

Proud member of the European and the
International Fire Fighters Unions Alliance
EFFUA & IFFUA



DANISH FIRE FIGHTERS



Brandmanden



LEDER

Af: Jesper Bronée
Formand
Brandfolkenes Organisation



Overenskomst/aprilsnar...ja eller nej!

FOA har nu overstået overenskomstfornyelsen for brand- og ambulancefolk ansat i Københavns og Frederiksberg Brandvæsen, samt for brandfolk ansat på KLs område.

Jeg må indrømme, at jeg er helt uforstående overfor det resultat, der er kommet, for umiddelbart er der to personalegrupper, som har udsigt til en mindre lønstigning, og ellers er der intet sket!

Jeg har svært ved at se, at der er tale om en fornyelse, for set med mine øjne, er der absolut intet nyt i denne overenskomstfornyelse.

Hvor er ambulancefolkene nævnt...der er tale om en overenskomst for brand- og ambulancefolk på døgnavagt! Hvorfor har man ikke haft fokus på at sikre denne belastede personalegruppe ordentlige forhold, som skulle være beskrevet i overenskomsten?

Hvor er brandfolkenes rettigheder blevet styrket...det skulle have været defineret, hvad begrebet "beredskabsbid" dækker, for med den formulering, som i dag er i overenskomsten, har vi så at sige ingen rettigheder, hvilket FOA muligvis heller ikke ønsker at udstyre brandfolkenes med, for med en nedskrevet definition af dette begreb, kunne det vel tænkes, at arbejdsgivernes muligheder for at opretholde et rimeligt, økonomisk konkurrenceniveau ville blive vanskeliggjort.

Alt i alt vil jeg betegne resultatet som elendigt! Jeg er glad for, at jeg ikke har siddet ved forhandlingsbordet, for resultatet bærer i mine øjne præg af, at dette område absolut ikke er FOAs største!

Heldigvis skal jeg ikke stemme for eller imod resultatet...jeg kan dog læse, at KbaK, som har været med ved bordet, anbefaler at der stemmes "nej"! Dette "nej" anbefales alene, fordi samarbejdet med FOA i forbindelse med forhandlingerne har givet problemer, idet FOA ikke forhandlede som aftalt! Dette kommer ikke som den store overraskelse for mig!

Nu er det så FOAs medlemmer, som stemmer, og så glæder jeg mig til at se, om et eventuelt "nej" fra denne faggruppe betyder, at der bliver ændret ved resultatet. Historien viser dog, at uanset hvad faggruppen stemmer, så har det ingen indflydelse på det samlede resultat!

Vi må erkende, at brand- og ambulancefolk ikke er FOAs store område, det er absolut et nedprioriteret område, og det bærer overenskomstresultatet absolut også præg af!

Alene med baggrund i ovenstående glæder jeg mig over, at jeg ikke er en del af FOA mere!

FORSIDEN

Fotograf: Kenneth Meyer

FRA DØGNRAPPORTEN DEN 5. MARTS 2011

15:39 Røg fra tag Vester Voldgade

Ild i restaurantkøkken samt tilhørende ventilationsanlæg. Ved brandvæsenets ankomst var Vestre Voldgade dækket af røg, hvorfor de først ankommande udrykningskøretøjer måtte køre i ganghastighed de sidste 100 meter frem til skadestedet. Konstatet at der slår ca. 5-10 meter høje flammer op over tag til ejendommen i nr. 55, hvorfor ISL med det samme beslutter at foretage evakuering af hele ejendommen. Udlagt HT-rør til slukning i restaurantkøkken samt udlagt skæreslukker for slukning af brand i ventilationsanlæg. Rejst drejestige for eftersyn af tag med termisk kamera. Ventilationsrør med diameter på ca. en halv meter var rødgldende. Rekvideret 1 ekstra sprøjte og 1 drejestige til opmarchområde som taktisk resurse, til brug såfremt iværksat indsats ikke ville vise sig tilstrækkelig for at slukke branden. Sprængt dør til kontor på 4. sal for evakuering og eftersyn, iab. Klippet hængelås i loftlem for adgang til tag. Sprængt dør på repos mellem 1. og 2. sal i trapperum i nr. 55, for adgang til del af ventilationsanlæg i baggård. Ventilert restaurant fra stue til 2. sal med overtryksventilator. Nedtaget ca. 10 m² loftplader i køkken for efterslukning. Lukket for hovedhane til vand i ejendommen i kælder grundet lækage i køkken fra varmeskadet vandrør.

Ca. 30 m² restaurantkøkken kraftigt brandskadedt, resten af restaurant i stue, 1. sal og 2. sal, ca. 300 m², lettere røgskadedt. Ventilationsanlæg fra stue til tag delvis brandskadedt. Overdraget skadestedet til politi og skadeservicefirma.

På grund af den effektive og hurtige slukning af branden i ventilationsanlægget med skæreslukkerudstyr kunne brandvæsenet forhindre brandspredning til bygningens tagkonstruktion og dermed undgå at der opstod omfattende skader på ejendommen.

Brandmanden

INDHOLD:

Side 3: Klubberne

Side 4: BO's bestyrelse

Side 5: OK og forhandlingsret

Side 6: Temadage på Svanevej

Side 6: Ny webshop for alle

Side 7: Kom til 1. maj fest

Midten: De Grå Sider

Side 10: På vej til Libanon

Side 12: Brandmænd får kræft

Side 13: Er skumisolering farligt?

Side 14: EFFUA

Side 15: Seniornyt

Udgivet af:

Brandfolkenes Organisation
Svanevej 22
2400 København NV
Telefon: 88 92 27 91

Åbnings og tlf. tider i Brandfolkenes Organisation:

Mandag til torsdag: Kl. 09.00 - 12.30 samt efter aftale.
Fredag: Åbent efter aftale.

Telefon: 88 92 27 91

Sagsbehandler Bo A. Jensen kontaktes efter aftale:

Tirsdag: Kl. 10.00-16.00
Onsdag: Kl. 10.00-16.00
Torsdag: Kl. 10.00-16.00

Trykker:

KLS Grafisk Hus A/S
Jernholmen 42 A
2650 Hvidovre



Fotograf:

Kenneth Meyer

Udkommer til:

Alle medlemmer af Brandfolkenes Organisation, herunder Brandfolkenes Seniorklub.
Statslige, kommunale og private beredskaber i hele Danmark.
Politiet. Politikere. Abonnenter.

Løssalg kr. 50,00
Årsabonnement kr. 198,00

KLUBBERNE

Brandfolkenes klub København BKK

Konstitueret formand:
Johnny Jensen 265

Telefon:
29 26 86 04

E-mail:
lindholt@jensen.tdcadsl.dk



Den faste klub Tårnby

Formand:
Brandmester
Jan Jørgensen 04

Telefon:
53 65 40 90

E-mail:
jjjo.tb.tf@taarnby.dk



Brandfolkenes klub Frederiksberg BKF

Formand:
Flemming Jørgensen 5113

Telefon:
40 89 81 92

E-mail:
oldmarken@ofir.dk



Brandfolkenes klub Vestegnen

Formand:
Rune Teit Strøm 76

Telefon:
22 11 62 17

E-mail:
rs@vestbrand.dk



Brandmesterrepræsentant

Tillidsmand for mestrene i
Vestegnens brandvæsen:

Mads Bak Petersen 48

Telefon:
30 89 34 54

E-mail:
mbp@vestbrand.dk



Thule air base

Formand:
Jesper Sommer

Mobil Dk:

E-mail:
jso@gc.gl
www.bktab.org

Formandsberetning 2010 Brandfolkenes Klub Vestegnen

Året 2010 har været turbulent som de andre seneste år, og utrygheden i jobbet som brandmand i Vestegnens brandvæsen er blevet hverdagskost, samtidig med at vi skal holde fokus og være dygtige til at redde menneskeliv og værdier, som er vores kerneydelse som kommunalt beredskab.

