

# **Verónica Guillén: Trayectoria, Liderazgo y Compromiso de una Teniente Coronel Pionera en la Guardia Civil**

## **Introducción**

Verónica Isabel Guillén se erige como una figura preeminente dentro de la Guardia Civil española, un cuerpo de seguridad con una rica historia y una evolución constante. Su ascenso al rango de Teniente Coronel representa un hito significativo, no solo en su destacada carrera personal, sino también para la institución en su conjunto. Es una de las escasas diez mujeres que ostentan este cargo en la Guardia Civil, lo que la posiciona en el más alto escalafón alcanzado por mujeres en la Benemérita hasta la fecha.<sup>1</sup> Este logro la convierte en una auténtica pionera, rompiendo barreras en un ámbito tradicionalmente dominado por hombres.

Su posición como una de las pocas mujeres en un rango tan elevado dentro de una fuerza de seguridad como la Guardia Civil va más allá de un simple dato biográfico. Su presencia en este nivel de mando es un claro indicativo de una transformación institucional en curso. La Guardia Civil está experimentando una evolución progresiva hacia una mayor integración de género y una equidad más profunda. La trayectoria de la Teniente Coronel Guillén simboliza este avance, demostrando que las limitaciones históricas están siendo superadas y que la institución se adapta a los valores sociales contemporáneos. Su ejemplo, al alcanzar este rango, establece un precedente vital y ofrece un modelo visible para las mujeres que aspiran a unirse o ascender dentro de la Guardia Civil. Este efecto puede acelerar la integración de género y la diversificación del cuerpo, contribuyendo a una organización más representativa y, potencialmente, más eficaz en su misión de servicio público. El presente informe tiene como objetivo proporcionar un análisis exhaustivo de su carrera, su liderazgo y sus contribuciones, subrayando su papel como referente y defensora de la igualdad dentro y fuera de la institución.

## **I. Perfil y Formación Académica**

Verónica Isabel Guillén Malagón es originaria de Albacete.<sup>1</sup> Su vocación por el servicio público tiene raíces profundas en su entorno familiar, ya que proviene de una estirpe con antecedentes militares y policiales.<sup>3</sup> Curiosamente, su aspiración inicial no era la Guardia Civil, sino convertirse en piloto de combate, una ambición inspirada por su padre, quien es ingeniero aeronáutico y Coronel del Ejército del Aire.<sup>3</sup> Esta influencia temprana proporciona un contexto valioso para comprender su profunda conexión con el servicio y su determinación.

Su formación militar fue rigurosa, habiendo completado dos años en la Academia General Militar y tres años en la Academia de Oficiales de la Guardia Civil.<sup>3</sup> Complementando su perfil profesional, la Teniente Coronel Guillén ha demostrado una vasta experiencia en la organización de eventos internacionales, formando parte del comité organizador del XXVI Seminario "Duque de Ahumada".<sup>4</sup>

## **II. Carrera Profesional en la Guardia Civil: Ascenso y Responsabilidades**

La decisión de Verónica Guillén de unirse a la Guardia Civil, aunque no fue su primera aspiración, estuvo impulsada por un profundo deseo de "hacer más por la gente, poder ayudar, investigar".<sup>3</sup> La institución, con sus más de 20 especialidades por tierra, mar y aire, le ofrecía un amplio abanico de oportunidades para cumplir esta vocación.<sup>3</sup> Su formación fue exhaustiva, incluyendo dos años en la Academia General Militar y tres en la Academia de Oficiales de la Guardia Civil.<sup>3</sup>

Su progresión en la Guardia Civil culminó con el ascenso a Teniente Coronel, un rango que la sitúa entre las diez únicas mujeres en la historia del cuerpo en alcanzar esta distinción.<sup>1</sup> El rango de Teniente Coronel (código OTAN OF-4) en la Guardia Civil implica el control de una "comandancia," es decir, la supervisión de una provincia. Jerárquicamente, se encuentra por encima de un Comandante o Mayor y por debajo de un Coronel o General de Brigada. El ascenso a este grado se realiza por selección, basándose en los méritos profesionales. Para contextualizar su posición, cabe mencionar que el equivalente a Teniente Coronel en la Armada española es Capitán de Fragata, y en la Policía Nacional, Comisario.

Su trayectoria profesional incluye destinos clave que demuestran su capacidad de liderazgo y gestión. Con especial cariño, recuerda su etapa como Jefa del Puesto Principal de Xàbia, donde destaca la profesionalidad y lealtad de sus compañeros.<sup>3</sup> Durante su mando en Xàbia, lograron una reducción significativa en los índices de delincuencia, particularmente en robos en viviendas. Además de sus funciones operativas, participó activamente en eventos comunitarios, desde procesiones hasta charlas sobre igualdad de género y violencia contra las mujeres, lo que subraya su compromiso más allá del deber oficial.

