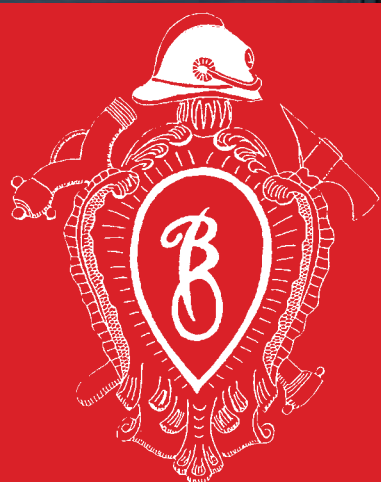


Proud member of the European and the
International Fire Fighters Unions Alliance
EFFUA & IFFUA



DANISH FIRE FIGHTERS



Brandmanden

Brandfolkenes Organisation nr.1 / Februar 2012 / årgang 90



LEDER

Af: Jesper Bronée
Formand
Brandfolkenes Organisation



Brandmanden INDHOLD:

Side 4: Frit valg for brand- og ambulancefolk i Danmark

Side 6: Heste i brandvæsnet

Side 7: BO manifest

Side 8: De Grå Sider

Side 10: Forhandlingsret?

Side 12: 48 timer om ugen- max

Side 13: Brandfarlig isolering under pres

Side 14: Set af Kenneth Meyer

Side 15: Seniornyt

BO tabte...eller?

Afgørelsen i grænsesagen var klar!

"Offentlige ansatte brand- og ambulancefolk i Storkøbenhavn (København, Frederiksberg, Tårnby, Vestegnen og Ruderdal kommuner) skal udelukkende organiseres i FOA!"

MEN...er det det medlemmerne vil, og KAN LO overhovedet træffe denne afgørelse, som jo ikke giver den ansatte i de nævnte kommuner mulighed for frit at vælge fagforening!

Det kan også undre, at i tider hvor medlemstallene i det store fagforbund i LO er dalende, så "smider" LO over 350 medlemmer ud af LO, med mindre medlemmerne lader sig tvinge i FOA, hvilket medlemmer på demokratisk vis har tilkendegivet, at de ikke vil.

BO ønsker fra den 16. december 2011

ALLE DANSKE BRAND- OG AMBULANCEFOLK VELKOMMEN I DANMARKS UAFHÆNGIGE FAGFORENING FOR BRAND- OG AMBULANCEFOLK!

"Kære danske fagforeninger...KUN ved at åbne dørene og lytte til medlemmerne ønsker, kan den danske fagbevægelse vokse sig stærk! Der er ikke brug for restriktioner...der er brug for at lytte til det enkelte medlem og ikke til at træffe afgørelser, som skræmmer medlemmerne ud af LO"

FORSIDEN

Fotograf: Kenneth Meyer

En stor tagbrand hærgede en beboelsesejendom på Valbygårdsvej i København. De første køretøjer blev slået ud den 31. januar kl. 15.20 og brandfolkene var i gang i mere end et døgn, med hjælp fra Beredskabsstyrelsen Næstved og frivillige fra Hedehusene. Den voldsomme brand som bredte sig meget hurtigt tyder på, at den var opstået noget tid før brandvæsnet ankomst til stedet, så den har haft mulighed for at stå og "pakke", og dermed udvikle sig med stor hastighed ved brandvæsnet ankomst. Brandfolkene fik begrænset brandens omfang på langs af taget, men da en del af trapperne i ejendommen styrtede sammen, var det vanskeligt at foretage en indvendig slukning. Det lykkedes dog at få evakueret mere end 100 borgere til det nærliggende Sankt Annæ Gymnasium, og heldigvis gik ingen menneskeliv tabt.

Tårnby og Frederiksberg brandvæsner måtte mens branden hærgede, hjælpe til med den "almindelige" brandslukning i København, og vi kan alle- borgere som brandfolk, prise os lykkelige for at der ikke opstod flere store brande i samme tidsrum.

Udgivet af:

Brandfolkenes Organisation
Svanevej 22
2400 København NV
Telefon: 88 92 27 91

Redaktør:

Alle henvendelser om Brandmanden rettes til:
Tommy Kjær
Telefon: 40 57 95 07
E-mail: tomkj@brandfolkene.dk

Åbnings og tlf. tider i Brandfolkenes Organisation:

Efter aftale.
Telefon: 88 92 27 91
E-mail: tbk507@mail.dk

Sagsbehandler Bo A. Jensen kontaktes efter aftale:

Tirsdag: Efter aftale
Onsdag: Kl. 10.00-16.00
Torsdag: Kl. 10.00-16.00
E-mail: bo.jensen@3f.dk

Trykker:

KLS Grafisk Hus A/S
Jernholmen 42 A
2650 Hvidovre



Fotograf:

Kenneth Meyer
www.kjmfoto.dk
E-mail: kjm@kjmfoto.dk

Udkommer til:

Alle medlemmer af Brandfolkenes Organisation, herunder Brandfolkenes Seniorklub.
Statslige, kommunale og private beredskaber i hele Danmark.
Politiet. Politikere. Abonnenter.

