

SCHEDA
**FONDIR - Avviso 2/2022 - Interventi di formazione
continua per dirigenti delle imprese del terziario -
Comparto commercio-turismo-servizi,
logistica-spedizioni-trasporto, altri settori economici**

Credito d'imposta

TEMPISTICA

I Piani potranno essere presentati fino al 20 dicembre 2022, secondo le seguenti scadenze:

- 20 aprile 2022;
- 23 maggio 2022;
- 20 giugno 2022;
- 20 luglio 2022;
- 20 settembre 2022;
- 20 ottobre 2022;
- 21 novembre 2022;
- 20 dicembre 2022.

I Piani risultati ammissibili e relativi a ciascuna delle scadenze verranno trasmessi al Comitato di Comparto di FONDIR, che procederà alla valutazione di merito assegnando a ciascun Piano un punteggio. In caso di parità di punteggio e di esaurimento delle risorse, i Piani verranno ammessi a finanziamento secondo l'ordine cronologico.

ATTIVITA' FINANZIABILI

FONDIR intende finanziare interventi di formazione continua di qualità attraverso Piani formativi, composti da uno o più progetti formativi, finalizzati all'aggiornamento, riconversione e ulteriore qualificazione dei dirigenti. Il Piano formativo può essere rivolto anche ai dirigenti che, a seguito di riorganizzazioni e/o fusioni di Aziende, risultino a rischio occupazionale.

Il Piano formativo può essere

- **Aziendale:** può comprendere progetti in cui il percorso formativo coinvolga più di un partecipante (progetti collettivi) e uno o più progetti individuali, fruiti dai dirigenti facenti parte della stessa impresa o dello stesso Gruppo di imprese;
- **Individuale:** comprende esclusivamente uno o più progetti individuali, fruiti dai dirigenti facenti parte della stessa impresa o dello stesso Gruppo di imprese;
- **Settoriale:** si intende un programma organico di azioni formative, che interessano imprese non facenti parte dello stesso Gruppo che operano nello stesso settore produttivo;
- **Territoriale:** si intende un programma organico di azioni formative che interessano imprese di settori produttivi diversi, che operano nello stesso territorio o ambito geografico.

I Progetti possono essere:

- 1. Aziendali:** più dirigenti partecipano simultaneamente all'iniziativa formativa progettata in favore della/e impresa/e beneficiaria/e del Piano;
- 2. Interaziendali:** uno o più dirigenti partecipano a seminari, convegni, workshop, master o percorsi di alta formazione presenti sul mercato, quindi non customizzati sui fabbisogni specifici della/e impresa/e beneficiaria/e del Piano;
- 3. Individuali:** percorsi one-to-one caratterizzati da un rapporto diretto docente-discente.

ATTIVITA' FINANZIABILI

Non sono finanziabili i piani formativi:

- che prevedano interventi o misure finalizzati a conformarsi alla normativa nazionale in materia di formazione obbligatoria;
- che prevedano convegni e/o meeting interni aziendali;
- i formazione esperienziale che non preveda una fase di debriefing, volta a contestualizzare la metafora utilizzata nell'ambito lavorativo;
- erogati in FAD sincrona o asincrona riguardanti l'alfabetizzazione informatica.

BENEFICIARI

Soggetti Presentatori

I Piani formativi individuali e aziendali sono presentati da:

a. Imprese che aderiscono a FONDIR, esclusivamente per i propri dirigenti; in caso di gruppo di imprese, il presentatore può essere l'impresa capogruppo o una delle imprese del gruppo.

I Piani settoriali e/o territoriali sono presentati da:

a. Organizzazioni costituenti il Fondo o Associazioni territoriali o di categoria aderenti alle organizzazioni costituenti il Fondo, nonché organismi bilaterali partecipati dalle associazioni costituenti il Fondo o dalle organizzazioni alle stesse aderenti/affiliate;

b. Associazioni Temporanee di Impresa o Associazioni Temporanee di Scopo. Tutte le aziende dell'ATI o ATS devono essere iscritte a Fondir ed essere presenti con sede legale e/o operativa in almeno in tre Regioni.

