



Brandfolkene Organisation nr.3 / juni 2004 / årgang 82

LEDER



Af: Bo A. Jensen
Formand
Brandfolkenes Organisation

Præhospital milepæl

På Social- og Sundhedsskolen i Silkeborg, afsluttedes den 3.juni 2004, det allerførste hold som havde gennemgået uddannelsen som Paramediciner.

I kurset deltog 2 ambulancebehandlere fra Københavns Brandvæsen, 2 fra Roskilde Brandvæsen og 8 fra Falck. Uddannelsen er historisk, idet ambulancefolk nu har fået mulighed for at give avanceret medicinsk behandling, og er samtidig startskuddet til, at alle tre niveauer i den nye ambulanceuddannelse nu er en realitet.

Det bliver nu spændende at følge med i, hvordan Amterne (de kommende Regioner) vil gøre brug af de nye muligheder for forbedringer af den præhospitale behandling.

Der kan læses mere detaljeret om paramediciner uddannelsen i artiklen i dette nummer af Brandmanden.

Kommunalreform

Selvom folketinget officielt er gået på sommerferie, fortsætter drøftelserne mellem partierne om, hvordan det "nye" Danmarkskort skal se ud.

Den store uenighed mellem regeringen og oppositionen er, om de kommende Regioner skal have mulighed for at udskrive skat – samt hvilke opgaver som skal varetages i Regionerne.

Det bliver ret spændende at se, om der i løbet af sommerferien kommer et forlig – for først når det endelige forlig er kendt, vil det være muligt at forsøge at skabe et overblik over konsekvenserne.

På Bornholm har vi set, hvilke problemer som kan opstå i kølvandet på kommunesammenlægninger – og her er alt ikke foregået uden efterfølgende utilfredshed.

Udmeldingen herfra skal være, at Regionerne ikke blot skal være administrationskontor for sygehusene, lige som der skal fastholdes en ret til skatteudskrivning – idet Regionerne ellers vil blive reduceret til et administrationskontor.

Forside:

Færdssuheld med ambulance, foto: Gert Jensen
Statsministeren på besøg; foto: Johnny Frederiksen

INDHOLD

100 års jubilæum	3
På døgnvagt i Chigaco	4
Sagen om PC-kørekort.	6
Kommentar til indlæg	8
STT et år efter	10
Ny videobus	12
Paramediciner 2 del	14
Samarbejde i København	16
Personalia	18
Senior-nyt.	19

Brandmanden

Udgivet af:

Brandfolkenes Organisation
Vilhelm Thomsens Alle 9
2500 Valby
Tlf. 36 15 00 80
Fax 36 17 43 89

Ansvarlig efter

Medieansvarsloven:
Bo A. Jensen

Redaktør:

Brian Vittrup
Telefon: 26 33 28 48

Bemærk nyt nummer

Redaktion:

Søren Tipsmark
Mail adr.: st048@foa.dk
Sanne Henriksen
Mail adr.: she048@foa.dk

Fotograf:

Gert Jensen (PF/DJ)
Mobiltelefon: 20 13 13 13

ISSN 0106-8725

Løssalg kr. 30,00
Abonnement kr. 166,00

Deadline:

Næste nummer 25/07-2004

Næste nummer udkommer 20/8-2004

Christianshavn 100 år

Brandmand 516 Robin Wagner fortæller om arbejdet med at udarbejde en jubilæumsbog i forbindelse med Christianshavns brandstations 100 års jubilæum.



Af: Brandmand 516 Robin Wagner, Københavns Brandvæsen

Christianshavns Brandstations 100-års jubilæums-dag blev fejret mandag den 19. april 2004. I forbindelse med 100-års jubilæet blev der skrevet en jubilæumsbog samt designet en plakat til selve lejligheden. Bogen blev samlet og fortalt af brandmand nr. 516 Robin Wagner, station C, 3. rode.

Forberedelserne til Christianshavns Brandstations 100-års jubilæum begyndte for cirka et år siden. Der blev nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra de fire roder på stationen; arbejdsgruppen havde til opgave at arrangere selve 100-års jubilæums-dagen.

Til at starte med var jeg ikke selv en del af arbejdsgruppen, men havde indsamlet en del fotografisk materiale fra stationens første år. På et tidspunkt blev stationschef Flemming Hejdenberg bekendt med, at jeg havde indsamlet en større mængde historisk materiale fra stationens 100 år,

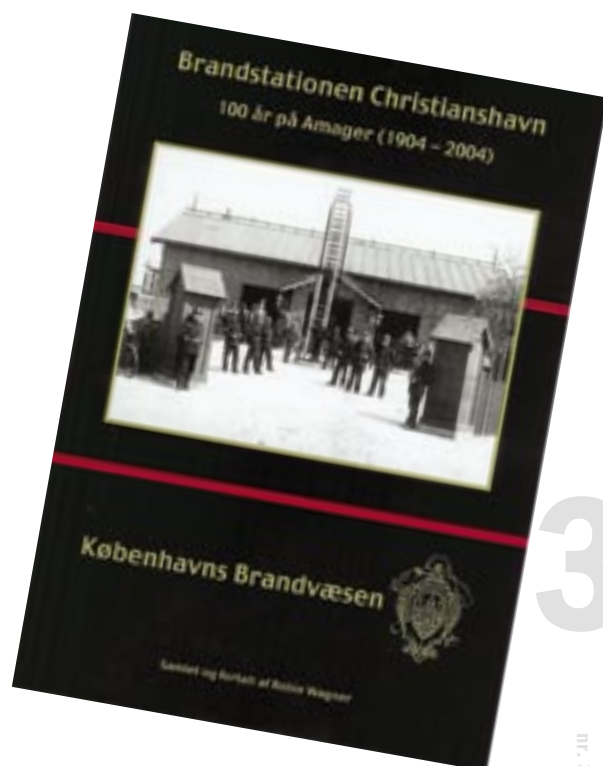
og han henvendte sig derfor for at høre, om jeg ville skrive og sammensætte en jubilæumsbog om Christianshavns Brandstation igennem 100 år, jeg sagde ja tak – dette var starten på en større udfordring, nemlig at skrive en bog om sin egen arbejdsplads' historie gennem 100 år.

Det var en større proces at indsamle materialet til jubilæumsbogen. Jeg har selv haft fast ambulance på station C i 10 år og dermed hørt og oplevet mange sjove og gode historier. Desuden er stationen i besiddelse af en scrappbog fra de rigtig gamle dage. I forbindelse med udarbejdelse af jubilæumsbogen læste jeg mange forskellige bøger, årsberetninger, jubilæumsskrifter samt en beretning om stationens og det omkringliggende kvarters historie skrevet af en lokal beboer. Jeg noterede mig det, som jeg fandt interessant, og ud af alt dette kom en jubilæumsbog, som beskriver de 100 år, som er gået.

Selve jubilæumsdagen, mandag den 19. april 2004, startede med en reception i tidsrummet fra kl. 10 til 12 med inviterede gæster, blandt andet borgmester Søren Pind og brandchefen. Stationschef Flemming Hejdenberg holdt en tale, og Brandvæsnets harmoniorkester (musikforeningen) spillede i remisen. Derefter kunne man få lidt at spise og drikke, og fra kl. 13 til 15 var der åbent hus for alle. Om aftenen var der festmiddag for stationens mandskab med ledsagere (ca. 90 personer deltog i festmiddagen). Jubilæumsdagen og festmiddagen forløb godt.

Til sidst kan jeg meddele, at alle, som måtte have lyst til at mindes Københavns Brandvæsen station på Amager, station C, gennem 100 år, kan købe en jubilæumsplakat og en bog på Christianshavns Brandstation, Markmandsgade 15, 2300 København S ved at henvende sig til vagtmesteren på stationen.

Prisen for plakaten er 20,00 kr.
Prisen for bogen er 100,00 kr.



Jubilæumsbogen kan købes ved henvendelse på Christianshavns Brandstation, Marksmandsgade 15 - 2300 København S. Prisen er kr. 100,-

Et døgn med Chicago Fire Department Southside

Af: 235 Tom Mikkelsen, Københavns Brandvæsen.

