per vivere in modo il più possibile autonomo nel proprio contesto di vita.	
Azioni	Attività e ruolo dei volontari di servizio civile
A I Coordinamento e Pianificazione di interventi	<p>Coordinamento e consolidamento delle attività già realizzate nelle sedi di attuazione</p> <p>Attività di supporto nelle funzioni di segreteria operativa per tutto ciò che concerne il contatto con gli utenti e le loro famiglie (ove presenti)</p> <p>Affiancamento nella progettazione di nuovi interventi in risposta alle esigenze della programmazione locale,</p> <p>Monitorare siti e ricercare opportunità in riferimento alle politiche sociali</p> <p>Collaborazione alla stesura di un documento di programmazione degli interventi necessari nel territorio</p> <p>Affiancamento nelle fasi di organizzazione e realizzazione delle attività di assistenza e cura</p> <p>Segreteria organizzativa dei servizi erogati</p> <p>Supporto al servizio all sportello</p> <p>Servizio di accoglienza</p> <p>Erogazione Informazione e orientamento</p>
A II Accoglienza e sostegno alla organizzazione quotidianità	<p>Studio sulla terza eta , approccio alla assistenza della disabilita nella terza eta</p> <p>Attività di prenotazione e accompagnamento alle visite specialistiche, riabilitative, etc;</p> <p>Collaborazione nelle azioni di supporto con gli operatori , al sostegno quotidiano nelle piccole attività: utilizzo computer, utilizzo strumenti di riabilitazione, ecc.</p> <p>Dialogo e ascolto volta alla raccolta dei bisogni e delle esigenze degli utenti;</p> <p>Interventi guidati finalizzati all'addestramento alle abilità della vita quotidiana;</p> <p>Interventi guidati finalizzati al potenziamento delle abilità sociali;</p> <p>Interventi guidati finalizzati al miglioramento delle abilità di comunicazione;</p> <p>Supporto nel disbrigo delle attività di base, cura del sé, organizzazione della casa, accompagnamento all'esterno, relazione con i familiari;</p> <p>Supporto all'utente nelle attività di vita quotidiane</p> <p>Affiancamento discreto e non intrusivo all'operatore;</p> <p>Affiancamento degli utenti nello svolgimento dell'attività di socializzazione all'esterno;</p> <p>Affiancamento del servizio di informazione e orientamento rivolto agli anziani</p>
A III Potenziamento dei servizi di mobilità rivolti ad anziani e adulti in situazione di disagio	<p>Attività di assistenza per la mobilità all'interno e all'esterno delle strutture (passeggiate, uso di mezzi di trasporto, ecc)</p> <p>Semplificare l'accesso al trasporto degli anziani e persone in stato di disagio;</p> <p>Attività di prenotazione e accompagnamento alle visite specialistiche, riabilitative, etc;</p> <p>Attività di animazione e affiancamento agli anziani durante le attività quotidiane</p> <p>Supporto e accompagnamento per disbrigo pratiche quotidiane</p> <p>Accompagnamento degli anziani a feste e altre possibili attività ricreative</p> <p>Accompagnamento a gite</p> <p>Accompagnamento a teatro, concerti, feste patronali, ect</p> <p>Collaborazione nelle azioni di assistenza per la mobilità all'interno e all'esterno delle strutture (passeggiate, uso di mezzi di trasporto, gite,</p> <p>Affiancamento ospiti durante passeggiate, gite, momenti di incontro</p> <p>Affiancamento degli operatori nell'accompagnamento e trasporto degli anziani per garantire al massimo la loro autonomia e indipendenza e per consentire la partecipazione a tutte le attività finalizzate a promuovere lo sviluppo delle competenze relazionali: laboratori, terapie, concerti, cinema, eventi sportivi, eventi del tempo libero in generale</p> <p>Supporto nelle piccole spese quotidiane</p>

Compiti dei volontari nelle diverse attività:

L'Obiettivo 1 ha come focus di intervento è quello di garantire un sostegno agli adulti e terza età in condizioni di disagio nel quotidiano per sostenerli in differenti modi. Pertanto, le attività sottese a tale obiettivo verranno implementate dai giovani volontari che prenderanno servizio nelle sedi di accoglienza:

COOPERATIVA NEW LASER - Centro Sociale Anziani

Implementazione delle attività sottese alle azioni I e II e III

Cooperativa Labor - Sede Operativa

Implementazione delle attività sottese alle azioni I e II e III

Comune di Atri - Ufficio Servizi alla Persona

Implementazione delle attività sottese alle azioni I e II e III

Obiettivo 2. Sostenere e incrementare gli interventi a favore dell'invecchiamento attivo con particolare attenzione all'aspetto sociale del percorso.

