

Proud member of the European and the International Fire Fighters Unions Alliance
EFFUA & IFFUA



DANISH FIRE FIGHTERS



Brandmanden

Brandfolkernes Organisation nr.3 / Juni 2012 / årgang 90



**DANISH
FIRE
FIGHTERS
FIGHT CANCER**

Brandfolkene's Organisation

Svanevej 22
2400 København NV

Åbningstider

Efter aftale
Telefon: 88 922 791
E-mail: kontakt@brandfolkene.dk

Daglig ledelse

Formand: Jesper Bronée
jespbr@brandfolkene.dk

Næstformand Tommy Kjær
40 579 507
tomkj@brandfolkene.dk

Bestyrelsen

Frederiksberg ambulance Andreas Keil
20 612 279
alkeil@hotmail.com

Frederiksberg brandmand Flemming Jørgensen
40 898 192
oldmarken@ofir.dk

Tårnby brandmester Jan Jørgensen
53 654 090
jjo.tb.tf@taarnby.dk

København brandmand Johnny L. Jensen
29 268 604
lindholt@jensen.tdcadsl.dk

Thule air base brandmand Jesper Sommer
jso@gc.gl

Indhold:

Side 4: 75 år med NBS studiedage

Side 8: Ret eller vrang

Side 9: De Grå Sider

Side 10: Status efter 3 år uden for indflydelse. Visse steder...

Side 12: Andmeld din arbejdsskade til BO

Side 13: Deltag i WPFPG sammen med BI

Side 14: Seniornyt

Side 14: KOL som arbejdsskade

Side 15: Hjælper søges til NBS 2014 i Kbh.

Side 15: Tjenestemænd kan ikke sættes til alt arbejde

Brandmanden udgives af Brandfolkene's Organisation

Ansvarshavende

Jesper Bronée

Alle henvendelser om Brandmanden rettes til:

Tommy Kjær
Telefon: 40 579 507
E-mail: tomkj@brandfolkene.dk

Trykker:

KLS Grafisk Hus A/S
Jernholmen 42 A
2650 Hvidovre



Fotograf:

Kenneth Meyer
www.kjmfoto.dk
E-mail: kjm@kjmfoto.dk

Løssalg kr. 50,00

Årsabonnement kr. 198,00

Sagsbehandler ved arbejdsskadesager:

Bo A. Jensen kontaktes efter aftale.

Tirsdag: Efter aftale

Onsdag: Kl. 10.00-16.00

Torsdag: Kl. 10.00-16.00

E-mail: bo.jensen@3f.dk

Forsiden:

Øverst:

Station Tomsgården fra Københavns Brandvæsen måtte den 27. maj ved 03.45 tiden rykke ud til "ild i bygning" på Islevhusvej. Ved ankomst til adressen var der kraftig røgudvikling fra bygningen, der var kendt som hashklub. Der blev ikke varslet om farlig røg i området og ilden blev hurtigt slukket. Ingen kom, ifølge Brandmandens viden, til skade ved branden.

Nederst:

Den 1. juni omkring kl. 10 om formiddagen blev Vestegnens Brandvæsen kaldt ud til en lidt speciel ulykke på afkørsel 24 på motorring 3, sydgående retning hvor en varevogn var væltet om på siden. Efter frigørelse af den uheldige chauffør blev denne tilset af Regionens læge og derefter transporteret til hospitalet i Falck ambulance. Der er ingen forlydender om chaufførens tilstand.

FORMANDENS LEDER

Sammenhold på tværs...

Igennem årtier har vi som medarbejdere hørt på arbejdsgivernes advarsler om, at såfremt vi ikke gjorde, som vi fik besked på, så ville konkurrenten overtage vores arbejdspladser.

Det var dengang helt normalt, at redningsfolk fra det kommunale ikke hilste på redningsfolk fra det private og omvendt.

Vi skriver nu sommeren 2012, og i Brandfolkenes Organisation arbejder vi hårdt for, at disse grænser skal fjernes mellem kommunal og privat. Vi er ikke bange for, at vores kommunale arbejdspladser bliver stillet overfor konkurrence, for uanset hvad, vil der altid være brug for dygtige brand- og ambulancefolk.

Jeg er sikker på, at dem som skal kigge sig mest over skulderen er vores chefer. Der vil ALTID være brug for arbejdere, men skulle en kommunal virksomhed tabe i konkurrence til det private, så er jeg sikker på, at der vil blive skiftet grundigt ud blandt vores chefer, og jeg er ret sikker på, at der kan findes en væsentlig besparelse i lønningerne, ved at lave sammenfald på en del af de opgaver, som de respektive administrationer i dag varetager.

I løbet af de sidste måneder er det lykkedes for Brandfolkenes Organisation at skabe et solidt fundament sammen med repræsentanter fra Falck, som viser, at der er grundlag for at vidensdele på tværs af de grænser, som vi i mange år er blevet truet med.

På samme tid har vi i løbet af de seneste måneder kunnet byde en større gruppe privatansatte brandfolk velkommen i Brandfolkenes Organisation, og optagelsen af disse medlemmer viser, at vi er på vej i den rigtige retning.

Brandfolkenes Organisation organiserer primo juni måned 2012 brandfolk fra kommunale brandvæsener på tværs af Danmark side om side med privatansatte brandfolk.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at byde de mange nye medlemmer velkommen i Brandfolkenes Organisation.



Advokatfirmaet Keld Pedersen og Jakob Karlsen



Telefon 36 30 73 00 – Telefax 36 30 73 02
Valhøjvej 12 – 2500 Valby – København

kp@valbyadvokaterne.dk jk@valbyadvokaterne.dk
www.valbyadvokaterne.dk



Civilsager – Straffesager – Ansættelsesret – Køb/Salg af fast ejendom
Testamenter – Ægtepagter – Dødsbobehandling

75 ÅR MED NBS



Af Tommy Kjær

NBS studiedagene i Bergen

Mandag den 7. maj kl. 09.00 blev dette års NBS studiedage skudt i gang med toner fra "Bergen Brandkorps Musikkorps".

Dette års studiedage var specielle.

For det første var det 75 års jubilæum for NBS studiedage, der trods krige, samfundsmæssige forskelligheder osv. har formået at bevare sammenholdet og den broderlige glød imellem os nordiske brandfolk. Initiativtagerne til studiedagenes start den 31. maj 1937 var fagforeningerne i Stockholm, Göteborg, Oslo og København (Brandfolkenes Organisation, Red.)