Brandvæsenets bestyrelse er, som I ved, i gang med endnu engang at slanke vores beredskab med den store sparekniv.

Det har vi nu prøvet i mange år, og der er de sidste år lavet rapporter og undersøgelser om slankning af vores arbejdsplads for godt og vel en million kroner efterhånden.

Kommunerne har ingen penge og sparer på al velfærd som aldrig før i disse år, det går ud over ældre og skoler og institutioner og nu også beredskaber.

De 5 borgmestre fra vores ejerkommuner har holdt møde og besluttet, at der skal spares 3 millioner kr. i Vestegnens Brandvæsen.

Vi skal ikke køre den offensive strategi, altså være et indtægtsgivende brandvæsen og vi skal forblive som et kommunalt beredskab.

Se her knækker filmen i mit hoved, da kommunerne skal spare penge og leder med lys og lygte for at finde midler til velfærden, og nu siger borgmestrene altså, at vi ikke skal tjene penge, det betyder, at det overskud vi før har lavet via vagtcentralen, servicering af slukkere, salg af kurser osv. er en saga blot fra 2012.

Så der vil i fremtiden mangle det overskud, vi i dag generer på ca. 1.5 millioner til investeringskontoen af nye køretøjer.

Nu kan de 3 millioner kr. som skal spares ikke tages i driften, for så skal vi snart til at cykle rundt med en brandspand på bagagebæreren, da der ikke ville være råd til driften af køretøjer!

Nej, der er tale om lønkroner og oplægget fra brandvæsenets bestyrelse er indtil videre med 3 kommuner for og Glostrup og Rødovre imod at nedlægge 2. slukningstog vest og en automatisering af vagtcentralen, så man spare de 4 ansattes lønninger på vagtcentralen og bibeholder ABA alarmdelen, som så skal køres af en server.

Vagtcentralen er hjertet i Vestegnens brandvæsen og giver et mindre overskud i dag, men kunne give et endnu større overskud, hvis man for eksempel fik videoovervågning af kommunernes skoler og institutioner, overvågning af elevatoralarmer osv. Viften af muligheder er stor.

Hvis vagtcentralen automatiseres, forsvinder indtægten på løft af ældre borgere for et beløb der ligner ca. 700 – 800 tusinde kroner, og telefonkæden og omsorgsalarmerne til de ældre, som så skal varetages økonomisk af en anden udbyder. Hertil kommer udgiften til et eksternt firma, som så skal stå for varetagelsen af oprettelse og service af ABA alarmerne, så er de 4 ansattes lønbesparelse på 1,5 millioner kroner brugt der.

Nu ender man altså ud med at man ikke sparer noget, men derimod har solgt guldægget til ingenting, og dermed hindret sig selv i at have et økonomisk aktiv, som ikke går ud over det daglige beredskab.

Men skal Vestegnens Brandvæsen være et bedre økonomisk aktiv, kræver det for det første, at man på embedsmandsniveau i vores 5 kommuner har viljen i hjertet og er villige til at handle i deres egen butik, som de jo selv ejer og ikke som i dag, hvor de køber ydelser ude i byen.

Her kan nævnes, at Hvidovre og Brøndby kommune køber et dyrt bådberedskab af Falck i Greve, som ligeså godt kunne være udført af Vestegnens Brandvæsen.

Flere af de 5 ejerkommuner køber nu også ydelsen omkring opsætning og eftersyn af brandslukkere hos eksterne leverandører, selvom vi som brandvæsen har haft den del i mange år.

Hvis holdningen hos brandsinspektørerne i kommunerne er at vi er for dyre med materiellet, bør man jo drøfte dette med ledelsen i Vestegnens Brandvæsen, i stedet for bare at lade som ingenting og bare skifte leverandør.

På sidste bestyrelsesmøde i brandvæsenet blev der orienteret om, at Vestegnens Brandvæsen skal have et tættere samarbejde med Københavns Brandvæsen, og der vil blive oprettet et kommissorium.

Jeg forstår godt, at Københavns brandvæsen gerne vil ind i et tættere samarbejde med os, da de i forvejen får 1.2 millioner om året for at varetage 2.slukningstog øst, og derved får ca. 60.000 kr. pr udrykning med de alarmer, de kørte i 2010.

Og det slukningstog man nu vil nedlægge altså 2.slukningstog vest blev slået ud til ca. 200 alarmer i 2010 og koster næsten det samme pr år som slukningstoget i Københavns brandvæsen inkl. deltidsøvelser, tøj og løn, altså kun 6000 kr. pr alarm!

Burde man ikke hellere sige tak for samarbejdet til København, om ikke andet så af økonomiske årsager, og så få lavet et stort slukningsområde med 3 slukningstog som, de 5 kommuner selv ejer?

Lukker 2.slukningstog vest, får vi det aldrig tilbage og Københavns Brandvæsen vil sidde med muligheden for selv at kunne bestemme prisen i fremtiden.

Som I kunne læse på beredskabsinfo.dk fredag den 4. marts i år, vedrørende besparelsen i Vestegnens Brandvæsen, så er der nogle embedsmænd, der har helt andre planer end den politiske bestyrelse i øjeblikket arbejder med.

For der står, at vagtcentralen skal nedlægges og overtages af Københavns Brandvæsen.

2.slukningstog vest nedlægges og som erstatning skal der købes et eksternt slukningstog et andet sted.

Det er jo en interessant observation, for den plan går jo stik imod det, de 5 borgmestre har besluttet om at spare 3 millioner.

Så nu må vi se, om det er borgmestrene eller embedsmændene, der har magten i en kommune.

Internt i butikken Vestegnens Brandvæsen bød året 2010 også på nye forandringer, da vores 2 stationsledere valgte at finde nye udfordringer.

Det har nu ikke givet de store forandringer i hverdagen, vi har i stedet fået en vicebrandchef og en ny udnævnt overbrandmester, så der stadig er 3 i ledelsen, så må vi se, hvad det kan give af nye tiltag og styring af hverdagen.

Og så håber vi også, at vi snart får den trivselsundersøgelse, som vi blev lovet helt tilbage i 2008, da denne er blevet mere aktuel end nogensinde, da vi som personale hele tiden skal gå og føle os utrygge i vores fremtidige ansættelse.

Fagligt var der i foråret 2010 lønforhandling med FOA, og vi tillidsfolk blev ikke inviteret med, da vi jo ikke er medlemmer i FOA.

Det endte ud i et lønmøde for personalet, hvor ledelsen og FOA stod og holdt i hånd som et nyforelsket par og sagde det havde været et konstruktivt møde, ja det forstår jeg godt, for der har været rod i lønfordelingen lige siden, for det man havde gjort var, at man havde rystet træet med løntrin, så det hele røg på jorden, derefter begyndte man sætte løntrinene på igen, og det er altså ikke en manøvre, man bare lige udfører på en eftermiddag, og resultatet i dag er også en værre gang rod og de ansatte får ikke de løntrin, de burde have.

