



Brandmanden

Brandfolkenes Organisation nr.3 / Juni 2010 / årgang 88



LEDER



Af: Jesper Bronée
Formand
Brandfolkenes Organisation

Brandfolkenes Organisation er nu optaget i 3F!

Som de fleste er bekendt med, er BO nu optaget i Chaufførernes Fagforening, som er en afdeling under 3F.

Vi har igennem længere tid nærmet os hinanden, men nu er vi på plads, og dermed går vi sammen med CF i gang med at arbejde for, at vi som medarbejdere på vores arbejdspladser igen bliver respekteret og accepteret af vores arbejdsgivere.

Vi har netop overstået valget af tillids- og sikkerhedsrepræsentanter, og vi er nu i gang med at anmelde disse, således at de kan opnå den beskyttelse, som de fortjener.

Jeg synes det er skuffende, når vores arbejdsgivere har ligget under for en enkelt fagforenings pres, og har gjort som man fik beordret af denne, ved at klasseopdele medarbejderne i "rigtige" og "forkerte" medarbejdere efter hvilken fagforening de havde valgt.

Nu skal vi se fremad, og det gør vi kun ved at slås for vores rettigheder, slås for at være respekteret og anerkendt, og det har vi nu et fagforbund i ryggen til at hjælpe med.

Velkommen i 3F.

FORSIDEN

Fotograf: Kenneth Meyer

Storbranden i Dehns Palæ på Bredgade 54 tæt på Amalienborg Slot stod på i et helt døgn og var særdeles kompliceret blandt andet på grund af en speciel tagkonstruktion med mange hulrum, hvor ilden havde frit løb til at brede sig i det skjulte. Der var en del sammenstyrtninger af taget og etager i ejendommen under selve indsatsen og der var en del "tæt på hændelser", hvor brandfolk nemy kunne have miste livet. Stort set alle de københavnske køretøjer var på et eller andet tidspunkt involveret i ildløsen og pionerafdelingens nye kranvogn I1 viste sit værd ved at fjerne en hel del matriale fra det sammenstyrtede tag og forhindrede formegentlig derved yderligere sammenstyrtning af denne del af bygningen. Københavns Brandvæsen har indledt en kuglegravning af hele hændelsesforløbet ved denne ildløs, for at blive endnu klogere på lignende indsatser i fremtiden til gavn for mandskab, borgere og alle andre, der bliver berørt af en ildløs som denne.

INDHOLD:

Side 3: Klubberne

Side 4: Bizart sammenhold

Side 6: Billeder fra Dehns Palæ

Side 7: Nyt medlemstilbud

Midten: De Grå Sider

Side 10: Eksamensopgave: 12

Side 15: Seniornyt

Brandmanden

Udgivet af:

Brandfolkenes Organisation
Svanevej 22
2400 København NV
Telefon: 88 92 27 91

Åbnings og tlf. tider i Brandfolkenes Organisation:

Mandag: Åbent kl. 9.00-12.30	Tlf. 9.00-12.30 og 13.30-16.00
Tirsdag: Lukket	Lukket
Onsdag: Åbent kl. 9.00-12.30	Tlf. 9.00-12.30 og 13.30-16.00
Torsdag: Åbent kl. 9.00-12.30 samt kl. 13.30-18.00	Tlf. 9.00-12.30 og 13.30-18.00
Fredag: Åbent kl. 9.00-11.00	Tlf. 9.00-11.00

Sagsbehandler Bo A. Jensen kontaktes efter aftale:

Mandag: Kl. 10.30-14.00
Onsdag: Kl. 10.30-14.00
Torsdag: Kl. 10.30-14.00

Trykker:

KLS Grafisk Hus A/S
Jernholmen 42 A
2650 Hvidovre



Fotograf:

Kenneth Meyer

Udkommer til:

Alle medlemmer af Brandfolkenes Organisation, herunder Brandfolkenes Seniorklub.
Statslige, kommunale og private beredskaber i hele Danmark.
Politiet. Politikere. Abonnenter.
ww

Løssalg kr. 50,00
Årsabonnement kr. 198,00

KLUBBERNE

Brandmesterrepresentant

Tillidsmand for brandmestrene i Vestegnens brandvæsen:

Mads Bak Petersen 48

Telefon:

30 89 34 54

E-mail:

mbp@vestbrand.dk



Thule air base

Formand:

Knud Pedersen

www.bktab.org

E-mail:

Knudp@greenet.gl

Mobil Dk:

+45 40 92 03 83



Brandfolkenes klub Frederiksberg BKF

Formand:

Flemming Jørgensen 5113

Telefon:

40 89 81 92

E-mail:

oldmarken@ofir.dk



Den faste klub Tårnby

Formand:

Brandmester

Jan Jørgensen 04

Telefon:

53 65 40 90

E-mail:

jjo.tb.tf@taarnby.dk



Brandfolkenes klub Vestegnen

Formand:

Brian Scheil 62

Telefon:

22 37 57 83

E-mail:

bscheil@yahoo.dk



Brandfolkenes klub København BKK

Konstitueret formand:

Johnny Jensen 265

Telefon:

29 26 86 04

E-mail:

lindholt@jensen.tdcadsl.dk



Vi blev på et bestyrelses møde enige om at konstituere undertegnet som formand i BKK, da Lars Ousen ønskede at takke af for denne gang. Ærgerligt, for som jeg før har skrevet og sagt, har det været rart at sidde sammen med Lars i bestyrelsen. Han gik med det kollegaerne bad ham om uden at skele til egne personlige interesser og det koster for dem, der har haft næsen så langt fremme i fagforeningsarbejdet. Specielt de sidste par år og jeg ved hvad jeg taler om, så det er helt ok og på sin plads at takke af når man ikke længere har energien. Lars har lovet mig, at han nok skal være der hvis jeg har brug et godt råd eller hvis han kan hjælpe en kollega som bisidder, hvilket for den person der får brug for dette er en rigtig god støtte. Der vil i det næste nummer af Brandmanden og formentlig også på brandfolkenes hjemmeside komme en artikel hvor Lars runder sin tid som formand af. Lars du skal hermed havde en stor tak for din indsats gennem årene.

Nye folk, nye skikke. Ja, og belært af små 15-20 års erfaring som fagligt engageret har jeg selvfølgelig en ide om hvordan jeg mener man også kan gøre tingene.

