

SCHEDA

Contributi per favorire l'inserimento e il mantenimento del posto di lavoro delle persone con disabilità

Bando

TEMPISTICA

Lo strumento di finanziamento ha carattere strutturale.

Con riferimento a questo 1° sportello di apertura le domande potranno essere presentate dalle ore 09.00 del 31 Gennaio 2022 alle ore 24.00 del 31 Dicembre 2022.

Con atti successivi l'Agencia Piemonte Lavoro provvederà a definire il prolungamento e l'eventuale rifinanziamento del dispositivo.

LINEA A

La domanda deve essere presentata obbligatoriamente successivamente alla comunicazione obbligatoria di avvio del rapporto di lavoro.

LINEA B

Sono ammissibili richieste di mantenimento derivanti da un computo del lavoratore o da una visita medica che certifica l'aggravamento, o dalla conclusione della cassa Covid-19, avvenute nei 12 mesi antecedenti la data di pubblicazione del presente avviso. La domanda deve in ogni caso essere presentata successivamente al momento del computo del lavoratore, o alla visita medica che certifica l'aggravamento, o alla data di conclusione della cassa Covid-19.

LINEA C

La domanda deve essere presentata obbligatoriamente successivamente alla comunicazione obbligatoria di avvio del rapporto di tirocinio.

LINEA D e E

Il contributo può essere richiesto a sportello ed è concesso previa approvazione del progetto da parte del nucleo di valutazione.

(Valutazione a sportello fino ad esaurimento fondi)

ATTIVITA' FINANZIABILI

Il principale obiettivo del seguente bando è quello di favorire l'inclusione socio-lavorativa delle persone con disabilità, iscritte alla L.68/99. In particolare, le misure previste si configurano come un aiuto all'ingresso e alla permanenza nel mercato del lavoro delle persone con disabilità.

Nello specifico, le linee di intervento previste dal Bando sono di seguito elencate:

- A. Incentivi per l'inserimento lavorativo
- B. Incentivi per il mantenimento lavorativo
- C. Rimborso per l'attivazione di tirocini
- D. Servizi di consulenza
- E. Contributi per l'acquisto di ausili e accomodamenti

LINEA A – INCENTIVI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO

Il contributo è riconosciuto una tantum per ciascun lavoratore inserito in organico per un periodo di tempo:

- non inferiore a 3 mesi, per le assunzioni che non concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla L.68/99;
- non inferiore a 6 mesi, per le assunzioni che concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla L.68/99 (12 mesi in caso di contratto di somministrazione).

Sono ammesse all'incentivo le assunzioni con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo indeterminato o determinato avvenute successivamente alla data di pubblicazione del presente avviso.

In particolare sono ammissibili esclusivamente le seguenti forme contrattuali:

- contratto di lavoro a tempo indeterminato o tempo determinato;
- contratto di apprendistato;
- contratto di somministrazione.

ATTIVITA' FINANZIABILI

LINEA B – INCENTIVI PER IL MANTENIMENTO LAVORATIVO

L'azienda riceve un contributo una tantum per lavoratore, volto a incentivare il mantenimento della persona in organico, per un periodo di tempo non inferiore ai 12 mesi.

Il contributo si rivolge ad aziende che si trovino in una delle seguenti situazioni:

- abbiano in forza un lavoratore divenuto disabile in costanza rapporto di lavoro ex art. 4, comma 4, L. 68/99 e s.m.i. nei 12 mesi precedenti;
- abbiano in forza un lavoratore con aggravamento della propria situazione di salute nei 12 mesi precedenti;
- siano state beneficiarie di una cassa integrazione con causale Covid-19 e abbiano ripreso l'attività nei 18 mesi precedenti;
- siano interessate da una riorganizzazione aziendale che comporta un ripensamento della mansione.

LINEA C – RIMBORSO PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI

Il contributo si rivolge a soggetti promotori dei tirocini o imprese ospitanti con sede in Regione Piemonte che attivano tirocini formativi e/o di orientamento o di inserimento/reinserimento lavorativo per persone con le caratteristiche di disabilità descritte all'art. 1 della L. 68/99 iscritte agli elenchi del collocamento mirato in Regione Piemonte. Il contributo corrisponde all'indennità mensile erogata per la durata del tirocinio.

Al momento della presentazione della domanda il soggetto richiedente può scegliere una delle seguenti priorità:

- a. tirocini di persone con disabilità in carico ai CPI/Servizi Sociali;
- b. tirocini di persone con disabilità destinatari di Buono servizi;
- c. tirocini di persone con disabilità non associati a percorsi di politica attiva finanziati. Per le priorità c) i tirocini dovranno essere realizzati in conformità a quanto prevede la DGR 85/2017 e s.m.i. per l'attivazione di tirocini a persone con disabilità.

