

WALLONIE PICARDE

La motivation intacte malgré un handicap...

Métier en pénurie, le carrossier a un bel avenir devant lui et le centre « Prorienta » l'a bien compris

A l'occasion d'une table ronde, le centre Prorienta a présenté aux administrations et aux entreprises les formations qu'il dispense au bénéfice de travailleurs handicapés ou en incapacité. De quoi faire tomber les préjugés sur l'engagement de ces travailleurs motivés !

C'est un bel outil dont les premiers stagiaires disposent. Un garage flambant neuf doté de tout le matériel que l'on trouve dans un atelier professionnel offrant un service de mécanique et de carrosserie. Un garage que les patrons qui, la semaine dernière, ayant découvert le centre Prorienta ont visité. Comme les autres ateliers qui étaient accessibles et qui ont ainsi donné une idée des différents métiers auxquels les stagiaires pouvaient être formés pour se lancer dans la quête d'un boulot, malgré un handicap. Car c'est bien là toute la raison sociale du « reconstruc-

teur d'avenir » de Wapi. Les métiers proposés sont nombreux, mais l'orientation, l'apprentissage et le suivi font l'objet d'une méthodologie. Là sont toute la force et la pertinence du service. « Chaque formation s'adapte au stagiaire. Chaque sta-

« Les gens sont motivés, parce qu'ils sont ici sur base volontaire »

Pascal Douliez

giaire fait l'objet d'une expertise de ses capacités, de sa santé et de sa motivation », explique le président Pascal Douliez. « Nous proposons une gamme de formations et de programmes de réadaptation professionnelle qui mènent à l'emploi. Notre pédagogie s'articule par paliers progres-

sifs d'objectifs, une méthodologie qui permet à chaque stagiaire d'avancer à son rythme. Ces programmes se déroulent conjointement avec des stages en entreprise afin de confronter le stagiaire au monde de l'entreprise ».

Quelques exemples de métiers proposés : secrétaire, info-graphiste, technicien en image numérique, agent d'accueil, agent administratif, télé-opérateur, équipier logistique, employé libre-service, gestionnaire de stock, vendeur, ré-assortisseur, metteur en page pré-pressé, concepteur de sites web, opérateur sur machines, aide-électricien, magasinier polyvalent, monteur câbleur, ouvrier d'entretien, technicien en informatique, technicien en électronique... Et régulièrement, de nouveaux s'ajoutent comme ceux qui ont amené les responsables du centre à créer le garage : aide-mécanicien, préparateur de véhicules, aide-carrossier... « Par souci d'efficacité, nous suivons l'évolution de la société, en investissant dans du matériel correspondant aux outils du présent et en nous adaptant aux niches de travail. Et notre nouvel atelier répond à une demande des garagistes, des concessionnaires qui ont besoin de main-d'œuvre pour certaines missions ».

Michael Deblauwer, formateur en carrosserie le confirme. Pour lui, « c'est un métier en pénurie, un métier qui va au-delà des missions que l'on identifie comme étant celles du carrossier. En discutant avec des professionnels, et en sachant qu'il existe encore dans notre région beaucoup de petits garagistes, nous avons com-



L'atelier de carrosserie est le dernier bijou du centre tournaisien... © A.D.

pris que dans un garage, on avait aussi besoin d'un personnel qualifié pour des travaux secondaires qui entourent les tâches du carrossier, comme la réparation de dégâts mineurs, le nettoyage et le polissage, le pose des fixations, le réglage des éléments électriques et accessoires simples. Des missions qui, accomplies par une autre personne, permettent au carrossier de se concentrer sur l'essence même de son travail ». Il semble d'ailleurs que, dans le cas de cette formation, la chance de pouvoir décrocher un boulot est encore plus importante...

ALBERT DESAUVAGE

à noter www.prorienta.be

Il se forme

« Je vais trouver ma voie »



Sébastien (20 ans) est formé par Rodolphe. © A.D.

Le nouvel atelier de mécanique et de carrosserie de Prorienta ferait plus d'un envieux parmi les professionnels. C'est dans ce hangar entièrement réaménagé que Sébastien est formé au métier d'aide-mécanicien. Le jeune Tournaisien de 20 ans espère grâce à cette réorientation trouver sa voie. « J'ai suivi une formation de trois ans au CERAT, j'ai été envoyé dans un garage où j'ai appris le métier de mécanicien », explique-t-il, « mais j'avais besoin d'autre chose ». Le voilà donc préparé au métier d'aide-mécanicien.

