



Brandfolkenes Organisation nr.5 / Oktober 2006 / årgang 84



Brandmanden



Af: Jesper Bronee
Formand
Brandfolkenes Organisation

Arbejdstilsynets rolle!

I forbindelse med den måde, som vores respektive brandvæsener i fremtiden skal dimensioneres på, er det spændende at se, hvor meget man vil kigge på den enkelte brandmands sikkerhed.

Københavns Brandvæsen har den 31. september 2006 valgt at sætte kørende enheder i udvalg, som består af 2 mand. Der er tale om slukningsenheder, som skal kunne klare mindre brande i det fri bl.a., men disse skal tages som en del af den daglige bemanding på stationerne.

Men disse køretøjer vil blive medsendt til alm. ildløs fra den opgave, de er ude på. Dvs. med fare for at komme først til f.eks. ild i en lejlighed.

Nu er mit store spørgsmål så, om Arbejdstilsynet vil acceptere 2 mand til røgdykning? Mit spørgsmål er i anden sammenhæng, om Arbejdstilsynet vil sidde et påbud fra 1997 vedr. TRAVOX120 overhørig ... eller give en dispensation for dette påbud mere end 8 år efter påbuddet!

Det er spændende at se for danske brandmænd, om vi fortsat er en gruppe, som ingen vil tage seriøst i spørgsmålet om vores sikkerhed!

Forsidefoto:

Afsløring af mindsten i haven til Holmens Kirke ved Hans Kongelige Højhed Kronprins Frederik

INDHOLD

Side 4: Respekt eller ?????

Side 6: De faglige klubber

Side 8: Tværfaglighed i Thule

Side 9: 15 år på sidelinjen

Midten: De Grå Sider

Side 12: Studietur til Budapest

Side 15: Rudersdal Hørsholm

Side 16: Kære kommunalpolitikere

Side 17: Seniornyt

Side 19: BI-nyt

Brandmanden

Udgivet af:

Brandfolkenes Organisation
Vilhelm Thomsens Alle 9
2500 Valby
Tlf. 46 97 10 85
Fax 46 97 10 87

Ansvarlig efter

Medieansvarsloven:
Jesper Bronee
Formand for Brandfolkenes Organisation
Mail adr.: jebra@foa.dk

Redaktør:

Tommy Kjær
Telefon: 41 115 507
Mail adr: tk507brandmanden@get2net.dk

Fotograf:

Gert Jensen (PF/DJ)
Mobiltelefon: 20 13 13 13

Økonomiansvarlig:

Søren Tipsmark
Næstformand Brandfolkenes Organisation
Mail adr: st048@foa.dk

Administration & abonnement:

Sanne Henriksen
Telefon 46 97 10 85
Mail adr.: she048@foa.dk

Annoncesalg:

Tommy Kjær
Telefon: 41 115 507

Løssalg kr. 30,00
Årsabonnement kr. 166,00

Deadline:

Næste nummer 30/11-2006

Næste nummer udkommer i uge: 51

PERSONALIA

Personalia oktober 2006

Københavns Brandvæsen:

Afgange:

Overbrandmester 120 Kaj Evald Meisner afgår med udgangen af november måned.
Brandmand 132 Søren Folkman afgår med udgangen af november måned.
Overbrandmester 160 Hans-Henrik Sørensen afgår med udgangen af november måned.
Brandmand 562 Josua Henrik Lander Madsen afgår med udgangen af oktober måned.
Brandmand 565 Johnny Agri Nielsen er afgang med udgangen af september måned.
Vagtcentralmester Morten Havaleska er afgang med udgangen af august måned.

Døde:

Min gode ven og kammerat tidligere 236 Henry Pedersen (»Troldmandens Lærling«) er stille sovet ind den 29. juli 2006.

Æret være hans minde
352 (»Lille Knob«)

Pensioneret brandmester 324 Karl Gustav Bertelsen er afgang ved døden den 25. september 2006.

Taksigelser:

En stor tak til Københavns Brandvæsen og Seniorklubben for opmærksomheden ved min 80-års-fødselsdag den 23. juli 2006.

Med venlig hilsen
Tidl. 156 Gram

Mange tak til Københavns Brandvæsen og Seniorklubben for opmærksomheden ved min 75-års-fødselsdag den 1. september 2006.

Venlig hilsen
Erik Larsson, tidligere overchauffør 276, St. V.

Hjertelig tak for opmærksomheden i anledning af min 75-års-fødselsdag den 21. september 2006.
Tidl. 606

RESPEKT ELLER ??????

Københavns Brandvæsens fremtidige dimensionering. Kommentar fra Brandmesterklubben

Et langt forløb om, hvorledes Københavns Brandvæsen fremtidigt skal være dimensioneret, er nu politisk vedtaget i beredskabskommissionen. Hvordan vi fra den faglige side har været involveret i processen, vil jeg nu komme nærmere ind på. Fra ledelsens side har man ikke ønsket eller bedt BKK om at stille folk til at deltage i at lave oplægget til den fremtidige dimensionering. Først da oplægget var færdigudarbejdet, fik BKK oplægget at se og blev bedt om at kommentere på det. Grundet formandskifte i BKK bad bestyrelsen i BKK brandmesterklubben om at udarbejde kommentaren for BKK. Brandmesterklubben kommenterede på det af ledelsen udleverede materiale om dimensioneringen og afleverede kommentarerne til ledelsen og de politikere, der sidder i brandkommissionen med opfordring til politikerne om, at vi meget gerne ville mødes med dem og uddybe vores kommentar til brandvæsenets oplæg. Det viste sig, at det oplæg, vi havde fået at kommentere på, ikke var det samme, som blev fremsendt til politikerne. Ledelsen udleverede det oplæg, de fremsendte til politikerne, ca. 14 dage efter at vi havde afleveret vores kommentarer til vores nye næstformand i BKK. Ingen politikere i beredskabskommissionen har ønsket at møde med os for at høre vores kommentarer, men man sendte i stedet en embedsmand i en time for at lytte til vores argumenter. Det fik vi ikke noget ud af, da beslutningen om dimensioneringen allerede var truffet.

Historie

København har inden for de sidste ca. 20 år ændret sig markant fra at være en by med industri og mange små værksteder til en metropol med store komplicerede bygninger såsom TV-Byen, Fields, Fisketorvet, metroen og rigtig mange hoteller og boligbyggerier. Brandvæsenet har i den mellemliggende tid nedskåret deres døgnberedskab fra 125 mand på døgnvagt til i dag 79 mand og samtidig nedlagt en brandstation. Brandmesterklubbens opfordring var, og er, at man burde se på, om det ikke var på tide at sørge for, at der vil være mandskab nok til at kunne håndtere brand eller anden ulykke i mange af disse set med en brandmands øjne komplicerede bygninger. Brandmesterklubben har kommenteret, hvordan de mener, beredskabet burde være i fremtiden.

Oplæg til dimensioneringen

Brandmesterklubben er imponeret over de mange statistikker, arbejdsgruppen har udarbejdet, men ikke særligt imponeret over de brandfaglige forslag, gruppen er fremkommet med. Gruppen er bl.a. fremkommet med følgende forslag, som Brandmesterklubben i deres kommentar har givet udtryk for ikke var muligt eller fornuftigt. Gruppen har ønsket fast brandmester på stigerne og den nye fleksible enhed. Det kan ikke lade sig gøre, uden at der opnormeres kraftigt med nye brandmestre. Man har ønsket, at sende stigen eller den fleksible enhed til bl.a. ABA-anlæg samt mindre brande. Man har indset, at det ikke er sikkerhedsmæssigt forsvarligt. Ca. 140 kredsløbsrøgdykkere har man ønsket at uddanne til kemidykkere. Brandmesterklubben har påpeget, at uddannelse af så mange vil være yderst omkostningskrævende, og at der ikke vil være nogen, der oparbejder erfaring. Ledelsen har hørt på Brandmesterklubbens kommentarer og anbefalinger og valgt nogle nye og væsentligt mere fornuftige løsninger.