Altid kørsel 1

Klokken er 01.30, og vi er på vej på dagens 20. tur. Jeg er på vagt med Chicago Fire Department Southside, meldingen er "accident on expressway", og meldingen lyder at vi bliver første ambulance på stedet. På vejen derud gør jeg mig de sædvanlige overvejelser om, hvad der venter os. Den kendsgerning, at vi kører med udrykning, siger intet om turens alvor. I Chicago bliver alle 911-ture kørt med udrykning, både til patienten og derefter videre til skadestuen. Grunden til det er ifølge de lokale paramedics, at for amerikanerne er hurtig hjælp den eneste rigtige hjælp. Desuden tager det for lang tid at køre igennem Chicago kørsel 2.

Dead on arrival

Fremme på skadestedet prøver vi at danne os et overblik. Det viser sig, at fem unge mænd i en stjålet personbil er kørt ud over en skrænt. Den ene mand havde ikke selen på og var fløjet halvvejs igennem det åbne soltag, før bilen stoppede hans flyvetur ved at lande på taget. Han blev erklæret DOA – dead on arrival. En anden patient sad på jorden ved siden af bilen, dybt chokeret, og kiggede tomt ud i luften. Da vi spurgte, om han var fløjet eller kravlet ud af bilen, svarede han, det vidste han ikke. Endvidere klagede han over nakkesmerter. Han blev in-line-stabiliseret, fik ilt, i.v., m.m. og blev kørt til traumecentret med den næste ambulance. De sidste tre i bilen var stukket af! Skadestedet blev stort set afviklet, som vi kender det i Danmark. Der var en sprøjte til at sikre skadestedet og masser af politi. Dog har de ingen lægeambulance.



(Privat foto)



(Privat foto)

Ingen jantelov

Jeg tilbragte denne døgnvagt sammen med to paramedics, Tony og Mark, på en af byens 59 ALS (advanced life support) ambulancer. De er et fantastisk makkerpar, som i et land, hvor man ikke kender janteloven, går for at være byens bedste reddere ...

First respond

Tidligere på dagen fik jeg chancen for at se, hvordan man i Chicago har integreret ildløstjenesten og ambulancetjenesten i et first respond-koncept. Min ambulance var meldt ude, så derfor kørte jeg "ambulance-ture" med sprøjten. I Chicago er antallet af stiger og sprøjter det dobbelte af antallet af ambulancer, og de er spredt i byen med rund hånd for at holde en responstid



Min »arbejdsplads« i et døgn (Privat foto)

på 3 minutter. Ildløskøretøjerne er udrustet til at kunne starte en behandling, hvorefter ambulancen overtager. Jeg oplevede flere gange at komme frem med ambulancen, hvor en paramedic/fireman fra sprøjten havde færdigbehandlet patienten, og ambulancens eneste opgave herefter bestod i at transportere patienten til skadestuen. First respond-princippet betyder, at man næsten aldrig er alene på skadestedet, hvilket selvfølgelig er en fordel, når patienterne er kritiske, eller når man skal løfte. Man har heller ikke lige så travlt med at komme frem i ambulancen, da responstiden for sprøjten er så lille. Ulempen er helt sikkert, at sprøjterne kører meget, 10-12 ture per døgn, om end det er hurtige ture.

Barsk tur på Westside

Samtidig med at jeg »svedte« i syd, var min norske kollega, Steinar, på en barsk tur i Westside. Under en indkøbstur blev en mand udsat for et voldeligt røveri, som endte med, at han blev stukket ned. Det så hans kone, og da hun begyndte at skrike, blev hun skudt – det samme gjorde deres datter! Steinar havde nok at se til, men heller ikke denne tur var usædvanlig på disse kanter, og det var da også derfor, vi var der. Chancerne for et traume er noget større i Chicago end i København – eller Akershus for den sags skyld (Steinar kommer fra Akershus i Norge).

Paramedic-uddannelsen

De amerikanske paramedics har en god og solid uddannelse bag sig. Det tager 1 år på fuldtid at blive paramedic, 2 år på deltid. Uddannelsen foregår på et universitet og på hospitalet. Inden man starter, skal man være i besiddelse af en ambulance-grunduddannelse (EMT-basic) samt have erfaring som sådan. Derudover skal man finde en sponsor. Det typiske forløb var, at folkene havde kørt sygetransport (private firmaer) i provinsen i nogle år, før de fik en plads som paramedic i Chicago FD.

Kompetencer

Vores amerikanske kollegaer er meget dygtige – især medicinsk. De råder over 21 præparater, hvoraf langt de fleste anvendes i.v. Præparater som atropin, adrenalin, dopamin, lidocain, morfin, Furix, glukose, Narcanti, bikarbonat, Valium, Cordarone og mange flere bruges flittigt. Desuden intuberer de, anlægger brystdræn, udfører nødtracheotomi osv.

Kulturelle forskelle

Erfaringerne efter en udveksling er enorme. Mange ting i vores branche er ens, hvor end i verden man kører ambulance, og mange ting er forskellige. Den amerikanske våbenlov og de kulturelle forskelle, såsom problemerne i ghettoen, fattigdom, dårlig livsstil, narko m.m., gør, at der er væsentlig flere traumer og livsstilssygdomme (hjerte-/lungesygdomme, sukkersyge m.m.) end i Danmark. Amerikanerne kører meget og til et yngre publikum. Men mange ting er som taget ud af vores hverdag. 24-timers-vagter, hvor man mødes i remisen kl. 8 og giver hånd, fællesspisning, træningsfaciliteter, god omgangstone og masser af hygge kollegaerne imellem. Noget nyt og meget udfordrende var den typiske amerikanske sovesal, hvor sidemanden, som snorker, fyren med mareridtet og den kendsgerning, at du hører samtlige udkald – gør det lidt sværere for én at få sin skønhedssøvn ...

Fakta om CFD

CFD dækker et område på 228 square miles og betjener ca. 3 mio. indbyggere. Til at løse den opgave har de 4.800 ansatte, heraf 700 paramedics. CFD råder over 100 sprøjter, 60 stiger, 59 ALS-ambulancer, 12 BLS-ambulancer og en række inspektørvogne, pionerkøretøjer m.m. Ambulancetjenesten har 300.000 ture om året. CFD har et årligt budget på 356 mio. dollars.



Station downtown. Bygningen baggrunden er et højhus på 96 etager (Privat foto)

Sagen om PC-kørekort

Personalechef ved Københavns Brandvæsen Kjeld Astradsson giver her sin kommentar til artiklen: "Enige om at være uenige", som Brandmanden bragte i sidste nummer.



Af: Personalechef Kjeld Astradsson
Københavns Brandvæsen

Efter at have læst den noget følelsesladede og postulerende artikel fra Bo A. Jensen, Formand for Brandfolkenes Organisation og ansat i Frederiksberg Brandvæsen, føler jeg behov for at give nogle oplysninger om sagen til ikke ansatte i Københavns Brandvæsen. Sagen omhandler et uddannelsesforløb i Københavns Brandvæsen, som har været aftalt med Brandfolkenes Klub København.

I foråret 2002 bliver Københavns Brandvæsen kontaktet af Fa. Accelerate, der spurgte, om man ville være interesseret i at tilbyde brandvæsenets medarbejdere et Pc-kørekortkursus. Firmaet oplyste samtidigt, at kursustilbuddet ville være udgiftsneutralt for brandvæsenet, da det kunne finansieres via tilskud fra den pulje, der var afsat til Voksen Erhvervsuddannelse (VEU). På et indledende møde orienterede firmaet om kursusforløb, tilskud osv. samt at kursusforløbet var tilrettelagt som fjernundervisning på den respektive arbejdsplads/station som selvstudium. Endvidere fremgik det, at der ville blive afholdt en frivillig central fælles opfølgning for

kursusdeltagerne på de enkelte moduler (workshops), dog var deltagelse i den første workshop obligatorisk for alle, da denne skulle sikre det fortsatte kursusforløb.

Efter mødet blev det besluttet at undersøge, hvor mange medarbejdere der var interesseret i at modtage tilbuddet. Baggrunden for denne beslutning var ønsket om at styrke brandvæsenets medarbejdere IT-mæssigt. Beslutningen faldt endvidere godt i tråd med Brandfolkenes klub Københavns ønske om, at styrke holdførergruppen rent IT-mæssigt.

