

# Årsberetning 2023



CONDUCTIVE SPACE · FOR PEACE

CONDUCTIVE SPACE · FOR PEACE



# Årsberetning 2023

## 1. Introduktion

Conducive Space for Peace (CSP) er en dansk civilsamfundsorganisation, der er etableret på en stiftende generalforsamling i november 2016 og blev registreret som en almennyttig forening hos Erhvervsstyrelsen per 1. januar 2019. Organisationen har eksisteret i forskellige former og faser frem til slutningen af 2018, hvor den fik sin endelige form som en selvstændig organisation. I forbindelse med ændring af ledelsesstrukturen i CSP i 2022 blev vedtægterne gennemgået af en advokat, og der blev gennemført en række mindre ændringer i beslutningsstrukturen for CSP, herunder at godkendelse af årsregnskab og valg til bestyrelsen nu sker på generalforsamlingen. Desuden besluttede bestyrelsen, på baggrund af anmodning fra CSPs ledelse at ændre ledelsesstrukturen, så den per 1. januar 2023 består af to Co-Directors, den ene med ansvar for "Strategy, Innovation, Finance" og den anden med ansvar for "Organisational leadership". Førstnævnte forbliver overordnet ansvarlig overfor CSPs bestyrelse, hvad angår alle myndighedskrav.

## 2. CSPs mål og strategi

Det overordnede mål for CSP er at styrke lokal fredsopbygning i konfliktramte lande og skabe forandringer i det internationale system, så det bliver bedre til at støtte lokale fredsopbyggere og dermed styrke lokale aktørers rolle i at skabe bæredygtig fred. CSPs arbejde fokuserer konkret på støtte til forandringsagenter, vidensopbygning og strategisk kommunikation i samarbejde med internationale og lokale aktører fra konfliktramte lande.

Med CSPs nye strategi, som blev færdigudviklet i 2023 og trådte fuldt i kraft per 1. januar 2024, har CSP forstærket fokus på at skabe nytænkning omkring den globale fredsopbygningsstruktur. Dette sker på et kritisk tidspunkt, hvor den geopolitiske virkelighed er under radikal forandring, antallet af væbnede konflikter er stigende og spreder sig typisk til regionale og internationale strukturer, og antallet af flygtninge og migranter har aldrig været så stort som nu. Grundet at vi nu opererer i en verden i voldsom flux, er vores strategiske 'nerve' skærpet – i 2023 og i de kommende år – hvilket betyder en grundlæggende anderledes måde at strategiudvikle, planlægge aktiviteter, og

lede en organisation og en medarbejderstab. Det kræver mere plads til 'sensing' af konteksten, løbende strategisk tænkning og læring samt 'responsiveness' og parathed til at nyudvikle initiativer med relevans for den virkelighed, vi står overfor.

## 3. Udvikling i aktiviteter

Som led i et strategisk skift hen imod udvikling af et radikalt nyt og/eller forandret globalt fredsopbygningssystem, startede CSP i 2023 RESPACE initiativet. RESPACE står for Reimagining Equitable Global Spaces and Infrastructures for Collaboration on Sustainable Peace. En 'reimagining peacebuilding' proces var allerede en del af CSPs strategiske grundlag i 2016, men den mødte forskellige forhindringer på vejen, herunder økonomiske i forhold til at føre dette ambitiøse og fremsynede initiativ ud i virkeligheden. I 2021 gennemførte CSP så en første 'reimagining peacebuilding' proces i samarbejde med Humanity United, som tilførte ekstra ressourcer til gennemførelse af processen. Med yderligere finansiering fra Robert Bosch Foundation og ansættelsen af en dedikeret medarbejder som Senior Programme Manager, blev RESPACE kick-startet i midten af 2023. En RESPACE workshop blev afholdt i København med deltagelse af relevante medarbejdere fra CSP og med REOS Partners, som har været samarbejdspartner med CSP siden organisationens etablering i 2016. En tredje partner, NEAR Network som er et netværk baseret i det globale syd, trådte ind i samarbejdet, og igennem efteråret og vinteren tog initiativet form, og deltagergruppen på 30 innovative 'thought-leaders' blev langsomt men sikkert etableret. Der var planlægningsmøder i Europa og i Kenya, og der kørte parallelle spor med design af proces og metoder, udvikling af visuelt design, fundraising, 'outreach' til deltagerne som forløber for 'dialogue interviews', der skulle foregå i starten af 2024.

