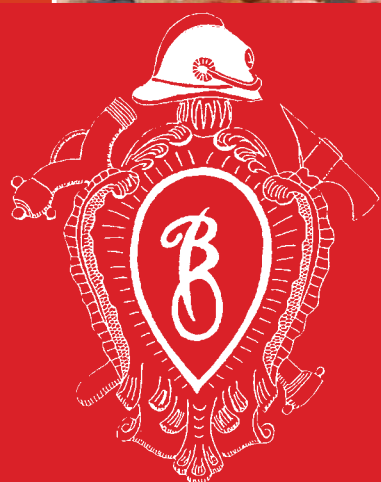
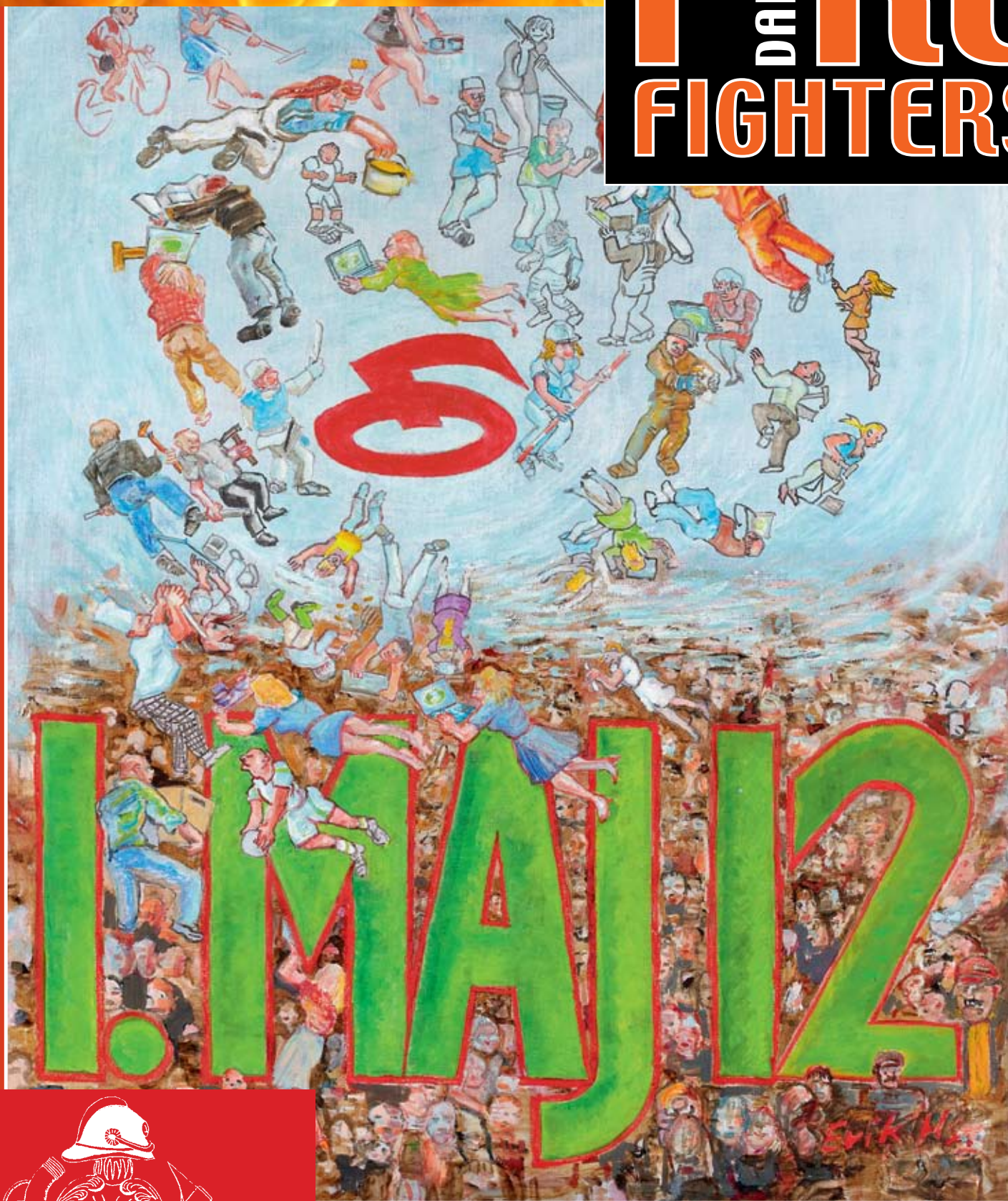


Proud member of the European and the
International Fire Fighters Unions Alliance
EFFUA & IFFUA



DANISH FIRE FIGHTERS



Brandmanden

Brandfolkenes Organisation nr.2 / April 2012 / årgang 90



Brandfolkene's Organisation

Svanevej 22
2400 København NV

Åbningstider

Efter aftale
Telefon: 88 922 791
E-mail: kontakt@brandfolkene.dk

Daglig ledelse

Formand: Jesper Bronée
jespbr@brandfolkene.dk

Næstformand Tommy Kjær
40 579 507
tomkj@brandfolkene.dk

Bestyrelsen

Frederiksberg ambulance Andreas Keil
20 612 279
alkeil@hotmail.com

Frederiksberg brandmand Flenning Jørgensen
40 898 192
oldmarken@ofir.dk

Tårnby brandmester Jan Jørgensen
53 654 090
jjo.tb.tf@taarnby.dk

København brandmand Johnny L. Jensen
29 268 604
lindholt@jensen.tdcadsl.dk

Thule air base brandmand Jesper Sommer
jso@gc.gl

Indhold:

Side 4: Ny sikkerhed fra VIKING

Side 5: 1.maj fest med BO

Side 6: Frugtbart sammerbejde

Side 7: 48-timers reglen

Side 8: Seniornyt

Side 9: De Grå Sider

Side 10: Splid eller sammenhold i foreningslivet

Side 12: Fleksibel enhed i Norge

Side 14: Lovgivning støtter brandfolk mod kræft

Brandmanden udgives af Brandfolkene's Organisation

Ansvarshavende

Jesper Bronée

Alle henvendelser om Brandmanden rettes til:

Tommy Kjær
Telefon: 40 579 507
E-mail: tomkj@brandfolkene.dk

Trykker:

KLS Grafisk Hus A/S
Jernholmen 42 A
2650 Hvidovre



Fotograf:

Kenneth Meyer
www.kjmfoto.dk
E-mail: kjm@kjmfoto.dk

Løssalg kr. 50,00
Årsabonnement kr. 198,00

Sagsbehandler ved arbejdskadesager:

Bo A. Jensen kontaktes efter aftale.
Tirsdag: Efter aftale
Onsdag: Kl. 10.00-16.00
Torsdag: Kl. 10.00-16.00
E-mail: bo.jensen@3f.dk

Forsiden:

Årets 1. maj plakat fra LO

..er malet af kunstneren Erik Hagens, som knytter følgende ord til opgaven:

"1. maj er en festdag – og der skal festes. Men det er også dagen, hvor Arbejderbevægelsen verden over og landet rundt markerer sig som den vigtigste samfunds bærende kraft. Gennem arbejdet udfolder mennesker sine fornemmeste kulturelle egenskaber.

Arbejderbevægelsens førstemajdag er et masseopbud, der demonstrerer den kraft, som gennem industri og håndværksmæssig kunnen forenes i det enkelte menneske. Gennem individuel faglighed hæver vi os i et svimlende fællesskab."

FORMANDENS LEDER

En ny organisation ser dagens lys!

På et møde med repræsentanter fra Brandfolkenes Organisation, Reddernes Landsklub og Reddernes Faglige Klub blev det besluttet, at man i fællesskab vil forsøge at samle en bred repræsentation fra den danske redningsverden under den samme paraply.