Destinatari

I destinatari dell'attività formativa sono i dirigenti delle imprese aderenti al Fondo al momento della presentazione del Piano. I requisiti di iscrizione e regolarità contributiva al Fondo devono essere mantenuti fino alla chiusura delle attività del Piano.

Soggetti Attuatori

Il Soggetto Presentatore, per ogni progetto facente parte di un Piano, potrà affidare la realizzazione delle attività a:

- un Soggetto Attuatore, in possesso dei requisiti di seguito elencati. In tal caso la formazione dovrà essere erogata da tale struttura;
- personale docente (persone fisiche), incaricate direttamente dall'azienda.

In caso di presenza di un Soggetto Attuatore, i percorsi formativi linguistici potranno essere erogati esclusivamente da:

- enti/istituti pubblici di cultura esteri, presenti in Italia, che erogano percorsi di lingua (la lingua ufficiale del loro paese) e che operano a seguito di Accordi/Convenzioni culturali sottoscritte tra Italia e Paese estero;
- strutture formative in possesso di accreditamento rilasciato da enti certificatori riconosciuti dai Governi dei Paesi nei quali la lingua straniera, oggetto della certificazione, è lingua ufficiale (l'elenco degli enti certificatori è pubblicato dal MIUR);
- strutture formative in possesso di certificazione UNI EN ISO 9001:2015 Settore EA 37 - per lo scopo/campo di applicazione della certificazione riguardante l'erogazione di corsi di formazione esclusivamente in ambito linguistico.

BENEFICIARI

In caso di presenza di un Soggetto Attuatore, i percorsi formativi riguardanti il coaching potranno essere erogati esclusivamente da:

- strutture formative in possesso di certificazione UNI EN ISO 9001:2015 Settore EA 37 - per lo scopo/campo di applicazione della certificazione riguardante l'erogazione di corsi di formazione sul coaching;
- Università pubbliche o private in possesso del riconoscimento/accreditamento del MIUR o, in caso di sede estera, del riconoscimento equipollente.

Per tutte le altre tematiche formative, i Soggetti Attuatori dovranno essere individuati esclusivamente fra le seguenti strutture:

- strutture formative accreditate per lo svolgimento di attività di formazione finanziata almeno in una delle regioni italiane;
- strutture formative in possesso della certificazione di qualità in base alla norma UNI EN ISO 9001:2015 settore EA 37, rilasciata da un Organismo di Certificazione accreditato da un organismo aderente al European Accreditation in ambito MLA, oppure in possesso della certificazione EFMD (European Foundation for Management Development), AMBA (Associazione degli MBA), GBSN (Global Business School Network) o PRME (Principles for Responsible Management Education);
- strutture formative accreditate per la formazione presso dipartimenti o strutture ministeriali nazionali;
- Università pubbliche o private in possesso del riconoscimento/accreditamento del MIUR o, in caso di sede estera, del riconoscimento equipollente.

Caratteristiche ed esperienza del Personale docente: al fine di garantire interventi formativi di qualità, è richiesta una pluriennale esperienza del personale docente nella materia oggetto dello specifico intervento formativo. Pertanto, dovranno essere caricati on-line i curricula aggiornati dei docenti, in lingua italiana, firmati, attestanti un'esperienza professionale almeno quinquennale nella docenza della materia oggetto della formazione, maturata negli ultimi 10 anni, per ogni percorso formativo.