I juni/juli 2002 blev der derfor rundsendt en Info-skrivelse med kursustilbuddet til de respektive chefer, hvori man indbød administrative medarbejdere, instruktører og holdførere m.fl. til INFO-møder. På baggrund af tilbagemeldinger fra interesserede medarbejdere blev der afholdt 4 INFO-møder, hvor FA. Accelerate gennemgik opbygningen af uddannelsen, lønrefusionsproceduren m.m. Det blev præciseret, at der var tale om et tilbud, og at tilmeldingen var bindende af hensyn til refusionen, der blev brugt til betaling af Fa. Accelerate for at forestå kursusforløbet (tilmelding til undervisningssted, opfølgning på aflevering af prøver, instruktørbistand, ekspedition af kursustilmeldinger og ansøgning om VEU-tilskud m.m.) Det blev ligeledes præciseret, at deltagelse i workshops ikke udløste nogen form for kompensation til kursusdeltagerne, da der var tale om et tilbud.

Efter Info-mødet tilmeldte der sig i alt 70 kursister fra udrykningsstyrken og

administrationen. En del af deltagerne fra Info-møderne valgte at sige nej tak til tilbuddet, ligesom en del af de medarbejdere, der valgte at tilmelde sig kursusforløbet, ikke havde deltaget i et Info-møde.

På grund af kursisternes afvikling af sommerferie, etablering af undervisningslokaler m.m. starter uddannelsen først op i efteråret 2002. Dette sker ved, at der blev udsendt en startpakke til den enkelte kursist fra Fa. Accelerate. Som et supplement til startpakken indkøbte brandvæsenet løbende i alt 45 sæt Cd-rom til brug ved fjernundervisning på stationerne og til udlevering til kursisterne.

Medio november viste det sig imidlertid, at en del medarbejdere ikke havde afleveret de obligatoriske prøver, som var opstarten på kurset, og som samtidig udløste den første refusion for den enkelte elev til betaling af Fa. Accelerate. Der var flere årsager hertil, bl.a. deltagelse i anden uddannelse i brandvæsenets regi.

For at få disse medarbejdere i gang med uddannelsen blev der bl.a. arrangeret en ekstra introduktionsdag i december 2002.

Det viste sig imidlertid i januar 2003, efter tilbagemelding fra Fa. Accelerate, at 12 tilmeldte medarbejdere fra udrykningsstyrken, endnu ikke var gået i gang med kursusforløbet. Dette medførte, at der blev udsendt en opfordring til disse medarbejdere om, snarest muligt, at få indsendt de obligatoriske opgaver, da det ellers, i sidste ende, ville kunne betyde, at de selv måtte dække kursussen.

Da det i juni 2003 blev klart, at de 12 medarbejdere, på trods af den

tilsendte opfordring og deres bindende tilmelding, ikke havde afleveret de obligatoriske opgaver, var den eneste mulighed at afmelde dem fra kurset.

Med hensyn til refusion af kursusudgiften fra de afmeldte kursister foreslår Brandfolkenes klub København på et møde med mig i juni 2003, den mindelige ordning, at man kan erlægge 3 vagter i stedet for at tilbagebetale kursusudgiften. Dette tilbud bliver sendt til de 12 medarbejdere i juni 2003.

At erlæggelsen af de 3 vagter reelt skulle være tilbud til medarbejderne om at "Arbejde sort" for Københavns Kommune kan jeg selvsagt ikke være enig i, da det ikke kan kategoriseres som "Sort arbejde", når der ikke finder udbetaling af penge sted. En tolkning som Skattevæsenet er enig med mig i.

På et lukket møde mellem Brandfolkenes Organisation og mig, der i øvrigt ikke omhandlede PC-kørekort, blev spørgsmålet bragt frem. Særligt spørgsmålet om de medarbejdere, der ikke havde gennemført kurset, på trods af deres afgivne bindende tilmelding, og som derfor skyldte tre vagter, blev drøftet. Det er korrekt, at jeg på dette møde nævnte, at hele denne problematik ville kunne få indflydelse i en udnævnelsessituation for de involverede medarbejdere, da man jo i sagens natur ikke ville kunne stole på, at de ville gennemføre en nødvendig fremtidig uddannelse, når de, på trods af indgåelse af en frivillig bindende aftale om en uddannelse, ikke gennemførte den. Dette synspunkt blev, som nævnt, afsagt på et lukket møde, hvor praksis, indtil nu, har været, at man udveksler synspunkter, uden at disse blev videregivet/offentliggjort eller i øvrigt refereret udenfor dette møde, hvilket jeg ser som et brud på den tillid, der

indtil nu har eksisteret omkring disse møder.

Konklusion

Brandvæsenet har ikke misbrugt aftalerne om refusion af amu-midler, da undervisningen og indsendelse af opgaverne alene kunne ske ved fjernundervisning, og alle kursusedtagere har haft mulighed for dette inden for de 8 timers effektive arbejde, der skal leveres hver vagt i tidsrummet 8-18.

Det er ikke brandvæsenets ledelse, der har foreslået, at de, der ikke har indsendt deres opgaver, og som medførte en udgift for brandvæsenet, skulle gå tre ekstra vagter uden betaling som kompensation for den udgift, de havde påført brandvæsenet, men det var et forslag fra Brandfolkenes Klub København. Brandvæsenet har ikke udbudt og vil heller ikke acceptere sort arbejde.

Jeg har ikke ringet nogen op og truet dem på deres stilling, men vedstår at have sagt på et lukket møde med Brandfolkenes Organisation, at det eventuelt ville kunne få konsekvenser for de pågældende ved en eventuelt fremtidig udnævnelse.

Det er i øvrigt bemærkelsesværdigt, at en organisation mener, at deres medlemmer, som indgår en frivillig

bindende aftale, ikke behøver at overholde disse. Vi ved godt, hvilken holdning organisationen ville have haft, hvis det var ledelsen, der ikke havde overholdt indgåede aftaler. Aftaler bør vel være bindende begge veje.

Det er også svært af få en ordentlig aftale på plads i en sag som denne, når Brandfolkenes Organisation og Brandfolkenes Klub København forhandler sagen ud fra hver sin indgangsvinkel. Brandfolkenes Klub ved formand Jesper Broneé har forespurgt, om vi var villige til at se på, om der eventuelt var nogen, der havde en god grund til ikke at gennemføre kurset, hvilket vi naturligvis har svaret ja til, men vi har på nuværende tidspunkt endnu ikke fået nogen henvendelser fra disse personer.

Til sidst vil jeg udtrykke min forundring over, at man i et fagblad kører en sag frem, som endnu ikke er færdigforhandlet, og samtidig vil vi bede om, at man træffer en afgørelse, om det er Brandfolkenes Klub København eller Brandfolkenes Organisation, der skal forhandles med. Endelig skal det for god ordens skyld bemærkes, at ingen har betalt eller lagt nogen af de tre omtalte ekstra vagter, da vi ikke betragter sagen som afsluttet.

Kjeld Astradsson

Læs desuden artiklen side 8 og side 14

**KØB VINE DIREKTE
FRA IMPORTØREN**

Mit lager bugner af gode vine.
Kig forbi eller besøg min
hjemmeside for yderligere
information

Med venlig hilsen
673 Jes Øksnebjerg

www.vinfirmaet.com

Vinfirmaet
Øksnebjerg & Co.

Kommentar til indlægget fra Personalechef Kjeld Astradsson



AF: Formand for Brandfolkenes
Organisation Bo A. Jensen

Jeg har med meget stor interesse læst Kjeld Astradssons indlæg om artiklen "Enige om at være uenige", som blev bragt i sidste udgave af "Brandmanden", og det giver mig anledning til følgende kommentarer.

Tilmeldingen

Personalechef Kjeld Astradsson finder det bemærkelsesværdigt, at organisationen mener, at vores medlemmer, som indgår en bindende aftale, ikke behøver at overholde denne.

At tilmeldingen var bindende, skulle efter Kjeld Astradssons udlægning være oplyst på infomøderne, som blev afholdt forud for tilmeldingerne.