Som led i netværksarbejdet med relevans både for RESPACE og CSPs øvrige aktiviteter var bl.a. CSPs deltagelse i Shiftthepower Summit i Bogota, i KPRS (Dutch funded knowledge platform) i Nairobi, i People Power konferencen organiseret af Action Aid i København og i Geneva Peace Week. I disse sammenhænge deltog CSP primært som dialog-partner og kom med input i diverse relevante diskussioner, og i KPRS konferencen var vi medskabere af den centrale panel-



diskussion, der havde deltagelse af bl.a. det hollandske udenrigsministeriet. Den strategiske beslutning fra 2022 om IKKE at bruge meget tid på at organisere paneler til konferencer blev fastholdt igennem 2023, og læringen herfra er primært, at vi fortsat skal begrænse vores tidsforbrug på planlægning af paneler til konferencer, men at vi er nødt til at være tilstede og være synlige for at fastholde vores indflydelse på de dagsordner, som vi arbejder på at fremme.

CSPs indflydelsesarbejde i Danmark fortsatte med deltagelse i diverse arbejdsgrupper under Globalt Fokus og iøvrigt. Grundet Danmarks kandidatur til Sikkerhedsrådet i 2025 og medlemskab af FNs Fredsopbygningskommission i 2023 og 2024 samt UM og NGO'ernes relativt nye fokus på 'lokalt lederskab' og 'localisation', var der adskillige relevante fora, hvor CSP kunne sætte sin viden i spil for at påvirke debatten. CSP byggede videre på tidligere advocacy- og træningssindsatser blandt de danske NGO'er, og gennemførte med en Globalt Fokus bevilling en workshop- og læringsrække med fokus på de specifikke behov, som CSP og NGO'erne sammen har identificeret i den tidligere workshoprække blandt de danske udviklingsorganisationer. I 2023 gennemførte CSP således en workshop om, hvordan monitorerings-, evaluerings- og læringsprocesser (MEL) kan ændres så de i højere grad modsvarer lokale aktørers behov, samt en workshop med fokus på de store og mest komplekse organisationers forandringsbehov og -muligheder. Også blandt de europæiske fredsopbygnings-NGO'er, der er medlemmer af European Peacebuilding Liaison Office (EPLO), byggede CSP videre på det tidligere samarbejde og afholdt yderligere to workshops omkring 'Innovative practices' for systemforandring.

Baseret på CSPs analyse af at 'momentum for change' er steget markant i årene op til 2023, og at der nu er mange andre organisationer end CSP, der advokerer for systemforandring og 'shifting power', er det vigtigt for CSP at skærpe sin rolle og merværdi, ikke mindst i arbejdet med vidensudvikling. Det er ligeså vigtigt at forstå, hvor CSP IKKE har merværdi, som hvor vi har en komparativ fordel og kan bibringe merværdi. Mens CSP ikke har en vigtig rolle at spille i udvikling og implementering af innovative praksisser i programarbejdet mellem internationale og lokale

organisationer, har CSP en vigtig rolle at spille i forhold til at skabe rum for, at aktørerne/innovatørerne kan dele viden og inspirere hinanden for derved at skabe mere systemiske forandringer fremfor enkeltstående mekanismer. På baggrund af CSPs indsamling af dokumentation omkring innovative praksisser, udgav CSP i 2023 en publikation og etablerede en digital læringsplatform, Innovators Hive, der fungerer som en ressourcebase af viden og metoder til systemforandring og 'decolonising aid'. Innovators Hive bliver opdateret på ugentlig basis, og der bliver løbende delt information til interesserede via LinkedIn. Desuden vil CSP i fremtiden tilbyde online lærings-sessioner blandt 'medlemmerne' af Innovators Hive omkring bestemte typer af innovative praksisser. Innovators Hive fungerer således både som en ressourcebase, et læringsrum og et 'community' opbyggende rum, og dette skal videreudvikles i 2024.

Et vidensprodukt som har været længe undervejs er CSPs 'Country Based Work' rapport med titlen "Challenges and Opportunities in International Support to Local Actors – Evidence and Recommendations from Myanmar, Colombia, Kenya, and the Democratic Republic of the Congo". Publikationen baserer sig på et bredt engagement i de fire lande med interviews og surveys blandt lokale og internationale aktører, primært fra civilsamfundet. Endelig har CSP, i samarbejde med den tyske NGO forumZFD, udviklet en analyse omkring 'Global Trends in Peacebuilding', med det formål at styrke forumZFDs organisatoriske udvikling og nytænkning omkring deres rolle som international NGO. Rapporten er udviklet i tæt dialog med medarbejdere og ledelse fra forumZFD og er et godt afsæt for at videreudvikle CSPs 'accompaniment' arbejde. Desuden kan den interne rapport være et afsæt for en offentlig rapport omkring globale tendenser i fredsopbygning, hvilket ikke mindst er relevant i samklang med RESPACE processen. Der er flere andre områder af CSPs arbejde i løbet af 2023, herunder workshops med danske NGO'er, som udgør 'stepping stones' for CSPs videre arbejde med at akkompagnere internationale organisationer i deres interne forandringsprocesser. Dette arbejde skal jf. CSPs nye strategi udvikles i 2024, og der er således skabt et godt grundlag herfor gennem opbygning af relationer, netværk og viden i løbet af 2023.



