

Proud member of the European and the
International Fire Fighters Unions Alliance
EFFUA & IFFUA



DANISH FIRE FIGHTERS



Brandmanden





LEDER



Af: Jesper Bronée
Formand
Brandfolkenes Organisation

Vilje, styrke og mod!

Brandfolkenes Organisation og medlemmerne af BO har stået forrest igennem mere end 1 år, når det gælder kampen for den fri ret til at organisere sig i netop det fagforbund, som tilbyder den bedste åbenhed, medlemservice og faglighed!

I øjeblikket oplever vi, at FOA i samarbejde med faglige repræsentanter overvejer hvilke opgaver, der kan/skal accepteres udført i vores beredskabstid. Jeg oplever, at nogle fagforbund glemmer, at vi er til for arbejderne og IKKE for ledelserne i brandvæsenerne.

Som formand er jeg stolt af, at medlemmerne støtter op om det, som vi alle kæmper for, nemlig faglighed og innovation på vores fagområde. Dette betyder, at vi i 2011 vil udvikle konceptet om at have en faglig, professionel holdning til dette.

BO har i årets sidste måneder arbejdet i samarbejde med danske virksomheder, som har søgt faglig holdning til vores arbejde, og jeg synes det beviser, at vi bevæger os i den rigtige retning.

Med disse ord vil jeg ønske BOs medlemmer samt vores abonnenter en glædelig jul og et godt nytår.

FORSIDEN

Fotograf: Kenneth Meyer

Klokken 13.31 den 10. oktober indgik et opkald til alarmcentralen i København.

En arbejdsplatform på Strandboulevarden i København var væltet i 5. sals højde, lænende op af hjørnet af bygningens trappetårn. I platformen befandt sig 2 arbejdere.

Da brandvæsnet hurtigt ankom til stedet kunne de konstatere, at gitterstangen der holdt arbejdsplatformen var knækket og platformen var i meget stor fare for at vælte, da den kun lige akkurat lænede sig op af hjørnet på bygningens trappetårn.

BOB-cat stigen blev rejst for at støtte platformen med de 2 arbejdere og pionerer iført højderedningsudstyr fik iklædt de 2 arbejdere nødvendigt sikringsudstyr. Herefter blev pionerens redningskurv monteret på en tilkaldt kran der kunne nå over bygningens tag og ned til platformen. De 2 arbejdere blev af pioneren hjulpet op i redningskurven og derefter bragt i sikkerhed ned på jorden.

En særdeles højspændt og farlig situation blev håndteret meget professionelt og endte heldigvis lykkeligt og uden tab af menneskeliv.

Godt gået!

Brandmanden INDHOLD:

Side 3: Klubberne

Side 4: Brandfarlig ventilation

Side 5: Fy for en FOA

Side 7: Læserbrev

Midten: De Grå Sider

Side 10: Årskalender 2011 i handlen

Side 11: Brandfarlig isolering

Side 12: Fra SiR til AmR

Side 13: BO-bestyrelsen

Side 14: EFFUA

Side 15: Seniornyt

Udgivet af:

Brandfolkenes Organisation
Svanevej 22
2400 København NV
Telefon: 88 92 27 91

Åbnings og tlf. tider i Brandfolkenes Organisation:

Mandag til torsdag: Kl. 09.00 - 12.30 samt efter aftale.
Fredag: Åbent efter aftale.

Telefon: 88 92 27 91

Sagsbehandler Bo A. Jensen kontaktes efter aftale:

Mandag: Kl. 10.30-14.00
Onsdag: Kl. 10.30-14.00
Torsdag: Kl. 10.30-14.00

Trykker:

KLS Grafisk Hus A/S
Jernholmen 42 A
2650 Hvidovre



Fotograf:

Kenneth Meyer

Udkommer til:

Alle medlemmer af Brandfolkenes Organisation, herunder Brandfolkenes Seniorklub.
Statslige, kommunale og private beredskaber i hele Danmark.
Politiet. Politikere. Abonnenter.

Løssalg kr. 50,00
Årsabonnement kr. 198,00

KLUBBERNE

Brandfolkenes klub København BKK

Konstitueret formand:
Johnny Jensen 265

Telefon:
29 26 86 04

E-mail:
lindholt@jensen.tdcadsl.dk



Den faste klub Tårnby

Formand:
Brandmester
Jan Jørgensen 04

Telefon:
53 65 40 90

E-mail:
jjo.tb.tf@taarnby.dk



Brandfolkenes klub Frederiksberg BKF

Formand:
Flemming Jørgensen 5113

Telefon:
40 89 81 92

E-mail:
oldmarken@ofir.dk



Brandfolkenes klub Vestegnen

Formand:
Brian Scheil 62

Telefon:
22 37 57 83

E-mail:
bscheil@yahoo.dk



Brandmesterrepresentant

Tillidsmand for mestrene i
Vestegnens brandvæsen:

Mads Bak Petersen 48

Telefon:
30 89 34 54

E-mail:
mbp@vestbrand.dk



Thule air base

Formand:
Knud Pedersen

Mobil Dk:
+45 40 92 03 83

E-mail:
Knudp@greenet.gl
www.bktab.org



Thule den 01-12-2010

Brandstationen Thule Air Base ønsker alle brand og redningsfolk samt deres familier en rigtig glædelig jul samt et godt og lykkebringende nytår.

MVH. Knud Pedersen.

Vestegnen siden sidst.

Vi var fire fra Branche 11 der deltog i ordinært Repræsentantskabsmøde i Chaufførernes fagforening. Det var første gang at vores nydannede branche deltog.

Jakob Andersen (formand i CF. red.) holdt en kanon beretning som man kan læse i fagbladet Chaufføren. Jeg fik en god fornemmelse af at vi er havnet et godt sted her i Chaufførernes Fagforening.

Grænsesagen kører, så vi må have tålmodighed et stykke vej endnu.

I Vestegnens Brandvæsen har BO. 53 medlemmer ud af 58 brandmænd, mestre og vagcentralfolk. Så vi har stor fokus på grænsesagens udfald.

Brandfolkenes Organisation har været på besøg over 2 dage i VB for at tale med medlemmerne og besvare de mange spørgsmål folk havde til organisationen.

Til slut vil jeg ønske alle en glædelig jul og et godt nytår.