Tanken er, at de tre organisationer vil være drivkraften for en samling af de ansatte i den danske redningsverden i en organisation, hvor alle skal mødes i et samarbejde på tværs af organisationsforhold, og hvor fokus skal rettes mod fagligheden i jobbet som brand- og ambulancemand.

Igennem de seneste 12 måneder har de tre organisationer udvekslet erfaringer i bl.a. et tværfagligt forum, hvor arbejdsmiljørepræsentanterne kvartalsvis har holdt møder, og det har vist, at der er behov for en fælles organisation, som skal værne om den ansattes løn- og ansættelsesforhold.

Jeg anbefaler ikke, at alle skal samles i den samme faglige organisation, da jeg ikke mener, at vi er klar til den øvelse, men jeg er sammen med de øvrige repræsentanter af den overbevisning, at vi skal forstå at udnytte hinandens stærke sider.

Der debatteres overenskomster, arbejdsforhold, arbejdsmiljø osv. i alle virksomheder, og vi skal efter vores mening udnytte de stærkeste af de sider, som vi har.

Igennem enighed og udveksling af erfaringer, ideer og tanker, vil vi kunne skabe en organisation, hvor der bliver plads til alle, og hvor fagligheden kommer før kampen om medlemmernes penge.

Tiden er kommet, hvor den faglige verden må og skal koncentrere energien om medlemmerne og ikke om medlemmernes penge.

Vi ser i de tre organisationer frem imod et styrket samarbejde i 2012, og vi glæder os til at byde nye medlemmer velkommen i organisationen.



Advokatfirmaet Keld Pedersen og Jakob Karlsen



Telefon 36 30 73 00 – Telefax 36 30 73 02
Valhøjvej 12 – 2500 Valby – København

kp@valbyadvokaterne.dk jk@valbyadvokaterne.dk
www.valbyadvokaterne.dk



Civilsager – Straffesager – Ansættelsesret – Køb/Salg af fast ejendom
Testamenter – Ægtepagter – Dødsbobehandling

NY SIKKEHED FRA VIKING



Af næstformand
Tommy Kjær

Intelligente branddragter advarer før det er for sent

Intelligente branddragter med moderne sensorteknologi advarer brandmænd under slukningsarbejdet i god tid om mulig fare for varmemstress og forbrændinger

Varmestress er en af de største farer for brandmænd i indsats. Nu gør VIKING det muligt at få varmeføler teknologien Thermal Sensor Technology (TST) integreret i alle deres branddragter.

"Forskning viser, at den mest udbredte dødsårsag blandt brandmænd i indsats er hjerteanfald på grund af varmemstress", siger Jens Peter Kruse, VIKINGs Vice President for global fire og Personal Protective Equipment (PPE) produkter, og understreger dermed, hvor livsfarlig varme kan være. "VIKING branddragter, som er udstyret med TST-teknologien, har temperaturmålere, der er forbundet med to displays på armen og skulderen. Dermed kan de vise brandmanden og hans kolleger, når temperaturen kommer op på et kritisk niveau - både på den indvendige og den udvendige side af jakken."

Paradoksalt nok er TST teknologien en del af løsningen på et problem, som opstår, fordi de dragter, der fremstilles i dag, beskytter brandmanden rigtigt effektivt. De varmeisolerende materialer, som anvendes i moderne branddragter beskytter – sammen med andet udstyr – huden så godt imod strålevarme, at brandmænd kan have svært ved at opdage kritisk høje temperaturer i de afgørende minutter, før det kan ende med en skade.



"Fra man mærker smerte til man får en andengradsforbrænding, stiger hudens temperatur med kun 120 C. Den nye sensorteknologi giver brandmanden et varsel inden den kritiske temperaturstigning, så han kan nå at trække sig ud uden at få forbrændingsskader", siger Jens Peter Kruse.

Teknologien tager også højde for sikkerheden ved en voldsomt udvikling i temperaturen. I så fald vil dragten afgive et advarselssignal meget tidligere end ved en mere rolig temperaturudvikling, så man kan komme i sikkerhed i tide.



Allerede i udviklingsfasen blev de nye intelligente branddragter fra VIKING testet af både danske og udenlandske brandmænd i faktiske indsatser. Dragterne er konstrueret, så de er førende i forhold til de aktuelle krævede standarder for brandbeskyttelse. Desuden kræver det nye system ikke yderligere vedligeholdelse udover batteriskifte af helt almindelige AA-batterier. Selve TST mikroelektronikken er holdbar og kan tåle at blive vasket i en vaskemaskine. Man skal blot huske at fjerne den lille computer/batteriboks fra dragtens inderlomme før vask.

Et vigtigt sikkerhedsaspekt i de nye intelligente branddragter er, at de kan medvirke til at gøre brandmændenes job endnu mere sikkert. TST-systemet gemmer data fra indsatsen i en "sort boks", som er indbygget i jakken. Disse informationer kan VIKING trække ud efter indsatsen, og de vil give værdifuld viden om de temperaturer, der har været under indsatsen i det omgivende miljø såvel som indvendigt i dragten. Det er en viden, der vil kunne anvendes til at videreudvikle branddragterne, så de både bliver mere sikre og komfortable at have på.

Alle dele i en VIKING branddragt med den nye teknologi lever op til eller overgår de gældende sikkerhedsstandarder for brandbeklædning. Selve TST micro elektronikken er holdbar og kan vaskes i en vaskemaskine, når bare den lille computer/batteriboks er fjernet fra inderlommen. Udover batteriskift er der ikke brug for yderligere vedligeholdelse, og med lanceringen af denne dragt med indbygget TST teknologi er der taget et vigtigt skridt i den rigtige retning for brandfolks sikkerhed.



1. MAJ FEST MED BO & CF

BO holder igen i år 1. maj sammen med CF og inviterer hermed vores medlemmer med til festen.

Vi mødes igen i år på Svanevej 22 i gården, hvor vi sammen med chaufførkolleger, brand- og redderkollegaer, venner og familie vil fejre arbejdernes internationale kampdag.



Dagens program i ca. tider:

8:00: Morgenkaffe, rundstykker og musik

9:00: Tale ved formanden for Chaufførernes Fagforening Jakob Andersen

10:00: Tale ved Ikram Sarwar(S)

10:00: Trylleshow for børn og barnlige sjæle med Jungle Jim

11:30: Festen afrundes og vi gør klar til afgang

11:50: Spadserer vi mod Fælledparken med fanerne og Pipes and Drums i front

12:30: Fælles indmarch i parken

Billede:

Lige før afgang til fælledparken 1. maj 2011 med Pipes and Drums i front og fanerne lige efter. En fantastisk oplevelse, der skabte meget opmærksomhed under hele turen til fælledparken. En oplevelse som du burde unde dig selv.

I Fælledparken er der i lighed med tidligere år rejst et stort '3F Københavner-telt' i samarbejde mellem 3F afdelingerne: Chaufførernes Fagforening - Industri og Service - Lager, Post og Servicearbejdernes Forbund - Hotel og Restauration samt Sømændene.

Vel mødt til festligt og kammeratligt samvær i din fagforening!

Ligebehandlingsnævnet - Klageguide

Du kan klage til Ligebehandlingsnævnet, hvis du mener, at du har været udsat for diskrimination i forbindelse med dit arbejde, job-søgning eller uddannelse. Nævnet træffer afgørelser i konkrete klager over forskelsbehandling, som er dækket af loven. Det er gratis at klage til nævnet.