Nu håber vi snart, at der sker noget på den faglige front, og at det lykkes Brandfolkenes Organisation/3F at få forhandlet en paralleloverenskomst i hus, så tillidsfolkene kan få deres forhandlingsstatus igen, så de ikke skal sidde udenfor døren under fremtidige lønforhandlinger, for så bagefter at skulle feje potteskårene sammen.

Grænsesagen ligger i øjeblikket i LO, så vi må slå koldt vand i blodet og kan forhåbentlig forvente et resultat her i foråret 2011.

Nu har jeg været faglig aktiv i sammenlagt 10 år, så 2010 blev min sidste sæson som formand for vores faglige klub og tillidsmand for station Glostrup, og i den forbindelse vil jeg godt sige tak til klubbestyrelsen og mine tillidsmandskolleger for et godt samarbejde, og ønske jer held og lykke med det faglige arbejde fremover.

Og vil også sige tak til mine kolleger, som igennem årene har valgt mig, selvom jeres faglige opbakning og interesse ikke er særlig stor.

Tiden er kommet, hvor I bør stå sammen fagligt på jeres arbejdsplads.

God generalforsamling.

Med venlig hilsen

Brian Scheil

Formand for Brandfolkenes Klub Vestegnen.

Brandfolkenes Organisation - branche 11's bestyrelse

BO's bestyrelse er komplet og er som følger:

Bestyrelsesmedlemmer:

Formand: Jesper Bronée (Kbh.)

Næstformand & redaktør: Tommy B. Kjær (Kbh.)

Kasserer: Johnny L. Jensen (Kbh.)

Bestyrelsesmedlem mestergruppen: Mads Bak Petersen (Vestegnen)

Bestyrelsesmedlem: Flemming Jørgensen (Frederiksberg)

Suppleanter:

1. Jan Jørgensen, brandmester (Tårnby)

2. Rune Teit Strøm (Vestegnen)

3. Martin Jakobsen (Frederiksberg)

4. August J. Madsen (Kbh.)



Valgbare i lige år:

Formanden

Bestyrelsesmedlem mestergruppen

Valgbare i ulige år:

Næstformand & redaktør

Kasserer

Bestyrelsesmedlem

Valgbare hvert år:

Alle supleanter

OK OG FORHANDLINGSRET

Af formand Jesper Bronée

Den 28. februar 2011 kl. 05.45 blev den nye overenskomst for BOs medlemmer indgået!



En overenskomstforhandling starter med, at parterne udveksler krav med hinanden, og det er disse krav som danner basis for, hvad der skal forhandles om, når de egentlige overenskomstforhandlinger går i gang. I perioden fra kravene udveksles og til man mødes ved forhandlingsbordet, bruger parterne tiden på at regne ud, hvor man vil sætte ind i forhold til, hvad der vil være det mest attraktive resultat at forhandle hjem til de personer, som er ansat under overenskomstens område.

Når de egentlige overenskomstforhandlinger afsluttes, så er parterne nået til enighed, og der underskrives et "forhandlingsprotokollat", som man tager med hjem. Dette protokollat er et udtryk for, hvad man er blevet enige om, og det er dette protokollat, som er de gældende ændringer, indtil der er skrevet en ny overenskomst, som indeholder de nye aftaler fra overenskomstforhandlingen.

Nu har jeg haft lejlighed til at læse protokollatet og forsøge at afdække, hvad man egentlig er blevet enige om, og jeg må indrømme, at jeg ikke er imponeret...og jeg er egentlig heller ikke overrasket over det dårlige resultat.

Når FOA forhandler, og når jeg har været med til overenskomstforhandlingerne, så er det min opfattelse, at man fra FOAs side er meget store overfor arbejdsgiversiden af bordet, i dette tilfælde KL, og ved den seneste samt den netop overståede overenskomstforhandling må man også sande, at der ikke er kommet noget ekstra med fra forhandlingen.

Man har fået det, som man skulle, og ikke mere end det forventede!

Og værre endnu, så har man ikke igennem de seneste to forhandlinger været i stand til at løfte indholdet af overenskomsten til et niveau, hvor det skrevne ord er til at forstå for dem, som læser dette. I 2008 var parterne omkring bordet enige i, at ordlyden efterlod flere spørgsmål end svar, og efter denne forhandling i 2011 kan man konstatere, at dette faktum er der ikke ændret på. Dermed sidder vi fortsat og læser en overenskomst, hvis grundlag er lagt dengang, hvor brand- og ambulancefolk alle var på døgnvagt, og skal med nutidens vagtformer navigere efter dette for ambulancefolk, som er på skifteholdstjeneste.

Jeg har siden opstarten af forhandlingerne peget på, at der burde laves en overenskomst, som alene skulle gælde ambulancefolk/reddere, således at alle spørgsmål kunne besvares, ved at læse overenskomsten. Dette ønske var også fremstillet denne gang, men desværre blev det alt for hurtigt fejlet af bordet, og derfor må vi fortsat kigge langt efter nogle acceptable og beskrevne arbejdsforhold for vores ambulancefolk.

Det glædelige denne gang er dog, at paramedicinerne har fået en acceptabel lønforhøjelse. Der kan ikke sættes spørgsmålstegn ved, at med den kompetence, som disse folk har, så skal det selvfølgelig honoreres. Det bliver det nu, så tillykke med det.

Derudover får "overchaufførerne" en lønstigning...men eksisterer begrebet "overchauffør" i alle danske brandvæsener?

Da dette ikke er tilfældet, så har man igen vist, at man fra FOAs side ikke aner, hvad vores område dækker. Hvorfor er det ikke alle chauffører, som har ens arbejdsopgaver, som skal have dette tillæg? Hvad med en chauffør i Tårnby Brandvæsen, som udfører de samme opgaver, som en "overchauffør" ved Frederiksberg Brandvæsen? Det er altså alene denne specielle gruppe chauffører i udvalgte brandvæsener, som får andel i de 1500,- kr., som er givet til overchaufførerne...om året!

Men dette bevidner blot min påstand om, at FOA ikke altid husker detaljerne, og samtidig viser det, at FOA er voldsomt fokuseret på de "store" brandvæsener i København og på Frederiksberg.

En anden ting som giver stof til eftertanke er mestergrupperne, som igennem deres overflytning til FOA ville få "væsentlige" lønstigninger, når de kommer i det såkaldte "ledelsessekretariat". Hvor blev den lovede lønstigning af?

Afslutningsvis har man berørt vores afgangsalder, som i nogle brandvæsener er pligtig som 60-årig. Når man læser protokollatet fra overenskomstforhandlingen igennem, så kan man læse, at der skal kigges på denne!

Hvorfor har FOA ikke fastholdt vores "tvungne" afgangsalder, som er et resultat af en forhandling mellem BO og Københavns Kommune? Jeg kan godt forstå, at vi ikke kan gå imod den lovgivning, som regeringen lægger for dagen, men hvis man havde besøgt brandvæsenerne i Hovedstaden, så ville FOAs forhandlere nok have en større forståelse for hvorfor, det er et nøglepunkt for brandfolk, at de kan lade sig pensionere som 60-årige.

I øjeblikket fokuserer BO meget på vores arbejdes påvirkninger af vores fysik i relation til kræft. Som tidligere nævnt er brandfolk væsentligt mere udsat for kræft end gennemsnitsborgeren, eller sagt med andre ord, så har brandfolk væsentligt større risiko for at få kræft end andre mennesker, og så er det vel kun rimeligt, at vi også har mulighed for at nå at nyde den del af livet, som slutter livscyklussen for os alle, altså vores alderdom efter arbejdslivet.

