



Brandfolkenes Organisation nr.3 / August 2008 / årgang 86

Brandmanden



Af: Jesper Bronee
Formand
Brandfolkenes Organisation

Hvor er vi på vej hen?

Vi har den 1. juli 2008 med meget kort varsel sagt farvel til Gentofte Brandvæsens ambulancemandskab, idet de er blevet overflyttet til Falck.

Det er med beklagelse, at dette sker; men det er også en tanke værd, om de ledere, som vi har i vores brandvæsener, er dygtige nok i konkurrence med f.eks. Falck!

Spekulationerne går nu på, om brandtjenesten i Gentofte også blot overføres til Falck. Og i den forbindelse er det en spekulation værd, om Københavns Brandvæsen er i stand til at byde på en kontrakt vedr. ambulancekørsel, når man samtidig ved, hvor store problemer man har med at mønstre mandskab!

Selv under en tur til vores medlemmer på Thule Air Base var det bemærkelsesværdigt, at man også så langt mod nord er udsat for store problemer på arbejdspladsen, som har indflydelse på mandskabets trivsel.

Vi taler om HR, medarbejdertrivsel og visioner ... men har vores ledelser overhovedet nogen visioner, eller ligger man reelt set under en stor, privatejet virksomheds professionelle ledelse?

Forsidefoto:

Øverst.

Ild i tag på østerbro efter lyn nedslag.

Nederst.

Hatten af for brandfolkene i Thule, der ikke alene er langt væk hjemmefra, men også skal trækkes med stadig dårligere løn og arbejdsforhold. Fantastisk, at de holder til det. Men nu må nok snart være nok.

INDHOLD:

Side 4: Thule Air Base anno 2008

Side 5: DM i Bon Bon land

Side 6: De faglige klubber

Side 8: Proff. kontra amatører

Midten: De Grå Sider

Side 12: Holdtur årgang 1958

Side 14: Luftambulancer

Side 16: Forflytningsinstruktører

Side 18: Seniornyt

Brandmanden

Udgivet af:

Brandfolkenes Organisation
Vilhelm Thomsens Alle 9
2500 Valby
Tlf. 46 97 10 85
Fax 46 97 10 87

Ansvarlig efter

Medieansvarsloven:
Jesper Bronee
Formand for Brandfolkenes Organisation
Mail adr.: jebr@foa.dk

Redaktør:

Tommy Kjær
Telefon: 40 579 507
Mail adr.: tbk507@mail.dk

Fotograf:

Gert Jensen (PF/DJ)
Mobiltelefon: 20 13 13 13

Økonomiansvarlig:

Per Keldsen
Næstformand Brandfolkenes Organisation
Mail adr.: pekj01@frederiksberg.dk

Administration & abonnement:

Sanne Henriksen
Telefon 46 97 10 85
Mail adr.: she048@foa.dk

Annoncesalg:

Grethe Sønderkov
Telefon: 30 50 97 48
Mail: grethe@tb-co.dk

Løssalg kr. 30,00
Årsabonnement kr. 166,00

Deadline:

Næste nummer 22/09 2008

Næste nummer udkommer i uge: 42

PERSONALIA

København

Afgange:

Brandmand 544 Niels Thorsdam er afgang med udgangen af maj måned 2008.

Alarmoperatør 665 Robert Koc afgang med udgangen af juli måned 2008.

Brandmand 682 Brian Christensen er afgang med udgangen af maj måned 2008.

Redder 549 Per Rybjerg Thomsen er afgang med udgangen af april måned 2008.

Redder 782 Lars Toftgaard er afgang med udgangen af april måned 2008.

Brandmand 534 Bjørn Nielsen afgang med udgangen af juni måned 2008.

Orlov:

Brandmand 857 Bendix Lavigne har orlov i perioden 04. maj til 30. november 2008.

Brandmand 212 Morten Lund Jensen har orlov i perioderne 02. maj til 04. juli samt 29. juli til 22. november 2008.

Ansættelser:

Brandmester 509 Jens Joost er pr. 01. maj 2008 blevet ansat som overbrandmester.

Den 01. juni 2008 blev følgende ansat som brandmænd:

101 Christian Wolf Lorenzen

119 Daniel Martin Schou

145 Simon Nordskov Hansen

157 Martin Nebelung

159 Kian Vejhe Andersen

172 Lasse Aagerup

195 August Jacobi Madsen

242 Søren Hansen

255 Kasper Livio Lisborg

294 Per Mose Nielsen

371 Jacob Schultz Petersen

531 Mads Grauballe Jensen

543 Tobias Hessner

556 Michael Larsen

559 Rashid Kestey

617 Alexander Linus Bertelsen

Taksigelser:

Hjertlig tak til Seniorklubben og Stiftelsesforening, for venlig opmærksomhed ved min 70 års fødselsdag.

Mvh tidl. 677 Ib Jensen

En stor tak til Københavns Brandvæsen, Stiftelsesforeningen, Seniorklubben , Seniorklubbens bestyrelse og ikke mindst 1958 holdet, i anledning af min 75 års fødselsdag . Det er dejligt at føle at man ikke er blevet glemt.

Mvh tidl. 581 Bent Wenneberg

Døde:

Brandmand Erling Boye tidligere 332 er afgang ved død den 17. april 2008.

Brandmand Steen Rasmussen tidligere 504 er afgang ved døden den 07. maj 2008.

Thule Air Base anno 2008

Onsdag den 11. juni 2008 landede jeg sammen med 7 andre medlemmer af BAT-Kartellet på Thule Air Base, hvor vi skulle møde de ansatte, som arbejder på Thule, og som har overenskomster igennem BAT.

Det at flyve til Thule er i sig selv en kæmpe oplevelse – en tur, som bl.a. byder på overflyvning af indlandsisen samt havet omkring Grønland, som er fyldt med store isbjerge på denne årstid. Man ankommer til lufthavnen i Thule, hvor landingsbanen er malet hvid!

I den uge, vi tilbragte på Grønland, var vi rundt at hilse på malere, tømrere, smede, forsyningsfolk og ikke mindst brandfolkene, som havde mulighed for at komme med kommentarer til den overenskomst, som blev indgået i 2007. Og jeg må indrømme, at der var mange kommentarer.

Det kan være meget svært at forklare, hvorfor resultatet af overenskomstforhandlingerne blev, som det gjorde, når man ikke selv har været med til forhandlingerne; men resultatet må man acceptere, og dermed må man også acceptere, at hvis der skal ske ændringer, bliver det ved næste overenskomstforhandling!