Per la modalità di formazione one-to-one relativa allo sviluppo delle abilità personali attraverso la metodologia del coaching, dai curricula dei coach dovrà evincersi in modo comprovato:

- sia una qualificazione/attestazione rilasciata o riconosciuta da, alternativamente, International Coach Federation, Worldwide Association of Business Coach, European Mentoring & Coaching Council, Association for Coaching. Eventuali qualificazioni/attestazioni riconosciute a livello nazionale, diverse da quelle precedentemente indicate, potranno essere oggetto di valutazione qualora prevedano la frequenza obbligatoria ad un percorso standard e un esame di abilitazione con accertamento delle competenze maturate;
- sia un'esperienza professionale almeno quinquennale nel coaching, a seguito dell'ottenimento della relativa qualificazione/attestazione. L'esperienza maturata con l'ottenimento della qualificazione/attestazione, rilevabile dalla tabella allegata al presente Avviso, contribuisce al raggiungimento dell'esperienza quinquennale nel coaching.

Al fine di valorizzare le competenze del management aziendale, può esser previsto il ricorso a docenti interni che dovranno essere dirigenti e/o Amministratori e/o alte professionalità dell'azienda beneficiaria della formazione o del gruppo a cui l'azienda appartiene; la docenza deve essere attinente al ruolo e alle attività svolte da tali manager in azienda. Inoltre, il personale docente interno dovrà essere in possesso di un'esperienza almeno quinquennale nella materia oggetto della formazione, maturata negli ultimi 10 anni, e, in caso di percorsi erogati attraverso la metodologia del coaching, dovrà essere in possesso dei succitati requisiti previsti per i coach.

Non è previsto in alcun modo l'affidamento a soggetti terzi di attività legate alla realizzazione dei Piani formativi.

TIPO DI SOVVENZIONE

Per ogni dirigente, il contributo massimo erogabile per l'Avviso 2/2022 è stabilito in € 5.000,00 per la formazione su tutte le tematiche formative, anche se partecipa a più iniziative previste in Piani diversi. Il massimale è cumulabile con gli importi degli altri Avvisi. In caso di presentazione di Piani formativi integralmente riguardanti lo sviluppo di competenze digitali, il massimale per dirigente è incrementato fino a € 2.000,00.

Per ogni Piano il contributo complessivamente concesso da FONDIR non potrà superare l'importo di € 100.000,00.

Per il calcolo del contributo FONDIR occorrerà moltiplicare le ore di formazione previste per ciascun dirigente per l'UCS della tematica e modalità di riferimento, quale verrà aggiunta l'UCS del revisore secondo i parametri sotto indicati.

FONDIR ha definito le seguenti unità di costo standard (UCS) ora/allievo per tematica e modalità di somministrazione:

| Tematiche/ Modalità | Di Gruppo/ Interaziendale | | | | Esperien- ziale (Di Gruppo) | Individuale | | Coaching | | FaD Asincrona |
|---|------------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------|----------------------|---------------------|----------------------|------------------|
| | ≤ 8 | Da 8 A 20 | > 20 | Fad Sincro- na | | Pre- senza | Fad Sin- crona | In Pre- senza | FaD Sincro- na | |
| Sviluppo Abilità Per- sonali (Soft Skills) | € € 71,80 | € € 55,50 | € € 14,30 | € € 51,70 | € € 88,60 | € € 89,40 | € € 80,00 | € € 255,30 | € € 232,00 | € € 24,40 |
| Tecnico-Pro- fessionali, digitali e altro | | | | | | | | | | |
| Lingue | € 62,50 | | | | | € 62,50 | €€ 50,00 | | | |
| Informatica | € 17,50 | | | | | €€ 29,80 | | | | |

Nel caso di progetti aziendali o interaziendali, per le tematiche "tecnico-professionali, digitali e altro" e "sviluppo di abilità personali" si applica un correttivo che tiene conto del numero complessivo dei dirigenti in formazione. Il contributo a preventivo, per ogni edizione di un progetto, sarà così calcolato:

- dal primo e fino a 8 dirigenti, si applica la prima fascia di UCS per la tipologia di gruppo o interaziendale;
- per i successivi dirigenti e fino a 20, si applica la seconda fascia UCS per la tipologia di gruppo o interaziendale;
- per gli ulteriori partecipanti dopo il 20esimo, si applica la terza fascia UCS per la tipologia di gruppo o interaziendale.