Vi håber, at de vil lytte til flere af vores anbefalinger.

Fortid og fremtid

Brandmesterklubben har i årevis over for ledelsen både mundtligt og skriftlig givet udtryk for de problemer og mangler, vi ser i vores dagligdag. Københavns Brandvæsen er vel i dag det eneste kommunale brandvæsen af en vis størrelse i Danmark, der ikke har radiokommunikation til deres brandmænd, når de sender dem ind at røgdykke. Teknologien har været brugt i over 30 år, men har endnu ikke vundet indpas hos os endnu. Kompositflasker har i andre brandvæsener været i brug i de sidste 15 år – ”med komposit flaske vil røgdykkerapparatet kun veje ca. det halve af hvad det vejer i dag”. Begrundelsen for ikke at indkøbe radioer til røgdykning har igennem de sidste 8 år været, at tetra-radioerne har været lige på trapperne. Angående kompositflaskerne har argumentet været, at der var store vedligeholdelsesudgifter forbundet med dem – en påstand, man ikke har kunnet dokumentere. Brandmesterklubben er ikke enig med ledelsen i den måde, man har prioriteret på. Inden for de sidste år er der indkøbt og udleveret ca. 200 mobiltelefoner i brandvæsenet. Vi ville have prioriteret anderledes og indkøbt radioer til brandmandskabet i stedet, så sikkerheden og effektiviteten af røgdykkerarbejdet kom i højsæde. Brandvæsenets manglende lyst til at købe kompositflasker grundet de ikke dokumenterede vedligeholdelsesudgifter står i skærende kontrast til, at der bruges flere hundrede tusinde kroner om året til at servicere kredsløbsapparaterne. Ledelsen har oplyst, at der er indkøbt nye radioer og kompositflasker til brandmændene. Radioerne skulle komme i uge 42, men uheldigvis har man fået leveret forkerte kompositflasker, så derfor kan man

RESPEKT ELLER ?????

ikke oplyse om, hvornår man ser dem på køretøjerne.

Brandmesterklubben synes, det er fint, at de nu endelig kommer, men vi siger som i den gamle Stig Lommer-revyvis: "Det er for sent, alt, alt for sent".

Sikkerhed og arbejdsmiljø

Københavns Kommune og brandvæsenets officielle politik er, at arbejdsmiljøet og sikkerheden for medarbejderne er i højsædet. Som ansvarlig for de brandmænd, man sender ind i en brændende bygning, er det svært at se, hvorledes man kan overholde sikkerheden og arbejdsmiljøet. De manglende radioer gør, at det ikke er muligt at kommunikere og dermed advare om farer, man kan se udefra. Brandmændene kan heller ikke give besked, hvis de finder personer inde i branden, eller hvis de kommer i knibe. Der har i de sidste 15 år været mulighed for at nedbringe vægten på de røgdykkerapparater, som brandmændene bærer, ved at købe kompositflasker, uden at man har gjort noget for at få dem. Der findes et alarmsystem, der kan sættes på apparatet, der gør, at hvis en brandmand falder om inde i en brændende bygning og ligger stille et halvt minut, begynder alarmen at hyle og blinke, således at kollegaerne hurtigt kan finde den pågældende. Når brandmændene evt. skal slukke brand i metroen, kan der være op til 600 meter retrætevej. Heller ikke her har man udarbejdet retningslinjer for, hvorledes en kollapsede kollega kan bringes ud i sikkerhed igen. Ved gasudslip i bygninger bliver der afsendt en sprøjte til at finde ud af, hvor udslippet er, samt at standse dette. Der har i årevis været gasdetektorer, så man hurtigt og sikkert har kunnet finde udslippet, men i Københavns Brandvæsen må brandmændene bruge deres næser til at opspore udslippet. Brandmesterklubben har gang på gang peget på ovenstående

problematikker, men har måttet erkende, at det har været op af bakke at komme igennem med at få løst problemerne.

Stigeproblematik

I rapporten "Risikobaseret dimensionering af Københavns Kommunes redningsberedskab" ønsker man at nedlægge en bobcatstige, da statistikkerne ifølge arbejdsgruppen siger, at stigerne ikke ret ofte er i brug. Brandmesterklubben kan godt pege på en grund til, at bobcatstigerne ikke bliver brugt så tit: Det er ganske enkelt, fordi stigeteknologien er forældet. Der har også her i mange år været væsentligt smartere og hurtigere stiger til rådighed – man kan bare se på en af de mange byggepladser, der er i København, hvor håndværkere i dag bruger nye og moderne stiger. Udgangspunktet for at kunne have en afprodsstige i København er, at alle adresser, hvor det er nødvendigt at medsende en bobcatstige er kendt på alarmcentralen. Dette er ganske uladsiggørligt, da det er umuligt at holde styr på, hvor der lige pludselig er opgravninger eller holder ulovligt parkerede biler, således at drejestigerne ikke kan komme frem.

Øvelser

Øvelser og undervisning er en vigtig og væsentlig ting for, at en brandmand kan udføre sit arbejde professionelt. De sidste 30 års meget dygtige forebyggende arbejde har nedbragt antallet af brande og større ulykker væsentligt. Det gør, at brandmandskabet får væsentlig mindre erfaring ved skarpe hændelser. Det i sig selv indikerer selvfølgelig, at man derfor bør opnormere antallet af øvelser og undervisning. Da Københavns Brandvæsen var væsentligt flere på vagt og havde flere brande, var der på adskillige københavnske brandstationer øvelsestårne og bygninger, hvor der kunne afholdes realistiske og gode øvelser. Dissestårne er nu revet ned, så i dag

er brandmandskabet henvist til at prøve at holde øvelser i brandgården og undervisning i spise- eller fjernsynsstuen – ikke noget, der ligefrem fremmer engagementet og indlæringen. Det er pinligt og uforståeligt, at en by som København ikke har sit eget øvelsesterræn, hvor man kan vedligeholde og udvide viden om arbejdet hos den enkelte brandmand. Som det er i dag, må brandvæsenet købe sig ind i lufthavnen og Malmø, når der skal øves, ud over hvad man kan gøre i en brandgård. Brandmesterklubben savner en visionær ledelse og politikere, således at København kan få et godt øvelsesterræn, så brandvæsenet også i fremtiden kan udføre deres arbejde på et højt professionelt plan.

Konklusion

Hvis brandvæsenets ledelse havde valgt at inddrage BKK i udarbejdelsen af risikodimensioneringen og havde lyttet til vores anbefalinger, ville mange problemer være løst hen ad vejen. Københavns Brandvæsen har et ønske om at være landets førende brandvæsen. Det kræver, at der bliver investeret i nyt materiel og teknologi til brandmændene samt ordentlige øvelsesfaciliteter. Ledelsen har ønsket, at fagforeningen sætter sig i de forskellige arbejdsgrupper, der er ved at blive nedsat, for at udmønte de beslutninger, ledelsen har taget. Det gør vi også gerne, hvis vi får medbestemmelse; ellers forlader vi bordet. Brandmesterklubben er ikke i tvivl om, at vi har samme mål som ledelsen, nemlig at København får så godt og effektivt et brandvæsen som muligt. Vi er dog bare ikke enige om, hvordan man når målet.

