



Brandfolkene Organisation nr.6 / December 2009 / årgang 87

Brandmanden

BO's hjemmeside

www.brandfolk.dk



LEDER

Af: Jesper Bronée
Formand
Brandfolkenes Organisation

Tiden er desværre kommet meget nær, at vi skal tage afsked med en væsentlig del af vores medlemmer ved Københavns Brandvæsen.

I forbindelse med ambulanceudbuddet måtte mange konstatere, at Københavns Brandvæsen ikke var i stand til at vinde et eneste ambulanceberedskab i det område, som man hidtil havde dækket.

Det var i mine øjne meget skræmmende, og det giver stof til eftertanke, for hvordan vil det ikke gå, hvis ildlødelen kommer i udbud!

Heldigvis magtede Samariten ikke at rejse den nødvendige økonomiske garanti, som skulle stilles over for regionen, og Københavns Brandvæsen fik det, der var tilbage, og som de andre ikke måtte få, fordi de havde fået det maksimalt mulige.

Jeg vil derfor benytte denne leder til at ønske de fyrede alt muligt held og lykke fremover, for jeg er sikker på, at der er nogle arbejdsgivere, som bliver overraskede over, hvor gode kolleger de er, dem, der forlader vores brandvæsen.

Med dette vil jeg ønske de mange medlemmer, som siden den 1. juli 2009 har støttet op om Brandfolkenes Organisation, en god jul og et godt nytår. I har været med til at nå dertil, hvor vi er i dag.

INDHOLD:

Side 3: Klubberne

Side 7: En ny fremtid

Midten: De Grå Sider

Side 12: Hjælp en kollega !

Side 13: Ildsjæle med en plan

Side 14: Hvem redder ambulance-
manden ?

Side 15: Skal sikkerhedsrepresen-
tanten med ?

Side 17: Seniornyt

Side 19: Personalia

Brandmanden

Udgivet af:
Brandfolkenes Organisation
Svanevej 22
2400 København NV
Telefon: 88 92 27 91

Fotograf:
Kenneth Meyer

Løssalg kr. 30,00
Årsabonnement kr. 166,00

FORSIDEN

Fotograf: Kenneth Meyer

Fælledvej brandstation 125 år Øverst:

Fælledvej brandstation år 1898 med
hestetrukne slukningstog.

Nederst:

Fælledvejs 125 års jubilæum den
21. oktober 2009. En festlig og
spændende dag med taler og
spændende udstillinger.

Se og læs meget mere og mærk
historiens vingesus, ved at logge
ind på Københavns Brandmuseums
hjemmeside. Her finder du også
mange andre spændende historier
og billeder. Museet kan også besøges
hver tirsdag mellem kl.13.00 og
kl.16.00

Hjemmesiden:
www.kbhbrandmuseum.dk

KLUBBERNE

Brandmandsklubben Rudersdal Hørsholm BRH

Formand:
Lars Bo Nielsen

Telefon
21152664

E-mail:
firefighter@comx.dk



I »Rudersdal Hørsholm Brandvæsen« har vi lige haft en såkaldt virksomhedsvurdering som skulle »tage pulsen« i har brandvæsenet og afdække gode som mindre gode ting. Spørgeskemaer er blevet udfyldt af både de deltidsansatte og fuldtidsansatte. Og et eksternt firma har så analyseret på de afgivne svar.

Konklusionen var ret så klar: At den øverste ledelse ikke fuldt har levet op til de forventninger som de ansatte har haft til dem.

Det har ledelsen taget til sig og foretaget visse omstruktureringer, som fremtiden må vise om er de rigtige.

Glade er vi i hvertfald for at alle virker åbne for forandring. Og det gælder både ledelsen som de ansatte !

Derfor ser vi positivt på fremtiden og ønsker alle vores kolleger en glædelig jul og godt nytår.

Venlig hilsen
Lars B. Nielsen

Thule air base

Formand:
Knud Pedersen
www.bktab.gl
E-mail:
Knudp@greenet.gl
Mobil Dk:
+45 40 92 03 83



På Thule har BKTAB afviklet den årlige generalforsamling og bestyrelsen har konstitueret sig.

Når vi ser tilbage på året der gik, kan vi konstatere at nogle af de mål vi havde for 2009 er lykkedes, nemlig at forbedre arbejdsmiljøet på stationen samt at skabe ro og stabilitet i bemanningen, dette er ikke kommet af sig selv men af en

gensidig respekt og et godt samarbejde blandt ledelse og medarbejdere.

BKTAB har besluttet at indsætte et link til vores hjemmeside på www.brandfolk.dk dette arbejdes der på og forventes at blive i orden i nærmeste fremtid.

Den 24. november ankommer BAT grønlandsudvalg og Jesper Bronée til Thule for at følge op på de emner der skal med til de kommende overenskomstforhandlinger, vi ser frem til en positiv debat.

Så vil jeg gerne benytte lejligheden til, at ønske alle brand og redningsfolk samt deres familier en rigtig glædelig jul samt et godt og lykkebringende nytår.

M.V.H
Knud Pedersen

KLUBBERNE

Brandfolkenes klub København BKK

Formand:
Lars Ousen 355

Telefon:
20 89 49 00

E-mail:
larsousen@hotmail.com



Brandfolkenes klub København har forsøgt at få indflydelse på de lokale arbejdsmæssige forhandlinger siden den 1. juli 2009.

Men fra brandvæsenets ledelses side er det gang på gang blevet påpeget, at man kun forhandler med tillidsfolk, der er repræsenteret af forbundet FOA/FOA 1.

Den faglige strid og situation taget i betragtning mener jeg, at det netop nu er af stor betydning, at alle ansatte i Københavns Brandvæsen har de samme muligheder og

vilkår for at blive hørt og få indflydelse på arbejdspladsen. Det er også af stor vigtighed, at alle ansatte har mulighed for at have nogle repræsentanter, der kan fremføre interesser, holdninger og ønsker på denne arbejdsplads.