Når dette er skrevet, så skal jeg beklage, at BO ikke har siddet med ved bordet, og resultatet af den manglende viden på området ses tydeligt på resultatet af overenskomstforhandlingerne...desværre!

Afslutningsvis bør jeg nævne, at når FOA har forhandlet alle deres overenskomster færdig, så kommer det samlede resultat ud til en såkaldt urafstemning blandt medlemmerne. For brand- og ambulancefolkene vedkommende skete dette bl.a. igennem FOA1, hvor de medlemmer af BO, som meldte sig ud af BO i forbindelse med opsigelsen af samarbejdsaftalen, skulle stemme. Kbak, som siden overenskomstforhandlingen er blevet uvenner med formanden for Teknik- og Servicesektoren i FOA, havde anbefalet at stemme nej til den overenskomst, som de selv havde været med til at forhandle hjem.

Når man kigger på resultatet af afstemningen, så har 85,1% af de kommunalt ansatte stemt JA til overenskomsten, og 14,9% har stemt NEJ...så uanset hvad brand- og ambulancefolkene i FOA1 mener, og uanset om alle stemmer NEJ...så ændrer det ikke ved det resultat, som kommer fra alle FOAs medlemmer!

På landsplan i FOA stemte 32,6% af dem, som havde mulighed for det, og 84,4% af disse stemte JA.

Så med disse tørre tal vil jeg gerne stille spørgsmålet til de tidligere medlemmer af FOA, som i dag taler så meget om vigtigheden af forhandlingsretten...hvad er den værd?

FOA har været dygtige til at forføre en hel del tidligere BO-medlemmer med forsikringer om medindflydelse igennem forhandlingsretten, men kan den bruges til noget i den overordnede struktur i FOA...nej!

Med dette vil jeg igen opfordre til, at man overvejer om FOA er det rigtige sted...det kan godt være, at FOA sidder ved bordet, men betyder det noget for medlemmerne?

Denne gang kan man koldt og kynisk sige, at den aftalte sum penge ved forhandlingsbordet blev fordelt, man har åbnet for at hæve aldersgrænsen for at gå på pension/efterløn, og ellers er der intet sket!

Jeg undrer mig bare over, hvor længe FOA kan forblænde folk med floskler om, at det betyder en masse at have forhandlingsretten. Bedømmer man ud fra den netop overståede overenskomstforhandling mener jeg, at FOA ikke er i stand til at forvalte vores overenskomst på en respektabel måde.

TEMADAGE PÅ SVANEVEJ

Temadag for tillidsfolk og arbejdsmiljørepræsentanter.



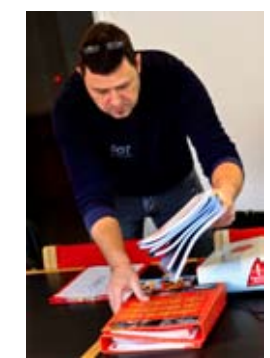
Den 21. februar havde Branche 11 arrangeret en temadag for arbejdsmiljørepræsentanter i branchen, og samtidig havde man valgt at invitere gæster med fra Branche 7, da det er vores klare holdning, at på vores fagområde er det underordnet hvordan man er ansat, for lovgivningen på området er ens, uanset hvad der står på ryggen af folk.

Temadagen blev afholdt på Svanevej, og efter en kort velkomst blev der debatteret bredt om de forskellige problematikker der er vedr. vores arbejdstid, arbejdsmiljøet, lovgivningen på området samt de risici, som vi udsættes for i vores hverdag. Temadagen var utroligt spændende, og bød på både dramatik og ny viden, til morsomme og seriøse faglige debatter. Ved dagens afslutning var der enighed om, at dette koncept med deltagelse af flere brancher, absolut er med til at udbygge fællesskab og forståelse for de små og store problemer, som vi alle kender og har til fælles.

Branche 11 vil derfor fortsætte med at arrangere disse temadage, og der allerede sat datoer for resten af året. Der vil blive sendt invitationer ud, når vi er klar med den næste temadag, der allerede er planlagt til lige efter påsken.

Der skal lyde en stor tak til dels arrangørerne, oplægsholderne samt deltagerne, som var med til at gøre dagen til en succes.

**Brandfolkenes Organisation
Din sikkerhed for sammenhold.**



Fotograf: Dan Eugen Nielsen

NY WEBSHOP FOR ALLE

Brandfolkenes Organisation lancerer i skrivende stund vores webshop i samarbejde med den svenske faglige organisation Brandmannenes Riksförbund. Og vi har et fælles logo, som også med tiden vil brede sig i resten af skandinavien, og forhåbentlig til resten af europa i takt med den stadige tilslutning til EFFUA. Det er det samme logo, som er på forsiden af Brandmanden: Danish fire fighters.

Webshoppen er et non profit foretagende, hvilket vil sige, at Brandfolkenes Organisation ikke tjener på salget.

Alle kan handle fra shoppen. Man behøver altså ikke at være brandmand for at vise at man støtter og respekterer vores arbejde som brandfolk.

Se hele udvalget ved at klikke på webshop på hjemmesiden: www.brandfolk.dk lige så snart det kommer på, og start dine indkøb.

Redaktøren

1. maj

med Brandfolkenes Organisation i Chaufførernes Fagforening

Vi mødes igen i år på Svanevej 22 i gården, hvor vi sammen med chaufførkolleger, venner og familie fejrer arbejderne internationale kampdag.

Program i ca. tider:

- | | |
|-------|---|
| 8:00 | Morgenkaffe, rundstykker og musik |
| 9:00 | Tale ved formanden for Chaufførernes Fagforening
Jakob Andersen |
| 10:00 | Trylleshow for børn og barnlige sjæle med Bo Thomsen |
| 11:30 | Festen afrundes og vi gør klar til afgang |
| 11:50 | Spadserer vi mod Fælledparken med fanerne
og Pipes and Drums i front |
| 12:30 | Fælles indmarch i parken |

I Fælledparken er der i lighed med tidligere år rejst et stort '3F Københavner-telt' i samarbejde mellem 3F afdelingerne: Chaufførernes Fagforening - Industri og Service - Lager, Post og Servicearbejdernes Forbund - Hotel og Restauration samt Sømændene.

Vel mødt til festligt og kammeratligt samvær i din fagforening!



Tag Danmark alvorligt

Årets slogan "Tag Danmark alvorligt", er ment som et opråb til politikerne. Regeringen sparer og fyrer, og uligheden og antallet af fattige stiger.

1. maj 2011 fejrer vi ikke kun tidligere tiders sejre - vi mobiliserer og fortsætter arbejdet for en ny politisk retning i Danmark, der tager alle danskere alvorligt. Der er meget at kæmpe for!

Årets 1. maj kunstner
Paul M. Cederdorff, Holstebro:

Jeg vil gerne have folk til at tage stilling. Vi skal stå ved os selv og vores holdninger. Derfor har jeg fundet de røde faner frem af skabet.

Vi trænger til at få kampen tilbage. Der er for lidt modstand mod den politik, der bliver ført i øjeblikket

50 års jubilæum.

Holdet fra 1.april 1961 har 50 års jubilæum. Men holdet har en speciel historie bag sig.