Overbrandmester Bo Tvarnø
formand for Brandmesterklubben

ORIENTERING FRA D

Brandfolkenes klub Frederiksberg BKF

Formand:
Per Keldsen 5057

Telefon:
28 98 41 93

E-mail:
pekj01@frederiksberg.dk



Intet nyt fra BKF



Brandfolkenes klub Gentofte GBK

Formand:
Henrik Poulsen 09

Telefon
40 56 62 26

E-mail:
hpp@gentofte.dk



Intet nyt fra GBK

Brandfolkenes klub København BKK

Konstitueret formand:
Lars Ousen 355
Fælledvejs Brandstaton
Fælledvej 20A, 1th
2200 København N
Telefon 26 86 48 06
E-mail: bkk@okf.kk.dk

Aldrig - har der været så mange opgaver i vores faglige klub, BKK.
Aldrig - har helheden i samarbejdet mellem BKK's bestyrelse/kollegiet og BO været bedre.
Aldrig - har omvæltningen/strukturen i Københavns Brandvæsen været mere omfattende.
Aldrig - har kollegaerne været så frustrerede og uden viden, end de er for øjeblikket.
Aldrig - har ledelsen kastet så mange bolde i luften på en gang, som de gør nu.
Aldrig - har ledelsen været så lidt interesseret i, hvor mange bolde klubben BKK når at gribe.
Aldrig - har dialogen mellem ledelse og faglig klub været så trist og kedelig.
Aldrig - har informationer været så skjulte og misforstående, som de er for øjeblikket.

Gode kollegaer

Vi gør alt for at holde jer orienteret – og vi gør alt for at nå de bedste løsninger gennem hele forløbet.

Søg information hos tillidsfolk på lokale stationer eller direkte i klubben BKK. Sørg for at læse udsendte nyhedsbreve og referater fra BKK.

www.bytvagt.dk er også en informationskilde, I kan benytte jer af.

Venlig Hilsen
på vegne af bestyrelsen
Lars Ousen

Intet nyt fra BRH

Brandmandsklubben Rudersdal Hørsholm BRH

Formand: Torben Blomberg 10
Telefon 40 63 68 05
E-mail: tbl@sollerod.dk

Intet nyt fra Tårnby

Den faste klub Tårnby



Formand:
Jan Jørgensen 04
Telefon 28 66 57 13
E-mail:
jjo.tb.tf@taarnby.dk

Læs artiklen side 8

Thule air base



Formand:
Jørgen Wegeberg
www.bktab.gl

Mobil:
+299 594490

Intet nyt fra Vestegnen

Brandfolkenes klub Vestegnen

Formand:
Michael Schou 54
Telefon 22 78 25 09
E-mail:
ms@vestbrand.dk



Advokat Keld Pedersen

Telefon 36 30 73 00 - Telefax 36 30 73 02
Valløvej 12 - København - 2500 Valby
E-mail: advokat.kp.valby@tele2adsl.dk

Civilsager - Straffesager - Erstatningssager - Køb/Salg af fast ejendom
Testamenter - Ægtepagter - Dødsbohandling

TVÆRFAGLIGHED I THULE

BAT, Thule, den 12.-19. juli 2006

BAT (Bygge-, Anlægs- og Træ-) -kartellets Grønlandsudvalg, som er en tværfaglig sammenslutning fra forbundene 3F, RBF, TIB, Metal, Blik og Rør, HK, El-Forbundet og FOA, var på virksomhedsbesøg på Thule for at snakke oplæg og forventninger til ny overenskomst med tillidsfolkene.



Fællestillidsmanden Thomas Eisenhart havde stykket et fint program sammen, således at de respektive forbund og de ansatte fik mulighed for at møde hinanden ude på pladserne. Det giver en helt anden snak om, hvordan tingene rent faktisk foregår. Det blev da også til flere lokale møder, hvor der blev taget hul på nogle problemer, denne gang primært i basens spisesal, hvor arbejdstids planlægningen, normeringen og jobbeskrivelserne ikke levede op til de standarder, man må forvente, når der er overenskomst på området. Så repræsentanten for RBF måtte sammen med fællestillidsmanden til ledelsen med problemet. Brandchefen, som jeg gerne ville have mødt, var taget hjem på ferie tidligere end beregnet, så det blev i stedet til et møde med VBC Jørgen Kjær. De problemer, der rører sig i "Fire", er primært på beklædningsområdet, hvor man ikke har tilstrækkeligt arbejdstøj til "newcomere", og der mangler også indsatsdragter (NFPA silver). Med hensyn til arbejdstøjet, som er beskrevet i overenskomsten, har man haft problemer med de danske leverandører, og på Thule kan man ikke bare få varerne fra dag til dag. Men det har man jo også altid vidst, så den del af undskyldningen er ikke plausibel.

Den ene af dagene var lidt tyndt besat for mit vedkommende denne gang, så jeg spurgte brandfolkene tillidsmand Jørgen Wegeberg, om vi kunne se hospitalet, som

kun er knap 2 år gammelt. Dette blev hurtigt arrangeret, så efter en smøg med lægen fik jeg en super rundvisning. Der er alt, hvad hjertet kan begære, men selvfølgelig også et par smuttere, som sagtens kunne have været klaret, hvis man havde lyttet til brugerne. F.eks. ligger parkeringen på skadestuen op ad en rampe, som er for kort, således at porten bag ambulancen ikke kan lukkes og samtidig have plads til at tage båren ud – ikke heldigt i minus 40 grader celsius. Dette blev påtalt af brandfolkene inden færdiggørelsen. Banalt, når der bare mangler godt 1 meter, og pladsen er der. Brandfolkene havde målt situationen op hjemme på stationen, men ingen ville lytte. Et andet eksempel er en operationslampe med for kort armudlæg! Så har man sat en ekstra op i fodenden. Men ellers rigtig flot og rent i forhold til nutidens standard i Danmark. Det bedste var nok røntgenscanning, så man har mulighed for at sende billeder elektronisk til en specialist og få en anden vurdering. Samtidig rådes der også over eget laboratorium. Det var dejligt at se, hvor godt der kan tages hånd om situationen, hvis det er gået galt. Da jeg var der, lå der da også kun en patient. Det er også stedet for tandlægebesøg, når man kommer til basen.

En aften kl. 18.00 lød der et brag – døre og vinduer bevægede sig livligt. Jeg røg op af stolen og ud på gangen for at se, om hotelgangen stadig var nogenlunde i vinkel. Det var den. Det lød, som om etagen ovenover var styrtet sammen – ingen fejl indenhus. Ud at se på omgivelserne – på Nordbjerget var der en tynd, sort røgsky og udrykningskøretøjer, der larmede. Både brandvæsen (5 alarmer) og US MP kørte rundt. En MP stoppede med udrykning ved hotellet og løb op og tog hårdhat og riffel med sig. Kl. 18.15 blev der over basens CB-anlæg meddelt "der sprænges".

Et par dage senere forlød det, at der var blevet spurgt om, hvad taksten for at udskibe "ikke forbrugt dynamit" kostede. Så der var vistnok lagt et par kilo for meget i den sidste sprængning. Basens danske chef, Inge Bülck, troede, at det var en af brændstoftankene, der var røget i luften.