Med Venlig Hilsen
Mads Bak Petersen
Talsmand for Mestre og Vagtcentral



TSK tilbyder

3% på opsparingskonto
4% på driftsfondskonto (spærret konto)
10% på forbrugslån
Udflugter for dig og din familie
Juletræsfester
Forsikringer i samarbejde med Tryg
Billån i samarbejde med Arbejdernes
Landsbank
Derudover har vi kontakt til forskellige foreninger (Sport, lystfiskeri m.m.)

Det månedlige kontingent er 60,- kr.
Heraf 10,- kr. til driftsfond

Vil du vide mere:

Besøg os på Svanevej 22, 2. sal eller ring og få tilsendt indmeldelsesfolder.

Telefon: 3871 6900

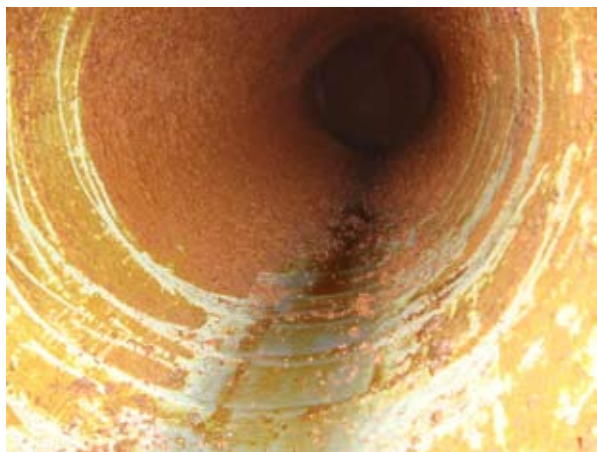
Åbningstider: Hverdage 10-12 & 13-15.
Undtaget torsdag hvor der er lukket.
Se også vores hjemmeside: www.tsk.dk

BRANDFARLIG VEVTILATION

Brandfarlige ventilationskanaler !

Af: Redaktør
Tommy Kjær

Alle bygninger og lokaler hvor der er forsamlet mennesker, er underlagt meget kritiske brandeftersyn, for at sikre sig mod at der opstår brand, og hvis den opstår, at der er slukningsmateriel og flugtveje. Det er dog mit indtryk, at man glemmer ventilationskanalerne, de ligger jo ikke lige synlige, så de kan være



sat til med skidt og fedt og dermed være en brandbombe for en bygning. Specielt når der er køkkenudsugning fra friture og andet kan de være meget slemt sat til med fedt, uden at nogen bemærker det. Selvfølgelig burde de holdes rene ved en rutinemæssig rengøring, men ofte er der ikke nogen der har ansvar for netop denne opgave, så den bliver glemt eller nedprioriteret. Selv de steder hvor der er rengøring af kanaler sker der en ophobning af fedt få uger efter, der bliver værre og værre indtil næste rengøring, og der kan gå år mellem disse rengøringer.

Det kan være meget arbejdskrævende og dyrt at rengøre store ventilationsanlæg, så derfor burde man få installeret udstyr, der minimerer ophobningen af fedt i kanalerne.

Den første betingelse er at fedtfiltere i emfang bliver holdt rene hver dag, de opfanger en væsentlig del af fedtet, hvis de vedligeholdes. Dette er i øvrigt også væsentligt for hygie-
enen, men desværre er der mange eksempler på mangelfuld rengøring.

Der findes filtre, der giver god mulighed for at neutralisere fedtstofferne, idet de igangsætter en kemisk reaktion hvor fedtstoffer omdannes til vanddamp og andre stoffer der indgår i atmosfærisk luft og restproduktet bliver kun indtørrede kulparkler der er meget lettere at rengøre. Dette princip medfører desuden, at der er mulighed for at benytte varmegenvinding fra køkkenlokaler, der jo altid har et stort varmeoverskud.

McDonalds er en af de mange der har fundet anvendelse af et sådan filter, der er godkendt til installering hos McDonalds Europa og grundigt testet, især på mange Svenske McDonalds restauranter, og herved at der opnået mange fordele. Altid rene kanaler og

dermed væsentlig reducere af brandrisiko samt lugt til omgivelserne. Billigere drift på grund af mindre rengøring af kanaler, og mulighed for varmegenvinding. Alt i alt en gevinst for både indsatspersonale, naboer og miljøet.

Brandrisikoen kan anskueliggøres ved en ildløs i Tampere Finland den 14. maj 2010, hvor det gik helt galt.

Her havde de faktisk rengjort kanalerne, men da der ikke var installeret vedligeholdelses systemer/filtre, var de hurtigt fedtfulde igen. Nedenstående foto viser kanalen en uge efter rengøring, hvor der allerede ses fedt i bunden af kanalen.

Branden i Tampere, Finland den 14. maj 2010.

En gammel bygning er nyindrettet med 56 lejligheder, og forretninger og restauranter i stueetagen. Der er lavet god ventilation fra restaurantkøkken, der rengøres en gang om året. Friture er indrettet med sikkerhedssystemer så der ikke kan ske overophedning. Der er slukningsudstyr til rådighed, og desuden ligger brandstationen 500 m derfra.

Alt ser altså godt og sikkert ud, her er der ingen synlige problemer !

Det man ikke kan se, er at fedtet bygger op i kanalerne, fra rengøring og til næste rengøring et år efter.

Det "utænkelige" sker, der kommer flammer fra frituren.

1 minut efter må køkkenpersonalet opgave at slukke det, give alarm og flygte ud.

2 minutter efter brander det op gennem kanalerne, hvor der er masser af brandstof.

3 minutter efter ankommer brandfolk og kan konstatere at det er nået tagkonstruktionen.

4 minutter efter er slukningen i fuld gang både på tag og i køkken.

I de følgende timer kæmper brandfolkene med at slukke en brand der hele tiden spreder sig gennem kanalsystemerne til hele bygningen.

80 brandfolk arbejder på opgaven indtil branden er under kontrol.

Efter branden gøres det op at branden kostede ca 40 millioner kroner.

Brandinspektøren udtaler at omfanget af branden skyldes de fedtfulde kanaler, havde der været fedtneutraliserende systemer installeret, ville det have været muligt at slukke branden.

Der burde måske være strengere regler for installering af kanalsystemer og i særdeleshed fra køkkener.

Brandsplæld og fedtneutraliserende systemer kunne måske være en del af løsningen?





