



Brandfolkernes Organisation nr.5 / Oktober 2007 / årgang 85

LEDER



Af: Jesper Bronee
Formand
Brandfolkenes Organisation

OVERENSKOMST 2008

Onsdag den 10. oktober 2007 kl. 10 begynder forhandlingerne om vores nye overenskomst, og jeg venter meget spændt på udfaldet, idet jeg tror, der er en meget stor forventning om store lønstigninger på vores område. Jeg kan godt her have en frygt for, dels at man ikke på det overordnede plan kan indfri vores (FOA's) krav, og at man dermed kan komme ud i en konflikt med strejker; men endnu mere spændt er jeg på, om VORES krav til FOA kan opfyldes.

Fagligt udvalg har været til møde i forbundet, og her afleverede vi vores krav på hele brandområdet, og disse passer som skrevet fint med det generelle krav, nemlig mere i løn. Diskussionen er så, hvad begrebet "mere i løn" dækker, og ved gennemgang af kravene må det konstateres, at alt er i spil på området.

Det har også været et stort ønske, at der bl.a. fokuseres mere på det psykiske arbejdsmiljø, og min bekymring på dette område går på, om vi i flertallet af vores brandvæsner har ledelser, som er klar til OG indstillet på at tage disse udfordringer op. Jeg kan godt have min tvivl ... I øjeblikket bruger vi for meget tid på sager, som vedrører netop dette emne, hvor vi blot kan se, at medarbejderen fortsat ikke betragtes som "virksomhedens vigtigste ressource".

Vedr. lederen i sidste nummer af Brandmanden var denne af tekniske årsager faldet ud, hvilket selvfølgelig skal beklages.

Forsidefoto:

Øverst: Voldsom brand i plejehjem i Valby. Heldigvis var ingen beboere flyttet ind endnu.

Nederst: Trafikuheld på Borups Alle. Bili-sten, der kørte for stærkt blev kørt afsted i ambulance. Heldigvis tog han ikke andre med sig i købet.

INDHOLD:

Side 4: Dagsprøjten

Side 5: BI anno 2007

Side 6: Klubberne

Midten: De Grå Sider

Side 12: Kammerater

Side 14: Tilhørsforhold

Side 15: 41 års reglen

Side 17: Seniornyt

Brandmanden

Udgivet af:

Brandfolkenes Organisation
Vilhelm Thomsens Alle 9
2500 Valby
Tlf. 46 97 10 85
Fax 46 97 10 87

Ansvarlig efter

Medieansvarsloven:
Jesper Bronee
Formand for Brandfolkenes Organisation
Mail adr.: jebra@foa.dk

Redaktør:

Tommy Kjær
Telefon: 41 115 507
Mail adr: tk507brandmanden@get2net.dk

Fotograf:

Gert Jensen (PF/DJ)
Mobiltelefon: 20 13 13 13

Økonomiansvarlig:

Søren Tipsmark
Næstformand Brandfolkenes Organisation
Mail adr: st048@foa.dk

Administration & abonnement:

Sanne Henriksen
Telefon 46 97 10 85
Mail adr.: she048@foa.dk

Annoncesalg:

Tommy Kjær
Telefon: 41 115 507
Mail adr: tk507brandmanden@get2net.dk

Løssalg kr. 30,00
Årsabonnement kr. 166,00

Deadline:

Næste nummer 30/11 2007

Næste nummer udkommer i uge: 51

PERSONALIA

København:

Afgange:

Vagtcentralmester 3016 John Møller Jørgensen er afgået med udgangen af september måned.

Redder 687 Casper Nielsen er afgået med udgangen af september måned.

STT assistent 663 Joachim Vinther Andersen er afgået med udgangen af september måned.

Brandmand 264 Jan Hornemann Friland afgår med udgangen af november måned.

Brandmand 105 Tom Marqvartsen afgår med udgangen af oktober måned.

Redder 321 Peter Gummesen afgår med udgangen af oktober måned.

Ansættelser:

Redder 640 Ulrik Jørgensen blev den 01. august ansat som ambulancemester på station V og D.

Brandmand 380 Glenn Bjørn Nielsen blev 01. juli ansat som brandmester på prøve.

Brandmester 758 Johnny Knudstrup er pr. 01. oktober blevet ansat som overbrandmester.

Brandmester 373 Kim Breum blev pr. 01. september ansat som overbrandmester.

Brandmand 925 Steen Lange Jensen blev genansat pr. 01. oktober.

Vagtcentralmester 260 Per-Henrik Pelle er pr. 01. oktober udnævnt til Stormester.

Dødsfald:

Vicebrandinspektør, 269 Torben Ekdal, er afgået ved døden den 3/10-07

Vestegnen:

Afgange:

Brandmand 63 Bo Engeltoft er afgået med udgangen af august måned.

Jubilæum:

Underbrandmester 30 Bjarne Jensen (Røde) 25 års jubilæum den 1/10-2007

Brandmand 60 Flemming Haugaard 10 års tegn den 17/11-2007

Brandmand 61 Søren Klitmøller 10 års tegn den 1/12-2007

Brandmand 62 Brian Scheil 10 års tegn den 1/6-2007

Brandmand 71 Kim Sjøltved 10 års tegn den 1/6-2007

Brandmand 85 Martin Deleuran 10 års tegn den 1/9-2007

Taksigelser:

Tak til Stiftelsesforeningen og Seniorklubben, for venlig opmærksomhed ved min 90 års fødselsdag.

Med venlig hilsen

Tidl. 505 Jørgensen (Sorte)

Dødsfald.

Pensioneret brandmester 78 Børge Vagn Jensen er afgået ved døden den 24. august.

Pensioneret depotmester Karsten Møller Ljørring er afgået ved døden den 03. september.

Tårnby:

Karsten Pedersen er udnævnt til brandmester pr. 1-9-2007.