« Il y a une multitude de tâches dans un garage qui peuvent échapper à un mécanicien pur », explique Rodolphe Gardavoire, formateur, « comme la préparation d'un véhicule avant une livraison, le passage au contrôle technique, les travaux pneumatiques, le remplacement de plaquettes, les réparations des circuits électriques simples concernant l'éclairage et la signalisation... Le tout sous le contrôle du mécanicien ». Ce sont ces travaux auxquels Sébastien se forme.

A.D.

Il a retrouvé un job

« C'est encore mieux aujourd'hui »



Jean-Luc, chauffeur. © A.D.

Jean-Luc a retrouvé la joie de travailler. Et donc celle de vivre. Ce Tournaisien de 52 ans a été durant 26 ans chauffeur de poids lourd, avant de connaître des ennuis de santé. C'est le dos qui lui a joué un mauvais tour en 2014. « Je n'étais plus capable de porter du lourd », se souvient-

il. C'est en discutant avec la mutuelle, qu'il a proposé de devenir chauffeur de bus. C'est ainsi qu'il est entré en contact avec Prorienta. « Comme j'avais le permis poids lourd, j'ai suivi une petite formation et j'ai pu faire un stage à la ville de Tournai ». Il a finalement décroché un CDI en 2015. Une résurrection pour Jean-Luc qui, à l'arrêt, déprimait. « On se sent inutile. Ma femme travaillait, moi j'étais confiné à la maison. Tout ça c'est fini. J'ai un job et il est encore mieux que celui de chauffeur de camion, car maintenant tous les soirs je suis à la maison ».

A.D.



Un nouvel atelier de carrosserie. © A.D.

150 administrations ou entreprises

« Stop » aux derniers tabous

Vendredi dernier, Prorienta organisait sur son site de Warchin « La Preuve Par 3 ». Une matinée au cours de laquelle des entreprises et administrations ont participé à différents ateliers interactifs avant de débattre du thème de l'insertion socio-professionnelle et du maintien à l'emploi des personnes moins valides. 150 personnes étaient ainsi présentes à Tournai.

Le centre Prorienta permet à toute personne confrontée à un problème de santé de se lancer ou de se relancer professionnellement. « 90% de nos stagiaires ont dû arrêter leur profession en raison d'un ennui de santé. Nous leur dispensons des formations adaptées à leurs besoins ainsi qu'à ceux des entreprises », explique le directeur François Lesire. Des formations au terme des-

quelles les chances de trouver un travail sont réelles : 70% des stagiaires décrochent un job ! « Il est important de pouvoir montrer concrètement ce que nous faisons ici », poursuit Pascal Douliez, président, « important aussi de permettre aux représentants de ces différentes administrations, à ces patrons de pouvoir discuter avec les stagiaires, discuter avec ceux qui ont retrouvé un travail et qui veulent témoigner, important aussi qu'ils puissent discuter entre eux et convaincre ceux de leurs collègues qui hésitent encore, qui n'ont pas franchi pas d'engager un travailleur handicapé »...

Une matinée de cette nature est donc aussi destinée à faire tomber les derniers tabous, à aller aussi au-delà du seul facteur des aides à l'emploi de l'AVIQ. « Un travailleur handicapé a énormé-

ment de choses à apporter à un employeur », poursuit le président, « sa première force étant la motivation. Car oui, les gens sont motivés, parce qu'ils sont là sur base volontaire et qu'ils ont soif d'apprendre, de trouver ou retrouver un travail malgré leur handicap ou après un problème de santé, un accident de la route ! Personne n'est à l'abri. Nous sommes alors là pour concrètement orienter, former ou faire acquiescer les compétences nécessaires pour l'exercice d'un nouveau métier. Nous sommes là aussi pour aider et accompagner les candidats dans leurs démarches, mais aussi les employeurs pour lesquels nous sommes un partenaire fiable. Nous proposons des candidats compétents dans le cadre d'un stage ou pour la signature d'un contrat de travail ».



Il y a avant tout à Prorienta un caractère humain. Ce n'est ni de l'assistantat ni de l'école ! Nous écoutons et formons les gens »

François Lesire Directeur