A partir de febrero de 2025, la Teniente Coronel Guillén asumió un rol de gran relevancia estratégica: Jefa del Área de Derechos Humanos, Igualdad y Diversidad del Gabinete Técnico, sucediendo a la Comandante Rebeca Maestre.<sup>1</sup> En esta posición, tiene la responsabilidad de dar continuidad a la dinámica de trabajo de la Comisión de Igualdad y Diversidad y de impulsar el Segundo Plan de Igualdad de la Guardia Civil.<sup>1</sup>

Sus funciones en esta área abarcan desde la resolución de cuestiones prácticas, como los permisos por hospitalización o fallecimiento y la adaptación de puestos de trabajo para mujeres en período de lactancia (señalando la necesidad de actualizar normativas obsoletas) <sup>1</sup>, hasta el análisis del impacto de la Ley 4/2023 sobre la igualdad real y efectiva de las personas trans y los derechos LGTBI, incluyendo protocolos para espacios compartidos en academias y registros corporales.<sup>1</sup>

Previamente, también desempeñó el cargo de Jefa de Área en la Subdirección General de Relaciones Internacionales, Inmigración y Extranjería, dentro de la Dirección General de Relaciones Internacionales y Extranjería. Aunque los detalles específicos de sus funciones en esta subdirección no están completamente desglosados, su presencia en esta área subraya su implicación en la cooperación internacional y los desafíos migratorios, aspectos cruciales para la seguridad moderna. Adicionalmente, su participación como Secretaria del Tribunal Titular en los procesos de selección para la Escala de Oficiales de la Guardia Civil del Ministerio del Interior destaca su influencia en la configuración futura y la calidad del cuerpo de oficiales.

La trayectoria de la Teniente Coronel Guillén, que abarca desde el mando operativo directo hasta roles estratégicos en política de recursos humanos y relaciones internacionales, así como su participación en la selección de oficiales, ilustra una progresión profesional planificada y exitosa. Esta evolución refleja las prioridades cambiantes de la propia Guardia Civil, que se enfoca cada vez más en los derechos humanos internos, la diversidad y la cooperación global, además de sus funciones de seguridad tradicionales. Su carrera encarna la transición institucional hacia una fuerza más moderna, inclusiva y consciente de su papel en el escenario mundial. Sus múltiples roles estratégicos, especialmente en Derechos Humanos, Igualdad y Diversidad, y su participación en la selección de oficiales, la sitúan no solo como una oficial de alto rango, sino como una artífice de la transformación interna de la institución. Al liderar el Segundo Plan de Igualdad y participar en el reclutamiento de nuevos oficiales, influye directamente en la cultura, composición y principios operativos de la Guardia Civil desde dentro, lo que sugiere un impacto profundo y duradero en la dirección futura de la institución y su capacidad para adaptarse a las demandas sociales contemporáneas.

A continuación, se presentan dos tablas que resumen hitos profesionales y responsabilidades asociadas a su rango:

#### **Tabla 1: Hitos Profesionales de la Teniente Coronel Verónica Guillén en la**

## Guardia Civil

Periodo/Fecha	Rol/Posición	Responsabilidad/Logro Clave	Fuente
Inicio de Carrera	Jefa de Puesto Principal en Xàbia	Reducción significativa de la delincuencia, especialmente robos en viviendas; participación activa en eventos comunitarios	
No especificado	Jefa de Área de la Subdirección General de Relaciones Internacionales, Inmigración y Extranjería	Implicación en cooperación internacional y desafíos migratorios	
No especificado	Secretaria del Tribunal Titular (Ministerio del Interior)	Participación en el proceso de selección de la Escala de Oficiales de la Guardia Civil	
Febrero 2025	Jefa del Área de Derechos Humanos, Igualdad y Diversidad del Gabinete Técnico	Liderazgo y avance del II Plan de Igualdad de la Guardia Civil; abordaje de permisos, lactancia y derechos LGTBI <sup>1</sup>	<sup>1</sup>

**Tabla 2: Responsabilidades Asociadas al Rango de Teniente Coronel en la Guardia Civil (España)**

Característica	Descripción	Fuente
Rango	Teniente Coronel	

<b>Código OTAN</b>	OF-4	
<b>Unidad de Mando/Responsabilidad Principal</b>	Comandancia (supervisión de una provincia)	
<b>Relación Jerárquica</b>	Superior a Comandante/Mayor; Inferior a Coronel/General de Brigada	
<b>Método de Ascenso</b>	Por selección (méritos)	
<b>Equivalentes en otras fuerzas (España)</b>	Capitán de Fragata (Armada); Comisario (Policía Nacional)	

