

Årsberetning 2024

CONDUCTIVE SPACE · FOR PEACE
CONDUCTIVE SPACE · FOR PEACE



CONDUCTIVE SPACE
FOR PEACE

1. Introduktion

Conducive Space for Peace (CSP) er en dansk civilsamfundsorganisation, der er etableret på en stiftende generalforsamling i november 2016 og blev registreret som en almennyttig forening hos Erhvervsstyrelsen per 1. januar 2019. I forbindelse med ændring af ledelsesstrukturen, der trådte i kraft den 1. januar 2023, blev vedtægterne gennemgået af en advokat, og der blev gennemført en række mindre ændringer i beslutningsstrukturen for CSP, herunder at godkendelse af årsregnskab og valg til bestyrelsen sker på generalforsamlingen. Desuden besluttede bestyrelsen, på baggrund af anmodning fra CSPs ledelse, at ændre ledelsesstrukturen, så den per 1. januar 2023 består af to Co-Directors, den ene med ansvar for "Strategy, Innovation, Finance" og den anden med ansvar for "Organisational Leadership". Førstnævnte forbliver overordnet ansvarlig overfor CSPs bestyrelse og myndighederne, hvad angår alle myndighedskrav.

2. CSPs mål og strategi

Det overordnede mål for CSP er at fremme et retfærdigt og effektivt globalt fredsopbygningssystem, hvor lokale civilsamfundsaktører er i centrum, og hvor der er et fremmede rum for et ligeværdigt samarbejde om bæredygtig fred. CSP forfølger to overordnede objektiver: 1) Internationale institutioner skal være bedre til at støtte lokalt ledede fredsopbygningsprocesser, og 2) Globalt samarbejde om fredsopbygning, med civilsamfundet i centrum, skal gentænkes på måder, der er retfærdige og relevante i en radikalt foranderlig global kontekst. CSP's arbejde i 2024 har fokuseret på at gentænke globale (trans-lokale) rum og infrastrukturer for fred, udvikle scenarier og skabe momentum for nye veje til forandring baseret på disse scenarier – alt sammen under Outcome 2.

Med CSPs nye strategi, som blev færdigudviklet i 2023 og trådte fuldt i kraft per 1. januar 2024, har CSP haft forstærket fokus på at skabe nytænkning omkring den globale fredsopbygningsstruktur. Dette sker på et kritisk tidspunkt, hvor den geopolitiske virkelighed er under radikal forandring, antallet af

væbnede konflikter er stigende og spreder sig typisk til regionale og internationale strukturer, og antallet af flygtninge og migranter har aldrig været så stort som nu. Grundet at vi nu opererer i en verden i voldsom forandring er vores strategiske og fremtidsstænkende 'nerve' skærpet – i 2024 og i de kommende år – og vi har i 2024 primært fokuseret på at skabe rum for nytænkning omkring hvordan alternative globale samarbejdsstrukturer for bæredygtig fred kan se ud.

3. Udvikling i aktiviteter

RESPACE-initiativet udgjorde et væsentligt organisatorisk fokus i 2024. Gennem RESPACE-initiativet blev en gruppe bestående af 26 engagerede forandringsagenter fra 17 lande, samlet for at gentænke globalt samarbejde for bæredygtig fred. Initiativet blev lanceret i samarbejde med Reos Partners og Network for Empowered Aid Response (NEAR). Processen startede med rekruttering af forandringsagenterne, som så deltog i dialoginterviews, der udmundede i en synteserapport som fundament for den videre proces. Gennem interaktive virtuelle introduktions- og udforskningsworkshops i april og maj, udforskede deltagerne de usikkerheder, der definerer det nuværende globale landskab, og det mulighedsrum der er for forandring i globalt samarbejde. Disse diskussioner satte scenen for det fysiske møde i Limuru, Kenya, i juni 2024, hvor 20 deltagere arbejdede intensivt over fire dage med at udvikle fire forskellige scenarier for fremtidens globale samarbejde for fred. Efterfølgende påtog forskellige undergrupper sig ansvaret for at skærpe scenarierne, udvikle visuelle fortællinger og sikre, at scenarierne skabte resonans i forskellige globale virkeligheder.