Per quanto riguarda la priorità a) e b) è altresì ammessa anche l'attivazione di tirocini di inclusione erogati ai sensi della DGR 42/2014 e s.m.i.

Non sono ammissibili a finanziamento le indennità corrisposte nell'ambito dei tirocini di inserimento sociale di persone fragili (P.A.S.S.).

LINEA D – SERVIZI DI CONSULENZA

L'accesso al contributo è ammesso previa presentazione di un progetto nel quale dovranno essere descritti i servizi richiesti e le loro finalità, il risultato occupazionale che si intende conseguire in termini di nuove assunzioni o di "mantenimento" sul posto di lavoro (riqualificazione professionale o rafforzamento della posizione di lavoro) delle persone già in organico.

I progetti dovranno riguardare i seguenti ambiti:

- Consulenza organizzativa e sulla responsabilità sociale di impresa/Disability manager;
- Coaching aziendale (limitatamente ai contesti in cui è inserita una persona con disabilità) e del tutor aziendale;
- Consulenza sulle opportunità offerte dalla legge 68/99;
- Consulenza per la selezione di ausili ed adattamento del posto di lavoro;
- Consulenza e accompagnamento nel processo di riconoscimento e certificazione dell'invalidità del personale già assunto cui sia stata certificata dal medico del lavoro una riduzione della capacità lavorativa.

Non sono ammissibili interventi non strettamente necessari a favorire l'inserimento o la permanenza nel contesto lavorativo da parte delle persone con disabilità indicate nella richiesta di finanziamento.

ATTIVITA' FINANZIABILI

LINEA E – CONTRIBUTI PER ACQUISTO DI AUSILI E ADATTAMENTO DEL POSTO DI LAVORO

L'incentivo prevede contributi per l'acquisto di ausili, tecnologie innovative e l'adattamento del posto di lavoro, anche in relazione ai processi di smartworking, finalizzati a consentire l'inserimento e/o il mantenimento della persona disabile.

Risultano ammessi i seguenti servizi:

- a. Adattamento postazione di lavoro (acquisto di arredi ergonomici);
- b. Abbattimento di barriere architettoniche (interventi edili, adeguamento macchinari e attrezzature di lavoro);
- c. Introduzione tecnologie di telelavoro (acquisto hardware/software/reti);
- d. Introduzione di soluzioni tecniche che permettono il superamento o la riduzione delle condizioni di svantaggio.

Per le azioni a) e b) l'ammissibilità dei costi è condizionata alla presentazione della documentazione attestante l'avvenuta nuova assunzione di un disabile o un lavoratore divenuto disabile in costanza rapporto di lavoro ex art. 4, comma 4, L. 68/99 e s.m.i. nei 12 mesi precedenti o la riduzione della capacità lavorativa acquisita nel corso della carriera lavorativa.

BENEFICIARI

BENEFICIARI

L'intervento è rivolto ai datori di lavoro, pubblici (solo per le linee C-D-E) e privati, con sede legale e/o operativa e/o minimo una unità produttiva e/o una filiale nel territorio della Regione Piemonte.

I soggetti beneficiari devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento;
- essere in regola con gli adempimenti contributivi INPS e INAIL e con le contribuzioni degli enti paritetici ove espressamente previsto dai contratti Collettivi Nazionali Interconfederali o di categoria;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Le aziende soggette agli obblighi di cui alla legge L.68/99 devono essere in regola con gli obblighi di assunzione cui all'art.3 della legge ovvero aver sottoscritto una convenzione ex. art. 11 L.68/99.
- Non avere in atto sospensioni dal lavoro ovvero non aver proceduto a riduzioni di personale o a licenziamenti collettivi negli ultimi 12 mesi, salvo che il rapporto di lavoro non venga attivato ai fini di acquisire professionalità diverse da quelle dei lavoratori interessati alle predette riduzioni o sospensioni.
- Non essere in difficoltà al 31 Dicembre 2019

Tutti i requisiti devono essere posseduti al momento della presentazione della domanda e devono permanere al momento della liquidazione del contributo, pena la non riconoscibilità dello stesso.

DESTINATARI

I destinatari dei contributi sono le persone con le caratteristiche di disabilità descritte all'art. 1 della L.68/99, disoccupate o inoccupate e iscritte agli elenchi del collocamento mirato della Regione Piemonte, o occupate nel territorio della Regione Piemonte ai sensi della normativa sul collocamento mirato.

LINEA A – INCENTIVI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO

Sono destinatari dell'intervento le persone con disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/99, di età compresa tra i 16 ed i 64 anni, iscritti alle liste di collocamento mirato della Regione Piemonte in condizione di disoccupazione, che avviano un rapporto di lavoro.