Løssalg kr. 50,00
Årsabonnement kr. 198,00

KLUBBERNE

Brandfolkenes klub København BKK

Konstitueret formand:
Johnny Jensen 265

Telefon:
29 26 86 04

E-mail:
lindholt@jensen.tdcadsl.dk



Den faste klub Tårnby

Formand:
Brandmester
Jan Jørgensen 04

Telefon:
53 65 40 90

E-mail:
jjjo.tb.tf@taarnby.dk



Brandfolkenes klub Frederiksberg BKF

Formand:
Flemming Jørgensen 5113

Telefon:
40 89 81 92

E-mail:
oldmarken@ofir.dk



Brandfolkenes Organisation

Bestyrelsen

Bestyrelsesmedlemmer:

Formand: Jesper Bronée (Kbh.)
Næstformand & redaktør: Tommy B. Kjær (Kbh.)
Kasserer: Johnny L. Jensen (Kbh.)
Bestyrelsesmedlem mestergruppen: Jan Jørgensen (Tårnby)
Bestyrelsesmedlem: Flemming Jørgensen (Frederiksberg)

Supleanter:

1. Andreas keil (Frederiksberg)
2. Jesper Sommer (Thule)
3. Sven Præst (Seniorklubben)

Valgbare i lige år:
Formanden
Bestyrelsesmedlem mestergruppen

Valgbare i ulige år:
Næstformand & redaktør
Kasserer
Bestyrelsesmedlem

Valgbare hvert år:
Alle supleanter

Thule air base

Formand:
Jesper Sommer

Mobil Dk:

E-mail:
jso@gc.gl
www.bktab.org



Advokatfirmaet Keld Pedersen og Jakob Karlsen



Telefon 36 30 73 00 – Telefax 36 30 73 02
Valhøjvej 12 – 2500 Valby – København

kp@valbyadvokaterne.dk jk@valbyadvokaterne.dk
www.valbyadvokaterne.dk



Civilsager – Straffesager – Ansættelsesret – Køb/Salg af fast ejendom
Testamenter – Ægtepagter – Dødsbobehandling

FRIT VALG FOR BRAND- OG AMBULANCEFOLK I DANMARK



Af formand Jesper Bronée

Brandfolkenes Organisation fortsætter som Danmarks eneste uafhængige fagforening for brand- og ambulancefolk.

Historisk set har der igennem rigtigt mange år været et ønske blandt Danmarks brand- og ambulancefolk om, at kunne danne en fælles organisation, som kunne rumme den mangfoldighed, som der er blandt de ansatte i denne specielle faggruppe.

Da LO den 16. december 2011 offentliggjorde afgørelsen i den grænsesag, som FOA havde indledt imod 3F, fordi BOs medlemmer ved en demokratisk afgørelse besluttede ikke at opløse organisationen, da FOA1 opsagde samarbejdsaftalen med BO, var der mange, som troede, at nu var den sag afgjort, og BOs medlemmer ville strømme tilbage til FOA...

MEN...det skete bare ikke!

Da brandfolkenes Organisation blev dannet, skete det fordi, brandfolkene i København havde nogle kummerlige arbejdsvilkår, og disse ville man ikke længere finde sig i. Senere kom der medlemmer til fra de øvrige brandvæsener i det storkøbenhavnske område, idet disse medlemmer også havde nogle arbejdsvilkår, som var urimelige. Dengang gik brandfolkene på arbejde en dag, så havde de en fridag, hvor der var opgaver med brandvagter og kontrol af brandhaner (dengang standrør), og så gik de på arbejde igen dagen efter.

Det var også dengang, hvor formanden for de københavnske brandfolk og for BO var til møde med chefen, og hvor chefen efter længere tids overvejelse og gennemlæsning af personalehåndbogen meddelte, at der ikke stod noget om BO, og derfor eksisterede BO ikke!

Nu er der gået mere end 110 år, og BO eksisterer...stadig!

I dag findes der en fagforening, som LO har besluttet, at alle offentlige brand- og ambulancefolk skal være medlem af! På arbejdspladserne...eller lad mig formulere det lidt anderledes...på nogle arbejdspladser, er det sådan, at medarbejdere, som har valgt ikke at være medlem af den af LO tvungne fagforening, ikke kan opnå de samme rettigheder, som de ansatte, som er medlem af den tvungne fagforening. Er det i orden? Nej...vel? Findes der ansatte, som kva deres faglige medlemskab af en bestemt og tvungen fagforening, er mere værdifulde end de medarbejdere, som ikke er medlem af den tvungne fagforening? Nej...vel? Er det sådan, at når en udrykning afgår fra en brandstation, så er de bedste brand- eller ambulancefolk dem, som er medlemmer af den tvungne fagforening? Nej...vel?

Alligevel findes der arbejdsgivere, som KUN vil lade medlemmerne af den tvungne fagforening være repræsentanter for medarbejderne, og de skal repræsentere alle medarbejdere, forhandle for alle medarbejdere, og de skal også sørge for, at arbejdsgiverne overholder aftalerne i overenskomsten. Vi har desværre ved flere lejligheder oplevet, at de tvungne fagforenings repræsentanter ikke vil repræsentere og fremlægge spørgsmål til arbejdsgiverne, når disse stilles af ansatte, som ikke er medlem af den tvungne fagforening. Er det i orden? Nej...vel?

Ovenstående er et billede af den virkelighed, som mange ansatte i dag møder, når de udfører deres arbejde på lige vilkår med de kolleger, som for et par år siden valgte at bryde ud af fællesskabet i BO, og i stedet bakke op om den tvungne fagforening!

Denne virkelighed ønsker vi i BO at gøre op med! Vi har et ønske om, at BO bliver den uafhængige fagforening for brand- og ambulancefolk i Danmark, som man igennem mange år har ønsket! Vi er i BOs bestyrelse klar over, at det bliver en lang kamp, men vi mener, at ansatte brand- og ambulancefolk i Danmark har krav på frivilligt at vælge den fagforening, som de mener, varetager deres løn- og ansættelsesvilkår bedst, uanset hvor de er ansat, uanset på hvilken overenskomst, de er ansat!