Man skal være ærlig over for den opgave man stiller os. Altså at gå med det mandat man giver BKK. Det er der ikke noget nyt i. Men det er vigtigt for mig at pointere dette, især med alle de ukorrekte informationer og skjulte dagsor-

KLUBBERNE

dener der har været med til at sende os og brandvæsnet der ud hvor vi er i dag. Jeg mener, at den tillid der er alfa og omega både for den enkelte og for helheden til en hver tid skal komme i første række. Personligt har jeg i alle de mange samtaler jeg har haft med jer, holdt mig til de fakta som både jeg og i selv har været i besiddelse af, så rygtedannelser ikke tager overhånd. Og der vil jeg bede jer om, at være mere kritiske når i høre noget, for jeg har godt nok skulle bruge meget tid på fortælle jer hvordan det rent faktisk hang sammen og det er nu engang svært at få folk til at ændre opfattelse når de først har fået en anden historie ind i hovedet. Skulle i frem over have spørgsmål eller hører noget som i mener ikke lyder helt rigtigt, så ring til mig.

Det vil være sådan fremover, at 1 til 2 gange om ugen vil jeg være på kontoret ude på Svanevej sammen med drengene fra BO. Dette vil gøre det nemmere og hurtigere for jer, hvis i har nogle spørgsmål som involverer BO. Så er jeg i huset og vi kan forhåbentlig løse jeres problem og dermed hjælpe jer hurtigere og forhåbentlig der igennem stoppe nogle af rygterne inden fjerden bliver til 5 høns. Ellers er der min mobiltelefon 29 26 86 04 eller mulighed for, at komme forbi på 3. rode st.T.

Jeg vil da lige til sidst men ikke mindst, sige hej til Jacob. Det er rart at se dig igen efter du forlod os som Inspektør og vendte tilbage som chef. Jeg håber, at du kan bevare den store respekt som jeg personligt har for dig og jeg fornemmer brandsvendene og ambulancefolkene ditto og at vi kan få stabiliseret et fornuftigt samarbejde. Der skal ikke herske nogen tvivl om, at Brandfolkenes Klub København er klar til at indgå i et konstruktiv og fremad rettet samarbejde, hvilket set med min lidt over 31 års ansættelse i brandvæsnet kun kan komme alle til gode.

I vil kunne følge med i hvad der sker her i bladet og på Brandfolkenes hjemmeside.
Vi ses og høres ved.

Med kammeratlige hilsner
Johnny Lindholt Jensen. 265

BIZART SAMMENHOLD



Af: Sagsbehandler
Bo A. Jensen

Retorik

Hvis man har fulgt med i forbundsformand Dennis Kristensens udtalelser gennem det sidste 3/4 år, når han har udtalt sig om "bruddet" mellem FOA og Brandfolkenes Organisation, er det lidt pudsigt at notere sig, at der her ca. 11 måneder efter "bruddet", er sket en ændring af retorikken, når Dennis Kristensen omtaler Brandfolkenes Organisation.

Nu har Brandfolkenes Organisation ikke længere "meldt sig ud" af FOA – næh, nu har Brandfolkenes Organisation "forladt" FOA.

Umiddelbart lyder det som en fuldstændig ligegyldig ændring – men for os som kender Dennis Kristensen fra tiden før han blev forbundsformand, er der tale om en indrømmelse af ret store dimensioner fra den kant.

Ikke blot bekræfter det jo det vi gang på gang har skrevet, at det var FOA 1 som opsagde samarbejdet med Brandfolkenes Organisation – men det svækker også FOAs argumenter, i den grænsesag FOA har rejst i LO mod 3F - for det har jo aldrig været en skam at gå, når man er blevet smidt ud.

Særbehandling

Det er ingen hemmelighed, at FOA siden "bruddet" med Brandfolkenes Organisation – og desværre med ret stort held

blandt de ansatte, især i Københavns Brandvæsen – har haft det helt store PR-maskineri i gang, for at hverve medlemmer fra Brandfolkernes Organisation.

Noget af det som Brandfolkernes Organisation i længst tid arbejdede på i FOA-regi, var repræsentation fra samtlige brandvæsner, på brandfolkernes faggruppelandsmøder – desværre forgæves, idet FOA og den centrale sektor beholdte sig til, at der ifølge forbundslovene kun kunne deltage en fra hver afdeling.

I praksis betød det, at alle landets brandvæsner havde mulighed for repræsentation – undtagen i Storkøbenhavn, hvor seks brandvæsner måtte deles om en repræsentant – på trods af, at man samlet repræsenterede ca. 65-70 % af samtlige FOAs brandfolk.

På FOAs sidste faggruppelandsmøde var det pludselig muligt, at stille med to repræsentanter fra hver brandstation i Københavns Brandvæsen – forbundslove eller ej – man skal jo særbehandle brandfolkene lige pt., mens man prøver at hverve medlemmer.

Mere særbehandling

Hidtil har FOAs holdning været, at hvis en faggruppe ønskede et fagblad, måtte de selv stå for det og selv betale – i mine øjne en yderst rimelig holdning.

Imidlertid har et nyt fagblad for brandfolk set dagens lys – for nu, hvor brandfolkene skal særbehandles i hvervningens hellige navn – har FOA doneret et fagblad til faggruppen, hvor alle udgifter betales af FOA.

I det første nummer af dette fagblad har man kunne læse, at Dennis Kristensen forestiller sig, at brand- og ambulanceområdet skal have en central placering ved overenskomstfornyelsen i 2011.

Det er selvfølgelig i sig selv ganske positivt – og noget faggruppen skal være glade for – jeg frygter blot, at FOA vil finde deres gamle ønskeseddel frem, og tilbyde lønstigninger finansieret af en sammenskrivning af landsoverenskomsten og København/Frederiksberg overenskomsten – en sammenskrivning som vil betyde, at man i København og på Frederiksberg kommer til at gå 87 døgnvagter i stedet for de 84 døgnvagter, som man kender det i dag.

Brandfolkernes Organisation har kæmpet imod dette, siden FOA første gang bragte det i spil i starten af 90'erne – men lad os nu se, om FOA ikke graver forslaget frem igen, når de nu "er sluppet af" med det problem.