Azioni	Attività e ruolo dei volontari di servizio civile
A IV Mappatura e analisi dei bisogni degli utenti	Attività di studio e analisi al fianco di esperti sulle metodologie Attività di formazione di terapia occupazionale Rilevamento bisogni Condivisione delle osservazioni fatte sugli utenti; Capacità di fare proposte costruttive; Affiancamento nella somministrazione e distribuzione della scheda di rilevazione a tutti i soggetti potenzialmente interessati dal servizio Affiancamento nelle azioni di ascolto e trasferimento dei feedback registrati con l'utenza Partecipazione attiva rispetto alle decisioni da prendere; Partecipazione riunioni di coordinamento Collaborazione con l'equipe nell'individuare le proposte migliori; Ascolto attivo dell'operatore per comprendere come aiutarlo nelle attività; Capacità di lavorare anche in autonomia nella fase di preparazione delle attività;
A V Realizzare nuovi laboratori terapeutici e riabilitativi	Affiancamento dell'operatore di riferimento e dell'utente nelle attività scelte; Ascolto attivo dell'operatore per comprendere come aiutarlo nelle attività; Supporto all'utente nelle attività di vita quotidiane Attività relazionali verso l'operatore e verso l'utente Affiancamento discreto e non intrusivo all'operatore; Apprendimento attraverso l'osservazione del lavoro dell'operatore Supporto all'utente nelle attività di vita quotidiane Attività relazionali verso l'operatore e verso l'utente Attività di affiancamento agli operatori nella messa in atto dei percorsi riabilitativi; Affiancamento nell'implementazione di percorsi di terapia occupazionale; Attività di affiancamento agli operatori nella messa in atto dei percorsi riabilitativi;
A VI Realizzare nuovi interventi/attività di invecchiamento attivo	Attività di segreteria circa la raccolta di iscrizioni degli over 65; Analisi dei bisogni attraverso somministrazione scheda di rilevamento attraverso i principali strumenti utilizzati e previsti dal piano Attività di approfondimento circa le priorità d'intervento sul tema dell'invecchiamento attivo. Attività di supporto nella definizione e nello studio delle priorità di intervento sul tema dell'invecchiamento attivo Attività di studio e selezione dei topic e buone pratiche sul tema maggiormente innovative. Attività di supporto nelle azioni di raccolta e elaborazione dei feedback registrati con le famiglie e gli anziani coinvolti. Attività di supporto nella organizzazione di attività su invecchiamento attivo Attività di supporto nell'organizzazione del workshop "Welfare di vicinanza: sostegno

	<p>per una partecipazione attiva degli anziani”</p> <p>Attività di supporto nella organizzazione di attività su corretti stili di vita</p> <p>Attività di supporto nella organizzazione di attività di inclusione civica</p> <p>Attività di supporto nella organizzazione di attività su inclusione digitale</p> <p>Attività di supporto nelle azioni di attività di base(passeggiate, gite, camminate veloci)</p> <p>Attività di supporto alla somministrazione e distribuzione di ricette salutari</p> <p>Condivisione di principi di base di alimentazione sana</p> <p>Attività di osservazione dei lavori di laboratorio,</p> <p>Attività di supporto nella somministrazione di schede di rilevazione ai partecipanti;</p> <p>Attività di dialogo e confronto con tutti i protagonisti dei laboratori attivati e svolti</p> <p>Attività di raccolta delle risultanze;</p> <p>Attività di elaborazione dei dati</p> <p>Attività di produzione di un report finale con dati, e foto.</p>
--	--

