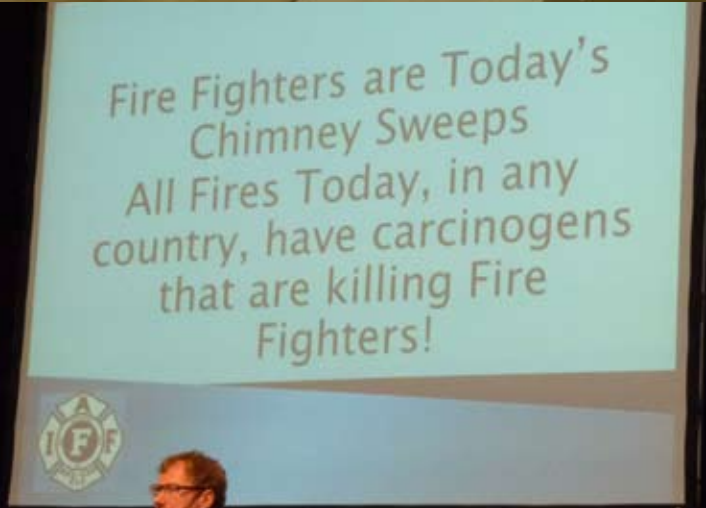
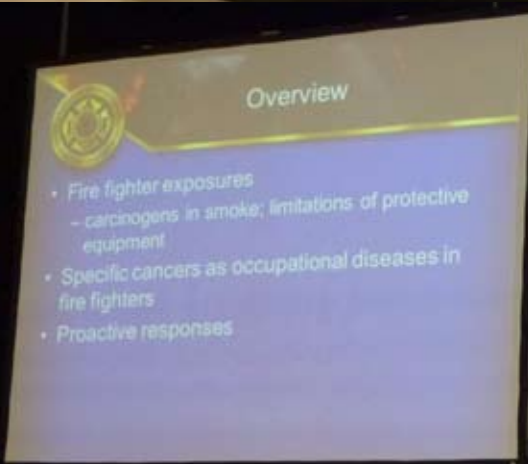


Proud member of the European and the International Fire Fighters Unions Alliance
EFFUA & IFFUA



DANISH FIRE FIGHTERS



Brandmanden





**DANISH
FIRE
FIGHTERS
FIGHT CANCER**

Indhold:

- Side 4: Egoisme! -No go...
- Side 5: Bedre redderuddannelse
- Side 7: Brand og -sikkerhedsmesse i Stockholm
- Side 8: OPSLAG for ytringsfriheden
- Side 9: De Grå Sider
- Side 10: Svendborg i BO
- Side 11: Indsats på Regnbuen
- Side 12: Ny vejledning om asbest udkommer snart
- Side 13: Eksklusivt BO bælte
- Side 14: Seniernyt

Brandfolkene's Organisation

Svanevej 22
2400 København NV

Åbningstider

Efter aftale
Telefon: 88 922 791
E-mail: kontakt@brandfolkene.dk

Daglig ledelse

Formand: Jesper Bronée
jespbr@brandfolkene.dk

Næstformand Tommy Kjær
40 579 507
tomkj@brandfolkene.dk

Bestyrelsen

Frederiksberg ambulance Andreas Keil
20 612 279
alkeil@hotmail.com

Frederiksberg brandmand Flemming Jørgensen
40 898 192
oldmarken@ofir.dk

Tårnby brandmester Jan Jørgensen
53 654 090
jjo.tb.tf@taarnby.dk

København brandmand Johnny L. Jensen
29 268 604
lindholt@jensen.tdcadsl.dk

Thule air base brandmand Jesper Sommer
jso@gc.gl

Brandmanden udgives af Brandfolkene's Organisation

Ansvarshavende

Jesper Bronée

Alle henvendelser om Brandmanden rettes til:

Tommy Kjær
Telefon: 40 579 507
E-mail: tomkj@brandfolkene.dk

Trykker:

KLS Grafisk Hus A/S
Jernholmen 42 A
2650 Hvidovre



Fotograf:

Kenneth Meyer
www.kjmfoto.dk
E-mail: kjm@kjmfoto.dk

Løssalg kr. 50,00
Årsabonnement kr. 198,00

Sagsbehandler ved arbejdskadesager:

Bo A. Jensen kontaktes efter aftale.
Tirsdag: Efter aftale
Onsdag: Kl. 10.00-16.00
Torsdag: Kl. 10.00-16.00
E-mail: bo.jensen@3f.dk

Forsiden:

Øverst:

Denne nye svenske sprøjte blev afsløret på "Skydd 2012 messen" i Stockholm i september hvor cancer som arbejdsrelateret sygdom blev diskuteret (mere herom inde i bladet). Den lyserøde sprøjte med den røde særlige cancersløjfe lanceret for brandfolk kører allerede i udrykning som den ser ud på forsiden. Meningen er, at skabe fokus på den øgede risiko for visse cancerformer hos brandfolk som Brandmanden ved flere tilfælde har skrevet om. Brandfolkene's Organisation arbejder tæt sammen med bl.a. svenskerne for at forbedre forholdene for brandfolk i dette spørgsmål.

Nederst:

Virginia Weaver og Alex Forest talte om cancer hos brandfolk.

FORMANDENS LEDER

Hvem har magten?

Vi har i Danmark tradition for, at fagforeningerne skal varetage medlemmernes interesse på den bedst mulige måde. Desværre oplever medlemmerne af Brandfolkenes Organisation oftere og oftere, at de ikke har samme muligheder, som medlemmerne af FOA.