### III. Liderazgo y Compromiso con la Igualdad de Género

La Teniente Coronel Verónica Guillén es ampliamente reconocida como una "mujer referente" dentro de la Guardia Civil. Su influencia se extiende más allá de su rango, convirtiéndola en una activa promotora de la visibilidad de la mujer tanto en las Fuerzas Armadas como en la Guardia Civil. Ella subraya la importancia crucial de que existan modelos a seguir para las futuras generaciones de mujeres, recordando que, cuando ella misma ingresó, carecía de tales referentes. Su convicción es que la incorporación e integración de las mujeres son "necesarias" porque aportan un "gran valor" a la institución, y que la sociedad no puede excluir a la mitad de su población de una labor tan vital.

Este compromiso se manifiesta en su activa participación en conferencias y discursos. El 11 de marzo de 2024, ofreció una conferencia titulada "El Papel de la Mujer en la Sociedad" y "36 años de la incorporación de la mujer a las Fuerzas Armadas y la Guardia Civil" en la Diputación Provincial de Albacete. El objetivo principal de estas charlas es concienciar a la sociedad sobre la evolución del proceso de integración de la mujer en estos cuerpos y acercar estas profesiones vocacionales a los ciudadanos. En sus intervenciones, aborda el principio de igualdad consagrado en la Constitución española como la base fundamental del progreso de las mujeres en este ámbito. También destaca los desafíos significativos que han enfrentado las mujeres, como la falta de infraestructuras adecuadas (por ejemplo, uniformes no diseñados para mujeres) y la resistencia social inicial.

Su rol de liderazgo en la igualdad de género es operativo y de alto nivel. Como nueva

Jefa del Área de Derechos Humanos, Igualdad y Diversidad, es la responsable de dar continuidad y avanzar en el Segundo Plan de Igualdad de la Guardia Civil.<sup>1</sup> Esto demuestra una implicación directa en la formulación e implementación de políticas institucionales en materia de género. Su trabajo en esta comisión aborda cuestiones prácticas y fundamentales para la igualdad. Se discuten temas como el uso de permisos por hospitalización o fallecimiento y la adaptación de los puestos de trabajo para mujeres en período de lactancia, señalando la necesidad de actualizar normativas que datan de 1985.<sup>1</sup> Además, la comisión analiza el impacto de la Ley 4/2023 sobre la igualdad real y efectiva de las personas trans y los derechos LGTBI, incluyendo preocupaciones sobre espacios compartidos en academias y protocolos para registros corporales de personas trans.<sup>1</sup> Este enfoque integral abarca la diversidad y la inclusión en su totalidad.

El papel de Verónica Guillén va más allá de simplemente ocupar un alto cargo; ella es una defensora activa del cambio sistémico dentro de la Guardia Civil. Sus conferencias públicas y su liderazgo directo en el Segundo Plan de Igualdad demuestran un compromiso con la corrección de las desigualdades históricas y la promoción de un entorno más inclusivo. Esto indica que su influencia no es meramente simbólica, sino que se traduce en cambios concretos de política y cultura. Su labor, que abarca desde políticas a gran escala como el Plan de Igualdad hasta desafíos prácticos cotidianos como los uniformes y las adaptaciones para la lactancia, revela una comprensión profunda de la naturaleza multifacética de la integración de género. Al abordar cuestiones que van desde las necesidades logísticas básicas hasta los complejos marcos legales para los derechos LGTBI, demuestra una estrategia holística para garantizar una igualdad real y efectiva, lo cual es fundamental para el éxito a largo plazo y la legitimidad de la institución.

#### **IV. El Reto Pelayo Vida Costa Rica 2025: Un Símbolo de Resiliencia**

Más allá de su destacada carrera profesional, la Teniente Coronel Verónica Guillén encarna un espíritu de superación personal a través de su participación en el 'Reto Pelayo Vida Costa Rica 2025'. Esta iniciativa, 'Reto Pelayo Vida', utiliza el deporte como una plataforma para dar visibilidad a las pacientes oncológicas, transmitiendo un mensaje claro: la adversidad nunca debe frenar la determinación humana. Se trata de una expedición extrema donde mujeres que han superado el cáncer se enfrentan a desafíos físicos de gran envergadura.