Flere havde i deres boliger haft skader med nedfaldne billeder og ting, der ikke blev på deres plads, men på Thule er man vant til ekstreme situationer, så det blev hurtigt glemt.

Efter hjemkomsten modtog jeg en mail fra Jørgen Wegeberg om, at basens lufthavn, som ellers var klassificeret som 8 (er lig maksimum), skulle sænkes til 6. Det betyder, at styrken på 13 mand sænkes til 9 mand. Heldigvis ingen fyringer, men i mine øjne ligner det en afvikling af basen på lang sigt.

15 ÅR PÅ SIDELINJEN

15 ÅR PÅ SIDELINJEN

Af: Sv. Bille Pedersen

Ja, jeg ved egentlig ikke, hvad der gør, at man stadig følger sin gamle arbejdsplads.

Aviser, radio, tv ... Man bliver rimeligt orienteret om, hvad der sker omkring brandvæsnerne, og så har vi jo fagbladet Brandmanden samt vores månedsmøder i Seniorklubben, og tak for det.

Det kommer vel næppe bag på nogen, at det er Københavns Brandvæsen, mine tanker vandrer om. Og her er der jo sket noget: Køretøjerne er blevet større og færre og virker ved deres størrelse stabile og kraftfulde. Personalet – brandfolkene på stationerne – ja, de er jo også blevet færre. Opgaverne er stort set de samme, og dog: Metroen nødvendiggjorde en uddannelse mere for de stationer, der følger metroens bane.

Ambulancerne, her er sket nok så meget: Køretøjerne er blevet større og mere iøjnefaldende i trafikken med deres nye lakering. Ambulancefolkene trin 1-2-3 læser man om i bladet. Men man skal selv prøve at være patient, før man rigtigt forstår, hvad der nu kræves af en ambulancemand; jo, de er dygtige.

Nej, naturligvis glemmer jeg ikke alarmcentralen. Den udvikling startede i 1965 med 000-opkaldene. Der har været ombygninger derinde, ændringer i alarmsystemer, signaler, radiosystemer og så videre, alt imens personalet betjente alarmopgaverne fuldt loyalt, som det forventedes, samtidig med at man hørte om udflytningsplaner med mere. Ak, ja, nu er der noget på tapetet igen – tak for din artikel, John.

Til slut, jeg synes stadig, jeg havde en god arbejdsplads.

Med hilsner til alle

398 Sv. Bille Pedersen

Seks nye dykkere bliver -forhåbentlig- snart udklækket fra Søværnets erhvervsdykkerskole, Holmen.

De seks dykkere skal gøre tjeneste ved pionertjenesten i Københavns Brandvæsen.



Peter fra København

Det' en "ommer"

Omstrukturering, dagssprøjter, "first respons-enheder" med 2 mand og endnu en røgssprøjte.

Rygterne svirrer i luften. Stationschefen kalder til samling og orienterer, spørgsmål bliver stillet, men der bliver ikke givet konkrete svar. Ledelsen kender ikke det endelige resultat, så derfor er der hos mandskabet opstået uro og forvirring. Skal den nye røgssprøjte placeres på St. C.? Dette er nærliggende at tro, da distriktet efterhånden har en pæn del af metrostationerne. Er dette tilfældet, skal man have ca. 32 mand på røgdykkerkursus, hvis de vil blive på deres station. Og det vil de, for gennemsnitsalderen er over 50 år, og så ved man godt, fra hvilken station sidste vagt skal slutte. Hvis mandskabet ikke vil igennem en røgdykkeruddannelse, ender de måske som erstatningsfolk. De bliver i alle tilfælde spredt for alle vinde. Brandvæsenet, stationen og ikke mindst holdet er en meget stor del af vores tilværelse. Her trives vi. Hvis folk trives på deres arbejdsplads, vil de blive motiverede og effektive. Hvor meget betyder brandfolkenes trivsel for ledelsen?

For få år siden skulle man forlade røgdykkertjenesten, når man blev 55 år. I dag vil man sgu sende folk på røgdykkerkursus i den alder. Man skal uddannes i brug af kredsløbsapparat. Hvad er det, der gør, at man i Danmarks største og bedste brandvæsen i år 2006 vil udvide brugen af dette apparat, opfundet i trediveerne, som er uegnet til brandslukning i varme rum i længere tid ad gangen? Hvad hjælper det med en brugstid på ca. 2 timer, hvis man alligevel ryger på røven efter 30 minutter grundet den varme indåndingsluft? Skoldhed fugtig indåndingsluft nedsætter naturligvis arbejdsevnen. Nej, der findes et alternativ, og I ved det godt. Kompositflasken er opfundet, oven i købet i en lettere udgave end de først udviklede/indkøbte. Dobbeltkomposit med kold indåndingsluft var måske et alternativ. Vælger I denne løsning, kunne man også tilføje ordet "moderne" til vores brandvæsen.

M.v.h. 180 Tønnesen
4. rode, St. C.
Tidligere kredsløbsrøgdykker

OBS OBS OBS OBS

Problemer med Alkohol?

-Her kan du få hjælp

Har du problemer med alkohol kan du ringe til Anonyme Alkoholikere (AA) på tlf. 70 10 12 24 eller til Ib Frøby på tlf 36 16 61 85. Hendvendelse kan ske anonymt. Alle er velkomne

Anonyme Alkoholikere har også en hjemmeside på Internettet: www.anonyme-alkoholikere.dk

Husk det er ikke en skam at være alkoholiker, det er en skam ikke at gøre noget ved det!

Kære læsere
Da jeg har haft indbrud i mit hjem, hvor blandt andet min computer med bladprogrammet og diverse indlæg fra jer blev stjålet, kan der være enkelte indlæg, som er gået tabt. Jeg vil derfor bede dig være opmærksom på, om dit indlæg mangler. Hvis det mangler, og du mener, det stadig er aktuelt, kommer det naturligvis med i næste nummer. Du skal blot maile det til mig eller ringe til mig.
Jeg beklager meget.

Re
Tommy K

Som eksbrandmand 682 2. rode St. D. – i tjeneste fra april 1966 til min afsked den 1. august 1998 grundet arbejdsskade i juni 1997 – tillader jeg mig at oplyse de faktiske forhold angående overgang til folkepension.

Det er muligt, at mange ved, hvordan systemet er, men jeg har i løbet af 2006 erfaret, at jeg mister ca. 90.000 kr. pr. 1. januar 2007.

Jeg blev i 1997 erklæret 2/3 varigt invalid og er tildelt nogle økonomiske tillæg i form af "førtidspensionstillæg" på 38.376 kr. pr. år fra brandvæsenet og et "invaliditetsbeløb" på 28.224 kr. skattefrit pr. år (svarende til ca. 50.000 kr. før skat) fra min kommune.

Nu pr. 1. januar 2007, hvor jeg bliver folkepensionist, er jeg lige pludselig blevet rask, skulle man tro, for disse to ovennævnte beløb bliver fjernet fra den ene dag til den anden, altså ca. 90.000 kr. pr. år før skat. Jeg skal nok overleve, men hvis man sidder med afdrag på hus, bil eller lignende, kan det meget vel være goodbye til disse ting.

Hvis man ikke skulle mærke denne økonomiske smerte så brat, ville det være en god ide, hvis beløbene reguleredes således, at der ville ske en aftrapning af dem i f.eks. de sidste fem år, inden den "rigtige" folkepensionsalder.