Scanion ApS

Skovgyden 16 DK-5540 Ullerslev
Tlf: +45 65361484 WWW.scanion.com

**AirMaid ozonanlæg neutraliserer
FEDT m.v. i ventilationskanaler ,
samt LUGT fra ventilationsanlæg.**

UNDGÅ BRAND I KANALERNE !

FY FOR EN FOA



Af: Formand
Jesper Bronée

Brandmanden i centrum!

Brandfolkernes Organisation har igennem 112 år kæmpet for at sætte brand- og ambulancefolks arbejdsvilkår i fokus, og dette er gjort igennem mange forskellige kontakter, møder og forhandlinger.

Dette er der skrevet meget om i Brandmanden, og nu er tiden kommet, hvor vi sætter det nye års opgaver i fokus.

Brandfolkernes Organisation har igennem efteråret været i dialog med branche 7 (Falck-folkene) omkring forskellige fora, som vi gerne vil have lavet på tværs af vores respektive ansættelser. Brandfolkene hos branche 7 har lagt op til, at vi skal udveksle ideer og synspunkter med hinanden, og denne ide har vi taget imod med stor interesse. Vi har i BO set de muligheder, som en sådant samarbejde kan byde, og specielt glæder vi os til igen at hilse på bl.a. de kollegaer, som er ansat hos Falck i dag, efter de blev afskediget fra Gentofte Kommune, da man lukkede det kommunale brandvæsen i Gentofte.

På ambulanceområdet har vi ligeledes set på hvilke muligheder, der er for at udnytte hinandens stærke sider, når vi taler innovation på dette område. Der er i mine øjne ingen tvivl om, at hele den danske ambulancetjeneste er og skal igennem en enorm strukturændring i fremtiden, for det er tydeligt for de fleste, at der forsøges med forskellige nye modeller i de fem regioner. Jeg kan nævne helikoptertjeneste, fjernelse af læger fra akutbiler o.s.v., og det er klart, at den debat, som kommer på området, vil blive præget af de ansatte i landets klart største ambulanceorganisation, og her peger jeg i retning af

de mange ambulancefolk, som er en del af 3F igennem deres ansættelse hos Falck.

Vi kan i BO ikke ignorere, at der er et enormt potentiale hos redderne, og vi mener ikke, man skal blande ideologi og

Billedtekst: TBK

Under en stor øvelse med deltagelse fra Beredskabsstyrelsen, Falck og Københavns Brandvæsen viste det sig igen, at vores professionelle arbejde er nøjagtigt det samme og at vi ikke har problemer med samarbejdet på et stort skadested. Det skal vi heller ikke have når det gælder det faglige ståsted og sammenholdet derigennem. Ingen tvivl om at det kun kan styrke, var der enighed om.

Tv: Bo Brandt Lange (tidl. Gentofte Brandvæsen. Falck fra 1.4.2009)

Th: Tommy Bækgaard Kjær (Københavns Brandvæsen)

Foto: Hans Henrik Christensen



faglighed sammen. Vi kan have forskellige opfattelser af om ambulance- og brandtjenesten skal være privat eller offentlig, men vi kan ikke ignorere, at med over 4000 reddere, så er der en enorm ekspertise blandt disse reddere, som er organiseret i 3F.

Vi skal derfor opfordre til, at de medlemmer, som vil være en del af denne udvikling melder sig under fanerne, for der er brug for flere dygtige folk, som ikke skal arbejde med det fagpolitiske, men som alene skal koncentrere sig om udvikling og faglighed.

På det fagpolitiske område bliver 2011 et år, som på mange måder kan ændre vores medlemmers hverdag!

I foråret skal der forhandles overenskomst, og jeg er frygteligt bange for, at resultatet af disse forhandlinger kan ende med en overenskomst, som er langt fra den, som vi kender den i dag. FOA har på et informationsmøde den 7. december 2010 lagt meget vægt på, at man skal være forberedt på, at ved overenskomstfornyelsen i 2011 skal man gøre sig klart, hvilke opgaver man er villig til at acceptere, at skulle lave i beredskabstiden! *Er FOA pludselig ved at sælge ud af de rettigheder, som BO har kæmpet for igennem 111 år?*

Jeg kan heller ikke lade være med at nævne, at mødet blev afholdt i regi af såvel basis- som mestergruppen ved Københavns Brandvæsen, og med tanke på, at mestrene klart har tilkendegivet, at de vil være ledere, så finder jeg det bekymrende, at men er helt enig om, at der skal udføres meget mere arbejde i vores beredskabstid.

Jeg oplever desværre, at dem som folk bakker op ved deres medlemskab af FOA bakker blindt op om et forbund, som i netop dette lys ikke går medlemmernes ærinde med derimod ledelsens ærinde. Hvorfor mon?

Jeg har tidligere advaret mod medlemskab af FOA, fordi vi gentagne gange har oplevet, at der mangler mod til at fastholde det, som vi har opnået, og ikke lægge os for fødderne af vores arbejdsgivere, blot fordi de er presset af kommunerne.

Jeg har tidligere opfordret til, at der bliver brugt meget energi på en egentlig overenskomst for vores ambulancefolk, for i dag er deres arbejdsdag bygget op omkring en overenskomst, som er lavet for folk på døgnvagt! Ambulancefolkene skal kræve arbejdsforhold, som afspejler, at vi nu lever i 2011, samt at der er blevet tale om en arbejdsopgave, som rummer meget mere, end der er taget højde for på det kommunale område.

På brandområdet vil jeg tillade mig at advare mod det, som jeg synes står mellem linjerne, når vi hører, hvad vores arbejdsgivere tilbyder de ansatte.

På Frederiksberg har man netop opsagt en aftale om kørsel til omsorgsalerner, samtidig med at man har lavet en samarbejdsaftale med Københavns Brandvæsen. Resultatet af dette er, at beredskabet på Frederiksberg går fra 10 til 8 mand på døgnvagt! Her er altså tale om en direkte nedskæring på 10 arbejdspladser! *Jeg kan endnu ikke se, at FOA har gjort væsen af sig og kæmpet for bevarelsen af disse arbejdspladser!*

I København vil det undre mig meget, om denne samarbejdsaftale ikke også får konsekvenser for antallet af brandfolk. Vi oplever i København, at der fokuseres på nye arbejdsopgaver, og en af disse opgaver er kørsel til tyverialarmer. Dette arbejde foregår i tidsrummet kl. 18 – 08, altså i brandfolkernes beredskabstid.