L’Obiettivo 2 ha come focus il benessere del target di progetto attraverso l’implementazione di percorsi riabilitativi ma anche attività di animazione e socializzazione. Tutte le sedi afferenti al progetto realizzeranno parte delle azioni previste per il raggiungimento degli obiettivi in modo da realizzare in ciascun territorio laboratori rivolti agli anziani e raggiungere la popolazione target. Nello specifico le azioni saranno realizzate quanto segue:

COOPERATIVA NEW LASER - Centro Sociale Anziani
Implementazione delle attività sottese alle azioni IV e V e VI

Cooperativa Labor - Sede Operativa
Implementazione delle attività sottese alle azioni IV e VI

Comune di Atri - Ufficio Servizi alla Persona
Implementazione delle attività sottese alle azioni IV , V e VI

Obiettivo 3 – Promuovere un sistema di attività dedicate alla popolazione anziana che stimolino e favoriscano la loro partecipazione attiva.

Azioni	Attività e ruolo dei volontari di servizio civile
A VIII Mappatura delle iniziative presenti sul territorio	<p>Analisi dei servizi presenti sul territorio in linea con le azioni del progetto rivolte ad anziani ;</p> <p>Rilevazione e di analisi dei bisogni di socializzazione della popolazione anziana presente sul territorio investito dalle azioni di progetto;</p> <p>Scelta delle iniziative</p> <p>Promozione delle iniziative individuate</p> <p>Contatto con anziani che potrebbero partecipare</p> <p>Attività di organizzazione di gruppi di partecipanti</p> <p>Affiancamento alla logistica per la partecipazione</p> <p>Affiancamento partecipazione eventi individuati</p> <p>Contatto con associazioni del territorio</p> <p>Contatto con le Scuole</p>
A VIII Pianificazione e realizzazione di momenti aggregativi attivi	<p>Programmazione delle nuove attività di animazione e socializzazione coerentemente, con la programmazione delle attività di animazione istituzionale, con i bisogni espressi, con la tipologia delle abilità con le risorse e le strutture in dotazione al territorio di riferimento;</p> <p>Affiancamento degli operatori nelle attività di programmazione delle nuove attività di animazione e socializzazione;</p> <p>Attività di segreteria organizzativa</p> <p>Calendarizzazione delle attività di socializzazione</p> <p>Aggiornare agenda di contatti famiglie e attori del territorio che operano nello stesso campo per costituire un network di risorse.</p> <p>Attività di supporto nelle fasi di ideazione e realizzazione di laboratori sulla promozione alla socializzazione</p> <p>Supporto nella realizzazione di piccole attività di socializzazione come lo scambio di ricette salutari, piccole passeggiate ma anche attraverso la lettura di articoli di giornali e riviste, giornate all’aria aperta, feste ed ogni attività che abbia come</p>

	elemento di base i concetti di cooperazione, reciprocità, mutuo-aiuto e rispetto del prossimo.
A IX Organizzazione e conduzione di attività socio-ricreative	Attività di supporto nella realizzazione di servizi mirati alla socializzazione Attività di supporto nelle fasi di realizzazione di iniziative di gruppo, giochi che coinvolgano gli anziani per promuovere la socializzazione e il benessere. Attività di supporto agli operatori per garantire maggiore cura dei rapporti individuali e delle dinamiche di gruppo; Attività di supporto nelle fasi di realizzazione delle attività aggregative condivise dalle famiglie dei anziani. Realizzazione di giornate a scuole “Ciceroni per un giorno” Attività rivolte agli anziani di inclusione civica Attività attività musicali, balli di gruppo, rappresentazioni teatrali. Attività di dialogo quotidiano con gli anziani del territorio; Organizzazione e conduzione di attività socio-ricreative e culturali del tipo lettura di giornali e riviste.