Sammenhold

På bagsiden af sidste nummer af det omtalte fagblad, kan man læse slagordene: **"Sammenhold og resultater går hånd i hånd"** – og nederst på siden opfordrer KbaK til, at melde sig ind i FOA/KbaK for fællesskabet og resultaternes skyld.

Det lyder jo som en rigtig god ide - - - hvis man bare lige ikke kommer til at tænke lidt på det forløb der har været mellem FOA/FOA 1 og Brandfolkernes Organisation for ganske nylig.

Indtil FOA/FOA 1 opsagde samarbejdsaftalen, var alle brandfolk i Storkøbenhavn medlem i Brandfolkernes Organisation – organisationsprocenten var utrolig tæt på 100 % - så sammenhold kunne man vel med rette kalde det dengang.

Efter FOA/FOA 1 opsagde samarbejdsaftalen, er der en lille gruppe, som har meldt sig helt ud af fagbevægelsen, en gruppe er i 3F og en gruppe er i FOA/FOA 1.

FOA 1 har så oven i købet delt faggruppen endnu en gang – så her er der nu både "mestergruppen", "basisgruppen" og "ambulancegruppen".

Hvis det er denne opsplitning i mange grupperinger man i KbaK kalder sammenhold – så syntes jeg, at man har en meget bizar holdning til, hvad sammenhold er – helt på linje med FOA og FOA 1s bizarre fortolkning af begrebet demokrati.

Advokatfirmaet Keld Pedersen og Jakob Karlsen



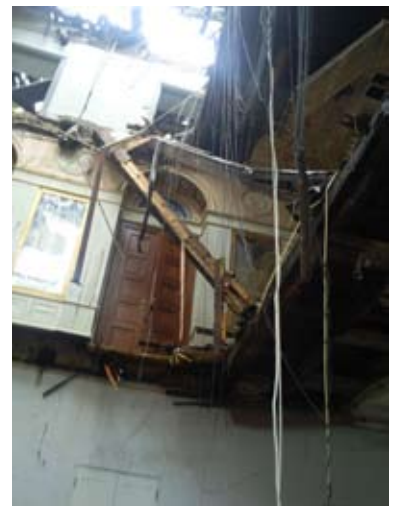
Telefon 36 30 73 00 – Telefax 36 30 73 02
Valhøjvej 12 – 2500 Valby – København

kp@valbyadvokaterne.dk jk@valbyadvokaterne.dk
www.valbyadvokaterne.dk



Civilsager – Straffesager – Ansættelsesret – Køb/Salg af fast ejendom
Testamenter – Ægtepagter – Dødsbobehandling

BRANDEN I DEHNS PALAË



NYT MEDLEMSTILBUD



Trafikfunktionærernes Samarbejdende Klubber har sin oprindelse helt tilbage til 1911.

TSK er en sammenslutning af flere lokale klubber i det gamle HT område. Den 1. maj 2010 blev det muligt for brand og redningsfolk at blive medlem af TSK, så nu har du mulighed for at få del i de goder som TSK kan tilbyde. Fra klubbens start har formålet været at hjælpe hinanden til en bedre hverdag, -specielt udenfor det daglige arbejde. Det rent faglige tager organisationerne sig af.

TSK er en klub som går ind i det sjove, det sociale og det festlige. Tilsammen prøver vi at skabe kvalitet i fritiden blandt fagfæller. Dette fællesskab betyder også, at vi kan opnå en række økonomiske fordele for klubbens medlemmer. TSK er en KLUB og går ikke ind i det faglige.

Det månedlige kontingent er 60,- kr. hvoraf de 10,- kr. sættes ind på den spærrede driftsfondskonto. Det opsparede beløb udbetales til medlemmet ved udmeldelse fra klubben, eller ved overgang til efterløn eller pension.

TSK tilbyder:

3% på indlånskonto

4% på driftsfondskonto (spærret konto)

10% på forbrugslån op til 10.000,- kr.

Udflugter for dig og din familie

Juletræsfester

Forsikringer i samarbejde med Tryg

Billån i samarbejde med Arbejdernes Landsbank

Derudover har vi kontakt til forskellige foreninger (Sport, lystfiskeri m.m.)

Besøg os på Svanevej 22, 2.sal eller ring og få tilsendt indmeldelsesfolder.

Telefon: 38 71 69 00

Åbningstider: Hverdage 10-12 & 13-15. Undtaget torsdag hvor der er lukket.

Se også vores hjemmeside: www.tsk.dk



TSK tilbyder

3% på opsparingskonto

4% på driftsfondskonto (spærret konto)

10% på forbrugslån

Udflugter for dig og din familie

Juletræsfester

Forsikringer i samarbejde med Tryg

Billån i samarbejde med Arbejdernes

Landsbank

Derudover har vi kontakt til forskellige foreninger (Sport, lystfiskeri m.m.)

Det månedlige kontingent er 60,- kr.

Heraf 10,- kr. til driftsfond

Vil du vide mere:

Besøg os på Svanevej 22, 2. sal eller ring og få tilsendt indmeldelsesfolder.

Telefon: 3871 6900

Åbningstider: Hverdage 10-12 & 13-15.

Undtaget torsdag hvor der er lukket.

Se også vores hjemmeside: www.tsk.dk

Jeg har i mange år været tro mod min arbejdsgiver, jeg har respekteret arbejdspladsens værdier og målsætninger, men jeg har efterhånden svært ved at se, hvad min arbejdsplads gør for sine medarbejdere.

Jeg er medlem af den fagforening, som jeg altid har været medlem af, og det vil jeg ikke ændre på. I mere end 20 år har en håndfuld kollegaer brugt deres fritid på at slå for goder til mig og alle andre, som har bakket op om BO, for at vi skulle have ordnede forhold at arbejde under.

Men når jeg i dag oplever unge kollegaer, som ikke er tjenestemænd, komme og fortælle, at de bliver "truet" til at være medlem af FOA af vores arbejdsgiver, så bliver jeg bekymret for vores fremtid.

Er det virkelig måden at være arbejdsgiver på?
Hvor længe skal vi finde os i dette?

I 2006 demonstrerede vi imod den manglende ytringsfrihed i brandvæsenet... er det blevet bedre siden?

Jeg ønsker desværre at være anonym, da jeg selv føler mig kuert af det pres, som der lægges på medlemmerne af den "forkerte" fagforening!