Hvad der giver folk denne oplevelse, kan jeg ikke svare på, men jeg ved, at vores medlemmer til stadighed gør alt hvad de kan, for at deres respektive arbejdspladser skal blive bedre. Dette gælder på alle områder, og vi oplever også, at medlemmerne altid er åbne for dialog og forbedringer.

Igennem flere år har FOA og nogle af FOAs medlemmer bevidst modarbejdet Brandfolkenes Organisation, selvom BO i dag står stærkere repræsenteret end nogensinde. Vi har i BO igennem flere år arbejdet hårdt og målrettet på, at organisationen skulle styrkes og spændende bredere end blot til at være en fagforening.

Derfor er vi glade for, at vi i BO sammen med Reddernes Landsorganisation og Reddernes Faglige Klub har grundlagt en brancheorganisation, som i fremtiden vil markere sig som en organisation, som har ekspertiser indenfor alle områder af redningsbranchen i Danmark. I den nye brancheorganisation, som dækker både det private og det kommunale område på såvel deltids- som fuldtidssiden, er vi enige om, at et samarbejde på tværs af de faglige organisationer vil gavne alle, og derfor vil jeg opfordre til, at alle organisationer lader sig repræsentere i den nye organisation, for kun på denne måde, kan redningsbranchen stå stærkt i fremtiden.



Advokatfirmaet Keld Pedersen og Jakob Karlsen



Telefon 36 30 73 00 – Telefax 36 30 73 02
Valhøjvej 12 – 2500 Valby – København

kp@valbyadvokaterne.dk jk@valbyadvokaterne.dk
www.valbyadvokaterne.dk



Civilsager – Straffesager – Ansættelsesret – Køb/Salg af fast ejendom
Testamenter – Ægtepagter – Dødsbobehandling

EGOISME! -NO GO...



Af næstformand
Tommy Kjær

Brandfolkenes Organisations (BO) har mange mål og visioner for brand og – ambulancefolk i hele Danmark. Et af de vigtige er en samling af faget i én og samme fagforening/forbund. Det vil give os alle rigtig gode muligheder for at bevare de gode forhold vi har rundt omkring på arbejdspladserne, og samtidig mulighed for at forbedre forhold som trænger til forbedringer.

En samling vil også give langt bedre mulighed for, at iværksætte brede undersøgelser som, f.eks. udbredelsen af cancer og psykiske lidelser således, at der derigennem kan skabes forebyggende foranstaltninger og erstatninger.

Det vil også give mulighed for at få mere ens løn og – arbejdsforhold uanset om vi er ansat i en kommunal eller privat virksomhed og dermed slippe af med den evige trussel om, at *"så overtager kommunen hhv. Falck bare"*. En trussel som jeg tror de fleste har måttet ligge øre til i tidens løb for at trykke, for faget irrelevante opgaver ned over os, eller for at få os til at løbe hurtigere sammen med kravet om lige eller endda endnu bedre service for borgerne. Et krav de fleste ved blot er en illusion. Enhver brand og – ambulanceredder sætter sit eget liv på spil for lige netop borgerene i hver vores by hvis det viser sig nødvendigt og derfor bliver mange frustreret når forhold forringes og vores muligheder for at være der for borgerne gør det samme.

I det hele taget vil det, at stå sammen alt i alt give bedre mulighed for os alle. Denne mulighed for sammenhold finder du i BO som det eneste sted i landet hvis det altså skal være en fagforening som er faglig... Jeg er ked af at sige det, - men det findes ikke i FOA, KRIFA osv. osv. osv.

En anden ting som jeg er ked af at sige, men som jeg føler nødvendigt er, at der i København hersker en modvilje imod samarbejde med BO og dermed udelukkelse af omkring halvdelen af styrken. BO har skrevet mails, skrevet i Brandmanden, telefoneret og direkte antruffet formanden for KbaK (en arbejdspladsklub i Københavns Brandvæsen) Thomas Brücker, og opfordret til samarbejde for vores fælles arbejdsplads i København. Hver gang afviser Thomas ethvert samarbejde... Jeg har selv tidligere i år foreslået Thomas et månedligt møde imellem organisationerne hvor han kan benytte sig af vores viden. Men nej, *vil ikke...*

Faktisk virker det mere som om at KbaK og brandvæsenet i København har dannet fælles alliance med den vigtigste mission gennem forskelsbehandling, mobning, trusler om fremtidig karriere og udelukkelser, at komme BO til livs. Det er bare den helt gale vej at gå og det skaber kun tabere. Virkeligheden er faktisk at BO oplever medlemstilgang fra kollegaer som netop ser fordelene ved samarbejde og sammenhold.

Jeg er nød til at opfordre alle til at melde sig ind i BO fællesskabet, hvor enhver bliver hørt og taget alvorligt og hvor der bliver arbejdet hårdt for ALLE i branchen. Sammenhold og samarbejde er altså den eneste vej frem og du vil et par steder inde i bladet kunne læse, at der heldigvis er nogen som har forstået og bakker op om.

Individuel egoisme duer ikke...



NBS til København



I 2014 skal Brandfolkenes Organisation være værter for NBS, og forberedelserne er allerede i gang.

Til november i år afholder vi de første officielle NBS møder, hvor den overordnede plan for studiedagene skal forelægges styrelsen og vi vil også på møderne præsentere hele holdet bag studiedagene.

Derfor har vi brug for dig til at hjælpe med succesfuld planlægning og afvikling af NBS studiedagene i København. Vi har brug for hjælp til flere opgaver lige fra at have ansvar for hele indslaget til at fungere som guider for de forskellige landes delegationer.