L’Obiettivo 3 ha come focus quello di realizzare un piano di attività socio ricreative ad hoc e una programmazione tesa a promuovere la cittadinanza attiva fra la popolazione anziana Tutte le sedi saranno coinvolte nell’implementazione delle azioni sottese all’obiettivo tre:

COOPERATIVA NEW LASER - Centro Sociale Anziani
Implementazione delle attività sottese alle azioni VII, VIII e IX

Cooperativa Labor - Sede Operativa
Implementazione delle attività sottese alle azioni VII, VIII e IX

Comune di Atri - Ufficio Servizi alla Persona
Implementazione delle attività sottese alle azioni VII, VIII e IX

SEDI DI SVOLGIMENTO E POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:
numero posti: **10 posti senza vitto e alloggio**

Denominazione Ente	Denominazione sede di attuazione	Indirizzo	Codice Sede	Numero Operatori richiesti
Cooperativa Labor	Cooperativa Labor	Via Giuseppe Di Vittorio Roseto degli Abruzzi	140005	4
New Laser Cooperativa Sociale onlus	Centro Sociale Anziani	Via D’Annunzio – Silvi	143584	2
SU00066A05	Comune - Ufficio Servizi alla Persona	Piazza Duchi D’Acquaviva Atri	147554	4

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

voce 10 scheda progetto

Si chiede ai volontari la massima disponibilità e la flessibilità oraria. Ciò vuol dire: disponibilità a partecipare anche eventualmente ad incontri svolti nelle ore serali (come per esempio i Centri di aggregazione) e/o svolti occasionalmente nei fine settimana (come per esempio, rappresentazioni, mostre, eventi vari o quant'altro realizzato e organizzato dai centri).

Per facilitare il pieno raggiungimento degli obiettivi del progetto, si richiede inoltre ai volontari la disponibilità ad effettuare visite presso strutture partner e/o enti presenti sul territorio che possono risultare utili e strategici per la realizzazione delle attività stesse, come per esempio: istituti scolastici, comuni, punti famiglia, biblioteche, informa giovani, parrocchie, ecc.

Si richiede poi l'eventuale frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti. Infine si richiede il massimo rispetto della privacy, specie sui dati trattati nel corso delle diverse attività.

Infine si richiede il massimo rispetto della privacy, specie sui dati trattati nel corso delle diverse attività..

Eventuale disponibilità a porsi alla guida di mezzi così come stabilito *dal prontuario concernente la disciplina dei rapporti tra volontari e enti di servizio civile*

giorni di servizio settimanali ed orario: il servizio è articolato in 5 giorni per 25 ore settimanali
sistema helios

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Non sono richiesti ulteriori requisiti

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: inserire il sistema di selezione che si intende adottare per la selezione degli operatori volontari

Criteri di selezione

Il sistema proposto comporta l'attribuzione di un punteggio massimo pari a 100 punti, suddivisi in 60/100 punti per il colloquio di selezione e 40/100 punti per la valutazione dei titoli di studio e delle esperienze di lavoro e volontariato.

Gli strumenti utilizzati per l'espletamento delle procedure di selezione sono:

1. Valutazione documentale e dei titoli.
2. Colloquio personale.

La valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legate a titoli e documenti presentati dai candidati.

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- 1) Titolo di studio e professionali: massimo punteggio ottenibile 12 punti.
- 2) Esperienze lavorative e/o di volontariato: massimo punteggio ottenibile 25 punti.
- 3) Altre Conoscenze: massimo punteggio ottenibile: 3 punti
- 4) Colloquio: massimo punteggio ottenibile 60 punti

VALUTAZIONE DOCUMENTALE E DEI TITOLI (punteggio massimo: 40 punti – punteggio minimo richiesto: nessuno)

TITOLI DI STUDIO (MAX 8 PUNTI)

laurea v.o. e/o magistrale attinente al progetto: 8 punti
laurea v.o. e/o magistrale non attinente al progetto: 7 punti
laurea triennale attinente al progetto 6 punti
laurea triennale non attinente al progetto 5 punti
diploma attinente al progetto: 4 punti
diploma non attinente progetto: 3 punti

licenza scuola media inferiore: 2 punti

TITOLI PROFESSIONALI (MAX 4 PUNTI)

Corso professionale attinente al progetto, minimo 300 ore: 4 punti

Corso professionale attinente al progetto, inferiori a 300 ore: 3 punti

Corso professionale non attinente al progetto, minimo 300 ore: 2 punti

Corso professionale non attinente al progetto, inferiori a 300 ore: 1 punto

PRECEDENTI ESPERIENZE (MAX 25 PUNTI)

Tipologia di esperienza	Coefficiente	Durata	Punteggio MAX
Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o ente che realizza il progetto	coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Periodo Massimo Valutabile 10 Mesi	10
Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto	coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)		7,5
Precedenti esperienze in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto	coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)		5
Precedenti esperienze in settori analoghi c/o enti diversi da quello che realizza il progetto	coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)		2,5

ALTRE CONOSCENZE (MAX 3 PUNTI)

(es. competenze informatiche, musica, teatro, pittura, altri corsi, ecc...)

