

VILKA ÄR VI?

CCG erbjuder konsulter med digitala superkrafter som kan bygga organisatorisk motståndskraft, skapa den bästa arbetsmiljön för ditt folk, förändra vårt sätt att tänka på folkhälsa och inte att glömma Workshop Wizardry!

Här på CCG kommer vi att arbeta med dig om dina arbetsmiljöfrågor, men också se till att detta arbete bedrivs på ett roligt och digitalt modernt sätt som i slutändan kommer att bidra till framgången för ditt företag OCH det är också hållbart för dig.



CAROLIN WILHELM
SENIOR KONSULT

KONTAKTA OSS för mer information och ett samtal om hur vi kan hjälpa dig och/eller ditt företag. Vi kundanpassar gärna våra öppna utbildningar.

Alla våra kurser är på svenska, men vi erbjuder även grundläggande arbetsmiljöutbildning på engelska.



Clever Collaboration Group Europe
Östra Hamngatan 17, SE-411 10,
Göteborg, SWEDEN



+(46) 10 214 68 88



hello@ccgeurope.com



<http://www.ccgeurope.com>

VAD VI KAN GÖRA FÖR DIG!

Arbetsmiljö- och förändringshanteringskurser godkända och utformade specifikt efter organisationens välbefinnande.

Vad vi erbjuder:

- ✓ Arbetsmiljöutbildningar som anpassas utifrån det interna och externa sammanhanget och de förhållanden som styr och påverkar organisationen.

Vi förstår att:

- ✓ företag och världen förändras ständigt så system som utvecklas behöver också vara flexibla.
- ✓ för att lyckas måste frågorna förankras i toppledningen, vilket innebär att ledarskap bör åtagas både på strategisk och operativ nivå, och medarbetarna är mycket engagerade.



SÖKER NI EFFEKTIVA ALTERNATIV?

Resultatet av en utmärkt arbetsmiljöutbildning innebär att även om arbetet kan och kommer att vara hårt kommer ditt team fortfarande att klara sig bra, engageras under lång tid och nå sina mål.

Den känslan är för alla organisationer obeskrivlig!



RETHINKING CHANGE

ETT KOMPLETTA UTBUD AV KURSER FÖR DIN ARBETSMILJÖUTVECKLING

BAM Bättre arbetsmiljö grundutbildning, 3-5 dagar:

En grundläggande hälsa- och säkerhetsutbildning. Det ger kunskap om arbetsmiljöns lagar, regler, roller och ansvar, samtidigt som det ger praktik i praktiskt arbetsmiljöarbete. Utbildningen kräver inte förkunskaper.

Ändra ledarskap inom digitalisering, 4 dagar:

Vi utvecklar kunskap och kompetens kring förändringshantering med fokus på digitalisering. Utbildningen leder till att chefer och säkerhetsrepresentanter utvecklar idéer, teorier och övning kring digital arbetsmiljö, och hur man leder förändring OCH leder inom förändring, allt kopplat till digitalisering ur ett hälso- och säkerhetsperspektiv.

Healthy Workplace ambassadör, 2 dagar (fördelad på 4 x ½ dagar):

Vi dyker in i WHO-modellen Healthy Workplace, en handlingsmodell och fokuserar på hur vi systematiskt kan upprätthålla och stärka möjliggörande faktorer för att utveckla en arbetsgrupps personliga hälsoresurser / upplevd arbetsmiljö, digital, organisatorisk och social arbetsmiljö. Du kommer att använda lagar, teori, forskning och verktyg för att starta en förändring och beteendeförändring tillsammans med din chef i din arbetsgrupp.

Främja arbetsmiljöarbete – Healthy Workplace, 1–5 dagar:

Här fokuserar vi på att främja arbetsmiljöarbete baserat på Världshälsoorganisationen (WHO, 2010) Healthy Workplace – a model for action.

Utbildningen ger en översikt över hela den komplexa arbetsmiljön och fokuserar vidare på marknadsföringsarbetet i fysisk arbetsmiljö, organisatorisk och social arbetsmiljö, välbefinnande, digital arbetsmiljö och samhällsengagemang baserat på de fem framgångsfaktorer som vem har identifierat för skapa hälsosamma arbetsplatser.