På BOs hjemmeside kan du finde et klageskema, der gør det klart, hvilke oplysninger Ligebehandlingsnævnet skal bruge for at træffe afgørelse i din sag. Du behøver ikke udfylde skemaet for at indgive en klage. Du kan f.eks. også indgive en klage ved hjælp af et almindeligt brev eller ved en e-mail. Hvis du er i tvivl om, hvordan du skal udforme din klage, kan du kontakte nævnets sekretariat:

Ligebehandlingsnævnet

Amaliegade 25

1022 København K

E-mail: ast@ast.dk

Telefon: 33 41 12 00

Åbningstider: Mandag – fredag kl. 9 – 15

Du kan læse mere om Ligebehandlingsnævnet på www.ligebehandlingsnaevnet.dk

Læs mere på www.brandfolkene.dk/forskelsbehandling/

FRUGTBART SAMARBEJDE



Af formand
Jesper Bronée

En ny centralorganisation for ansatte i den danske redningsbranche.

I maj måned mødtes en gruppe repræsentanter indenfor den danske fagbevægelse for at diskutere, hvordan vi sammen kunne sætte den enkelte medarbejders dagligdag i fokus. På mødet var der repræsentanter fra Reddernes Landsklub, Reddernes Faglige Klub samt Brandfolkenes Organisation.

Vi har igennem mange år haft et samarbejde på tværs af vores faglige ståsteder i henholdsvis 3F og FOA, men siden FOA1 opsagde samarbejdsaftalen med BO, er dette samarbejde blevet tættere og tættere. Igennem 2011 blev samarbejdet mere struktureret igennem fælles temadage for arbejdsmiljørepræsentanterne. De kvartalsvise temadage blev en succes, og igennem disse fik vi syn for, at vi som branche har rigtig mange fælles opgaver, som skal løses, og det er uanset om man er privat eller kommunalt ansat.

På mødet var der bred enighed om, at vi er nødt til at tilsidesætte de fagpolitiske relationer, hvis vi samlet skal blive en organisation, som skal gøre sig gældende på tværs af det politiske liv, og på samme måde gælder det med hensyn til synligheden i det faglige liv blandt brand- og ambulancefolk. Der er sikkert mange, som synes, det her lyder som en umulig opgave, men det var på mødet klart, at hvis vi mener noget med at styrke vores stemme, så skal den komme samlet ud.

Københavns Brandvæsen skal ikke fyre folk.

Ledelsen ved Københavns Brandvæsen har nu meldt ud, at der alligevel ikke skal personaletilpasses i udrykningsstyrken, og denne udmelding glæder selvfølgelig mange af de ansatte, da det betyder, at der ikke skal fyres brandfolk.

Vi har i BO haft mange ansatte i telefonen, som har frygtet for deres fremtid, og i en tid, hvor der fokuseres meget på arbejdsmiljø, er det dejligt at vi nu efter mere end 1 års usikkerhed kan konstatere, at brandvæsenets ledelse sammen med de FOA ansattes valgte tillidsrepræsentanter er kommet frem til en aftale, som betyder, at man er enige om, at brandfolk i fremtiden og indtil år 2014 skal gøre rent på stationerne i de lokaler, som benyttes af udrykningsmandskabet, og samtidig skal der oprettes et vægterkorps, som skal køre 80% af de tyverialarmer, som brandvæsenet i dag kører til på kommunens bygninger.

Som formand for Brandfolkenes Organisation glæder det mig selvfølgelig, at de tre parter i er blevet enige om, at såfremt brandfolkene er villige til at påtage sig nye opgaver, så behøver man ikke fyre folk. Jeg glæder mig først og fremmest over, at brandvæsenets ledelse har kigget i nye retninger når det gælder muligheden for at finde arbejdsopgaver, som kunne give indtægter, der kunne være med til at fastholde folk i deres job. Det gælder naturligvis, efter BOs mening, at fremtidens arbejdsopgaver er fagligt relevante for jobbet, og samtidig holder sig inden for overenskomstens rammer. Det glæder mig specielt meget, at brandvæsenet også har meldt ud, at man de næste år i stor udstrækning vil bruge en betydelig økonomi på at uddanne mandskabet, således at det faglige niveau bliver løftet. Jeg siger ikke, at det faglige niveau ikke er højt, men med engagerede medarbejdere er det vigtigt, at disse hele tiden får nye kompetencer, hvilket er et naturligt behov for det moderne menneske, såfremt engagement og lyst skal vedligeholdes i ansættelsen.

Så isoleret set udefra, for BO er jo ikke inviteret til forhandlingsbordet, er det et flot resultat, de tre parter er kommet frem til igennem de lange forhandlinger.

Når det er sagt, så må jeg også udtrykke min dybe skuffelse over de faglige repræsentanter, som har siddet ved forhandlingsbordet. Det resultat, som man har opnået, er et tydeligt skridt i den forkerte retning, når det gælder den ansattes løn- og ansættelsesforhold. Vi ser en aftale, som en arbejdspladsklub har indgået på overenskomstområdet, hvor man giver afkald på et ikke ubetydeligt løntillæg for at udføre en arbejdsopgave i beredskabstiden (kørsel til AIA-alarmer), hvor man tidligere har fået et løntillæg igennem, fordi arbejdet skulle udføres i beredskabstiden. Nu skal den samme opgave udføres, men tillægget er væk. Ligeledes skal der uddannes et korps af vægttere, som skal varetage de øvrige 80% af de AIA-ture, som brandvæsenet skal udføre for kommunen. Heller ikke for vægterkorpset er det til at gennemskue, hvem der skal udføre opgaven!

I forhold til rengøringen skal der oprettes et korps af servicemedarbejdere, som skal gøre rent på stationerne. Der er ikke sluppet så meget ud om selve aftalen, men i skrivende stund er vi bekendt med, at en gruppe af servicemedarbejdere skal tages fra og uddannes blandt basisgruppens mandskab (minus brandmestre, overbrandmestre, specialtjenesten). Ser man isoleret på denne opgave er der ikke meget relevant brandmandsarbejde i denne opgave, men igen er der tale om en arbejdsopgave, som skal udføres af basisgruppen blandt de ansatte.

Som jeg indledte med, er jeg rigtig glad for, at brandvæsenet sammen med FOAs repræsentanter er nået til enighed om, at man ikke skal afskedige ansatte, men jeg er forundret over hvor fagligheden blev af blandt FOAs repræsentanter.

Jeg må blankt erkende, at mange af såvel BOs som FOAs medlemmer har bedt BO gøre noget ved dette, men her er svaret klart, at BO er IKKE en del af denne aftale, da den alene er indgået af FOAs tillidsrepræsentanter, og dermed er det også dem, som må stå til ansvar for indholdet. Der er rigtig mange som udtrykker utilfredshed med de opgaver, som skal løses i fremtiden, men vi må som sagt respektere de aftaler der er indgået, og blot glæde os over, at der alligevel blev plads til alle, selvom RBDen betyder, at 45 arbejdspladser er nedlagt.

Vi er i BO fortsat kede af, at brandvæsenet ikke vil tale med os, som er en stor del af de ansatte, men vi respekterer de aftale som indgås. Jeg er af den mening, at tiden måske er inde til en samling af medarbejderne i et samarbejde, hvor vi i fællesskab har en holdning til tingene uanset fagligt tilhørsforhold. Dermed er hånden strakt frem mod FOA fra BOs side, og set i forhold til tanken om en central organisation for redningsfolk, håber jeg personligt, at FOAs repræsentanter tager imod dette initiativ.

Virksomhed dømt for overtrædelse af 48-timers reglen

En virksomhed er ved byretten i Odense blevet dømt til at betale en måneds ekstra løn til en tidligere konsulent, fordi virksomheden havde pålagt ham at arbejde i mere end 48 timer om ugen i en periode på fire måneder.