Og for det andet blev der udgivet en bog om NBS's historie igennem de 75 år. Bogen blev præsenteret og uddelt til alle deltagere i dette års studiedage af forfatteren selv. Næmlig vores finske ven, NBS æresmedlem Timo Puumalainen, som selv har deltaget i studiedagene de sidste 30 år og dermed nærmest er Mr. NBS. Timo har allerede bebudet 2. oplag af bogen, for som han siger "det er jo en 75 års bog, så dette års studiedage skal selvfølgelig først afholdes for at komme med og dermed gøre bogen komplet. Indtil da er det jo kun en 74 års bog". Og det kan han jo have ret i.

Bergens brandfolk er så heldige, at de har en meget vellidt brandchef, Johnny Breivik, som velvilligt har stillet Bergens nye hovedbrandstation fra 2007 fuldt til rådighed for afholdelse af Studiedagene, så det var her de store foredrag blev afholdt og her den store sponsorudstilling blev afholdt, med alt hvad hjertet begærer af det nyeste udstyr som blå blink, varmesøgende kameraer, brandbeklædning, brandbiler, højderednings grej og klippeværktøj, og meget andet.

Bergen er vel en af de smukkeste byer i Norge, og et besøg her kan bestemt anbefales, trods de 300 årlige regnvejrsdage. En paraply som fast følgesvend, og det er ikke noget problem. Bergen skal besøges...



Nogle af de tætbyggede gamle historiske træbygninger på Bryggen. De smalle gader imellem husene er også lavet af træ.

der over 6 specialstationer. En station med redningsdykning som fagområde, en med højderedning, en med kemikalie og farlig gods, en med RAS (sne- og mudderskred) og USAR (sammenstyrkede bygninger) osv... En løsning der giver ansvar, tilfredshed og faglig stolthed til hver enkelt brandmand, og en professionel brand- og redningsstyrke til byens borgere. Her er der ingen som er "mere" end andre...

Men Bergen har også en grusom fortid med alt ødelæggende brande, og ved den sidste af de store by brande, blev 380 bygninger ædt af flammerne på blot 10 timer, før brandvæsnet fik kontrol over situationen. Grunden til de voldsomme brande skyldtes de mange historiske og tætbyggede gamle træhuse, og ifølge Johnny Breivik findes der endnu 12 "brandsmitteområder" i byen med i alt 2.800 af de historiske bygninger. Nutidens Bergen Brandvæsen er blandt andet derfor dimensioneret som det er med i alt 6 brandstationer. I modsætning til herhjemme har man i Bergen indset, at en særlig specialafdeling ikke er løsningen. Det vil ganske enkelt ikke være realistisk at kræve af brandfolkene at de skal være specialister til alt for mange forskellige opgaver. Derfor har man valgt den løsning i Bergen,

at man har fordelt de 10 forskellige faggrupper (specialer) på alle stationer. Dermed kan man med rette hævde, at Bergen rå-



Timo Puumalainen med et eksemplar af jubilæumsbogen om NBS igennem 75 år



Billedtekst: Bergens Beandvæsens brandchef Johnny Breivik taler om byens og brandvæsnets fortid med alvorlige bybrande, der er en væsentlig årsag til brandvæsnets nuværende dimentionering. Brandchefen ønskede iøvrigt alle NBS deltagere velkommen på hovedbrandstationen og ønskede alle gode studiedage.



Mandag aften stod den traditionelt på kammeratskabsaften med alt hvad dertil hører med snakke, gensynsglæde, mad og drikke. Og selvfølgelig masser af brandmandssang. Kammeratskabsaftenen blev afholdt i den gamle hovedbrandstation, som i øvrigt i dag står som da den blev forladt tilbage i 2007 og med gamle køretøjer i remisen. Bergen kommune har modtaget ansøgning om at stationen laves til brandmuseum og mon ikke kommunen er så stolte af deres brandfolk, at det ender lykkeligt...



Tirsdag den 8. Dag 2

Endnu en dag med både spændende og følelsesladede indlæg.

Dagen startede kl. 09.00 på hovedbrandstationen (efter dejlig morgenmad på hotellet) med beskrivelse og billeder fra anslaget imod regeringskvarteret i Oslo den 22. juli 2011. Her fik man trods de tragiske tab af menneskeliv indsigt i bombens voldsomhed og "heldet" i, at der grundet tilfældigheder ikke omkom mange flere end der faktisk gjorde.

Herefter talte fagansvarlig for Bergens "First response unit" Tommy Kristoffersen om denne tjeneste og om samarbejdet med Norsk luft-ambulance.

Efter Tommys interessante indlæg fik vi en gribende historie om hvordan kollegaer i gymnastikhallen på hovedbrandstationen måtte gøre brug af den hjertestarter som selvfølgelig hænger på vægen, da en kollega pludselig og uden varsel falder om med hjertestop. Både Morten Thøger Tveit og hans redningsmænd fik lejlighed til at fortælle historien fra hver deres side. Morten kom sig så godt, at han er tilbage i tjeneste.



Eftermiddagens program bød på kommunal modtagelse med en overdådig frokost i skønne omgivelser hvor byens borgmester bød alle delegerede velkommen til Bergen og ønskede alle delegerationerne nogle gode NBS studiedage i byen.

Mætte og tilfredse blev vi af vores gode guider ført igennem byen på byvandring, hvor vi bl.a. så en engangværende restaurering af en af bygningerne

den gamle bydel på Bryggen, og op til endnu en gammel



Tak til Bergens borgmester for den flotte modtagelse og den særdeles dejlige frokost.



Her klargøres en brandmand til røgdykning.

tidens brandfolk kunne overvåge byen, kunne vi se de historiske køretøjer køre igennem byen med "fuld" udrykning.

brandstation fra "gamle" dage, hvor vi efter en hot dog (og med de norske pølser er det ikke spor underligt, at de danske røde pølser er i høj kurs i Norge) oplevede pensionerede brandfolk give en opvisning på den historiske brandslukning fra de gamle køretøjer vi aftenen før havde set til kammeratskabsaftenen.

Da den gamle brandstation ligger oppe over byen, så da-



Billedet til højre viser et af de gamle køretøjer i fuld fart til "branden" i den gamle brandstation. Sådan...



Onsdag den 9. Dag 3

Efter en rolig og hyggelig friaften på Bryggen skulle vi fragtes til Mongstad, der er et kæmpe stort raffinaderi med eget brandvæsen. Efter en rundtur i bus (der er 30 km vej inde på området) hvor vi hørte om de brandforebyggende foranstaltninger og så hvordan de fjernstyrede sprinkleranlæg og vandkanoner virkede ved et af anlæggene hvor olietankerne fyldes. Brandstationen, der ejes af Statoil, var udstyret med det nyeste materiel og det var også en populært sted at arbejde. Ikke mindst på grund af den noget højere løn end den løn som "almendelige" brandfolk får.