Det er specielt for mandskabet på Thule, at man har haft en ugentlig arbejdstid på 84 timer! Nu er tiden kommet, hvor man skal til at implementere det, som var et ultimatum fra arbejdsgivers side: en arbejdstidsnedsættelse til 70 timer om ugen den 1. august 2008 og til 54 timer om ugen fra den 28. februar 2010. Det skal lige bemærkes, at basens øvrige ansatte på den samme overenskomst har 51,5 timers arbejdsuge, men de er heller ikke på døgnvagt! Argumentet for denne nedsættelse er, at der er færre arbejdsopgaver, og samtidig ønskede arbejdsgiver, at brandfolkene skulle udføre flere forefaldende opgaver i dagligdagen. Dette kunne f.eks. være håndtering af bagage. Mandskabet har desuden fået indført begrebet "20/24", som vi kun kender alt for godt herhjemme – man skal være til rådighed for arbejdsgiver, som endda vil betale mindre for denne ydelse.

Som altid er lønnen også et debattemne omkring en overenskomstforhandling, og på Thule må jeg indrømme, at folkene har kunnet føle resultatet af overenskomstforhandlingerne. Mandskabet på døgnvagt startede fra 2006 til 2007 med en lønnedgang på 6,33 %, hvilket er ret enestående, og herefter stiger lønnen de næste to år – dog således at resultatet totalt bliver en stigning på 3,28 % i perioden 2006 til 2009! Der er en masse gode og mindre gode forklaringer på denne udregning; men en ting, som undrer mange, er den måde, som man forhandler på. Der er afsat 14 dage til forhandlingerne, og mange oplever det, som om der skal opnås resultat i løbet af de 14 dage, og derfor bliver resultatet måske også præget af denne hast.

Ud over problemet med denne uønskede arbejdstidsnedsættelse slås man p.t. med mangel på mandskab. Det medfører oftere og oftere, at der kommer nye brandfolk til basen, som ikke altid har den store praktiske erfaring fra ildløs, og det bekymrer en del af det faste mandskab på basen. Et problem i denne forbindelse er, at en del af folkene, som kommer til Thule, også rejser forholdsvis hurtigt hjem, hvilket betyder, at man har en del folk gående på brandstationen, som ikke er eller når at blive uddannet til indsatsfly, inden de rejser hjem igen, og da en af basens primære opgaver er lufthavnen, kan man undre sig over, at denne problemstilling overhovedet kan opstå!

Brandfolkene er bange for, at alle de opståede problemer kan føre til, at det bliver sværere og sværere at bemande brandstationen, og da denne er en hjørnesten i basens eksistens, idet der kun i en begrænset periode af året er mulighed for at modtage varer via vandvejen, kan det betyde, at basen ikke kan overleve, som den kendes i dag med danske brandfolk.

Brandfolkene har også overvejet, om de for at kunne holde en løn som i dag skulle begynde at se sig om efter andre arbejdsopgaver på basen, som de kunne udføre i deres fritid. Jeg vil gerne indskyde, at jeg ikke tror, det er mange, som er på basen pga. naturen, for den er meget sparsom!

Ud over de ovenstående problemer er der mange andre, mindre problemer, som er blevet belyst, og som der skal kigges på. Det er bl.a. blevet oplyst, at flere og flere brandfolk ikke lader sig overflytte til BO, hvilket er et problem, som mandskabet ønsker løst, og som vi selvfølgelig ikke kan acceptere. De personer, som ikke bliver overflyttet, er typisk de folk, som kun tager til Thule på en tidsbegrænset, kort ansættelseskontrakt, og det er ikke acceptabelt!

Når dette er sagt, så vil jeg takke mandskabet på brandstationen for det flotte arrangement, som var stablet på benene de to gange, vi besøgte jer. Vi var meget imponerede!

Formand for Brandfolkenes Organisation
Jesper Broneé

DM I BON BON LAND

DM for brandmænd i BonBon Land

Traditionen tro arrangerede BI København DM for brandmænd i forlystelsesparken BonBon land. Mesterskabet fandt sted lørdag den 21. Juni og der var fire deltagende hold. Det var Frederikshavn Brandvæsen, Slagelse Brandvæsen, Falck og brandfolk fra Flyvestation Skrydstrup.

Danmarksmesterskabet indeholder tre discipliner. En slags væddeløb med en slangekærre, hvor det gælder om at lave en udlægning hurtigst muligt og vinderen er det hold der hurtigst vælter en figur med strålen fra strålerøret. Den anden disciplin er "bucket brigade" Her skal holdene rejse en stige op af et stillads. For foden af stilladset er placeret et stort kar fyldt med vand. På toppen af stilladset er placeret en 200 l. tromle og når stigen er rejst skal holdet ved hjælp af samarbejde og små lærredsspande på tid flytte vandet fra karret på jorden til tromlen på toppen af stilladset.

Den sidste disciplin er en handlebane, hvor deltagerne skal iklæde sig fuldt røgdykkerudstyr med apparat og hurtigst muligt løbe banen med de 5 forhindringer igennem.

Brandfolkene fra Flyvestation Skrydstrup var med for første gang og gjorde rent bord med sejr i alle tre discipliner.

Til sidst viste de fire beredskaber, hvordan en fastklemt kunne udtages af en forulykket bil og publikum kunne se og prøve køretøjerne og især børnene fik en stor oplevelse den lørdag.



Tekst og billeder:
Videogruppen 218

ORIENTERING FRA D

Brandfolkenes klub Frederiksberg BKF

Formand:
Jan Hemmingsen 5087

Telefon:
28 98 41 88

E-mail:
jahe02@frederiksberg
.dk



Intet nyt fra BKF



Brandfolkenes klub Gentofte GBK

Formand:
Henrik Poulsen 09

Telefon
40 56 62 26

E-mail:
hpp@gentofte.dk



Intet nyt fra GBK

Brandfolkenes klub København BKK

Formand:
Lars Ousen 355
Fælledvej Brandstaton
Fælledvej 20A, 1th
2200 København N
Telefon 26 86 48 06
E-mail: bkk@okf.kk.dk



Intet nyt fra BKK

Jeg er blevet opfordret til at skrive et par ord om mig selv, efter at jeg er blevet valgt som tillidsmand på Station Søllerød, som er en del af Rudersdal-Hørsholm Brandvæsen.

De daværende kommuner, Søllerød og Hørsholm, indgik for nogle år siden en partnerskabsaftale omkring et fælles beredskab – et såkaldt § 60-selskab.

Dengang hed vi Søllerød-Hørsholm Brandvæsen.