Lasse Vinterby er udnævnt til underbrandmester pr. 1-9-2007.

DAGSPRØJTEN

Den 6. august i år startede den første af to dagsprøjter op fra Dæmningens Brandstation.

Mandskabet er alle tidligere døgnfolk fra Københavns Brandvæsen og er dermed erfarne brandmænd. Og med en mødetid mandag til fredag fra kl. 8.30 til 16.00 og fri hver weekend samt helligdage kan de være hjemme i familiens skød og sove i deres egne senge hver nat (dog kan vagten omlægges op til 5 gange om året, hvis der er aftenøvelser eller andre specielle anledninger, hvor der er brug for dem). Derudover har de altid sommerferie i industriferien, og vinterferien kan holdes med børnene. Så alt i alt en stor tilfredshed blandt dagsprøjtens mandskab.



Fra venstre: Obmr. Sven Børgesen, Bmd. 755 Christensen, 783 Johannesson (døgnmand der afløser 771 Carlsen der har fri), 940 Lars Andersen, 875 Johnny Kragh og BC. Knud Olesen.

Overbrandmester 783 Børgesen: "Det er nogle dejlige og positive kollegaer, der er her på dagsprøjten, og med den rette indstilling til de opgaver, vi bliver stillet over for. Vi kører ud fra station Dæmningen, og en væsentlig opgave er at køre fra station til station for at afløse døgnsprøjten til øvelser, uddannelse og andet."

Mandskabet: Tankerne var mange, før vi "turde" søge dagsprøjten, blandt andet kunne man godt være lidt nervøs omkring, hvordan kemien ville blive mandskabet imellem – tanker, der er gjort til skamme. Siden starten den 6. august er hele holdet kommet rigtigt godt ind på hinanden. Vi har det sjovt sammen og har allerede et godt sammenhold.



Et køleskab til madpakken er fast monteret i sprøjten. Måske en ide til alle sprøjter i brandvæsenet så drikkevandet holdes koldt.



Velkommen til Dæmningens Dagsprøjte, og I ønskes al mulig held og lykke på jeres bedrifter i fremtiden (og sov godt i jeres egne senge, I "hunde").

Redaktøren

BI ANNO 2007

Foreningen i forandring

Foreningslivet har generelt set været i hård modvind de sidste mange år. Det hænger nøje sammen med udviklingen i samfundet. Den naturlige udvikling i samfundet har gjort det sværere at bestå som forening, og dette gælder også Brandvæsenets Idrætsforening, København.

Vi har lige pludselig færre timer i den stressede hverdag, fordi vi bruger mere tid på arbejde, samtidig med at tiden til transport mellem hjemmet og arbejdet er blevet væsentligt længere. Det gør, at vi automatisk skal til at planlægge og prioritere vores valg af idræt og motionsformer bedre,

end vi gjorde før. Samtidig må vi også se i øjnene, at konkurrencen fra de lokale idrætsforeninger er blevet hårdere.

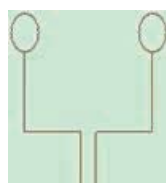
Fremtidens forening

Mens de traditionelle former for idræt er på standby, er der i dag mere fokus på alternative aktiviteter, sportsrejser og enkeltmands-præstationer. Medlemmerne stiller i dag større krav og har høje forventninger til idrætten, og tendensen er, at man i højere grad tilgodeser egne ønsker og behov frem for fællesskabet. Individualiseringen er på vej frem.

Fortsætter på side 13



Af 176 Thomas Helmann Jensen
formand for Idrætsforeningen



Svendsen & Burlin.
www.psykterapi.dk

PSYKOTERAPEUTISK PRIVAT KLINIK

Privat Klinik i Lyngby-Taarbæk tilbyder undervisning og behandling af bl.a. stress, sorg, depression, problemer i forbindelse med skilsmisse, utilpas efter voldsom hændelse, forælderrollen, eksamens angst, modløshed, ny familie, social angst, kriser m.m.

Speciallæge i Psykiatri, Almen medicin og Psykoterapeut. Konsultation efter aftale. Tlf.: 2014 2479. E-mail: psykterapi@mail.dk .

ORIENTERING FRA D

Brandfolkenes klub Frederiksberg BKF

Formand:
Per Keldsen 5057

Telefon:
28 98 41 93

E-mail:
pekj01@
frederiksberg.dk



Intet nyt fra BKF



Brandfolkenes klub Gentofte GBK

Formand:
Henrik Poulsen 09

Telefon
40 56 62 26

E-mail:
hpp@gentofte.dk



Intet nyt fra GBK

Brandfolkenes klub København BKK

Formand:
Lars Ousen 355
Fælledvej Brandstaton
Fælledvej 20A, 1th
2200 København N
Telefon 26 86 48 06
E-mail: bkk@okf.kk.dk



Brandfolkenes Klub København tog i sommer en endelig beslutning omkring en uvildig konsulentundersøgelse af den effektive arbejdstid mellem kl. 8.00 og 18.00 for ildløsmandskabet i udrykningen ved Københavns Brandvæsen. Klubben mener, at det er utroligt vigtigt for alle parter, at vi en gang for alle får slået den reelle effektive arbejdstid på plads.

