

Vedtægter for Foreningen Butterflies

1. Foreningens formål

Foreningen Butterflies er en almennyttig folkeoplysende forening, der skal skabe permanente forbedringer i voksne menneskers mulighed for at blive selvstændige og kunne deltage i samfundet fuldt ud.

Formålet realiseres ved at støtte folkeoplysende voksenundervisning med henblik på at skabe mere diversitet i IT-branchen og hjælpe mennesker med en anderledes profil til at skabe sig en karriere som professionelle IT-folk eller som selvstændige erhvervsdrivende.

Foreningens formål er tillige at støtte sociale og personlige aktiviteter, der hjælper medlemmerne med at blive klar til et job og bistå både medlemmerne og virksomheden med opfølgende vejledning, der sikrer medlemmernes trivsel, så de forbliver i det nye job.

Foreningens formål er tillige opsøgende arbejde med at finde job og praktikpladser i virksomheder for medlemmerne.

Foreningens formål er tillige at udvikle egne produkter og services med henblik på at skabe interne job og praktikforløb til de medlemmer, der først skal arbejde med deres kompetencer, sprog og sociale færdigheder.

Foreningens formål er tillige at støtte aktiviteter for medlemmerne, som via ændret livsstil fremmer Deres generelle helbred og mentale tilstand, således at de kan fastholde et fremtidigt job.

1 a. Foreningens virke

Foreningens virke søges realiseret fra lokaler, hvor der i tilslutning hertil forventes skabt en Internet café, til streaming af de kontinuerlige sociale og uddannelsesmæssige aktiviteter, der bidrager til netværk imellem medlemmerne, organisationer som foreningen samarbejder med og virksomheder der ønsker at tage et socialt ansvar.

Al undervisningen og de fleste sociale aktiviteter skal planlægges så det kan følges online og dermed er tilgængeligt for alle i målgruppen. Undervisning vil i begyndelsen foregå på engelsk med henblik på at lære medlemmerne at deltage i sociale aktiviteter på dansk. Målgruppen er fortrinsvis bosiddende i *Rigsfællesskabet* mellem Danmark, Færøerne og Grønland. Aktiviteter planlægges primært i et tidsrum svarende til eftermiddag og aften i Danmark.

Vedtægter for Foreningen Butterflies

Foreningen kan investere i kursus og uddannelses faciliteter som videoudstyr til streaming af aktiviteter.

Foreningen kan investere i at skabe egen café, der understøtter en sund livsstil og Internet café til sociale aktiviteter, som skal bygge bro til de medlemmer, der har svært ved at komme ud af hjemmets trygge rammer. Foreningen vil altid gøre en indsats for at rumme de medlemmer med handicap eller psykiske lidelser, som til at begynde med kun kan deltage online hjemmefra.

2. Foreningens hjemsted

Foreningens hjemsted er Københavns Kommune.

Foreningen søger lokaler på Vesterbro i København i nærområdet af Valdemarsgade, hvor der allerede udfoldes flere aktiviteter for både unge, ældre og nye Danskere, alt med henblik på at opnå synergi med foreningens virke.

3. Medlemskab

Foreningen er åben for alle voksne over 18 år, som har svær adgang til jobmarkedet eller personer, der arbejder professionelt med mennesker, der har svær adgang til jobmarkedet. Medlemmer kan være personer med særlige behov, som f.eks. unge med autisme, flygtninge, indvandre og deres ægtefæller, pensionister, veteraner, samt andre med behov for deltid eller fleksible arbejdsvilkår, som forældre der passer syge børn.

Alle voksne der har behov for efteruddannelse for at skabe sig en karriere i IT-branchen, hvor der er stor mangel på kvalificeret arbejdskraft, er således velkomne som medlemmer i foreningen.

Virksomheder og samarbejdspartnere, der efterspørger medarbejdere med funktionshindringer eller en ikke helt sædvanlig profil, men med gode faglige IT-kompetencer, er også velkomne som medlem.

4. Eksklusion

Medlemskab af foreningen er bindende for 3 måneder af gangen. Medlemmer kan bortvises for en periode eller helt ekskluderes, hvis de opfører sig på en måde der gør andre medlemmer eller ansatte utrygge. Et medlem kan klage til bestyrelsen over sin eksklusion. Den daglige leder er bemyndiget til under særligt givende omstændigheder at foretage en bortvisning af kortere varighed dog maksimum en måned. En tidsbegrænset bortvisning kan der ikke klages over.