Derfor har vi i BO meddelt omverdenen, at BO fortsat består, at BO fortsat servicerer de medlemmer, som har foretaget et valg om frivilligt at vælge fagforening! Det er de medlemmer, som i dag bakker op om en gammel tanke om frihed, ordentlige arbejdsforhold, frivilligt valg af pensionsordning samt en overenskomst, som er til at forstå. Det er det, som vi i BO vil kæmpe for for vores medlemmer.

Der skal ikke herske tvivl om, at flere chefer for danske brandvæsener i dag nyder godt af, at fagforeningerne ikke stiller en masse krav til de ansattes arbejdsforhold, for med den skærpede konkurrence og den politiske dagsorden, må vi erkende, at der skal produceres mere til den samme eller en mindre løn!

Det er derfor, at vi i BO igennem de sidste par år har bedt FOA, som jo hævder, at de er de eneste, som kan føre forhandlinger for brand- og ambulancefolk, om, at stille spørgsmål til brandvæsenerne vedr. overenskomsterne i forhold til COP15, ambulancefolkens frokostpauser, erstatningspionerernes funktionsløns ikrafttræden, kørsel til tyverialarmer i beredskabstiden samt rammerne for den effektive arbejdstid for ambulancefolkene på hhv. 8- og 12-timers vagter. Men desværre har vi konstateret, at FOA ikke har besvaret vores henvendelser, og FOA har ikke gjort noget ved disse spørgsmål, som alle har været relevante i forhold til de ansættelsesvilkår, som overenskomsten beskriver. Og hvor var FOA, da brandmestrene på Frederiksberg havde brug for dem...er alle mestrene på Frederiksberg tilfredse i dag? Nej...vel?

Vi har også efter indgåelsen af den seneste overenskomst konstateret, at der fortsat er tale om en overenskomst, der har udgangspunkt i den gamle døgnvagtsaftale, som var lavet for mandskab, der udelukkende var på døgnvagt (brand- og ambulance). Derfor håber vi, at FOA ved den kommende overenskomstforhandling tager hul på selve overenskomstens indhold, og ikke blot fordeler de få midler, som der er afsat til gruppen af brand- og ambulancefolk! Jeg skal lige erindre om, at de københavnske brand- og ambulancefolk blev anbefalet at stemme NEJ til den sidste overenskomst af formanden for KbaK! Det var næppe, fordi FOA havde forhandlet et godt resultat hjem...

Og selvom det var blevet et nej fra brand- og ambulancefolkene, så havde det næppe ændret noget som helst, for de to overenskomster for kommunale brand- og ambulancefolk i FOA hører til nogle af de mindste (gældende meget få af FOAs medlemmer), og derfor vil de få stemmer ikke betyde noget, idet FOAs overenskomster indgås samlet. Derfor får de store grupper (SOSU) ofte deres krav imødekommet, mens det betyder mindre, om brandfolkens krav kommer igennem, samt om de stemmer nej...for den store SOSU-gruppe har fået en stor bid af kagen, så de er tilfredse og stemmer ja...

DERFOR mener vi i BO, at tiden er inde, hvor der gøres op med disse "tvungne" fagforeninger, som er styret af alt andet end medlemmerne...prøv at høre FOAs brand- og ambulancefolk, om de er tilfredse, eller om de mener, at "tiden er sådan, og vi må være imødekommende for at bevare vores arbejdspladser"! Sikke noget vås!

I Københavns Brandvæsen forsvinder der 45 arbejdspladser, ved Frederiksberg Brandvæsen bliver 10 arbejdspladser nedlagt, ved Vestegns Brandvæsen forsvandt arbejdet til de deltidsansatte. I BO har vi tit talt om, at det er imponerende, så stille FOA er i den faglige kamp, i øvrigt en kamp, som FOA aldrig har været klar til at tage! OG det er DEN fagforening, vi skal tvinges i...og LO mener åbenbart, at det er en fagforening, som er den bedste for de ansatte, som dagligt knokler, for at sikre mennesker, dyr i værdier i ambulancer og brandbiler!

Brandfolkens Organisation har besluttet, at fremtiden skal byde på et alternativ til FOA, og det skal være et alternativ, som tilbyder en bedre service til en lavere pris (kontingent).

Vi er derfor glade, når vi i starten af februar 2012 kan konstatere, at vi fortsat har medlemmernes opbakning, og samtidig har vi faktisk udvidet antallet af brandvæsener, som BO repræsenterer, idet vi med stor glæde har taget imod kolleger, som var trætte af deres fagforening. Velkommen til de nye brandfolk...I er en stor del af den historie, som vi er i gang med at skrive...I er med til at sikre og udvide det fundament, som i fremtiden skal sikre, at BO kan nå målet, som er at blive Danmarks uafhængige fagforening for brand- og ambulancefolk.

I BO arbejdes der i øjeblikket hårdt på at styrke båndene til vores samarbejdspartnere, og det gælder såvel til de enkelte brandvæsener, som til vores samarbejdspartnere i såvel den præhospitale verden som i baglandet, som har med brandindsatsen at gøre. Dette arbejde foregår fortsat både nationalt men i stadig voksende grad også på den internationale front, og i den forbindelse er det glædeligt at se, at også i den europæiske fagforening EFFUA vokser antallet af medlemslande. I 2011 meldte hhv. Norge og Irland sig ind, og vi forventer, at 2012 byder på minimum 3 nye medlemslande, så vi er overbevist om, at det arbejde vi gør, og de medlemmer som er medlem af BO, får bygget broer, som er nødvendige, hvis vi som ansatte skal vinde respekten og accepten fra vores ledere.

Derfor vil BO rette en stor tak til dem, som fastholder medlemsskabet af BO, og så skal der også lyde en tak til dem, som er kommet til fra de nye brandvæsener. Uden medlemmerne lykkes processen ikke...de medlemmer, som ønsker friheden til selv at vælge...