Jeg er enig i, at indgåede aftaler som udgangspunkt skal følges af

begge parter – men i dette konkrete tilfælde skriver Kjeld Astradsson selv i sit indlæg, at en del medarbejdere blev tilmeldt kurset uden at have deltaget i infomøderne – ligesom Kjeld Astradsson i et brev til en medarbejder medgiver, at der herskede en del forvirring om, hvad fa. Accelerate egentlig havde informeret om på de pågældende møder.

Kjeld Astradsson beskriver altså selv en række uklarheder om den indgåede aftale – men fastholder på trods heraf, at de tilmeldte ikke burde være i tvivl herom.

Workshops

I brev til a-kassen den **15. juli 2003** skriver sekretariatsleder Jens Nielsen, at der er arrangeret et antal workshops, prøveafleveringer samt afsluttende obligatoriske prøver i hvert modul på fridage.

Denne udlægning er i overensstemmelse med samtlige de medlemmer, jeg har talt med.

I brev til a-kassen den **16. juli 2003** skriver Kjeld Astradsson, at Københavns Brandvæsen er blevet opmærksom på en skrivefejl, idet undervisningen har fundet sted på vagtdage/arbejdsdage og ikke som skrevet på fridage.

Samtidig bemærkes, at deltagelsen i workshopperne har været frivillig, og at der var tale om et tilbud til deltagerne – det har således ikke været en betingelse at deltage i workshopper for at kunne bestå kurset.

I Kjeld Astradssons indlæg i dette nummer af "Brandmanden" fremgår det, at deltagelse i den første workshop var obligatorisk, da denne skulle sikre det fortsatte kursusforløb.

Der er altså tre udlægninger af, om deltagelse i workshopper var obligatorisk eller ej – jeg vil blot konstatere, at alle tre versioner ikke kan være rigtige.

Men uanset om deltagelsen i workshopper var obligatorisk eller ej, er jeg da lidt forundret over, at døgnstyrken skulle deltage på fridage uden nogen form for kompensation, mens administrationspersonalet kunne deltage i deres arbejdstid.

Sort arbejde

Kjeld Astradsson mener ikke, at der med "tilbuddet" om at erlægge tre døgnvagter uden betaling, i stedet for at tilbagebetale kursusafgiften, er tale om "sort arbejde", når der ikke finder udbetaling af penge sted – en fortolkning som skattevæsenet ifølge Kjeld Astradsson skulle være enig i. Om der udbetales penge – eller et skyldigt beløb godskrives – er helt klart samme sag.

Hvis Kjeld Astradssons fortolkning skulle være korrekt, ville det kræve, at beløbet fejlagtigt var udbetalt for meget i forbindelse med lønudbetalingen – og at der var trukket skat heraf. Sådan forholder det sig ikke i den konkrete sag.



De har talt med
Steen Jensen



Firma: 7022 5665 • Fax: 4396 8886 • Mobil: 4042 5665
e-mail: sr@reklame.dk • www.sr-reklame.dk

SKANDINAVISK REKLAMETRYK

Udnyt den gratis reklameplads på:

- Biler
- Både
- Facader
- Skilte
- Personaletøj
- Sponsortøj
- Reklamegaver
- Leverandør til brandvæsner



Reklamer i både del- og totalløsninger

Til gengæld hilser jeg da meget velkommen, at Københavns Brandvæsen efter en forhandling med Brandfolkenes Klub København har frafaldet tilbagebetalingskravet til de 12 kolleger. Det var jo det resultat, der havde været ønskeligt på det møde, hvor jeg tog sagen op første gang.

Trusler

Ifølge Kjeld Astradsson har han ikke ringet medarbejdere op og truet dem på deres stilling – det kunne jeg da heller ikke i min vildeste fantasi tiltænke ham at skulle have gjort.

Men som jeg skriver i artiklen i sidste nummer, så er det omtalte medlem blevet kontaktet samme aften, som jeg afholdt møde med personalechefen og -souschefen, med besked om, at han ville blive afskediget fra sin stilling som instruktør på Redningsskolen, hvis ikke sagen blev stoppet.

Hvem der konkret har henvendt sig til medlemmet, aner jeg ikke noget om – men jeg ved med sikkerhed, at det ikke er sket på min foranledning.

VEU-godtgørelse

Om selve pc-kurset falder inden for reglerne om VEU-godtgørelse eller ej – det er nok en god ide at afvente a-kassens redegørelse herom, før man tager stilling til det.

Men som jeg skrev i artiklen i sidste nummer, så har Personaleafdelingen i ansøgningsskemaet om VEU-godtgørelse anført, at ansøgeren **ikke** skal udføre sit sædvanlige arbejde helt eller delvist i kursusperioden.

Personaleafdelingen har ligeledes i et følgebrev til ansøgningsskemaet

vejledt kursUSDeltagerne til at svare **nej** til det samme spørgsmål om, hvorvidt man skulle udføre sit sædvanlige arbejde i uddannelsesperioden. Jeg kan ikke få øje på, at der er nogle opgaver på døgnvagten, som ikke er blevet udført. På denne baggrund har jeg bedt a-kassen om en vurdering af hele forløbet samt om at besvare disse spørgsmål fra artiklen:

- Har Københavns Brandvæsen uretmæssigt hævet VEU-godtgørelse for medarbejdere, som har deltaget i uddannelsesforløb på døgnvagten, mens de udførte deres sædvanlige arbejde?
- Falder kurset overhovedet ind under VEU-reglerne, såfremt kursisterne ikke skulle deltage i holdundervisning og test – men blot skulle have "støvet deres edb-viden af"?
- Har Københavns Brandvæsen, bevidst eller ubevidst, misinformeret a-kassen om kursisternes deltagelse i holdundervisning/test i pc-kørekort?
- Har Københavns Brandvæsen, bevidst eller ubevidst, misinformeret a-kassen om, at kursisterne ikke har udført deres sædvanlige arbejde i uddannelsesperioden?

Når der foreligger en redegørelse fra a-kassen herom, vil der blive taget stilling til, om der skal foretages noget videre.

Redegørelsen kan selvfølgelig komme frem til, at alt er i sin skønneste orden – og sagen vil så blive henlagt.

Redegørelsen kan også komme frem til, at der ikke har været hjemmel til at hæve VEU-godtgørelsen – og der vil så blive rejst krav om tilbagebetaling.

Hvis der ikke har været hjemmel til at hæve VEU-godtgørelsen, kan det jo både være bevidst eller ubevidst.

Hvis det skønnes ubevidst, vil der "kun" blive rejst tilbagebetalingskrav – og hvis det skønnes at være bevidst, kan det muligvis også resultere i en politianmeldelse.

Men alt dette ved vi nok først, når a-kassen har haft den fornødne tid til at lave deres redegørelse af hele forløbet.

Få nyheder fra Brandfolkenes Klub København med elektronisk post.

Send mail til bkk@112.dk

Med oplysninger om navn, tj-nr. og mailadresse.

Ordningen gælder alle medlemmer af Brandfolkenes Klub København

Problemer med Alkohol?

-Her kan du få hjælp

Har du problemer med alkohol kan du ringe til Anonyme Alkoholikere (AA) på tlf. 70 10 12 24 eller til Ib Frøby på tlf 36 16 61 85. Hendelse kan ske anonymt. Alle er velkomne

Anonyme Alkoholikere har også en hjemmeside på Internettet: www.anonyme-alkoholikere.dk

Husk det er ikke en skam at være alkoholiker, det er en skam ikke at gøre noget ved det!

STT et år efter

Første maj i år var det et år siden at Københavns Brandvæsen fik en ny type af sygetransportvogne, i den anledning har Brandmanden besøgt afdelingen.

Af: Redaktør Brian Vittrup

Foto: Gert Jensen

Første maj i år var det et år siden, at den nye afdeling af sygetransporttjenesten i Københavns Brandvæsen startede – en afdeling, der udfører liggende sygetransporter, som ikke er behandlingskrævende. Disse typer af transporter blev tidligere udelukkende udført af almindelige ambulancer, men fordi uddannelseskra-vene til ambulancefolk er blevet øget betydeligt, samt at denne type af transporter har været stigende, valgte man i Københavns Brandvæsen at oprette en afdeling, som skulle udføre denne type af transporter. Københavns Brandvæsens Redningsskole udarbejdede et uddannelsesforløb til de nye medarbejdere, som skulle udføre disse transporter. Deres officielle titel blev STT-assisterter (STT er en forkortelse for sygetransporttjenesten).