Da scenarierne var færdigudviklede og scenarierapporten udkommet, afholdt CSP en række workshops omkring fremtidens globale samarbejde for fred, herunder en virtuel session i september 2024 med deltagelse fra kvindelige sudanesiske fredsbyggere, et side-event på FN's topmøde, Summit of the Future, en halvdagsworkshop for danske civilsamfundsaktører og en workshop session under Geneva Peace Week.



CSP arrangerede og faciliterede desuden en række arrangementer som led i den årlige konference Knowledge Platform on Security & Rule of Law i Dakar, Senegal, i november. Her afholdt CSP en workshop for vestafrikanske civilsamfundsorganisationer, som mundede ud i diskussioner og handlingspunkter om samarbejde for fred, solidaritet og civilsamfundets rolle. CSP havde desuden en bod ved konferencens "markedsplads", hvor RESPACE-plakater med scenarieillustrationer vakte interesse blandt lokale og internationale civilsamfundsorganisationer, diplomater og FN-repræsentanter.

I december deltog CSP i en CSO-UN Dialogue on Peacebuilding med fokus på UN Peacebuilding Architecture Review (PBAR), faciliterede workshops med både lokale og internationale NGO'er og afholdt en række møder i New York med bl.a. Danmarks og Norges permanente missioner ved FN i New York og med FN's Peacebuilding Support Office (PBSO).

Selvom CSP i 2024 primært har haft fokus på RESPACE initiativet og opfølgende advocacy arbejde, deltog CSP også aktivt i en række internationale møder, herunder EPOs CSDN- og direktørmøde i Bruxelles, FriEnt-konferencen samt et læringsmøde med RBSG i Berlin, og en konference i Belfast om 'the role of financing in peacebuilding'.

I Danmark afsluttede CSP sit Globalt Fokus finansierede projekt med fokus på at styrke netværket af forandringsagenter i Danmark, der arbejder for mere ligeværdig støtte til lokale civilsamfundsaktører. De sidste tre aktiviteter under dette projekt fandt sted i januar 2024 med følgende titler: Learnings from Promoting Local Leadership in the Humanitarian Sector: Take-aways for Peacebuilding; Moving the Needle from within: Harnessing Leadership Potential of Individuals Promoting Local Leadership og; Peer to Peer Learning from Denmark on Localisation Strategies.

CSP fortsatte sit engagement i forskellige arbejdsgrupper blandt andet under Globalt Fokus og Network for Conflict Prevention and Peacebuilding i Danmark med fokus på at fremme dagsordenen

for 'shift-the-power' og systemforandring i de eksisterende fredsopbygnings- og bistandssystemer. Vi indsendte hørings svar på Danida's Afrika-strategi og bidrog aktivt til at forme danske prioriteter i forbindelse med fremtidige udviklingsstrategier.

Som led i CSPs arbejde med at skabe systemforandringer i internationale NGO'er og gøre dem bedre i stand til at yde relevant støtte til lokale partnere, gennemførte CSP i 2024 en afdækning af, hvilke former for støtte organisationerne har brug for, for at skabe systemforandringer, hvilken støtte der allerede findes, hvor hullerne er, og hvad CSPs merværdi kunne være. CSP interviewede en række organisationer, som enten havde ekspertise i organisationsudvikling og/eller udtrykte interesse for at modtage CSPs støtte til deres egen forandringsproces. Denne afdækning resulterede i en strategisk beslutning om IKKE at prioritere at videreudvikle dette område omkring organisationsforandrings-processer, men i stedet fortsætte vores arbejde og samarbejde med individuelle forandringsagenter, som kollektivt forfølger denne dagsorden.

I den sidste halvdel af 2024 gennemførte CSP en række konsultationer med enkeltpersoner og organisationer i Danmark, der arbejder med strukturel racisme, ligebehandling og afkolonisering i den grønlandsk-danske relation. Målet var i første omgang at afdække om CSP ville kunne bidrage med noget vigtigt til det arbejde, der allerede bliver lavet for at fremme ligebehandling af grønlandere/Inuit i Danmark og afkolonisering af den grønlandsk-danske relation, og dernæst om hvilke initiativer og hvilken rolle CSP kunne påtage sig i dette arbejde. CSP etablerede et partnerskab med International Work Group for Indigenous Affairs (IWGIA) og Nauja Bianco, Isuma Consulting, og søgte midler hos Globalt Fokus/FRI Puljen til et projekt til fremme af ligebehandling af grønlandere/Inuit i Danmark. Pengene blev bevilget og første rate udmøntet. Desuden søgte vi midler til udvikling af undervisningsmateriale omkring strukturel racisme og ligebehandling hos CISUs Global Connect pulje, og her fik vi afslag men en opfordring til at justere projektet og søge igen.