BENEFICIARI

LINEA B – INCENTIVI PER IL MANTENIMENTO LAVORATIVO

Sono destinatari dell'intervento le persone con disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/99, di età compresa tra i 16 ed i 64 anni, che risultino occupate a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato presso l'azienda da almeno 12 mesi al momento della richiesta dell'incentivo. In caso contrario l'azienda potrà presentare domanda di incentivo all'assunzione se in possesso dei requisiti previsti.

LINEA C – RIMBORSO PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI

Sono destinatari dell'intervento le persone con disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/99, di età compresa tra i 16 ed i 64 anni, iscritti alle liste di collocamento mirato della Regione Piemonte in condizione di disoccupazione, che avviano un tirocinio.

LINEA D – SERVIZI DI CONSULENZA e LINEA E – CONTRIBUTI PER ACQUISTO DI AUSILI E ADATTAMENTO DEL POSTO DI LAVORO

Sono destinatari dell'intervento le persone con disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/99, di età compresa tra i 16 ed i 64 anni, che risultino occupate a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato presso l'azienda chiedete da almeno 12 mesi al momento della richiesta dell'incentivo.

TIPO DI SOVVENZIONE

LINEA A – INCENTIVI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO

Il contributo massimo previsto è di €12.000, nei limiti descritti nella seguente tabella in relazione al tipo di contratto e al destinatario per il quale è richiesto l'incentivo:

TIPOLOGIA CONTRATTO	Fascia 1 < 50 anni e ≤74%	Fascia 2 ≥50 anni o >74% o psichici, intellettivi e sensoriali
Contratto a tempo indeterminato (su base 12 mesi)	9.600,00 €	12.000,00 €
Contratto a tempo determinato (Max 12 mesi)	N mesi x 600 € (Max 7.200 €)	N mesi per 750 € (Max 9.000 €)

La durata minima del contratto è di 3 mesi (≥90gg) per le aziende non in obbligo e maggiore di 6 mesi (>180gg) per le aziende in obbligo. In caso di interruzione anticipata del contratto per cause non imputabili all'azienda l'incentivo viene riparametrato in relazione ai mesi interi effettivamente lavorati.

Il valore dell'incentivo è determinato in relazione alla durata del contratto, o del rapporto in somministrazione, prevista al momento della presentazione della richiesta di contributo all'assunzione. In caso di proroghe o trasformazioni avvenute successivamente alla data di presentazione della richiesta di incentivo all'assunzione, il soggetto beneficiario potrà presentare una nuova domanda, il cui valore sarà determinato al netto dell'incentivo già riconosciuto. In caso di trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato verrà riconosciuta la differenza per raggiungere l'importo riconosciuto a tempo indeterminato.

In caso di interruzione anticipata del rapporto di lavoro non sarà ammissibile alcun contributo, fatto salvo che l'interruzione non avvenga per motivazioni imputabili al lavoratore.

L'incentivo non è erogabile per i lavoratori che abbiano avuto contratti a tempo indeterminato, nella stessa azienda, o in imprese ad essa collegate, nei 12 mesi antecedenti la data di avviamento per la quale si chiede l'incentivo.

TIPO DI SOVVENZIONE

In caso di rapporto di lavoro part-time l'importo è riconosciuto per intero se l'orario di lavoro è pari o superiore alle 30 ore settimanali. In caso di orario inferiore alle 30 ore settimanali l'importo è riparametrato secondo la seguente formula: Importo spettante = (Importo spettante full time/30)*ore part time.

In caso di riduzione dell'orario di lavoro nel corso della durata del contratto l'importo sarà riparametrato di conseguenza tenendo conto dell'orario più basso. Non sono incentivabili rapporti di lavoro con un impegno settimanale inferiore a 12 ore.

LINEA B – INCENTIVI PER IL MANTENIMENTO LAVORATIVO

Il contributo previsto è il seguente:

	Fascia 1 < 50 anni e <79%	Fascia 2 ≥50 anni o ≥79% o psichici
Mantenimento 12 mesi	4.000,00 €	6.000,00 €

Ciascun datore di lavoro potrà presentare richiesta per non più di 3 destinatari a valere sulla medesima annualità. In caso di rapporto di lavoro part-time l'importo è riconosciuto per intero se l'orario di lavoro è pari o superiore alle 30 ore settimanali. In caso di orario inferiore alle 30 ore settimanali l'importo è riparametrato secondo la seguente formula: Importo spettante = (Importo spettante full time/30)*ore part time

In caso di riduzione dell'orario di lavoro nel corso della durata del contratto l'importo sarà riparametrato di conseguenza tenendo conto dell'orario più basso. Non sono incentivabili rapporti di lavoro con un impegno settimanale inferiore a 12 ore.