I forbindelse med 1-års-dagen har Brandmanden besøgt afdelingen og talt med korpsambulance-mester Michael Blaabjerg for at få besvaret en række spørgsmål. Michael Blaabjerg er daglig leder af afdelingen og har deltaget i både ide-udviklingen og opstarten af afdelingen.

SUCCES

Et meget generelt spørgsmål: Er afdelingen en succes? *Det kommer selvfølgelig an på, hvad man mener med succes, men ser man på antallet af kørte ture, lever afdelingen helt op til vores forventninger.*



1000 TURE

Hvor mange ture kører afdelingen? *STT-assisterterne kører cirka 1000 ture om måneden, hvilket svarer til 6,8 ture i gennemsnit pr. vogn dagligt.*

UDVIDELSE

Ambulancerne udfører fortsat en stor del af sygetransporterne i HS. Vil vi i fremtiden se en udvidelse af STT-afdelingen og eventuelt til andre tider af døgnet? (STT-assisterterne kører kun i tidsrummet 08.00-17.00 mandag til fredag) *Umiddelbart tror jeg, vi har nået toppen, set ud fra det kendskab, afdelingerne i HS har til STT-assisterterne. Men jeg er ikke i tvivl om, at hvis man øgede informationen til de forskellige afdelinger i HS, som bestiller sygetransporter, så kunne vi udvide antallet af STT-assisterter, også på andre tider af døgnet, såsom aften og weekend.*

KAMMERATSKAB

Hvordan er STT-assisterterne blevet modtaget blandt ambulancemandskabet? *Ambulancemandskabet har taget godt imod vores nye kollegaer. Selvfølgelig er der de sædvanlige drillerier indbyrdes, men det ser jeg som et udtryk for, at der er et godt kammeratskab mellem ambulancemandskabet og STT-assisterterne.*

REDDERUDDANNELSE

En stor del af de nuværende STT-assisterter har valgt at søge over på redderelevuddannelsen. Er det et udtryk for utilfredshed med deres nuværende arbejde? *Det er korrekt, at en stor del af de nuværende STT-assisterter, helt præcist 9 ud af 16, har valgt at starte på en redderuddannelse. Jeg mener ikke, dette er et udtryk for utilfredshed med jobbet som STT-assistent. Man skal huske på, at da vi ansatte disse STT-*

assistenter, havde de oprindelig søgt om en elevplads, men vi havde på daværende tidspunkt ikke plads til dem og tilbød dem derfor et job som STT-assistent, med henblik på eventuelt at blive redderelev, når vi igen skulle bruge elever.

STT-ASSISTENTER STOPPER

Er det ikke problematisk, at så stor en del af STT-assisterterne allerede stopper? *Nu stopper de jo ikke, men påbegynder en anden uddannelse i Københavns Brandvæsen. Men jo, det er klart, det ikke er uproblematisk, at en så stor del udskiftes på en gang, men vi lovede disse medarbejdere en elevplads, når chancen bød sig, og det løfte vil vi selvfølgelig holde.*

GENNEMGANGSLEJR

Men er I ikke bange for at STT-afdelingen udvikler sig til en

gennemgangslejr? I fremtiden skal man minimum have to års tjeneste som STT-assistent, inden man kan søge videre som elev. Vi vil fortsat tage elever udefra, men jeg tror, at vi også i fremtiden vil prioritere vores STT-assisterter højest ved søgning efter redderelever. Dette skyldes, at vi jo på forhånd kender disse medarbejdere. Samtidig mener jeg, det er en fordel, at en eventuel kommende elev kan "snuse" til patienttransport, inden han/hun påbegynder en 3-årig redderuddannelse.

STT OM 2 ÅR

Kommer denne del af STT til at fejre sin 2-års fødselsdag? *Det regner jeg da bestemt med. Som sagt er der rigeligt med ture, og samtidig sørger STT-assisterterne for, at vores ambulancer primært beskæftiger sig med ture, som*

er relevante i forhold til deres uddannelse, niveau II m.m.

Faktuelle omlysninger om STT-assisterterne

STT-assistent-uddannelsen tager 4 uger og foregår på Københavns Brandvæsens Redningsskole samt på landtransportskolen.

STT-assistent-uddannelsen indeholder blandt andet udvidet førstehjælp, elementær brandslukning, løfte- og bære-teknik, psykologi og køreundervisning. Derudover kører alle nyuddannede STT-assisterter med supervision fra en ældre, erfaren kollega i deres første to måneders tjeneste.

Øvrige oplysninger om STT-afdelingen kan fås ved henvendelse til korpssambulancemester Michael Blaabjerg på telefon 33 66 33 66.



ADVOKAT KELD PEDERSEN

Telefon 36 30 73 00 - Telefax 36 30 73 02
Valhøjvej 12, 2500 Valby

Retsager/Straffesager, Erstatningssager, Køb/Salg af fast ejendom
Testamenter og Ægtepagter, Dødsbobehandling

Video-bussen

Videogruppen i Københavns Brandvæsen har fået nyt køretøj, nok bedre kendt som video-bussen, Michael Nielsen fra videogruppen fortæller her om mulighederne med det nye køretøj

Af: Michael Nielsen, Videogruppen
Københavns Brandvæsen

Da Videogruppen blev oprettet i 1986 var behovet for eget køretøj minimal. Meget af gruppens tid gik med at lære det nye udstyr at kende samt at lære sig de fornødne færdigheder, der følger med videoproduktion. Hen ad vejen lånte gruppen biler af Brand- & redningsskolen, værkstedet samt serviceafdelingen.

Efter de store brande i 1992, hvor Videogruppen dækkede indsatserne, men havde umådelig svært ved at låne køretøjer, fik gruppen tilbudt en Ford Transit (F 13). Køretøjet havde tilhørt serviceafdelingen.

Efter en renovering blev F 13 indrettet til Videogruppens brug og blev udfaset i 1998.

Afløseren for F 13 blev den gamle røgtender (R 2), der blev i overskud da røgdykkerne fik pumpekøretøjer. Den gamle røgtender blev egentlig sat i stand til brug for idrætsprojektet men projektet blev ændret og bilen blev derfor tilbudt Videogruppen. Selv om det var en gammel bil blev vi utrolig glade for bilen, der kom til at hedde P 9. Nu var der plads til mange aktiviteter der ikke var mulige i den gamle Transit.



Derfor var det oplagt at udvide Videogruppens aktiviteter ved indsatser. Sodavand, tør indermundering og hjælp til skadelidte var nogle af de nye tiltag, men også redigering, småreparationer og meget, meget mere. På trods af vor tilfredshed med den gamle røgtender kunne det ikke skjules, at bilen er fra 1982. Rusten bredte sig og det blev svært at skaffe reservedele, så i december sidste år gav brandvæsenet os lov til at indkøbe et nyt køretøj til erstatning for den fine gamle røgtender.

Den nye videobil er en Mercedes Sprinter. Bilen er købt i Tyskland. Vi har lært en del omkring indretning fra de to tidligere biler og når Sprinteren er færdigbygget i uge 24 vil den være et suverænt stykke værktøj i dagligdagen og ved indsatser. I Førerkabinen er der radio til vagtcentralen der kan scanne samtlige kanaler samt vise ID på de køretøjer der kaldes. På samme måde er skadestedsradioen. Den scanner alle skadestedskanaler og en lille sender transmitterer skadestedslyden til vort kamera hvor lyden gemmes på båndet. Et lille digitalt videokamera er placeret i forruden til dokumentations- og oversigtsbilleder.

I arbejdsrummet bag førerkabinen, er der indrettet et arbejdsbord, hvor vi på stedet kan redigere bånd og lave en færdig DVD.

Af materiel til vort eget brug kan nævnes genoplivningskuffert, defibrillator, hjelme, indsatsbeklædning og to trykluftapparater som benyttes ved optagelser på brandsteder.

Desuden medbringer vi ekstra udrustning til indsatsmandskabet såsom: reservehjelme, indsatsdragter, brandhandsker samt indermundering.