Dengang man definerede beredskabstiden var man enige om, at efter kl. 18.00 skulle der udelukkende udføres akutte opgaver, og definitionen på disse var, at der var tale om opgaver, som skulle udføres for at redde mennesker, dyr og værdier, samt at der skulle køres med udrykning ud til skadestedet.

Desværre er det nu mere eller mindre aftalt med den faglige, godkendte arbejdspladsklub, at der ikke er noget i vejen for at udføre dette arbejde.

Man har endda aftalt, hvordan man kan tilstræbe, at ildløsmandskabet får de 8 timers hvile, som Arbejdstilsynet anbefaler, der er, når man arbejder på døgnvagt!

Men hvad er den økonomiske gevinst kontra de udgifter, denne opgave medfører!

Giver det overhovedet overskud?

Og hvor er arbejdsmiljøet i aftalen?

Har man overhovedet kigget på arbejdsmiljøet, når folk skal afløse hinanden om natten, flytte personlige værnemidler mellem køretøjerne o.s.v.?

Når man læser ovenstående er der ikke tvivl om, at det er vigtigt, at folk overvejer, hvor deres faglige medlemskab ligger, for lykkes man som arbejdsgiver med såvel nedskæringer som indførelse af betydelige arbejdsopgaver efter kl. 18, så tror jeg desværre, at de ansatte specielt i Frederiksberg og Københavns Brandvæsen vil opleve en helt ny verden. *Er DU klar til dette?*

Derfor er det også min påstand, at fagligheden og historien skal sættes i fokus, hvis vi som kommunalt ansatte brand- og ambulancefolk skal kunne nyde den respekt, der skal være om vores profession.

Vi er altså ambulance- og brandfolk, vi er ikke vægttere eller tekniske servicemedarbejdere i en tilfældig kommune.

Derfor er min opfordring, at alle ansatte overvejer hvad der er sket igennem det sidste år, hvor stor den faglige kamp har været, og hvad der er sket igennem 111 år hos BO. Vi vil ikke gå på kompromis, vi ønsker faglighed og løn for det arbejde, som vi udfører.

Dette gøres bedst jo flere medlemmer vi har. Så overvej hvor DU er medlem, hvor DU kan få mest indflydelse, og hvor DU er i centrum?

Brandfolkernes Organisation – din sikkerhed for sammenhold

Brandfolkernes Organisation ønsker alle medlemmer, abonnenter, anoncører og samarbejdspartnere, samt deres familier

Glædelig jul og godt nytår



LÆSERBREV

Mixture eller fremtidens krav.

Alle offentlige stillinger er i fare, statsminister Lars Lykke Rasmussen, ønsker privatisering under nye vilkår, d.v.s. arbejdet klaret på en anden måde, og selvfølgelig til en lavere takst.

Københavns brandvæsen kan overløbes hvis Falck er interesseret, og det kan gøres ved at fjerne specialtjenester og vupti er tilbuddet politisk ønskværdigt, og brandfolk i København skal så agere som brandmænd uden for København, d.v.s. ingen Røgdykkere og Pionerer, og ligestillingen er indført, og hvem kan ændre dette facit.

Hvis dette ovenstående senarium ikke skal opstå, må Brandchefen som nu er åremålsansat, udfrittes, ang mål og midler, og samarbejdet skal derfor ikke lammes fordi kørsel til tyverialarmer står uløst, og fremtiden bliver alt mere alvorlig. (kast nu håndklædet i ringen) og accepter, der er tid til andet end at køre til 112, og brandmænd er ansat som servicemedarbejdere, hvor primærtjenesten er og bliver brandslukning etc.'

Hvad skeer der med vores fagblad?, Den gamle brandchef går på pension, og et afskedsindlæg i vores brandmanden mangler, en ny Brandchef er tiltrådt, og her er et goddag og velkommen, også udeladt, det er for ringe.

Omskiftelsen i et andet fagligt fællesskab, har nok gået for hurtigt, og da ikke alle brandmænd har ønsket dette uden urafstemning, gør at det udefra karakter en ulykkelig rodebutik.

Det ønskelige faglige fællesskab, skulle være den samlede gruppe af redningsfolk i Danmark, således at Danmarks brandmænd og reddere, var org. under samme hat, da det er og bliver samme opgaver der udføres, og ønsket om skift af arbejdsplads blev muligheden, og aflønningen blev ens, stedtillæg forskellen, men arbejdet ens.

Det er godt nok et svært ønske, men det er værktøjet til brandmændene i en fremtid som redningsberedskabsmedarbejder, kræver fremtidens værktøj, som hedder omstilling, og gamle tiders trygge vilkår, må ikke stå i vejen for fremtidens store økonomiske krav, som også rammer vores gode og trygge arbejdsplads, og det gamle slogan: god tid kommer ikke dårlig igen: fortæller vi vil fremtiden.

Hvis BO ikke har midler til at trykke brandmanden, må fremtidens udgivelse på Nettet være løsningen, og da alle skal kommunikere med det offentlige på Nettet, har alle brandmænd også en PC, og der kan vi så passende bladde i vores fagblad fremover, og samtidig være mere miljøbevidste.

Glædelig jul og godt Nyt år.
Finn Bjerrehave Vig

Kommentar til Finn Bjerrehave

Kære Finn.

Jeg vil starte med at udtrykke min respekt for dine holdninger. Også selv om jeg ikke er helt enig i det hele.

Jeg er helt enig med dig i, at alle landets brand-, ambulance- og redningsfolk burde samles under samme "hat", og det er faktisk også BO's tanke, og det er faktisk muligt med vores optagelse i CF og dermed 3f. At denne optagelse skulle være kommet for hurtigt, var jo for det første en nødvendighed, da FOA som bekendt opsagde samarbejdsaftalen med BO. Og for det andet har spørgsmålet om at skabe mulighed for en samling af landets brand-, ambulance- og redningsfolk været diskuteret og undersøgt i årevis uden konkrete handlinger.