Hvis du kunne tænke dig at hjælpe til, eller at høre mere om projektet vil vi meget gerne høre fra dig snarrest. Der vil blive afholdt et møde for alle jer som vil deltage hvor pladserne og opgaverne vil blive fordelt. Og vi kan love jer, at det ikke kun bliver arbejde, men også meget spænding og sjov og "ballade".

Du kan rette henvendelse til BO på e-mail:
kontakt@brandfolkene.dk

BEDRE REDDERUDDANNELSE



Af formand for
Dansk Ambulance Råd
Kenneth Lübcke

Bedre uddannelse til reddere er stærkt påkrævet

Blandt reddere i Danmark er der et udbredt ønske om, at vi får en bedre uddannelse, end den vi har i dag. Vi ønsker en beskyttelse af vores fag - altså en reel autorisation - så det er Sundhedsstyrelsen, der kan tildele og fratage autorisationer. Det skal ikke være op til den enkelte entreprenør, som vi kender det i dag.

Det skal heller ikke være op til ganske få læger at fastlægge, hvilke kompetencer en ambulancebehandler og paramediciner bør have eller kunne uddannes til. Det bør i et land som Danmark kunne nationaliseres og ikke efter laveste fællesnævner. Vi bør se sagen ud fra et samfundsmæssigt og økonomisk fornuftigt niveau, og det er præcis det ærinde, vi fra Dansk Ambulance Råd er ude i.

Erhvervs- eller sundhedsuddannelse?

I dag er redderuddannelsen en transportuddannelse, der er forankret i erhvervsskole-regi. Mange snakker om, at der skal den blive. Andre taler for, at uddannelsen flyttes til sundhedsskolerne og bliver en sundhedsuddannelse.

Vi kan ikke blive uenige om, at der skal ændringer til, men om uddannelsen skal ligge det ene eller andet sted, må være et spørgsmål, vi skal debattere indgående. Det må handle om, hvem der tilbyder den bedste uddannelse og kan honorere de krav, der stilles af et velfærdssamfund. Derfor er mindst én ting også sikker: Niveaueet skal hæves - også over SOSU-niveau, som fortalerne for en sundhedsuddannelse ellers fremhæver som det niveau, vi skal ramme.

Betyder det så, at det ubetinget vil være en fordel med en fastholdelse af vores uddannelse i erhvervsskole-regi?

Ikke nødvendigvis, for spørgsmålet er, om erhvervsskolerne kan honorere de højere krav og det niveau, som er bydende nødvendigt.

Fra både tidligere og nuværende elever får vi meldinger om, at niveauet er meget lavt i forhold til elevernes skolemæssige baggrund. I dag er der jo en forholdsvis stor procentdel af landets redderelever, der har en gymnasial baggrund. De har derfor en del af de almene fag på højere niveau end det, der undervises i på den nuværende uddannelse.

Reddere skal have reelle kompetencer

Set i en uddannelsesmæssig sammenhæng tror jeg dog relativt hurtigt, der kan skabes enighed om, at ambulanceassistent-uddannelsen og ambulancebehandler-uddannelsen skal lægges sammen, så der kommer en behandler-uddannet redder ud fra skolen med en reel kompetence. Vi kan ikke fortsætte som i dag, hvor redderen kommer ud fra skolen som ambulanceassistent uden selvstændige kompetencer. Vedkommende har reelt ikke nogen mulighed for videreuddannelse, med mindre der er et mandskabsflow hos den entreprenør, som den pågældende er ansat hos. Og med udsigt til udbudsrunder hvert femte år kan ambulanceassistenten blive fanget og risikere at stå udenfor ved nedskæringer, eller hvis en anden entreprenør overtager arbejdsopgaven.

Muligheder for at vælge

Med én samlet uddannelse har den enkelte redder større mulighed for at vælge, og spørgsmålet er, om det ikke er her, der skal lægges en professionsbachelor ind, når nu redderen er i gang med uddannelsesforløbet, så assistent og behandleruddannelsen samlet set bliver en professionsbachelor. Det vil også give langt flere muligheder fremover for den enkle redder med hensyn til merit på andre uddannelser.

Nogle mener, at en evt. professionsbachelor først skal lægges ind på paramedicineruddannelsen. Det vil dog være tvivlsomt, om der overhovedet vil kunne gives accept fra arbejdsgiveren i forhold til at undvære en uddannet redder i så langt et uddannelsesforløb. Vi er nødt til at have in mente, at en stor del af al efter- og videreuddannelse gives med skelen til de driftmæssige hensyn hos arbejdsgiverne.

BEDRE REDDERUDDANNELSE

Jeg mener klart, at paramedicineruddannelsen bør være en specialuddannelse, som vi kender det fra specialsygeplejerskeuddannelserne, for med en sådan model vil uddannelsestiden afspejle andre sundhedsuddannelser på specialniveau. I dag tager det op til otte år at blive paramediciner, og størstedelen af uddannelsesforløbet er praktisk erfaring. Med nytænkningen gives der ikke køb på tidshorizonten, men der tillægges mere teori i uddannelsen, og det vil klart være en fordel. Med en omlægning af uddannelsen kommer dét at blive paramediciner dermed også til at modsvare andre længerevarende uddannelser, når der kigges på varighed.