Arbetsmiljöutbildning BASIC - Engelska, 2 dagar:

Utbildning helt på engelska som omfattar en grundläggande hälso- och säkerhetsutbildning. Det ger kunskap om arbetsmiljöns lagar, regler, roller och ansvar, samtidigt som det ger praktik i praktiskt arbetsmiljöarbete. Utbildningen kräver inte förkunskaper.

Systematiskt arbetsmiljöarbete i praktiken, 1–3 dagar:

Kursen baseras på AFS 2001: 1 Systematiskt arbetsmiljöarbete. Här fördjupar vi vår kunskap om hur vi kan arbeta systematiskt både med marknadsföring och förebyggande. I utbildningen växlar vi kunskapsgranskningar med reflektion, dialog och praktiskt lärande.

Riskbedömning i digitala verktyg, 1–3 dagar:

Baserat på AFS 2001: 1 Systematiskt arbetsmiljöarbete och de regler som är relevanta för deltagarna kommer vi att fördjupa oss i att förstå riskbedömning i den dagliga verksamheten, och i förändring och övning av riskbedömning i samarbete med stöd av digitala verktyg i en effektiv, inkluderande och säkert (anonymt) sätt. Deltagaren har efter utbildningen möjlighet att dra nytta av digitala verktyg och ytterligare mallar för att starta ett arbete med riskbedömning på egen hand som inkluderar alla som är involverade i organisationen.

Organisatorisk och social arbetsmiljö i praktiken, 1–3 dagar:

Baserat på AFS 2015: 4 Organisatorisk och social arbetsmiljö där vi fördjupar oss i kunskapen om regleringen och hur vi ska arbeta med organisatorisk och social arbetsmiljö både främjande och förebyggande. I utbildningen alternerar vi kunskapsöversikter med reflektion, dialog och praktisk övning.

ETT KOMPLETTA UTBUD AV KURSER FÖR DIN ARBETSMILJÖUTVECKLING

Digital arbetsmiljö i praktiken, 1–3 dagar:

Baserat på AFS 1998: 5 Arbete vid monitor, AFS 2012: 2 Belastningsergonomi och AFS 2015: 4 Organisatorisk och social arbetsmiljö och boken "Digitalisering och arbetsmiljö" (Sandblad et al, 2018) fördjupar vi oss i kunskapen om regler kopplade till digital arbetsmiljö och hur man arbetar med digital arbetsmiljö både förebyggande och förebyggande. I utbildningen alternerar vi kunskapsöversikter med reflektion, dialog och praktisk övning.

Arbetsmiljö i WFH (Working from Home), 1 dag:

Pandemin har lett till att många fler arbetare nu arbetar hemifrån, och många företag förbereder sig inte för de nya utmaningarna. Kraven på chefer och företag ökar när fler arbetar hemifrån och samtidigt saknar många företag grundläggande förståelse för systematiskt arbetsmiljöarbete kopplat till WFH. Under denna hela dag fokuserar vi på systematiskt arbetsmiljöarbete i hemmiljö.

Hälsofrämjande ledarskap och medarbetarskap, 1–3 dagar:

Vi fördjupar oss i hälsoteori och organisations- och ledarskapsteori. Vi växlar träningen med kunskapsgranskningar, reflektion och övningar.

Personliga hälsoresurser och upplevd arbetsmiljö, 1–3 dagar:

Vi fokuserar på att skapa större medvetenhet och kunskap om människors grundläggande behov för att må bra i arbetslivet. Den teoretiska utgångspunkten för utbildning är hälsoutbildning, arbetsliv och organisationspsykologi. Vi växlar träningen med kunskapsgranskningar, reflektion och övningar.

Kraften i starkt medarbetarengagemang, 1–3 dagar:

En av de viktigaste framgångsfaktorerna i framgångsrikt arbetsmiljöarbete är bra samarbete och starkt medarbetarengagemang. I denna utbildning fokuserar vi på teori, forskning och praktiska övningar kopplade till ett starkt medarbetarengagemang.



Vad ger CCG-utbildning?

Du och ditt team kommer att fördjupa din kunskap inom vilket område du behöver för att säkerställa en bättre arbetsmiljö för alla.

Detta har visat sig fördelar över tiden inklusive:

- ✓ Mer engagemang i organisationen
- ✓ Högre närvaro på jobbet
- ✓ Effektivare och effektivare arbetstakt