Afgørelsen handlede om, hvorvidt virksomheden havde overtrådt § 4 i lov om gennemførelse af arbejdstidsdirektivet, og om konsulenten i givet fald skulle have godtgørelse for overtrædelsen. § 4 indeholder den såkaldte "48 timer-regel" fra EU's arbejdstidsdirektiv, der siger, at den gennemsnitlige arbejdstid i en syvdages periode beregnet over en periode på 4 måneder, ikke må overstige 48 timer inklusiv overarbejde.

Konsulenten havde haft en kontrakt, hvori det fremgik, at hans arbejdstid tilstræbtes at være 37 timer om ugen. I 4 måneder op til afskedigelsen havde konsulenten arbejdet mere end 48 timer om ugen. Hvis man talte helligdage og feriedage med i opgørelsen, var den gennemsnitlige arbejdstid endnu højere, og konsulenten havde derfor krævet tre måneders ekstra løn.

Virksomheden påberåbte sig, at en eventuel overskridelse af 48-timers reglen var lille, og at konsulenten selv var skyld i overskridelsen på grund af egen manglende gennemførelse af arbejdsopgaver, og at konsulenten selv havde ønsket overarbejde udbetalt frem for afspadsering. Hvis der skulle statueres overtrædelse, mente virksomheden, at en godtgørelse i givet fald skulle fastsættes efter det niveau og den praksis, der er for overtrædelser vedrørende loven om ansættelsesbeviser.

Byretten fastslog, at feriedage og helligdage ikke skulle tælles med i beregning af overarbejdet, men at overskridelsen af 48-timers reglen imidlertid stadigvæk var så stor, at konsulenten passende kunne få en godtgørelse på en ekstra månedsløn. Retten mente dermed ikke, at godtgørelsen kunne bestemmes ud fra praksis fra ansættelsesbevisloven, fordi denne lov ikke har afsmittende virkning på § 4 i lov om gennemførelse af arbejdstidsdirektivet.

Dommen er anket til Østre Landsret.

(Odense Byrets dom af 31. maj 2007 i sag nr. B-34-3-1281/2006)

KOMMENTAR:

Som arbejdsgiver skal man være opmærksom på sit ansvar i forbindelse med overholdelse af 48-timersreglen. Arbejdsgiverens ansvar fastholdes, selvom medarbejderen selv har ansvar for at tilrettelægge deres arbejde, og selvom det er medarbejderen, der har ønsket overarbejde udbetalt frem for afspadsering.



Dansk ambulanzeråd (DAR).

Arbejdet i DAR er i fuld gang, med en masse planlagte projektor for den kommende tid.

Repræsentanter for BO er:

Ambulanceinstruktør Karl Høeg
Paramediciner Kristoffer Skovby.



SENIORNYT



Mandagsmøderne i denne vintersæson er nu slut, og vi kan se frem til en forhåbentlig varm og solrig sommer. Jeg vil sige tak for den store interesse, der har været for møderne i vinterhalvåret, og jeg ser frem til den næste sæson, som starter op igen mandag den 1. oktober.

Generalforsamlingen 2012 har resulteret følgende meddelelse fra Brandfolkenes Organisation:

Som følge af seniorklubbens generalforsamlingsbeslutning om muligheden for optagelse af nye medlemmer til Seniorklubben, herunder medlemmer, som ikke har medlemskab i BO, er BO nød til at foretage visse ændringer grundet den mulige økonomiske konsekvens, som jeres beslutning kan få for BO.

- 1) Brandmanden vil ikke længere blive delt gratis ud til Seniorklubbens medlemmer.
- 2) Medlemmer af Seniorklubben vil dog stadig kunne abonnere på Brandmanden for en særlig lav pris.
- 3) BOs årskalender vil blive sendt til de medlemmer af Seniorklubben, som abonnerer på Brandmanden fra 2013. Prisen for abonnementet vil stige med kostprisen for kalenderen. Således vil et årsabonnement på Brandmanden inkl. BOs årskalender stige fra kr. 110,- til kr. 145,-
- 4) Medlemmer af Seniorklubben, som samtidig er medlemmer af BO, vil uden beregning få tilsendt både Brandmanden og BOs årskalender, gældende fra det øjeblik de ikke længere er aktive i tjeneste.
- 5) Medlemmer af Seniorklubben, som samtidig er medlemmer af BO, vil få medlemskabet af Seniorklubben refunderet af BO mod aflevering af gyldig kvittering fra Seniorklubben, gældende fra det øjeblik de ikke længere er aktive i tjenesten.
- 6) Seniorklubbens bestyrelse er som tidligere velkommen til at deltage i BOs bestyrelsesmøder, når dette skønnes nødvendigt.

Denne omfordeling af de økonomiske omkostninger, som BO har, som følge af Seniorklubbens eksistens, er for at tilgodese de af Seniorklubbens medlemmer, som loyalt og vedholdende støtter BO igennem deres medlemskab af BO. Vi anser det ikke som BOs opgave, at påføre vores medlemmer udgifter til de af Seniorklubbens medlemmer, som ikke har ønsket om at bidrage til BOs eksistens igennem et medlemskab af BO. BO ønsker derimod, at de økonomiske midler som BO bruger i Seniorklubben netop går til BOs medlemmer. Dog støtter BO Seniorklubbens ambition om fuldt sammenhold. Det er jo netop det som BO kæmper for.

Seniorklubbens bestyrelse anbefaler at tegne et abonnement på Brandmanden, da Seniorklubben har spalteplads i bladet, hvor vi kan sende vore meddelelser, samt at der i abonnementet medfølger en årlig tilsendt lommekalender.

Sommerudflugten 2012 er torsdag den 7. juni, og vi har arrangeret plads på Traktørstedet Højeruplund på Stevns, hvor de glæder sig til at se os. Traktørstedet ligger få hundrede meter fra den velkendte Højerup kirke, hvor kirkens kor og en del af kirkegården den 16. marts 1928, styrtede i havet efter at tidens tand havde gnavet sig ind i klinten. Kirken var dog af sikkerhedsgrunde blevet lukket allerede i 1910, men kan i dag besigtiges i dagtimerne. Vi har til turen allerede bestilt godt vejr, det kniber godt nok med tilbagemeldingen, men hvorfor skulle vi ikke også i år være heldige med vejret. Programmet udsendes sidst i april måned pr. E-mail, og til de der ikke har denne mulighed, de vil få det tilsendt som brev med posten.



PS.

Er der nogle, der endnu ikke har meddelt deres E-mailadresse og evt. mobiltelefonnummer, så send det venligst til Sven Præst Søsvinget 21 2635 Ishøj Tlf. 40 38 97 94 eller på mail spsp@ishoejby.dk

Apollo rejser

Som noget nyt kan seniorklubbens medlemmer nu erhverve sig rimelige rejsetilbud fra Apollo rejser, idet klubben er optaget som firmaklub.

Er der interesse for tilbud fra Apollo rejser, så kan de ses på www.apollorejser.dk

Henvendelse skal ske til kontaktpersonen **Alan Buhl på alanbuhl@dbmail.dk ell. 20 99 01 55**

Sven Præst

»»DE GRÅ SIDER««

DØDSFALD

600 Eno Madvig Mathiesen
døde den 7/3 2012.

SENIORFØDSELSDAGE

Juni:

9/6 Mogens Espersen (672) Åvej 3, 3210 Rågeleje, 75 år.

21/6 Erik Jensen (684) Holmehaven 44, 2670 Greve, 70 år.

Juli:

21/7 Bjørn Jensen (378) Strandlunden 10, 3630 Jægerspris,
70 år.

EFTERLYSNING AF SENIORMEDLEMMER

Som samtidig er medlem af BO.