Handlingen er sket nu, og vist bliver det en udfordring at få alle med, men alle døre står åbne for sammenholdet. I øvrigt blev en urafstemning foreslået på den ekstraordinære generalforsamling, hvor dagsordenens punkt var BO's fremtidige fagforeningsrelation, hvor en opløsning eller fortsættelse af BO også blev debatteret, men forslaget blev nedstemt af forsamlingen.

Jeg har dog en anden opfattelse af, hvem der har magten til at overløbe Københavns Brandvæsen og i øvrigt alle andre kommunale brandvæsner og hvorfor. Det er i høj grad en politisk beslutning, der afgør hvilket navn der skal stå på ryggen af vores uniformer. Det har vi set så mange gange, sidst i Gentofte, og det på trods af, at Gentofte Brandvæsen udførte mange serviceopgaver for kommunen. Det betyder ikke, at BO er imod, at brandvæsner udfører opgaver, der ikke direkte har med brand at gøre. Tvært imod. Det må bare aldrig ske ved at begå bevidst brud på overenskomsten, eller ved at vi sammenblander forskellige interesser (f.eks. brandmænd til tyverialarmer - hvem forestiller sig politiet til brandalarmer?). Det kan gøres på andre måder, så vi ikke sammenblander faggruppernes arbejdsområder, hvis bare prisen ikke sættes så lavt, at man tvinges ud i at misbruge beredskabspersonalet, for at kunne opfylde sine kontraktmæssige forpligtelser.

Hvad angår Brandmanden, er der flere gange skrevet velkommen til den nye brandchef i København.

BO repræsenterer som bekendt mange brandvæsner, og det er langt fra hver gang, der afgår eller tilgår en brandchef, at der bliver skrevet artikler om det. Brandmanden er et fagblad for BO's medlemmer, og BO skal ikke promovere nye chefer, men derimod er BO's primære opgave at lave et blad, som fordyber sig i medlemmets hverdag. Det kunne jo være en opfordring til klubformændene om at skrive til Brandmanden, når noget sådant sker. Det er trods alt dem, der kender og er tæt på personerne.

På grund af BO's og Brandmandens samarbejdspartnere og abonnenter er det faktisk muligt for os, at udgive Brandmanden så det bliver udgiftneutralt, således at Brandmanden fortsætter som papirudgave, som i de sidste 88 år. Og en papirudgave er efter vores opfattelse vigtig. Ét blad bliver meget ofte læst og af mange mennesker i hele landet og i udlandet.

Glædelig jul og godt nytår til alle vores trofaste læsere og på "genlæs" i 2011

Næstformand
Tommy Kjær

LOMMEBOGEN 2011

**Følgende bestyrelse nåede ikke at blive skrevet i lommebogen 2011
Du opfordres til selv at skrive dem i din lommebog.**

Brandfolkenes Klub Frederikaberg:

Formand:
Flemming Smidt Jørgensen 40898192

Næstformand:
Martin Jacobsen 31205232

Tillidsrep.Amb.:
Andreas Liske Keil 20612279

Kasserer: Kim Frederiksen 40382272

Bestyrelsesmedlemmer:
Johnny Persson 26525216
Per Bech Christiansen 20606153

EFTERLYSNING

MINE VISER (SANGE) GENNEM 40 ÅR

For mere end et år siden blev jeg ringet op af en brandmand, der spurgte om han måtte komme hjem til mig og se min mappe med viser. Selvfølgelig måtte han det og da han i uniform kom forbi og så mappen med viserne, ville han meget gerne låne dem. Det fik han lov til og jeg har ikke set dem siden. Jeg savner mine viser, så hvis du læser denne efterlysning, eller hvis andre skulle vide noget vil det gøre mig glad hvis du/i vil kontakte mig. Jeg ved ikke hvad brandmandens navn er men han er omkring 40 år.

Ring venligst på:
39 20 83 56
Formiddag og aften.
Dusør ligger klar.

Pensioneret OBM.73
Jørgen Bjerregård

INDLÆG TIL BRANDMANDEN MAILES TIL :

tbk507@mail.dk

**Log ind på BO's hjemmeside:
www.brandfolk.dk Tilmeld dig nyhedsbrev og
modtag e-mail når det kommer nyt information**

Problemer med Alkohol? -Her kan du få hjælp

Har du problemer med alkohol kan du ringe til
Anonyme Alkoholikere
(AA) på tlf. 70 10 12 24.
Hendvendelse kan ske anonymt. Alle er velkomne

Anonyme Alkoholikere har også en hjemmeside på
Internettet:
www.anonyme-alkoholikere.dk
Husk det er ikke en skam at være alkoholiker, det er
en skam ikke at
gøre noget ved det!

TAKSIGELSER

Hjertelig tak til seniorklubben for venlig opmærksomhed ved min 75 års fødselsdag.

Venlig hilsen
Forhændværende
OBMR. 35 Jørgen Bæhr.

216 Hans Normann Pedersen (overvagtimester) takker Brandfolkenes Seniorklub og Brandfolkenes Stiftelsesforening for venlig opmærksomhed ved min 70 års fødselsdag.

DØDSFALD

Jeg tillader at sende dette brev, da vores dejlige far er afgang ved døden.

Far arbejdede i mange år i kbh. brandvæsen og var i de sidste år hos jer overbrandmester på tomsgårdens brandstation - han var også i mange år på hovedbrandstationen. Først som ambulancemand og siden som brandmand.

Vores far blev altid kaldt Tue....

Overbrandmester Tue Nielsen afgang ved døden d. 14. september 2010 - og blev bisat fra Kerteminde kirke d. 22. september.

Altid elsket og savnet....

Tue efterlader sig sin kone Birthe og sine 3 børn, børnebørn og oldebørn

Med venlig hilsen
Datter Tina Aagaard

BRANDMANDEN

DEADLINE FOR INDLÆG

UDKOMMER I UGE

01. februar

07

ÅRSKALENDER 2011

Københavns Brandvæsens brandflotte 2011 årskalender er på gaden nu !

Af: Lars Lorentzen
Foto: Robin Skjoldborg



Det er en af danmarks top 5 fotografer, Robin Skjoldborg som har fotograferet de 12 billeder som er i kalenderen.