HESTE I BRANDVÆSNET



Af: Tommy Kjær

"Heste i brandvæsnets tjeneste"

I 2012 fejrer Københavns Brandvæsen 325 års jubilæum. I den anledning udgiver vi en serie om brandvæsenets historie "Gennem ild og vand". Serien vil sætte fokus på nogle af de spændende beretninger, der er knyttet til Københavns Brandvæsen gennem tiden. Københavns Brandvæsens historie er også historien om udviklingen af København efter storbrande, krige og ikke mindst byfornyelserne.

Sådan starter forordet af beredskabschef ved Københavns Brandvæsen, Jakob Vedsted Andersen.



Med Hans-Henrik Thomsen, som igennem flere år har haft sin gang ved Københavns Brandvæsens Museumsforening, som forfatter til denne første bog "Heste i brandvæsnet", kan du som læser trygt læne dig tilbage og nyde de historisk korrekte fortællinger om forholdet imellem heste og brandfolk i København.

Fra år 1892 hvor man begyndte at bruge heste til at trække de vogne med materiel, hvis vægt efterhånden var øget udover det som brandfolkene selv kunne trække, og frem til 1930 hvor de sidste heste blev solgt.

Bogens historiske beskrivelse om hestene og deres betydning for brandfolkene og byens borgere er flettet fint sammen med både morsomme, gode, og naturligvis autentiske fortællinger om livet som brandmand dengang. Ikke mindst sammen med de højt agtede og værdifulde heste. Der er også en del fantastiske billeder fra museets arkiver fra dengang...

Jeg kan bestemt anbefale enhver, som har interesse for brandvæsen, heste og historie, at anskaffe sig et eksemplar af denne første "Gennem ild og vand" bog.

Og jeg glæder mig allerede til den næste bog i rækken, som også vil blive anmeldt her i Brandmanden, forventelig til juni. Den kommer til at omhandle den stolte røgdykkertjeneste, og med "Heste i brandvæsnets tjeneste" i frisk erindring er mine forventninger høje til nummer 2 i rækken.

Bogen "Heste i brandvæsnets tjeneste" er på 40 sider, koster 60 kroner og kan købes i den nye reception på Hovedbrandstationen. Du skal i så fald maile til Rikke Kooistra, rikkoo@okf.kk.dk og betalingen foregår derefter ved bankoverførsel til Nordea – reg. nr. 2149 og kontonummer 0106472084. Overførslen skal mærkes med navn.

Du kan også købe bogen ved personlig henvendelse i Københavns Brandvæsens Museumsforening (www.kbhbrandmuseum.dk), som har til huse oven over redningsskolen på Dæmningens brandstation i Valby. Museet holder åbent hver tirsdag fra kl. 13.00 til kl. 16.00

God læselyst



Billedet fra side 28 viser Adelgades stige- og sprøjtehold som forlader st. Fælledvej efter en øvelse. Billedet er taget af Povl Vinding den 1. juni 1922.

BO MANIFEST

Manifest for BO

Brandfolkenes Organisation (BO) er en demokratisk, faglig organisation for alle landets brand- og ambulancefolk.

BO vil tilbyde et fagligt fællesskab for alle, uanset om de er ansat i det statslige beredskab, regionale og/eller kommunale redningsvæsener eller i private brand- og ambulance-tjenester.

BO vil tilbyde et fagligt fællesskab til alle uanset om de er fuldtids- eller deltidsansatte.

BO ser det som sin opgave at blive en del af det faglige fællesskab der findes i 3F og LO, men vi må anerkende, at for øjeblikket kan 3F ikke optage os som medlemmer, da FOA har modsat sig dette.

BO vil sikre, at hvert enkelt medlem får mest mulig indflydelse på organisationen og vore faglige mål. Derfor vil BO også udvikle sig fleksibelt som organisation i takt med at vor organisation breder sig ud til brand- og ambulancekolleger i hele Danmark.

BO vil med samarbejdsaftaler med andre faglige organisationer, sikre at det enkelte medlem har et solidt fagligt funderet sikkerhedsnet.

BO arbejder for fagets udvikling, styrkelse og sammenhold uanset arbejdssted og arbejdsgiver (statslig, regional, kommunal eller privat)

BO vil arbejde for, at BO atter kan få plads i LO-fællesskabet og i fagforbundet 3F gennem medlemskab af Chaufførernes Fagforening.

BO vil arbejde for brand- og ambulancefolks sikkerhed og arbejdsmiljø, gennem en fagligt videnbaseret indsats.

BO vil tilbyde sine medlemmer de samme medlemstilbud, som findes i andre faglige organisationer.

BO vil fortsætte sit nordiske og internationale arbejde via de årelange kontakter organisationen har.

Bliv medlem af Brandfolkenes Organisation, Danmarks uafhængige fagforening.

Vil du sammenholdet og dermed stå stærkt i fremtiden som brand- eller/og ambulancemand i Danmark, eller vil du vide mere om os, skal du kontakte Brandfolkenes Organisation på:

kontakt@brandfolkene.dk

Brandfolkenes Stiftelsesforening indkalder til

Generalforsamling

Torsdag den 26. april 2012 kl. 12.30

Kornvej 3, 4000 Roskilde

(buslinje 202A kører lige til døren)

Stiftelsesforeningen vil gerne være vært med smørrebrød og en øl inden generalforsamlingen (kl. 11.30), så derfor bedes du ringe til formand eller kasserer senest d. 10. april 2012 for tilmelding.

Dagsorden.