På BOs generalforsamling blev følgende forslag 4 fra bestyrelsen enstemmigt vedtaget:

”Der ydes refusion af medlemskontingentet af Seniorklubben til alle BO’s medlemmer som er medlem af Seniorklubben, og som ikke længere er ansat i et brandvæsen.

Medlemmet skal for at få beløbet overført til sin bankkonto, aflevere kvittering for betalt seniorklubkontingent til BO.

Ovenstående medlemmer vil ligeledes få sendt Brandmanden til sin bopæl.

Ovenstående medlemmer vil ligeledes få BO’s årskalender sendt til sin bopæl, en gang årligt”.

BO’s bestyrelse

Birthday boy
Af Torben Kristiansen

Lyset brænder til sang i synkoperede stavelser
er nu ældre end jeg plejer at være
mit arbejde har ophævet anciennitet
wupti der forsvandt min erfaring
kan de også ophæve min fremskreden alder
det er smerten, der fortæller at rustvognen
er rykket tættere på, det vil være lettere
at tænke i naturalier end i år.

DEADLINE FOR INDLÆG TIL BRANDMANDEN

**1. JUNI
1. AUGUST
1. OKTOBER
1. DECEMBER
1.FEBRUAR 2013**

INDLÆG TIL BRANDMANDEN MAILES TIL :

tomkj@brandfolkene.dk

Log ind på BO’s hjemmeside:

www.brandfolkene.dk

Tilmeld dig nyhedsbrev på hjemmesiden og modtag e-mail når det kommer nyt information

SPLID OG SAMMENHOLD

Redaktionen har modtaget følgende brev fra en tidligere ansat i Københavns Brandvæsen.

Brandmanden er ikke part i denne "strid", men ønsker bare åbenhed og fællesskab.

Brevet som også har været offentliggjort på flere brandstationer har skabt en del røre og underen blandt mange ansatte. Da Brandmandens redaktion ikke har for vane, at øve censur har vi valgt at bringe brevet her i bladet, og samtidig et forhåbentlig udredende svar fra den "anklagede" part. Dermed håber Brandmanden at div. tvivl og spørgsmål er besvaret, således at "sagen" kan slutte.

Desværre opstår der ofte flere problemer end løsninger, når ellers så stærke sammenhold brydes, og det skaber ofte ikke andet end tab for fællesskabet. Det lader til, at vi ofte spørger os selv "hvad vinder JEG i dette fællesskab" i stedet for "hvad vinder VI i dette fællesskab".

Kære alle i Brandvæsenet.

Kan nogen forklare mig logikken i det her??

Stor var min undren, da jeg forleden blev gjort bekendt med, at følgende stod at læse i et referat fra et bestyrelsesmøde i BI, den 25. oktober 2011:

"John (Busk) foreslog at NM og WPFG skulle udløse et lille tilskud til dem, som står for arrangementet, da det kræver mange timers ekstra arbejde samt telefon- og kørselsudgifter"

ALTSÅ... at BI skulle til at give dem der arrangerer WPFG & NM tilskud til deres rejse!!!

I et brev til den tidligere bestyrelses advokat, Henrik Ravnild, dateret den 11. november 2009, står følgende nemlig at læse:

"Til Advokat Henrik Ravnild

Vedr. sagen...

Det er med stor undren, jeg nu flere gange har gennemlæst dine skrivelser, og jeg er uforstående overfor, hvad det er, du prøver at retfærdiggøre. Når man ser tilbage i regnskaberne, har Per Rasmussen og Henrik Larsen fået mere end rigeligt, for det arbejde de har udført.

Foreningsarbejde har altid været frivilligt og ulønnet, ingen tvinges til at deltage, det er noget, man normalt gør af interesse og entusiasme".

Underskrevet; John Busk

Tænk sig... Han kendte ikke engang navnet på den daværende formand....

Jeg forstår det simpelthen IKKE. Nu vil BI's nuværende bestyrelse til at praktisere en form for honorering af frivilligt arbejde... nøjagtig det samme som den tidligere bestyrelse blev hevet i retten for at have "misbrugt"

Jeg tror ikke, at BI's medlemmer har nogen som helst idé om, hvad der blev ofret af deres penge på det show, der fandt sted for et par år siden, ud over at det på det personlige plan havde STORE omkostninger for alle involverede parter i den stort anlagte sag... som BI for øvrigt ikke vandt??

Er der nogen der kan forklare mig sagens rette sammenhæng... eller er det bare normal dobbeltmoral, som BI's medlemmer ikke er klar over foregår???

Med venlig hilsen
Tom Nielsen pens. Ovm.

Svar til pensioneret Overvagtimester Tom Nielsen.

Tak for dit brev. Den nuværende bestyrelse ser med undren, at du vælger at udstille dig selv i det offentlige forum. Vi fornemmer et vist nag og savn over du ikke længere er en del af vores sammenhold, siden du vælger at bruge din tid på at læse referater fra BI's bestyrelsesmøder.

Alligevel er det dejligt at konstatere, at du stadig interesserer dig for Brandvæsenets Idrætsforening, som har givet dig så meget. Ærgerligt, at du som medlem af den tidligere bestyrelse prøvede at få lukket Brandvæsenets Idrætsforening på generalforsamlingen den 28. april 2009, fordi du/I ikke magtede at styre økonomien.

Væmmelse ved at høre fra vores medlemmer, at du som privat person og som overvagtimester har opfordret dem til at melde sig ud af BI. Vi mener ikke, det var foreneligt med dit job.

Du forstår ikke logikken og vil gerne have en forklaring.

Som det første fremhæver du:

"John (Busk) foreslog at NM og WPFG skulle udløse et lille tilskud til dem, som står for arrangementet, da det kræver mange timers ekstra arbejde samt telefon- og kørselsudgifter".

I Brandvæsenets Idrætsforening er der ingen lønnede ledere, men personer, som udfører frivilligt arbejde (som afdelingsformænd etc.). De har en række udgifter til PC, printer, blæk, kontorartikler, porto, telefon, kørsel o.lign.

Skat og idrættens organisationer har lavet et informationshæfte om skattemæssige forhold for idrætsforeninger. På side 9, afsnit 5, kan du læse, at frivillige ledere kan modtage et vederlag på op til 2000 kr. skattefrit om året, til dækning af overstående udgifter uden dokumentation.

Det er hvad afdelingsformænd i BI maksimalt kan modtage og som du selv har modtaget alle de år DU var cykelformand. Det er et sådan vederlag, John har foreslået, til de som arrangerer ture til WPFG og NM, uden de måske selv er deltagere.

Det har intet med et rejsetilskud at gøre.

I øvrigt kan vi oplyse, at du, Tom Nielsen, på et møde i efteråret 2008, over for tidligere bestyrelse og afdelingsformænd indrømmede, at du havde ladet 20 cykelryttere fra BI betale din rejse til VM i cykling, som blev afholdt i Østrig, uden at oplyse medlemmerne om dette.

Derefter refererer du et personligt brev fra John Busk, som var rettet til Per Rasmussen, Henrik Hansen og Tina Ravns advokat.

Til advokat Henrik Ravnhill

Vedr. sagen...

Det er med stor undren, jeg nu har gennemlæst dine skrivelser, og jeg er uforstående overfor, hvad du prøver at retfærdiggøre. Når man ser tilbage i regnskaberne, har Per Rasmussen og Henrik Hansen fået mere end rigeligt, for det arbejde de har udført.

Foreningsarbejde har altid været frivilligt og ulønnet, ingen tvinges til at deltage, det er noget man normalt gør af interesse og entusiasme".

Underskrevet; John Busk

Det er med stor undren, at du offentliggør dele af et privat brev, som John Busk har skrevet til en advokat i en sag, som du ikke har noget med at gøre.

Vi forstår ikke hvordan du kommet i besiddelse af det og hvorfor du ikke har fremlagt hele brevet. Var det for belastende for den tidligere bestyrelse?