Efter kommunalreformen blev Søllerød og Birkerød Kommune jo til Rudersdal Kommune. Og således var der pludselig 3 kommunale brandvæsener, som skulle arbejde tæt sammen.

Det hedder nu: Rudersdal-Hørsholm Brandvæsen og består af 3 stationer – én i Nærum, én i Birkerød og én i Hørsholm.

Alle tre stationer er baseret på deltidsansatte brandfolk. Dog er vi efterhånden en del fuldtidsansatte, da væsenet bl.a. står for kørsel af ældre/syge, eftersyn af håndslukkere, hjælpemiddeldepoter, servicering af hjemmeplejens biler og har en døgnbemandet vagtcentral. Det betyder, at vi for det meste har gode responstider, da mange af os også indgår i udrykningsstyrken.

Men jeg er som sagt blevet valgt på Station Søllerød (ingen andre ville) og kan kort fortælle, at jeg er 42 år, gift og bosat i Køge. Jeg er far til 4 dejlige unger og elsker at fiske og se fodbold i min fritid. Jeg har de sidste 3 år arbejdet på vagtcentralen og deltager i de udrykninger, som arbejdet dér tillader.

Alt er jo nyt for mig, og jeg håber, at jeg vil få lejlighed til at få hilst på nogle af jer det kommende år.

Venlig hilsen
Lars Bo

Intet nyt fra Tårnby

Den faste klub Tårnby



Formand:
Jan Jørgensen 04
Telefon 28 66 57 13
E-mail:
jjo.tb.tf@taarnby.dk

Professionelle kontra amatører

Igennem næsten en halv menneskealder har der været tradition for at ansætte professionelle brand- og redningsfolk her på Thulebasen. Dette er nu desværre slut. Vi kæmpede til det sidste, men forbundet (læs Grønlandsudvalget) ønskede ikke at tage dette emne op, på trods af at vi gentagne gange har bedt om, at netop dette spørgsmål blev afklaret, da virksomheden uden videre begyndte at ansætte amatører – i daglig tale også kaldet deltidsbrandfolk/ tilkaldebrandfolk.

Fortsætter på side 8

Thule air base



Formand:
Jørgen Wegeberg
www.bktab.gl
E-mail:
jfs@wegeberg.eu
Mobil Dk:
+45 60 86 78 7
Mobil GL:
+299 594490

Intet nyt fra Vestegnen

Brandfolkenes klub Vestegnen



Formand:
Michael Schou 54
Telefon 22 78 25 09
E-mail:
ms@vestbrand.dk



Advokat Keld Pedersen

Telefon 36 30 73 00 - Telefax 36 30 73 02
Valløvej 12 - København - 2500 Valby
E-mail: advokat.kp.valby@tele2adsl.dk

Civilsager - Straffesager - Erstatningssager - Køb/Salg af fast ejendom
Testamenter - Ægtepagter - Dødsbøbehandling

PROF. KONTRA AMATØRER

I dag bliver der meget ofte ansat alt andet end professionelle brandfolk, men derimod ufaglærte fra alle afskygninger af det danske arbejdsmarked.

Man kan så undre sig over, hvad der egentlig er den dybere mening med at ansætte disse amatører. Ja, spekulationerne kan være mange. Da man stadigvæk ikke har en klar kørevej i brandvæsenet på Thule Air Base, men for tiden "bare" lever på en 6-måneders-aftale omkring timetal og bemanning, kan det virke meget usikkert. 1. august 2008 skulle vores timetal være nedsat endnu en gang; denne gang skulle vi ned på 56 betalende timer pr. uge, mod 70 betalende timer pr. uge nu. Heldigvis for de tilbageblevne brandfolk blev indkøbet og levering af helt nye danske brandkøretøjer ikke til noget i år, hvilket medførte, at bemanningen på vores USAF-køretøjer indtil videre bliver, som den er. Der blev lavet en såkaldt "lokumsaftale": Virksomheden har retten til med 6 måneders varsel at opsiges denne aftale vedr. vores timetal. Jeg kalder den "lokumsaftale", da virksomheden ikke ville give dette på skrift, men kun mundtligt, hvilket vi jo alle ved, ikke er de rigtige rammer omkring aftaler.

I mellemtiden begyndte virksomheden så at ansætte alle disse amatører. Dette var og er stadigvæk til stor undren for mig, da vi under overenskomsten kæmpede bravt for at komme op i den faglærte gruppe. Dette kom vi, fordi vi kunne dokumentere, at Brand- & Redningsuddannelsen i dag er en faglært uddannelse.

Disse amatører kommer jo fra andre job uden for brand- og redningsregi, hvor de er professionelle til de job, de har der. I deres job ville alle vi andre jo være amatører. Men desværre har disse personer slet ikke samme traditioner til jobbet i brand- og redningstjenesten som de professionelle, ej heller samme holdning til dagligdagen. Mange af dem har mere travlt med at rende rundt med et kamera på maven og tage på ahaoplevelser end at være seriøs i dagligdagen på stationen. Men dette passer fint ind for virksomheden, da de så kan bruge dem til alt det, de lyster – noget, der gør mig meget bekymret for fremtiden.

Med ansættelse af disse amatører har virksomheden været smart, da de jo til næste overenskomst kan sige: "Jamen, I forlangte jo at komme op i den faglærte gruppe, da jeres uddannelse er en faglært uddannelse, men amatørerne vil vi have i den ufaglærte gruppe, da de ikke kan dokumentere det samme". På den måde kan de spare mange penge, men også opnå den splittelse, som de gerne vil have.

Lige så irriterende er det for den professionelle, der har brugt godt 3 år på sin uddannelse, at se amatørerne sætte sig ind og få den samme løn, når han bare lige har fået det grundlæggende for at kunne køre med som amatør.

Dette giver ballade med tilhørende splittelse og dårligt arbejdsklima for alle parter, hvilket desværre indebærer, at det er næsten umuligt at skabe ro og stabilitet.

Mange af disse amatører kommer også fra alle mulige andre faglige forbund, men færre og færre ønsker at melde sig ind i Brandfolkenes Organisation. Der har altid været tradition for, at alle, der blev ansat i brand- og redningstjenesten på Thule Air Base, var eller blev medlem af Brandfolkenes Organisation. I dag er kun cirka 2/3 medlem af BO ud af en styrke på p.t. 32 mand – en kedelig udvikling, som desværre ikke styrker sammenholdet, men tværtimod ødelægger det. Mange af dem, som ikke er medlemmer, svarer, når de bliver spurgt om, hvorfor de ikke er medlem: "Jamen, jeg skal jo ikke være her så lang tid, så det kan ikke svare sig".