TIPO DI SOVVENZIONE

Nel caso in cui in una edizione di un progetto partecipino dirigenti di aziende diverse dello stesso gruppo o per Piani settoriali o territoriali, il calcolo del contributo è fatto sulla base del numero complessivo dei dirigenti in formazione. Il contributo per ogni singola azienda del gruppo sarà rapportato al numero dei partecipanti coinvolti nel Piano.

Per l'attività di revisione è previsto un rimborso con un incremento per ogni singola Unità di Costo Standard di 1,10 euro. In ogni caso sarà riconosciuto un importo minimo pari a 100 euro e fino ad un massimo di 2.000 euro a valere sul contributo del Piano.

Agevolazione concessa in regime di esenzione ai sensi del Regolamento UE n. 651/2014 o in regime de minimis ai sensi del Regolamento UE n. 1407/2013. Il Regolamento (UE) n. 1407/2013 è integrato dalla Comunicazione della Commissione che ha adottato il Quadro Temporaneo.

L'impresa dovrà garantire la quota di cofinanziamento obbligatorio, in caso di scelta del regime di esenzione (Reg. UE n. 651/2014), attraverso il costo del lavoro dei dirigenti in formazione. In caso di scelta del regime previsto dal regime de minimis (Reg. UE n. 1407/2013) non sarà richiesto il cofinanziamento privato.

Ai fini della determinazione del contributo concedibile, le imprese beneficiarie degli interventi dovranno optare per l'applicazione di uno dei regimi previsti dai citati Regolamenti, nonché valutare i termini e le condizioni di applicazione e di cumulabilità delle "misure temporanee di aiuti di Stato" contenute nel Quadro Temporaneo adottato dalla Commissione a sostegno dell'economia nell'attuale emergenza della COVID-19.

RETROATTIVITA'

Il periodo di eleggibilità delle spese ammissibili e rendicontabili è compreso tra la data di pubblicazione dell'Avviso (21 Gennaio 2022) e la chiusura del rendiconto. Le attività formative dovranno essere avviate entro 30 giorni di calendario dalla data di pubblicazione delle graduatorie sul sito FONDIR, ovvero, sotto l'esclusiva e diretta responsabilità del Soggetto Presentatore, trascorsi almeno 7 giorni di calendario dall'invio al Fondo della documentazione.

Di norma le attività di ogni Piano formativo dovranno concludersi, salvo eventuali proroghe:

- entro 6 mesi dall'inoltro on-line per i Piani la cui durata totale delle ore da erogare sia uguale o inferiore a 20 ore;
- entro 12 mesi dall'inoltro on-line per i Piani la cui durata totale delle ore da erogare sia superiore a 20 ore.

Entro 30 giorni di calendario dalla data di fine delle attività formative, va completata la rendicontazione del Piano. Per i seminari/convegni/workshop le attività si dovranno svolgere entro i 2 mesi successivi al primo incontro formativo, per una durata complessiva massima di 5 giorni.

VINCOLI

Cumulabilità. Le agevolazioni previste dal presente bando sono cumulabili con altri aiuti di Stato, concessi per le medesime spese, unicamente se tale cumulo non porta al superamento dell'intensità di aiuto o dell'importo di aiuto più elevati applicabili all'aiuto in questione in base al regolamento di riferimento.

Gli aiuti di Stato sono altresì cumulabili con le misure a carattere generale fino al raggiungimento del 100% dell'importo delle spese ammissibili.

Il Piano è valido se almeno un progetto è correttamente realizzato. Il progetto è valido se almeno un dirigente è formato. Si intende formato un dirigente che abbia frequentato almeno il 70% delle ore di formazione previste in ragione del raggiungimento dell'obiettivo formativo.

confimiindustria
Confederazione dell'Industria Manifatturiera Italiana e dell'Impresa Privata PIEMONTE



C.so Vittorio Emanuele II, 107 - 10128 Torino
011 191.16.682 - info@confimiindustriapiemonte.it