Fortsætter på side 8

Brandmandsklubben Rudersdal Hørsholm BRH

Formand: Torben Blomberg 10
Telefon 40 63 68 05
E-mail: tbi@sollerod.dk

Intet nyt fra BRH

DE FAGLIGE KLUBBER

Intet nyt fra Tårnby

Den faste klub Tårnby



Formand:
Jan Jørgensen 04
Telefon 28 66 57 13
E-mail:
jjo.tb.tf@taarnby.dk

Intet nyt fra Thule

Thule air base



Formand:
Jørgen Wegeberg
www.bktab.gl
E-mail:
j@wegeberg.eu
Mobil Dk:
+45 60 86 78 7
Mobil GL:
+299 594490

Intet nyt fra Vestegnen

Brandfolkenes klub Vestegnen

Formand:
Michael Schou 54
Telefon 22 78 25 09
E-mail:
ms@vestbrand.dk



Advokat Keld Pedersen

Telefon 36 30 73 00 - Telefax 36 30 73 02

Vallhøjvej 12 - København - 2500 Valby

E-mail: advokat.kp.valby@tele2adsl.dk

Civilsager - Straffesager - Erstatningssager - Køb/Salg af fast ejendom
Testamenter - Ægtepagter - Dødsbobehandling

BKK FORTSAT

Fortsat fra side 7

Undersøgelsen tog udgangspunkt i de stigende arbejdsopgaver, Københavns Brandvæsen pålagde døgnmandskabet i udrykningen. Ligeledes kom der fra brandvæsnet ledelses side udtalelser om, at udrykningsmandskabet ikke opfyldte den effektive arbejdstid optimalt. Ledelsen mente, at der var 3 timers effektiv arbejdstid, der ikke blev udnyttet, og at disse 3 timer med tiden skulle udfyldes. Brandfolkenes Klub København bad derfor brandchefen om at iværksætte en uvildig undersøgelse, da vi ikke mente, der var så meget tid til rådighed.

Firmaet Bestcare I/S ved Jan Staunberg har den 27. september afsluttet denne undersøgelse, og redegørelsen/rapporten foreligger hos alle rette instanser.

Brandfolkenes Klub København ser nu frem til en fornuftig og reel dialog med brandvæsnet ledelse, når vi skal forhandle denne "effektive arbejdstid" på plads.

At brandvæsnet ledelse i startfasen af undersøgelsen havde valgt et konsulentfirma, hvor vores tidligere personalechef Keld Astradsson var tilknyttet, så vi som et problem. At denne tidligere personalechef så oven i købet skulle være en af de 2 konsulenter, mente vi også var et troværdighedsproblem for opgavens udførelse.

Det mest uheldige i denne forbindelse var, at selv samme personalechef tidligere over for klubben havde udtalt, at brandfolk ikke laver ret meget effektivt arbejde på en døgnvagt. At brandvæsnet ledelse på opfordring fra klubben tog vores tidligere personalechef ud af projektet med det samme, var kun at forvente.

Brandmesterklubbens officielle ønske om at trække sig ud af Brandfolkenes Organisation og dermed også Brandfolkenes Klub København respekterer klubben fuldt ud.

Tiden og brandvæsnet ledelsesstruktur gør nok, at denne beslutning ikke kan være anderledes.

Men der er ingen tvivl om, at medlemmerne og Klub København i første omgang vil blive svækket, hvis brandmestergruppen finder et andet fagligt ståsted. Men da der endnu ikke er fundet løsninger på, hvad der rent faktisk kan lade sig gøre for brandmestergruppen, må vi alle vente med tålmodighed.

Man er samtidig nødt til at forholde sig til, at brandmestergruppens ønske om denne udmelding sætter mellemlederens rolle og ledelsens forlængede arm i perspektiv.

Men som jeg har tidligere har udtrykt, så håber jeg snart, at brandmesterklubben får løst deres problemer, så vi igen kan få et fornuftigt samarbejde op at stå.

Den 17. september 2007 blev den første FE (fleksible enhed) meldt klar fra Fælledvejens Brandstation. Vesterbros Brandstation følger snart trop. FE'en på Vesterbro forventes i drift mandag den 15. oktober.

Der kan siges mange ting om dette projekt, og der er stadig mange uløste problemer – men i bund og grund tror jeg, at brandvæsnet er ved at oprette en tjeneste og uddannelse, der med tiden vil opfylde grundlaget for, hvad mandskabet i udrykningen vil kalde et vellykket projekt!

Sygefraværspolitikken i Københavns Brandvæsen er et stort emne, som jeg ikke kan redegøre for her.

Men i bund og grund er der lagt op til en sund og god sygefraværspolitik, og der er fra brandvæsnet ledelses side lagt op til muligheder for den enkelte, når vi taler om at forebygge helbred og i allerværste fald bevare sin arbejdsplads.

Der hersker megen tvivl blandt mandskabet om, hvorvidt denne nye sygefraværspolitik er et tiltag i brandvæsnet eller en reel omsorg for den enkelte ansatte. Men ud fra klubbens betragtninger og den måde, brandvæsnet ledelse har lagt op til dette projekt på, mener vi, at sygefraværspolitikken har til hensigt at skabe en reel omsorg for ansatte i Københavns Brandvæsen.

Det eneste, vi kan være en smule bekymrede over, er økonomien i denne politik. Klubben har nogle klare mål, når vi taler om forebyggelse og omsorg for udrykningsmandskabet i brandvæsnet – og de mål koster penge, og foreløbig er der kun afsat 100.000,- på den konto. Men inden for det næste års tid tror vi på, at yderligere midler vil blive stillet til rådighed.

Lars Ousen
formand
Brandfolkenes Klub København



The VIKING advantage



Når hvert liv tæller...

VIKINGs branddragter bruges af brandmænd i hele verden. Vi kan leverer alt fra nyudviklede dragter med specialfunktioner til standardmodeller i forskellige materialer. Alle vores branddragter opfylder naturligvis de internationale krav til varme- og flammebeskyttelse som f.eks. EN469 og NFPA.

Vores omfattende servicepakke og internationale erfaring sikrer det størst mulige udbytte af dit brandudstyr.

Kontakt os for yderligere information eller se vores sortiment på www.VIKINGsafetyshop.com.