Men man kan så vende det om og spørge: Hvad laver brand- og redningsfolk ansat på Thule Air Base egentlig i BO? Størsteparten, der bliver ansat, kommer alligevel fra et forbund i 3F og andre underlige forbund. Så måske vi i fremtiden bare bliver en blandet flok fra alle forskellige forbund i Danmark?? Men det er jo en helt anden sag.

Men hvad bliver så fremtiden på Thule Air Base? Ja, kun tiden kan vise det, men som skrevet tidligere, så er tilpasninger og moderniseringer slet ikke slut på Thule endnu, og dette gælder især i brand- og redningstjenesten. Som omtalt tidligere omkring, hvor mange der har været ansat, så har vi helt friske tal, efter at BAT-Kartellet har været på besøg på Thule Air Base. Helt nøjagtigt har der været en gennemgang af 23 mand på mindre end et år, hvilket i min verden er helt uacceptabelt. Desværre ser dette mønster ikke ud til at ændre sig for nuværende, hvilket jeg kun på det dybeste kan beklage. Men min undren bliver så bare det større, når det i gennemsnit koster virksomheden 114.000 kr. at ansætte en medarbejder på Thule Air Base. Dette råber jo til himlen, for alle de penge må da kunne bruges langt bedre, f.eks. til bedre løn- og personaleforhold. Med den udvikling, der er i dag i Danmark og resten af verden rent lønmæssigt og personaleforholdsmæssigt, stiller det enorme krav til virksomheden, taget i betragtning, hvor isoleret og øde vi ligger i forhold til alt. Er man ikke villig til at kompensere for dette, altså med ordentlige løn- og personaleforhold, så får man desværre, hvad man betaler for, med stor merudgift for virksomheden på lang sigt, hvilket jo normalt aldrig ville blive accepteret i andre virksomheder.

Men en ting er sikkert: Mange ændringer vil ske for brandstationen, og endnu flere amatører vil blive ansat, da man simpelthen ikke kan skaffe professionelle. Det er en udvikling, der går i den gale retning, og som man på sigt vil opleve konsekvensen af – desværre for de borgere, som bor på Thule Air Base.

Jeg kan kun på det kraftigste opfordre virksomheden til, at man vil gøre tiltag, som vil øge interessen, dels for de nuværende professionelle brandfolk, men også så man kan tiltrække professionelle brandfolk i fremtiden, hvis man altså fortsat ønsker at bibeholde den professionelle og høje kvalitet, som altid har kendetegnet brandvæsenet på Thule Air Base.

Jeg forstår udmærket den utilfredshed og frustration, som mange af mine kollegaer kommer med, og jeg er ærgerlig over hele tiden at skulle sige farvel til gode og dygtige kollegaer.

Jeg personligt er træt af den respektløse holdning, der er til brand- og redningsfolk i dag, og er i øvrigt træt af at høre om alt det, de snart skal pådømmes af totalt ligegyldigt arbejde ved siden af for at kunne beholde deres arbejde. For slet ikke at tale om den evindelige snak fra ledelserne om, at man skal være bl.a. omstillingsparate og fleksible. Men netop dette kræver flere parter, som regel 2, og det er sgu svært at danse alene – det kræver 2 til tango.

Professionelle er folk, der lever af deres job og har det som hovederhverv. Amatører er folk, der har det som bijob og ikke er afhængige af indkomsten.

Rigtig god sommer til alle.
Jørgen Wegeberg

9 friske fyre fra Thule Basen i minus 32 grader.. jamen det kan da vel ikke være bedre...
Vi tager bare alle mand på en gang, ha ha...

Fra venstre. Jørgen (mig), Carsten, Kim, Kasim, Kim, Benny, Flemming, Svend Erik, Benny.



Heltene fra Thule Basen

Side

9

Brandmanden

Vicebrandinspektør og Jubilar Poul Jørgensen stopper i Dragør Kommunale Brandvæsen.

Det er blevet til 25 år, derfor blev der afholdt reception på Store Magleby Brandstation

Kirkevej 9 2791 Dragør, Torsdag d.31 juli 2008 kl. 14 – 17.

Poul går nu på pension, efter lang tro tjeneste.

Kollegaer i brandvæsenet, takker for de gode år.

Held og lykke med dit otium.



Problemer med Alkohol?

-Her kan du få hjælp

Har du problemer med alkohol kan du ringe til Anonyme Alkoholikere (AA) på tlf. 70 10 12 24 eller til Ib Frøby på tlf 36 16 61 85. Henvendelse kan ske anonymt. Alle er velkomne

Anonyme Alkoholikere har også en hjemmeside på Internettet: www.anonyme-alkoholikere.dk

Husk det er ikke en skam at være alkoholiker, det er en skam ikke at gøre noget ved det!



Gammel brandalarm
Har stået i Ndr.
Frihavns­gade ud for
nr. 53 sælges for kr.
5.000,-
Henvendelse til
Martin Clausen'tidl.
Gentofte
Telf. 48797036

INDLÆG TIL »DE GRÅ SIDER« MAILES TIL :

tbk507@mail.dk

HOLD 1958 - 50 ÅRS JUBILÆUM

Hej tidligere kollegaer

Hermed lidt nostalgi fra en for længst svunden tid:

På en 50-års jubilæumsdag har man lov til at tænke tilbage på de mange hændelser, man har oplevet. Lørdag den 12. april 1958 mødte vi op til den første dag ved Københavns Brandvæsen. Gagen var fyrstelige 1.085 kroner om måneden for en gift og noget mindre til ugifte.

Vi var 10 unge mænd til start, og på skolen havde vi den legendariske Robert Nielsen som skolemester, brandmester Theil som lærer samt inspektør Reshauge som skolechef.

Undervisningen på skolen varede 5 uger og bestod mest af slangeudlægninger og træning med filtermasker (friskluftsapparater var endnu ikke indført ved brandvæsenet), krybestiger, brandteori, svømning og ikke mindst morsealfabetet. At kunne morse var meget vigtigt, og det var et dumpefag. Al kommunikation ved brandvæsenet foregik stort set ved telegrafi. På hver station var der en telegrafstue med en fast telegrafist, der ved fridage eller sygdom blev erstattet af en fast mand på stationen.

På hver station var en sprøjte med 6 mand, en tender med 5 mand og en stige med 4 eller 5 mand plus en eller to ambulancer. På Station H havde man desuden røgdykkere og pionerer. Brandchefen og to vicebrandchefer havde egne vogne og fast chauffør. På Station D havde man også et røgdykkerhold.