Med ønsket om en god sommer til mine fagforeningskollegaer.

Hermed en stor tak, til alle der var med til at gøre min sidste vagt, den 12-05, til en rigtig god dag.

Jeg takker også for de mange fine gaver og kort, det var virkelig noget der lunede.

En særlig tak til mine holdskammerater på 4. røde Fælledvej, der ydede en kæmpe indsats i forbindelse med min afgang.

Jeg vil komme til at savne jer, men går med glæde.

Pas nu godt på jer selv og hinanden.

Med Kammeratlig Hilsen
OBC 303 Poul-Erik

Af: 198 Torben Kristiansen

Tanker i snor:

Du kan lide frugt
du kan lide måne
jeg elsker citron måne,
tre af mine ord
til dig
derefter alene
med min bog
kun siderne
logrer mod mine knoer
i stilhed de udløser
tanker i snor

INDLÆG TIL »DE GRÅ SIDER« MAILES TIL :

brandmanden@brandfolkenes.org

**BO's hjemmeside:
www.brandfolk.dk**

Problemer med Alkohol?

-Her kan du få hjælp

Har du problemer med alkohol kan du ringe til Anonyme Alkoholikere (AA) på tlf. 70 10 12 24.

Hendvendelse kan ske anonymt. Alle er velkomne.

Anonyme Alkoholikere har også en hjemmeside på www.anonyme-alkoholikere.dk

Husk det er ikke en skam at være alkoholiker, det er at gøre noget ved det!

Jeg vil hermed sige tak til brandfolkernes seniorklub for opmærksomheden ved min halvferds års fødselsdag. Den skal smage skal den!!
Hilsen og taktfast fodslav

Forhenv.569.
Kjeld Thomas Larsen



Tak.

I forbindelse med Jan Hellstrøm 784's bisættelse den 23 april, vil jeg gerne takke Københavns Brandvæsen, Vesterbros 3. rode, Vesterbros Brandstation og Christianshavns Brandstation for opmærksomheden og deltagelse på dagen.

Det var en god støtte denne dag for mig, samt en værdig afslutning for Jan.

Med venlig hilsen
Pia Hellstrøm

HUSK...

-hvis du er udsat for en arbejdsskade, så skal denne anmeldes til din arbejdsgiver!

NÅR du gør dette, så bør du sikre dig, at din fagforening får besked om denne arbejdsskade, således at vi kan få denne registreret!

Desværre vil din arbejdsgiver ikke længere automatisk videregive din anmeldelse, og derfor skal vi præcisere, at ansvaret for anmeldelse til BO er din egen!

onym Alkoholikere

å Internettet:

er en skam ikke at

BRANDMANDEN	
DEADLINE FOR INDLÆG	UDKOMMER I UGE
01. august	33
01. oktober	41/42
01. december	50
01. februar	07

EKSAMENSOPGAVE: 12

Som lovet i sidste nummer, bringer Brandmanden her første halvdel af den afsluttende opgave fra 3 redder elever fra Københavns Brandvæsen.

Opgaven danner grundlag for en 45 min. lang mundtlig eksamination, hvor eksaminanden forsvare opgaven og sensorer går i dybden og udspørger eksaminanden. Efter endt eksamen, gives en samlet karakter og for vores dygtige redder elever endte det med topkarakteren 12 og eleverne kan herefter kalde sig ambulanceassistenter. Meget flot...

Dette hold af redder elever er færdiguddannede til oktober i år men desværre kan Københavns Brandvæsen ikke garantere ansættelse i brandvæsen herefter, på trods af, at en del har ytret ønske om at blive i brandvæsen. Også selv om det "kun" måtte være i sygetransport tjenesten. Det resulterer desværre i, at en del af disse reddere helt forlader branchen og søger nye veje. Ærgerligt. Ikke kun lokalt, men for hele branchen. Det er næsten som, at smide guld på gaden.

Redaktøren

Af:
Tim Poulsen, Jens Tvarnø og Kenneth Hutters

Problembaggrund:

Vi har i vores gruppe valgt, at arbejde ud fra emnet "Vold mod ambulancepersonel".

Dette er et problem, som længe har været til stede i ambulancetjenesten, og som man aldrig vil komme helt til bunds i, da der altid vil kunne opstå konflikter.

Vores hensigt med denne opgave er, at finde viden og information om, hvordan man kan mindske konflikterne med borgere i Københavnsområdet. Dels for at arbejdsmiljøet bliver bedre og mere sikkert, men også for, at patienter får den nødvendige behandling til tiden.

Vi har i tjenesten selv, og ved at snakke med ældre kollegaer, erfaret at vold mod ambulancepersonel er et stigende problem i Københavns Brandvæsen.

Det kan være fysisk vold, som stenkast mod ambulancen, aggressive patienter, pårørende og tilskuere, spyt på ambulancepersonellet, konflikter som udvikler sig til vold, mm..

Det kan også være verbalt som trusler på livet, trusler på familie, skældsord, hån af ambulancepersonalet, tilråb fra tilskuere, mm..

Vi vælger at dele grupperne op i to kategorier:

Uromagere på gadeplan:

Etniske grupper, autonome, unge mennesker i bylivet som er påvirket af alkohol eller stoffer, unge mennesker som ikke kan bære sig socialt. Dette bliver synligt gjort i følgende episode.

Case 1.

Ambulancen bliver kaldt til meldingen "Kode 52, knivlæsion".

Klokken 02.45 lørdag nat, ankommer ambulancer til et diskotek i indre by. Meldingen lyder på "knivlæsion, politi på stedet". Stemningen er opkørt og intens. På jorden ligger en ung mand. Han råber at han er blevet stukket med en kniv. Rundt om ham står fire opkørte venner, samt to politibetjente. Den unge mands venner udviser truende adfærd over for ambulancepersonalet. Vennerne virker berusede og/eller stof påvirkede. De forstår ikke hvorfor ambulancen først kommer nu, "det er jo 7 minutter siden det er sket", råber de. Ambulancepersonalet beder vennerne om at

trække lidt til side, for at få arbejdsplads. Den ene ven bliver mere truende i adfærden, og forstår ikke situationens alvor. Ambulancepersonalet vurderer, at de vil starte behandlingen af patienten på gaden. Vennerne står i baggrunden og råber, "Hvorfor tager i ham ikke ind i bilen og kører?" Stemningen bliver mere og mere anspændt. Vennerne er nu så truende og frustrerede, at politiet må holde dem væk med magt, fra redderne. De beslutter sig nu for at tage patienten ind i bilen og komme væk fra skadestedet. Situationen udvikler sig ikke yderligere. Men for ambulance personalet er dette en ubehagelig situation, der desværre ikke er enestående.