Tak til Mongstad for den gode frokost.

Aftenen som kaldes "delegataften" går ud på, at delegaterne inviterer deres guider ud og spise og takker for deres indsats med taler, sange og gaver. Vi havde bestilt bord i en fiskerestaurant i den historiske bydel på Bryggen hvor vi fik et virkeligt lækkert måltid. Senere blev vi fortalt, at det var en af de bedste fiskerestauranter i hele Norge... Senere på aftenen mødtes vi med nogle af de andre delegerede og det nordiske broderskab og sammenhold mærkedes på flere måder.



Torsdag den 10. Dag 4

Dagens første time var en spændende forelæsning af klimaforsker Helge Drange og handlede om de klimaforandringer vi står overfor, ikke kun i Norge, men i hele verden, forårsaget af CO2 udledning og deraf manglende ozonlag til at beskytte kloden. Verden oplever derfor tørke hvor der før ikke var tørke, kraftigere storme og som vi selv har oplevet lidt af herhjemme, nemlig kraftige nedbørsmængder. Alle disse vejrtyper skaber hver sine udfordringer for brandvæsnerne, som Bergens vicebrandchef Karl Otto Nesdal talte om.

I Norge har de kraftige nedbørsmængder skabt flere jordskred med dødelig udgang. Kjetil Bahus og Sigurd Hadeland, som begge er en del af RAS enheden fortalte om udfordringerne de oplevede ved en redningsaktion ved et sneskred hvor der var omkomne i sneen, men også hvordan det lykkedes at finde og redde en person levende op.

Klimaforsker Helge Drange redegør her for de problemer verden står overfor med de menneskeskabte klimaændringer.



Billed t.h.

Næste alle fulgte interesseret med i foredraget om RAS. Ok, det er også sidste dag og koncentrationen er ikke som på dag et.



Frokosten blev indtaget i remisen, hvor alle NBS sponsorerne stod klar med hver deres udstilling.

Den ene mere imponerende end den anden, og der blev vist og demonstreret til den store guldmedalje.

T.v. Lækre strålerør gennemgås i detaljer. Hvem der bare havde sådan et...

T.h. Med sans for detaljer gennemgår Karsten Vikings nyeste to lags superisolerende branddragt.



Bergen hovedbrandstationen hvor udstilling og foredrag foregik.



Sponsorerne til dette års NBS studiedage udover Bergen by, Bergen brandvæsen og Maskinistforbundet var: Viking Life-Service Equipment, All Maritim AS, Uniformspartner, Dräger Safety Norge AS, Rosendahl AS, Spiro Service, Gylling Teknikk, Nosefo, Lupine, Locus, Toro, Sontum, Sprinkler Vest, Brakstad Eftf., Haba Sikkerhet, Nordialog, Baker Brun, Atea, Profitek, Coor Service Management, Staples Norway AS, Telecom Bergen AS, Polygon, BGG Service AB, Nordic Fire & Rescue.

Afslutningen på årets NBS studiedage sker traditionen tro med en banket, der i Bergen blev afholdt i en skøn gammel restaurant oppe på et fjeld med udsigt over hele Bergen og her blev holdt taler og takket for nogle gode dage i Bergen med **Bergen Brannvesen Fagforening** som arrangerende værter.

Der blev hygget, spist og drukket, taget afsked med hinanden og NBS fanen blev overgivet til Island, som er næste års værter.



Den danske delegation. Fra venstre:

- Tommy Kjær
- Johnny Erik Lindholt Jensen
- Michael Agnegaard Reiner
- Rashid Kesty
- Kristoffer Bruhn Skovby
- Karsten Bendix Jacobsen
- Tobias Hessner
- Jan Jørgensen
- Jes Haugaard Borchersen
- Claus Henningsen
- Jesper Bronée
- Jan Fraenkel
- Flemming Jørgensen
- John Ejler Petersen



Fra Danmark skal der lyde en stor tak til Lasse Westby, Tommy Kristoffersen og alle de andre gode brødre fra Bergen Brannvesen Fagforening for nogle gode studiedage og tillykke med et meget spændende og vel udført arrangement.

Efter en god nats søvn, gik turen hjemad igen fredag formiddag.

Turens fotograf: Dan E. Nielsen

RET ELLER VRANG

Jeg sad en dag, og læste april udgaven af FOA 1 fagbladet Etteren.

Der var et interview med to tillidsmænd fra Vestegnens Brandvæsen, Mads Petersen og Rune Strøm begge tidligere BO medlemmer, men nu FOA medlemmer.

De fortæller blandt andet, at da der for ca. 3 år siden skete et brud mellem FOA og BO, var de ikke i tvivl om hvor deres loyalitet lå, nemlig hos BO. Vestegnens Brandvæsen havde længe været en stor del af BO, og de delte, og deler stadig BO's vision om et fælles forbund for alle brand og redningspersonel. De mener dog, at dette ikke længere er en reel mulighed i BO regi, men er det det i FOA...? Efter deres mening ja.

Inden jeg går videre med min skrivelse, er det vigtigt at gøre opmærksom på, at man må og skal respektere og acceptere deres valg og holdning, hvilket jeg også helt bestemt gør.

Men som aktiv BO mand, havde jeg håbet at de havde følt sig for gode til at komme med udtalelser af sådan en karakter, det kan man godt blive en smule skuffet og ærgerlig over.

Mads og Rune vælger at kalde BO for en "gul organisation", en betegnelse som ingenlunde er rimelig. Fagbevægelsens definition på en gul organisation, er en organisation som er skabt for at tjene penge, og skabe forringelser for medarbejderne, ved at presse de etablerede fagforbund.

Så denne betegnelse er på ingen måde rimelige eller korrekt, da BO har eksisteret i over 114 år, og kun tager brand og redningspersonel ind som medlemmer, og kæmper for bedre forhold for disse.

Ligeledes oplyser de om, at de intet konstruktivt har opnået på deres arbejdsplads i den tid de har været medlem i BO, og dette til trods for at de havde 100 % opbakning...! Dette siger måske mere om dem som tillidsmænd.