Der var i alt 7 roder. 3 roder var på vagt; det blev til 3 vagter per uge, enkelte gange 4 vagter.

Enkeltværelser eksisterede ikke dengang. Vi var 14 mand på førsteudrykningen på Station H i samme sovesal, nemlig sprøjte, tender, inspektør, chauffør og ordonnans.

Bysaneringen, der fældede de mange baghuse i brokvartererne, og moderniseringen af opvarmningsmetoderne hindrede mange farlige ildløs. Vores slukningsmidler blev forbedret med indførelsen af højtryksslangerne og friskluftsapparaterne. Det var et kæmpe gode. En kælder eller en tagbrand med filtermasker på var ikke særlig behageligt.

I starten af vores brandmandstid blev der stort set altid udlagt B- og C-slanger. Vi havde en D-slange uden højtryk til mindre ildløs.

På det private område var vi alle gode kammerater, især på 1958-holdet. Hvert år den 12. april tog vi alle 10 mand med koner eller kærester en tur i byen med spisning og dans og lidt køligt til halsen. Efter 10 år syntes vi, det skulle være lidt mere festligt, så vi tog på weekendophold på Gundestrup Kro. Vi var 5 mand med koner, og vi havde det overdådigt, så det var en succes. I løbet af de første 10 år faldt 5 kollegaer fra, så vi er 5 par, der har holdt sammen lige siden. Vi har besøgt samtlige kroer og hoteller på Sjælland, nogle endda flere gange. Så i år mente arrangøren, at vi skulle over Storebælt, nemlig til Christiansminde i Svendborg.

De senere år har vi suppleret weekenderne med en sommerfrokost, der går på skift mellem os ligesom weekenderne. Vi opsparer 200 kroner om måneden på en bankkonto. Da vi startede opsparingen, var det P.Ø.K., brandvæsenets personaleøkonomikontor, der ordnede alt, og man kunne endda optage et lån til en meget lille rente. Dette økonomikontor er også sparet væk.

Vi inviterer også holdet til sølvbryllupper, guldbrillupper og runde fødselsdage, som nu er kommet op i 75-års-klassen. Tørsten er blevet lidt mindre, og sengen lidt tidligere, men brandmandshistorierne er ikke blevet dårligere.

God arbejdsgejst og hilsen fra 1958-holdet

Fra venstre.

103 Gunner Godballe
317 Erik Jeppesen
581 Bent Wenneberg
593 Christian Holm Hansen
595 Allan Hansen





The VIKING advantage



Når hvert liv tæller...

VIKINGs branddragter bruges af brandmænd i hele verden. Vi kan leverer alt fra nyudviklede dragter med specialfunktioner til standardmodeller i forskellige materialer. Alle vores branddragter opfylder naturligvis de internationale krav til varme- og flammebeskyttelse som f.eks. EN469 og NFPA.

Vores omfattende servicepakke og internationale erfaring sikrer det størst mulige udbytte af dit brandudstyr.

Kontakt os for yderligere information eller se vores sortiment på www.VIKINGsafetyshop.com.

Mød os på
Beredskabschefernes
Årsmøde.
Vi er udenfor på
stand RS



VIKING LIFE-SAVING EQUIPMENT A/S

Sædding Ringvej 13 · DK-6710 Esbjerg V · Denmark
Tel +45 76 11 81 00 · Fax +45 76 11 81 01 · www.VIKING-life.com



Din nye kollega? Bliv vikar i sundhedsvæsenet

Er du ambulanceassistent, ambulancebehandler niveau to eller tre, eller elev som har afsluttet social- og sundhedsdelen af din uddannelse, er det dig vi skal bruge!

Hospitaler over hele landet bruger i dag ambulanceassistenter og -behandlere på deres afdelinger med gode erfaringer.

Du vil indgå i teamet på fx skadestuen, intensiv afd., almen medicinsk/kirurgisk afd. og på almen psykiatrisk afd. - åben og lukket. Du bestemmer selv!

Som vikar i Adecco får du:

- Attraktiv løn hver uge
- Weekendtillæg fra fredag aften
- Kilometerbetaling
- Bonus for akutte vagter
- Fordele i Adeccos personaleforening
- Kurser, foredrag og sociale arrangementer

Kontakt:

Er det noget for dig? Ring til Susanne Jensen på tlf: 3838 7010 eller send en e-mail til: susanne.jensen@adecco.dk og hør mere.



Medical & Science

better work, better life

adecco.dk

LUFTAMBULANCER

Den 30. maj drog 10 københavnske ambulancefolk til Niebøl for at se og høre om den tysk/danske luftambulance i det sønderjyske.

Vi blev budt velkommen af luftambulancechef for Dansk Luftambulance A/S Leif Jørn Wiuff, der selv er helikopterpilot og har en fortid som bl.a. vagtcentralchef i Falck.

Dansk Luftambulance A/S er et nonprofitselskab under Falcks redningskorps med det formål at fremme tanken om danske ambulancehelikoptere. Det er et utrolig visionært projekt, der allerede nu har resulteret i et samarbejde, hvor den tyske redningshelikoptertjeneste DRF i samarbejde med Region Syd flyver missioner over grænsen med både danske læger og danske ambulancefolk om bord.

Vi fik herefter en gennemgang af forskellene i dansk og tysk præhospital tankegang ved overlæge Holger Armonies, der er leder af lægehelikopteren. Heldigvis har Holger en fortid i det danske sundhedsvæsen, hvilket gjorde, at det foregik på dansk. Det tyske sundhedsvæsen satser langt mere på akutlæger, og derfor har de ret begrænsede kompetencer hos ambulancebehandlere, så på det punkt er vi langt foran.

Vi måtte afbryde gennemgangen, da helikopteren landede for at tanke og derefter skulle videre på endnu en mission.

Imens helikopteren tankede, viste Holger os helikopteren og gennemgik den udrustning, der var om bord. Vi fik lejlighed til at stille spørgsmål om, hvad de medbragte, og også hvad de ikke medbragte, for vi så alle hurtigt, at de f.eks. ikke havde spineboard om bord.

Alt udstyr er nøje udvalgt efter vigtighed og vægt. Der bliver

kun medtaget det absolut nødvendige, og man gør utrolig meget for at nedbringe vægten, da hvert kilo, man tager med, reducerer operationsrækkevidden.