For at sikre trivslen i Københavns Brandvæsen ser jeg det som en nødvendighed, at alle faglige repræsentanter for en foreløbig periode kan mødes, og at alle parter kan sikres en reel indflydelse på lokale forhandlingsområder.

Det er også på nogle af disse grundlag, at jeg har valgt at stille op som tillidsrepræsentant på Østerbro Brandstation.

Jeg er i første omgang nødt til at sikre mig muligheden for at kunne formidle over 200 ansattes ønsker og interesser på denne arbejdsplads.

Der er nogle personer, der mener, at min opstilling som tillidsrepræsentant er i konflikt med troværdigheden og loyaliteten over for forbundet FOA.

Den tankegang må man godt have, men det ændrer ikke på min holdning om, hvad jeg i bund og grund mener om forbundet FOA.

FOA har gennem længere tid været alt for vage i forhold til de sager, som de er blevet bedt om at løfte, og jeg mener, at FOA i alt for lang tid har været medlemmernes svage led.

Jeg mener, at FOA har svigtet rigtig mange ansatte i Københavns Brandvæsen, og når jeg ser ovenfra og ned på denne troværdighed og loyalitet, så tror jeg desværre nok, at forbundet har mest at skulle forklare ...

Min troværdighed og loyalitet tager udgangspunkt i de medlemmer/ansatte, som jeg er valgt til at skulle arbejde for.

Selv om jeg stadig er formand for Brandfolkenes klub København, skal der ikke være tvivl om de arbejdsområder, jeg som tillidsrepræsentant bør koncentrere mig om.

- Jeg vil stadigvæk arbejde for at få gode og optimale arbejdsvilkår og forhold for alle på arbejdspladsen.
- Jeg vil stadigvæk prøve at udtrykke flertallets interesser, holdninger og meninger.
- Jeg vil stadigvæk være et arbejdende modspil til brandvæsenets ledelse, når det er nødvendigt.

Og som tillidsrepræsentant vil jeg stadigvæk arbejde hen imod et fælles fagligt ståsted for alle.

Om det så bliver i forbundet FOA eller et andet hovedforbund – det må tiden vise ...

Med venlig hilsen – og en god jul samt et godt nytår til alle!

Lars Ousen
Formand og tillidsrepræsentant

KLUBBERNE

Brandmesterrepræsentant

Tillidsmand for brandmestrene i
Vestegnens brandvæsen:
Mads Bak Petersen 48

Telefon:
30 89 34 54

E-mail:
madsbak.petersen@vestbrand.dk



Brandmestre i BO

Ja, vi er faktisk nogle, der »flyttede« tilbage til BO, efter at FOA havde været så »venlige« at flytte os over i FOA 1 Lederne, samtidig med at de smed BO på porten.

Da jeg i foråret fik følelsen af at have det ene ben på kajkanten og det andet på en båd, hvor fortøjningerne var kastet, skulle der handles. Jeg tog rundt til samtlige brandmestre og underbrandmestre i Vestegnens

Brandvæsen (16 stk.), hørte deres individuelle mening og gav dem min version af forløbet samt fremtidsmulighederne i den fagforening, vi havde været medlemmer af i over 100 år. Slutresultatet blev, at 14 mestre indgav en samlet underskriftsindsamling på, at vi ikke ønskede at blive i FOA, men at blive i vores fagforening BO.

Jeg var udmærket klar over, at det ville blive en meget uafklaret sommer, vi gik i møde. Der har været mange ting, der skulle falde på plads omkring betaling af kontingent til BO og at få flyttet folkene ud af FOA, hvilket ikke var helt nemt. Dernæst kom spørgsmålet, om vi kunne anerkendes som tillidsrepræsentanter i vores eget brandvæsen, og det er også lykkedes.

Fællestillidsmanden Brian Scheil, tillidsrepræsentant Rune Strøm og jeg selv har oplevet, at nok har debatten raset i diverse fagblade, men på arbejdspladsen var der ro, fordi vi kunne stå sammen. Ro til, at vi kunne arbejde videre på de faglige opgaver uden at bruge kræfterne på at slås og kyse hinanden internt og dermed kunne skabe en god arbejdsplads, der kan bestå mange år endnu.

Jo længere vi skrider frem, og jo flere kilometer vi kommer væk fra FOA-bruddet, jo mere sikker er jeg på, at mestrene i Vestegnens Brandvæsen gjorde det rigtige.

I de nyreviderede vedtagne BO-love har man givet brandmestergruppen to pladser i repræsentantskabet. Det er så op til os tilbageblevne at arbejde videre på det faglige. Jeg håber at se en begyndende tilbagevending af brandmestrene fra Frederiksberg og København, når folk ser, at det måske ikke var så guldrandet og lysegrønt, som de fik stillet i udsigt.

Der er foreningsfrihed i Danmark, og det gælder også for brandmestre. Der er ingen, der skal føle sig forpligtet til at blive i FOA 1, og vi skal nok få tingene på plads med tiden. Man bliver ikke en god og respekteret samt en bedre lønnet leder, fordi man får en anden afdeling i FOA. Det gør derimod den motivation og trivsel, man skaber for mandskabet, og resultater i forhold til den øverste ledelse på arbejdspladsen – samt de kvalifikationer, man tilegner sig. Så er jeg helt sikker på, at mestrenes løn bliver bedre med tiden, når der skal laves overenskomster.

Og hvis FOA lige pludselig kan gøre det så godt for brandmestrene, herunder lønmæssigt, hvorfor gjorde de det så ikke, da de havde chancen? FOA har blandt andet været med til at lave en overenskomst, hvor underbrandmestre er på et lavere løntrin end brandmænd på slutløn. Hvordan skal vi så få nogle, der søger disse stillinger? Det har vi kun kunnet få, da vi har hævet deres løn lokalt på ledelsens foranstaltning.