Dette var ordene, og er der nogen, der ønsker at læse min sygdomshistorie, kunne jeg godt finde på at skrive den beretning; den bliver lang, og man vil undre sig over mange ting.

Mange kollegiale hilsner til alle
682 Ib Nielsen
Maibølle Byvej 39
1862 Guldborg
54 77 02 63

»De Grå Sider« er dine frie sider til små indlæg og kommentarer, både positivt og negativt.

Spørgsmål til BO eller din faglige klub.

Sjove historier fra din station.

Kort sagt, alt hvad der ligger dig på sinde.

Du må også gerne være anonym, bare redaktøren kender din ID.

Ring eller mail til mig.

Redaktøren

INDLÆG TIL »DE GRÅ SIDER« MAILES TIL :

tk507brandmanden@get2net.dk

EUD 04.1 I BUDAPEST

På studietur til Budapest med EUD 04.1



Som det tidligere har været beskrevet i *Brandmanden*, er en studietur til et andet europæisk land en af de sidste dele af redderuddannelsen. Her følger en lille beretning fra EUD 04.1's tur til Budapest her i sommeren 2006, med fokus på vores besøg hos byens redningstjenester.

Turen

Hele turen var arrangeret hjemmefra med hjælp fra en lokal guide, der samtidig fungerede som tolk, Lazlo Papp. Han talte dansk, og det var en stor bonus at have ham til rådighed, både fordi han kunne fortælle en masse om byen og landet, men også fordi en stor del af befolkningen hverken taler eller forstår engelsk særlig godt. Vi oplevede en masse, blandt andet guidet rundvisning i Budapest, besøg på et gammelt kurbad, sejltur på Donau og en aften med lokal mad og ungarsk folkemusik og -dans. Men hovedformålet for

os var naturligvis at lære lidt om byens brand- og redningstjeneste samt ambulanceberedskabet.

Besøg på en ungarsk brandstation
Om onsdagen mødte vi op kl. 10 på Budapest Főváros Önkormányzata, den nyeste og mest moderne brandstation i Budapest. Brandstationen er nybygget og placeret i yderområdet omkring selve Budapest. Vi blev taget godt imod af brandchefen på stationen samt hele vagtholdet. Da stationen er placeret i yderområdet, er antallet af udrykninger noget begrænset, ca. 400 på årsbasis.

Stationen er dagligt bemannet med 11 brandfolk, heriblandt også brandchefen. De har 24-timers-vagter, som vi kender det i København. Stationen havde i alt 4 udrykningskøretøjer:

- Mercedes Steyr-Rosenbauer 4000 autosprøjte
- Iveco Magirus 37 m drejestige
- Mercedes Sprinter pionerkøretøj
- Suzuki Swift indsatsledervogn



Imponerende flot og nyt materiel og vores fordomme om et tidligere østblok-land blev gjort til skamme.

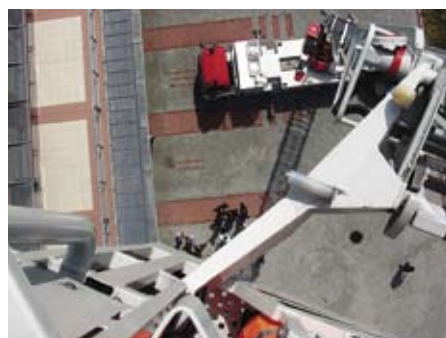
Mandskabet er på en normal udrykning placeret således: 6 mand på sprøjten, heriblandt brandchefen, 2 mand på stigen, 2 mand på pionervognen og 1 mand, som bliver på stationen som telefonvagt. Alarmudkaldet er styret centralt

EUD 04.1 I BUDAPEST

fra en station i Budapest. Her modtages alle alarmopkald, og herfra styres de 23 forskellige branddistrikter, heriblandt "vores" station. Operatøren vurderer ud fra et sæt retningslinjer, hvor alvorlig og omfattende alarmen er, og kategoriserer den fra 1 til 5, hvor 5 er værst. Herefter alarmerer et computersystem automatisk den nærmeste ledige station samt, alt efter kategorien, et antal slukningstog fra nabodistrikterne. Selve udkalde-anlægget var vi meget imponerede over. Når en alarm går, tændes en hvid lampe, og et stykke klassisk ungarsk heltemusik bliver spillet. Brandchefen fortalte ydermere, at de endda kunne ændre musikken til f.eks. Star Wars-tema. Der er rent faktisk lavet målinger, også i Danmark, der viser, at musik skulle virke mindre stressende ved alarmudkald. Det var måske en betragtning, man skulle overveje nærmere i Danmark ... Brandfolkene var så flinke, at de demonstrerede et alarmudkald for os – det var supersjovt at se og ikke mindst høre. For at blive brandmand i Budapest skal man minimum være 18 år. Uddannelsen varer ca. 11 måneder, og herefter kan man så specialisere sig til pionertjeneste,

stige, holdleder, dykker osv. Uddannelsen indeholder også et førstehjælpskursus, som, ud over livreddende førstehjælp, også giver kompetence til at anlægge halskraver. I hele Budapest er der 2.000 brandmænd, hvoraf 1.600 er aktive. En gennemsnitlig ungarsk brandmandsløn ligger på ca. 400 euro (3.000 kr.) om måneden. Normalt er det uhøfligt at spørge om løn i Ungarn, men vores gode guide lagde et godt ord ind for os. Vores generelle indtryk af brandstationen var utroligt godt. Vi fik en rigtig fin modtagelse med håndtryk, som vi kender det, og de var meget interesserede i at fortælle om forholdene på stationen samt at høre lidt om, hvordan det er i Danmark. Standarden på brandstationen samt køretøjerne var overraskende høj. Stationen havde gode faciliteter, og køretøjerne og udstyret var helt nyt. Ud over at give os en god rundvisning og information om Budapest var de også så flinke at tilbyde en tur op i deres nye stige, hvilket der var mange, der tog imod. Vi afsluttede vores gode besøg på brandstationen

med udveksling af diverse klistermærker og andre ting med vores brandvæseners logoer på. Det var et supergodt besøg, som kun kan anbefales andre, der kommer til Budapest!



Uha...den store stige blev pludselig så lille.

Besøg på Budapests største ambulancestation

Efter en veloverstået fælles frokost ankom vi med bus til Budapests største ambulancestation. Vi blev taget imod af en ungare, der tidligere havde kørt ambulance på stationen.

Vi startede turen på stationen med en rundvisning på deres museum, hvor fik vi en masse informationer omkring, hvordan deres ambulancetjeneste havde udviklet sig igennem årene, f.eks.:

- I år 1870 kom der en lov i Ungarn, der sagde, at alle byer skulle have et redningscenter.
- I år 1897 blev den første redningsbygning etableret i Ungarn.

EUD 04.1 I BUDAPEST

- I år 1903 kom det første motoriserede køretøj, af mærket Peugeot, og det havde 3,5 hk.
- I år 1920 afskaffede man de sidste heste i den ungarske redningstjeneste.
- I år 1926 blev det besluttet, at der skulle være redningsberedskab over hele landet.
- I år 1944 var der 116 redningsstationer i Budapest.
- I år 1960 fik man de første defibrillatorer.
- I år 1962 leverede et dansk selskab 59 radiotelefoner til ambulancetjenesten i Budapest.
- I år 1966 begyndte man at give væske intravenøst.