Da helikopteren lettede igen, gik vi tilbage og talte om bl.a. de store forskelle, der er på dansk og tysk præhospital struktur. Vi fik her svar på det manglende spineboard, som skyldes to ting: Helikopteren arbejder altid sammen med en primærambulance, og ATLS/PHTLS er ikke så udbredt i Tyskland som i Danmark.

Bemanding

Bemandingen på de tyske helikoptere er 1 pilot, 1 HMS crew (paramediciner) og 1 læge med speciale i akutmedicin.

I Tyskland har lægerne en særlig uddannelse til akutlæge, hvilket de danske læger med fordel kunne skæve til, da de fleste ambulancefolk kan fortælle sjove/gruopvækkende historier om læger med total mangel på evner i optræden på skadesteder og evne til at behandle uden for de trygge hospitalsrammer.

Piloterne skal have et stort erfaringsgrundlag, inden de kan flyve ambulancehelikopter, da det trods alt kræver stor dygtighed at sætte helikopteren ned i et villakvarter eller på en parkeringsplads, for helikopteren mister meget af sin fordel, hvis man lander alt for langt væk fra patienten.

DRF har kun haft én dødsulykke igennem de sidste 20 år, hvor en pilot fik et ildebefindende og derfor styrtede ned. I USA til sammenligning mister man hvert år helikoptere og besætninger – bl.a. fordi man ikke stiller så høje

krav til besætningerne, men også fordi man tager større chancer, da det amerikanske system kun udløser betaling, når helikopteren transporterer patienten.

Hvis helikopteren skal kunne operere om natten, skal der være 2 piloter, og der skal flyves instrumentflyvning. Ved natflyvning landes der på allerede udpegede mødepunkter, hvilket gør, at patienterne skal omlades fra ambulance til helikopter – igen mistes der meget af fordelene ved helikoptertransport.

HEMS crew er en ambulancemand/paramediciner med en særlig uddannelse, da det er ham, der udpeger landingspladser og bistår piloten med vejfinding, start og landing – og på skadestedet bistår han lægen med behandlingen. Det betyder, at ud over at de rent ambulancemæssige færdigheder skal være i orden, og man skal have stor skadestedserfaring, skal man kunne tilegne sig viden om flyvetekniske ting og meteorologi.

Dansk model?

Den tyske ambulancehelikoptertjeneste flyver både til traumer, sygdom og intrahospitalle overflytninger, i modsætning til f.eks. HEMS i London, der næsten udelukkende flyver til traumer.

Der er meget store nationale forskelle på, hvordan man udnytter ambulancehelikoptere. En udnyttelse på niveau med den tyske ville gøre, at Danmark skulle dækkes af 8 til 10 helikoptere, men konceptet fra Niebøl og uddannelsen lader sig næsten direkte kopiere.

Et realistisk bud vil være, at der kommer 4 helikoptere

LUFTAMBULANCER

– prisen ligger på 100 mio. kr. årligt. Til sammenligning koster en døgndækkende paramedicinerambulance 5,6 mio. kr. – man kan altså få 18 ambulancer (også efter mørkets frembrud) for de samme penge.

Det er min overbevisning, at der kommer en landsdækkende ambulancehelikoptertjeneste. Med 4 til 5 helikoptere og uden de snævre fagpolitiske briller på vil det i randmråderne også kunne redde både liv og livskvalitet, men overvejselsen bør være, hvor man får mest ud af de mange penge. Der er mit lod hos paramedicinerambulanterne, hvis man skal vælge det ene frem for det andet.

Vi kommer heller ikke til at skulle vænne os til helikoptere på Kongens Nytorv, da helikopterne først vil komme hurtigere frem end primærambulancerne på vej ved afstande over 16 km.

Den nordlige del af Region Hovedstaden vil med nogen fordel kunne dækkes af helikoptere, som kunne erstatte akutlægebilen i Hillerød.

Der vil også være meget at spare af liv og livskvalitet i Jylland, hvor der er langt til specialerne på de store hospitaler i Århus, Aalborg og Odense.

Den faglige udfordring

Jeg mener, vi fagligt skal arbejde for at få lavet en landsdækkende uddannelse af ambulancebehandlere til HEMS crew – en godkendt overbygning med de kompetencer, der er nødvendige både behandlingsmæssigt og flyveteknisk.

Der er næppe tvivl om, at sygeplejerskerne vil gøre krav på pladserne, og det er derfor, vi skal arbejde på at få anerkendt uddannelsen, så det en gang for

alle bliver slået fast, at HEMS bemandes af ambulancefolk, ligesom det ikke længere er til diskussion, at ambulancer bemandes af 1789-uddannede (ambulancebekendtgørelsen) reddere.

Vi har et legitimt krav på de pladser, da vi som faggruppe har en stor erfaring i at arbejde under særlige forhold, herunder samarbejde med andre enheder som brand, primærambulancer og politi. Også erfaringen med arbejdet i det "snævre" bårerum giver ambulancefolkene en fordel, som står i skarp kontrast til de lyse og åbne operationsstuer, som er anæstesisygeplejerskernes domæne.

Sygeplejerskerne besidder en lang række kompetencer, som jeg til fulde anerkender, men tiden er også inde til, at de anerkender, at de ikke hører hjemme i det præhospitale miljø, hverken i ambulancer, helikoptere eller akutbiler.

Vi bør i samarbejde med de øvrige inden for det præhospitale miljø arbejde på at få ændret 1789, da der efter min mening nu er 3 elementer, der skal til for at gøre den tidssvarende.

- 1) En overbygningsuddannelse til HEMS crew.
- 2) En uddannelse til STT-assistent, "grønt bud", eller hvad man vil kalde det, for at sikre den nødvendige kvalitet i den liggende ikke-behandlingskrævende sygetransport.
- 3) Kompetenceløft til alle niveau 2-behandlere, kendt som niveau 2½, der gør, at den almindelige primærambulance kan løfte størstedelen af de almindelige opgaver, de disponeres til.

Anders Villadsen
næstformand BKK

FAKTABOKS:

- Lægehelikopteren i Niebøl har fløjet i Danmark siden 1. april 2005.
- Ca. 1.000 missioner om året, heraf ca. 100 i Danmark.
- Flyvetid: fra solopgang til solnedgang.
- Type: BK-117 (Eurocopter) (2 jetturbinemotorer med hver 750 hk).
- Vægt: 3.350 kg.
- Rækkevidde: 500 km.
- Hastighed: 240 km/t.
- 50 km's radius på 15 minutter, 80 km/21 min. inkl. reaktionstid.
- Hele Sjælland kan nås på ca. 25 min. med en helikopter placeret i Tune ved Roskilde.
- Tid fra alarm til take-off: 120 sekunder (normalt 60 sekunder) ved primær-missioner – ved sekundær-flyvninger 15 minutter.