Fremtiden i BO? Vi skal ind i Chaufførernes Fagforening som en suveræn branche, nøjagtigt som vi engang var det under FOA. En af forskellene er, at vi kan få brandfolk fra hele Danmark samlet. Se, dét er der fremtid i.

God jul og godt nytår til alle

Mads Bak Petersen
Tillidsrepræsentant for brandmestrene
Vestegnens Brandvæsen

KLUBBERNE

Brandfolkenes klub Frederiksberg BKF

Formand:
Flemming Jørgensen 5113

Telefon:
28 98 41 88

E-mail:
oldmarken@ofir.dk



Den faste klub Tårnby

Formand:
Brandmester
Jan Jørgensen 04

Telefon:
53 65 40 90

E-mail:
jjo.tb.tf@taarnby.dk



Brandfolkenes klub Vestegnen

Formand:
Brian Scheil 62

Telefon:
22 37 57 83

E-mail:
bscheil@yahoo.dk



Valget i PenSam er slut

PenSam forvalter dine pensionspenge. Som kunde har du indflydelse på pensionen gennem forbrugergrupperne.

Valg til forbrugergruppen i Trafikfunktionærernes Pensionsordning og valg af delegerede i pensionskassen for trafikfunktionærer ved Hovedstadsområdets Trafikselskab er nu afsluttet.

Klik ind på www.pensam.dk/valg efter den 15. december og se hvem, der repræsenterer dig frem til 2014.

PenSam

EN NY FREMTID

Af formand
Jesper Bronée



En ny fremtid for Københavns Brandvæsen

Den 25. november 2008 traf regionsrådet i Region Hovedstaden beslutning om, hvem der skulle være leverandør af ambulancekørslen i Region Hovedstaden, og det blev en skræmmende beslutning for mange! Jeg tror, det var en udbredt opfattelse blandt de fleste ansatte ved Københavns Brandvæsen, at det kun var et spørgsmål om, hvor stort et område Københavns Brandvæsen skulle dække med akutambulancer i fremtiden, for det var vist kun de færreste, som havde fantasi til at forestille sig, at det skulle gå så gruelig galt, som det gjorde.

Brandvæsenet havde meldt klart ud, at man udelukkende ville byde på den akutte del, da man mente, at vores ambulancefolk var overkvalificerede til at køre liggende sygetransporter. Dette var en holdning, som de fleste var enige i. Dengang! Beslutningen i Region Hovedstaden blev, at Københavns Brandvæsen mistede alle sine opgaver, hvilket kom som en kæmpe overraskelse for alle, tror jeg.

Op til afgørelsen om, hvem der skulle køre ambulancerne, dukkede der et par svenske ambulancefirmaer op, som viste interesse for ambulanceopgaven i bl.a. København. Men for at disse skulle kunne komme i betragtning, var det en forudsætning, at de havde en overenskomst til deres medarbejdere, for ellers kunne disse ikke blive ansat. Det ene firma, som hed Ulfab, blev opkøbt af Falck, og dermed var de ude af kampen. Det andet firma hed Samariten, og de var længe ude i problemer med at skaffe en overenskomst, for det gik meget trægt med forhandlingerne om indgåelse af en overenskomst med 3F.

For Samariten kom redningen fra FOA, der i den første uge af januar 2009 indgik en såkaldt tiltrædelsesoverenskomst med firmaet, således at de kunne ansætte ambulancefolk. FOA's formand, Dennis Kristensen, udtrykte dengang, at *"jeg er rigtig glad for, at det nu omsider er lykkedes at skabe ordnede forhold for ambulancekørsel på de områder, som Samariten fremover overtager fra det offentlige"*.

Jeg må indrømme, at jeg dengang åbent og højlydt udtrykte forundring over FOA's indgåelse af aftalen, for nu var det FOA, som åbnede døren for et privat firma, som skulle konkurrere med en kommunal ambulancetjeneste, og jeg var klart af den opfattelse, at det ikke var FOA's opgave at åbne mulighed for, at private firmaer kunne overtage opgaver fra de kommunale ambulancetjenester.

Det lykkedes imidlertid ikke for Samariten at komme i gang, for den 13. januar 2009 besluttede forretningsudvalget i Region Hovedstaden, at Samariten ikke skulle køre ambulancerne i København. Samariten havde ikke økonomi til at komme i gang, hvilket mange åndede lettet op over, for det åbnede en bagvej for Københavns Brandvæsen.

EN NY FREMTID

Regionen tilbød efter at have gennemgået de øvrige tilbud i delområdet "indre by", at regionen ville forsøge at få Københavns Brandvæsen, som afgav det eneste andet tilbud på ambulancekørslen i indre by, til at træde til, så brandvæsenet fortsat skulle bemande indre bys ambulancer.

Det sagde Københavns Brandvæsen ja tak til for at sætte et plaster på såret. Dette område skulle dækkes af fire ambulancer.

Da der ikke var nogen operatører, som havde budt på den liggende sygetransport i delområde Bispebjerg, kom dette igen i udbud, og her valgte Københavns Brandvæsen overraskende at byde på den opgave, som man tidligere havde sagt, at man ikke ville byde på, fordi mandskabet var overkvalificeret til at udføre denne opgave.



Arkivfoto. Akutambulance fra København

Alt andet lige har jeg fuld forståelse for denne kovending, for det betyder, at vi kan beholde en masse af de folk, som ellers skulle have været opsagt.

Nu står man så i en situation, hvor der "kun" skal fyres 48 mand, da der ikke er arbejde til dem, og samtidig skal der findes en ordning, så de liggende sygetransporter kan blive bemanded. Hvordan dette bliver planlagt, er endnu ikke blevet offentliggjort, men det er en generel opfattelse, at det bliver den nye arbejdspladsklub i København, som udelukkende består af FOA-medlemmer, der skal beslutte, hvordan dette arbejde skal fordeles og tilrettelægges.

Jeg undrer mig meget over, at brandvæsenets ledelse vælger at sortere blandt de ansatte, når der skal træffes så væsentlige beslutninger om arbejdspladsens fremtid og medarbejdernes arbejdsopgaver, på en sådan måde at det udelukkende er FOA-medlemmer, der skal beslutte fremtiden for alle virksomhedens ansatte.