1. Beretning
2. Regnskab
3. Forslag
4. Valg
5. Protokol

Medlemmer af bestyrelsen:

Formand

Kasserer

Repræsentanter

Flemming Seidler

Lars Mortensen *

Poul Jørgensen *

Ib Kristensen *

Bilagskontrollanter

Arne Winther Madsen

Leif Nielsen *

Bilagskontrollantsuppleant

Leif Larsen

Bestyrelsessuppleant

Henrik Therkildsen

De med * bestyrelsesmedlemmer er på valg.

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden ihænde senest 3 dage før generalforsamlingen.

Husk at melde adresseændring til kassereren.

Brandfolkenes Stiftelsesforening

Formand : Flemming Seidler, Kornvej 15, 4000 Roskilde, Tlf. 46 36 60 42

Kasserer : Lars Mortensen, Sangsvanevej 26, 2970 Hørsholm, Tlf. 45 86 99 58

E-mail: Brandstift@mortensen.mail.dk

DØDSFALD

284 Kaj Olesen døde den 21. dec. 2011

557 Eivind Estrup døde den 24. dec. 2011

Australien er nu på listen over lande, som tager cancertruslen alvorligt, ved at anerkende visse typer af cancer hos brandfolk, som arbejdsrelateret sygdom på grund af påvirkningen af skadelige partikler, sod og gasarter fra ildebrande. Mere om det i næste nummer af Brandmanden.

Brandfolkenes Organisation deltager medio april i en stor international konference om cancer hos brandfolk sammen med vores europæiske og internationale brødre og søstre fra EFFUA og IAFF. Konferencen bliver afholdt i Winnipeg, Canada. Der vil også blive diskuteret andre problemstillinger som de forskellige landes fagforeninger oplever.

Problemer med Alkohol?

-Her kan du få hjælp

Har du problemer med alkohol kan du ringe til: Anonyme Alkoholikere, (AA) på tlf.: 70 10 12 24. Henvendelse kan ske anonymt. Alle er velkomne.

Anonyme Alkoholikere har også en hjemmeside på Internettet: www.anonyme-alkoholikere.dk

Husk det er ikke en skam at være alkoholiker, det er en skam ikke at gøre noget ved det!

TAKSIGELSE

Mange tak til Seniorklubben og Stiftelsesforeningen for opmærksomheden på min 75 års fødselsdag.

Venlige hilsner

215 Lauge Pedersen

Mange tak til Seniorklubben og Stiftelsesforeningen for venlig opmærksomhed i forbindelse med min 90 års fødselsdag.

De venligste hilsner
510 Leif Wassini Baag

2012

DEADLINE FOR INDLÆG TIL BRANDMANDEN

1. APRIL

1. JUNI

1. AUGUST

1. OKTOBER

1. DECEMBER

1.FEBRUAR 2013

INDLÆG TIL BRANDMANDEN MAILES TIL :

tbk507@mail.dk

Log ind på BO's hjemmeside:

www.brandfolkene.dk

Tilmeld dig nyhedsbrev på hjemmesiden og modtag e-mail når det kommer nyt information



The VIKING advantage

En effektiv indsats - også fra VIKING

Når ilden buldrer og alt går hurtigt, er det vigtigt, at en brandmand kan stole på sit udstyr - for der er ikke tid til andet! Med en unik viden om tekstiler og lokale indsatsforhold, har VIKING udviklet en række innovative og fleksible branddragter, der øger sikkerheden og beskytter, når brandmændene er allermest sårbare.

VIKING er det sikre valg, når det handler om kvalitet, leveringsevne samt hurtig og effektiv service af branddragter. Og med et stærkt lokalt netværk er vi aldrig langt væk.

VIKING LIFE-SAVING EQUIPMENT A/S

Sædding Ringvej 13 · DK-67 10 Esbjerg V · Denmark · Tel +45 76 11 81 00 · Fax +45 76 11 81 01 · www.VIKING-life.com



FORHANDLINGSRET ?



Af: Tommy Kjær

Hvem har "forhandlingsretten"?

Rigtig mange bruger ordet "forhandlingsretten" i forskellige sammenhænge, og med forskellige mål for øje. Og det gælder faktisk både arbejdsgivere, chefer, ledere og faglige klubber og organisationer, herunder den som jeg selv tilhører, nemlig BO.

Men hvad betyder det egentlig at have "forhandlingsretten", hvem har den egentlig, og hvad bruges den til? Og er det helt fair og korrekt at bruge ordet i alle sammenhænge? Selvfølgelig ikke... Det er hverken fair eller korrekt.

Hvad betyder forhandlingsretten?

I sammenhæng med arbejdspladsen er man, når man taler om hvem som har ret til at forhandle, nød til at gøre sig klart hvad der skal forhandles om, og i hvilken sammenhæng.

Overordnet er der som regel en aftale imellem arbejdstagernes og arbejdsgivernes organisationer om indgåelse af hovedaftaler eller sagt på en anden måde, hovedoverenskomsten indgås imellem to parter. I tilfældet for kommunalt fuldtidsansatte brand- og ambulancefolk, imellem fagforbundet FOA og kommunernes forening KL.

Som fagforbund er det altså FOA som ejer overenskomsten. Det er så op til den enkelte arbejdsgiver/chef og den enkelte

FORHANDLINGSRET ?

medarbejder, at leve op til overenskomstens ordlyd. Sker dette ikke kan det få konsekvenser for den part som bryder overenskomsten i form af feks. bøder, pålæg, advarsler osv.

Som arbejdstager er det naturligvis praktisk at have en faglig organisation i ryggen som kan bistå i eventuelle tvister. Men det er IKKE ensbetydende med at man SKAL være medlem af et bestemt forbund, eller en bestemt fagforening. Faktisk kan man helt selv sørge for, at den overenskomst man arbejder under bliver overholdt, hvis man har overskud og råd til at hyre sin egen advokat.

