

*De violen gelijk stemmen,  
even belangrijk voor een dirigent  
als voor een leidinggevende.*

#### Wie is Open Mind bvba?

Open Mind is opgericht door Serge Van Gampelaere en Sofie De Vos in 1998. Serge is ingenieur electronica van opleiding, Sofie kinesist en manueel therapeut.

**Serge** heeft een eigen bedrijf in alarmsystemen opgericht dat hij na 14 jaar verkocht bij het starten van Open Mind. Zijn ervaring met medewerkers en klanten gebruikt hij nog steeds.

**Sofie** heeft als kine-relaxatie gewerkt in USA, daarna meegewerkt in het alarmbedrijf van Serge om zich dan toe te spitsen op Open Mind, eerst als kine, daarna als trainer.

Onze benadering is heel praktisch, direct toepasbaar en vooral efficiënt. Wij houden van modellen waar je geen boek voor nodig hebt om ze te volgen maar die aansluiten bij je buikgevoel.

Met een **team van 30 trainers**, coaches, psychologen, consultants en therapeuten staan wij op meerdere locaties voor U klaar om onze ervaring te delen.

**Deze opleiding kan ook geheel of gedeeltelijk in-company gegeven worden in België en Nederland.**

Contacteer ons vrijblijvend voor een offerte.

**Open Mind bvba**  
Bredestraat 11-13  
9920 Lievegem

+32 9 370 80 72  
info@centrumopenmind.be  
BE 0667.898.151

ISO 9001 certified  
Door de Vlaamse Overheid erkend  
opleidingsinstituut onder nr DV.O 222497



DIENTSTVERLENER VOOR DE  
**KMO-ORTEFEUILLE**



## INTEGRAAL LEIDERSCHAP

snelcursus leiderschap van productie tot management  
- doe wat juist is om te doen -

Centrum Open Mind  
Bredestraat 11-13  
9920 Lievegem (Lovendegem - Gent)  
www.centrumopenmind.be





## INTEGRAAL LEIDERSCHAP

Er zijn veel leiderschapsopleidingen op de markt. Allen hebben ze één ding gemeen; om een bepaald soort leiderschap te ontwikkelen dien je bepaalde vaardigheden aan te leren. Lukt dat niet, dan lukt ook het leiderschap niet.

Toch zijn er heel wat mensen die leiding geven en die bepaalde skills niet hebben. Hoe doen ze dat dan en wat is de basis van werkelijk leiderschap?

Vanuit onze 20 jaar ervaring in werken met en opleiding geven aan leidinggevendenden hebben wij een programma ontwikkeld om leiderschap neer te zetten met de kwaliteiten en beperkingen die je hebt.

Via een overzicht van basisvoorwaarden voor leiderschap brengen we in kaart waar het goed gaat en wat beter kan. Elke leider heeft namelijk punten waar hij meer aandacht aan geeft en andere die snel vergeten geraken. Door een 6-tal parameters goed te bewaken ontstaat plots een nieuwe leider; een integrale leider.

## UNIEK AAN INTEGRAAL LEIDERSCHAP

Integraal leiderschap onderscheidt zich van andere opleidingen zoals coachend of situationeel leiderschap door volgende punten:

- Je hoeft **geen bijkomende vaardigheden** te ontwikkelen, enkel die die je hebt gebruiken op jouw manier.
- De aanpak is **eenvoudig en doeltreffend**.
- De Integrale leiderschapsvorm is **van toepassing in alle werkgebieden** of het nu gaat om een productieomgeving, politiek, raad van bestuur of team.
- Je kan het **stap voor stap** leren en direct succes boeken.
- Zowel voor **coaches als voor leidinggevendenden**.
- **Omvat alle gangbare vormen van leiderschap**, waardoor het ook de naam Integraal waardig is.

## DE WERKMETHODE

Er wordt gewerkt aan de hand van 6 basisvaardigheden in combinatie met 5 systemische parameters. Concreet moet bv elke leider de **groep kunnen bereiken**

Hoe doe jij dat?

- Heb je een plek en een tijdstip waar je bereikbaar bent? - **PLEK**
- Kan iedereen van je team je zomaar altijd bereiken of is er een duidelijke rangorde? - **RANGORDE**
- Heb je nog tijd voor jezelf? - **GEVEN NEMEN**
- Is er een onderscheid in bereikbaarheid voor medewerkers en buitenstaanders? - **LOYALITEIT**
- Wat als je niet bereikbaar bent? - **DUURZAAMHEID**

## CONCRETE ACTIE

Uit een bevraging blijkt dat je als leider bijvoorbeeld 's morgens niet bereikbaar bent voor 10 uur, hoewel dit vaak nodig is. Sommige medewerkers zullen dan je taak overnemen en op hun manier uitvoeren en zo vaak ongewild je leiderschap onderuit halen.

Dit kan voor spanningen zorgen. Je zal dus een oplossing moeten zoeken door vroeger bereikbaar te zijn of de avond vooraf te communiceren of iemand aan te stellen die mandaat heeft dit voor jou te doen.

Hoe het opgelost wordt maakt niet uit, maar een kleine bevraging kan snel duidelijk maken waar een probleem in leiderschap zich situeert.

Dit doen we voor een 6-tal parameters die stap voor stap kunnen bijgestuurd worden tot succes en **Integraal Leiderschap**.



## VOOR WIE?

**Doelgroep:** elke leidinggevende of coach die werkt met leidinggevendenden. Integraal leiderschap kan van pas komen bij zowel productieomgeving als in HR of op managementniveau.

**Duur:** 6 dagen.

**Leerplatform:** cursusmateriaal, video's en support is via het online leerplatform beschikbaar.

**Certificaat:** na de reeks krijg je een certificaat van deelname (80% aanwezigheid) met vermelding van de aangeleerde technieken en methodes.

**40% korting:** via de KMO-portefeuille

**Data, prijzen, info en registratie:**

[www.centrumopenmind.be](http://www.centrumopenmind.be)