Et andet problem, som er dukket op, er spørgsmålet om redderelever. I det nye udbud er der ingen krav til indtag af elever, og i Københavns Brandvæsen har man indtil videre valgt at se bort fra elever i strukturen. Jeg vil ikke gætte på hvorfor, men jeg må dog advare, for uden unge elever bliver det ikke muligt at få nye kræfter ind i bunden af ambulancetjenesten, medmindre man kan tiltrække dem fra andre af landets ambulancetjenester, og dermed bliver det de samme folk, som skal køre ambulancerne på ubestemt tid.

Jeg håber, at man har en løsning på dette problem.

Oven i alle disse ubekendte faktorer omkring ambulancetjenesten ved Københavns Brandvæsen skal brandvæsenet ud at ansætte en ny chef. Jeg ved ikke, hvorfor brandchefen valgte at takke af netop nu, men hans egen forklaring er et ønske om at stoppe, når han fylder 60 år, hvilket jeg personligt glæder mig over, da jeg også mener, at netop 60 år er den rette alder at stoppe i. Når det er sagt, så skal jeg da ikke undlade at udtrykke min forundring over,

EN NY FREMTID

at chefen for brandvæsenet mener, 60 år er den rette alder, når brandvæsenet har praktiseret en politik, hvor man valgte at se stort på overenskomsten og lod folk blive i udrykningsstyrken, selvom de var fyldt 60 år. Men nu skal brandchefen så sidde i ti måneder på rådhuset. Jeg gerne vil benytte lejligheden til at ønske held og lykke med det nye arbejde.

Frederiksberg Brandvæsen og Responce.

Det har været glædeligt at se, at det lykkedes Frederiksberg Brandvæsen at bevare sin ambulancetjeneste, ja det er endog gået så godt, at man faktisk skal udvide den og have flere ansatte, end man havde inden regionens udbud. Det vil jeg gerne ønske et stort tillykke med, for det var en generel opfattelse blandt mange, at Københavns Brandvæsen også skulle have overtaget dette område i forbindelse med udbuddet, men sådan blev det ikke.

Jeg har for tre uger siden haft lejlighed til at besøge det nye ambulancefirma Responce i Region Midt, og jeg kan kun glæde mig over, at 15 af vores ambulancefolk skal arbejde for Responce i fremtiden, for efter det, jeg så, er jeg sikker på, at de kommer til at arbejde på en arbejdsplads, som vil være en af de ambulancetjenester, som sætter normerne i fremtidens præhospitale sektor.

Tak for jeres indsats.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke de dygtige ambulancefolk og gode kolleger, som nu forlader Københavns Brandvæsen for at bruge deres faglighed andre steder i Danmark.

Det er mit håb, at med den struktur, som Brandfolkenes Organisation arbejder hen imod, vil vores veje krydses igen i en nær fremtid, og det glæder jeg mig meget til. **I vil blive savnet for jeres gode humør og jeres enorme kollegiale kvaliteter.**

Held og lykke derude.

Et hurtigt hjulskift på lægeambulancen sikrede, at en patient i yderste livsfare, efter et voldsomt trafikuheld, kunne følges afsted af både læge og lægeambulancen med udstyret. Næste job for Michael må blive i pitten ved formel 1.



97 Michael Larsen fra Vestegnens Brandvæsen

Husk ekstraordinær generalforsamling i BO om Generalforsamlingen afholdes på Svanevej 22 i fællessalen, mandag

Af: 198 Torben Kristiansen

Mine bogstaver

Mine bogstaver, alle døde, ...
stumme på min skærm
til de sættes sammen.
Kan de samles i ord
så de kunne blive
levende og dirrende.

Mine fingre falder ned mod tasterne...
indtil tankerne forstyrrer, med nye idéer
Lader hænderne hvile lidt på mine lår
kigger rundt, fra samme sted.

Skulle egentlig lave lidt fornuftigt.
Har jeg min tid dårligt udnyttet.
Hvad hvis...man denne gang,
turde gentage mig selv?

Fingrene kærtegner roligt tasterne,
til de i en mere kraftig berøring, åhh nu har jeg det...
Uden den følelse af det, som jeg undlod, ..
Følelse, tænkning, at se det kun mine øjne ser
Tanker som kun mit hovede tænker.

Synlige skov

Jeg ser det nu,
den begyndende skov
af træer, mange træer
før med blade, mange blade
af forskellige former og sorter

Himlen skyer over, mange skyer
opført over den nu
synlige skov
skyggen af pigmenteret

Solskin, knapt synlige
for sin skygge en påmindelse
om tidsforandring.

GENERALFORSAMLING

Brandfolkenes feriehusforening afholder
ordinær generalforsamling

Østerbro brandstation, Bi,s lokaler.

Tirsdag d.19 januar 2010.kl.1900.

Forslag skal være formanden i hænde senest 8
dage før på mail

eller skriftligt:Mail svenderikseidler@hotmail.com,eller
sendt på

adressen:Østerbrogade 210 1sal tv.

Svend Erik Seidler

Problemer med Alkohol?

-Her kan du få hjælp

Har du problemer med alkohol kan du ringe til Anonyme Alkoholikere
(AA) på tlf. 70 10 12 24.

Hendvendelse kan ske anonymt. Alle er velkomne

Anonyme Alkoholikere har også en hjemmeside på Internettet:
www.anonyme-alkoholikere.dk

Husk det er ikke en skam at være alkoholiker, det er en skam ikke at
gøre noget ved det!

DEADLINE FOR

22. januar

23. marts

21. maj

23. august

20. september

17. november

**Modtagelse i Charførenes Fagforening under 3f.
den 14. december kl. 19.30 og tirsdag den 15. december kl. 09.00**

For 5. år i træk samledes STT-Seniorklub til vores årlige sammenkomst lørdag den 26.09.2009.