Videogruppen kørte 116 ture i 2003 og ud over ildløs var det til pioneropgaver, større ambulanceindsatser, øvelser, PR opgaver, dokumentationsfotografering ved trafikuheld hvor brandvæsenets køretøj er part, assistance til politiets videogruppe samt tilkald til større ildløs uden for Københavns Kommune.

Bilen sættes officielt i drift i uge 24.



Stop en halv!

Det er nemt at få **2%** på opsparingen - i Pen-Sam Bank

- Den høje rente får du uanset indeståendets størrelse
- Der er åbent for indskud hele året
- Du kan til enhver tid hæve gebyrfrit på kontoen, uden at det påvirker rentesatsen.

Hvem kan oprette en højrentekonto?

Højrentekontoen kan oprettes af alle medlemmer og ansatte i Forbundet af Offentligt Ansatte og i Pen-Sam, samt deres nærmeste familiemedlemmer.

Rente

Hele indeståendet forrentes med den høje rentesats på for tiden 2% p.a. Rentesatsen er variabel og fremgår af bankens aktuelle prislister. Rente tilskrives ultimo hvert år eller ved ophævelse.

Indbetaling

Indbetaling kan ske ved:

- at indsende en check
- at indbetale på Pen-Sam Bank's girokonto 3 74 00 72 (angiv CPR-nr. på girokortet)
- at overføre fra egen konto i Pen-Sam Bank
- at overføre fra konto i andet pengeinstitut.

Udbetaling

Hævning sker ved at kontakte Pen-Sam Bank skriftligt eller via bankens TelefonService. Beløbet kan overføres til en pengeinstitutkonto, eller du kan få tilsendt en check.

Bankens TelefonService

Med en tryknaptelefon kan du via bankens TelefonService få oplyst saldo og bevægelser og overføre til og fra konti i banken eller til konti i andre pengeinstitutter. Tilmelding til TelefonService er gratis og sker på kuponen nedenfor.

Oprettelse

Har du allerede besluttet dig for at oprette en højrentekonto, skal du blot sende eller telefaxe kuponen i udfyldt stand til Pen-Sam Bank.

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte os på telefon 44 39 39 44 mandag til fredag fra kl. 08.30 til 16.00.



Jeg ønsker at oprette en højrentekonto i Pen-Sam Bank

Navn		
Gadenavn og nr.		
Postnr.	By	
CPR-nr.	Telefon	
Indskud i kr.		
☐ Vedlagt i check		
☐ Indbetalt på girokonto 3 74 00 72		
☐ Ønskes overført fra kontonr.		i Pen-Sam Bank
☐ Meddel mig venligst et kontonummer, så overfører jeg selv fra en konto i et andet pengeinstitut		
Da Pen-Sam Bank ifølge lovgivningen skal kende min identitet, vedlægger jeg som dokumentation en kopi af mit sygesikringsbevis, førerbevis, ID-kort, Dankort eller pas.		
Sted	Dato	Underskrift
☐ Jeg ønsker tilmelding til Pen-Sam Bank's TelefonService. Via TelefonService ønsker jeg at kunne overføre til Reg.nr. Kontonr. i (pengeinstituttets navn).		

Kuponen samt kopi af identifikation sendes i lukket kuvert til Pen-Sam Bank, Jørgen Knudsens Vej 2, 3520 Farum eller telefaxes på 44 39 39 40.

PenSam[®] Bank
passer dem, der passer andre

Prøveuddannelsesforløb

I sidste nummer af "Brandmanden" kunne man læse, i den første af tre artikler, at prøveuddannelsen for de første 12 Paramedicinere ville løbe af stabelen, med opstart d. 17. marts 2004, på Sosu-skolen Silkeborg. I denne artikel vil jeg beskrive selve uddannelsesforløbet frem til eksamen på Sosu-skolen, i Silkeborg d. 3. juni 2004.

Af. Fagligsekretær Kim Dalgaard

På skolebænken:

D. 17 marts mødte 12 forventningsfulde elever på Sosu-skolen i Silkeborg. Efter modtagelse og information fra skolens souschef og repræsentanter fra den af skolen nedsatte styregruppe, gik selve undervisningen i gang.

Da skolen i sagens natur ikke har afviklet denne slags uddannelser før, skønnedes det nødvendigt, at danne den førømtalte styregruppe, bestående af souschefen fra Sosu-skolen, den præhospitale leder fra Bornholm og lederne af lægeambulanterne i H:S, Vestsjællands amt, Århus amt og Nordjyllands amt. Desuden sidder korpslægerne fra Københavns brandvæsen og Falck med i styregruppen. Sidst men ikke mindst, har man valgt at trække på en af Falcks supervisorer, til at følge hele forløbet som praktisk gris.

Styregruppen skal dels være med til at sikre det faglige niveau bliver overholdt under hele forløbet med teoridelen, og siden hen med praktikdelene, jf. uddannelsesbeskrivelsen.

Med en uddannelse af sådan en art, og med tanke på, at det er den første i Danmark overhovedet, så vil det naturligvis give lidt misforståelser omkring målsætninger mv. ifbm. undervisningsforløbet. Det stod meget hurtigt klart, at ikke alle undervisere havde nået at læse den pædagogiske vejledning igennem for deres fag, inden de blev "kastet for løverne". Dette resulterede i nogle pudsige episoder !

Dog må det siges, at de undervisere, der for alvor ramte målet, gjorde det så overbevisende, at

der efter lektionerne ikke var tvivl om deres ståsted i forhold til den præhospitale udvikling i Danmark. Vi var alle 12 elever meget forventningsfulde og videbegærlige, så det var også noget af en opgave at blive sat på. Man skal huske på, at alle elever inden uddannelsesstart havde gennemlæst i omegnen af 1600-1800 siders pensum af ikke uvæsentligt indhold. Skoleforløbet varede som tidligere beskrevet 8 dage. Og efter disse 8 dage, havde alle elever mere eller mindre følelsen af at man fra undervisernes side havde ramt rigtigt i 70 % af timerne. Det var måske lidt i underkanten af det forventelige, men det er værd at huske på at uddannelsen skal evalueres efterfølgende, og at der vil blive saneret i rammeplanen mv. for uddannelsen, således at man rammer mere målrettet og specifikt, på de kommende uddannelsesforløb.

God stemning :

Der var en god stemning lærerne og eleverne imellem under hele forløbet, enkelte undervisere var positivt overraskede over det høje teoretiske niveau, der var hos eleverne. Jeg må i den anledning sige, at det virker som om, der er ved at være en mere generel faglig anerkendelse af det faktum, at ambulanceuddannelsen nu ikke længere er 2 x 2 uger på Landtransportskolen, men en egentlig sundhedsfaglig uddannelse.

Flere af lægerne havde også lejlighed til at tale lidt mere uofficielt med eleverne efter dagens undervisningsseancer, da flere af dem overnattede i Silkeborg, grundet undervisningsforløb, der strakte sig over flere dage. Det gav nogle gode faglige snakke.



Ikke sort og hvidt:

Der hersker ingen tvivl om at alle parter i undervisningsforløbene har haft nogle meget givtige dage. Man er kommet meget tættere på hinanden i en egentlig faglig dialog.

Vi alle har fået nogle virkelig gode inputs til vores daglige virke som ambulancebehandlere. Det er kendetegnende for denne uddannelse, at det at agere præhospitale i stort omfang, ikke er så sort og hvidt som vores mange behandlingsinstrukser kan give indtryk af. Selvfølgelig er man nødt til at have nogle meget konkrete og generelle beskrivelser for, hvordan man agerer i givne situationer, men skoleforløbet har givet en bredere ballast, der sætter en i stand til at tænke meget bredt, når man taler formodede diagnoser. Jeg har det dog også lidt sådan, at desto mere jeg lærer, desto mere kan jeg blive i tvivl.

Det gør dog ikke noget, da det jo blot sætter en masse tanker i gang, om hvad patienterne kan fejle.

Lægeambulancepraktik:

Som noget helt nyt i det præhospitale uddannelsesforløb, kommer alle elever, der skal uddannes til Paramediciner i lægeambulancepraktik.