Min ligefremhed skyldes, at jeg selv står i en situation hvor jeg som repræsentant for en ambulancegruppe på 46 mand (inklusive ambulance-mestre), en gruppe som ud over 4 mand alle er BO medlemmer, og vi har stor indflydelse på vores arbejdsplads, og dagligdag. Dette har vi opnået igennem et solidt og tillidsfuldt samarbejde med vores ledelse. Det har også gjort at vi godt tør kalde os en af Danmarks bedste ambulance arbejdspladser, og det bliver kun bekræftet af de nye folk der bliver ansat hos os fra nabo-væserne, som alle siger "der er en verden til forskel", og dette har vi kun kunne gøre fordi alle har arbejdet hårdt for det, ambulancemedarbejdere som ledelse.

I fortæller også at grundet i har været medlem af BO, har i mistet arbejdsmiljørepræsentant tillægget. Der skal være en arbejdsmiljørepræsentant på arbejdspladsen, og denne behøver ikke være fagligt tilknyttet, men det er lovgivning at han/hun skal være der, og have tillæg for dette arbejde.

Endvidere er jeres holdning at BO har et lavt aktivitetsniveau, og I ikke får andet end tomme ord for jeres penge. I mine øjne en flot holdning at have, når man samlet max. har vist sig 5 gange tilsammen ude i BO på de ca. 3 år i har været der, og når I (Mads) var der, var det indtryk vi fik, at det gik stille og roligt, man havde fuld opbakning og et fint samarbejde med ledelsen.

Men vi misforstod muligvis hinanden...

Mads, Rune og resten af jer i Vestegnens Brandvæsen som ikke længere er medlemmer i BO! Jeg vil ønske jer held og lykke og god vind i fremtiden, vi har været glade for jeres medlemskab, og ærgerligt over i forlader os.

Min skrivelse stopper så alligevel ikke her, men ændre spor en smule.

Der bliver også i artiklen/interviewet snakket om at FOA er det rigtige forbund, til at få samlet brand og ambulancepersonel i et forbund på nationalt plan.

Nu er jeg ambulancemand, og har været dette i snart ti år, så mit fokus ligger på dette område.

Falck og altså 3F har mellem 5000-6000 reddere, FOA har København, Roskilde og Samsø, muligvis enkelte til, men et antal af ambulancereddere på ca. 400 mand. BO har Frederiksberg samt Thule, et tal på 53 mand.

Som ambulancerepræsentant, er det ret lige til hvor vi skal finde styrke og samarbejde.

Dertil kommer at Dennis Kristensen i en pressemeddelelse den 21-12-11, udtaler "det er meget positivt at det offentlige igen er blevet en medspiller på dette meget centrale velfærds- og sundhedsområde". Og samtidig har FOA lavet en overenskomst med regionen, som giver mulighed for at bruge ambulancefolk til andet end at køre ambulance. En overenskomst som er tæt på at placere os sammen med portører og social og sundhedshjælpere.

Og hvis Regionen hjemtager ambulancekørslen, og ambulancerne evt. skal holde på hospitalerne, hvilket jeg personligt vil være ked af, da en del af min arbejdsstrivsel skyldes den station jeg arbejder på, ja så kunne man jo frygte at ambulancefolk skal til også, at lave portør, rengørings og sygeplejerske opgaver, hvilket jeg ikke tror ambulancefolkene ønsker, ej heller at tage jobbet fra andre, og der er ikke plads til at alle kan arbejde som SUF'er.

Dette er selvfølgelig kun en antagelse, men noget vi skal være meget opmærksomme på.

Jeg vil godt slutte af med at sige, at jeg synes dette er en taber sag, uanset om man er i BO eller FOA, det er altid en tabersag når medarbejdergrupper ikke arbejder med, men mod hinanden.

Jeg vil gerne arbejde for et tæt samarbejde mellem ambulancefolk, kommunalt som nationalt.

Andreas Keil

»» DE GRÅ SIDER ««

Den sidste dag i april var jeg inviteret til reception på Vesterbros station med efterfølgende humoristisk aften. Der var rigtig mange der var mødt til selve receptionen det var udpræget tidligere røgdykkere og nuværende røgdykkere som nu skulle være deltagere til at hele deres værk skulle nedlægges. Det var derfor med et vist vemod at jeg deltog men nysgerrigheden fik mig overtalt.

Jeg havde forventet at der havde været repræsentanter til stede fra selve ledelsen men der blev jeg dybt skuffet. En kvindelig personalechef var der og hende fik jeg en lille hyggelig sludder med, men hun kendte slet ikke noget til røgdykning.

Ole Gammelby talte lidt om at røgdykkerne nu skulle lægges sammen med pionererne og de sammen skal klare ærterne.

Som gammel røgdykker har jeg mine tvivl angående dette.

Pionererne er knald dygtige på deres felt og det samme er røgdykkerne så den konstellation tror jeg ikke på at der er fremtid i.

Min store skuffelse på dagen var at der ikke var en eneste fra ledelsen til stede. Er de da fuldstændige ligeglade med Københavns Brandvæsen.

Erik Christensen tidligere 391 og overvagtimester

TAKSIGELSE

En stor tak til Seniorklubben og Stiftelsesforeningen for opmærksomheden ved min 80 års fødselsdag.

Venlig hilsen
131 (Musik) Orla Tinghus
(Nat Pariseren)

En tak til Seniorklubben og Stiftelsesforeningen for opmærksomheden ved min 75 års fødselsdag.

Venlig hilsen
Bent Mindak tidl. 644

SENIORFØDSELSDAGE

21/7 Bjørn Jensen (378) Strandlunden 10, 3630 Jægerspris, 70 år.

11/8 Ib Johnsen (604) Hybenvej 13, 5700 Svendborg, 80 år.

17/8 John Schultz Jørgensen (578) Sprove Husrække 5, 4780 Stege, 70 år.

20/8 Bjarne Kjeldergård (Gent.) Grønningen 13, 4040 Jyllinge, 70 år.

21/8 Svenn Bjørn Jensen (582) Lærketoften 1, 4560 Vig, 80 år.

DEADLINE FOR INDLÆG TIL BRANDMANDEN

**1. AUGUST
1. OKTOBER
1. DECEMBER
1.FEBRUAR 2013**

DØDSFALD

Overbrandmand 501 Harald Hansen
døde den 31. marts 2012

Brandmand 6 Gunnar Worning
døde den 3. april 2012

Tidl. Sekretær i BO. Hanne Werngreen
døde den 5. april 2012

Brandmand 695 Carsten Petersen
døde den 22. maj 2012

**INDLÆG TIL BRANDMANDEN MAILES TIL :
tomkj@brandfolkene.dk**

**Log ind på BO´s hjemmeside:
www.brandfolkene.dk**

Tilmeld dig nyhedsbrev på hjemmesiden og modtag e-mail når det kommer nyt information

I Københavns Brandvæsen har man som medarbejder kunne modtage psykologisk hjælp hvis man skulle være så uheldig at havne i en situation i livet som skulle dette. En rigtig god og nødvendig ordning både for medarbejderen og for arbejdspladsen. Medarbejderen får "ryddet op" i følelserne og arbejdspladsen får en mere effektiv medarbejder, formegentlig med færre sygedage.