Vi ses på stand
138 +139
på Årsmødet



VIKING LIFE-SAVING EQUIPMENT A/S

Sædding Ringvej 13 · DK-6710 Esbjerg V · Denmark
Tel +45 76 11 81 00 · Fax +45 76 11 81 01 · www.VIKING-life.com

WHEN IT COMES TO
safety
— THINK VIKING™



Lars fra København

Side

9

Brandmanden

En mand i en varmluftballon indså, at han var faret vild. Han reducerede højden, og så en kvinde nede på jorden.

Han gik længere ned og råbte til kvinden:

»Undskyld, kan du hjælpe mig? Jeg har aftalt et møde med en ven for en time siden, men jeg ved ikke, hvor jeg befinder mig!«

Kvinden svarede: »Du befinder dig i en varmluftballon ca. 30 fod over havet på 55o 41' 47« nordlig bredde og 10o 12' 47« vestlig længde.«

»Du må være tekniker,« sagde manden.

»Det er jeg,« svarede kvinden, »men hvordan vidste du det?«

»Tja,« sagde manden, »alt hvad du har sagt, er teknisk korrekt, men jeg har ikke nogen anelse om, hvad jeg skal bruge oplysningerne til. Og faktum er, at jeg stadig ikke ved, hvor jeg er. Det eneste jeg har fået ud af din hjælp er, at jeg er endnu mere forsinket.«

Kvinden på jorden svarede: »Du må være leder«

»Det er jeg,« svarede manden, »men hvordan kunne du vide det?«

»Det er enkelt. Du ved ikke, hvor du er, eller hvor du skal hen. Du er kommet op ved hjælp af varm luft. Du har indgået en aftale, som du ikke er i stand til at holde, og du forventer, at mennesker under dig skal løse dit problem. Faktum er, at du befinder dig i samme situation, som du gjorde, før du traf mig, men nu er det pludselig min fejl!«

Med glædestårer i mine gamle øjne vil jeg sige verdens bedste arbejdsplads tusind tak for de dejlige gaver og hilsner, I har sendt mig.
Med ønsket om alt godt vil jeg glæde mig til at nyde gaverne.

Hilsner til:
Brandchefen
Seniorklubben
Stiftelsesforeningen

Fra: 582 Svann Børge Jensen

Problemer med Alkohol?

-Her kan du få hjælp

Har du problemer med alkohol kan du ringe til Anonyme Alkoholikere (AA) på tlf. 70 10 12 24 eller til Ib Frøby på tlf 36 16 61 85. Henvendelse kan ske anonymt. Alle er velkomne

Anonyme Alkoholikere har også en hjemmeside på Internettet: www.anonyme-alkoholikere.dk

Husk det er ikke en skam at være alkoholiker, det er en skam ikke at gøre noget ved det!

Ledelsesstrategi:

>> *Københavns Brandvæsen vil være en attraktiv arbejdsplads med høj medarbejdertrivsel, hvor medarbejdere har indflydelse på eget arbejde, samtidig med at brandvæsenet drives og udvikles i overensstemmelse med mål og strategier.*

Dette sikres ved at inddrage medarbejderne i alle relevante forhold vedrørende deres arbejde, og at sikre at medarbejderne har rammer, der motiverer dem i arbejdet, og skaber engagement og loyalitet i udviklingen af brandvæsenet i forhold til de fastlagte mål og strategier <<

Det er alt sammen flotte ord, men der er nok langt imellem de kollegaer der mener at der ligger andet end tomme floskler bag.

Først kom turen til ildløffolkene med omlagte vagter, flytning af røgdykkere og fleksible enheder, og nu er turen så kommet til ambulancegruppen.

De seneste udmeldinger fra ledelsen har givet grobund for frustration og usikkerhed i ambulancetjenesten. Alle ansat før 1-1-06 bliver ramt af at 41 år reglen med et pennestrøg bliver fjernet. Særligt rammer man den gruppe der får ophævet 41 års reglen "med tilbagevirkende kraft" og fra 2009 skal tilbage til ambulancetjenesten. I denne gruppe er der kollegaer der har kørt ambulance i op til 20 år og har set frem til at kunne slippe tjenesten som lovet.

Brandfolkenes klub København er ikke blevet informeret om disse tiltag før de stod i korpsbefalingen, og forstår ikke hvad det er man fra ledelses side vil opnå udover udbrændthed og dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Er der nogen der synes at Københavns Brandvæsen lever op til sin egen ledelsesstrategi?

Med venlig hilsen

Anders Villadsen
næstformand
Brandfolkenes klub København

Tak for opmærksomheden ved min 75 års Fødselsdag d. 22 / 9. 07.til
Seniorklubben.

Med Venlig Hilsen Allan D Hansen.

Tidligere 595.

INDLÆG TIL »DE GRÅ SIDER« MAILES TIL :

tk507brandmanden@get2net.dk

KAMMERATER ...

Velkommen her i Fælledparken – arken – arken – arken ...

Det er ord, man har hørt gjalde ud af højtalerne i Fælledparken til arbejdernes kampdag den 1. maj i mange, mange år. Det betød, at man mødte op og gav udtryk for sin harme og frustration, hvis der var noget galt, eller glæde og tilfredshed. Man mødte kollegaer og tillidsfolk og udvekslede meninger og kommentarer, og så fik man nogle bajere. Det var for øvrigt også dengang, man kunne holde ud at være i samme lokale som og udveksle meninger med vores dengang udmærkede formand for BKK – Evan Wedel Pedersen. Men – men – det var jo dengang.

Jeg kan mærke, at der er mange brandmandskollegaer, der stadigvæk har denne kampgejst i sig, selvom arbejdskamp jo efterhånden er et fyord. Man brugte ordets magt til at komme igennem til de rette instanser for at kunne opretholde sine rettigheder på arbejdsmarkedet. Man var ærlig og kammeratlig.

Det er så her, jeg lige vil give mit bidrag til konflikten med "grædekoneklubben" – læs brandmesterklubben.