Man får fra skolen udleveret en logbog med mange emner og punkter, der skal afkrydses i den enkelte praktikforløb. Denne danner grundlag for supervisionen, der foregår på lægeambulancen og på hospitalerne

Jeg selv havde fornøjelsen af at køre på lægeambulancen i Slagelse, der er den nærmeste lægeambulance til H:S, hvor elever fra andre amter kørte.

Man havde tidligt taget den beslutning, at alle skulle behandles ens, og derfor var det ikke hensigtsmæssigt at køre i eget amt, da nogle i forvejen kører lægeambulance. I starten var det noget underligt, at køre sammen med en læge og en lægeassistent man overhovedet ikke kendte, og derudover komme ud til nogle Falck-folk, men heller ikke kendte. Men

jeg fandt mig hurtig til rette, og følte mig også godt modtaget hos de fleste, jeg kørte med og kom ud til.

Jeg fik programmet forevist af lederen af lægeambulancen i Slagelse, Carl Johan Eriksen, som havde lagt op til at jeg på turene skulle styre slagets gang, sammen med lægeassistenten, og at lægerne ville blive i baggrunden, indtil jeg spurgte dem til råds, eller de synes at mine kompetencer ikke længere rakte.

Det var nogle lærerige dage, og selvom lægeambulancen ikke kører ligeså meget som i H:S, fik jeg også her nogle gode værktøjer til mit daglige brug. Det blev til nogle ture til knapt så alvorlige sygdomstilfælde, og nogle færdselsuheld, heraf et alvorligt.

Hospitalspraktikken:

Den sidste del af praktikafviklingen foregik med 10 dage på hospital.

De første 6 dage på Rigshospitalet (RH) og de sidste 4 dage på Hvidovre hospital (HH).

Jeg måtte sande at man på RH ikke var bekendt med at jeg skulle komme de pågældende dage.

Både på Kardiologisk intensiv, og på Thorax-anæstesiologisk afdeling, hvor jeg skulle være tre dage på hver, mødte jeg den samme forundring over min tilstedeværelse, hvilket nok skal ses som et udtryk for kort frist til planlægningen.

Det var selvfølgelig ærgerligt, da jeg havde sat mine forventninger højt.

Det lykkedes dog med lidt krumspring og hurtige manøvrer fra afdelingslægerne, at få rettet kursen lidt ind.

Jeg har således overværet flere PCI (udvidelse af koronararterierne med indføring af stent), undersøgelser af luftrør og spiserør med fiberskop, anlæggelse af lungedræn og anlæggelse af flere larynxmasker og egentlige intubationer.

På HH fik jeg en helt anden modtagelse, her havde man afsat en anæstesilæge, under uddannelse, de 2.5 dage jeg skulle være på anæstesiafsnittet. Her fik jeg vir-

kelig min sag for, med overhøring i brug af de forskellige medikamenter. Luftvejshåndtering og håndtering af kredsløbstruede patienter indgik også som en væsentlig del. Og sidst men ikke mindst nøje supervision i anlæggelse af larynxmasker, som bruges i stor grad til patienter der er fastende. Jeg fik også lejlighed til at prøve at intubere nogle gange, vel nok primært for at signalere, hvor svært det kan være.

1 dag på børneafdelingen med en børnelæge blev det også til, her fik jeg gennemgået mange af de tvivlsspørgsmål, som jeg tror mange af os går rundt med til daglig, når vi taler det akut syge barn. Jeg blev også her overhørt i genoplivningsinstrukser og luftvejshåndtering mv. En lærerig dag.

0.5 dag på Klinisk biokemisk afdeling med gennemgang af blodprøver, og hvad disse kan fortælle. Jeg fik også lejlighed til at tage nogle blodprøver i albuehulen, hvor jeg ikke måtte stikke i de vener jeg kunne se, men kun dem jeg kunne føle mig frem til, da de er større. Lidt anderledes fornemmelse, men lærerigt.

Eksamen:

Den 3. juni er så dagen for eksamen i Silkeborg, og det vil her vise sig, hvad man forventer niveau-mæssigt af os. Sommerfuglene er da begyndt at melde sig her d. 29. maj, hvor indlægget skrives færdigt.

Det bliver ydermere spændende at se, hvad fremtiden bringer for ambulancefolkene i Danmark. Der er ingen tvivl om at der skal sluges nogle kameler hist og her.

Jeg vil dog opfordre til man fokuserer kræfterne på en bred konstruktiv dialog alle parterne i den præhospitale sektor imellem. Dette lønner sig nok i højere grad, end at fortælle hinanden, at der ikke er behov for lægeambulancer, paramedicinere og helikoptere, alt efter hvilken kasket man bærer !



Samarbejde i Københavns Brandvæsen

Netop hjemkommet fra deltagelse i "Nordiske Brandfolks Studiedage" i Göteborg, er det tid til at kommentere nogle af de ting, som har været behandlet i Brandfolkenes Klub København siden sidst.

Af: Jesper Broneè, Formand for Brandfolkenes Klub København

Som de fleste nok har gættet, så har der været brugt en del energi på den artikel, som blev bragt i sidste nummer af "Brandmanden"; artiklen, som omhandlede nogle problemer i forbindelse med et pc-kørekort/-brugerkursus. Jeg vil ikke gengive artiklens indhold her, men jeg vil gerne forklare lidt om, hvordan B.K.K. har været involveret i sagen. Kort tid inden artiklen skulle bringes i "Brandmanden", blev Nils Lyng (næstformand) og jeg informeret om den kommende artikel af Bo Jensen, og vi bad med det samme om mulighed for at informere Københavns Brandvæsens ledelse om denne artikel, da vi har indgået en gensidig aftale om at udveksle informationer med hinanden, såfremt vi mener, der er noget vigtigt. Efter en del snak frem og tilbage blev dette muligt, og vi var to gange på Hovedbrandstationen for at fortælle, hvad vi havde hørt, og hvilke krav der var blevet stillet til brandvæsenet. Vi gjorde ved disse informationsmøder opmærksom på, at dette var en sag, som kom fra Brandfolkenes Organisation, og ikke fra Brandfolkenes Klub København. Vi gjorde samtidig også opmærksom på, at vi mente, at der i forhold til vores medlemmer var nogle ting, som vi ikke ville acceptere, og ledelsen godkendte, at disse ting ville blive behandlet efterfølgende ved et møde.

Kort tid efter, at "Brandmanden" var kommet på gaden, havde jeg et møde med Personalechef Kjeld Astradsson, hvor vi bl.a. fik talt en hel del om artiklen. Vi fik talt om B.K.K.s holdning til artiklen, og vi fik lagt de problematikker frem, som jeg mente, der var i forhold til mine medlemmer. Det drejer sig om de 12 personer, som ikke

gennemførte kurset, og derfor var blevet bedt om at tilbagebetale den udgift, som brandvæsenet var blevet pålagt, og så var det problematikken omkring fremsatte trusler. Vedr. truslerne blev det aftalt, at der i fremtiden ikke må opstå lignende situationer, idet disse kan blive opfattet meget anderledes, end de er blevet ment. Til gengæld var der så de folk, som skulle tilbagebetale den udgift, som brandvæsenet følte, de var blevet pålagt af deltagere, som ikke havde afsluttet kurset. Det er min opfattelse, at sagen om tilbagebetaling måtte bero på, at folk af uopsættelige grunde var blevet forhindret i at deltage, og dette måtte være grund nok til, at de ikke skulle tilbagebetale på hverken den ene eller den anden måde. Efter en del samtaler er også dette krav fra B.K.K. blevet efterkommet, og dermed kan jeg ikke se, at B.K.K. længere har interesse i den konkrete sag, idet vores egen ledelse har valgt at efterkomme de krav, som vi har stillet. Dette ser jeg med glæde på, for det viser en god og sund indstilling fra brandvæsenet til et fornuftigt samarbejde.