Så er årets must have julegave på gaden; Københavns Brandvæsens 2011 årskalender, hvor jeg som idémanden bag kalenderen til daglig er på Fælledvejs Brandstation. Kalenderen giver et indblik i ambulancefolkene - og brandmændenes verden med billeder fra hverdagsscener som skildrer hverdagen som den er - Uden at det på nogen måde skal virke glorificerende eller heroiserende, men vise den rå og barske virkelighed på en reportage-agtig måde, hvad vi laver, og hvad vi står for, så folk kan se, at vi er ganske almindelige mennesker som har en gavnende funktion og som prøver at gøre en forskel. Hver eneste af de ambulancefolk og brandmænd der er bag uniformerne, er dybt dedikeret til deres arbejde og løber hver dag en stor risiko for andres sikkerhed.

Alt overskuddet fra kalenderen går ubetinget til Rigshospitalets Børn og Unge program, og håbet er at vi i Københavns Brandvæsen kan være med til at styrke programmet på Riget, så børnene kan få nogle rigtige gode oplevelser i den tid de er indlagt i et hospitals forløb.

Du kan se mere om kalenderen og Rigshospitalets børn og Unge program på: [Facebook/brandkalenderen](https://www.facebook.com/brandkalenderen).

Københavns Brandvæsens årskalender kan købes i alle Arnold Busck butikker landet over, på nettet på: www.saxo.com eller på Hovedbrandstationen i forkontoret og koster 120 kr.

Køb kalenderen før din nabo - Den perfekte julegave til manden eller kvinden som har alt.

BRANDFARLIG ISOLERING

Af: Næstformand
Tommy Kjær

Mindst 43 mennesker døde og 90 kvæstedes ved en voldsom ildebrand i en 28 etagers bygning i Shanghai den 16. november 2010. Bygningen var under renovering, og branden startede formentlig under svejsearbejde, der antændte bygningsmaterialer. Branden udviklede sig hurtigt og voldsomt, og flere beboere søgte tilflugt på husets tag i håb om at blive reddet af en helikopter. En blev set reddet, mens de andres skæbne ikke kendes. Andre kravlede ud af vinduerne og ud på det omgivende bambusstillads, hvorfra de kunne kravle ned i sikkerhed og føres væk af brandfolk. Bygningen blev under renoveringen isoleret med et brandfarligt isoleringsmateriale EPS, der er kendt for en voldsom brandspredning.



Søndag den 14. november 2010 blev brandvæsnet i den franske by Dijon slået ud til, hvad der tilsyneladende var en lille, let ildløs, i en affaldscontainer. Affaldscontaineren stod op af en husmur, der var isoleret med det brandfarlige skum EPS, og netop derfor bredte branden sig også her hurtigt og voldsomt. Ild og røg bredte sig ind i bygningen, hvor 7 mennesker omkom.



Det samme skumisoleringsmateriale EPS er også kendt her i landet og har også her voldt problemer, da en brand i 2007 raserede en Danish Crown fabrik. Konsekvensen af den danske brand blev, at man hvor det er muligt ikke længere bruger denne form for isolering.

Erhvervs- og Byggestyrelsen (EBST) er kommet med en indstilling, der åbner mulighed for brugen af brandbart isoleringsmateriale til udvendig isolering af enfamiliehuse. EBSTs indstillingsforslag vil imidlertid lempe kravene til beskyttelsen af den brændbare isolering. Hvis dette forslag vedtages, vil danske enfamiliehuse og rækkehuse i fremtiden kunne facadeisoleres med brandfarlig isolering, der ikke opfylder materialeklasse D-s2,d2. Eneste krav er, at det brændbare isoleringsmateriale beskyttes med et tyndt lag puds, der ikke opfylder beklædningskravet.

Der er naturligvis foretaget brandtests efter den svenske brandprøvningsmetode SP Fire 105. Denne metode rejser dog en del kritik og skepsis:

- Den er gammel – over tyve år.
- Den anerkendes kun af DK, Norge og Sverige.
- EOTA (European Organisation for Technical Approvals ("EU")) har ikke villet anerkende testen som grundlag for en fælles europæisk standard.
- Testen er heller ikke blevet fundet anvendelig som grundlag for en ISO-standard.
- Den tester kun på en plan flade. Altså ingen kanter, udspring eller lign., hvilket er meget almindelige på bygninger (fx på bygningen, der brændte i Dijon i sidste måned).
- Den kritiseres for, at brandlasten er for lille til at matche realistiske forhold.
- Der er med andre ord af forskellige (kompetente) organer rejst behørig tvivl om testens kvalitet set i nutid sammenhæng.

Visse steder i Frankrig nægter brandfolk, for egen sikkerheds skyld, at foretage "indvendig slukning" af bygninger, hvor man ved, at der er isoleret med EPS.

Brandfolkernes Organisation tager danske brandfolks sikkerhed meget alvorligt og er derfor bekymret over det kommende regelsæt fra EBST. Det svækker sikkerheden for indsatspersonalet, og det stiller endnu større krav til brugen af sikkerhedshold (to fuldt påklædte brandmænd med vandfyldte slanger, klar til at trænge ind i en brændende bygning, for at redde nødstete kollegaer ud). Eller måske skulle man overveje om man udelukkende skal benytte sig af "udvendig slukning" af disse bygninger, og prøve at forhindre brandspredningen til omkringliggende bygninger.

I øvrigt er det svært at forstå, hvorfor man vil tillade et så brandbart materiale, når der findes materialer, der kan det samme, men som ikke nærer en ildebrand. Der er rigeligt med farer ved en ildløs, så danske brandmænd har ikke brug for flere.

Et canadisk forskningsprojekt med en brandtest af et facadesystem med ekspanderet polystyren (EPS) og puds i en bygningskonstruktion med flere facader viste, at der hurtigt udvikledes en voldsom brand, der bredte sig til alle de testede flader. Skumisoleringen smeltede og det flydende materiale blev antændt og blev til brændende dråber.

Resultaterne fra forskningsprojektet viser, at brande i bygninger isoleret med brændbar isolering beskyttet af et tyndt lag puds udvikler sig på en måde, der betyder, at facadesystemet ikke lever op til de nye regler.