Efter vi havde været på museum, gik vi udenfor på gaden, hvor en del af deres ambulancer holdt parkeret, og vi fik lov til at gå ind i et par stykker og kigge os omkring. Det, vi så her, var ganske overraskende for de fleste af os. Vi havde nok alle sammen lidt fordomme omkring det tidligere østblok-land og en forventning om, at Ungarn ville være bagefter med hensyn til det ambulancetekniske,

men det var bestemt ikke tilfældet! De havde alt, hvad man finder i en dansk ambulance, og mere til, og med hensyn til bemanningen var de kompetencemæssigt faktisk også langt fremme.



En ambulance i Budapest er særdeles veludstyret.

En ambulance i Budapest kan være bemannet på tre forskellige måder:

- Akut ambulance, der består af en ambulancelæge, en ambulancemand og en chauffør.
- Akut ambulance, der består af en paramediciner, en ambulancemand og en chauffør.
- Sygetransportenhed med to ambulancemænd.

Uddannelsesniveautet må siges at være ret højt. Der kræves minimum 12 års almen skolegang, for at man kan blive taget i betragtning i ambulanceberedskabet, dvs.

svarende til folkeskole og en gymnasial uddannelse.

Herudover tager det 2 år at blive ambulanceperson, og det tager 4 år at blive paramediciner.

Det tager 6 år at blive læge med speciale i ambulance. Det skal tilføjes, at alle uddannelserne er universitetsuddannelser.

Der var dog ét punkt, hvor de haltede noget efter. Det gjorde et stort indtryk på os alle, at hygiejne i ambulancerne ikke er noget, man går specielt højt op i. Den var ikke i orden i forhold til de standarder, vi er vant til i Danmark. De mest grelle eksempler, vi kunne se, var, at der i flere ambulancer hang utrolig beskidte halskraver, som må have været brugt mange gange uden rengøring.

Men alt i alt virker det, som om de i Budapest er utroligt godt med i det ambulancetekniske; de har rigtig meget medicin i deres biler, og uddannelses- og kompetenceniveauet er højt. Den hygiejniske standard var noget lavere end herhjemme, men vi var dog alle på holdet enige om, at Budapest ikke nødvendigvis ville være det værste sted at komme til skade, hvis det nu skulle være!

RUDERSDAL HØRSHOLM

Søllerød Hørsholm Brandvæsen
Af Søren Tipsmark

Søllerød Hørsholm Brandvæsen, som allerede nu har skiftet navn til Rudersdal Hørsholm Brandvæsen, havde fredag den 22. september reception i anledningen "officiel indvielse". Men allerede den 1. juli 2004 indledtes et samarbejde som et såkaldt § 60-selskab, en nyhed inden for vores branche. Og den 1. oktober konstitueredes beredskabschefen til også at dække Birkerød Brandvæsen. På den måde er det fremtidige arbejde i en stor del af regionen nord for København støbt.

De 3 brandstationer har alle forsinket udrykning, således at forstå, at der ikke er umiddelbar udrykning i alle døgnets timer. Vagtcentralen på Søllerød Brandstation er døgnbemandet og modtager ca. 200.000 opkald om året, omregnet til ca. ét hvert 3. minut. Omkring 80 % af disse er relateret til ældreområdet/hjemmeplejen.

For Søllerød og Hørsholm ligger udrykningstallet på ca. 450 om året. Medarbejderstyrken består af 33 fuldtids og 80 deltid,



hvoraf de ca. 20 er medlemmer i Brandfolkenes Organisation.

De dagvagtsførende brandmænd, som ikke er hjemme på stationen for at vedligeholde kommunens hjælpemidler eller biler, kører i ordninger med sygetransport, støtte til hjemmeplejen, udbringning af mad og kørsel til og fra dagcentre og genoptræning.

Brandvæsnets råder også over en afdeling for små håndslukkere, som kontrolleres og udskiftes efter de regler, der er på området.

Præhospitalet er der startet et

samarbejde med en yderst kompetent korpslæge om udrykningspersonalets uddannelse som nødbehandler, hvor der i dag skal ligge en lægefaglig uddelegering som grundlag for dette.

Beredskabschefen, som er landskendt for sine visioner, sidder i dag på Hørsholm Brandstation og ønsker sig et stærkere samarbejde i de kommunale væsner og også på det faglige område. Derfor har han også gentagne gange opfordret sit fuldtidspersonale til at samle sig i Brandfolkenes Organisation.



Negletekniker
Lene Bøge Hansen

 **Negle Studiet**

Kunstige Negle, Manicure & Negle design

Negle Studiet · Roskildevej 138 · 2500 Valby ·
Tlf.: 3297 7109 · www.negle-studiet.dk

Dine hænder er dit visitkort

KÆRE KOMMUNALPOLITIKERE

Udsendt 14.august 2006

Kære kommunalpolitikere, medlemmer af beredskabskommissionerne, beredskabschefer m.v..

Det indgåede beredskabsforlig mellem regeringen og en del af folketingets partier udsætter brand- og redningsfolk for en stor sikkerhedsrisiko. Der skal ikke længere være nationale minimumskrav til de kommunale redningsberedskaber, og det er nu op til den enkelte kommunalbestyrelse at dimensionere redningsberedskabet ud fra en lokal risikovurdering, der bl.a. gør det muligt at lade en "normal" førsteudrykning bestå af 5 mand og en leder.

På vegne af vores medlemmer vil vi i 3F og FOA –Fag og Arbejde derfor opfordre jer til at sikre, at der er et sikringshold tilstede som backup når der foretages "Indtrængning i røgfyldt og/ eller varmt miljø iført åndedrætsbeskyttelse" (røgdykning). Sikringsholdet skal allerede være tilstede, når indsatsen starter.

Mange års erfaringer med en normal udrykning på syv mand og en leder har vist sig at være taktisk rigtig og sikkerhedsmæssigt forsvarlig, da det betyder, at lederen både kan iværksætte en rednings- og slukningsindsats. Hvis man gennemfører en reduceret udrykning med fem mand, må lederen foretage et umuligt valg mellem sluknings- eller redningsindsats, da han mangler det hold der skal være sikkerhed for det røgdykkerhold der ellers skulle trænge ind og redde.

Beredskabsstyrelsen og Arbejdstilsynet har i efteråret 2004 udsendt en fælles redegørelse for hvornår de mener, der er behov for at kunne stille et sikringshold for et indsat røgdykkerhold. Heri lægges op til, at indsatslederen eller holdlederen skal foretage en konkret risikovurdering på stedet for at afgøre, hvorvidt der er behov for sikringshold eller ej – eller om det slet ikke er forsvarligt at iværksætte en redningsindsats med røgdykkere.

Det er ikke acceptabelt, at vurderingen af om der skal være et sikringshold klar, først finder sted, når man står midt i opgaven. Det er heller ikke rimeligt at stille den stedlige leder i dette dilemma, hvis der er menneskeliv i fare.

Vi mener, at der er tale om en sikkerhedsmæssigt uforsvarlig situation, der er yderst psykisk belastende for brand- og redningsfolk såvel før indsatsen som under denne. Usikkerheden med hensyn til hvorvidt man kan have i en situation hvor man må vælge mellem egen, kollegaers eller eventuelle borgeres sikkerhed er fuldstændig uholdbar.