Ove Thuesen, hvad har du gang i? Den forvandlingskugle, du blev tvunget til at spise på H.C. Andersens Boulevard, var den ikke bitter? Du frembruser med bål og brand omkring jeres udmeldelse af BKK, men får heldigvis nogle udmærkede svar fra henholdsvis BO og BKK mht. de misforståelser, der er opstået fra din side, omkring jeres udmeldelse og fratagelse af tillidsposter. Ove, jeg tror, du er ude i et uigennemtænkt og uoverskueligt korstog, som du ikke kan stoppe igen. Hvad nu hvis I pludselig også melder jer ud af BO – er det noget, du har overvejet? Skal vi så have en flok Max Blichere rendende rundt og hovere? Ikke særligt godt for samarbejdet, vel? Husk, vi går op og ned af hinanden 24 timer i døgnet – **så længe det varer**. Som du selv kunne have sagt: "**I har selv søgt det, så tør lige øjnene**". Husk, at en brandmester er ingenting uden sit mandskab! Jeg håber, du besinder dig og kommer på bedre tanker. Så kan du trygt synge sangen "Der er ingen bånd, der binder mig"!

Herefter vil jeg så sige til jer brandmænd: Lad os nu komme op af stolene og give udtryk for den mishagsstemning, der er omkring den måde, vi bliver behandlet på. Her kan jeg lige nævne: "Kan du ikke lide lugten i bageriet?" – gyldne håndtryk – uigennemtænkte omrokeringer – hastegennemførte implementeringer – indskrænkelse af frihed – manglende åbenhed osv. osv. Skal vi blive ved med at finde os i disse tiltag? **NEJ**, vel? Jeg ved, der er mange kreative mennesker i brandvæsenet, så brug jeres evner fornuftigt. Lad os få koordineret vores indsats mod disse tiltag med manglende medarbejderindflydelse ved 100 % at bakke op om vores klub BKK og organisationen BO. **Husk**, at der også lige er nogle overenskomstforhandlinger, der skal klares. Hurra for disse to organisationer, som giver vores ledelse/direktion det modspil, der er nødvendigt for, at vores arbejdsklima er tåleligt.

Til Jørgen Wegeberg fra Thule Air Base vil jeg sige: Hvor var det et godt indlæg, du skrev i Brandmanden om de dårligt kvalificerede ledere. Jeg troede faktisk, at de var samlet i Københavns Brandvæsen alle sammen.

Mange gange TILLYKKE til Brandvæsenets ledelse for den succesfulde implementering af de fleksible enheder. Spørgsmålet er, om ikke I skulle overveje at søge over i et andet erhverv, med den enorme ekspertise, I ligger inde med! Hvad med en børnehave?

Med disse ord vil jeg sige:

NU SKAL VI STÅ SAMMEN

Med venlig hilsen
Bmd. 296 Reidar, 1. rode

BI ANNO 2007

Fortsat fra side 5

Brandvæsenets Idrætsforening har en lang tradition, hvor fællesskabet i lang tid har haft førsteprioritet, og jeg håber og tror stadigvæk på, at fællesskabet vægtes højt. Det er dog noget, vi skal kæmpe for.

Grunden til, at "World Police & Fire Games", "cykelturen til Mallorca" og "den årlige skitur" er så store succeser, hænger sammen med, at disse ture indeholder nogle vigtige kriterier, såsom egne ønsker og behov, familien, det sportslige og fællesskabet. Disse kriterier har stor betydning for, hvordan vi i dag prioriterer vores aktiviteter. Vi vil gerne nå det hele, men prioriterer nu bare i en anderledes rækkefølge, end vi gjorde for 10 år siden.

Fremtidens forening skal være omstillingsparat, fleksibel og skabe fornyelse. Vi bliver derfor som idrætsforening nødt til at følge tendenserne i samfundet. Vi står over for en kæmpe udfordring, hvor tiden og valg af aktiviteter bliver altafgørende for, om vi stadigvæk eksisterer om 10 år.

Hvad gør en klog?

Det er desværre et faktum, at vi kun har få aktive afdelinger tilbage i Idrætsforeningen. Vi har efterhånden i lang tid prøvet at få mere gang i afdelingerne med vores udviklingsplan, men fandt hurtigt ud af, at vi alligevel ikke kunne modarbejde tendenserne i samfundet, og vi måtte derfor revurdere vores udviklingsplan. Vi har også været nødt til at lukke enkelte afdelinger, hvor der ikke har været nogen eller kun sparsom aktivitet længe. Der er dog en masse gode punkter fra udviklingsplanen, som vi stadigvæk kan bruge fremover. Det er vigtigt for mig at slå fast, at vi skal kæmpe og holde fast i de afdelinger, der er aktive, men det kræver selvfølgelig en vis aktivitet – ellers er der jo ingen mening med at have en afdeling. Det er yderst vigtigt, at man i en frivillig forening stiller nogle krav og forventninger til hinanden; ellers når man ingen vegne. Vi skal i fremtiden også satse på projektorienteret idræt og samtidig prøve at videreudvikle de aktiviteter, vi har i dag. Projektorienteret idræt kan både være enkeltstående og tilbagevendende arrangementer.

Vi arbejder samtidig på nogle helt nye projekter:

- Turnering i volleyball/floorball 2008, bedste hold på stationerne
- Aktiv dag/Aktiv ferielejr 2008, for medlemmer og familie
- Ny hjemmeside 2008
- World Police & Fire Games Copenhagen 2017

Hvis der skulle sidde nogen og brænde inde med gode idéer, er man altid meget velkommen til at kontakte Idrætsforeningen, så vi kan få gjort noget ved dem.

Vi håber, I er med os, og at der stadigvæk er opbakning til Idrætsforeningen!

TILHØRSFORHOLD

ET ANDET TILHØRSFORHOLD – ET VARMT EFTERÅR?

Så er ferien overstået, kravene til næste overenskomst er vel sendt ind, og hvad så?