Her i landet er der frit foreningsvalg, og alle som påstår og arbejder bevidst mod dette forbyder sig mod loven.

Hvem har "forhandlingsretten"?

Som beskrevet ovenfor, ejer FOA overenskomsten, og har i tidernes morgen (før det overhovedet hed FOA) fået retten til at forhandle hovedoverenskomsten igennem BO. BO medlemmernes overenskomst har i tidernes morgen været forhandlet via de forskellige forbund som BO har været medlem hos.

Men hvad angår retten til at forhandle på den enkelte arbejdsplads har dette intet med ejerskabet af overenskomsten at gøre, så længe denne ikke forringes. (Denne lokale ret til at forhandle fik Brandfolkenes Organisation af Københavns Kommune den 27. januar 1898.)

I dag er det dog sådan at alle har ret til at forhandle, og det kender man nogle steder som feks. "individuel lønforhandling" eller lignende. Således kan arbejdsgiveren ikke udelukke bestemte grupper fra forhandling, og bestemte fagforeninger/arbejdspladsklubber kan ikke alene påberåbe sig "forhandlingsretten". Ikke lovligt ihvertfælde...

Flere juridiske rapporter fastslår dette faktum, og det samme gør menneskerettighedskommissionen i EU, som i fremtiden kan se frem til flere sager om brud på menneskerettigheder på grund af forskelsbehandling og udelukkelse af bestemte grupper.

Som Brandfolkenes Organisation siger "retten til at forhandle ligger hos medlemmerne"...

Og så er der selvfølgelig også spørgsmålet om hvad der er direkte forhandlinger, og hvad der er arbejdsgrupper. Hvis en arbejdsplads uretmæssigt har valgt at udelukke bestemte grupper fra visse "forhandlinger", betyder det så også, at den selvsamme gruppe ikke benyttes i, for arbejdspladsen udviklende arbejdsgrupper til trods for, at denne gruppe måske besidder de medlemmer med det største engagement og viden på et bestemt område? Der er da efter min bedste overbevisning helt skørt og i værste fald direkte ødelæggende for arbejdspladsens udvikling. Og i øvrigt slet ikke muligt rent praktisk at fører helt ud i alle sammenhænge. Hvad sker der feks. hvis en person fra den "forkerte" gruppe vælges af kolleger til at varetage en bestemt interesse, eller til at sidde i en bestemt gruppe eller forhandling? Nej, vel...

Hvad bruges "forhandlingsretten" så til?

Normalt vil det være sådan for en fagforening, at de forhandlinger der foretages bliver brugt til at forbedre løn, pension, arbejdsvilkår mv. for dem som arbejder under de aftaler som indgås. Det burde også være en selvfølge, at fagforeningen har et indgående kendskab og interesse for det fag som de indgår forhandlinger omkring for dermed, at komme ud med gode aftaler/overenskomster. Desværre er det mit klare indtryk, at den nuværende fagforening FOA1 og hovedforbundet FOA, som påberåber sig alt ret til at forhandle for alle kommunalt ansatte brand- og ambulancefolk ikke har hverken indsigt eller interesse for faget, men til gengæld en stærk og engageret interesse i medlemmernes kontingentkroner. Vi ser det indimellem når de dumper løn- og arbejdsvilkår og indgår overenskomster, blot for at score medlemskroner. Sidst ved indgåelse af overenskomsten om akutlægebilerne.

Der tegner sig et klart billede af, at forbundet er vigtigere end medlemmerne.

Brandfolkenes Organisation er nu i situationen efter afgørelsen på grænsesagen, at stå uden for LO. Det betyder, at vi nu kan tilbyde alle brand- og ambulancefolk i Danmark medlemskab direkte i BO. Dermed har vi en unik mulighed for at få den samling i faget som de fleste brand- og ambulancefolk i mange år har efterspurgt. Både fuldtids- og deltidsansatte. Og med et rent medlemskab i BO har vi muligheden for et betragteligt nedslag i kontingentet. På den næste generalforsamling i marts vil bestyrelsen fremkomme med forslag til nedsættelse af kontingentet, så målet om at blive den billigste fagforening for brand- og ambulancefolk kan nås. Samtidig med at vi sammen beholder og styrker den høje faglighed.

Brandfolkenes Organisation
kontakt@brandfolkene.dk

"Sammen vender vi strømmen"

48 TIMER OM UGEN- MAX

Af: Henning Dons

Ingen kan tvinge dig til at arbejde mere end 48 timer om ugen

I Danmark er det som udgangspunkt arbejdsmarkedets parter, der regulerer løn- og arbejdsvilkår via kollektive overenskomster. I arbejdsmiljølovgivningen er der dog visse regler om arbejdstid og hviletid.

Arbejdstid

I Danmark er hovedreglen, at arbejdstiden fastsættes af arbejdsmarkedets parter i kollektive overenskomster. På langt de fleste områder er den ugentlige arbejdstid aftalt til 37 timer. Dette har haft afsmittende virkning på mange af de områder, hvor der ikke er en kollektiv overenskomst. Arbejdstidsloven fastsætter nogle minimumsbestemmelser om højeste ugentlige arbejdstid, pauser og natarbejde.

En lønmodtager må højst arbejde i gennemsnitligt 48 timer ugentligt i en periode over 4 måneder. En lønmodtager har desuden ret til en pause, hvis lønmodtageren har en daglig arbejdstid på over 6 timer. Ved natarbejde gælder det bl.a., at lønmodtageren ikke må arbejde mere end 8 timer i døgnnet i en periode over 4 måneder. I arbejdsmiljølovgivningen er der desuden visse regler om hviletid og fridøgn.