Patientgrupper som kan være udad reagerende:

Demente, misbrugere, psykisk syge, påvirkede patienter, unge eller ældre i by livet, diabetikere. Det bliver synligt gjort i følgende episode.

Case 2.

Ambulancen bliver kaldt til meldingen "Kode 74, insulinshock".

Redderne ankommer til et rækkehus i Københavnsområdet, hvor de bliver taget imod af opkørte og stressede familiemedlemmer. De fortæller at deres far ligger på gulvet, med fråder om munden og ikke kan få vejret ordentligt.

Patienten er kendt diabetiker. Han ligger rigtigt nok på gulvet med fråder om munden, han stønner og pruster, vrider sig og er ukontaktbar.

Redderne starter behandlingen omgående, og bliver mødt af en meget aggressiv adfærd af patienten.

Hans blodsukker ligger på 1,2 hvilket er meget kritisk. Patienten reagerer meget voldsomt ved mødet af redderne. Han begynder at sparke, slå, spytte, bide, nikke skaller og råbe uhæmmet. Da behandleren ikke kunne anlægge I.V-adgang, bliver lægen kaldt. Men ved returnering er lægen ikke ledig. Behandleren må selv anlægge I.V-adgang, hvilket er vanskeligt med en aggressiv patient. Tre personer må immobilisere patienten, så det er muligt at give den virkende medicin. Dette er meget hektisk for både patienten som føler sig overmandet, for redderne som skal holde hovedet koldt og yde den nødvendige behandling, og for de pårørende som er opkørte over hele situationen.

Efter 7 minutters "kamp" for at give patienten den nødvendige behandling, lykkedes det. Ikke længe efter bliver situationen vendt, til en normaliseret adfærd hos patienten.

Situationen er gået fra at være uhensigtsmæssig, til en rolig og afslappet stemning. Patienten køres på hospitalet, og turen er vellykket for alle parter.

Det har selvfølgelig en indvirkning på personalets arbejdsmiljø og psykiske tilstand, når man som redder tager på arbejde, og møder disse konflikter. Det er derfor vigtigt, at kunne håndtere og løse sådanne konflikter, på en hensynsfuld måde.

Vi vil forsøge at finde viden til, at kunne forbedre og forebygge, de konflikter der måtte komme, mellem personale og patient/uromagere.

Proceduren for indberetningen af utilsigtede hændelser er for besværlig. Derfor tror vi, det langt fra alt, som bliver indberettet.

Ud fra overstående, vælger vi i gruppen, at tage udgangspunkt i sukkersygepatienten og uromagerne på gadeplan (unge mennesker i bylivet, alkohol påvirkede).

Problemformulering:

Hvordan kan vi håndtere og forebygge aggressive og truende adfærd hos personer og patienter i Københavns Brandvæsens ambulancetjeneste?

Definition:

Håndterer og forebygge: Hvordan vi kommunikativt handler i situationen.

Aggressiv og truende: Verbalt og kropsligt overskrider grænsen for almindeligt adfærd.

Personer: Personer/pårørende/tilskuere.

Metode:

Vi vil læse en masse litteratur, samt bruge internettet til at få indsigt i forskellige kommunikationsformer, håndtering af patienter som har tendens til en udadreagerende adfærd, konflikthåndtering, psykologi, nødværge, nødret og voldspolitikken i Københavns Brandvæsen.

Vi har tænkt os, at søge viden hos politiet (Station City), da vi ved, at der foregår et stort tværfagligt samarbejde med politistyrken ved større indsatser, skuddramaer, knivstik, trafikuheld, osv..

Vi mener, at politiet er en vigtig kilde at tale med, for at få specifikke informationer omkring samarbejdet mellem Politi og Københavns Brandvæsen.

Vi vil i gruppen kontakte ambulancechef, Jes Øksnebjerg fra Københavns Brandvæsen. Vi vil have klare retningslinjer omkring samarbejdet mellem Politi og Brandvæsen, og om retningslinjerne er klare for begge parter. Vi vil forhøre os om nødværge, nødret og §119, samt brugen af disse. Om voldspolitikken i Københavns Brandvæsen, behandling af voldssager (utilsigtede hændelser), om hvad man i Københavns Brandvæsen mener om problemet, og om man kan mærke frustration hos personalet grundet volden.

Vi vil kontakte Falck, som stort set sidder på resten af ambulancekørslen i Danmark, og få en ide om hvordan situationen vedrørende vold, ser ud i resten af Danmark, set i forhold til København.

Databehandling, analyse:

Registrerede utilsigtede hændelser vedr. vold, trusler m.m. i Københavns Brandvæsen.

I 2006 - 26 Utilsigtede hændelser.

I 2007 - 32 Utilsigtede hændelser.

I 2008 - 29 Utilsigtede hændelser.

I Københavns Brandvæsen køres der årligt 45.000 akut ambulanceture.

I de fleste tilfælde er der tale om, at mandskabet bliver skubbet, sparket, slået eller spyttet på.

Der er også de tilfælde hvor patienterne har nikked skaller, og et tilfælde hvor en patient har pudset en hund på mandskabet.

Derudover er der tilfælde hvor pårørende til patienten er voldelige.

Forklaringerne/årsagerne fra 2006 - 2007.

- Forhindrede et selvmordforsøg og blev angrebet.
- Brosten kastet mod ambulance.
- Flaske kastet mod mandskab.
- Pga. lavt blodsukker var pt. aggressiv.
- Ukendt mand sparker om slår på ambulance.

Danskere med anden etnisk baggrund er næsten ikke at finde i statistikken. Men vi ved fra samtaler med ældre kollegaer, at disse

grupper oftest samles ved ulykker på gader, eksempelvis trafikulykker. Her optræder de ofte til gene for mandskabet, dog uden at mandskabet føler sig direkte truet.