Vedtægter for Foreningen Butterflies

5. Kontingent

Kontingent til foreningen opkræves hvert kvartal med $\frac{1}{4}$ af det beløb, som er fastsat på den seneste ordinære generalforsamling. Kontingentet skal altid fremgå af foreningens hjemmeside. Kontingentet vil som minimum udgøre kr. 240,00 om året af hensyn til administration.

Kontingent for medlemskab opgøres under hensyntagen til medlemmets individuelle økonomiske situation. Kontingent for virksomheder opkræves kvartalsvis og udgør minimum kr. 740.

Medlemskontingentet vil altid være at betragte som en donation til Foreningen Butterflies og ikke en betaling for en bestemt ydelse. Foreningen skal være berettiget til på et hvilket som helst tidspunkt og som en følge af ændrede forudsætninger at ændre sine tilbud til medlemmerne – alt indenfor Foreningen Butterflies' formål.

6. Generalforsamling

Generalforsamlingen er den øverste myndighed for foreningen. Der afholdes hvert år i april måned ordinær generalforsamling til præsentation og vedtagelse af regnskab samt planlægning af det kommende års aktiviteter.

Ekstraordinær generalforsamling afholdes når et simpelt flertal af medlemmerne ønsker det eller når $\frac{2}{3}$ af bestyrelsen beslutter det.

Generalforsamlingen kan afsætte bestyrelsen helt eller delvist i tilfælde af at den ikke handler i overensstemmelse med god forretningsetik og dermed skader foreningens omdømme.

Dagsorden for ordinær generalforsamling skal som minimum indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning for det forgangne år og forventninger til det kommende år
3. Gennemgang af årsrapporten
4. Beslutning om anvendelse af periodens resultat
5. Indkomne forslag
6. Valg til Bestyrelsen
7. Valg af revisor
8. Eventuelt

Vedtægter for Foreningen Butterflies

7. Bestyrelsen

Bestyrelsen skal være demokratisk opbygget og bestå af mindst 6 personer, der er valgt eller udpeget af medlemmerne til bredest muligt at repræsentere alle medlemmers interesser. Bestyrelsen konstituerer sig selv med en ordførende, den ordførendes suppleant og kasserer, der er roller som løbende kan tildeles. Bestyrelsen kan træffe beslutninger, når mindst 2/3 af bestyrelsen er tilstede. Enhver beslutning i bestyrelsen kræver 2/3 flertal blandt de fremmødte medlemmer.

Formålet med foreningen er at skabe et mere rummeligt jobmarked, der fremmer diversitet, hvorfor bestyrelsen skal repræsentere personer med forskellig faglighed, baggrund, køn og alder.

Til bestyrelsen kan alle vælges som har indsigt i foreningens arbejdsområde til kompetent og ansvarsbevidst at udføre sit hverv. Rollen som ordførende, den ordførendes suppleant og kasserer skal enten være personer, der ikke er ansatte i foreningen, eller de skal erklære sig inhabile til at stemme om beslutninger de selv eller nogen i deres nærmeste netværk, kan drage økonomisk fordel af.

Det kræver en ren straffeattest at blive valgt til ordførende, den ordførendes suppleant og kasserer rollen, som kan disponere over foreningens midler, men alle er velkomne som medlemsrepræsentanter

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, for de 12 måneder den er valgt, indtil næste generalforsamling. Skulle et bestyrelsesmedlem udtræde før tid, kan bestyrelsen selv supplere for den resterende del af den pågældende medlemsperiode. Bestyrelsen mødes mindst én gang i kvartalet og efter behov.

Foreningen kan i en begyndelsesperiode drives som en almindelig forening med mindst 3 bestyrelsesmedlemmer, så længe der aktivt arbejdes på hurtigst muligt at finde de nye bestyrelsesmedlemmer som vedtægterne kræver.

Bestyrelsesmedlemmerne kan i den periode godt bestride flere funktioner, bare princippet om at der altid skal være 2 personer til at tegne foreningen overholdes.