Ved overenskomstforhandlingerne i 1958, blev Dansk Kommunal Arbejderforbund og Københavns kommune enige om, at brandfolkenes arbejdstid skulle sættes ned, ved hjælp af oprettelsen af en ny rode – altså fra 7 roder til 8 roder.

Det meddelte formanden for BO til brandchef Einer Schrøder, der klart afviste at ville oprette en ny rode.

En gruppe brandmænd, med bl.a. Geert Søderlund satte sig sammen og udarbejdede en ny vagtplan – inkl. den nye rode. Heri indgik hvordan fordelingen af brandfolk, brandmestre m.m. skulle foregå. Efter en godkendelse på en generalforsamling i BO, og derefter godkendelse af Københavns Kommune, blev det meddelt brandchefen, at den nye rode ville blive sat ind fra foråret 1961.

I forbindelse med denne indsats, blev Geert Søderlund valgt til formand for BO i foråret 1961.

Dette pressede Københavns Brandvæsen til, at oprette et nyt hold af brandmænd fra 1. april 1961. Det blev brandmændene med numrene fra 636 til 654, et hold der var utrolig gode venner og altid støttede hinanden.

Men holdet fik også indflydelse på andre ting.

Efter den store eksplosion på Holmen i 1952, havde brandfolkene nægtet at slukke brande på Holmen. Men i 1962 mente man fra kommunen godt vi kunne sættes ind ved brand på Holmen. Geert spurgte mig – som uddannet sprængningsekspert – om jeg ville tage med ud og se på forholdene. Det gjorde vi og derefter skrev vi en redegørelse, der fortalte om de store risici de opbevarede sprængstoffer miner i "våben og minelageret" udgjorde – både for brandfolk og andre borgere. Dette notat blev sendt til Brandvæsen og Københavns Kommune og kommunen krævede derefter lageret nedlagt.

Det hold der blev ansat i april 1961, havde så nært et kollegialt sammenhold, at de på enhver måde hjalp og støttede hinanden. Ligesom holdet hvert år (i meget lang tid) afholdt en årlig fest med vore hustruer – en fest hvor vi blev knyttet meget tæt til hinanden.

I maj 1964 tog 639 Leif Lau, 651 Ib Jensen og undertegnede – med vore hustruer – til Langeland hvor vi købte det dejlige hus Lohals. Derefter tog vi rundt på samtlige brandstationer, hvor vi viste billeder af huset og foreslog oprettelsen af Brandfolkenes Feriehus Forening. Det lykkedes – og som jeg har hørt det, eksisterer foreningen fortsat.

Jeg kom i bestyrelsen i BO og i samarbejdsudvalget, men brandchefen ville gerne undgå, at jeg skulle dominere for meget og foreslog, at jeg kunne blive den første brandinspektør fra brandfolkenes rækker, og at det var en ordning han gerne ville fortsætte. Jeg sagde ja tak (efter aftale med bestyrelsen i BO) og blev sendt 3 måneder til Manchester Universitet for at lære fysik, kemi og engelsk sprog – betalt af brandvæsenet. Det var en god oplevelse, idet jeg fik et nært forhold til de engelske brandfolk. Men da jeg kom hjem i foråret 1966 var jeg på generalforsamlingen, blevet valgt til formand for BO, hvilket holdt indtil 1971, og derfor kunne brandchefen ikke udnævne mig til brandinspektør. Dermed blev hans planer om at undgå min "dominans" ikke realiseret.

I denne periode blev flere holdkammerater valgt som tillidsmænd og mange holdkammerater fik råd til at købe eget hus, hvor vi hjalp hinanden, med alt hvad der skulle laves på de nye huse.

Efter min afgang fra brandvæsenet, blev to holdkammerater formænd for BO, nemlig 639 Leif Lau i 3 år (fra 1971-1974), og senere 645 Ove Hansen i 8 år (1974-1982).

Det var et fantastisk godt hold, der var med til at skabe et godt kollegialt venskab og et godt (bedre) arbejdsmiljø.

I dag er vi desværre få tilbage fra holdet, men for mig var det mennesker, der igennem hele arbejdslivet, var med til at skabe trykthed, tillid, arbejdsmiljø og et fantastisk godt kammeratskab og venskab.

Jeg ønsker alle mine holdkammerater alt det bedste, men også alt godt i fremtiden for de brandfolk der er ansat i Københavns brandvæsen i dag. Herunder min egen svigersøn.

Hilsen fra Asger Grandjean

INDLÆG TIL BRANDMANDEN MAILES TIL :

tbk507@mail.dk

Log ind på BO's hjemmeside:

www.brandfolk.dk Tilmeld dig nyhedsbrev og modtag e-mail når det kommer nyt information

Problemer med Alkohol? -Her kan du få hjælp

Har du problemer med alkohol kan du ringe til Anonyme Alkoholikere (AA) på tlf. 70 10 12 24. Hendvendelse kan ske anonymt. Alle er velkomne

Anonyme Alkoholikere har også en hjemmeside på Internettet: www.anonyme-alkoholikere.dk
Husk det er ikke en skam at være alkoholiker, det er en skam ikke at gøre noget ved det!

TAKSIGELSER

"Mange tak til Seniorklubben - Københavns Brandvæsen for venlig opmærksomhed i forbindelse med min 70 års fødselsdag. De venligste hilsener Erik Richardt Winther (tidligere 655)"

DØDSFALD

Pensioneret Overbrandmester Alfred Elmgård Nielsen 268 er afgang ved døden torsdag den 31. marts 2011.

Pensioneret Brandmand Bendt Friland 385 er afgang ved døden fredag den 1. april 2011.

378 Leif Høj er død den 16. oktober 2010.

156 Niels Gram er død i marts 2011.

Pensioneret brandmand 128 Bjarne Lomholt Tvede er afgang ved døden den 4. April 2011.

BRANDMANDEN

DEADLINE FOR INDLÆG

UDKOMMER I UGE

01. juni 24

01. august 33

01. oktober 41

01. december 51

01. februar 07

PÅ VEJ TIL LIBANON

Af Jens Jäpelt



En tidlig morgen i starten af maj rejser jeg sammen med 9 andre beredskabsfolk (hold 4 B) til grænseområdet mellem Libanon og Israel. Jeg vil her komme med beskrivelsen af min deltagelse på UNIFIL-missionen med Beredskabsstyrelsen (BRS). BRS varetager efter aftale med Forsvaret brandberedskabet i UNIFIL-hovedlejren i Naqoura i det sydlige Libanon. Yderligere oplysninger om selve missionen kan findes på BRS hjemmeside (www.brs.dk).

Forløbet består af en missionsforberedende uddannelse, selve udsendelsen og afslutning/evaluering efter hjemkomst. Opholdet i Libanon strækker sig over i alt 3,5 måneder. Jeg vil i det efterfølgende beskrive uddannelsesforløbets forskellige dele, og i efterfølgende indlæg vil jeg fra Libanon beskrive holdets oplevelser og hverdag.

Holdet er bredt sammensat af personer fra beredskabet lige fra ansatte i BRS til kommunale brandfolk, frivillige og personer der har aftjent deres værnepligt i Beredskabsstyrelsen.