Kilde: National Research Council Canada: External Wall Fire Spread of Combustible Cladding Assemblies, Ottawa July 1995, report NoA-4107.1

FRA SiR TIL AmR



Af: Faglig Sekretær B.O.
Bjarne S. Pedersen
Bjarne902@hotmail.com
+45 20847073

Før: Sikkerhedsrepræsentant (SiR) – Nu: Arbejdsmiljørepræsentant. (AmR)

17. oktober 2010 trådte Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1181 i kraft. Bekendtgørelsen har været længe undervejs. Den skulle være trådt i kraft 1. januar 2010, det nåede arbejdsmarkedets parter ikke. Nu er den her! For den enkelte arbejdsplads kan den nye bekendtgørelse være en stor omvæltning. For arbejdspladser, der har fuldstændig styr på arbejdsmiljøet, tror jeg blot, den nye bekendtgørelse vil være et nyt middel til at nå samme mål. En ting, der efter min mening "lyser op" ved den nye bekendtgørelse, er velviljen og magten. Her har arbejdsgiver nu fået den fulde magt til at sikre arbejdsmiljøet og ikke mindst indsatsen for at styrke arbejdsmiljøet på hele arbejdspladsen.

Med den nye bekendtgørelse er der dukket en del nye ord op. Jeg vil i nedenstående afsnit kort komme ind på nogle af ordene og hvad de betyder. Vejledningen til bekendtgørelsen, d.v.s. måden bekendtgørelsen skal læses på, er i skrivende stund ikke kommet! Så selv om bekendtgørelsen ER trådt i kraft, skal arbejdsmarkedets parter lige være enige om, hvordan den skal læses og forstås! Vejledningen forventes at komme inden 1. januar 2011.

Årsdrøftelse, eller som der står "årlig arbejdsmiljødrøftelse", skal indeholde alt, hvad skal ske i løbet af året i arbejdsmiljøorganisationen! Her drøfter alle medlemmer, hvordan samarbejdet om sikkerhed og sundhed skal tilrettelægges, mødeintervaller, foregående års mål, mål for det næste år, m.m. Det spændende her er, at der intet krav er om, at disse aftaler skal være skriftlige, dog skal arbejdsgiver over for arbejdstilsynet kunne dokumentere, at den årlige drøftelse har fundet sted! Der hvor arbejdsmiljøet fungerer godt, kan jeg ikke se, at der skulle være noget til hindre for at aftalen bliver skriftlig!

Arbejdsmiljøorganisation i flere niveauer er for arbejdspladser med mere end 35 ansatte. Her skal arbejdsmiljøorganisationen deles op i flere niveauer med respektive arbejdsopgaver. Flere brandvæsener i Storkøbenhavn har allerede en opdeling, men med den nye bekendtgørelse er arbejdsopgaverne mere opdelt end før. I bekendtgørelsens §17 er 12 områder oplistet som arbejdsmiljøorganisationens strategiske opgaver. Her tror jeg årsdrøftelsen vil være en vigtig brik! Alle områder skal vendes ved årsdrøftelsen, og der skal laves en plan.

1 ½ dags uddannelse skal alle medlemmer af arbejdsmiljø organisationen have stillet til rådighed af arbejdsgiver! De 1 ½ dag gælder for hvert år og skal være med til at sikre en løbende målrettet opdatering, som kan styrke kompetencerne hos arbejdsmiljørepræsentanterne og arbejdslederne i arbejdsmiljøorganisationen. Her er udbyderne af arbejdsmiljø uddannelsen i fuld gang med at lave kurser, rettet lige mod vores type virksomhed. Det bliver rigtig spændende at se, hvad arbejdsmiljø konsulenterne kan tilbyde!

Arbejdsmiljørepræsentanterne (AmR) skal kunne holde møder / koordinere deres samarbejde. Arbejdsgiver skal sørge for at medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen kan træffe hinanden. I og med, at der ikke ligger nogen aftale om møde aktivitet i bekendtgørelsen, skal arbejdsgiver dog sørge for at alle i arbejdsmiljøorganisationen får tid til rådighed, for at varetage deres pligter i forhold til den pågældende virksomheds sikkerhed og sundhed. Desuden skal arbejdsgiver give medlemmerne i arbejdsmiljøorganisationen mulighed for at erhverve sig den fornødne viden om og uddannelse i sikkerheds- og sundhedsmæssige spørgsmål.

Alt i alt stiller den nye bekendtgørelse større krav til medarbejder repræsentanten i arbejdsmiljø organisationen. Ikke nok med at han/hun skal være bekendt med lovgivningen på hele området, nu er der i den grad også lagt op til, hvor dygtig vedkommende er til at forhandle en aftale om arbejdsmiljø, sikkerhed og sundhed hjem. Specielt for den nystartede, vil det være en ordentlig mundfuld at komme i gang med! Når man ydermere kigger på farligheden af arbejdet på arbejdspladsen, venter der ham / hende en stor opgave!

Det bliver spændende at læse vejledningen til bekendtgørelsen. Samlet set mener jeg, at det er blevet sværere at være arbejdsmiljørepræsentant. Meget magt er blevet lagt over til arbejdsgiver, men det er nok også den siddende regerings mening. Skulle du som medarbejder eller tillidsvalgt have spørgsmål til bekendtgørelsen, er du altid velkommen til at kontakte mig.

FN.FOTO

Står du og mangler en fotograf så ring og få et tilbud

**Bryllup:
Konfirmation:
Døb:
Alt i portræt:
børn, voksne &
bedsteforældre.
Sport: Hold & stævner.**

Ring eller send en mail til,
Frank Nielsen 554
Tlf: 26676573
fotofun554@gmail.com
S.T. 4.røde

BO-BESTYRELSEN

BO's bestyrelse er komplet og er som følger:

Formand: Jesper Bronée (Kbh.)

Konstituerede bestyrelsesmedlemmer:

Næstformand & redaktør: Tommy B. Kjær (Kbh.)

Kasserer: Johnny L. Jensen (Kbh.)

Bestyrelsesmedlem mestergruppen: Mads Bak Petersen (Vestegnen)

Bestyrelsesmedlem: Flemming Jørgensen (Frederiksberg)

Konstituerede suppleanter:

1. Jan Jørgensen, brandmester (Tårnby)
2. Brian W. Scheil (Vestegnen)
3. Martin Jakobsen (Frederiksberg)
4. August J. Madsen (Kbh.)
5. Knud Petersen (Thule)
6. Sven Præst (Seniorklubben)



Valgbare i lige år:
Formanden
Bestyrelsesmedlem mestergruppen

Valgbare i ulige år:
Næstformand & redaktør
Kasserer
Bestyrelsesmedlem

Valgbare hvert år:
Alle supleanter

Generalforsamling Brandfolkenes feriehusforening.

mandag den 24. januar. Kl. 19.00
Østerbro brandstation. Idrætsforeningens lokaler.