Efter at have læst augustnummeret af "Brandmanden" sad jeg og var lidt eftertænksom. Ikke ret meget fagligt stof – kun fra Thule Air Base, intet fra Brandfolkernes Klub København, hvor jeg hører til – og der sker trods alt noget i øjeblikket! End ikke en leder på side 2 fra vores formand for B.O. – det må have været en meget hård sommer.

Der var en god artikel fra USA, men den kan ikke bære et fagblad alene. Men på den anden side, så kan medlemmerne sende nogle indlæg. Og det gør jeg så ...

Det er jo ikke nogen nyhed, at Brandmesterklubben – efter to generalforsamlingsbeslutninger samt et medlemsmøde, hvor der var 43 fremmødte! – besluttede sig for at undersøge mulighederne for et andet fagligt tilhørsforhold i FOA-regi.

Dette skete, da mange af medlemmerne ikke følte, at deres krav og behov var blevet taget seriøst gennem lang tid.

Samtidig var der mange røster fremme ved den forrige (ikke sidste!) generalforsamling, der sagde, at det måske var på tide at opdele brandmændene og mellemliderne. En stor del af disse røster var fornuftsbaserede og ikke bare tomme tønner, der buldrede.

"Det kan være rigtig svært at skulle repræsentere begge sider af samme sag, for man kan jo kun tabe – medmindre man indgår et kompromis med sig selv og ender med en gråzone-løsning."

Denne formulering har jeg tit hørt, og det er svært at argumentere mod dette. Men da beslutningen fra Brandmesterklubben blev meddelt BKK og B.O., bredte ringene sig i vandet – man havde nærmest det indtryk, at Brandmesterklubben havde begået noget, der lå på samme linje som mytteri eller landsskadelig virksomhed. Og hvorfor nu det?

Vi ville jo ikke melde os ud af FOA eller ind i et andet/gult forbund. Nej, vi ville blive i FOA 1, men overføres til den afdeling, der kan/vil varetage mellemlidernes interesser.

Arbejdsklimaet mellem BKK og Brandmesterklubben (som jo stadig er en del af BKK og B.O.) gik fra at være køligt til rigtig koldt. Det kom som nævnt til udtryk i et nyhedsbrev.

(Og her må det lige bemærkes, at det er Brandmesterklubbens medlemmer, der har valgt deres egen formand til at repræsentere dem).

Brandmestrene kunne herefter ikke bestride poster i diverse udvalg, og som det seneste kan formanden for Brandmesterklubben heller ikke mere deltage i repræsentantskabsmøderne i B.O., som han ellers gennem mange år har gjort efter en stiltiende aftale parterne imellem.

(Efter et møde, brandchefen og formanden for brandmestrene imellem, repræsenterer brandmestere præsenterterne nu mellemliderne i nogle udvalg).

Når vi på den måde ingen indflydelse får, skal vi så stadig betale fuldt kontingent? For hvad?

Formanden for Brandmesterklubben kunne ikke få at vide, hvilke krav der var blevet stillet til overenskomsten, ligesom han gentagne gange har bedt om at se sidste års regnskab for B.O., dog uden resultat.

Det kan dog ikke komme helt bag på nogen, at hvis en klub/fagforening ikke arbejder for en, men villigt tager ens kontingentmidler, så giver det lidt stof til eftertanke. Brandmestre er ikke mindre intelligente end andre faggrupper, så hvis man gennem længere tid trofast har betalt sit kontingent, vil man gerne have lidt valuta for pengene.

Det er en af de vægtigste grunde til at søge nye græsgange.

At det har givet voldsom søgang i de faglige kredse i BKK og B.O., er forståeligt, når man ved, at Brandmesterklubben repræsenterer omkring 120 medlemmer alene i København, så det er da en betydelig indtægtsnedgang, der kan forventes i BKK, men også i B.O., med en mulig omstrukturering til følge, hvis ikke der skal ske en markant stigning i kontingentet for medlemmerne.

Men derfor kan man vel godt klare det hele på en ordentlig og sober måde. Det er ikke på de indre kampe, alt krudtet skal bruges.

Der må ikke herske tvivl om, at formanden for Brandmesterklubben har medlemmerne bag sig – det har han.

41 ÅRS REGLEN

Medlemmerne ønsker en faglig forbedring – en forbedring, som mange ser kun kan komme andetsteds fra. Så mon ikke det er på tide at få et ordentligt arbejdsklima BKK, B.O. og Brandmesterklubben imellem og finde en løsning – for der hersker ingen tvivl: Medlemmerne i Brandmesterklubben ønsker et andet fagligt tilhørsforhold – nogle forhandlere, der varetager vores krav.

Mogens Andersen
bmr. 26/322
Københavns Brandvæsen

P.s. For god ordens skyld vil jeg lige præcisere, at dette indlæg er skrevet af mig personligt – ikke som medlem af Brandmesterklubbens bestyrelse – og at de tanker og overvejelser, jeg beskriver, ikke nødvendigvis deles af formanden for Brandmesterklubben i BKK og derfor ikke skal lægges ham til last.

Man kunne læse i korpsbefaling nr. 53/2007, at grundet de kommende overenskomstforhandlinger opsiges alle lokalaftaler og kutymmer. Det er helt normalt og helt efter bogen.

Men at man i samme åndedrag så udnytter situationen til at ville lade alle tidligere ambulancefolk, uanset alder, efteruddanne, er en svinestreg af de store. Og så med den begrundelse, at ansættelsesforholdene for alle i ambulancegruppen skal være de samme. Der har altid været forskel på den tid, ambulancefolk har kørt ambulance, og det vil der nok også blive ved med at være, grundet specialtjenester og lignende. Og det vil en ophævelse af 41-års-reglen nok ikke lave om på.