Uddannelsens første uge foregik i Herning i BRSs uniform. Hovedformålet med denne uge var, at give os muligheden for at lære hinanden at kende, og til at blive et hold samt at få dannet de indsatshold á 3 mand der skal arbejde tæt sammen i Libanon. Det var en rigtig god uge, og inddelingen af holdene gik godt. Derudover skulle vi aflægge en fysisk test, så BRS er sikker på at vi kan holde til strabadserne. Det gik fint, og undertegnede (der fyldte 50 om torsdagen) aflagde prøven for personel under 29 år i fin stil ;-). Jeg skal være holdleder for et hold på 3 mand (som før nævnt). Ud over mig selv består det af to unge mænd med mod på det hele og en masse viden, der helt sikkert vil komme os til hjælp undervejs. Jeg glæder mig til at arbejde tæt sammen med dem.

I den anden uge var vi i Vordingborg og i militærets grønne uniform. Denne uge kaldes Reduceret Militær Grunduddannelse. Uniformen, og en del af vores udstyr blev udleveret og taget på den første dag. I alt ca. 70 kg blev udleveret til os hver især. Ud over os 10 fra BRS var der en del andre, der skulle gøres klar til at blive udsendt med Forsvaret. Det var spændende at lære dem at kende med deres forskellige baggrunde og opgaver ude i missionsområderne. To af de andre deltagere på holdet var kvinder, der skal til UNIFIL-lejren i Libanon samtidig med os. De skal arbejde administrativt i forhold til kantinedriften. Ugen gik med eksercits, våbenlære, træning med gasmaske, grundlæggende førstehjælp og overnatning i felten (i minus 8 grader) natten til fredag. Så det var en godt trættende uge, der kom hjem fredag, da der ikke var ikke blevet sovet vildt meget i løbet af natten. Ugen gav os en god forståelse for hvordan det militære system virker, og hvor den farlige ende på et skydevåben er. Den reducerede militære grunduddannelse skal gennemgås af alle "civilister" der skal udsendes, uafhængigt af hvilken mission/opgave.

De næste to uger i Vordingborg kaldes Enkeltmandsuddannelse, og den er mere målrettet i forhold til missionerne. Begge uger i grønt.

Den første uge var meget praktisk orienteret med lidt mere våbenlære, og den efter min opfattelse meget vigtige feltrettede førstehjælp, kaldet TSE. Ugen blev afsluttet torsdag med en hel dag i felten ved øvelsesområdet Kulsbjerg med øvelser i TSE, og vi var alle godt trætte da vi kørte hjemad ved 20-tiden til en god lang weekend.

Den næste uge i enkeltmandsuddannelsen var mere teoretisk, med forskellige oplæg i auditoriet om emner som forsendelse af udrustning, medicin, aktuel situationss- og trusselsbriefing, kulturelle og politiske forhold, orientering om ueksploderet ammunition og vejsidebomber, Conduct after Capture (forhold i forbindelse med gidseltagning) og sidst men ikke mindst en orientering om dyrelivet i missionsområderne. Sidstnævnte blev afholdt af instruktører fra ZOO, og blev afsluttet med en mulighed for at komme i tæt kontakt med nogle ret eksotiske dyr. Meget grænseoverskridende for flere af os, men en supergod oplevelse med nogle fantastiske instruktører. En anden af de lidt mere tunge og grænseoverskridende emner/opgaver i forbindelse med udsendelsen er, at man kraftigt opfordres til at skrive/udfylde "Min sidste vilje", HVIS HVIS HVIS der nu skulle ske noget absolut forfærdeligt. Det er et hæfte med en række praktiske ting man kan tage stilling til i forbindelse med underrettelse og bisættelse/begravelse. Hvis man bare skriver under på sidste side, har man ikke taget stilling til noget, men i hæftet er der listet en del relevante ting op, og det er et rigtig godt materiale der er let at gå til. Min bedre halvdel og jeg var faktisk bagefter enige om, at disse tanker burde vi alle gøre os, udsendelse eller ej. Noget helt andet for mig, var de afskedsbreve til de nærmeste man også opfordres til at skrive... det er godt nok svært at komme i gang med. Jeg er dog overbevist om, at jeg når de er skrevet vil føle en stor afklaring og lettelse. Jeg skriver jo ikke disse breve, fordi jeg mener at missionen på nogen måde er farlig, og/eller fordi jeg er parat til at tage afsked for altid. Jeg gør det fordi al erfaring viser, at det vil være en kæmpe sten at fjerne fra sine kæresteres skuldre og en meget vigtig brik til deres sorgbearbejdelse, HVIS HVIS HVIS...





Den femte uge var en af vores hovedopgaver i Libanon i centrum: brand- og redningsberedskab i UNIFIL-lejrens helikopter-lufthavn. De tre første dage foregik på Flyvestation Karup, tre dage med skiftende teoretiske oplæg, planspil og gennemgang af forskellige helikoptertyper. Sidstnævnte kulminerede med en sjældent grundig gennemgang af en Merlin EH-101 med demonstration af de forskellige adgangsmuligheder. Det er ikke Fennec, Lynx og 101-eren der beflyver heliporten i UNIFILs hovedlejr, men det var alligevel meget givende at se helikoptererne i praksis. Onsdag stod den på slukningsøvelser hele dagen frem til midnat. Torsdag kørte vi videre til Falck Nutec i Esbjerg og trænede praktisk slukning på helikopter, og fortsatte derefter til Flyvestation Skrydstrup, hvor vi skulle afslutte med overfladeslukning af Jet Fuel. Også en rigtig god og lang dag, der blev afsluttet lidt tidligere end forventet, da vindretning og -styrke betød, at vi var til stor gene for en kvægbesætning i nærheden. Herefter var der kun retablering og evaluering tilbage, og fredag morgen gik turen atter hjemad.

Uddannelsens sidste tre dage foregik så tilbage i Herning, hvor vi skulle forberede de sidste detaljer, aflevere vores uddannelsesmundering, Skype med holdet i Libanon og forberede det pårørende arrangement der skulle afholdes onsdag den 16. marts. Det hele forløb godt, og jeg mener, at pårørende arrangementet var en stor succes, og en meget vigtig del for de pårørende.

Vi har så siden været en tur i Beredskabsstyrelsen Sydjylland (Haderslev), hvor holdet mødtes og prøvede missionsudrustningen inden den blev sendt til Libanon.

En del af tiden frem til afrejsen i maj måned tilbringer jeg i Beredskabsstyrelsens Center for Forebyggelse i Birkerød. Jeg holder derefter en god lang Påskeferie frem til afrejse.

Overordnet føler jeg, at det er meget kompetente mennesker jeg er kommet i kontakt med, både holdet og alle de udenom. Jeg føler mig helt tryk ved missionen. Vi skal "hele vejen rundt" hvad angår informationsmateriale og forberedelser, og selvom risikoniveauet synes at være meget lavt. Det var så, hvad jeg havde valgt at berette om forberedelserne og uddannelsen til denne opgave. Jeg føler mig aldeles klar til missionen og glæder mig til at komme af sted, og til at rapportere tilbage om selve missionen, opholdet og livet i Libanon.

Jens Jäpelt

Advokatfirmaet Keld Pedersen og Jakob Karlsen



Telefon 36 30 73 00 – Telefax 36 30 73 02
Valhøjvej 12 – 2500 Valby – København

kp@valbyadvokaterne.dk jk@valbyadvokaterne.dk
www.valbyadvokaterne.dk



Civilsager – Straffesager – Ansættelsesret – Køb/Salg af fast ejendom
Testamenter – Ægtepagter – Dødsbobehandling

BRANDMÆND FÅR KRÆFT

Af næstformand
Tommy Kjær

Brandmænd har øget risiko for visse kræftformer



I CINCINNATI -universitetet i Cincinnati (UC) har miljø og sundhed forskere konstateret, at brandfolk er væsentlig mere tilbøjelige til at udvikle flere forskellige former for kræft end ansatte i andre brancher.

