

### Wie is Open Mind bvba?

Open Mind is opgericht door Serge Van Gampelaere en Sofie De Vos in 1998. Serge is ingenieur elektronica van opleiding, Sofie kinesist en manueel therapeut.

Wij zijn sinds 1998 actief in de zorg voor mens en bedrijf. Vaak hebben wij bedrijven gezien die hun wonden niet goed verzorgd hebben en eraan bezweken zijn, ondanks het vele advies van consultants, was dat niet wat ze nodig hadden.

In deze steeds sneller veranderende markt moet je als bedrijf zeer waakzaam zijn voor dergelijke wonden, opgelopen tijdens besparingen, overnames, fusies, bankencrisis....

**Wij hebben krachtige tools ontwikkeld voor inventarisatie en healing van deze wonden.**

**Direct toepasbaar en no-nonsens** is een belangrijk kenmerk van onze aanpak.

Met een **team van 30 trainers**, coaches, psychologen, consultants en therapeuten staan wij op meerdere locaties voor U klaar om onze ervaring te delen.

**Open Mind bvba**  
Bredestraat 11-13  
9920 Lievegem

+32 9 370 80 72  
info@centrumopenmind.be  
www.centrumopenmind.be  
BE 0667.898.151



ISO 9001 certified  
Door de Vlaamse Overheid erkend  
opleidingsinstituut onder nr DV.O 222497

DIENTVERLENER VOOR DE  
**KMO-PORTEFEUILLE**

# Organisatie TRAUMA

preventief en curatief programma voor bedrijfswonden

**Centrum Open Mind**  
Bredestraat 11-13  
9920 Lievegem (Lovendegem - Gent)  
www.centrumopenmind.be



## ORGANISATIE TRAUMA, WAT BEDOEL JE?

Eén van de **specialisaties van Open Mind** is traumawerk. Mensen komen in hun leven soms voor levensbedreigende situaties te staan. Trauma is vaak nadien het gevolg. Bij gelijkaardige situaties in de toekomst is er veel kans op één van de volgende reactiepatronen Fight, Flight, Freeze of Follow.

Bij bedrijven is dat net hetzelfde. Ook hun voortbestaan komt soms op de helling te staan waardoor ze in toestanden terechtkomen van “overleven” en niet meer gezond kunnen groeien en bloeien. Bedrijven gaan **Vechten** in bijvoorbeeld een prijzenoorlog, **Vluchten** naar het buitenland, **Vervriezen** in regels en procedures of de concurrenten **Volgen** en kopiëren om te overleven. In vele van die gevallen is het bedrijf een stuk van zijn slagkracht kwijt.

## ZEER VERNIEUWENDE EN UNIEKE BENADERING

Het woord Trauma koppelen aan organisaties is nieuw. Hier en daar komt een boek op de markt die daarover gaat. In die boeken gaat het dan meestal over mensen die in trauma zijn en daardoor invloed hebben op het bedrijf.

In onze benadering zien wij het bedrijf als een levend organisme op zich dat ook gewond kan geraken. Het originele Griekse woord “traūma” betekent “wonde”.

Veel bedrijven lopen in de loop van hun bestaan wonden op, ook Open Mind. Deze wonden krijgen niet altijd de juiste zorg waardoor grotere problemen ontstaan.

## 5 NIVEAUS VAN WONDEN

Wij hanteren 5 niveaus van wonden waarop we ons advies gaan baseren:

1. **kleine wonden** die vanzelf healen, niet erg, wel te voorkomen
2. **grotere wonden** die interne zorg nodig hebben - (pleister)
3. **grote wonden** die extern advies nodig hebben - (arts)
4. **zeer grote wonden** die een crisismanager nodig hebben - (ziekenhuis)
5. **dodelijke wonden** die een curator vragen - (stervensbegeleiding)

## HET PROGRAMMA

Tijdens deze 4 dagen krijg je tal van inzichten en methodes van aanpak. Je zal in staat zijn een degelijk, onderbouwd, onmiskenbaar en werkend advies te geven.

### Dag 1 Wat is trauma

- wanneer spreek je van trauma of wonde
- detecteren en herkennen van organisatietrauma's
- het prikkelniveau schema ter detectie van trauma
- primaire en secundaire effecten
- de 4 traumareactiepatronen
- vaak voorkomende trauma's | “the usual suspects”
- gelijkenissen en verschillen met menselijke trauma's

### Dag 2 Organisatie - functie - persoon - taak

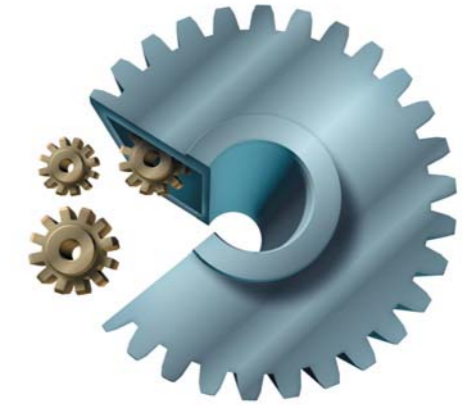
- wat zijn vitale onderdelen van een organisatie
- waar situeert trauma zich
- waar is een organisatie beschermd en kwetsbaar
- healing - inventaris met actiepunten

### Dag 3 Verbindingen herstellen

- welk stuk is een eigen leven gaan leiden
- de taak van management en HR
- interne en externe bedreigingen
- waar zijn er “broken connections”
- wie of wat veroorzaakt trauma

### Dag 4 Preventief en curatief handelen

- hoe voorkom je trauma, bescherm zwaktes tijdig
- herstellen van de draagkracht
- veerkracht herstellen door verbinding
- reality check niveaus van negatie van trauma
- failure to see - failure to react - failure to result
- organisatieadvies geven



**Doelgroep:** voor iedereen die met groei en verandering bezig is, zowel op persoonlijk als zakelijk vlak. Coaches, leidinggevenden en particulieren.

**Duur:** 4 dagen.

**Leerplatform:** cursusmateriaal, video's en support is via het online leerplatform beschikbaar.

**Certificaat:** na de reeks krijg je een certificaat van deelname met vermelding van de aangeleerde technieken en benaderingsmethodes.

**40% korting:** via de KMO-portefeuille

Ook in-company beschikbaar

**Data, prijzen, info en registratie:**

[www.centrumopenmind.be](http://www.centrumopenmind.be)