Verónica Guillén, superviviente de cáncer y originaria de Albacete, se une a la undécima edición de este reto. Para ella, esta experiencia trasciende lo deportivo; es una manifestación de lucha, esperanza y resiliencia. Ha expresado que un diagnóstico

de cáncer altera la perspectiva de vida, enseñando a valorar lo esencial: la familia, los amigos y el tiempo compartido. Destaca la importancia de mantener una mentalidad positiva y buscar apoyo en los recursos sociales disponibles para sentirse arropada durante la enfermedad.

El desafío, que se llevará a cabo del 21 de octubre al 4 de noviembre de 2025, consiste en una travesía de Costa Rica de costa a costa (del Pacífico al Caribe). El itinerario es extremadamente exigente, incluyendo 160 km en bicicleta de montaña, 50 km a pie, 38 km de *rafting* y 15 km de *kayak*, atravesando selvas tropicales, montañas escarpadas y ríos indómitos durante la temporada de lluvias. Esta expedición es pionera, siendo la primera travesía "de costa a costa" en Costa Rica realizada exclusivamente por mujeres que han superado el cáncer. Verónica y sus cuatro compañeras fueron seleccionadas entre 523 candidatas de nueve países, lo que resalta la magnitud de su logro y la fuerza que representa. Su participación es una fuente de inspiración para miles de supervivientes, demostrando que "los límites existen para ser conquistados" y que la vida después del cáncer puede estar llena de nuevas metas y victorias. La iniciativa también pone de relieve la importancia crucial de la investigación, la detección temprana y la actividad física en la lucha contra el cáncer.

La participación de la Teniente Coronel Guillén en el Reto Pelayo Vida va más allá de sus obligaciones profesionales, mostrando su coraje personal y su capacidad de recuperación como superviviente de cáncer. Esta iniciativa humaniza su imagen como oficial de alto rango, demostrando que los líderes también enfrentan desafíos personales y contribuyen a la sociedad en roles no oficiales. Amplía su impacto público de un liderazgo institucional a una defensa personal de la salud y la resiliencia, conectando con una audiencia más amplia y mejorando la percepción pública de la Guardia Civil como una institución comprometida con el bienestar social. La Guardia Civil es conocida por su "Espíritu Benemérito", que implica un servicio a la sociedad. Si bien sus deberes oficiales se alinean claramente con este principio, su participación en el Reto Pelayo Vida ejemplifica este espíritu de una manera profunda y personal. Demuestra un compromiso con el servicio público y un impacto social positivo que trasciende los límites de su uniforme, lo que indica que los valores de dedicación y ayuda a los demás están profundamente arraigados en su carácter. Esto refuerza la idea de que el verdadero liderazgo se extiende al ejemplo personal y a la defensa de causas sociales críticas.

A continuación, se presenta una tabla que detalla los componentes de este desafiante reto:

**Tabla 3: Componentes del Reto Pelayo Vida Costa Rica 2025**

Actividad	Distancia/Duración	Terreno/Condiciones	Fechas	Propósito	Fuente
Bicicleta de Montaña	160 km	Selvas tropicales, montañas escarpadas	Octubre 21 - Noviembre 4, 2025	Visibilizar la lucha contra el cáncer, inspirar resiliencia	
Senderismo	50 km	Montañas escarpadas, terreno desafiante	Octubre 21 - Noviembre 4, 2025	Visibilizar la lucha contra el cáncer, inspirar resiliencia	
Rafting	38 km	Ríos indómitos, temporada de lluvias	Octubre 21 - Noviembre 4, 2025	Visibilizar la lucha contra el cáncer, inspirar resiliencia	
Kayak	15 km	Ríos indómitos, temporada de lluvias	Octubre 21 - Noviembre 4, 2025	Visibilizar la lucha contra el cáncer, inspirar resiliencia	

## V. Conclusión

La Teniente Coronel Verónica Isabel Guillén representa una figura excepcional en la Guardia Civil española, cuya trayectoria es un testimonio de dedicación, liderazgo y compromiso inquebrantable. Su ascenso al rango de Teniente Coronel la posiciona como una pionera fundamental para las mujeres dentro de la institución, reflejando el compromiso evolutivo de la Guardia Civil con la diversidad y la inclusión. Sus contribuciones son multifacéticas, abarcando desde el mando operativo directo en puestos como la Jefatura de Xàbia, donde demostró una eficacia tangible en la reducción de la delincuencia, hasta el liderazgo estratégico en áreas cruciales como los derechos humanos, la igualdad y las relaciones internacionales. Esta versatilidad se ve enriquecida por su notable formación militar, lo que le permite aportar una

perspectiva integral y basada en el conocimiento a su labor.