Der er i øjeblikket tilknyttet 3 danske reddere som HEMS crew member (HCM).

LINK OM LUFTAMBULANCE:

Dansk luftambulance: falck.dk
HEMS LONDON: prehospital2008.dk



FORFLYTNINGSINSTRUKTØRER

Forflytningsteknik skal reducere antallet af skader

Københavns Brandvæsen uddanner nu ambulanceinstruktørerne og ambulancemestrene til forflytningsinstruktører, så de kan udbrede deres viden om forflytning til alle ambulancereddere. Formålet er at understøtte indsatsen med at forebygge skader ved tunge løft.



Vicebrandchef Søren Brydholm

Vicebrandchef Søren Brydholm er hovedansvarlig for projektet i Københavns Brandvæsen. Vi spurgte ham:

Hvorfor sættes dette projekt i gang?

Projektet er en naturlig fortsættelse af det fokus, vi har haft på arbejdsmiljøet i ambulancetjenesten. Det handler om at mindske de skader, vi ved, ambulanceredderne får. Vi har allerede gjort meget for at imødegå problemet ved at indkøbe løftepuder, trappestole og nye bårer. I efteråret 2007 fik ambulanceinstruktørerne og ambulancemestrene et grundkursus i forflytning. Nu tager vi det næste skridt og uddanner dem til forflytningsinstruktører, så de kan undervise alle reddere på den faglige efteruddannelse. **Målet er at mindske omfanget af skader – både de akutte og dem, der opstår som følge af langtidsbelastninger ved tunge løft.**

Hvordan kommer den enkelte redder til at mærke gevinsten ved den nye forflytningsteknik i hverdagen?

Den enkelte redder skulle gerne mærke en nedsættelse af belastningen i løbet af dagen. At han ikke bliver så træt og undgår de efterhånden sjældnere, men trods alt forekommende, skader og smerter efter endt arbejde. Håbet er, at kombinationen af hjælpemidler og forflytningsteknikken giver en så mærkbar effekt, at den enkelte får en bedre fysisk trivsel i hverdagen. En sidegevinst ved at bruge forflytningsteknikkerne er, at det også reducerer belastningen på patienterne. Så det er til glæde og gavn for alle.

Hvad betyder det udadtil – i forhold til offentligheden?

Udadtil viser vi, at vi er en virksomhed, der lægger vægt på arbejdsmiljøet, og at vi tager vores medarbejderes ve og vel alvorligt. Vi ønsker at bevare brandvæsenets gode omdømme, både i forhold til vores borgere og i forhold til nuværende og kommende medarbejdere. På sigt kunne jeg godt forestille mig, at det også bliver udbredt til vores brandfolk, som assisterer ved bæring af patienter og transporterer tilskadekomne, f.eks. bevidstløse røgforgiftede.

At reducere den fysiske belastning i hverdagen vil forhåbentlig også have en positiv effekt på sygefraværet.

Hvilke udfordringer ser du i forbindelse med projektet?

Det kan være en udfordring, at vi skal sikre os, at de ansatte på institutionerne har forståelse for, at ambulanceredderne kan anvende de hjælpemidler, der måtte være på stedet, f.eks. personlifte. Jeg ser desuden en udfordring i, at det er meget op til den enkelte redder at inkorporere de nye teknikker i hverdagen. Der findes ingen skræddersyet formel på, hvordan man skal udføre et bestemt løft. Når man foretager et løft, vil det være en kombination af teknikker og brug af hjælpemidler, og det skal man øve sig på. Den enkelte redder skal selv arbejde med, hvad der passer ham bedst. Og det er så den næste udfordring: Redderne skal huske at bruge teknikkerne – også når det går stærkt, og man skal tage en hurtig beslutning. Jeg er dog ikke så bekymret for, at det bliver "glemt" i en travl hverdag. Bevidstheden om, at det er vigtigt at passe på sig selv, er langt mere udtalt i dag, end den var før, og jeg er sikker på, at ambulanceredderne vil tage det til sig – fordi det virker.

Hvordan bliver der støttet op om projektet i forløbet, så det bliver forankret?

Alle ambulanceinstruktører og ambulancemestre bliver uddannet til forflytningsinstruktører, så de kan udbrede deres viden til alle ambulancereddere, blandt andet som undervisere på reddernes faglige efteruddannelse. Her har de også mulighed for at følge op på, hvordan det går med brugen af teknikkerne.

FORFLYTNINGSINSTRUKTØRER

Derudover vil vi gøre meget for at formidle projektet både internt og eksternt. Det betyder, at vi inddrager lederne, formulerer en forflytningspolitik og laver indslag i vores videoavis til august. I forhold til offentligheden vil vi blandt andet fortælle om det til personale på plejehjem og hospitaler, så de er forberedte på, at vi gør tingene på en anderledes måde.

Vi har allerede gjort en del ud af at informere, og Søren Knap, faglig leder for Ambulance, og Martin Juul Winkel-Jensen, redder og sikkerhedsrepræsentant, har sammen med Annemette Eskesen fra Arbejdsmiljø København, som er overordnet projektleder i forhold til samarbejdet med Falck og BAR Transport og Engros, lagt et stort stykke arbejde i at få sat projektet ordentligt i søen i brandvæsenet.

Hvem står bag projektet?

Uddannelsen af forflytningsinstruktører sker som led i et større projekt i samarbejde med Falck. Projektet medfinansieres af BAR Transport og Engros og udføres af konsulenter fra Arbejdsmiljø København. Projektet varer til og med 2009.

I Københavns Brandvæsen er det chef for Uddannelsescenteret Klaus Glundø, faglig leder for Ambulance på Uddannelsescenteret Søren Knap og vicebrandchef Søren Brydholm, der er ansvarlige for projektet.

Nærmere oplysninger om projektet kan fås ved henvendelse til:

Søren Knap, telefon 33 66 19 27, sorkna@okf.kk.dk

Søren Brydholm, telefon 33 66 29 40, sorbry@okf.kk.dk

Hvad sker der nu?

Til september vil ambulanceinstruktørerne og ambulancemestrene blive uddannet til forflytningsinstruktører. Herefter skal de undervise alle reddere i forflytning og brug af hjælpemidler på den faglige efteruddannelse i løbet af efteråret 2008 og foråret 2009. Der udsendes invitation til uddannelsen. Af invitationen vil program samt nøjere tid og sted fremgå.