Nu skæres der ned på denne hjælp. Hvorfor?

Det er nemlig ikke længere muligt, at modtage psykologisk hjælp igennem ordningen hvis årsagen til medarbejderens problem er privatrelateret.

Enhver ved, at et psykologisk problem i privatlivet sagtens kan stamme fra problemer på arbejdspladsen, eller omvendt. Hvem skal vurdere hvor problemet stammer fra uden en samtale med en psykolog. Og hvordan skal psykologen agere når han eller hun finder ud af, at problemet er privat? Smide sin patient ud...

Denne besparelse er efter min mening endnu en beslutning der skader det psykiske arbejdsmiljø.

Der findes en række medarbejdere som har gennemgået en RITS uddannelse (læs Brandmanden nr.1-2011) og som kunne benyttes via det kollegastøttenetværk som findes. Det vil sige, at det ligger "dødt" på grund af manglende opbakning fra brandvæsnets side. Men det er heller ikke officielt nedlagt...

Næstformand
Tommy Kjær



Af formand
Jesper Bronée

Status efter 3 år udenfor indflydelse. Visse steder...

Der er efterhånden gået tre år siden Brandfolkenes Organisation blev smidt ud af FOA, primært fordi FOA sammen med Københavns Brandvæsnets daværende ledelse ønskede at gøre op med den modstand, som den faglige organisation Brandfolkenes klub København ydede ledelsen.

Det lykkedes dengang brandvæsenets chef at overbevise FOA om, at såfremt FOA ikke kunne styre de tillidsvalgte, så kunne man risikere, at kommunen ville forsøge at udlicitere brandvæsenet, og frygten i FOA var selvfølgelig, at Falck ville byde ind og vinde opgaven. Dette faktum er beskrevet i et referat fra et møde i FOAs Hovedbestyrelse, og frygten for at miste medlemmer, såfremt der ikke kom ro på arbejdspladsen, er udtalt af formanden for Teknik- og Servicesektoren (TSS) Reiner Burgwald.

Der er gættet på mange årsager til, at BO og BkK skulle kvæles og miste sin magt, men ovenstående frygt og tilhørende udtalelse ligger veldokumenteret på papir med FOAs brevhoved, så her er tale om fakta og intet andet. Det var TSS's formand, som førte kniven, da BO og BkK skulle lukkes... Sådant kan kold, beregnende og kyniske fagforbund også optræde, såfremt medlemmerne og de tillidsvalgte ikke adlyder de retningslinjer, som bliver udstukket. Det er et fagforbund, som i mine øjne ikke burde have lov at repræsentere danske arbejdere...

Desværre var der mange medlemmer af BO som ikke kunne gennemskue det træk, som FOA foretog, og mange medlemmer opdagede aldrig, hvor modbydeligt FOA spillede sine kort, da BO og BkK blev angrebet. Desværre lod nogle ansatte sig forføre med søde ord og løfter, såfremt de gik direkte til angreb på BkK, hvilket skete med et mistillidsvotum til den siddende bestyrelse. I første omgang bakkede medlemmerne BkK op, og bestyrelsen blev siddende, indtil FOA i samarbejde med en gruppe medarbejdere i Københavns Brandvæsen pressede på igen, og med opsigelsen af samarbejdsaftalen fra FOA1 til BO, kom det sidste forsøg på at tvinge magten fra medlemmerne til fagforbundet. BO blev tvunget til at vælge, enten overlevelse som organisation for branchen, eller alternativt at lade organisationen opløse og lade sig tvinge ind under et FOA-system, hvor de små faggrupper er uden afgørende indflydelse.

Derfor indkaldte BOs bestyrelse dengang medlemmerne til en generalforsamling, hvor det skulle besluttes, om man ville vælge model nr. 1 eller 2. Med en meget stor majoritet af medlemmernes stemmer, heraf blandt andet fra de mange fremmødte medlemmer fra Vestegnen, blev det besluttet, at BO skulle bestå og dermed forlade FOA.

Jeg har siden opsigelsen af samarbejdsaftalen været overbevist om, at FOA ikke længere kunne være en samarbejdspartner for brand- og ambulancefolk i Hovedstaden, at FOA ikke var interesseret i at varetage medlemmernes interesser, men alene ville have medlemmerne penge.

Smidt ud af FOA og LO.

Der er gået tre år nu, og FOA kæmper fortsat imod BO, for de færreste i FOA regnede vel med, at BO efter 3 år ville være en magtfaktor i den danske fagbevægelse. Jeg skal indrømme, at vi ikke er de største, men vi er der, og vokser igen måned for måned! FOA har forsøgt at tvinge BO's medlemmer tilbage med magt igennem grænsesagen, men heller ikke LO's afgørelse om, at BO's medlemmer skulle organisere sig i FOA har betydet, at BO er bukket under.

Som jeg tidligere har skrevet, så er det meget tydeligt, at denne kamp ikke gælder det enkelte medlems faglighed, men den drejer sig alene om at fastholde nogle medlemmer, så FOA ikke skal afgive overenskomsten på dette fagområde. Man skal tænke på, at antallet af medlemmer og overenskomster er fagforbundenes målestok for, hvor stor magt de besidder.

Vi bliver ustandseligt tudet ørerne fulde om, hvor vigtigt det er at have overenskomsten, men hvad er det værd, hvis holderen af denne ikke magter at stille krav eller fastholde de goder, som er vundet igennem mange års kamp for medlemmerne og deres rettigheder. Jeg skal ikke undlade at nævne, at efter den sidste overenskomstforhandling, anbefalede formanden i den københavnske arbejdspladsklub, at medlemmerne skulle stemme NEJ til overenskomsten... Og uanset om det var blevet et nej eller et ja, ville det ingen betydning have, for FOAs overenskomster kommer samlet til afstemning, og det betyder, at en lille faggruppe som brand- og ambulancefolk kan stemme nej, men stemmer de store grupper i FOA som f.eks. SOSU ja til overenskomsten, så vil de mange ja stemmer betyde, at et nej fra 500 medlemmer intet ændrer! Dette faktum har INGEN endnu forholdt sig til, når man taler om "forhandlingsretten".

Medlemmerne tilbage i BO.