#### 4. Udvikling i CSPs økonomiske forhold

I 2023 fik CSP bevillinger fra Humanity United (HU), Robert Bosch Foundation (RBSG) og Globalt Fokus, mens der var yderligere indtægter fra mindre konsulentopgaver, den ene for Danida Fellowship Centre og den anden fra forumZFD. Den samlede indtægt/omsætning var på 4.305.313 DKK, hvilket kun er en mindre afvigelse fra det af bestyrelsen godkendte budget. Det skal dog bemærkes, at RBSG i starten af 2023 valgte at bevillige yderligere ca 800.000 DKK i forhold til den eksisterende bevilling på ca 2 mio DKK for at dække forventede udgifter på RESPACE aktiviteten. Dette skete i perioden mellem generalforsamlingens godkendelse af det foreløbige budget i december 2022 og bestyrelsesmødet i marts 2023. De forventede ekstra udgifter på implementering af RESPACE blev dog delvist udskudt til 2024, hvilket er den primære årsag til de reducerede udgifter i 2023, opgjort til 4.109.882 DKK, i forhold til det af bestyrelsen godkendte budget på 6.262.406 DKK.

Udover de ovenfor anførte indtægter blev der overført 6.372.000 DKK fra 2022 bevillinger fra HU (3.000.000 DKK), Porticus (3.000.000 DKK) og RBSG (372.000 DKK). CSP ansøgte Porticus om og modtog en 'no-cost extension', som gjorde det muligt at overføre ubrugte midler til 2023. Kontrakterne med HU og RBSG fortsatte ind i 2023, og ubrugte midler kunne overføres uden begrænsninger. Grundet forsinkelse af aktiviteter på RESPACE initiativet og dermed det mindre forbrug i 2023, er der et større beløb, der periodiseres og overføres til 2024, hvor aktiviteterne så skal implementeres og finansieres. De forbrugte 2022 midler er 3.000.000 DKK fra Porticus og 1.109.882 DKK fra HU, mens de midler, der er overført til 2024, er 1.890.118 DKK fra HU og 392.000 DKK fra RBSG. De overførte midler vil blive brugt på implementering af RESPACE i den første halvdel af 2024. De samlede midler der periodiseres fra 2023 til 2024 er 3.332.353 DKK fra HU, 3.151.284 DKK fra RBSG og 13.536 DKK fra Globalt Fokus.

Det er en vigtig del af CSP's finansieringsstrategi, at organisationen har en egenkapital, som kan bruges som buffer, hvis der skulle ske noget uventet, eller hvis der opstår perioder, hvor CSP venter på, at en ny bevilling udmøntes. Det er ikke CSP's hensigt at etablere en egenkapital, der overstiger det absolut nødvendige,

dog skal den leve op til et af følgende kriterier: 1) at den svarer til 2% af den årlige omsætning, eller 2) at den svarer til tre måneders lønninger. Sidste kriterie er besluttet af CSPs bestyrelse at udgøre organisationens mål for egenkapital. Med en samlet forventet lønsum på 3.286.844 DKK per år og dermed 273.904 DKK per måned med den nuværende medarbejderstørrelse, er målet for CSP i 2024 at oppebære en egenkapital på 821.711 DKK. Dog er der et yderligere vilkår, som skal tages højde for ved udregning af nødvendig egenkapital ved udgangen af 2023, nemlig at 2023 er det første år, hvor CSPs største bevilling kom fra RBSG. Da denne bevilling er i Euro, mens lønninger betales i USD og DKK, betyder det, at kurssvingninger er blevet en risikofaktor i forhold til at sikre, at organisationen til alle tider har en egenkapital svarende til 3 måneders løn til medarbejderne. På dette grundlag er egenkapitalen derfor sat 20% højere end de 821.711 DKK, der svarer til 3 måneders løn til den i 2024 forventede medarbejderstab. I 2022 lød egenkapitalen på DKK 790.569. Med afslutning af 2023 lander CSP på en egenkapital på DKK 986.000.

#### 5. Den forventede udvikling

Foreningen forventer et positivt resultat for det kommende år.

#### 6. Begivenheder efter regnskabsårets udløb

Der er ikke efter balancedagen indtruffet betydningsfulde hændelser, som vurderes at have væsentlig indflydelse på bedømmelse af årsrapporten.