7 a. Tegningsregel

Bestyrelsen tegnes af den ordførende og den ordførendes suppleant i forening. I tilfælde af den ordførendes forfald af den ordførendes suppleant sammen med et medlem af bestyrelsen, tre medlemmer af bestyrelsen i forening eller af den samlede bestyrelse.

Der kan meddeles prokura, i form af en begrænset fuldmagt, der giver den fuldmægtige ret til at handle på foreningens vegne i visse henseender.

Vedtægter for Foreningen Butterflies

8. Økonomi

Foreningen aflægger regnskab der følger kalenderåret fra 1. januar til 31. december.

Foreningen kan ikke stifte gæld og skal således altid søge fondsmidler eller spare op til nye aktiviteter via kontingent eller gaver, inden disse aktiviteter kan igangsættes.

Driftsregnskab og status skal sendes til medlemmerne sammen med indkaldelse til generalforsamling, der sendes mindst 14 dage før en generalforsamlingsdato. Bestyrelsen er fungerende indtil en nye bestyrelse er valgt, men kan ikke fastlægge ny forretningsorden eller disponere over midler til investering, før en ny bestyrelse er valgt.

Bestyrelsesmedlemmerne modtager et årligt honorar for deres indsats i bestyrelsen. Honoraret fastsættes på generalforsamlingen. Bestyrelsens medlemmer indrømmes derudover et honorar for særskilt arbejdsindsats, efter forudgående aftalt kommissorium, der klart definerer opgaven og det aftalte honorar. For denne indsats oppebærer bestyrelsesmedlemmet en timeløn på 250 kr.

8 a. Foreningens Status

Når foreningens værdier fra medlemskontingent og donationer overstiger 50.000 kr. skal foreningens virke ændre karakter fra frivillig forening til almennyttig folkeoplysende forening med erhvervsaktiviteter:

- Der skal tegnes en bestyrelsesmedlemsforsikring, der dækker både nuværende og tidligere bestyrelsesmedlemmer.
- Der skal oprettes et selvstændigt selskab Butterflies DK ApS, hvor alle store fondsmidler og donationer søges. Der kan evt. oprettes flere selskaber efter behov, men de skal alle være 100% ejet af den almennyttige forening Butterflies, således at ethvert overskud kun går til foreningens virke.
- Der skal tegnes arbejdsskadeforsikring for ansatte og frivillige i Foreningen Butterflies og selskabet Butterflies DK ApS.
- Der skal tegnes en erhvervsforsikring der dækker inventar, når Foreningen Butterflies finder lokaler.
- Der skal tegnes en netbank forsikring.
- Ansatte i foreningens selskaber kan modtage en løn på 135-365 kr. i timen, svarende til Deres erhvervs erfaring, arbejdsopgave og ansvar. Målet for de projektansatte er at de gennem oplæring af en erfaren mentor med bred

Vedtægter for Foreningen Butterflies

teknisk erfaring, bliver klar til at finde lønnet virksomhedspraktik med mentor støtte fra en ansat i virksomheden eller anden ekstern mentor.

- Der skal altid betales mindstelønnen for faglærte over 18 år til ansatte, der ikke arbejder som frivillige.

9. Ændring af vedtægter

Vedtægtsændringer kræver 2/3 flertal af de fremmødte på enhver generalforsamling, men der kan kun stemmes om ændringer, der er sendt til medlemmerne og bestyrelsen på e-mail i forbindelse med indkaldelse til generalforsamlingen. Generalforsamling holdes i foreningens lokaler over en videokonference, så det er muligt for alle at deltage online hjemmefra. Bestyrelsesmedlemmer der er uenige i nye vedtægtsændringer kan udlade at underskrive dem og trække sig fra bestyrelsen.

10. Opløsning

Opløsning kræver 2/3 flertal af de fremmødte på enhver generalforsamling, hvor medlemmerne og bestyrelsen på e-mail i forbindelse med indkaldelse til generalforsamlingen er gjort bekendt med opløsningen. Ved opløsning skal foreningens formue doneres til andre almennyttige foreninger, der hjælper mennesker på kanten af jobmarkedet.

Således besluttet på stiftende generalforsamling d. 8. juni 2023.

Som dirigent

Som stifter:
Steen Garde

Som stifter:
Nashmil Sepehri

Som stifter:
Josefine Aviaja Lindberg

Som stifter:
Christian Claudi Jensen

Som stifter:
Nikolaj Lisberg Hansen