Arbejdsgiverne i kommunerne skal være opmærksom på, at det i den sidste ende altid er virksomhedens ansvar at tilse, at reglerne om arbejdstid overholdes. Selvom medarbejderne måske mere eller mindre selv har adgang til at fastsætte arbejdstiden og udføre det arbejde, der skønnes nødvendigt, ændrer det ikke ved, at arbejdsgiveren via ledelsesretten står med ansvaret. Dette gælder også, når medarbejderne ønsker at få overarbejde udbetalt frem for afspadsering.

Rådighedstjeneste

Rådighedstjeneste på arbejdsstedet betragtes ikke som hviletid. Dette gælder, selv om der under rådighedstjenesten ikke er blevet brugt for den pågældende

Om arbejdstid på døgnvagten

Arbejdsgiveren skal sørge for, at arbejdstiden bliver tilrettelagt, så medarbejderne får en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer inden for hver periode på 24 timer. Hviletiden på 11 timer beregnes i forhold til det tidspunkt, hvor medarbejderen afslutter sin vagt.

Eks.: Hvis brandmanden slutter sin vagt kl. 08.00 - så kan han tidligst begynde næste vagt kl. 19.00 om aftenen. Så har brandmanden, haft en hvileperiode på 11 timer før han møder ind igen. Hvis man er på døgnvagt kl. 8.00 tirsdag ser 24 timer tilbage til kl. 8.00 mandag, så har han inden for de 24 timer haft den lovpligtige sammenhængende hvileperiode på 11 timer, nemlig fra kl. 21.00 mandag aften til kl. 8 tirsdag morgen.

Aftalen mellem arbejdstilsynet og Københavns brandvæsen om døgnvagt (aftalen fra 1982).

Københavns brandvæsen fik dispensation for arbejdstidsdirektivet tilbage i 1982 (Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 372 af 15 august 1980 om hviletid og fridøgn).

Denne bekendtgørelse er efterhånden blevet opjusteret flere gange siden da uden af arbejdstilsynet har ændret de bagvedliggende aftaler.

- **Efter arbejdsmiljøloven** (aftalen fra 1982) har Københavns brandvæsen pligt til at sørge for, at arbejdet kan udføres i overensstemmelse med reglerne. Arbejdsgiver skal bl.a. sikre, at de ansatte får en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer inden for hver periode på 24 timer.

Arbejdstilsynet kontrollerer, at virksomheden overholder den danske lovgivning på området.

Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis virksomheden overtræder reglerne, kan de ansvarlige blive straffet med bøde eller fængsel.

I næste nummer af brandmanden kan du læse om afgørelser som er truffet i Landsretten.

Men du kan allerede nu læse om de domme som har tilkendt arbejdsgivere op til 100.000 kr. i bøde for overtrædelse af EU's arbejdstidsdirektiv, og erstatningen til medarbejderne

Reglerne om arbejdstid er beskrevet i Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU's arbejdstidsdirektiv 93/104/EF af 23. november 1993, EU's arbejdstidsdirektiv 03/88/EF af 4. november 2003, FN's Konvention om Økonomiske, Sociale og Kulturelle Rettigheder af 16. december 1966, ILO konvention nr. 14 af 17. november 1921 om ugentlig hviledag samt ILO konvention nr. 106 af 26. juni 1957 om ugentlig fritid i handel og kontor

Du kan læse om reglerne om arbejdstid på www.brandfolkene.dk/arbejdstid-1

BRANDFARLIG ISOLERING UNDER PRES



Af: Tommy Kjær

Det er nu mere end et år siden, at den nye eksempelsamling skulle have været offentliggjort med de lempelser omkring brugen af brandfarlig isolering på bl.a. enfamiliehuse op til to etager, som Brandfolkenes Organisation har advaret imod.

Det var Erhvervs og Byggestyrelsen (EBST) som dengang stod for arbejdet med eksempelsamlingen. Men efter regeringsskiftet er der sket nogle forandringer i ministerier og styrelser, som altid når landets regering skifter. Således sorterer sager om isolering og brandfarer i bygninger, og dermed eksempelsamlingen nu under Klima-, Energi og Bygningsministeriet med Martin Lidegaard fra Det Radikale Venstre som ansvarlig minister på området, og med Energistyrelsen som den ansvarlige styrelse på området.

I Energistyrelsen er det dog stadig, udover den nye direktør, de samme personer som i det tidligere EBST som arbejder med spørgsmålet, med Charlotte Micheelsen i spidsen. Og heldigvis for det, da det jo er hende, som er inde i sagerne.

Men udover at der har været visse forandringer i styrelserne, med den forsinkelse som det naturligt medfører, ser Brandfolkenes Organisation positivt på forsinkelsen af eksempelsamlingen, og ser det som et udtryk for styrelsens ansvarlighed overfor danske borgere, brandfolk og ikke mindst miljøet. Det er jo ingen hemmelighed, at visse skumisolerings typer brænder så hurtigt og voldsomt, at det er en direkte trussel mod livet for de mennesker og dyr som opholder sig i den brændende bygning, og for de brandfolk som sætter deres eget liv på spil for at redde andres. Dette er beskrevet flere gange i Brandmanden, ligesom der også tidligere er beskrevet hvorledes partikler og røg fra den brændende isolering er skadelige for mennesker og miljø, og er medvirkende årsag til udviklingen af visse kræftformer hos brandfolk.

Selv i Tyskland, som har en stor plastindustri, er der debat og skepsis overfor brugen af visse olieholdige skumisoleringsprodukter, som du kan se ved at bruge dette link:

<http://www.ndr.de/fernsehen/sendungen/markt/media/markt6567.html>

Her vises klip fra en brand som udviklede sig særdeles voldsomt, og som kostede menneskeliv, og du ser også tests af isoleringsprodukter.