Vi skal kunne bevæge os frit

Jeg oplever, at der fra flere sider opsættes en form for et skræmmebillede af, at en omlægning af uddannelserne vil bringe kommende elever/studerende på SU, og til det synes jeg, man må sige: *"Ja, der jo en bagside ved alt, og videreudvikling og opkvalificering har en pris."*

Modsat kan man så sige, at udsigten til at kunne bevæge sig frit og videre i uddannelsessystemet - også efter endt assistentuddannelse - kan kun være en gevinst, og det er en mulighed, der ikke eksisterer i dag. Som det er i dag, skal redderen efter endt assistentuddannelse starte helt forfra, såfremt vedkommende ikke kan få job og måske derfor ønsker en anden sundhedsuddannelse. Vi ser jo i dag, at der f.eks. er tilgang til vores fag af uddannede sygeplejersker, som kan få merit, men meritten gælder ikke den anden vej.

Faglige og menneskelige kompetencer

Når vi er ved at se på uddannelsesmulighederne fra helikopterperspektiv, bør vi også fokusere på efter- og videreuddannelse for reddergruppen.

I øjeblikket er der stort fokus på, hvilke faglige kompetencer har vi, og om vi kan træne dem. Der er heller ingen tvivl om, at simulationstræning er kommet for at blive, og det er en rigtig god måde at få trænet faglige kompetencer på. Dog skal opfordringen også pege i retning af, at vi som gruppe ikke skal glemme de menneskelige kompetencer. Her halter uddannelsessystemet efter, og der er ikke så stor vilje til at prioritere sådanne tiltag.

Jeg mener, vi bør stille større krav til relevante efter- videreuddannelser. Kursustilbuddene skal udvikles, og her må vi sige, at kataloget på sundhedsskolerne byder på en meget bred vifte af tilbud, som vil kunne skræddersyes til vores brug. Erhvervsskolerne har et lignende katalog, men det er svært at genkende den færdiguddannede ambulancebehandler/paramediciner her. Ingen tvivl er der dog om, at her også vil være et udviklingspotentiale.

Er der andre muligheder?

Om vores faggruppe ønsker en Erhvervsuddannelse vs. en Sundhedsuddannelse, og hvad der vil være det bedste, er et vanskeligt spørgsmål at svare på. Der kan uden tvivl opstilles skræmmebilleder på begge sider, og spørgsmålet er i virkeligheden, om vi skal udvide perspektivet?

Debattere det bredt med alle de argumenter, der måtte være for det ene og for det andet? Måske når vi frem til, at uddannelsen skal forankres et helt andet sted?

Hvorfor f.eks. ikke overveje, om den skal sortere i regi af Undervisningsministeriet ligesom et væld af andre uddannelser?



Arkivfoto. Fotograf: Kenneth Meyer

BRAND OG -SIKKERHEDSMESSE



Af Overchauffør, AMR ved Københavns Brandvæsen S. Pehrson

Cancer ... højrisiko blandt Brandfolk.

Midt i en tid med rygelov, regulering af partikeludledning fra vore transportmidler og megen anden regulering, kan man måske overse den meget store risiko for erhvervsbetingede cancerlidelser, som Brandfolk udsættes for i udførelsen af almindeligt brandmandsarbejde.

Dette arbejder to "ildsjæle" for at regeringer og lovgivere indenfor Arbejds miljø ikke glemmer. Virginia Weaver, professor ved John Hopkins Universitet, og Alex Forrest, Brandmand og advokat, har taget det store arbejde på sig, dels at informere om og søge at ændre lovgiveres syn på hvor stor risiko brandmænd verden over løber, ved at udføre deres job. På en nyligt afholdt Brand-og sikkerhedsmesse i Stockholm, havde to af "Brandmandens" udsendte den store ære og inspirerende fornøjelse at høre og møde de to dedikerede personer.

Virginia Weaver lagde ud med at præsentere sine 15 års forskning og specialistviden, i form af en præsentation, tilsat sin sagkundskab og forklaring på de mange undersøgelser der er ligger til grund for de argumenter, der for nuværende har ovebevist lovgivere i 41 ud af 50 stater i USA, samtlige provinser i Canada samt hele Australien, om at cancer ER en arbejdsbetinget erhvervs sygdom, der derfor kan udløse erstatning på linje med andre arbejdsrelaterede sygdomme.

Alex Forrest kunne efterfølgende, med sine 24 års erfaring som Brandmand, begrunde de videnskabelige fakta på det helt jordnære plan vi alle kender til.

"Det er ikke én brand der slår os ihjel, men det er de hundrede brande vi møder over hele vores karriere" fortæller Alex, og fortsætter, *"Det er lige meget hvor i verden vi bekæmper brande, for alle brande indeholder cancerfremkaldende dampe og partikler"*

Udbredt brug af kunststoffer i snart alle de steder vi arbejder, har en kraftig indflydelse på at alle former for cancer bliver en større og større risiko. Plastik er den store ukendte faktor, idet plastik i forskellige former, indeholder særdeles mange af de rigtig "giftige" kemiske forbindelser der ikke blot angriber lunger, svælg ved indånding o. lign. men også indeholder stoffer der kan optages gennem blottet hud.

En anden væsentlig ubehagelig spiller her er "sod". Sod er som bekendt et meget sammensat stof, der indeholder alskens stoffer såsom Asbest partikler, der ved forarbejdning (nedtagning, brud osv.) bliver så små partikler, at de kan optages og dermed vandre gennem organismen, for at "sætte" sig på indre organer og fremkalde f.eks. lungehindekræft, strubekræft, tyktarmskræft.

(Asbest problematikken vil blive beskrevet i anden artikel her i Brandmanden, da ny Vejledning er på vej).