Denne gang mødtes vi i restaurant Marmaris i Albertslund Center og middagen stod på åben buffet med frie drikkevarer.

Vi havde nogle hyggelige og minderige timer sammen. Vi mødes igen til næste år og til sidst tak til alle som mødte op.

Venlig hilsen
Birger Osuch
(tidl. 3028)

OBS

Kontoret i Brandfolkenes Organisation holder lukket mellem jul og nytår. Der vil være åbent igen mandag den 04. januar 2010.

God jul og godt nyt år
Sekretær Sanne Henriksen

OBS

Der har været flere forespørgsler til BO omkring abonnement betaling for modtagelse af Brand og Ambulance. Hvis du som BO medlem eller i forvejen abonnerer og modtager Brandmanden, skal du IKKE betale yderligere for Brand og Ambulance. Ligeledes skal abonnenter til Brand og Ambulance IKKE betale yderligere for modtagelsen af Brandmanden.

Redaktøren

BRANDMANDEN

INDLÆG

UDKOMMER I UGE

7

11

24

37

41

50

INDLÆG TIL »DE GRÅ SIDER« MAILES TIL :

brandmanden@brandfolkenes.org

**BO's hjemmeside:
www.brandfolk.dk**

HJÆLP EN KOLLEGA !

Brandmanden bringer her historien om redderen Rune Synnestvedt, Falck i Tåstrup, som er ramt af en cancer, som ikke kan behandles tilstrækkeligt i Danmark. Her kan du læse Runes historie fortalt af ham selv (forkortet af red.). Den fulde version kan læses på Facebook under grupperne »en redder har brug for hjælp« og »et råb om hjælp«. På disse sider opdateres forløbet løbende.

Jeg hedder Rune Synnestvedt, er 30 år og er gift med min dejlige kone Maria, og sammen har vi 2 vidunderlige piger på henholdsvis 3 og 5 år. Jeg er uddannet ambulancebehandler, og normalt er jeg med til at hjælpe syge og tilskadekomne mennesker ... I dag er det mig og min familie, der har brug for hjælp.



Den 14. august blev jeg ramt af et krampeanfald, som selvfølgelig rystede den lille familie. Efterfølgende har man desværre konstateret en hjernetumor (oligodendrogliom WHO grad 2) liggende dybt i venstre side af hjernen. Jeg er kommet under kyndig behandling på Rigshospitalet på deres neurokirurgiske afdeling, hvor de vil foretage en »vågen« operation. De forventer ikke at kunne fjerne hele tumoren, men størstedelen. Desværre er tumoren af en type, der kommer igen, og i Danmark råder man ikke over teknologien til at efterbehandle i bund (man vil ikke tilbyde kemo eller stråling, da risikoen ikke står mål med gevinsten).

Hvad kan der så gøres?

Efter grundig research har vi fundet en rigtig god efterbehandlingskur i Tyskland på Klinik St. Georg ved dr. Friedrich R. Douwes.

Efterbehandlingen består i at lokal-varmebehandle kræftcellerne til omkring 42 grader med enten kort- eller mikrobølger. Så vil de gå til grunde pga. af deres lidt specielle/«forkerte» opbygning, mens de raske celler forbliver uberørt.

Dette gøres normalt samtidig med en lavdosis-kemoterapi.

Denne behandling er næsten risikofri og har en meget stor succesrate.

Der kan læses mere omkring denne behandling på følgende link (på engelsk, de, der føler sig fristede, kan også få den på tysk :)).

www.klinik-st-georg.de/e/therapies/hyperthermia/loco_regional_hyperthermia.htm

Desværre koster et sådant behandlingsforløb (tre gange tre uger) omkring 250.000 kr., som for en hvilken som helst børnefamilie er et stort beløb at finde, selv med hjælp fra familie og venner.

Det er et beløb, som gør, at vi er nødt til at søge støtte hos jer, som læser dette, i håb om, at I vil give os en chance for at vende tilbage til en tilværelse med glade børn og forældre uden kræftens sorte skygge hængende over os.

Den 16. november er jeg blevet opereret – det går godt. Herefter kommer turen til Tyskland om ca. 2-3 uger, afhængigt af evt. men.

Med venlig hilsen
Rune Synnestvedt
redder 3325, Falck Tåstrup

ILDSJÆLE MED EN PLAN

ILDSJÆLE – når dem, der hjælper andre, selv har brug for hjælp **Hjælpefond for brand- og redningsfolk ved kritisk sygdom**

Med baggrund i tilfældet, hvor redderen Rune Synnestvedt ikke kan få en optimal behandling, uden at der er en stor egenbetaling, har vi set nødvendigheden af at stå sammen og passe på hinanden, også når vi ikke er på arbejde. Vi vil derfor prøve at oprette en fond, som skal yde økonomisk tilskud til brand- og redningsfolk ved egenbetaling i forbindelse med behandling af kritisk sygdom.

Projektet er stadig på idéplan, og der er mange regler, der skal undersøges, før en sådan fond kan oprettes. Det ligger fast, at fonden ikke skal være underlagt fagligt tilhørsforhold, men skal yde tilskud til alle beskæftiget hos kommunale brandvæsener, Falcks redningskorps, private ambulance-entreprenører (Responce) og regionernes vagtcentraler.

Vi efterlyser derfor ildsjæle, som kunne tænke sig at være med til at starte dette projekt.
Kunne **du** tænke dig at være med til at prøve at starte denne fond, så kontakt nedenstående.

Imens vi prøver at starte dette projekt op, opfordrer vi alle til at støtte Runes indsamling på nedenstående konto.