Deres resultater tyder på, at de værnemidler brandfolk bruger, ikke er tilstrækkelige til at beskytte dem mod de kræftfremkaldende stoffer, de støder på i deres profession, siger forskerne.

Forskerne fandt for eksempel, at brandfolk har dobbelt så stor risiko for at udvikle testikelkræft og har markant højere non-Hodgkins lymfom (lymfekræft) og prostatakkræft end ikke-brandmænd. Forskerne bekræftede også tidligere resultater i, at brandfolk er i større risiko for at udvikle myelomatose (knoglemarvskræft).

Grace LeMasters, ph.d., Ash Genaidy, ph.d., og James Lockey, MD, anmeldte disse resultater i november-udgaven af *Journal of Occupational og Miljømedicin*. Den UC-lejede forskning er det største studie til dato, som har

undersøgt kræftisiko forbundet med at arbejde som brandmand.

"Vi tror der er en direkte sammenhæng mellem de kemiske eksponeringer brandmænd oplever på jobbet, og en øget risiko for kræft," siger LeMasters, professor i epidemiologi og biostatistik ved UC.

Brandfolk er udsat for mange stoffer, der er udpeget af Det Internationale Agentur for Kræftforskning (IARC) som kræftfremkaldende

-herunder benzen

dieselmotor udstødning

kloroform

sod

styren og formaldehyd, udtaler LeMasters.

Disse stoffer kan indåndes eller optages gennem huden og forekommer både på brandstedet, på brandstationer.

"Brandmænd arbejder dagligt i et farligt erhverv" tilføjer LeMasters. *"Som offentligt ansatte, har de brug for-og fortjener-supplerende beskyttelsesforanstaltninger, der vil sikre, at de ikke har en øget kræftisiko."*

Det UC-lejede hold analyserede oplysninger fra 32 tidligere offentliggjorte videnskabelige undersøgelser for at fastslå de omfattende konsekvenser for sundheden og sammenholde risici for kræft ved deres profession.

Undersøgelserne omfatter oplysninger om 110.000 brandmænd, de fleste af dem, hvide mandlige brandmænd på fuld tid.

Risikoen for 20 forskellige kræftformer blev klassificeret efter IARC's risikovurderings model og opdeles i tre kategorier: sandsynlig, mulig eller ikke sandsynligt.

UC epidemiologer fandt, at i halvdelen af de undersøgte kræftformer, var der øget risiko i varierende niveauer for kræft. Det drejer sig om:

Testikelkræft

Prostatakkræft

Hudkræft

Hjernekræft

Kræft i endetarmen

Mave og tyktarm kræft

Non-Hodgkins lymfom (lymfekræft)

Myelomatose (knoglemarvskræft)

og malignt melanom (modernærkekræft)

Alle disse kræftformer er forbundet med brandslukning, og de før nævnte partikler der findes på brandsteder, i brandstationer og slukningskøretøjer.

"Det er kritisk og der er umiddelbart behov for yderligere værnemidler for at hjælpe brandfolk til at undgå indånding og hud kontakt med kendte og formodede kræftfremkaldende stoffer og partikler," siger Lockey, professor i miljø og sundhedsmedicin på UC. *"Desuden bør brandmænd omhyggeligt vaske hele kroppen for at fjerne sod og andre restprodukter fra brande, efter alle brande, for at undgå hud eksponering."*

Forskningen blev delvist støttet af en bevilling fra Ohio Bureau of Workers Compensation. Og af undersøgelsens samarbejdspartnere kan nævnes. Ph.d. Paul Succop, ph.d. James Deddens og ph.d.Kari Dunning, samt MD ph.d.Tarek Sobeih fra Cairo Universitet og ph.d. Heriberto Barrera-Viruet, fra Det Interamerikanske University of Puerto Rico.

Hvad vi i vores dagligdag kan gøre for at minimere risici for eksponering af de kræftfremkaldende stoffer og partikler vil Brandmanden beskrive i næste nummer, men en ting er helt sikkert, og det er at noget skal gøres. Blandt andet skift af forurenet tøj efter ALLE ildløs indsatser, og lige netop her er det uhyggeligt at erfare at rigtig mange brandfolk i Danmark kun har en indsatsdragt. Vi skal til at lære at tage vores forholdsregler, som vi naturligt gør hvis der er tale om indsats med asbest.

ER SKUMISOLERING FARLIGT?

Af næstformand
Tommy Kjær



ER SKUMISOLERING SÅ FARLIGT SOM VI PÅSTÅR?

Efter at Brandfolkernes Organisation er begyndt at påpege problemerne omkring brandfarlig skumisolering er der kommet en lang række henvendelser til os omkring emnet. Langt de fleste giver os medhold i vores synspunkter, hvilket også kan være svært andet, når man bliver præsenteret for nogle af de frygtelige ulykker der har været rundt omkring i verden med tab af menneskeliv til følge på grund af denne isoleringstype.

Der findes et hav af forskellige typer tests, der skal afgøre om et produkt kan komme på markedet eller ej. Og som er afgørende for om myndighederne godtager produktet. Hvis myndighederne af den ene eller den anden grund mener at et produkt er til fare for sikkerheden, kan de vælge at forbyde produktet, eller at opstille særlige regler for brugen af et sådan produkt. I forhold til emnet skumisolering og andre brandfarlige bygningsdele udkommer Erhvervs og Byggestyrelsen med en eksempelsamling hvori der detaljeret står beskrevet hvordan et produkt skal bruges i et byggeri, og hvilke forholdsregler der skal tilgodeses. Netop for at undgå ulykker.

Problemet her er bare, at ulykker sker. Og det er derfor der er noget som hedder brandfolk. Hvis alle myndigheder, bygherrer, håndværkere og borgere strengt fulgte alle regler til punkt og prikke ville der ikke opstå farlige

og livstruende situationer, og vi ville som brand og redningsfolk være arbejdsløse. Så på den baggrund kan man sige, at mit højeste ønske netop ville være at blive arbejds løs.

For en god orden skyld skal det dog siges, at når jeg tager skumisolering som én helhed er det faktisk lidt af en tilsnigelse. Der findes nemlig flere former for skumisolering, og jeg vil lige nævne de 4 mest brugte skumprodukter.

EPS (Ekspanderet Polystyren)

Det mest anvendte skumisoleringsmateriale, som oftest anvendes til vægge, fundamenter og sandwichpaneler. EPS er brændbart og udvikler giftige røggasser, når det brænder, og har som regel lidt højere energiindhold end fyringsolie.

EPS er tilladt i Danmark uden brandhæmmer og under særlige krav til beskyttelse bag ikke brændbar afskærmning.

XPS (Ekstruderet Polystyren)

Opfører sig stort set som EPS, men med egenskaber, der gør det bedre egnet til brug under fugtige forhold.

PUR (Polyuretan)

Bruges ofte til tagisolering. PUR er brændbart, og har næsten samme energiindhold som fyringsolie, og udvikler giftige røggasser, når det brænder.

PUR er tilladt i Danmark under særlige krav til beskyttelse bag ikke brændbar afskærmning.