Vor indsats dragter er gode til at modstå den varme vi møder, men afgjort ikke gode nok til at skærme os mod de stoffer der fremkalder bl.a. de kræftformer der er de store "dræbere" i de veldokumenterede undersøgelser der nu gennem mange år er blevet foretaget af forskere verden rundt.

Undersøgelser der viser at Brandfolk er 5 gange så udsatte for visse cancerformer end den normale befolkning og hvis man dertil lægger, at fleste brandfolk ligger i den gode ende, hvad angår fysik, motion som del af jobbet og sundhedspolitikker i bl.a. sund kost o. lign., er tallet måske endda højere end undersøgelserne viser.

Vi bør som Brandfolk, have en lovgivning der anerkender cancer som værende en erhvervsrisiko på linje med "tilskadekomst i tjenesten" og som kan kompensere os og vore familier, i det tilfælde at vi pådrager os den sygdom.

Tiden er ikke til debat, men til handling.



Alex Forrest og Virginia Weaver foran cancerbrandbilen på messen i Stockholm.
Foto: Stig Pehrson

OPSLAG FOR YTRINGSFRIHED

I Københavns Brandvæsen kan ikke alle, trods "samtalekultur", tale frit.

I Korpsbefaling nr.10/2012 står der bl.a.:

"Det er kun meddelelser, der har været igennem Stab og Sekretariat, der kan ophænges lokalt og/eller udsendes".

"Stab og Sekretariat afgør løbende og fra sag til sag, hvad der er acceptabelt og forbeholder sig ret til at afvise indlæg, som er i strid med ovennævnte".

Denne ret har Stab og Sekretariat benyttet sig af, så derfor har Brandmanden valgt at bringe det strengt forbudte opslag i lighedens og ytringsfrihedens navn...

Brandmandens redaktion har læst det "åbne brev" til Brandchefen som dog er reduceret til dette ret uskyldige opslag.

Redaktionen

Opslag til samtlige stationer

Efter at have læst den frygtede korpsbefaling om ledelsens beslutning ang. fyringer, så må man undres !!!

Hvordan kan fyring af 22 mand **PLUDELIG** med et trylleslag forvandles til at der skal ansættes op til flere mand. I min optik lugter det langt væk. Hvorfor skulle vi gå rundt med denne **frygt** i alt for lang tid ???

Sygefraværet bliver bragt på banen som meget uacceptabelt, hvorfor mon !!!

Så indfører vi bare lige det forhadte værktøj - **omlagte vagter**. Så skal det nok blive godt.

Den stemning der hersker blandt kollegaerne i brandvæsenet, er lige nu på nulpunktet. Det er ulideligt. En af grundene er at kun halvdelen af mandskabet bliver hørt. Vores fagforening/talerør, **Brandfolkenes Organisation**, bliver holdt uden for døren, og det skal der laves om på NU.

Så til alle jer/os:

Er det ikke på tide at vi nu, uanset **fagligt tilhørsforhold** (Bo-Kbak-BMK-Krifa og lign.) **i fællesskab** får sat rammerne for vores fælles arbejdsplads, så vi dermed **ALLE** får brugt vores ret til medarbejderindflydelse. Jeg mener at de faglige organisationer bør få sat gang i en **fællesdialog** med ledelsen, så vi derigennem kan få skabt de gode og værdige rammer vi har krav på, og dermed også får arbejdsglæden tilbage, hvis det ikke er for sent.

Med venlig hilsen 296 Reidar Nielsen 1. rode St. F

»» DE GRÅ SIDER ««

DØDSFALD

Tidligere 541 Jørgen Peder Møller afgik pludselig ved døden den 30. august 2013 i sin have i Værløse. Bisættelsen fandt sted fra Farum Kirke den 8. september. Jørgen afgik fra Københavns Brandvæsen som overbrandmester fra st. Ø. og blev 81 år.

SENIORFØDSELSDAGE

2/11 (615) Henry Christoffersen Lundebjerggårdsvej 82, 1. th. 2740 Skovlunde 75 år.

19/11 (579) Ejgil Nielsen Sigurdsvej 13, 3650 Ølstykke 85 år.

20/11 (210) Svend Aage Holst Lembergsgade 16, 4. tv. 2300 København S. 90 år.

22/12 (Gentofte) Erik Hansen Høje Gladsaxe 64, 3. th. 2860 Søborg 80 år.



TAKSIGELSE

En stor Tak til seniorklubben for opmærksomheden ved min 80 års Fødselsdag den 22. september. Flasken vil blive nydt ved passende lejlighed hvor jeg vil tænke på jer alle.

Venlig Hilsen
595 Allan D Hansen

DEADLINE FOR INDLÆG TIL BRANDMANDEN

1. DECEMBER
1.FEBRUAR 2013

**INDLÆG TIL BRANDMANDEN MAILES TIL :
tomkj@brandfolkene.dk**

**Log ind på BO's hjemmeside:
www.brandfolkene.dk**

Tilmeld dig nyhedsbrev på hjemmesiden og modtag e-mail når det kommer nyt information

SVENDBORG I BO

Hej kolleger rundt i landet.

Station Svendborg er kommet med i Brandfolkenes Organisation (BO, red.).



Tillidsmand
Jesper Larsen

Da vi i flere år ikke har været med i nogen fagforening har vi søgt efter et mere uafhængigt alternativ, hvor faglighed og branchesammenhold er vigtige parametre.

Samtlige 33 deltidsansatte på station Svendborg blev meldt ind i BO den 1-9-2012.