På det samme møde blev jeg informeret om nogle stramninger, som ville blive foretaget i forhold til afviklingen af vagter, her tænker jeg på stillingsmandsvagter, og disse ændringer blev taget til efterretning. Desværre skete der så den 8. maj 2004, at en del brandfolk begyndte at ringe og spørge, hvad der nu var sket, siden ledelsen strammede regler og opsigte aftaler. Da jeg ikke kunne genkende de ting, jeg fik fortalt, kontaktede jeg Kjeld Astradsson, som delvist forklarede, hvad det var, som ville blive ændret. Der var dels stramninger af nogle regler i "Personalehåndbogen", og dels opsigelse af nogle overenskomsttaler. Samme dag

valgte bestyrelsen at udsende et nyhedsbrev, som informerede om denne stramning af reglerne, og vi udtrykte undren over, at der var blevet informeret om ting, som vi ikke mente, vi havde fået at vide, hvilket er imod min forståelse af samarbejde. Mandag den 10. maj 2004 var min manglende forståelse for, hvad der skete konkret på dette område, så stor, at jeg valgte at stoppe samarbejdet med personaleafdelingen, indtil vi fik disse tiltag forelagt på et møde; et møde, som hurtigt blev fastlagt til den 12. maj. På dette møde blev der forklaret, hvilke stramninger der var tale om, og vi fik de opsigte aftaler forelagt. Vedr. stramningerne, vil B.K.K. vurdere indholdet af disse i løbet af sommeren, da vi skal have kigget på og belyst konsekvenserne af dem. Vedr. de opsigte overenskomsttaler, er der tale om aftaler, som normalt bliver opsagt i forbindelse med en overenskomstforhandling, og det vil sige, at i dette tilfælde er der tale om en normal procedure. Det er selvfølgelig beklageligt, at der opstår sådanne misforståelser, for efter at have fået tingene forelagt på mødet, enedes vi om, at samarbejdet mellem B.K.K. og personaleafdelingen fortsætter på normal vis.

Lige nu er vi altså der, hvor der er et normalt og velfungerende samarbejde mellem Københavns Brandvæsen og Brandfolkenes Klub København, hvilket absolut er glædeligt for alle parter. Jeg er samtidig glad for, at vores ønsker i sagen om pc-kørekort er blevet imødekommet, hvilket yderligere bekræfter min opfattelse af, at der er et godt samarbejde med ledelsen i Københavns Brandvæsen. Samtidig er denne sag for B.K.K.s vedkommende afsluttet, idet jeg ikke længere mener, at B.K.K.s medlemmer har ønsker, som ikke er blevet opfyldt på fornuftig vis.



Set Af Fotograf Gert Jensen



Personalia

Vestegnen:

01. marts 2004 er følgende ansat som brandmænd:

75 Kim Jørgensen

76 Rune Strøm

77 Søren Thillemann Treager

01. maj er 78 Jesper Troelsen ansat som brandmand.

01. juni 2004 er 79 Jens Peter Kempf ansat som brandmand.

Ansættelse:

Den 01. juli 2004 ansættes 81 Casper Christensen som brandmand.

Afgange:

Ubm. 6 Svend Mikkelsen er afgang pr. 30. april 2004.

Brandmand 64 Jesper Bachmann Marcussen er afgang pr. 30. april 2004.

Stor tak til alle som huskede mig og var med til at fejre mig på 70 årsdagen.

København:

Følgende STT-asistenter har pr. den 01. maj 2004 indgået uddannelsesaftale som redderelever:

286: Kenneth Gülche Munch

336: Morten Onsvig Gregersen

540: Martin Jespersen

598: Jonas Hyllested Christensen

599: Allan Jonsgaard Larsen

606: Rasmus Pontpoppidan

609: Søren Degn-Andersen

611: Jesper Feldthusen

Ansættelse:

Brandmand 163 Albert Michael Mouritsen er blevet genansat pr. 01. juni 2004.

Afgange:

Obm 151 Karl Aage Holm Hansen afgang med udgangen af juni måned 2004.

Obm 138 Søren Wendell Ranfelt afgang med udgangen af juni måned 2004.

Alarmoperatør 4046 er afgang med udgangen af maj måned 2004.

Alarmoperatør 4051 Ulrich Boje Bonnesen Nielsen er afgang med udgangen af april måned 2004.

Brandmand 702 Dan Helslev-Rasmussen afgang med udgangen af juni måned 2004.

Skriv i Brandmanden

Har Du et emne eller en god historie, fra brand og rednings verden, som Du ønsker bragt i Brandmanden, så kontakt redaktionen på telefon 2633 2848.

Senior Nyt juni 2004

Formand for seniorklubben Sven Præst beretter her om klubbens seneste udflugt.

Af: Sven Præst, formand for seniorklubben

Det kan være svært, at finde de rigtige udflugtsteder, men tirsdag den 25. maj havde vi i seniorklubben vores årlige sommerudflugt til Traktørstedet Gjorslev Bøgeskov som ligger helt ude i vandkanten på Stevns.

Der var også denne gang rigtig god tilslutning, 122 deltagere havde meldt deres ankomst, de 22 sørgede selv for transporten, så vi kunne fylde 2 busser.

Turen startede som sædvanligt bag hovedbanegården i Reventlowsgade klokken 10, og gik via brandstationen "Dæmningen" hvor yderligere deltagere var mødt frem. Derefter gik turen over Vallø, hvor der ved Vallø Slot på parkeringspladsen blev serveret en forfriskning.

Klokken 12 stod maden klar i Traktørstedet Bøgeskov, med den store Stevnske frokostbuffet med dertil hørende drikkevarer. Efter spisningen underholdt Jørgen Andersen og Kurt Wilken, imens kaffen blev indtaget, med musik og fælles-sang.



Jørgen Andersen og Kurt Wilken

Som altid blev den ældste deltager fejret på behørig vis med en flaske Gammel dansk, denne gang var modtageren Leif Høj på 83 år.

Eftermiddagen fortsatte med musik og dans til klokken 17.30, hvor turen atter gik mod København efter nogle rigtig hyggelige timer. Vi har nu ikke flere arrangementer på programmet ud over mandagsmøderne, som starter i oktober.

Hej Benny !

Mange tak for sparket, jeg savner også at tale minder med dem man har slået kolbøtter med, men da jeg bor i en ødemark, med lang transsporttid til arrangementer i Seniorklubben, kniber det. Men du og andre i Seniorklubben er altid velkommen hos mig, hvis jeres vej falder forbi, til en våd cigar og en varm porter.

Menig Kjeldsen



Bøgeskov

Lørdag den 22. januar 2005, fylder Brandfolkenes Seniorklub 25 år.

Vi har i den anledning ladet den ordinære vinterfest udgå til fordel for fødselsdagsfesten, som vil blive afholdt i Amager Selskabslokaler.

Der vil blive udsendt program og tilmeldingskort i god tid inden festen, men jeg vil alligevel anbefale, at man allerede nu sætter kryds i kalenderen



Leif Høj

ved **lørdag den 22. januar 2005.**

Bestyrelsen ønsker en rigtig god sommer, og husk vi mangler ikke medlemmer, men vi vil meget gerne have nogle flere, så er der nogle, som gerne vil være med, så tag telefonen og ring til kassereren **Bent Wenneberg 59 43 24 20.**

LÆS I NÆSTE NUMMER:



- BESØG PÅ THULE AIRBASE

- ILDLØSUDDANNELSE

- NY LÆGEAMBULANCE



OG MEGET MERE

NÆSTE NUMMER UDKOMMER ULTIMO AUGUST 2004

**Sommer ved Gardasøen
17. til 25. juli 2004**

**Rejsetilbud for seniorer og aktive,
som mange FOA medlemmer tidligere
har haft stor fornøjelse af at deltage i.**

Gardasøen vender man altid tilbage til!

Malcesine – byen ved Monte Baldo's fod bliver vores base på hotel Alpino beliggende i byens centrum. Pæne værelser med bad og toilet og god mad i restauranten.

Under opholdet skal vi besøge Venedig, sejle på søen, samt på tur i Dolomitterne med tilhørende frokost.

Vi skal naturligvis også på det lokale marked, hvor italienerne selv handler.

Her kan købes mange spændende ting.

Vi overnatter i Tyskland på et hyggeligt gæstehuse på vej mod Italien, så vel som hjem mod Danmark, hvor vi er på oplevelser.

Pris 2.950 kr. incl. halvpension, sejlads på Gardasøen samt udflugt til Venedig og Dolomitterne.

Ca. 3 uger før afrejse tilsendes program med nærmere oplysninger om turen.

Tilmelding kan ske til

Tom Lundsgård Tlf.: 40 20 50 45