Fakta er, at det er medlemmerne som afgør, hvem der har "forhandlingsretten"! Det vil med andre ord sige, at såfremt medlemmerne var i BO, ville "forhandlingsretten" være i BO.

Umiddelbart efter beslutningen om at forlade FOA, var det dejligt at se, at rigtigt mange fulgte med BO, fordi medlemmerne mente, at BO var det rigtige. Desværre blev det hurtigt klart, at en del af medlemmerne i BO's bestyrelse gerne ville føre kamp, men en del ville bare ikke deltage i kampen på slagmarken, og det er et must, hvis man vil vinde krige. Bl.a. har vi set, hvordan det kneb på Vestegnen med at få en klubbestyrelse samlet, som kunne finde repræsentanter til BO's bestyrelse, og det er her jeg peger på, at uden medlemmernes deltagelse i klubarbejdet, er det utroligt svært for BO at nå ud i alle hjørner. Jeg skal lige påpege, at igennem mange år har medlemmerne på Vestegnen kun haft en brandmester med til bestyrelsesmøderne, da repræsentanterne for det menige mandskab ikke havde tid til at deltage i bestyrelsesmøderne i BO. Desværre glemmer en del, at der ofte er to versioner af samme historie, og specielt på Vestegnen skal man nok overveje, om det er den rette sandhed, når man lægger skylden for manglende indflydelse alene hos BO. Jeg kunne jo spørge, hvor den lokale TR var de sidste par år, når der var bestyrelsesmøder i BO?

Men nu er denne artikel ikke ment som et angreb på enkeltpersoner, men jeg vil alligevel benytte lejligheden til at påpege, at mange medlemmer ikke har krævet nok af deres respektive klubrepræsentanter, som heller ikke har forstået, hvad deres opgave egentligt var i klubbestyrelserne, og uden forståelsen for klubstrukturen, hvor beslutningerne skulle træffes tættest muligt på medlemmerne, har mange ikke forstået, at klubberne selv har frasagt sig indflydelse og dermed magt! Dette er en meget væsentlig pointe, når jeg i andre fagblade læser indlæg fra tidligere bestyrelsesmedlemmer i BO, som peger på, at BO ikke har indflydelse. I BO tager vi gerne imod kritik... hvis den er berettiget og korrekt!

Men efter 3 år udenfor FOA har BO bevist, at vi er i stand til at holde på medlemmerne, selvom FOA på alle måder forsøger at ødelægge det, som medlemmerne ønsker, igennem en intensiv kampagne med grænsesager og lignende.! Kigger man isoleret set på medlemstallet er det faldet en smule, men en meget stor del af denne lille nedgang skyldes, at der i flere brandvæsener har været en reduktion blandt mandskabet. Senest har man set, at i forbindelse med omlægning af specialafdelingerne ved Københavns Brandvæsen, er ildløsstyrken reduceret med ikke mindre end tæt på 15 % af medarbejderne.

Nye medlemmer i BO.

Noget af det mest positive har været, at vi igennem de sidste 8 måneder har fået en række henvendelser fra ansatte fra kommunale brandvæsener, som er trætte af den arrogance, som FOA udviser, og derfor repræsenterer BO i dag medarbejdere ved flere brandvæsener, end dengang da BO var underlagt FOA. Jeg er sikker på, at antallet af brandvæsener repræsenteret i BO i løbet af 2012 vil blive mere end fordoblet. På samme måde er jeg sikker på, at antallet af medlemmer også vil blive væsentligt højere. En udvikling, der allerede er i gang.

BO har igennem de sidste 3 år håbet på, at en samling på tværs af ansættelser hos private og kommunale arbejdsgivere ville styrke fagligheden, og jeg vil gerne takke de mange nye medlemmer, som er optaget i BO igennem de sidste 8 måneder for, at I valgte BO og det faglige sammenhold.

Nye fokusområder for BO.

For 3 år siden var fokusområderne i BO begrænset af de rammer, som man kunne agere under igennem FOA, og siden BO forlod FOA, har vi i bestyrelsen arbejdet hårdt på at udvikle vores organisationskoncept, således at BO i dag har positioneret sig som en aktiv medspiller på hele redningsområdet.

Vi har en målsætning om, at vi løbende skal udvikle BOs fokusområder, og der arbejdes hele tiden hårdt på at opfylde denne målsætning, således at BO og BO's medlemmer står i spidsen for udvikling og fastholdelse af fag og sikkerhed.

På ambulanceområdet har BO i dag repræsentanter i blandt andet Dansk Ambulanceråd, og derigennem spiller BO en aktiv rolle på det præhospitale område.

På ildløsområdet sidder BO fortsat i flere af de udvalg, som arbejder med uddannelse og sikkerhed for brandfolkene i det danske redningsberedskab.

Ved siden af dette arbejde har, BO igennem et unikt samarbejde med landets mere end 4.500 reddere i Reddernes Landsklub og Reddernes Faglige Klub lagt fundamentet til en ny brancheorganisation, som skal samle alle landets redningsfolk i en stærk landsorganisation. Det er tanken, at organisationen skal samle landets brand- og ambulancefolk i en organisation, som igennem netværk og møder arbejder



Vi fra BO's ambulanceafdeling vil nu igen kontakte Regions Rådet, samt de ansvarlige ledere i det præhospitale, for at få bekræftet lønningsniveauet på lægebilerne. Det er vores håb at både Falck og Kbh. vil støtte op omkring dette.

hen imod fælles holdninger, overenskomster og arbejdsmiljørammer for ansatte i redningsbranchen. Det er klart, at vi som medarbejdere vil stå meget stærkere, hvis vi bakker hinanden op på tværs af Danmark, på tværs af ansættelsessteder og på tværs af de rammer, som igennem mange år er blevet skabt som forhindringer for et frugtbart samarbejde på tværs af kommunale og private ansættelser. Senest har vi været til møde i Nordiske Brandfolks Studiedage (NBS.red), hvor der deltog to danske repræsentanter fra henholdsvis Reddernes Landsklub og Reddernes Faglige Klub, og der er ingen tvivl om, at de veje som i øjeblikket betrædes igennem dette nye, danske samarbejde mødes med respekt og interesse, for alle er enige om, at igennem den slags samarbejder, vil det være muligt at fastholde og styrke de positioner, som de faglige organisationer har opnået igennem mange års ihærdigt arbejde.

Nye overenskomster.