Når du beskylder os for at gøre det samme som tidligere bestyrelse, kan vi kun konstatere, at du enten er utrolig uintelligent, eller så ved du ikke hvad der er foregået i den bestyrelse, som du selv var med i.

For at få dig og "alle de kære i brandvæsenet", du appellere til at forstå forskellen på den nuværende og den tidligere bestyrelse, bliver vi nødt til at gå tilbage i tiden og se på de regnskaber, som fik en del af afdelingsformændene til at sige stop i efteråret 2008.

Vi havde ellers tænkt os, at lade den sag ligge, men nu har du jo taget proppen af, og så bliver vi jo nødt til at komme med dokumentation mod din anklage.

I følge BI's regnskaber var der et samlet underskud på 500.000 kr. før afskrivninger og 353.006 kr. efter i 2005-2006-2007, selvom I den gang havde kontingentindtægter på 100.000 kr. mere pr. år, som hovedsaglig kom fra Gentofte Brandvæsen og BIV. Det bliver et minus på ca. 215.000 kr. om året i forhold til nuværende bestyrelse.

Samtidig tjente I mange penge på udlejning af vores lokale og de 2 busser.

Hvor er de penge? De er ikke bogført i regnskaberne.

Meget tankevækkende

BI har nu overskud i kassen hvert år, selvom der er brugt flere penge på sport end nogensinde før i BI's historie.

Derefter skriver du:

Jeg tror ikke, at BI's medlemmer har nogen som helst ide om, hvor mange penge der blev ofret på det show, der fandt sted for et par år siden, ud over det på det personlige plan havde STORE omkostninger, for alle involverede partner i den stort anlagte sag... som BI for øvrigt ikke vandt??

Kære Tom, hvis det har haft store personlige omkostning for nogle personer, må det være personer i din omgangskreds, som har dårlig samvittighed.

Vi kan oplyse, at det var den tidligere formand Henrik Hansen, som startede hele sagen, ved at sætte en advokat på den nuværende bestyrelse. da han var sur over vi kun ville betale det halve af deres og deres ledsageres rejse til Vancouver.

Havde Henrik, Per og Tina accepteret vores tilbud dengang, havde sagen været lukket. Det skete ikke og vi var derfor nødt til at få en advokat, til at forsvare os mod de angreb fra Henrik.

Vores advokat og Dansk Firma Idrætsforbund mente ikke, at forretningsudvalget med ledsagere i den tidligere bestyrelse, havde krav på frirejse, når de ikke længere var i den siddende bestyrelse og vedtægterne ikke omhandlede gratis rejser.

Derfor skulle sagen afprøves.

Det har ikke kostet BI's medlemmer penge, tværtimod.

Det kan godt være at retssagen har kostet mange penge, men vi fik stoppet et urimeligt forbrug af BI's penge, som kun bestyrelsen havde glæde af og ikke BI's medlemmer.

Her kan nævnes store beløb til kørsel og diæter, køretøjer, IT og telefon, bestyrelsesmøde på Oslofærgen, taxa regninger til BI-fester, leje af lade til veteranbrandbil, som blev brugt til opbevaring af campingvogne og campingudstyr (BI har aldrig ejet en campingvogn), middag med tidligere BIV og vi kunne blive ved.

Udgifter som har kostet BI's medlemmer mere end retssagen hver år.

Desuden er der udgifter til forretningsudvalget + ledsageres frirejser i 2003-2005-2007-2009, som har kostet medlemmerne 261.329 kr. Håber du forstår logikken, at man godt kan dække en persons omkostninger på max. 2000 kr. hvert andet år, nu hvor vi har sparet mere end 200.000 kr. om året af medlemmernes penge, i forhold til den bestyrelse du sad i.

Er du i tvivl om vores påstande, er vi villige til at fremlægge alle regnskaberne, så du og BI's medlemmer kan se hvad der er foregået.

Med hensyn til dobbeltmoral, kan vi huske, at du meldte dig ud af BI på generalforsamlingen d. 28/4 2009, da du var meget utilfreds med John og den nye bestyrelse. Alligevel valgte du at melde dig ind igen kort efter, hvorfor?

Fordi du selv ville komme til at betale dine startgebyrer på små 1000 kr. ved WPFG i Vancouver? Efter turen til Vancouver i august 2009 meldte du dig ud igen.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen

FLEKSIBEL ENHED I NORGE



Af formand
Jesper Bronée

Mere fleksibilitet i fremskudte enheder ved Drammenregionens Brandvæsen.

I takt med nye tiltag inden for de danske redningsberedskaber, hører vi oftere og oftere om fremskudte eller fleksible enheder. I Drammen har man erfaringer med disse enheder, og følgende artikel er taget fra det norske fagblad "Brannmannen" og illustrerer, at der bl.a. i forbindelse med røgdykning kan opstå visse udfordringer, når man kun møder med to mand.

På samme måde kan man læse, at i Drammen benytter mandskabet en sprøjte som køretøj, og denne løsning er valgt for at kunne medbringe tilstrækkeligt vand og materiel, så man kan påbegynde en indsats, hvis man kommer frem før den øvrige styrke.

Drammenregionens brandvæsen (DRBV) har i mere end to år praktiseret en ordning, hvor 2-4 brandfolk bliver kaldt ud til mindre opgaver kategoriseret ved "lav, personlig risiko". De hidtidige erfaringer med ordningen er, at den giver en mere effektiv udnyttelse af aktuelle ressourcer, hvor den vigtigste opgave er, at undgå, at for store styrker bliver bundet op på små opgaver. Skulle der samtidig opstå en anden opgave, som kræver større styrker, har man med ordningen i Drammen fortsat en effektiv styrke i reserve, som kan tage sig af opgaven.

Årsagen til, at Drammenregionens Brandvæsen i 2009 indførte ordningen er, at man i 2009 gennemgik en strukturændring i beredskabet, som betød, at hovedstationen reducerede mandskabet fra 10 til 8 mand. Samtidig er vagtstyrken på stationen i Nedre Eger blevet opnormeret fra 3 til 4 mand. For bedre at kunne udnytte de ressourcer, der er til rådighed, har man implementeret begrebet fleksible enheder.

Til mindre hændelser i Drammen og Lier blev der tidligere sendt mindst 1 sprøjte med 5 mand. Det betød, at den stærkeste del af styrken kunne være langt væk fra Drammen centrum, hvor det er mest sandsynligt, at der er flere hændelser på samme tid. Samtidig var vi sårbare med hensyn til kompetencer ved ferier. Vi har derfor besluttet, at vi iværksætter forsøget med fremskudte enheder, der vil bruges til mindre indsatser, hvor der ikke er fare for liv og sundhed samt til brandalarmer, hvor der er ringe personlig risiko, siger brandchef Torgeir Andersen.

Tilbagemeldinger i 1200 tilfælde.

I 2010 meldte den fremskudte enhed i 1200 tilfælde ud af 1600 tilbage om omfanget af opgaven til Drammenregionens brandvæsen, som man var sendt til, inden hovedstyrken ankom.

Den vagthavende inspektør eller seniorvagthavende kan bestemme, om det er den fremskudte enhed, som skal køre på en alarm, hvis han mener, denne enhed kan løse opgaven alene. De primære opgaver for den fremskudte enhed er bilbrande, skorstensbrande, ild i affald, akut forurening, vandlækager, tyverialarmer samt forskellige øvrige arbejdsopgaver og brandalarmer uden stor, personlig risiko. Begrebet fremskudt enhed har været næsten synonym med et mindre udrykningskøretøj med skumudstyr samt en lille slangevinde. I DRBV har man valgt at bruge en almindelig sprøjte som fremskudt enhed. Dette er baseret på mandskabets eget ønske om en større følelse af sikkerhed i form af mere slukningsvand og mere udstyr end på en lille enhed. Det er heller ikke blevet opfattet som en hindring at bruge en stor bil kontra en lille, da Drammen opfattes som en nem by at køre i med generelt lav trafikthæthed.