Forslag skal være formanden i hænde 8 dage før.
svenderikseidler@hotmail.com
Østerbrogade 210, 1.tv

Vi er de sidste år blevet væsentlig færre medlemmer, udlejningskvotienten er dalende og økonomien slæber lige rundt. Der er ikke råd til vedligeholdelse og det bærer husene præg af. Kom og vær med til at præge den beslutning der er nødvendig. Skal vi sælge et hus, måske to, eller evt. afvikle hele foreningen.

Svend Erik Seidler

Advokatfirmaet Keld Pedersen og Jakob Karlsen



Telefon 36 30 73 00 – Telefax 36 30 73 02
Valhøjvej 12 – 2500 Valby – København

kp@valbyadvokaterne.dk jk@valbyadvokaterne.dk
www.valbyadvokaterne.dk



Civilsager – Straffesager – Ansættelsesret – Køb/Salg af fast ejendom
Testamenter – Ægtepagter – Dødsbobehandling

EFFUA

Norske brandfolk optaget i European Fire Fighter Unions Alliance



EFFUA har optaget **Bergen Brannkorps Forening** som fuldgyldige medlemmer af organisationen.

Bergen Brannkorps Forening er en del af **Det Norske Maskinist Forbund DNMF**. **DNMF** er et af de største forbund i Norge, der organiserer brandfolk.

"Vi er glade for denne mulighed for, at slå kræfterne sammen med EFFUA. Det udvikler klart vores muligheder. Vi har en masse fælles mål på dagsordenen: at arbejde for de bedst tænkelige arbejdsforhold, pensioner, løn, standarder og tests for brandmænd", udtaler Hr. Tommy Kristoffersen, formand for brandfolkene i DNMF." Det er godt at se europæiske brandmænd samarbejde. Nu kan vi sammen udvikle vores synspunkter. Samtidig ser vi hvordan fagforeninger laver lobbyarbejde i landene i Den Europæiske Union"

EFFUA er en international alliance af uafhængige fagforeninger, der repræsenterer brandmænd. **EFFUA** organiserede et møde i Bergen den 22-23 oktober. Værteren ved dette møde var **Bergen Brannkorps Forening**.



Billede: Underskrivningen af medlemskabet.

Tv. Mr. Tommy Kristoffersen som repræsentant for **Bergen Brannkorps Forening**

Th. Mr. Kim Nikula som repræsentant for **EFFUA**

EFFUA ønsker alle vores brødre i Norden en **Glædelig Jul** samt et **Godt Nytår**



Mr Kim Nikula
President of **EFFUA**
Tel +358 40 716 1805
E-mail kim.nikula@palomiesliitto.fi



SENIORNYT



Efterårsfesten blev afholdt tirsdag den 9. november med 87 deltagere.

Vi startede fra Ingerslevsgade kl. 10.30 i 2 busser, og kørte som sædvanlig til Dæmningen for at tage de sidste med. Der var ikke planlagt stop på vej til Gyresting Skovkro, da det på denne årstid kan være noget af en blandet fornøjelse, at drikke kolde forfriskninger i det fri.



Præcis kl. 12 ankom vi til kroen, og her stod der dækket op med sild, øl og snaps på bordene, det var nøjagtig som forventet. Vi fik Gyresting Skovkros søndagsbuffet, som er en fantastisk anretning med mange lune og kolde retter, og til buffeten hører en osteinretning og et formidabelt kagebord. Det kan kraftigt anbefales at lægge vejen forbi, hvis man en søndag alligevel skal have sig en bid mad. Efter kaffen med tilbehør og kage, blev deltagergaven overrakt til Ejgil Nielsen, som var den ældste der endnu ikke har modtaget denne.



En af de ældste deltagere Jørgen Bjerregård på 92 år underholdt med et par gamle viser fra 1940, og så spillede musikeren Finn Sørensen op til dans frem til kl. 17.30, hvor festen sluttede og turen gik hjemad igen mod København.



De ældste deltagende medlemmer Otto Eriksen 94 år og Jørgen Bjerregård 92 år.

Husk! Brandmanden kan læses på www.brandfolk.dk, og det er muligt som medlem af seniorklubben at købe et årsabonnement for 110 kr.

Seniornyt kommer med "BRANDMANDEN" 6 gange om året, men kan også læses i "CHAUFFØREN" som alle seniorklubbens medlemmer nu gerne skulle modtage. Seniornyt bliver sendt pr. E-mail til de medlemmer, der har internetadresse.

Runde fødselsdage i januar og februar 2011.

10/1 609 Erik Larsen Hovedgaden 3, 4350 Uggerløse 70 år.

13/1 670 Knud Danielsen Tranevænget 6 st. tv. 2605 Brøndby 70 år.

11/2 611 Hans Plambech Christensen Lokesvej 5, 3600 Frederikssund 75 år.

16/2 Hanne Werngreen Præstekærvej 16, 2700 Brønshøj 75 år.

16/2 378 Leif Høj Vibevej 5, 4. 2400 København NV. 90 år.

26/2 608 Otto Andersen Præstø Landevej, Fårup Hammer, 4700 Næstved 75 år.



Mandagsmøderne i 2011:

Mandag den 3. januar, mandag den 7. februar, mandag den 7. marts og mandag den 4. april.

Generalforsamling afholdes tirsdag den 15. februar kl. 10.30 Svanevej 22

Sven Præst
spsp@ishoejby.dk

Bestyrelsen ønsker alle
en glædelig jul og et godt nytår.



Indbygget brandsikkerhed

Rockwool stenuld giver ekstra sikkerhed

Rockwool stenuld har markedets suverænt bedste brandmodstandsevne. Den tåler over 1000 °C og er klassificeret i den bedste brandklasse (klasse A, ubrændbar). Rockwool afgiver desuden ingen brændende dråber og minimal røg ved en brand.

Disse afgørende egenskaber kan sikre, at mennesker kommer ud af bygningerne, og at slukningsmandskabet kan nå at slukke branden, inden bygningen overtændes og styrter sammen.

Få mere at vide på www.rockwool.dk

ROCKWOOL[®]
BRANDSIKKER ISOLERING

www.rockwool.dk