Vi har netop kunnet gennemlæse den overenskomst, som er blevet indgået imellem Kommunernes Landsforening og FOA i foråret 2011 på FOA's hjemmeside, og jeg undrer mig over, at det kan tage mere end 1 år at få en overenskomst lagt ud på en hjemmeside. Jeg ved ikke, om FOA bevidst bruger denne lange ekspeditionstid for ikke at vise, hvor elendigt et resultat overenskomsten i 2011 var for de ansatte i de kommunale brandvæsener.

Lønstigningerne var latterligt små, ambulancefolkene fik ikke deres egen overenskomst, ambulancebehandlerne fik ingen forhøjede løn-til-læg, og ingen sikkerhed for hverken pauser eller rettigheder til at kunne gå hjem ved arbejdstids ophør. Jeg er rystet over, hvor lidt engagement der lægges i arbejdet med den slags aftaler fra FOA's side.

På samme måde er det nu en realitet, at FOA's repræsentanter i Københavns Brandvæsen har accepteret, at de kommunale brandfolk kan pålægges ikke akut og ikke brandmandsrelateret arbejde i deres beredskabstid! Det er en hån mod de rettigheder, som BO har værnet imod igennem 114 år, men set med mine øjne underbygger det blot min påstand om, at FOA for lidt over 3 år siden havde en afgørende finger med i den kamp, som blev ført først mod BkK og senere mod BO. For havde man fastholdt overenskomstens ordlyd, havde vi som medarbejdere kunnet stå op med oprejst pande og været en respekteret branche, men i dag er vi kommunalarbejdere uden rettigheder, med lav løn og uden indflydelse på, hvilke opgaver vi skal løse om natten, hvor vi burde hvile, så vi kan være klar til at løse beredskabsmæssige opgaver.

FOA og KbaK har stiltiende accepteret indførelse af kørsel til indbrudsalarmer efter kl. 18.00 uden lønkomensation, man har accepteret, at folk bliver vækket unødigt i deres hviletid for at bytte pladser på div. ildløskøretøjer mellem indbrudsalarmkørslerne, og endelig har man accepteret, at man flere steder kan køre med underbemandede køretøjer, hvilket jævnlige betyder, at der kører sprøjter rundt i København med 2 eller flere folk undertallige, hvilket er et klart brud på sikkerhedsmæssige aspekter ved f.eks. røgdykningsopgaver, når der møder 4 mand til en lejlighedsbrand.

Brandfolkenes Organisation vil fortsat kæmpe for fagets udvikling så vi kan få "storhedstiden tilbage", men vi har brug for din hjælp igennem dit medlemskab.

Danske virksomheder glemmer at anmelde op i mod 75 procent af alle ulykker, viser en undersøgelse fra LO.

Kun ca. hver anden af de alvorlige ulykker bliver registreret.

Det kniber gevaldigt for arbejdsgiverne med den lovpligtige indrapportering af arbejdsulykker til Arbejdstilsynet. Det kommer ikke som et stort chok for mange fagforeninger, at det forholder sig sådan, men overrasker dog, at tallene er så store som de er, nemlig helt op til 75 % i visse tilfælde. Der er naturligvis variationer og forskellige årsager til den manglende indrapportering.

Det kan det få alvorlige omkostninger for den skadelidte, der kan miste retten til erstatning.

Indrapporteringer til Arbejdstilsynet har også den virkning, at den er med til at forbedre arbejdsmiljøet og sikkerheden på arbejdspladsen..

Vi varetager din interesse når du er kommet til skade

Brandfolkenes Organisation vil nu sørge for, at arbejdsulykker registreres, behandles og rapporteres til Arbejdsskadestyrelsen. Inden for kort vil du også have mulighed for at anmelde din arbejdsskade til Brandfolkenes Organisation, og organisationen vil fremover på vegne af dig, anmelde din arbejdsskade. Som det er nu, kan læger, tandlæger og fagforeninger (udover arbejdsgiver) også anmelde arbejdsskader til Arbejdsskadestyrelsen.

Vi afventer i disse dage, på at blive godkendt af Arbejdsskadestyrelsen, så vi kan hjælpe vores medlemmer i tilfælde af en arbejdsskade.

Følg med i Brandmanden i følgende numre og på hjemmesiden www.brandfolkene.dk

Brandfolkenes Organisation

WPFG 2013 Belfast



31. juli – 10. august 2013

Bl indbyder til fælles tur til Belfast

Vær deltager i verdens tredje største sportsbegivenhed som aktiv eller turist. Belfast vil danne rammen for de næste World Police & Fire Games. Vi forventer stor deltagelse fra idrætsforeningen.

Vi har valgt hotel Ramanda Encore, som ligger i Cathedral Quarter i Belfast. Den forventede pris incl. fly og hotel vil være 6500 kr. pr. person i dobbeltværelse.

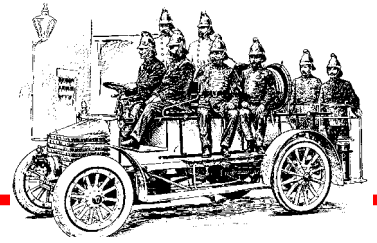
For tilmelding kontakt:
Torben 198
tk@torbenkristiansen.dk
eller
John Busk 181
buskjohn@hotmail.com

Sidste tilmelding 1/7 2012





SENIORNYT



Nu skulle sommeren i følge kalenderen være her, og så er det igen blevet tid til at betale kontingentet, denne gang for 2. halvår 2012.
Det halvårige kontingent er 200 kr., for passive medlemmer 110 kr. og for enker 75 kr.
Beløbet bedes indbetalt på girokort (01) konto 7 08 23 98, husk navn og adresse.

Alle ansatte ved de storkøbenhavnske brandvæsener kan blive medlem af Brandfolkernes Seniorklub.
Nærmere oplysninger om medlemskab kan fås ved henvendelse til kassereren Bent Wenneberg på telefon 59 43 24 20 eller formanden Sven Præst e-mail: spsp@ishoejby.dk eller tlf. 40 38 97 94.

Sommerudflugten den 7. juni 2012 til Højeruplund på Stevns

I Ingerslevsgade startede vi med let gråvej, som i løbet af dagen blev til rigtig flot sommervej, men det var jo også det, vi havde bestilt. På vej til Højeruplund, holdt vi som sædvanlig en pause, hvor der blev foretaget udskænkning af drikkevarer, og det foregik ved Vallø Slot, hvor kassereren stod og ventede på os ved sin minibar.



Herefter gik turen så direkte til Traktørstedet Højeruplund på Stevns, hvor vi indtog vores frokost med efterfølgende musik og dans. Den ældste deltager blev hædret, og det var denne gang Georg Larsen (Gogge), som fik overrakt en gave.