Det er et krav, at lederen af den fremskudte enhed skal have uddannelse på trin 2 samt den nødvendige erfaring for at kunne vurdere og håndtere de situationer, som mandskabet bliver stillet overfor. Emergency Manageren/lederen i den fremskudte enhed er også ansvarlig for tilkaldelse af supplerende styrker, såfremt dette er nødvendigt.

Erfaringsindsamling.

Den fremskudte enhed kørte i 2010 ud til 615 brandalarmer. I ni af tilfældene viste det sig, at der var tale om brand. På tre af disse brande blev der straks anmeldt stor alarm, hvor der også blev afsendt en normaludrykning. I to af de resterende 6 udrykninger var der supplerende meldinger til alarmcentralen, som gjorde at alarmcentralen afsendte en normaludrykning inden den fremskudte enhed nåede frem. På fire af alarmerne, hvor den fremskudte enhed ankom alene, bad Emergency Manageren i den første enhed om stor alarm to gange, mens de to sidste opgaver blev klarer af den fremskudte enhed alene.

På en af de to brande hvor den fremskudte enhed ankom alene, var meldingen noget uklar. Ved ankomst viste det sig, at der var brand. Emergency Manageren meldte hurtigt stor alarm, og gik inden ankomst af den supplerende styrke i gang med at planlægge indsatsen. Da den supplerende styrke kom frem, blev der reddet en værdifuld prototype ud af en virksomhed, og efterfølgende blev branden slukket.



Morten Gundersen nødsituation manager (til venstre) og Tor Karoliussen, chauffør, to af besætningen på brandstationen Drammen.

Denne hændelse blev efterfølgende gennemgået og resulterede i talrige ændringer af proceduren for tilkaldelse af supplerende styrker. DRBV har afsluttet indsamlingen af erfaringer fra mandskab og ledere. Denne viser bl.a.:

- **At der har været en øget belastning på mandskabet på de fleksible enheder, men man mener, at det har været lærerigt og interessant.** - Nogle siger, at de føler sig presset til at bryde reglerne i forhold til røgdykning med de fremskudte enheder.
- **Der bør udarbejdes en bedre praksis for, hvad Emergency Manageren på den fremskudte enhed skal gøre, hvis han kommer først til en indsats, hvor der er behov for røgdykning/personredning og brandbekæmpelse.**
- **Kommunikationen mellem alarmcentral og brandvæsenet skal forbedres i forhold til retningslinjer om forstærkning. Behovet er klare retningslinjer for afsendelse af supplerende styrker.**
- **Baseret på intern evaluering, erfaringsopsamling og løbende risikovurdering har DRBR ændret nogle af de mange procedurer for at opnormere udrykningerne sammen med den fremskudte enhed.**

Klare instruktioner.

Lederen af beredskabet i DRBV, Trond Bækken synes ordningen fungerer godt, men at der hele tiden skal justeres og ændres i forhold til det samlede risikobillede.

Den fremskudte enhed løser 75 procent af vores opgaver og samtidig er beredskabet intakt. Den fire mand store styrke i Nedre Eger, de seks mænd i den største styrke i Drammen og de to mænd på den fremskudte enhed, gør, at vi har flere enheder til at løse opgaver med end før, da vi havde en stor styrke i Drammen og tremandsstyrke i Nedre Eger. Men det er vigtigt at påpege, at dette forsøg ikke bør betragtes som et middel til at reducere indsatskræfterne, men er en måde til at forøge den samlede effektivitet af styrkerne. Så vil der være begivenheder, hvor den fremskudte enhed vil stå over for en anden situation end forventet, men vi mener, at med klare instrukser og retningslinjer til beredskabet, i forhold til at håndtere situationen korrekt, er vi kommet langt. En situation med en udviklet brand ved ankomst af den fremskudte enhed vil blive oplevet dramatisk af Emergency Manageren, men ved straks at bede om stor alarm, vil den større styrke hurtigt komme til stedet. Før de er fremme, kan rekognosceringen udføres, angrebet kan planlægges og slangerne lægges ud, siger Brooks.

Jan Erik Fevang tillidsrepræsentant fra Fagforbundet i DRBV er blevet spurgt, om han er bekymret over den øgede byrde på mandskabet på de fremskudte enheder, og om denne model kan ses som en nedskæringsmodel?

"Jeg er ikke bange for dette som et middel til at skære ned på styrken. Vi er gået fra 12 mænd i styrken på hovedbrandstationen i Drammen for ti år siden, til mindst 12 mænd stationeret på stationerne i Drammen og Mjøndalen i dag, det er et resultat af et tværkommunalt samarbejde og budgetnedskæringer. Den fremskudte enhed er et resultat af vores eget ønske om en anden organisation", sagde Fevang og fortsætter, "Belastningen er naturligvis større på de tre ledere på hvert vagthold, der skiftes til at være Emergency Manager på den fremskudte enhed, men mange er glade for, at de får en masse ledertræning og uafhængighed. En anden positiv oplevelse er, at vi kan færdiggøre flere øvelser end før. Tidligere var fem mænd nødt til at aflyse øvelsen, men nu kører kun de to ud af de fem mand. Vi finder, at langt de fleste er positive over for ordningen".



Repræsentanter til uddannelsesråd

Dansk Ambulance Råd har for nylig udpeget repræsentanter til uddannelsesrådene på de skoler, der uddanner ambulancebehandlere og paramedicinere.

Til Dansk Institut for Medicinsk Simulation (DIMS) i Herlev er udpeget:

Paramediciner Jesper Thomsen og ambulancebehandler Karl Høeg Rasmussen.

Til Social- og Sundhedsskole Nord (SOSU Nord) i Hammer Bakker er udpeget:

Ambulancebehandler og fællestillidsmand John Larsen.

Til University College Nordjylland (UCN) i Aalborg er udpeget:

Paramediciner Klaus Riknagel.

Trivselsundersøgelse i Ambulanceafdelingen ved Frederiksberg Brandvæsen.

Vi har fra det faglige lavet en intern trivselsundersøgelse i ambulanceafdelingen, i Frederiksberg Brandvæsen, med et udelukkende positivt resultat, hvilket vi er meget glade for.

Både tilliden til ledelsen og trivslen i afdelingen var markant forbedret.

Vi er meget glade for, at det samarbejde som ledelsen og det faglige har arbejdet så hårdt for, nu bærer frugt.

Mvh

Andreas Keil
Ambulancerepræsentant ved Frb. Brandvæsen.

KAMPEN MOD KRÆFT



Af næstformand Tommy Kjær

Australien er tredje land med cancerlov for brandfolk.

I mere end 10 år har Australiens mere end 14.000 brandfolk presset australske senatorer, for at få anerkendt visse kræfttyper som arbejdsrelateret sygdom.

Nu er det endelig lykkedes at få indført en føderal lov, der støtter og kompenserer brandfolk, som pådrager sig kræft på grund af deres arbejde.

"Ingen større gave, kunne gives til brandfolkene og deres familier end den lov" udtaler landssekretær i United Firefighters Union of Australia Peter Marshall.