Vi ved også fra ældre kollegaer, at ambulancemandskabet ofte befinder sig i indsatser, hvor "lunten" er meget kort, fra patientens eller pårørendes side. Her skal mandskabet bruge mange ressourcer og sociale kompetencer på at "navigere" i det anspændte miljø.

Som tidligere beskrevet, har vi forsøgt og indsamle statistik fra Falck. Dette er desværre ikke muligt, da Falck ikke fører statistik.

Voldspolitik i Københavns brandvæsen:

Hovedpunkter for voldspolitik i Københavns Brandvæsen.

Grundlag:

- I Københavns Brandvæsen vil man ikke acceptere nogen form for vold og trusler mod de ansatte
- Man anser vold og trusler for at være et fælles problem og et fælles ansvar
- Man taler åbent om vold og trusler
- Man kan regne med hinandens opbakning og forståelse
- Man har et system, hvor man kan hjælpe og støtte kollegaer, der har været udsat for vold og trusler
- Man vil arbejde målrettet med at forbygge vold og trusler
- Man vil registrere vold og trusler mod brandvæsenets ansatte

Københavns Brandvæsen har som overordnet mål og strategi at være en attraktiv, velfungerende og god arbejdsplads. Dette opnås bl.a. ved at sikre en høj medarbejdertrivsel, og ved at medarbejderen føler sig tryk ved at gå på arbejde.

Vold og trusler kan opstå som en del af en arbejdssituation og hænge sammen med en lang række forhold, som medarbejderen kun har ringe indflydelse på. Derfor opfattes vold og trusler mod den enkelte ansat, som vold og trusler mod Københavns Brandvæsen.

Den ansattes sikkerhed har den højeste prioritet. Det ville i den yderste konsekvens medføre, at den ansatte af hensyn til egen sikkerhed må afbryde den arbejdsopgave, som er ved at blive løst, når vold og trusler opstår. Københavns Brandvæsenet viser forståelse for, at den ansatte i konkrete situationer kan handle i lovlig nødværge.

Københavns Brandvæsenet har den indstilling, at vold og trusler mod ansatte i brandvæsenet altid skal politianmeldes.

Interviewet med Jes Øksnebjerg, Københavns Brandvæsen:

Tirsdag d. 29-09-09 havde vi aftalt et møde med Jes Øksnebjerg, fra Københavns Brandvæsen.

Jes Øksnebjerg arbejder til dagligt på Hovedbrandstationen, hvor han fungerer som ambulancechef. Han behandler til dagligt alle utilsigtede hændelser, og har været med til at udarbejde voldspolitikken i Københavns Brandvæsen.

Under interviewet kom vi ind på, om samarbejdet mellem politi og brandvæsen fungerer optimalt. Ifølge Jes Øksnebjerg fungerer samarbejdet i store træk som det skal.

Vi kom ind på vold i ambulance tjenesten, og om hvorvidt den er stigende eller ej. Her viste Jes Øksnebjerg os nogen statistikker fra år 2006-2008. Vi ville selvfølgelig også gerne, have haft fra før år 2006 og efter år 2008, men dette var ikke muligt, da man først begyndte at lave statistik fra 2006. Og grundet det turbulente udbud af ambulancetjenesten år 2009, var dette desværre heller ikke muligt.

Ud fra statistikkerne i 2006-2008, kunne vi se en lille stigning, men ikke af den store betydning. Vi spurgte også hvad grunden kunne være til denne lille stigning. Det mente Jes Øksnebjerg hovedsageligt var fordi, at mandskabet var blevet bedre til, at indberette utilsigtede hændelser, set i forhold, til før i tiden. Han mente dog ikke, at alle var lige gode til at indberette utilsigtede hændelser, som han gerne så. Jes mener, at der er forskel på hvordan vold bliver opfattet, da det er et individuelt spørgsmål, og forskelligt fra person til person hvordan vold opfattes.

Vi spurgte også ind til, hvor de fleste voldsepisoder fandt sted. Til det svarede Jes, at man ikke kunne udpensle steder i hverdagens, da det sker hvor som helst, og når som helst. Men i weekenderne er det hovedsagligt i indre København (cityområdet), om natten når folk er beruset m.m.

Vi spurgte også til forebyggelse af vold i ambulancetjenesten. Jes fortalte, at man allerede nu i Københavns Brandvæsen har været med til fredags bøn og holdt foredrag om, hvad brandmændenes opgaver består i, og at mandskabet kommer for at hjælpe folk i nød. Folk fra Brandvæsenet har også kontakt til SSP – medarbejdere, som er en gruppe frivillige voksne, der hjælper de unge mennesker i belastede kvarter. Så er der åbent hus en gang årligt på Rådhuspladsen, hvor alle er velkommen til at komme og se de forskellige udrykningskøretøjer, forskelligt materiel m.m.

Til sidst i interviewet talte vi om, hvorvidt pressen er med til at gøre problemet større end det i virkeligheden er. Det ville mente Jes Øksnebjerg, godt kunne have en stor betydning. Pressen er kendt for at fremhæve hændelser, især med folk med anden et-

nisk baggrund. Hvis man i virkeligheden kigger på statistikkerne, vedr. utilsigtede hændelser, er det faktisk en meget lille procentdel, som bliver begået af folk med en anden etnisk baggrund.

Interview med Kenneth West Jensen, Københavns Politi:

Torsdag d. 24-09-09 havde vi aftalt et møde med Kenneth West Jensen, fra Københavns Politi.

Kenneth arbejder til dagligt på Station city, hvor han fungerer som kriminalbetjent og efterforsker. Kenneth han har 15 års erfaring i politiet.

Vores ide med interviewet var, at se tingene fra en anden side, end med Brandvæsenets/vores øjne. Og hører politiets mening, omkring samarbejdet mellem dem og brandvæsenet.

Kenneth mente at samarbejdet fungerer godt, uanset hvilket type skadested der er tale om. Ved en stor færdselsulykke er der som regel kun de tilskadedkomne at tage sig af, så det er forholdsvis nemt at gå til, mente han. På et skadested hvor der er våben indblandet, ved f.eks. skudepisoder eller knivvold, er der derimod en masse ting der skal være styr på. Alt skal være i orden, inden skadestedet er sikret, og derefter kan ambulancen og læge kører frem til patienten.