For at se hele udsendelsen brug dette link:

http://www.ndr.de/fernsehen/sendungen/45_min/videos/minuten385.html



Stor kinesisk interesse for brandsikker isolering

Den danske tradition for et højt brandsikkerhedsniveau kan give nye eksportmuligheder. Kina har i løbet af de sidste år oplevet flere store brande. Branden i Shanghai i slutningen af 2010 betød tab af 58 menneskeliv. De omfattende brande har øget de kinesiske myndigheders interesse for sammenhængen mellem isoleringsmaterialer og brand. Det er en stigende interesse, som Rockwool tager aktiv del i. I sommeren 2011 holdt Rockwool et seminar om brandsikkerhed for 200 deltagere i Beijing. I disse måneder er Rockwool vært for flere besøg af kinesiske embedsfolk, som skal lære, hvordan man kan opføre brandsikre bygninger.

Rockwool A/S

SET AF KENNETH MEYER

Storbranden fra Valbygaardsvej.



Bus fyldt med børnehavebørn kørt udover 3 meter viadukt ved Isterødvejen.



Teknisk fastklemmt på Frederiksberg.





SENIORNYT



Generalforsamlingen 2012.

Den 6. februar afholdt seniorklubben den årlige generalforsamling.

Af praktiske grunde havde vi slået mandagsmødet og generalforsamlingen sammen. Her havde 61 tilmeldt sig, for efterfølgende at deltage i en let frokost.

Ejgil Nielsen blev valgt som dirigent, og ledede slagets gang, som i øvrigt foregik stille og roligt, der var ingen debat om formandens beretning.



Efter fremlæggelse af beretningen gav Jesper Bronée forsamlingen en god orientering om Brandfolkernes Organisations nuværende situation.

Der var til generalforsamlingen indsendt forslag, som lød på, at ændre vedtægternes § 2 til den gamle tekst vedrørende optagelse af medlemmer.



Baggrunden for forslaget var, at der i årets løb har været flere, der har givet udtryk for, at de synes, det skulle være muligt for de gamle kollegaer, der er pensioneret med et andet fagligt tilhørsforhold end Brandfolkernes Organisation, at være med i seniorklubben.

Vedtægterne blev sidste år ændret, fordi seniorklubben er en klub under BO. og da BO. blev afvist af FOA og flyttede ind i huset hos Chaufførernes Fagforening under 3F, mente vi, at for at kunne benytte lokaliteterne i huset, så var det nødvendigt at foretage en lovændring.

Formanden for Chaufførernes Fagforening Jacob Andersen er blevet forelagt forslaget, og har meddelt, at der fra Chaufførernes Fagforening ikke er indvendinger mod, at vi indfører den gamle § 2 i vores love som siger:

§2.

Klubben optager som medlemmer samtlige efterlønsmodtagere og pensionister afgået fra de Storkøbenhavnske brandvæsener.

Aktive indenfor samme område kan optages som passive medlemmer.

Forslaget blev vedtaget.

Valg til bestyrelsen.

Næstformand Erik Christensen havde meddelt, at han ønskede at træde ud af bestyrelsen.

Erik blev valgt i 1999, så det blev til 13 års bestyrelsesarbejde, som han skal have en stor tak for.

Valget til bestyrelsen faldt på Erling Salhauge, som har været suppleant i 6 år, og til den ledige suppleant plads blev 176 Leif Jensen valgt.

Efter generalforsamlingen var der almindelig hygge med et par stykker smørrebrød m.m.

Bestyrelsen 2012 ser således ud



Sven Præst



Bent Wenneberg



Bent Nielsen



Erling Salhauge



Leif Jensen

Sommerudflugten 2012 går til Traktørstedet Højeruplund på Stevns klint torsdag den 7. juni.

Programmet udsendes på mail og med post sidst i april måned.

Fødselsdage i marts og april:

15/3 Lars Kruise (Gentofte) Hasselvej 22, 3200 Helsingør, 70 år

16/3 Jørgen Andersen (610) Blommevej 2 A, 3060 Espergærde, 75 år

30/3 Otto Eriksen (65) Hestetangvej 36 B, 3520 Farum, 95 år

31/3 Bent Mindak (644) Møllevej 4 B, bolig 45, 4140 Borup, 75 år

6/4 Gunnar Jacobsen (660) Fjordvej 14, 3. 3390 Hundested 75 år

7/4 Orla Tinghus (131) Pilebroen 13, 3770 Allinge 80 år

27/4 Vagn Lindhardt (29) Stilleddal 20, 1. 2720 Vanløse 85 år

29/4 Gunnar Hansen (621) Fuglebakkevej 92, 2. tv. Lejl. 1, 2000 Frederiksberg 75 år

Næste møde i sæsonen er mandag den 5. marts kl. 10.30 til 14.00

Sidste møde i sæsonen er mandag den 2. april kl. 10.30 til 14.00



Husk at meddele, hvis du har fået E-mailadresse til:

spsp@ishoejby.dk

Har du et mobilnummer, da send det med på samme mail.

Sven Præst

Indbygget brandsikkerhed

Rockwool stenuld giver ekstra sikkerhed

Rockwool stenuld har markedets suverænt bedste brandmodstandsevne. Den tåler over 1000 °C og er klassificeret i den bedste brandklasse (klasse A, ubrændbar). Rockwool afgiver desuden ingen brændende dråber og minimal røg ved en brand.

Disse afgørende egenskaber kan sikre, at mennesker kommer ud af bygningerne, og at slukningsmandskabet kan nå at slukke branden, inden bygningen overtændes og styrter sammen.

Få mere at vide på www.rockwool.dk

ROCKWOOL®
BRANDSIKKER ISOLERING

www.rockwool.dk