4. Udvikling i CSPs økonomiske forhold

I 2024, modtog CSP bevillinger fra Humanity United (HU), Robert Bosch Foundation (RBSG), Global Fund for Community Foundations (GFCF), ADRA, and Global Fokus (FRIpuljen). De planlagte bevillingsudbetalinger fra HU og RBSG beløb sig til henholdsvis 1.378.999 kr og 914.746 kr, og der blev modtaget mindre bevillinger fra GFCF og ADRA på hhv. DKK 103,287 and DKK 35.000. Dertil modtog CSP den første udbetaling på 243.990 kr for "Allianceskabelse for ligebehandling af Inuit/grønlandere i Danmark" projektet ud af den fulde bevilling på 304.988 kr fra FRIpuljen (Globalt Fokus) som blev overført til 2025, hvor projektperioden starter. Udover bevillinger modtog CSP indtægt for en konsulentopgave for Danida Fellowship Center på 135.278 kr. Den samlede indtægt/omsætning ligger i 2024 på 4.561.050 kr. Af de midler, der blev overført fra HU og RBSG fra 2023 til 2024 samt de bevillinger, som CSP modtog i 2024, blev forbrugt 2.136.698 kr fra HU og 2.136.698 kr fra RBSG. De resterende midler er blevet overført fra 2024 til 2025, hvor de dertilhørende aktiviteter slutter ultimo 2025. De overførte midler fra 2024 til 2025 består af 3.793.998 kr fra RBSG og 2.574.655 kr fra HU. Dertil overføres også, som nævnt herover, 243.990 kr af Global Fokus bevillingen fra 2024 til 2025. I 2024 var der en valutakursværdiforøgelse på 541.099 kr fra USD og EUR midlerne.

I 2024 har CSP brugt mindre på lønninger end budgetteret på trods af, at der tiltrådte en ekstra medarbejder (Finance, HR, and Admin Manager) i november-måned, som ikke var indregnet i det bestyrelsesgodkendte budget. Dette lille merforbrug på løn blev opvejet af, at den ene af de to 'senior

programme managers' først tiltrådte i april-måned og ikke i januar som budgetteret, og at vedkommende samtidig var på nedsat tid. På aktiviteterne ser vi et underforbrug på både Outcome Area 1 and Outcome Area 2, som kan forklares med, at nogle aktiviteter er lidt forsinket og derfor skubbet fra 2024 til 2025, og at en del af Outcome Area 2 aktiviteterne i Kenya i 2024 blev betalt primo 2025. Der er et lille overforbrug på DFC, som relaterer sig til omkostninger for 2025 betalt i slutningen af 2024. De resterende midler fra Global Fokus bevillingen fra 2023 blev brugt i de to første måneder af 2024, og rapporten blev derefter sendt til Global Fokus. Administrationsomkostningerne ligger i 2024 lavere end budgetteret, da CSPs udgifter til økonomistyring ændrede sig fra administrationsomkostninger til lønninger, idet CSP ansatte en Finance, HR og Admin Manager fremfor at fortsætte med Azets, som var budgetteret for under administrationsomkostninger.

CSP har allokeret 70.000 kr til egenkapital, hvilket er en fordobling i forhold til det, der var budgetteret, idet det er CSPs finansielle strategi at arbejde sig henimod en buffer, der er stor nok til at kunne bære medarbejderlønninger i 3 måneder samt andre forpligtelser. På bestyrelsesmødet i august 2024, blev CSP af bestyrelsen bedt om at fremlægge, på det følgende bestyrelsesmøde, en præcis vurdering af alle forpligtelser og fremlægge en financial strategi, der ville muliggøre en opnåelse af det vurderede beløb. Den 31. December 2024 er CSPs samlede egenkapital på 1.056.000 kr.

5. Den forventede udvikling

Foreningen forventer et positivt resultat for det kommende år.