Il contributo può essere richiesto in qualunque momento successivo all'apertura del bando e sarà erogabile trascorsi 12 mesi dalla presentazione della domanda.

Al momento della presentazione della domanda e dell'erogazione del contributo la persona deve in ogni caso risultare occupata.

LINEA C – RIMBORSO PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI

L'importo complessivo del contributo è pari alla quota dell'indennità effettivamente erogata e non può in ogni caso essere superiore a € 600 euro mensili, per un massimo di € 3.600 complessivi sulla presente annualità di bando per persona a valere sulla stessa azienda.

In caso di rapporto di lavoro part time il massimale mensile del contributo erogabile viene così riparametrato: Massimale part time (€)= (h part time/40h) x 600 €.

In ogni caso il rimborso è commisurato alla durata del tirocinio e non potrà eccedere l'importo di 600 euro mensili, ferma restando la possibilità dell'azienda ospitante di riconoscere un'indennità superiore.

Al fine di coprire i costi connessi alle coperture assicurative del tirocinante contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, per la Responsabilità Civile (RC) verso terzi, per la visita medica e per la copertura di tutti i costi indiretti, il soggetto richiedente potrà richiedere anche un rimborso forfettario per l'attivazione di tirocini di € 200,00. Tale rimborso dovrà essere richiesto dallo stesso soggetto che eroga l'indennità di tirocinio e presenta la domanda principale.

LINEA D – SERVIZI DI CONSULENZA

L'incentivo verrà riconosciuto per una percentuale massima dell'80% del costo sostenuto, entro i seguenti massimali a seconda della dimensione:

- Impresa non in obbligo o fino a 35 dipendenti - 5.000,00 €
- Impresa da 36 a 50 dipendenti - 7.500,00 €
- Impresa con più di 50 dipendenti - 10.000,00 €
- Associazioni di categoria e datoriali - 20.000,00 €

TIPO DI SOVVENZIONE

La durata dei progetti di consulenza non può essere superiore a 6 mesi. Sono ammissibili i costi sostenuti successivamente alla data di approvazione dell'avviso ed entro la chiusura del progetto.

LINEA E – CONTRIBUTI PER ACQUISTO DI AUSILI E ADATTAMENTO DEL POSTO DI LAVORO

Il contributo sarà erogato per le spese sostenute in relazione all'acquisto di ausili e per l'adattamento del posto di lavoro per l'80% del costo sostenuto, entro i seguenti massimali:

- Attivazione tirocinio \geq 6 mesi – max. 2.000,00 €
- Dipendenti tempo determinato 6-12 mesi – max. 5.000,00 €
- Dipendenti tempo indeterminato – max. 10.000,00 €

Non sono ammissibili interventi o acquisti di strumentazione non strettamente necessari a favorire l'inserimento o la permanenza nel contesto lavorativo da parte delle persone con disabilità indicate nella richiesta di finanziamento.

I costi potranno essere sostenuti nei 12 mesi antecedenti la richiesta ed entro 6 mesi dalla comunicazione di ammissione della concessione dell'agevolazione.

Agevolazione concessa in regime de minimis (Reg. UE n. 1407/2013). Il rimborso delle indennità di tirocinio (LINEA C) non si configura come aiuto di stato. Il contributo potrà eventualmente anche essere erogato ai sensi del Quadro temporaneo per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'economia nell'attuale emergenza del Covid-19 disciplina degli aiuti SA.57021 finché questo sarà attivo.

RETROATTIVITÀ

Sono incentivabili i rapporti di lavoro avviati successivamente alla pubblicazione del presente avviso (03/01/2022) ed entro il 31/12/2022.

VINCOLI

Cumulabilità. I contributi erogati con il presente dispositivo sono cumulabili con altre forme di incentivi, fermo restando l'impossibilità di superare il 100% dei costi effettivamente sostenuti. Gli aiuti "de minimis" non sono cumulabili con aiuti di Stato concessi per gli stessi costi ammissibili se tale cumulo comporta il superamento dell'intensità di aiuto o dell'importo di aiuto più elevati fissati, per le specifiche circostanze di ogni caso, in un regolamento d'esenzione per categoria o in una decisione adottata dalla Commissione. L'indennità di tirocinio (LINEA C) erogata non è cumulabile con altre forme di rimborso delle indennità di tirocinio previste da altri strumenti di finanziamento.

confimiindustria
Confederazione dell'Industria Manifatturiera Italiana e dell'Impresa Privata PIEMONTE



C.so Vittorio Emanuele II, 107 - 10128 Torino
011 191.16.682 - info@confimiindustriapiemonte.it