Svendborg er en mellemstor kommune med omkring 59.000 indbyggere og stationen råder over flere speciellkøretøjer som vi senere vil fortælle om. Svendborg har altid leveret en del brandmænd til stationen på Thule, som også i mange år har været, -og stadig er medlemmer af BO, og jeg vil hermed gerne overbringe en hilsen til vores dygtige kollegaer i Grønland.

Vi mærker til stadighed at blive presset på både vores løn og arbejdsvilkår som desværre forringes i øjeblikket. Vi har bl.a. igennem et halvt års tid været prøvestation for nye pagere (bipper, red.) hvilket medfører at vi kan overvåges via GPS fra vagtcentralen. Mange føler sig overvåget af systemet og det bør give en debat omkring overvågning. Vi har ikke noget at skjule men det føles ikke i orden. Det fungerer sådan at vi kvitterer på pageren om vi kommer eller ikke kommer til de enkelte brandudkald. Derved skulle vagtcentralen kunne kalde andre folk, evt. de nærmeste. Det er dog min opfattelse at systemet stadig ikke virker optimalt. Desuden kan der bygges en masse ting ind i systemet som f.eks. hvornår vi træder ind på stationen. Kun fantasien sætter vist grænsen.

Det skal pointeres, at vi ikke tidligere har oplevelser med for få fremmødte til udkald. Alle vagter er altid dækket ind med folk og eventuelle bytninger i vagterne skaber heller ikke problemer med fremmøde, så det er svært at få øje på den driftmæssige fordel ved disse pagere set i lyset af de ovenstående gener.

På stationen har vi nogle fagligt aktive brandfolk som udgør bestyrelsen i Svendborg Brandmandsforening, der er vores klub. Sammenholdet imellem de deltidsansatte på stationen er højt og der er mange deltagere når der foregår diverse arrangementer, hvad enten det er af faglige eller sociale arrangementer. Svendborg Brandmandsforening har også fokus på sammenhold imellem stationens deltidsansatte og de fastansatte reddere.

Med venlig hilsen
Tillidsmand Jesper Larsen
Svendborg



Brandfolkenes Organisation er stolte over at byde kollegaerne fra Svendborg velkommen i BO fællesskabet.

I næste nummer af Brandmanden glæder vi os til også at byde Ringe, som også har tilsluttet sig fællesskabet velkommen.

INDSATS PÅ REGNBUEEN



Fredag den 22. juni 2012 kl. 16:52:18, blev vi fra Station Svendborg kaldt til røgudvikling i daginstitution Regnbuen, som er en kombineret vuggestue / børnehave.

Vi kørte en normal udrykning, 7 + 1 med følgende køretøjer:

- **1 A-sprøjte 1558 med 4 mand**
- **stigevogn 2555 med 2 mand**
- **vogn 1561 "skæreslukker" med 1 mand**
- **og tankvogn 2563 med 1 mand.**

Af Niels Tilsted
Svendborg
Brandmandsforening

Ved ankomst viste det sig, at leder af institution var på stedet og havde låst op for os og kunne fortælle, at der ikke opholdt sig hverken voksne eller børn inde i bygningen.

Der blev sendt 2 røgdykkere med HT ind i huset, som konstaterede røg, men ingen ild. De iværksatte hurtigt udluftning, hvorefter der trænger flere brandfolk ind og hele huset blev effektivt eftersøgt for at konstatere at der som oplyst ikke var mennesker i bygningen. Vi blev hurtigt klar over kilden til røgudviklingen der viste sig at komme fra varmegenanvendelses-anlæggets elektrisk del i motoren.

Selve indsatsen var ikke på nogen måde stor, men lige den dag var der sommerafslutning for hele dagsinstitutionen med forældre lige ved siden af huset. Det var noget af en uventet oplevelse for alle de børn og forældre, som var med ved sommerfesten, at der pludselig ankom 4 røde brandbiler med horn og blink.

Efterfølgende modtog jeg en mail fra lederen af huset:

"Hej Niels,

Jeg har fået din mail adresse af Lene, da jeg har behov for at udtrykke min store tilfredshed med jeres arbejde d. 22. juni da der udviklede sig røg i vores ventilationssystem i Regnbuen på Skovvej 16.

Jeg tror ikke der gik 5 minutter fra jeg havde ringet, til I var der med fire biler, og allerede havde en slange inde i huset. Der gik heller ikke længe før I havde lokaliseret kilden til røgen. Alle følte at de var i de bedste hænder, og det var et professionelt og meget imponerende stykke arbejde vi var vidner til. Samtidig var hver og en af jer smilende og venlige, og udviste et overskud man sjældent ser.

Vil du være rar at videre sende en kæmpe tak fra mig til dine kolleger for den forbilledlige indsats. Samtlige forældre der var til stede var lige som jeg - meget imponerede over den indsats.

Vi har i sandhed et brandvæsen i Svendborg vi kan være stolte af.

Mange tak, og god sommer".

Med venlig hilsen

Michael Axelsen
Pædagogisk teamleder
Sundet
Afdeling:
Regnbuen
Skovvej 16



Billederne er taget af en af forældrene til et af Regnbuens børn og venligst sendt til Brandmanden. Den sommerfest vil vist blive husket meget længe.

NY VEJLEDNING OM ASBEST



Af Overchauffør, AMR ved Københavns Brandvæsen S. Pehrson

Asbest på brandsteder ... ændringer i lovgivningen og ny vejledning

Da jeg blev spurgt om jeg ville medvirke til fremstilling af ny vejledning i Forholdsregler ved Asbestforurenede brandsteder, blev jeg opildnet og glad, da jeg i flere år nu, har søgt at bibringe mine kollegaer, både i mit eget Brandvæsen og ved tema dage i BO en større viden om farligheden ved netop dette stof for os brandfolk.