"Det var først efter at Alex Forrest og Ken Block frivilligt brugte deres tid til at komme og tale på vores vegne, at vi var i stand til at få et gennembrud" siger Marshall. *"Uden deres input, viden, ægte livserfaring og deres generelle dedikation til brandfolk, ville denne lovgivning ikke være en realitet. Jeg overdriver ikke denne fremstilling, men konstaterer det som faktum. Der var en vigtig mangel i vores bevisførelse over for politikerne, som har været imod denne sag fra starten, og netop denne mangel i beviser blev udfyldt af Forrest og Block".*

Australien er det tredje land efter Canada og USA til at vedtage en sådan lovgivning. Block og Forrest, som er brandmand og advokat, trådte i september frem for senatet i Perth's undersøgelse, sammen med brandmænd som har overlevet kræft, og enker til brandfolk, som er døde af en af de typer kræft, der er anført i lovgivningen.

Det der virkelig overbeviste senatorerne var de to canadieres beviser, baseret på lovgivning som Alberta og Manitoba har haft i 10 år. I Alberta er 14 kræfttyper registreret i lovgivningen som skal udløse hjælp og erstatning til brandfolk.

Den australske senator Penny Wright er citeret for at sige, at Blocks og Forrests beviser *"hjalp med et stærkt videnskabeligt grundlag for denne lovgivning samt reformer"*.

Block sagde, at han ville være i stand til at lette senat komiteens sind. *"Himmelen falder ikke ned hvis de vedtager noget som dette. Faktisk vil det være at gøre det rigtige"*.

Komiteens medlemmer var dog meget interesseret i de økonomiske omkostninger ved vedtagelsen af en lov på området, og Block tilføjer *"alt af værdi koster, og arbejdsskadeerstatning koster også, men stigningen i erstatninger er forsvindende lav set i forhold til den samlede skadeserstatning, der udbetales"* og fortsætter *"brandfolk er kendte for at sætte sit eget liv ind for samfundets og medborgernes sikkerhed, og som jeg ser det er vi alle nød til at værdsætte og passe på mennesker der er villige til det"*.

Rusland, Indien og New Zealand er tæt på at være de næste til at vedtage lignende lovgivning. Block sagde *"dette emne om brandfolk og kræft er blevet internationalt. Kræft kender ingen grænser"*.

Præsidenten for Edmonton Firefighters Union med mere end 1.000 medlemmer, Greg Holubowich var i foråret 2011 sammen med Alex Forrest i Helsinki, Finland for at udbrede budskabet i Europa. Her var de sammen med medlemmer fra European Firefighters Union Alliance, EFFUA. Og i EFFUA var medlemmerne ikke i tvivl om, at vi står overfor en meget alvorlig udfordring.

"Det ultimative mål er, at få lovgivning på dette område i hele verden, så brandfolk straks modtager erstatning hvis de pådrages en af disse kræfttyper" mener Holubowich. Det er i forvejen slemt nok for brandmanden og hans familie at være ramt af kræft.

Billede: Th. Alex Forrest sammen med præsident for EFFUA Kim Nikula under besøget i Helsinki i foråret 2011. Det var her startskudet gik ind for kampen mod arbejdsrelateret kræft hos brandfolk i Europa.



Manitoba blev den første provins i Canada og et af de første steder i verden til at påberåbe sig økonomisk erstatning til brandfolk som pådrog sig bestemte kræfttyper. Dette skete i 2002 efter at en lang række videnskabelige undersøgelser viste at brandfolk er i større risiko for at få visse kræftformer end den brede befolkning.

De kræftformer er blandt andet hjerne, blære, testikel, prostata og nyrekræft, non-Hodgkins lymfom (lymfekræft) og leukæmi.

De kræftformer er relateret til eksponering af benzen og polyaromatiske kulbrinter, som udvikles i forbindelse med brand i f.eks. kemikalier og igennem huden på brandmanden via røgen.

En del af disse kræftformer viser sig først hos brandmanden efter 5 til 20 års tjeneste. Det viser sig også at jo længere tids eksponering sammen med en højere alder øger risikoen for at pådrage sig kræft.

Derfor burde brandfolk kunne trække sig tilbage efter et vist antal år i tjenesten med en pension han kan leve af.

Alberta fulgte efter med lovgivning på området i april 2003 efter mere end et halvt års lobbyarbejde og pres på provinsens styre. Siden da er loven justeret tre gange og der er tilføjet flere kræftformer. I Edmonton førte lovgivningen til, at bystyret sammen med fagforeningen ville se på, hvad der kunne gøres for at komme problemet med kræft i forkøbet. Det resulterede i et sundheds- og vældfærdsprogram i 2005, der omfatter screening af kræft.

"Screeningen har givet gode resultater og mange kræfttilfælde er blevet opdaget i tide" siger Block, og vil fortsat støtte programmet.

Brandfolk er i dag beskyttet mod høje temperaturer med branddragter, der er udviklet til at modstå ekstrem varme, og der udvikles stadig på dette område for at fremme brandmandens sikkerhed, hvilket er godt. **"Men hvad der også er behov for nu, er for industrien, at udvikle branddragter, der tillader huden at ånde, forebygger hedeslag, men som ikke tillader giftige røg-gasser at trænge igennem til brandmandens hud"** siger Holubowich.

Siden 2002 har 14 brandfolk fra Edmonton pådraget en af de 14 erhvervssygdomme som lovgivningen dækker. Ni er døde...

Kilder:

IAFF, EFFUA, Edmont journal, LeMasters Study

Regionens lægebil.

Vi har i ambulanceafdelingen i BO, nøje fuldt udviklingen med Regionens planer om at hjemtage lægebilen i Herlev.

Efter vores oplysninger var det meget sparsomt med kvalificeret ansøgere i det første ansøgerfelt, men dette har åbenbart ændret sig, da man nu kan præsentere ca. 12 nye paramedicinere, primært rekrutteret fra Nordsjælland.

Ligeledes skulle den månedlige gage for de nyansatte lægebilsassistentener/Suf'er, var i omegnen af 33.000 kr. plus pension.

Vi har rette henvendelse til Regionsrådet, samt de personer i Regionens præhospitale miljø, som måtte kende til dette beløbs evt. størrelse.

Vi mener at det er af højeste vigtighed at kende beløbets størrelse, da dette må danne grundlag for den månedlige hyre på Regionens lægebiler, såfremt de agter at hjemtage flere af disse.

Vi afventer stadig svar, men vil henvende os igen, hvis dette mod forventning skulle udeblive.

Ambulanceafdelingen i BO.



The VIKING advantage

En effektiv indsats - også fra VIKING

Når ilden buldrer og alt går hurtigt, er det vigtigt, at en brandmand kan stole på sit udstyr - for der er ikke tid til andet! Med en unik viden om tekstiler og lokale indsatsforhold, har VIKING udviklet en række innovative og fleksible branddragter, der øger sikkerheden og beskytter, når brandmændene er allermest sårbare.

VIKING er det sikre valg, når det handler om kvalitet, leveringsevne samt hurtig og effektiv service af branddragter. Og med et stærkt lokalt netværk er vi aldrig langt væk.

VIKING LIFE-SAVING EQUIPMENT A/S

Saedding Ringvej 13 · DK-6710 Esbjerg V · Denmark · Tel +45 76 11 81 00 · Fax +45 76 11 81 01 · www.VIKING-life.com

WHEN IT COMES TO
safety
— THINK VIKING —

Indbygget brandsikkerhed

Rockwool stenuld giver ekstra sikkerhed

Rockwool stenuld har markedets suverænt bedste brandmodstandsevne. Den tåler over 1000 °C og er klassificeret i den bedste brandklasse (klasse A, ubrændbar). Rockwool afgiver desuden ingen brændende dråber og minimal røg ved en brand.

Disse afgørende egenskaber kan sikre, at mennesker kommer ud af bygningerne, og at slukningsmandskabet kan nå at slukke branden, inden bygningen overtændes og styrter sammen.

Få mere at vide på www.rockwool.dk

ROCKWOOL®
BRANDSIKKER ISOLERING

www.rockwool.dk