Efter 10-15 års ambulancetjeneste er bægeret for de fleste ved at være fyldt godt op, både fysisk og psykisk. Det skyldes blandt andet alle de sygetransporter og planlagte ture, der bliver pålagt det akutte ambulanceberedskab i aften- og nattetimerne, mangel på afløsning til fysisk træning grundet ledelsens manglende vilje til at løse dette problem.

Ambulancefolkene i Københavns Brandvæsen er gennem mange år blevet pålagt mere og mere arbejde og ansvar, men høster ikke meget opbakning i det daglige. Så ud over at de inde på "borgen" ikke kan være det bekendt, kan denne opsigelse af 41-års-reglen nemt opfattes som en voldtægt på det i forvejen skrøbelige psykiske arbejdsmiljø, og der må nok forventes en del flere sygedage på den konto, og med ledelsens stramning af fraværspolitikken, der oven i købet virker med tilbagevirkende kraft, hænger tingene jo slet ikke sammen.

Fortsætter på side 16

Prøv! Kå Kop! Iovak
Verdens mest exclusive kaffe



Trænger du til en rigtig god kop kaffe?

exotisk



karakter

syrlighed

krop

Så kom indenfor i cafeen og prøv vores sortiment af kvalitetskaffe fra Indonesien. Vi kan garantere en spændende og unik kaffeoplevelse.

- Kaffemaskiner - ekspresmaskiner - kaffekværne -
- Gavekort - Gaveæsker -

Se udvalget på www.indo-cafeen.dk

41 ÅRS REGLEN

FÅ ET LIV MED STØRRE OVERSKUD

Lån op til 80% af værdien i din ejer- eller andelsbolig til kun 5% i rente*



PenSam BANK

Ekstra penge her og nu?

Med en Boligkredit kan du kombinere fordelene fra lån og kredit. Du kan vælge en lang løbetid og samtidig få mulighed for en variabel udnyttelse. Og du betaler selvfølgelig kun renter af det beløb, du hæver.

Du kan for eksempel få råd til bil, bolig, rejser eller til uforudsete udgifter. Det er dig, der bestemmer.

Du skal naturligvis have orden i økonomien og ikke være registreret i RKI Kreditinformation.

Ring til vores kundecenter på 44 39 39 44, hvor vores dygtige kunderådgivere er klar til at hjælpe dig alle hverdage fra kl. 8.30 til kl. 16.00.

... eller start med at se på www.pensam.dk/bank, hvor du kan finde priser og produkter - og hente et ansøgnings-skema.

Det koster kun noget at lade være...

*ÅOP 5,3% ved 500.000 kr. over 10 år.

Fortsat fra side 15

I øvrigt er teksten i korpsbefalingen temmelig utydelig i forhold til, hvem det kommer til at berøre. Gælder det alle tidligere ambulancefolk uanset alder, det vil sige alle i udrykningen?

Er man "fredet", hvis man har speciel tjeneste eller har fast ildløsplads?

Eller gælder det "kun" folk, der fylder 41 år efter den 1. april 2009, hvorfra reglen tilsyneladende skal træde i kraft?

Er det ikke også normal procedure at indkalde den faglige organisation i denne slags sager?

Det er heller ikke sket i denne sag og kan desværre opfattes som ledelsens manglende vilje til at samarbejde. Der må gå nogle mennesker rundt inde på "borgen" med en meget dårlig smag i munden, medmindre de ikke ejer empati i livet.

Redaktøren

SENIORNYT

Sommeren er forbi, og det er blevet hverdag igen og en anelse koldere. Fredagsmøderne er startet op, og efterårsfesten er lige om hjørnet, nemlig den 7. november i Amager Selskabslokaler.

Regeringen har lovet skattelettelser, og det lyder jo fantastisk godt. Det var lige det, vi manglede. Er du i tvivl om, om du skal deltage i efterårsfesten, så husk, at pengene ikke er noget værd, hvis ikke de bliver brugt. Brug derfor skattelettelsen nu, så er du sikker på at få noget for den. Tag med til festen – det koster kun **175 kr. pr. deltager**. Vi håber naturligvis også denne gang på en god deltagelse.

Fredagsmødet i december danner igen rammen om Seniorklubbens årlige julefrokost. Det sker fredag den **14. december**, og her er der naturligvis tilmelding påkrævet.

Kassereren Bent Wenneberg står for indtegningen, som er bindende.

Frokosten bliver leveret af Restaurant Hummeren i Ishøj Sejlklub. De leverede også til os sidste år, og prisen er denne gang **110 kr. pr. kuvert**.

Tilmelding til julefrokosten kan ske på fredagsmødet i november eller direkte til Kasserer Bent Wenneberg på telefon **59 43 24 20**.



Runde fødselsdage i november og december:

2/11 615 Henry Christophersen, Lundebjerggårdsvej 82, 1. th., 2740 Skovlunde, 70 år.
19/11 579 Ejgil Nielsen, Vejrøgade 2, 3. th., 2100 København Ø, 80 år.
20/11 210 Svend Åge Holst, Lembergsgade 16, 4. tv., 2300 København S, 85 år.
22/12 Gentofte, Erik Hansen, Høje Gladsaxe 64, 3. th., 2860 Søborg, 75 år

Der er god plads ved vores fredagsmøder, så kom med og hyg jer, tag madpakken og gerne en anden tidligere kollega med. Drikkevarer kan købes på stedet. Møderne finder sted i den store sal i kælderen i FOA1 på Vilhelm Thomsens Allé 9 i Valby.

De næste møder er:

Fredag den 16. november fra kl. 10 til 14

Fredag den 14. december fra kl. 10 til 14 (julefrokosten serveres kl. 12.00)

Dødsfald:

Tidl. bmr. 78 Børge Vagn Jensen (387) (Herstederne) er død den 24. august 2007.

Tidl. depotmester Karsten Møller Ljørring er død den 3. september 2007.