Ved ændringen af arbejdsmiljøloven i 2001 blev EU-direktiv 89/391/EØF implementeret som §17a, b og c. Det fremgår heraf at arbejdet må standses ved åbenlys livsfare:

"En ansat har ret til at forlade sin arbejdsplads eller et farligt område i tilfælde af en alvorlig og umiddelbar fare, som ikke kan undgås".

Vi finder det dog svært at tro at kommunalbestyrelserne ønsker at bringe brand- og redningsfolkene i en situation hvor sådanne overvejelser måtte komme på tale

Derfor opfordrer vi derfor kommunalbestyrelsen til at sørge for, **at beredskabet indeholder mandskab til et sikringshold fra begyndelsen af indsatsen såfremt det kan forventes at der skal kunne indsættes røgdykkere i røg eller varmebelastede bygninger.**

Sign.

Poul Erik Skov Christensen
Forbundsformand 3F
Arbejde

Sign.

Dennis Kristensen
Forbundsformand FOA – Fag og

FOA's medlemmer får, hvad de har krav på

FOA har besluttet, at de medlemmer, der berøres af afgørelsen i Arbejdsmarkedets Ankenævn om manglende udbetaling af efterløn, fordi de også har modtaget feriepenge i samme periode, nu hurtigst muligt får deres penge.

Arbejdsmarkedets Ankenævn har nu afgjort, at medlemmerne i perioden 2004 og 2005 har været berettiget til både at få udbetalt feriepenge og få efterløn på samme tid.

"Arbejdsmarkedets Ankenævn har truffet en klar afgørelse i sagen. Medlemmerne har ret til deres penge, og dem får de nu. Der er ingen tvivl om, at regningen i sidste ende hører hjemme på beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen's bord. Men medlemmerne bør aldrig være gidsler i et uværdigt politisk spil, hvor forskellige myndigheder strider om regningen. Derfor får medlemmerne pengene så hurtigt, som det er praktisk muligt," siger forbundsformand Dennis Kristensen, FOA.

FOA er ikke i tvivl om, at både det politiske og det juridiske ansvar for den forkerte administration hører hjemme hos beskæftigelsesministeren.

"Det grænser til en skandale, at han gennem sin pressesekretær kan slippe af sted med at sige, at sagen må afgøres mellem direktoratet og a-kasserne," mener Dennis Kristensen.

"Claus Hjort Frederiksen har det politiske ansvar for både den sjuskede lovgivning, der blev gennemført, og for Arbejdsdirektoratet. Samme Arbejdsdirektorat har hele vejen igennem godkendt a-kassernes fremgangsmåde. Arbejdsdirektoratet er både vejledningsmyndighed, tilsynsmyndighed og første klageinstans for a-kasserne. Vi har i a-kasserne gjort som ønsket af Arbejdsdirektoratet. Derfor er det helt enkelt usselt, hvis man nu i ministerium og direktorat forsøger at løbe fra sit ansvar," siger Dennis Kristensen.

Medlemmer af FOA's a-kasse, der er omfattet af den nye afgørelse, vil nu alle få deres sag genoptaget med henblik på en individuel rådgivning efter de nye retningslinjer. FOA's a-kasse forventer at sende checks for et tocifret millionbeløb til de berørte medlemmer.

"Når der foreligger en afgørelse fra en anerkendt ankeinstans, så retter vi os efter den. Medlemmerne får deres tilgodehavender. Til Claus Hjort Frederiksen er der i dag kun et at sige, såfremt han fortsat vil løbe fra sit ansvar: Vi ses i retten," siger Dennis Kristensen.

SENIORNYT

Efter en god lang og varm sommer er vi nu igen gået i gang med de månedlige fredagsmøder i kælderen i FOA 1-huset på Vilhelm Thomsens Allé 9 i Valby. Her er god plads, så har du lyst til at møde gamle kollegaer, så tag madpakken med. Drikkevarer kan købes til en meget rimelig pris på stedet.

S-toget F og F+ kører til Vigerslev station, hjørnet af Retortvej, 300 meter fra FOA 1, og buslinje 10 kører ad Vigerslev Allé lige til Vilhelm Thomsens Allé.

Mødedatoerne fremover:

- Fredag den 17. november
- **Fredag den 15. december**
- Fredag den 12. januar 2007
- Fredag den 16. februar 2007
- Fredag den 16. marts 2007
- Fredag den 13. april 2007

Julefrokosten den 15. december

Denne dag arrangeres julefrokost, hvis der er interesse for det. Frokosten vil bestå af 2 slags sild, varme fiskefileter med remoulade og citron, røget ål med røæg, flæskesteg med rødkål og surt, mørbradbøf, lune frikadeller og ost. Prisen for disse lækkerier inkl. brød smør og fedt er **100 kr.** men det er uden drikkevarer.

Tilmelding til kassereren Bent Wenneberg senest
11. december.

Efterårsfesten holdes i Amager Selskabslokaler onsdag den 8. november, og programmet har været sendt ud siden den 4. oktober. Det er derfor **absolut** sidste frist, hvis du vil med.

Efterløønner: Der er nye pensioner pr. 1. oktober. Husk at give a-kassen besked.

Dette er sidste nummer inden jul. Derfor vil jeg ønske alle en glædelig jul og et godt nytår.

Sven Præst

Runde fødselsdage i november og december

25. november: Kaj Olesen, Skovkanten 15, 3390 Hundested, 75 år

28. december: Lauge Pedersen, Bondager 31, 2670 Greve, 70 år

31. december: Leif W. Baag, Højgårdstoften 121, 2630 Tåstrup, 85 år



BI-urva i Bravotomodon

All the articles have been put together by www.bj-sonnet.com

1311 **Phosphoric Acid** **AT-scan results**

Example of inflation

Wenn jemand es jug. mag ist important oder das steht fälligkeit, og
da mussen. Sollte es nicht so das es nicht sein kann.

Lehrstuhl für Statistik I, Wintersemester 1999/2000

Abstract

2000-2001 season, all habitats were at 21.5° average sea level.

Her er godt nok, at ved disse mennesker, der engang de kædet sig og det havde var ved at blive alligevel mere.... vil er at give tilsideset menneskelighed, så det alligevel end til at så skæffe en bue på tilskuerens ryggen. Der var både kildning og repulion og selv de små kunne være med. Vi måtte de det havde af med at spille sammen, så det var en rigtig menneskelig ide.

See also: [Bibliography](#) | [All pages](#) | [Page 199](#)

Ed's Involvement in Research

Et vil vi sikre 2000 årsdødsdøden. Hesterydalen og Jælsdølgyrdalen med
navnene af. Herde vil af herde der kommer i store lag, 60, der 60 heder
og glemte deltagere vil, som i. Her heder der med de deltagere, som
overdødsdøden heder. Heder der med. Heder der med, at vi har en
der med, som med med 2000 årsdødsdøden, i. Heder der heder
med, heder af. Vi heder heder med med med. Heder vi og
heder, heder.

2000年12月15日

Environ Biol Fish (2015) 98:149

Ben Burdett

Gravel may have played a role in the Landslide, but the debris flow was dominated by a FFLF mudslide.

Environ Biol Fish (2008) 81:239–254

Civildatas.com

11/11/2014 10:46

Eller en af de mest kendte steder på landet jeg har været, så vil en 30 Minutters kørsel fra til dette her rydningsskole til Møllehuset.

The results are shown in table 3.2 and will be referred to later.

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Rechnungswesen

Bewerterstichproben

100

[illegible]

E 2 – EDP – rd clasa de vârstă în care s-a înregistrat numărul cel mai mare de accidente, nu se referă la numărul maxim.