I forbindelse med de mange skudepisoder, der har ramt København det sidste års tid, har der været et par uheldige episoder. I en episode, havde politiet sikret skadestedet, imens ambulancen holdt og ventet på kontaktpunktet som aftalt. Det uheldige var, at en pårørende til den skudramte kunne se ambulancen om hjørnet, hvilket ikke er så hensigtsmæssigt. Dette er selvfølgelig til stor frustration for de pårørende, da de selvfølgelig ikke kan forstå, hvorfor ambulancen ikke bare kommer frem til patienten. Dette var det eneste problem Kenneth kunne pege på. Det har selvfølgelig været oppe på møder mellem Politi og Brandvæsen, og skulle gerne være rettet, så ambulancen nu mødes med politiet et sted, hvor pårørende ikke kan se den.

Vi spurgte Kenneth, hvor i København volden er størst, og om der er nogle dage man er mere udsat end andre, hvis man kommer som privat person. Tit hører man jo i medierne, at på Nørrebro og i Tingbjerg står det meget skidt til. Men faktisk sker langt de fleste volds episoder i indre by, fredag og lørdag nat, typisk i tidsrummet mellem 02.00 og 04.00, netop i det tidsrum hvor diskoteker lukker, og folk er på vej hjem.

Som tjenestemand (politi og reddere) er der ingen egentlige dage, hvor eller hvornår overfaldene sker hyppigst. I weekenden har man selvfølgelig fulde og stofpåvirkede mennesker, at skulle forholde sig til. Hvorimod det mere er de somatisk syge i hverdagen, (psykisksyge, diabetikere og "vrede personer").

I medierne fremhæves de etniske grupper tit som "ballademagere". Men ifølge Kenneth er det ikke virkeligheden, og statistisk set, forholder det sig heller ikke sådan. Etniske grupper og danskere, er nogen lunde lige gode om det, når det gælder vold mod tjenestemænd i funktion.

For personale der arbejder om aftenen og natten, gælder de samme paragrafer som for tjenestemand i funktion. Det vil sige, at lige meget om det er D.S.B ansatte, personale i 7-11 (døgn åben kiosk), taxa chauffører, dørmænd, ambulance folk, brandmænd, politi, osv. Alle er de beskyttet af § 119, funktionærloven. Det vil sige, at genere man eller forhindre disse ansatte, i at udfører deres arbejde, straffes det med fængsel i op til 1 ½ år.

Til slut sagde vi, tak til Kenneth. Han var meget velforberedt og det var meget lærerigt at snakke med ham.

Lovgivning (Analyse):

Straffelovens nødværge § 13 og nødret § 14 – straffelovens, kap.14 (§119).

Straffelovens § 13.

§ 13. Handlinger foretagne i nødværge er straffri, for så vidt de har været nødvendige for at modstå eller afværge et påbegyndt eller overhængende uretmæssigt angreb og ikke åbenbart går ud over, hvad der under hensyn til angrebets farlighed, angriberens person og det angrebne retsgodes betydning er forsvarligt.

Stk 2. Overskrider nogen grænserne for lovligt nødværge, bliver han dog straffri, hvis overskridelsen er rimeligt begrundet i den ved angrebet fremkaldte skræk eller ophidselse.

Stk. 3. Tilsvarende regler finder anvendelse på handlinger, som er nødvendige for på retmæssig måde at skaffe lovlige påbud adlydt, iværksætte en lovlig pågribelse eller hindre en fanges eller tvangsanbragt persons rømning.

Straffelovens § 14.

§ 14. En handling, der ellers ville være strafbar, straffes ikke, når den var nødvendig til afværgelse af truende skade på person eller gods, og lovovertrædelsen måtte anses for at være af forholdsvis underordnet betydning.

Straffeloven kap. 14

14. kapitel Forbrydelser mod den offentlige myndighed mv.

§ 119. Den, som med vold eller trussel om vold overfalder nogen, hvem det påhviler at handle i medfør af offentlig tjeneste eller hverv, under udførelsen af tjenesten eller hvervet eller i anledning af samme, eller som på lige måde søger at hindre en sådan person i at foretage en lovlig tjenestehandling eller at tvinge ham til at foretage en tjenestehandling, straffes med bøde eller fængsel indtil 8 år.

Stk. 2. På samme måde straffes den, som, uden at forholdet falder ind under stk. 1, fremsætter trusler om vold, om frihedsberøvelse eller om sigtelse for strafbart eller ærerørigt forhold mod nogen, der af det offentlige er tillagt domsmyndighed eller myndighed til at træffe afgørelse vedrørende retsforhold eller vedrørende håndhævelse af statens straffemyndighed, i anledning af udførelsen af tjenesten eller hvervet, eller som på lige måde søger at hindre en sådan person i at foretage en lovlig tjenestehandling eller at tvinge ham til at foretage en tjenestehandling.

Stk. 3. Lægger nogen ellers de nævnte personer hindringer i vejen for udførelsen af deres tjeneste eller hverv, straffes han med bøde eller med fængsel indtil 1 år og 6 måneder.

Årsager til voldeligt adfærd:

Psykologi

Når mennesker ser en ulykke, som i case 1, sker der noget i os mennesker. Det er forskelligt hvordan vi reagerer når vi bliver bange, og forskelligt hvordan vi giver udtryk for vores følelser og frustrationer. Ideen med psykologikapitlet, er at give en ide om, hvorfor nogle mennesker reagerer som de gør, eksempelvis som i case 1.

Chokfasen:

Chokfasen kaldes tidsrummet lige efter at krisen er opstået. Den kan vare fra et kort øjeblik, til flere døgn, og kendetegnes ved at den kriseramte søger at fornægte og dermed lægge afstand til det skete, fordi de forsvarsmekanismer, som vedkommende normalt benytter sig af ikke er tilstrækkelige til at han/hun kan rumme det skete.

Traumatisk krise:

Er der derimod tale om en alvorlig trussel mod vedkommendes sociale, fysiske eller psykiske tryghed og velfærd, er der tale om en traumatisk krise

Den traumatiske krise kendetegnet ved at være akut, dvs. den slår ned som lynet fra en klar himmel. Der kan være tale om et menneske som har været udsat for en katastrofe, f. eks en bilulykke, synet af et knivstik (som i case 1) eller anden pludselig begivenhed.