Ved en større brand i et dæklager i 2007 blev brandmandskabet omfattet af disse forholdsregler og det viste sig ved nærmere eftersyn, at disse forholdsregler var blevet "overhalet" af lovgivningen på netop dette punkt, noget som sikkert mange brandvæsener ville have oplevet, da vejledningen for vor branche stammer tilbage fra 1994.

Derfor mødtes Seniorkonsulent Finn Olsen, Frits Nielsen fra Arbejdsmiljø København og jeg for at revidere den nuværende, forældede branchevejledning så den afspejler den nugældende lovgivning.

Efter gennemgang af eksisterende vejledning og gennemgang af nye regler fik vi lavet udkast

som sendtes til gennemsyn hos Arbejdstilsynet. Tilbage igen blev jeg positivt overasket ved at se væsentlige stramninger i vort udkast, til fordel for de medarbejdere der måtte støde på kontakt med asbest. Et krav om instruktion skal bl.a. udarbejdes for alle medarbejdere inden indsats.

Derudover skal Indsatsleder/holdleder (arbejdsgivers repræsentant), alene på mistanken om tilstedeværelse af asbest, iværksætte de forholdsregler som vejledningen vil indeholde. Der vil ligeledes være krav om bad og rengøring af personel i nærhed af brandsted, så spredning af asbestfibre minimeres.

En yderligere stramning af reglerne er at der skal foregå en registrering af det indsatte personel og at denne **registrering skal opbevares i 40 år**. Grunden til dette er, at de cancerformer som asbestfibre kan forårsage, typisk er meget lang tid om at udvikle sig. (henvisning til artikel om cancer??)

Særlige forholdsregler ved indsats i områder med asbest

Støvdæmpning: Det er forbudt at bruge højtryksspuling på asbestholdige materialer. I stedet anvendes lavtrykståge – også til dæmpning af det generelle støvniveau på skadestedet og dets omgivelser. Med fordel kan skum anvendes da det er støvdæmpende i flere dage – f.eks. BIO FOR.

Efterslukning:

Den nødvendige efterslukning foretages også med luftforsynet åndedrætsværn..

Oprydningssfasen:

Når den nødvendige efterslukning har fundet sted, er brandstedet at betragte som et almindeligt asbestforurenede område og alt arbejde skal herefter foregå i henhold til gældende regler.

Som det ses fra det ovenstående, er forholdsregler ved selve indsatsen ikke lavet så meget om, dog er der en **skærpeelse** i form af anvendt åndedrætsværn under selve slukningen og efterslukningen. Her skal man anvende luftforsynet åndedrætsværn.

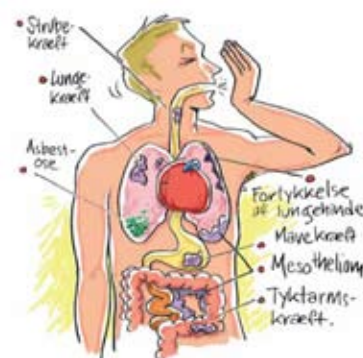
Brug af skum (BIO FOR eller A-skum), har vist sig særdeles virksomt da det binder løse asbest fibre i lang tid.

Sidst men ikke mindst skal der udarbejdes en særlig **asbest-APV** hvor der er risiko for at støde på asbestholdigt materiale. APV-en skal beskrive de foranstaltninger, der skal foretages for at overholde de særlige asbestregler. APV-en skal laves før brandberedskabet skal ud og slukke en brand i en bygning, hvor der er risiko for at støde på asbestholdigt materiale, således at der er en plan for hvordan slukning af en brand med asbestholdige materialer skal foregå.

APV-en skal være skriftlig. APV-en skal være tilgængelig på virksomheden, så både ledelsen, medarbejderne og Arbejdstilsynet kan læse den.

Den lokale APV kan tage udgangspunkt i de beskrevne forholdsregler, som bl.a. beskriver beklædningsforhold, støvdæmpning, efterslukning, oprydning, omklædning, rengøring, instruktion.

Den endelige branche vejledning forventes at være tilgængelig i begyndelsen af 2013.



EKSKLUSIVT BO BÆLTE



Igennem længere tid har Brandmanden arbejdet med at designe og få fremstillet et bælte for BO. Bæltet med spænde skulle udfylde flere krav:

- Sort læderbælte i god kvalitet med mulighed for længdejustering
- Flot spænde i solid kvalitet med symboler der repræsenterer BO og medlemmerne
- Spændet er udført i 3D, har en svag bue og måler 60x90 mm.

Bæltet er 38 mm bredt.

Tekst på spændet: BRANDFOLKENES ORGANISATION / STIFTET 3. JUNI 1898

Symbolerne i spændet står for ambulancefolk. Fagforening. Brandfolk. Der er gammelt nyt og , som står for tradition og fornyelse.

Bæltet skal ses som en dyb respekt for de kollegaer i brand og –redningsbranchen, som dagligt sætter livet på spil for at redde andre og for hvis arbejdsforhold og sikkerhed BO dagligt arbejder for.