Attestati di qualifica ed esperienza superiore a sei mesi: 3 punti

Attestati di qualifica ed esperienza inferiore a sei mesi: 2 punti

Nessun attestato ed esperienza almeno 6 mesi: 1 punto

SCHEMA PUNTEGGI DELLA VALUTAZIONE MEDIANTE COLLOQUIO (punteggio massimo: 60 punti – punteggio minimo: 36 punti)

Il punteggio massimo attribuibile alla scheda colloquio è 60 punti. Il punteggio minimo da acquisire durante il colloquio per l'acquisizione dell'idoneità allo svolgimento del servizio è pari a 36 punti.

I temi che saranno approfonditi durante il colloquio saranno i seguenti:

Il Servizio Civile Universale (conoscenza delle caratteristiche del Servizio Civile Universale e aderenza ai valori del servizio civile universale (cittadinanza attiva, difesa civile non armata e non violenta, promozione della pace, ecc.) = punteggio massimo: 10 punti

Il progetto (Conoscenza del progetto e condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto, motivazioni e aspettative del candidato) = punteggio massimo: 10 punti

Conoscenza dell'Ente e territorio (Conoscenza del territorio dove si colloca la sede del progetto scelto dell'ente proponente e delle attività principali svolte dallo stesso) = punteggio massimo: 10 punti

Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità previste dal progetto e disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio = punteggio massimo: 10 punti

Idoneità alle mansioni previste dal progetto (capacità di ascolto e di relazione interpersonale, disponibilità al contatto, coscienza dei limiti operativi previsti dallo status di volontario nei confronti degli utenti) = punteggio massimo: 10 punti

Conoscenza delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio e disponibilità del candidato (volontà di portare a termine il servizio, flessibilità oraria, eventuale presenza di condizioni che

pregiudichino la regolare partecipazione alle attività, nonché ai momenti di sensibilizzazione e di formazione generale e specifica, disponibilità a prestare servizio o a partecipare a momenti di formazione e/o sensibilizzazione nelle giornate del sabato e/o domenica) = punteggio massimo: 10 punti

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- 1) Titolo di studio e professionali: massimo punteggio ottenibile 12 punti.
- 2) Esperienze lavorative e/o di volontariato: massimo punteggio ottenibile 25 punti.
- 3) Altre Conoscenze: massimo punteggio ottenibile: 3 punti
- 4) Colloquio: massimo punteggio ottenibile 60 punti.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

voce 13 scheda progetto: Non sono presenti accordi finalizzati al riconoscimento dei crediti formativi

voce 14 scheda progetto: Non sono presenti accordi finalizzati al riconoscimento dei tirocini

voce 15 scheda progetto:

E' presente una Lettera di Impegno alla CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE con EFOR SRL – FORMAZIONE e COMUNICAZIONE - Ente di Formazione accreditato presso la Regione Abruzzo, soggetto titolato ai sensi del D.Lgs n. 13/2013.

Le competenze acquisibili si riferiscono alle voci che compongono il portafoglio delle competenze chiave di cittadinanza, che attraverso l'esperienza di servizio civile senza dubbio può essere implementato e arricchito attraverso il raggiungimento di alcune delle conoscenze/competenze descritte nelle seguenti voci:

<i>Competenze relative alla costruzione del Sé</i> (il volontario/persona)	
Competenza	Indicatori
Imparare ad Imparare	<ol style="list-style-type: none"> a. Partecipa attivamente alle attività, portando contributi personali ed originali, esito di ricerche individuali e di gruppo; b. Organizza il suo apprendimento in ordine a tempi, fonti, risorse, tecnologie, reperite anche al di là della situazione; c. Comprende se, come, quando e perché in una data situazione (studio, lavoro, altro) sia necessario apprendere/acquisire ulteriori conoscenze/competenze; d. Comprende se è in grado di affrontare da solo una nuova situazione di apprendimento/acquisizione o deve avvalersi di altri apporti (gruppo, fonti dedicate, strumentazioni).
Progettare	<ol style="list-style-type: none"> a. Comprende che, a fronte di una situazione problematica, di studio, di ricerca, di lavoro, di vita, è necessario operare scelte consapevoli, giustificate, progettate, che offrano garanzie di successo; b. Conoscenza e utilizzo le diverse fasi della attività progettuale, programmazione, pianificazione, esecuzione, controllo; c. Elabora progetti, proponendosi obiettivi, formulando ipotesi, individuando vincoli e opportunità, tracciando percorsi, considerando anche se, come, quando e perché debba operare scelte diverse; sa valutare i risultati raggiunti; d. Sa valutare l'efficienza e l'efficacia del processo attivato e del prodotto ottenuto in termini di costi/benefici, degli eventuali impatti e dei suoi effetti nel tempo.
<i>Competenze relative alle interazioni produttive del Sé con gli Altri</i> (il volontario/cittadino)	
Comunicare	<ol style="list-style-type: none"> a. Conoscenza degli assiomi della comunicazione; b. Conoscenza delle tipologie di comunicazione: verbale, para verbale, non verbale; c. Comprende messaggi verbali orali e non verbali in situazioni interattive di

	<p>diverso genere (dalla conversazione amicale informale alle interazioni formalizzate) ed interviene con correttezza, pertinenza, coerenza;</p> <p>d. Comprende messaggi verbali scritti (norme, testi argomentativi, testi tecnici, regolativi, narrativi) e misti (cinema, tv, social, informatica, internet);</p> <p>e. Produce messaggi verbali di diversa tipologia, relativi a eventi, fenomeni, principi, concetti, norme, procedure, atteggiamenti, emozioni;</p> <p>f. Transcodifica, riproduce messaggi in un codice diverso rispetto a quello con cui li ha fruiti.</p>
Collaborare e partecipare	<p>a. Conoscenza delle dinamiche fondamentali della vita di un gruppo;</p> <p>b. Conoscenza delle dinamiche generatrici di un conflitto</p> <p>c. Comprende quali atteggiamenti e quali comportamenti assumere in situazioni interattive semplici (io/tu) e complesse (io/voi, gruppo) al fine di apportare un contributo qualificato;</p> <p>d. Comprende la validità di opinioni, idee, posizioni, anche di ordine culturale e religioso, anche se non condivisibili;</p> <p>e. Partecipa attivamente a lavori di gruppo, motivando affermazioni e punti vista e comprendendo affermazioni e punti di vista altrui, e produce lavori collettivi;</p> <p>f. Sa motivare le sue opinioni e le sue scelte e gestire situazioni di incomprensione e di conflittualità.</p>
Agire in modo autonomo e responsabile	<p>a. Esprime in autonomia opinioni, riflessioni, considerazioni, valutazioni assumendone la necessaria responsabilità;</p> <p>b. E' consapevole della sua personale identità, dei suoi limiti e delle sue possibilità di studio, di lavoro, di inserimento in sistemi associati organizzati;</p> <p>c. Comprende che in una società organizzata esiste un sistema di regole entro cui può agire responsabilmente senza che il personale 'Io' subisca limitazioni di sorta;</p> <p>d. Comprende ed accetta il sistema di principi e di valori tipico di una società democratica all'interno dei quali rivendica responsabilmente i suoi diritti e attende ai suoi doveri.</p>

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale sarà svolta presso la seguente sede:
Comune di Atri – Piazza Duchi degli Acquaviva - Atri

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

voce 17 scheda progetto

La formazione sarà realizzata presso ogni singola sede di accoglienza
Cooperativa Labor, Via Giuseppe di Vittorio – Roseto degli Abruzzi (TE)
Comune di Atri – Piazza Duchi degli Acquaviva – Atri (TE)
Centro Sociale Anziani, Via D'Annunzio, Silvi (TE)

72 ore. La formazione specifica sarà erogata entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Innovazione Sociale e welfare di comunità: cultura, assistenza ed educazione per il benessere del territorio

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 3 - Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 4 - Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 11 - Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del paese