Jyske Bank, reg.-nummer: 5027, kontonummer: 122 44 66

Med venlig hilsen

Anders Villadsen, tidl. fællestillidsrepræsentant for Brandfolkene i København, post@andersigne.com
Rikard Krog Nielsen, tillidsrepræsentant i Falck Køge/Lellinge
Frank Johanson, fællestillidsrepræsentant i Reddernes Faglige Klub i København
Lone Clemen, tidl. tillidsrepræsentant for Vagtcentralen i Smørum, fagligt aktiv/sælgerne i Falck
Jesper Bronée, formand for Brandfolkenes Organisation
Tommy Kjær, redaktør af fagbladet Brandmanden



HVEM REDDER AMB.MANDEN

Af faglig sekretær for arbejdsmiljø
Bjarne S. Pedersen



På et stormøde i torsdags (den 1. oktober, red.) for alle ambulancredderne i region Hovedstaden blev der drøftet, hvilken belastning ambulancredderen er udsat for i øjeblikket. Det var med stor bekymring, at jeg sad og lyttede til ambulancredderne, men billedet er det samme i hele regionen: Der sker i øjeblikket en helt umenneskelig nedslidning af ambulancredderen!

Jeg vil i denne artikel ikke pege på "skyldig" eller "ikke skyldig", men blot kigge på ambulancredderen og prøve at få andres øjne til at åbne sig for hans situation. Udvikler ambulancredderen en arbejdsskade på grund af en helt ekstrem belastning, er der ikke nogen "skyldig" eller "uskyldig", men kun en taber – ambulancredderen. En ambulancredders uddannelse tager ca.

tre til tre og et halvt år, og hvis der skal snakkes om en anden taber, må det nok være samfundet. Der skal ikke mistes ret mange ambulancreddere, før samfundet får røde tal på bundlinjen!

At køre ambulance og redde liv kræver overskud. Et overskud, ambulancredderen skal besidde for at kunne yde hurtig, og ikke mindst den korrekte, hjælp. Ved ansættelsen af ambulancredderen lægges der derfor også ekstra vægt på, at han har dette overskud. Skal han virke, hvor andre er i nød, må han selv være i balance. Han skal udvise ro og respekt, samtidig med at han skal kunne sætte sig ind i den tilskadekomnes situation. Det overskud, ambulancredderen udviser over for patienten, er noget, han opbygger hjemme og mellem turene. Får han ikke denne ro, eller kan han ikke arbejde i trygge rammer, vil hele ambulancetjenesten lide derunder, og ambulancredderen vil til sidst miste sit overskud. Turene kommer døgnet rundt, og om du er patient nr. 1 eller nr. 12 på vagten, har du vel krav på og ret til samme behandling!

Presset fra befolkningen er den sidste måneds tid steget voldsomt. Ambulancredderen sætter en ære i at redde liv. Vi vil gerne frem til patienten hurtigst muligt, men når vi så bliver mødt af frustrerede patienter eller pårørende, er vi lige pludselig også de første, der skal lægge øre til frustrationerne over, at de kan have ventet, måske mere end 15 minutter, på en ambulance. Det med æren kan forsvares et par gange om måneden, vi bukker og beklager, men nu, hvor det mere er reglen end undtagelsen, at vi kommer for sent, er det meget svært at leve op til vores egen ære!

Respekten for ambulancen i befolkningen er dalende. Der er ingen tvivl om, at dette skred er sket over en længere periode, men det gør det bestemt ikke nemmere at være ambulancredder i dag. Er respekten først nedbrudt, skal der rigtig mange kræfter til for at bygge den op igen. Mister vi først befolkningens tro på, at vi kommer til tiden, at vi kommer nok, og at vi hjælper alle uanset hvad, vil arbejdsvilkårene for ambulancredderen blive yderligere forringet. Kører ambulancen med udrykning hele tiden, vil trafikanter være mindre behjælpelige med at gøre plads i trafikken!

Mødet med en ambulance sker måske en gang i dit liv. Skulle det ske, er det ofte, fordi du er i en situation, hvor du har brug for hjælp her og nu. For at du hurtigst muligt kan komme på benene igen, er det vigtigt, at du får hurtig hjælp, og at den er fagligt korrekt. Hermed er alle vindere, og samfundet bliver ikke belastet af f.eks. en lang genoptræningsperiode.

Trekantsdramaet lige nu er, at alle skyder skylden på hinanden. Regionen sidder på den ene side og siger, at det er arbejdsgiverens ansvar. Arbejdsgiveren siger, at regionen skal være med til at løse opgaven, og midt mellem står ambulanceredderen! Der har i lang tid været gjort opmærksom på denne problemstilling, men nu står vi her, og hvad skal der så til, for at vi kan komme videre? Ambulanceredderen kørte på i en måneds tid. Udførte opgaven i troen på, at det blev bedre! Det blev det bare ikke, og da han tilsidst blev bedt om at tie stille, frygtede han for sit erhverv! Han gik til sine tillidsvalgte, og derfor var der stormøde i torsdags (den 1. 10.red.).

Arkitekten og finansmanden mødes jo med tømreren, når der skal laves et godt stykke arbejde. Går noget galt, er det vigtigt, at dialogen er åben, og der findes fælles løsninger. Bliver den ene part negligeret eller udelukket, vil der helt sikkert dukke problemer op. Alle forsøger at vaske hænder, og hele trekantsdramaet kommer nu ind i en ond spiral, der kun peger nedad! Den første store taber her er ambulanceredderen. Men på lang sigt vil det også gå ud over en masse patienter, og hermed er samfundet også ramt.

Jobbet som ambulanceredder er en livsstil. Vi lægger ikke jobbet på hylden og lader være med at hjælpe folk, hvis vi kommer forbi et skadested, og nogle har brug for hjælp. Vi sætter en ære i at udføre vores job og vil til hver en tid hjælpe alle i nød. Nu hvor vi er i nød, hvem hjælper så os?

**Ambulanceredderen går til alt det, vi andre løber fra!
Kan vi nu være bekendt at løbe fra ham?**

SKAL SIKKERHEDS REP. MED?

HVORNÅR SKAL DER EN SIKKERHEDSREPRÆSENTANT MED?