Det gode vejr indbød til at sidde udenfor, og flere benyttede også lejligheden til at bese klinten og Højeruplund kirke, som er en turistattraktion, idet kirkens kor i 1928 styrtede 30 m. ned af klinten, kirken ligger 100 m. fra traktørstedet. En rigtig hyggelig dag som sluttede kl. 17.30.



Abonnement på Brandmanden inkl. lommekalenderen 2013 koster 145 kr.

Bestyrelsen anbefaler at tegne et abonnement på Brandmanden, da Seniorklubben har spaltepads i bladet, i abonnementet er samtidig en årlig tilsendelse af lommekalenderen.

Henvendelse til Tommy Kjær tomkj@brandfolkene.dk eller tlf. 40 57 95 07

Er der nogle, der endnu ikke har meddelt deres E-mailadresse og evt. mobiltelefonnummer, så send det venligst til Sven Præst Søvninget 21 2635 Ishøj Tlf. 40 38 97 94 eller på mail spsp@ishoejby.dk

Apollo rejser

Er der interesse for tilbud fra Apollo rejser, så kan de ses på www.apollorejser.dk
Henvendelse skal ske til kontaktpersonen Alan Buhl på alanbuhl@dbmail.dk og tlf. 20 99 01 55

Sven Præst

KOL som arbejdsskade

Brandfolkernes Organisation hjælper Chaufførenes Fagforening med at identificere nuværende og tidligere ansatte som har udviklet Kronisk Obstruktiv Lungesygdom KOL. Vi har en mistanke om, at der kan være en sammenhæng mellem vores arbejdsmiljø og udviklingen af KOL, derfor vil vi gerne hører fra dig hvis du opfylder nogle af de nedenfor nævnte kriterier.

Vi ved at der allerede nu foretages miljøundersøgelser i Københavns Lufthavn, hvor temaet er Løft og Luft og der derfor lige nu er en øget opmærksomhed på partikel- og dieselforurening i arbejdsmiljøet.

Kan du svare ja til følgende to spørgsmål vil du kunne deltage:

- Er du omkring 50 år gammel eller ældre?
- Har du aldrig røget?

Og har du arbejdet, eller arbejder du i følgende miljøer i 20 år eller mere:

- Brandstationer.
- Chauffør i det indre København og/eller Frederiksberg.
- Dagligt arbejde i lukkede større garager.
- vaskehaller, opstillingspladser med mange lastbiler der startes samtidigt.

Og har du følgende gener:

- Nedsat lungefunktion.
- Konstant hoste.
- Nedsat kondition og lignende.

Du kan give besked via e-mail til:
bo.jensen@3f.dk
Og så i emnefeltet skrive KOL



The VIKING advantage

En effektiv indsats - også fra VIKING

Når ilden buldrer og alt går hurtigt, er det vigtigt, at en brandmand kan stole på sit udstyr - for der er ikke tid til andet! Med en unik viden om tekstiler og lokale indsatsforhold, har VIKING udviklet en række innovative og fleksible branddragter, der øger sikkerheden og beskytter, når brandmændene er allermest sårbare.

VIKING er det sikre valg, når det handler om kvalitet, leveringsevne samt hurtig og effektiv service af branddragter. Og med et stærkt lokalt netværk er vi aldrig langt væk.

VIKING LIFE-SAVING EQUIPMENT A/S

Saedding Ringvej 13 · DK-6710 Esbjerg V · Denmark · Tel +45 76 11 81 00 · Fax +45 76 11 81 01 · www.VIKING-life.com



NBS til København

I 2014 skal Brandfolkernes Organisation være værter for NBS, og forberedelserne er allerede i gang.

Til november i år afholder vi de første officielle NBS møder, hvor den overordnede plan for studiedagene skal forelægges styrelsen og vi vil også på møderne præsentere hele holdet bag studiedagene.

Derfor har vi brug for dig til at hjælpe med succesfuld planlægning og afvikling af NBS studiedagene i København. Vi har brug for hjælp til flere opgaver lige fra at have ansvar for hele indslag til at fungere som guider for de forskellige landes delegationer.

Hvis du kunne tænke dig at hjælpe til, eller at høre mere om projektet vil vi meget gerne høre fra dig snarrest. Der vil blive afholdt et møde for alle jer som vil deltage hvor pladserne og opgaverne vil blive fordelt. Og vi kan love jer, at det ikke kun bliver arbejde, men også meget spænding og sjov og "ballade".



Du kan rette henvendelse til BO på e-mail:

kontakt@brandfolkene.dk



I 2005 faldt der i Østre Landsret dom mod DSB som gav tjenestemanden ret i at hun ikke kunne forflyttes til anden tjeneste som ikke var "passende", trods det faktum, at tjenestemanden ikke bestred en ledende funktion.

Ved bedømmelsen lagde landsretten afgørende vægt på en sammenligning mellem tjenstemandens arbejdsopgaver, tjenestens karakter og beføjelser samt det med arbejdet følgende ansvar i den tidligere og den nye stilling. Landsretten bemærkede også, at selvom der hverken før eller efter forflyttelsen havde været tale om nogen form for ledelsesbeføjelser, betød det ikke, at alle stillinger, der ikke var forbundet hermed, kunne anses for ligeværdige.

Generelt bemærkede landsretten, at tjenstemandens uddannelse og arbejde gennem ca. 20 år var foregået indenfor et særligt ansættelsesområde. Der var herved sket en specialisering, som DSB havde haft god brug for.

Selvom tjenestemanden også fra sin nuværende assistentstilling var berettiget til at søge andre mere krævende stillinger, var hendes muligheder herfor reelt væsentligt forringet.

Under de nævnte omstændigheder var assistentstillingen, som tjenestemanden var blevet pålagt, ikke passende.

Tjenestemanden fik herefter medhold i, at hun havde krav på afskedigelse med rådighedsløn.

Kilde: Østre Landsret

Næstformand
Tommy Kjær

Indbygget brandsikkerhed

Rockwool stenuld giver ekstra sikkerhed

Rockwool stenuld har markedets suverænt bedste brandmodstandsevne. Den tåler over 1000 °C og er klassificeret i den bedste brandklasse (klasse A, ubrændbar). Rockwool afgiver desuden ingen brændende dråber og minimal røg ved en brand.

Disse afgørende egenskaber kan sikre, at mennesker kommer ud af bygningerne, og at slukningsmandskabet kan nå at slukke branden, inden bygningen overtændes og styrter sammen.

Få mere at vide på www.rockwool.dk

ROCKWOOL®
BRANDSIKKER ISOLERING

www.rockwool.dk