Ledelsen i Københavns Brandvæsen vil modtage en invitation til et særskilt lederseminar i efteråret 2008, hvor der vil være fokus på ledelsens rolle og deres ideer til at gøre forflytningsinstruktørordningen virksom.

Af Anne Holten
Kommunikationskonsulent,
Københavns Brandvæsen

SENIORNYT

Sommerudflugten 2008 til Gyrstinge Skovkro var igen en succes. Vejret var godt; det var, som vi havde bestilt det – solen skinnede hele dagen, og det er jo ret væsentligt for en vellykket dag. Vi var 104 deltagere på turen, og vi startede kl. 10 fra Ingerslevsgade i 2 busser.



Derefter samlede vi flere gæster op på Dæmningen og på tankstationen på motorvejen ved Roskilde, og så blev kursen sat mod Tadre Mølle i

Elverdamsdalen, hvor vi i det gode vejr holdt en velfortjent formiddagspause ved kassereren Bent Wennebergs mobile bar. Elverdamsdalen har siden middelalderen, fra Soderup i syd til Tempelkrogen i bunden af Isefjorden, rummet en spændende fortælling om vandkraftens tidligere betydning for de gamle møller. Flere af de tidligste mølleanlæg tilskrives sandsynligvis den nu nedlagte landsby Aastrup og senere herregården Aastrup (kendt fra 1400-tallet), hvor stensatte render, dæmninger og møllesøer i dag vidner om mindst 4 møller. I godsets nærområde er der kortlagt 13 vandmøller, foruden de 5 møller ved Vintre Møller i en paralleldal nordvest herfor. Tadre Mølle er i dag den eneste bevarede og ligger smukt og idyllisk placeret på den østlige dalside. Vandmøllen er grundlagt allerede i 1300-tallet og var fra 1405 og indtil reformationen i 1536 ejet af den katolske kirke i Roskilde som underhold for en præst, der passede et af domkirkens mange altre. Efter reformationen blev møllen krongods og senere en af Aastrups mange møller. I 1674 overtog Sonnerupgård Gods møllen, som ejede den helt frem til 1952.



Kl. 12.30 var vi fremme ved kroen, og her var der dækket op med en fantastisk buffet bestående af mange forskellige kolde og lune retter, og til kaffen var der stillet en dessertbuffet klar.



Efter kaffen spillede Grovbollebanden op til dans, og der var godt besøg på dansegulvet, men der var også mulighed for at sidde udenfor og nyde det gode vejr. Da musikken holdt en pause, var det tid til at overrække den traditionelle gave til ældste deltagende gæst, som denne gang var Henry Knudsen 292 (Nuser), og den blev overrakt af næstformand Erik Christensen.



Kl. 17.30 var arrangementet slut, og vi forlod stedet i god ro og orden, og efter igen en hyggelig dag kørte busserne os tilbage til København.

SENIORNYT

Vintersæsonen fortsætter med fredagsmøder, som starter kl. 10 og slutter kl. 14. Det første møde er **fredag den 17. oktober** i kælderen i FOA1, og de efterfølgende 2 møder er så **fredag den 14. november og fredag den 12. december**.

På mødet i december bliver der som sidste år arrangeret julefrokost til rimelige penge, men det vil blive beskrevet nærmere i oktober i Brandmanden.

Fødselsdage i september og oktober 2008:

2. september: Kurt Wilken, Ingolfs Alle 29, 2300 København S, 85 år.

2. oktober: Knud Jacobsen (46), Almegårds Alle 2, 1. th., 2770 Kastrup, 85 år.

5. oktober: Ib Schmidt, Olufsvej 34, 2100 København Ø, 70 år.

Efterårsfesten 2008

Efterårsfesten afholdes denne gang ikke i Amager Selskabslokaler. Bent Andersen, som har drevet forretningen igennem mange år, har valgt at stoppe og gå på pension, og det er vel forståeligt nok.

Festen afholdes i år **tirsdag den 4. november 2008**, og det bliver denne gang med bus, hvor vi kører direkte til bestemmelsesstedet uden stop, da vi går ud fra, at vejret i november måned ikke egner sig til indtagelse af forfriskninger i det fri ved kasserens mobile bar. Bestyrelsen har besluttet at afholde festen på Gyrstinge Skovkro, hvor vi var på vores sommerudflugt. Her blev vi så rigeligt og godt betjent, at vi mener, den godt kan fortjene en gentagelse.

Programmet udsendes først i oktober måned.

Kontingentopkrævningerne er udsendt, og vi henstiller til, at kontingentet bliver betalt snarest. Der er enkelte i restance, men det ser vi som en forglemmelse. Skulle tilfældet virkelig være, at man gerne vil udmeldes af Seniorklubben, så gør os den tjeneste at kontakte kassereren. Er tilfældet derimod, at man gerne vil være med i fællesskabet i Seniorklubben, så skal kassereren også kontaktes, eller mød op til vores hyggelige fredagsmøder, der som beskrevet starter i oktober i FOA1 på Vilhelm Thomsens Alle 9 i Valby.

Brandfolkenes Organisations hjemmeside: www.brandfolkenes.org

Brandfolkenes Organisation har nu etableret sin egen hjemmeside, så fremover vil du kunne læse Seniorklubbens meddelelser både i Brandmanden og på hjemmesiden. Det kræver naturligvis, at du har en computer med adgang til internettet.

Kom og vær med i Seniorklubben. Det kan være, at du har været pensioneret i flere år, men det er ingen hindring. Vi er 195 medlemmer – gamle kollegaer, der har det rigtig hyggeligt. Prøv at lægge vejen forbi **Vilhelm Thomsens Alle 9 i Valby** på en af de nævnte fredage i efteråret, og tag gerne en anden tidligere kollega med.

Husk!

Hvis du er kommet i besiddelse af en computer og er tilsluttet internettet, så send din e-mail-adresse til mig på spsp@ishoejby.dk.

Sven Præst



**Tekst og billeder:
Videogruppen 218**

Død flodhesteunge i ZOO

Pionertjenesten måtte hjælpe dyrepasserne i Københavns Zoologiske Have. En drægtig flodhest havde født en unge i flodhesteanlæggets bassin. Fødslen foregik om natten og en flodhesteunge kan ikke svømme. Derfor er normal procedure, at flodhestemoderen puffer sin nyfødte unge op på land straks efter fødslen men det skete, af ukendte årsager, ikke i dette tilfælde. Pionererne sendte to dykkere i bassinet og bjærgede den døde unge op på land, hvor dyrepasserne overtog den døde flodhesteunge.