Hvor er jeg mange gange blevet spurgt om dette, både af sikkerhedsrepræsentanten og af arbejdsgiveren! Så herunder vil jeg prøve at belyse og kommentere, hvad lovgivningen siger, og den sunde fornuft burde sige. Jeg henviser i første afsnit herunder til **AT – vejledning F.2.5** af marts 2006 under afsnit 14, planlægning:

Sikkerhedsgruppen skal deltage i planlægningen af sikkerheds- og sundhedsarbejdet på gruppens område. Det indebærer, at sikkerhedsgruppen skal inddrages ved planlægning af:

- Ændring i arbejdets organisering
- Udvidelse eller ombygning af afdelingen
- Anskaffelse og ændringer af maskiner og tekniske hjælpemidler – herunder indførelse af ny teknologi
- Indkøb af stoffer og materialer – herunder overvejelser om mulighed for at bruge mindre farlige stoffer.

SKAL SIKKERHEDS REP. MED?

Når en virksomhed fx skal bygge nye lokaler, skal sikkerhedsgruppen inddrages allerede i projekteringsfasen. På den måde kan man undgå, at arbejdsmiljøproblemer, der kunne være forudset og løst i selve byggeriet, skal løses på et senere tidspunkt.

Sikkerhedsgruppen skal inddrages ved sikring af, at arbejdsprocesser, arbejdsstedet, tekniske hjælpemidler samt arbejdet med stoffer og materialer tilpasses den enkelte ansatte. Det er vigtigt, at sikkerhedsgruppen inddrages ved planlægningen af den enkelte ansattes arbejdsfunktioner.

Kommentar: Læg mærke til, at ordet planlægning er med i vejledningen. Når en planlægning finder sted, er det ud fra nogle overvejelser om at gøre, lave eller købe noget til virksomheden. Arbejdsgiver vil tilføre arbejdspladsen noget, og allerede her skal sikkerhedsrepræsentanten, efter min mening, være med! Arbejdsgiver finder nogle penge, men det kan jo godt være, at sikkerhedsrepræsentanten kender en bedre pris. Jeg har flere gange oplevet, at arbejdsgiver allerede havde lavet sit eget budget, hvorefter arbejdsopgaven faktisk var låst. Materialet var valgt, og tegningerne lavet, hvorefter en sikkerhedsrepræsentant ville have meget svært ved at ændre processen. Hermed bliver opgaven en "op ad bakke-oplevelse" for alle. Input fra sikkerhedsrepræsentanten bliver ofte opfattet som negativt over for hele projektet, og det er der ingen, der kan være tjent med.

Om fravalget af sikkerhedsrepræsentanten i planlægningsfasen har været bevidst eller ej, ved jeg ikke. Men han skal med. Mener arbejdsgiver eller andre i organisationen, at sikkerhedsrepræsentanten ikke er klædt på til opgaven, må det bero på en misforståelse! Sikkerhedsrepræsentanten har ved sit valg lov og ret til at uddanne sig inden for sit område. Jeg henviser her til:

Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 575 af 21. juni 2001

§ 20, stk. 2

Arbejdsgiveren skal give medlemmerne af sikkerhedsgrupperne, sikkerhedsudvalget og den daglige leder af sikkerheds- og sundhedsarbejdet lejlighed til at erhverve sig den fornødne viden om og uddannelse i sikkerheds- og sundhedsmæssige spørgsmål.

Kommentar: Så i sidste ende mener jeg, det drejer sig om vilje og lyst. Ikke kun fra arbejdsgivers side om at samarbejde med sikkerhedsrepræsentanten, men sikkerhedsrepræsentanten skal også tage sine opgaver alvorligt og deltage i samarbejdet på en konstruktiv måde.

Lad mig slutte af med igen at henvise til: **Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 575 af 21. juni 2001**, kapitel 3 – Pligter og rettigheder:

§ 18, stk. 3

Arbejdsgiveren skal sikre, at sikkerhedsudvalg og -grupper inden for deres område kan deltage i virksomhedens planlægning, herunder den vurdering af sikkerheds- og sundhedsforholdene, som skal foretages efter reglerne i bekendtgørelsen om arbejdets udførelse.

§ 20, stk. 3

Arbejdsgiveren skal sørge for, at der stilles de nødvendige midler til rådighed for sikkerheds- og sundhedsarbejdet, og afholder herunder udgifterne ved sikkerhedsrepræsentantens hverv og godtgør tab af indtægt, udgifter og indtægsttab i forbindelse med nødvendig deltagelse i kurser, jf. bekendtgørelsen om sikkerhedsgruppens arbejdsmiljøuddannelse.

God arbejdslyst.

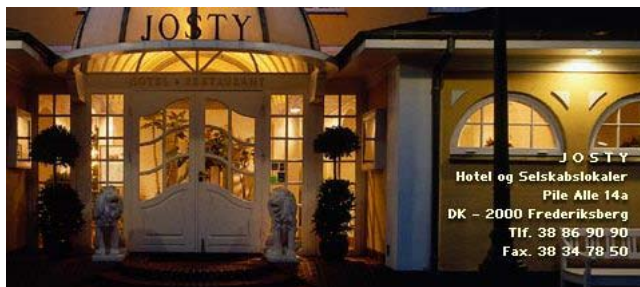


Af: faglig sekretær
Bjarne S. Pedersen

SENIORNYT

Brandfolkenes Seniorklub fylder 30 år den 22. januar 2010. I den anledning afholder klubben en fødselsdagsfest den 9. februar 2010 i **restaurant Josty** på Pile Alle på Frederiksberg fra kl. 12.00 til kl. 18.00.

Vi håber, at rigtig mange vil være med



til at fejre Seniorklubben ved denne 30-års-fest. Arrangementet kommer til at bestå af Jostys buffet med lune og kolde retter, hvor vi sidder ved runde 8-mands-borde, med ½ snaps til deling plus 2 genstande efter eget valg pr. person. Efter spisningen er der kaffe og dans til Jørn Bondes trompet og keyboard med Christine, som er sangerinde, så det bliver festligt og underholdende. Prisen pr. deltager er **100 kr.**

Program og indbetalingskort udsendes først i januar måned.