Law Lib. Bull. / November 1997 137

Abstract

Abstract *Abstracts of the papers presented at the 1997 Annual Meeting of the American Psychological Association, Washington, DC, August 2-6, 1997.*

I request enclosed tag 30 record for Identification of steel oil storage tank for at life on risk reduction.

“It hardly needs a medical word ‘addicted’ one of these substances.”

Environ Biol Fish (2015) 98:153–158

Geoffrey Chaucer

© 2010 Pearson Education, Inc. or its affiliate(s). All rights reserved.

Onsdag 23 august deltog Miksaall Bili og Jan Madrov i dette års mesterskabsfinale. Matchen blev afgjort på Madrovs stolthedsbold. Dette var

Enviado para o J. de Matemática, 1999

SPRACHE-FÄHIGKEITEN

1. **Introduction**
 2. **Background**
 3. **Methodology**
 4. **Results**
 5. **Conclusion**
 6. **References**
 7. **Appendix**
 8. **Index**
 9. **Table of Contents**
 10. **Figure 1**
 11. **Figure 2**
 12. **Figure 3**
 13. **Figure 4**
 14. **Figure 5**
 15. **Figure 6**
 16. **Figure 7**
 17. **Figure 8**
 18. **Figure 9**
 19. **Figure 10**
 20. **Figure 11**
 21. **Figure 12**
 22. **Figure 13**
 23. **Figure 14**
 24. **Figure 15**
 25. **Figure 16**
 26. **Figure 17**
 27. **Figure 18**
 28. **Figure 19**
 29. **Figure 20**
 30. **Figure 21**
 31. **Figure 22**
 32. **Figure 23**
 33. **Figure 24**
 34. **Figure 25**
 35. **Figure 26**
 36. **Figure 27**
 37. **Figure 28**
 38. **Figure 29**
 39. **Figure 30**
 40. **Figure 31**
 41. **Figure 32**
 42. **Figure 33**
 43. **Figure 34**
 44. **Figure 35**
 45. **Figure 36**
 46. **Figure 37**
 47. **Figure 38**
 48. **Figure 39**
 49. **Figure 40**
 50. **Figure 41**
 51. **Figure 42**
 52. **Figure 43**
 53. **Figure 44**
 54. **Figure 45**
 55. **Figure 46**
 56. **Figure 47**
 57. **Figure 48**
 58. **Figure 49**
 59. **Figure 50**
 60. **Figure 51**
 61. **Figure 52**
 62. **Figure 53**
 63. **Figure 54**
 64. **Figure 55**
 65. **Figure 56**
 66. **Figure 57**
 67. **Figure 58**
 68. **Figure 59**
 69. **Figure 60**
 70. **Figure 61**
 71. **Figure 62**
 72. **Figure 63**
 73. **Figure 64**
 74. **Figure 65**
 75. **Figure 66**
 76. **Figure 67**
 77. **Figure 68**
 78. **Figure 69**
 79. **Figure 70**
 80. **Figure 71**
 81. **Figure 72**
 82. **Figure 73**
 83. **Figure 74**
 84. **Figure 75**
 85. **Figure 76**
 86. **Figure 77**
 87. **Figure 78**
 88. **Figure 79**
 89. **Figure 80**
 90. **Figure 81**
 91. **Figure 82**
 92. **Figure 83**
 93. **Figure 84**
 94. **Figure 85**
 95. **Figure 86**
 96. **Figure 87**
 97. **Figure 88**
 98. **Figure 89**
 99. **Figure 90**
 100. **Figure 91**
 101. **Figure 92**
 102. **Figure 93**
 103. **Figure 94**
 104. **Figure 95**
 105. **Figure 96**
 106. **Figure 97**
 107. **Figure 98**
 108. **Figure 99**
 109. **Figure 100**
 110. **Figure 101**
 111. **Figure 102**
 112. **Figure 103**
 113. **Figure 104**
 114. **Figure 105**
 115. **Figure 106**
 116. **Figure 107**
 117. **Figure 108**
 118. **Figure 109**
 119. **Figure 110**
 120. **Figure 111**
 121. **Figure 112**
 122. **Figure 113**
 123. **Figure 114**
 124. **Figure 115**
 125. **Figure 116**
 126. **Figure 117**
 127. **Figure 118**
 128. **Figure 119**
 129. **Figure 120**
 130. **Figure 121**
 131. **Figure 122**
 132. **Figure 123**
 133. **Figure 124**
 134. **Figure 125**
 135. **Figure 126**
 136. **Figure 127**
 137. **Figure 128**
 138. **Figure 129**
 139. **Figure 130**
 140. **Figure 131**
 141. **Figure 132**
 142. **Figure 133**
 143. **Figure 134**
 144. **Figure 135**
 145. **Figure 136**
 146. **Figure 137**
 147. **Figure 138**
 148. **Figure 139**
 149. **Figure 140**
 150. **Figure 141**
 151. **Figure 142**
 152. **Figure 143**
 153. **Figure 144**
 154. **Figure 145**
 155. **Figure 146**
 156. **Figure 147**
 157. **Figure 148**
 158. **Figure 149**
 159. **Figure 150**
 160. **Figure 151**
 161. **Figure 152**
 162. **Figure 153**
 163. **Figure 154**
 164. **Figure 155**
 165. **Figure 156**
 166. **Figure 157**
 167. **Figure 158**
 168. **Figure 159**
 169. **Figure 160**
 170. **Figure 161**
 171. **Figure 162**
 172. **Figure 163**
 173. **Figure 164**
 174. **Figure 165**
 175. **Figure 166**
 176. **Figure 167**
 177. **Figure 168**
 178. **Figure 169**
 179. **Figure 170**
 180. **Figure 171**
 181. **Figure 172**
 182. **Figure 173**
 183. **Figure 174**
 184. **Figure 175**
 185. **Figure 176**
 186. **Figure 177**
 187. **Figure 178**
 188. **Figure 179**
 189. **Figure 180**
 190. **Figure 181**
 191. **Figure 182**
 192. **Figure 183**
 193. **Figure 184**
 194. **Figure 185**
 195. **Figure 186**
 196. **Figure 187**
 197. **Figure 188**
 198. **Figure 189**
 199. **Figure 190**
 200. **Figure 191**
 201. **Figure 192**
 202. **Figure 193**
 203. **Figure 194**
 204. **Figure 195**
 205. **Figure 196**
 206. **Figure 197**
 207. **Figure 198**
 208. **Figure 199**
 209. **Figure 200**
 210. **Figure 201**
 211. **Figure 202**
 212. **Figure 203**
 213. **Figure 204**
 214. **Figure 205**
 215. **Figure 206**
 216. **Figure 207**
 217. **Figure 208**

REFERENCES

Six livres choisis, deux de bon et excellent rendement.

How can I get more information about the program?

Journal of Interpersonal Violence 19(7)

www.ccsn.ca

Randomness vs. Hidden Randomness

En klar dag var det den 11. September da det af guldskibet var spillet en skærsnede til den Vindstøvs-Bevægelse. Måske var en guldskib ved søens Torsløvsen 20 km. ved den Malmø.

Leur invention est citée dans *Le monde* par J. B. de la Harpe.



Branden på Holmen



**Fanemarch fra
Holmens Kirke
til Det Kongelige
Teater**



**Kredsløbsrøgdykkere efter
tagbrand i juni på Vesterbro**



Balladen på Nørrebro

**Set af fotograf
Gert Jensen**