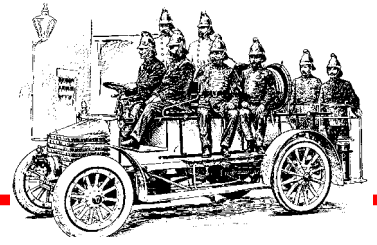
Der er nogle små detaljer som skal rettes på både bælte og spænde før jeg er helt tilfreds og før der bliver lavet et antal til salg. Mit håb er, at kunne nå at have dem klar lige før jul. Lige så snart der er prøver klar vil det blive meddelt via "Brandfolkenes Organisation" på Facebook og her i Brandmanden med pris og købsvejledning. Der vil blive mulighed for at få indgraveret sit brandmandsnummer på bagsiden.

Redaktør
Tommy Kjær





SENIORNYT



Kære seniormedlemmer.

Den tidligere korpslæge Steffen Høgskilde frygter, at kredsløbsrøgdykkere har fået skader af at bruge kredsløbsapparater.

Han nævner problemer med hjerte, lunger og evnen til at regulere kroppens temperatur som symptomer. Jeg vil derfor høre, om der er nogle tidligere kredsløbsrøgdykkere, der har problemer med hjertet, lungerne eller måske med evnen til at regulere kropstemperaturen.

Hvis Steffen Høgskilde har ret, er det yderst relevant, at omfanget skal undersøges, så de folk, der har problemer, får erstatning, og nye ikke får skader i fremtiden.

Jeg håber, at du vil stå frem hvis du har nogle af de problemer og dermed være medvirkende til, at de kollegaer som arbejder i kredsløbsapparater undgår samme langtidsvirkninger som følge deraf. Du vil måske ikke kunne sige, om din sygdom eller skade er opstået som følge af, at de har anvendt kredsløbsapparat, men netop derfor er det vigtigt med din hjælp så det kan blive klarlagt om det overvejende er kredsløbsrøgdykkere, der har problemer på hjerte, lunger eller evne til at regulere temperaturen.

Sven Præst
E-mail: spsp@ishoejby.dk



Mandagsmøderne er startet på Svanevej, og her var, mandag den 1. oktober.

42 medlemmer mødte op til dette sæsonens første møde, og der var en rigtig god stemning.

De næste møder er **mandag den 5. november** og **mandag den 3. december**, hvor vi også har vores julefrokost.

Møderne afholdes i tidsrummet fra kl. 10.30 til 14.00.

Efterårsfesten på Gyrstinge Skovkro afholdes **tirsdag den 23. oktober**, busserne kører fra Ingerslevsgade ved **DGI byen kl. 10.00**, men skulle der være enkelte, der har glemt at tilmelde sig, så er det stadigvæk muligt.

Prisen for at deltage er 225 kr.

Seniorklubbens julefrokost afholdes på mandagsmødet den **3. december**, prisen for deltagelse er i år 150 kr.

Hvis man tiltraktementet, som naturligvis er god mad, ønsker Akvavit, så er det op til den enkelte selv at medbringe det.

Tilmelding til dette arrangement kan ske til kassereren Bent Wenneberg ved mandagsmødet den 5. november eller på tlf. 59 43 24 20.





The VIKING advantage

En effektiv indsats - også fra VIKING

Når ilden buldrer og alt går hurtigt, er det vigtigt, at en brandmand kan stole på sit udstyr - for der er ikke tid til andet! Med en unik viden om tekstiler og lokale indsatsforhold, har VIKING udviklet en række innovative og fleksible branddragter, der øger sikkerheden og beskytter, når brandmændene er allermest sårbare.

VIKING er det sikre valg, når det handler om kvalitet, leveringsevne samt hurtig og effektiv service af branddragter. Og med et stærkt lokalt netværk er vi aldrig langt væk.

VIKING LIFE-SAVING EQUIPMENT A/S

Sædding Ringvej 13 · DK-6710 Esbjerg V · Denmark · Tel +45 76 11 81 00 · Fax +45 76 11 81 01 · www.VIKING-life.com

WHEN IT COMES TO
safety
— THINK VIKING..

Betaling af Giro på netbank.

Når der indbetales på netbank, og der kun er påført et gironummer på indbetalingskortet, i dette tilfælde seniorklubbens Giro 7 08 23 98, så skal man forrest på linjen, hvor gironummeret skal stå, vælge **kort nr. (01)**, og i meddelelsesboksen skrive, hvad betalingen vedrører.

Abonnement på Brandmanden inkl. lommekalenderen 2013 koster 145 kr.

Bestyrelsen anbefaler at tegne et abonnement på Brandmanden, da Seniorklubben har spalteplads i bladet, i abonnementet er samtidig en årlig tilsendelse af lommekalenderen. Henvendelse til Tommy Kjær **tomkj@brandfolkene.dk** eller tlf. 40 57 95 07

Får I computer og en E-mailadresse, så send venligst adressen til Sven Præst Søsvinget 21 2635 Ishøj Tlf. 40 38 97 94 eller på mail **spsp@ishoejby.dk**

Sven Præst



Indbygget brandsikkerhed

Rockwool stenuld giver ekstra sikkerhed

Rockwool stenuld har markedets suverænt bedste brandmodstandsevne. Den tåler over 1000 °C og er klassificeret i den bedste brandklasse (klasse A, ubrændbar). Rockwool afgiver desuden ingen brændende dråber og minimal røg ved en brand.

Disse afgørende egenskaber kan sikre, at mennesker kommer ud af bygningerne, og at slukningsmandskabet kan nå at slukke branden, inden bygningen overtændes og styrter sammen.

Få mere at vide på www.rockwool.dk

ROCKWOOL®
BRANDSIKKER ISOLERING

www.rockwool.dk