Sven Præst

SENIORNYT



Julefrokost i Brandfolkernes Seniorklub

**Fredagsmødet den 14. december 2007
klokken 12.00
FOA 1 Vilhelm Thomsens Alle 9 i Valby**



2 slags sild

Varme fiskefileter med remoulade og citron

Røget ål med røræg

Flæskesteg med rødkål og surt

Mørbradbøf med bløde løg

Lune frikadeller

Ost samt brød fedt og smør.

**Julefrokosten koster 110 kr. *(Uden drikkevarer)*
Drikkevarer kan købes på stedet.**

**Tilmelding til kassereren Bent Wenneberg
tlf. 59 43 24 20**





SPORT

Leveret af BI-news



Redaktør: 834 Henrik Ø. Hansen, tlf. 26 86 48 02, e-mail: henrik834@yahoo.dk

BI-news i Brandmanden

BI-news fortsætter med en fast side i Brandmanden i hvert nummer gennem hele året. Her vil blive bragt uddrag af tidligere artikler af BI-news, samt evt. kommende store arrangementer i BI regi...

Alle artikler kan læses på www.bi-sport.dk

Venlig hilsen Henrik 834, BI-news redaktør

Svømmeafdelingen

Har du husket at forny dit svømmekort.....?

Hvis ikke dette er tilfældet, så kan nyt kort bestilles på:

www.bisa.dk

Svømmeafdelingen

Mallorca 2008

Så er vi på igen, dvs. Cykelafdelingen og Aktiv cykelrejser, med et godt tilbud:

En uge på Mallorca,

lørdag den 19. april til lørdag den 26. april,

Læs det hele i BI-news nr. 176

Svømmeafdelingen

TUR TIL BUDAPEST 30/8-2/9 2007

Fredag morgen mødtes vi i Kastrup for at flyve til Budapest, 8 spillere og 2 hjælpere. Flyveturen forløb...

Læs det hele i BI-news nr. 179

Cykelafdelingen

Heino Cup 2007:

Ja, overskriften er god nok, afdelingen eksisterer endnu.

Vi er stadig nogle rytter, som cykler på landevejen, uden at...

1. Afdeling blev kørt...

Læs det hele i BI-news nr. 174

Bjergklubben.

Swiss Alpine Race

78 Km. ultraløb i de Schweiziske alper.

Den 28 juli 2007 stod vi en flok nervøse, spændte og entusiastiske løbere klar ved startlinien i byen Davos i Schweiz. Målet var at gennemføre K78, et ultraløb på 78 km, som går gennem

Vi var tre danskere..

Læs det hele i BI-news nr. 175

Cykelafdelingen

Jasminbuske og Olivenlunde:

D. 21.4. meget meget tidligt om morgenen mødtes 45 forventningsfulde mennesker i alle aldre i Kastrup Lufthavn.

Vi skulle alle flyve til Mallorca. For nogle var det allerførste gang, og for andre var det både 2. og 3. gang. Den årlige cykeltræningslejr havde i år tiltrukket et rekord stort antal deltagere.

Når man nu primært skal af sted for..

Læs det hele i BI-news nr. 173

NM i Göteborg

Det var godt nok en lille forsamling, der i år var af sted til Nordiske Mesterskaber. Vi var 8 personer der tirsdag morgen satte kursen mod Göteborg. Vi kørte der op i...

Læs det hele i BI-news nr. 177

Motionsafdelingen

Ja, så fik vi overstået DHL stafetten for i år. Igen i år et fantastisk arrangement i samarbejde med økonomiforvaltningen.

I år var der både dejlig mad, lavet af brandmændene på st. F. 2r. og sponser t-shirt til alle fra økonomiforvaltningen. Vores egen chef...

Læs det hele i BI-news nr. 178

Ergometerafdelingen

Invitation til C2-CUP 2007/08.

Nu er sommeren ved at være slut og vi skal have gang i romaskinerne igen.

Terminsplan:

500m senest 7. oktober 2007.

1000m senest 4. november 2007.

200m senest 14. december 2007.

2000m senest 4. februar 2008.

5000m senest 3. marts 2008.

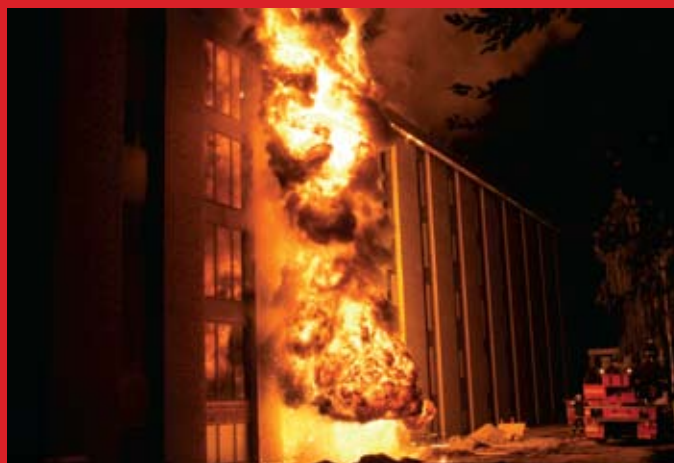
Læs det hele i BI-news nr. 175

WPFG 2009

Næste gang World Police & Fire Games afholdes bliver det i Vancouver, Canada....!!

Dato: 31/7 - 9/8 2009.....

INFO hos Per 871 på 2686 4800 eller Henrik 834 på 2686 4802



En kraftig brand på det nyrenoverede plejehjem Dronning Ingrid Plejehjem udviklede sig voldsomt. Beboerne var heldigvis ikke flyttet ind endnu.



Tomsgårdens brandstation har overtaget kemidyknin-gen efter pionertjenesten og er i gang med at blive uddannet. Her er de lige kommet hjem fra dagens øvelse.



Dette billede er taget af 554 Frank

**Set af fotograf
Gert Jensen**