Forsvarsmekanisme:

En af forsvarsmekanismerne er forskydning, som vil sige, at en forbudt impuls i stedet forskydes og knyttes til et andet objekt eller en anden situation, som er mere acceptabel. F.eks. som da de unge mænd i case 1, lader deres frustrationer gå ud over ambulance mandskabet.

Angst:

Angst er en livsvigtig beskyttelsesfunktion. Angst er en ubehagelig følelse af, at der er fare på færde, uden at der behøver at være det, og ofte uden at man ved hvorfor man er angst.

Frygt er derimod en følelse, man får, når man kender grunden til den og vurderer at der reelt kan ske noget farligt.

Psykoanalyse blev opfundet af Sigmund Freud for ca. 150 år siden. Det var oprindeligt en metode til at forstå sjæleligt syge mennesker (Freud brugte det bl.a. på sin egen datter), men redskaberne og teorierne har fundet stor anvendelse i forklaring for mange ting i almindelige menneskers liv. Den viser mange ting, om hvordan børn udvikler sig, og hvilken rolle voksne spiller i den sammenhæng. 10% af al aktivitet er bevidst, 90% er ubevidst og kan ikke kontrolleres.

Det/Id:

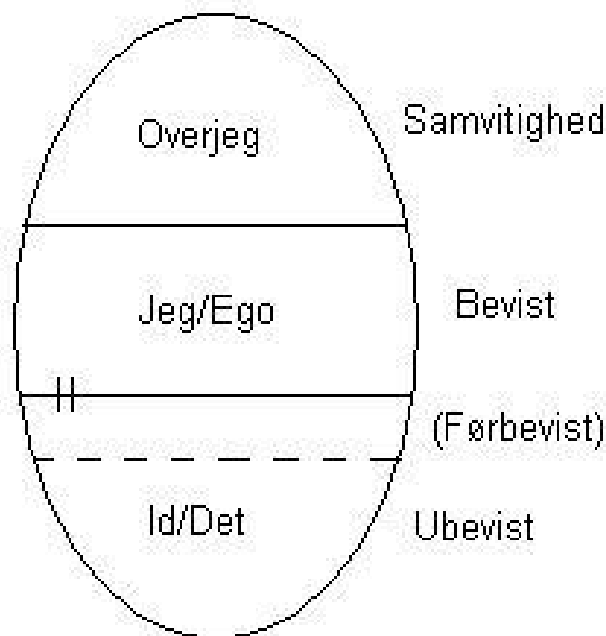
Ønsker, drifter, "Energien". Bliver dannet i spædbarnsfasen. Er ubevidst. Vi mærker det i form af forskellige behov: fx sult, tryghed, kontakt, aktivitet, beundring, seksualitet, magt. De kan alle føres tilbage til "Seksualdriften" (begær om nydelse) og "Aggressiondriften" (behovet for at hævde sig, og ødelægge). Seksualdriften giver anledning til nervøse sygdomme såsom tvangstanker.

Jeg/Ego:

Ordrede, fornuftige, rationelle del af personligheden. Fungerer som "styrer" til de 2 andre, og griber ind i dem begge og løser konflikter. Bliver dannet lige efter spædbarnsfasen

Overjeg/Superego:

Dømmende, samvittigheden, "tanker", normer. Bliver dannet gennem opdragelse og indflydelse af personer der omgiver personen. De 10 bud er grundlæggende morale der skaber Overjeget. Et for stort Overjeg vil undertrykke alle behov, og det ender med at mennesket får en neurose (nervøs lidelse). Behovene vil prøve at gøre sig gældende igen og igen og igen.



Anden og sidste del af denne eksamens opgave får du mulighed for at læse i næste nummer af Brandmanden, der udkommer medio august.

Redaktøren

SENIORNYT

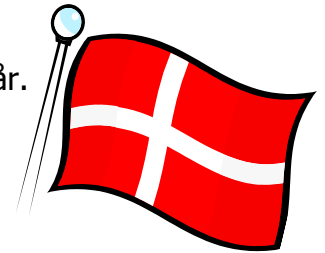


Så blev det endelig sommer, selv om vejret godt nok ligner noget andet, nå pyt, det skal nok gå alt sammen alligevel.

Der er ingen aktiviteter i sommerperioden ud over seniorklubbens sommerudflugt, og om den kan jeg i skrivende stund ikke fortælle noget, da den foregår den 1. juni på Gerlev Kro i Jægerspris.
Rigtig god sommer.

Fødselsdage i juli og august:

10/7. 593 Jens Chr. Holm Hansen Gartnervang 20, 3. th. 4000 Roskilde 80 år.
16/7. 325 Erik Schmidt Hansen Bogfinkevej 9 3400 Hillerød 75 år.
17/7. 549 Henry Thomsen Platinvænget 4, 4652 Hårlev 85 år.
Mary Lassen Sonnerupvej 16, 1. 2700 Brønshøj 90 år.



Dødsfald:

603 Overbrandmester Poul Erik Karlsson født den 29/9 1934 døde den 31/3 2010

Husk! Hvis I flytter adresse, så er det vigtigt, at vi får adresseændringen, ring eller send besked til kassereren Bent Wenneberg, eller mail til spsp@ishoejby.dk

Får I E-mailadresse, eller ændres denne, så send den til formanden Sven Præst spsp@ishoejby.dk

Sven Præst

FN.FOTO

Står du og mangler en fotograf så ring og få et tilbud

Bryllup:
Konfirmation:
Døb:
Alt i portræt:
børn, voksne &
bedsteforældre.
Sport: Hold & stævner.

Ring eller send en mail til:
Frank Nilsen 554
Tlf: 20676373
foto4fun554@gmail.com
St. T 4. røde



Formand:
Medieansvarlig.
Jesper Bronée
jesper@brandfolkenes.org



**Faglig sekretær for
arbejdsmiljø:**
Bjarne Petersen
bjarne@brandfolkenes.org



Redaktør:
Annoncer.
Tommy Kjær
Tlf: 40 579 507
brandmanden@brandfolkenes.org



**Sagsbehandler
Arbejdsskader**
Bo A Jensen
bo@brandfolkenes.org



Sekretær:
Administration og abonnement.
Sanne Henriksen
Tlf: 88 92 27 91
kontor@brandfolkenes.org