Generalforsamling afholdes tirsdag den 16. februar 2010 kl. 10.30.

Vi har nu fået endeligt bekræftet, at Amager Selskabslokaler lukker ved årsskiftet, så derfor bliver generalforsamlingen 2010 afholdt i **Chaufførernes Fagforenings lokaler på Svanevej 22, 2400 København NV.**

På grund af Brandfolkenes Organisations udtræden af FOA og med den opdeling, det har medført af organisationstilhør blandt brandfolkene, skal der foretages nogle ændringer i klubbens love, som fremover vil få betydning for optagelse som medlem af Brandfolkenes Seniorklub.

På nuværende tidspunkt er der således 2 organisationsmuligheder for brandfolkene: Nogle er organiseret i Brandfolkenes Organisation, og andre i FOA1 – ja, nogle er, tro det, om I vil, slet ikke medlem af nogen organisation, hvilket aldrig tidligere har været tilfældet.

Da vi er en klub underlagt Brandfolkenes Organisation, vil et medlemskab af Brandfolkenes Seniorklub i fremtiden blive betinget af, at man er medlem af Brandfolkenes Organisation, den dag man går på pension, og dette skal præciseres i vores love. Samtidig er vores samarbejde ophørt med FOA's øvrige seniorklubber, men det får ikke nogen betydning for os.

SENIORNYT

Giv venligst meddelelse til kasserer Bent Wenneberg, om du deltager i generalforsamlingen, da der serveres smørrebrød umiddelbart efter generalforsamlingen.

Indkaldelse til generalforsamlingen udsendes sammen med kontingentopkrævning for 1. halvår 2010 i starten af januar måned.

Mandagsmøderne 2009 startede godt. Både den 5. oktober og den 9. november har der været rigtig mange, der har fundet frem til den nye adresse, og der er stor tilfredshed med lokaliteterne.

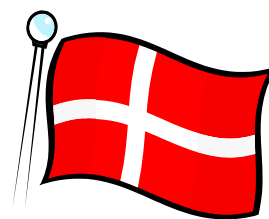
Her er en rigtig god stemning, der hyggesnakkes om gamle dage, og dårligere bliver det da heller ikke, når Kurt Wilken og Former Søren tager instrumenterne i brug med sang og musik til den medbragte madpakke.

Vi mødes igen i det nye år, hvor de næste møder er **mandag den 4. januar** og **mandag den 1. februar**. Det er hyggeligt, og kender du en pensioneret kollega, der gerne vil være med i Seniorklubben, så tag ham med.

Dementi!

Jeg skal dybt beklage, at jeg, på fødselsdagslisten for 2010 i sidste nummer af Brandmanden er kommet til at gøre Jørgen Simonsen 5 år for gammel. Jørgen bliver den 15. juni 2010, 85 år.

Undskyld, Jørgen.



Fødselsdage i januar og februar 2010

- 1. januar fylder Elisabeth Holmstrøm Nielsen, Landlystvej 30A, 2650 Hvidovre, 70 år
- 13. januar fylder (360) Børge Nordhav, Kildevang 4, 4171 Glumsø, 90 år
- 17. januar fylder (391) Erik Christensen, P.C. Müllers Have 1, 4300 Holbæk, 85 år
- 23. januar (638) Svend Åge Sørensen, Langagervej 79, 2600 Glostrup, 75 år
- 15. februar fylder (133) Kristian Madsen, Skovager 47, Gevninge, 4000 Roskilde, 70 år

Dødsfald

Pensioneret overbrandmester 646 Svend Carl Nielsen er død den 2. oktober 2009.

Ændringer i pensionen

Er der sket ændringer i din pensionsudbetaling, så husk, hvis du vil undgå irriterende reguleringer i efterlønnen, at give a-kassen besked.

Har du fået e-mail-adresse, så send den til spsp@ishoejby.dk

Seniorklubbens bestyrelse ønsker alle en rigtig glædelig jul og et godt nytår.

På bestyrelsens vegne
Sven Præst



PERSONALIA

Vestegnens Brandvæsen

Ansættelser:

97. Michael Larsen ansat som Brandmand fra 01.12.2009.

100. Henrik Dall er ansat som Brandmand i et vikariat fra 01.11.2009.

Velkommen til jer begge.

10 års jubilæum:

Brandmand 67. Allan Sørensen. Stort tillykke.

Københavns Brandvæsen

Taksigelser:

Tak for opmærksomheden til Københavns Brandvæsen, Stiftelsesforeningen og Seniorklubben ved min 75 års fødselsdag.

Ejner Horsdal.

En stor tak til Københavns Brandvæsen og Stiftelsesforeningen for opmærksomheden ved min 75 års fødselsdag.

Tidl. 603 Karlsson

Tak for opmærksomheden ved min 80 års fødselsdag.

Tidl. 227 Poul Jørgensen
Skævinge

Dødsfald:

Pensioneret overbrandmester 646 Svend Carl Nielsen er død den 2. oktober 2009

Pensioneret brandmester 11 Edvin Vigan Larsen er død den 14. oktober 2009

Pensioneret brandmand 112 Boye Helgren Jørgensen er død den 19. september 2009



Formand:

Medieansvarlig.
Jesper Bronée
jesper@brandfolkenes.org



Næstformand:

Økonomiansvarlig.
Per Keldsen
per@brandfolkenes.org



**Faglig sekretær for
arbejdsmiljø:**

Bjarne Petersen
bjarne@brandfolkenes.org



**Sagsbehandler
Arbejdsskader**

Bo A Jensen
bo@brandfolkenes.org



Redaktør:

Annoncer.
Tommy Kjær
Tlf: 40 579 507
brandmanden@brandfolkenes.org

Sekretær:

Administration og abonnement.
Sanne Henriksen
Tlf: 88 92 27 91
kontor@brandfolkenes.org

www.brandfolk.dk