Su papel activo en la promoción de la igualdad de género es un pilar central de su legado. No solo impulsa políticas institucionales a través del Segundo Plan de Igualdad, sino que también actúa como un modelo visible, inspirando a nuevas generaciones de mujeres a considerar carreras en las fuerzas de seguridad. La Teniente Coronel Guillén aborda los desafíos de la integración de género con una perspectiva holística, desde la adaptación de infraestructuras hasta la implementación de marcos legales para la diversidad. Además, su resiliencia personal y su defensa pública a través del Reto Pelayo Vida demuestran un compromiso con el bienestar social que trasciende sus deberes oficiales.

La carrera y los compromisos públicos de Verónica Guillén en su conjunto delinear el perfil de una líder moderna en el servicio público. Combina la disciplina militar tradicional con un fuerte compromiso con la justicia social y una notable resiliencia personal. Este perfil integral sugiere un nuevo paradigma para el liderazgo dentro de las fuerzas de seguridad, uno que es adaptable, socialmente consciente y capaz de abordar los complejos desafíos contemporáneos. Su ejemplo puede servir como un modelo para los programas de desarrollo de liderazgo dentro de la Guardia Civil y otras instituciones públicas. Más allá de su impacto directo en la Guardia Civil, la visibilidad de Verónica Guillén como una mujer de alto rango y su defensa de la igualdad y las causas de la salud la posicionan como un catalizador para un cambio social más amplio. Su historia desafía las normas y estereotipos de género tradicionales asociados con las profesiones de seguridad, lo que potencialmente inspira a mujeres jóvenes a seguir diversas trayectorias profesionales y alienta a la sociedad a reconocer el valor del liderazgo diverso. Este efecto dominó se extiende más allá de los límites de la institución, contribuyendo a una sociedad más equitativa y resiliente. En definitiva, la Teniente Coronel Verónica Guillén es un ejemplo de dedicación, superación y compromiso, cuya historia es una fuente de inspiración para las generaciones actuales y futuras, tanto dentro como fuera de la Guardia Civil.<sup>3</sup>

## Obras citadas

1. Esta albaceteña ostenta el mayor rango alcanzado por una mujer en la Guardia Civil, fecha de acceso: junio 3, 2025, <https://www.eldigitaldealbacete.com/2023/07/15/esta-albacetena-ostenta-el-mayor-rango-alcanzado-por-una-mujer-en-la-guardia-civil/>
2. Un rayo de esperanza en la lucha contra el cáncer; esta guardia civil de Albacete afronta en Costa Rica un gran reto, fecha de acceso: junio 3, 2025, <https://www.eldigitaldealbacete.com/2025/05/24/un-rayo-de-esperanza-en-la-lucha-contra-el-cancer-esta-guardia-civil-de-albacete-afronta-en-costa-rica-un->

[gran-reto/](#)

3. Firma libro Verónica Isabel Guillén Malagón - Aluex, fecha de acceso: junio 3, 2025,  
[https://www.aluexalbacete.com/libro/2024\\_firma\\_veronica\\_guillen\\_malagon.html](https://www.aluexalbacete.com/libro/2024_firma_veronica_guillen_malagon.html)
4. El desafío del control de fronteras para la Guardia Civil. XXVI ..., fecha de acceso: junio 3, 2025,  
[https://www.interior.gob.es/opencms/pdf/archivos-y-documentacion/documentacion-y-publicaciones/publicaciones-descargables/seguridad-ciudadana/El\\_desafio\\_del\\_control\\_de\\_fronteras\\_para\\_Guardia\\_Civil\\_126160326.pdf](https://www.interior.gob.es/opencms/pdf/archivos-y-documentacion/documentacion-y-publicaciones/publicaciones-descargables/seguridad-ciudadana/El_desafio_del_control_de_fronteras_para_Guardia_Civil_126160326.pdf)
5. Revista ARES SEVILLA, fecha de acceso: junio 3, 2025,  
<https://ares-resvol.es/wp-content/uploads/2024/10/REVISTA-ARES-SEVILLA-OCTUBRE-2024-No21.pdf>
6. Resumen de la Comisión de Igualdad y Diversidad del Consejo de la Guardia Civil - AUGC, fecha de acceso: junio 3, 2025,  
[https://www.augc.org/actualidad/resumen-comision-igualdad-diversidad-consejo-guardia-civil\\_22816\\_102.html](https://www.augc.org/actualidad/resumen-comision-igualdad-diversidad-consejo-guardia-civil_22816_102.html)