PIR (Polyisocyanurat)

Bruges ofte til tagisolering. PIR er brændbart og udvikler giftige røggasser, når det brænder, og har næsten samme energiindhold som fyringsolie.

PIR er tilladt i Danmark under særlige krav til beskyttelse bag ikke brændbar afskærmning.

For at blive godkendt i beandtest bliver flere af disse skumtyper ofte brandhæmmet med varierende former for brandhæmmere.

Men fælles for disse skumtyper er, at de kan brænde, som vi ofte ser fra forskellige steder i verden. Sidst i Frederikshavn hvor en trawler under ophugning brød i brand og gav brandfolkene store problemer med slukningen på grund af voldsom og hurtig brandspredning. Branden udviklede derudover en *"fed giftig røg"*.

Med tanke på den røg som skumprodukter udvikler, hvad enten der er tale om isolering eller andre oliebaseerede plastprodukter, og på den markant forhøjede risiko for udvikling af kræft (læs artikel andet sted i Brandmanden) vi som brandfolk udsættes for, burde myndighederne kræve supplerende tests for at afdække de partikler som udvikles under brand af disse produkter. Det må vi som faggruppe kræve af de ansvarlige myndigheder. Kræft er en uhyggelig sygdom, som ikke *"kun"* rammer ofret, men hele familien og samfundet, som jo som bekendt har nok at bruge skatteborgernes penge på.

Samtidig må vi henstille til de relevante myndigheder, at de tests som kræves bliver udført i **FULD SKALA**. Alt andet virker som spild af penge, da der som de fleste ved er en kæmpe stor forskel på en ildebrand, afhængi af om flammen kommer fra en lighter, eller fra en bygning som står i lys lue.

Spørg lige dig selv, om du er tryk ved "skum"isolering...





EFFUA samler de nordiske og europæiske fagforeninger for brand- og ambulancefolk.

The European Firefighters Unions Alliance blev stiftet for små 2 år siden i København af repræsentanter fra Finland, Sverige og Island. I dag er Danmark repræsenteret ved Brandfolkenes Organisation, og deuden er Norge og senest Irland blevet optaget som medlemmer i EFFUA. Hele grundlaget i dette samarbejde er en målsætning om, at vi med en fælles organisation vil stå stærkere, når vi går ud og kræver noget.

På samme måde har vi i Branche 11 en holdning til, at 3f er den rigtige fagforening for kommunale brand- og ambulancefolk, da vi koldt og kynisk må erkende, at størsteparten af branchen ansatte er medlemmer af 3f. Og tanken om at samles i én fagforening har været forsøgt flere gange igennem tiden, men nu er det første skridt taget, da Brandfolkenes Organisation blev forvist fra FOA, og 3f efter moden overvejelse optog medlemmerne fra BO den 1. maj 2010.

EFFUA har sat som

mål, at alle europæiske fagforeninger skal komme under samme organisation, således at vi bliver stærkere, og det vil dreje sig om krav til EU om fælles krav til uddannelse, materiel, regler osv.! Vi er ret sikre på, at EFFUA er et skridt i den rigtige retning, og man kan også se, at antallet af medlemslande er fordoblet på 2 år, så der er opbakning til dette i andre lande omkring os.

Medio februar var to mand fra branchebestyrelsen til konference i Helsinki, hvor den første dag var en konference om sikkerhed i Finland, og på konferencen deltog politikere, brand- og ambulancefolk samt andre intresenter. Der blev debatteret vidt og bredt, og det er spændende at være gæst til sådan en konference, hvor man får lejlighed til at høre, hvad der rør sig i andre lande.

Den anden dag var der indkaldt til møde i EFFUA, og her fik vi lejlighed til at hilse på 4 mand fra den canadiske søsterorganisation IAFF, som er fagforening for 240.000 canadiske brand- og ambulancefolk. På mødet var temaet sikkerhed for brandfolk og produkter i byggeindustrien, og oplægget blev holdt af de to danske repræsentanter, som har arbejdet en del med problematikken de seneste måneder, idet man er ved at ændre reglerne for brug af skumplast til facadeisolering i Danmark. Umiddelbart lyder det nok ufarligt for de fleste, men efter at have studeret en del brande i udlandet, står det klart, at denne form for isolering og andre lignende



Her indskrives Irland som medlem af EFFUA
TV: Mr John Kidd National secretary of IFESA
TH: Mr Kim Nikula President of EFFUA

lign skumprodukter er med til at udvikle en brand med uhyggelig hast, og det har kostet såvel civile som brandfolks liv. EFFUA og Canada deler BO's holdning om denne sag, og det kan du læse mere om på www.brandfolk.dk under EFFUA.

Debatten om skum og benyttelsen af disse i landene omkring os gav indblik i, at disse produkter også udenfor de danske grænser giver problem for brandfolk, og til emnet kunne canadierne meget veldokumenteret fortælle, at vores omgivelser under brand er meget farligere end vi regner med! I den forbindelse kan jeg fortælle, at vi håber, at de fire canadiere kommer til Danmark i september 2011, for at holde et foredrag om kræft for brandfolk. Baggrunden for dette er en undersøgelse, som er udført blandt 110.000 canadiske brandfolk, og som viser, hvilke risici vi udsættes for i forbindelse med vores arbejde.

Af ovenstående mener vi i Branche 11, at også det europæiske fællesskab er interessant, og vi ser det som en naturlig del af vores arbejde, at vi er en medspiller på dette plan.



Mr Kim Nikula takker canadiske Alex Forrest for det oplysende foredrag om brandfolks risiko for udvikling af kræft. En udfordring vi helt sikkert ikke har hørt det sidste til.

Jesper Bronée
Vicepræsident EFFUA



SENIORNYT



Generalforsamlingen 2011

Der var 52 fremmødte til seniorklubbens generalforsamling tirsdag den 15. februar. Efter formandens beretning skulle formanden for Brandfolkenes Organisation have orienteret forsamlingen om forholdene i BO og i brandvæsnerne, men på grund af et møde i Helsinki, måtte han melde afbud, dette udløste en del utilfredshed blandt de fremmødte.

Beretningen blev godkendt og regnskabet taget til efterretning.

Derefter var der af bestyrelsen fremsat et forslag om en kontingentstigning på 10 kr. pr. halvår for medlemmer og passive, årsagen til dette er, at klubben på grund af økonomiske kriser, ikke som tidligere modtager tilskud fra brandvæsnerne og BO.

Der blev fremsat et ændringsforslag fra salen lydende på en kontingentstigning på 25 kr. pr. halvår for medlemmer. Dette forslag blev enstemmigt vedtaget.

Kontingentet er derfor fra 2. halvår 2011 for medlemmer 200 kr. for passive til 110 kr. og for enker uændret 75 kr.

Der var herefter valg til bestyrelsen, og bestyrelsen er ifølge lovene på valg hvert år, alle havde meddelt at de modtog genvalg og alle blev valgt.

Der skulle i år nyvælges en revisorsuppleant, og her blev 597 Leif Larsen valgt.

Bestyrelsens sammensætning er herefter:

Formand Sven Præst, kasserer Bent Wenneberg, næstformand Erik Christensen, Bent Nielsen, Palle Rosenvard og suppleant Erling Salhauge.

Bilagskontrollant Ole Munk Pedersen og bilagskontrollant suppleant Leif Larsen.

Sommerudflugten 2011

Tirsdag den 31. maj har seniorklubben sin årlige sommerudflugt, og vi skal denne gang til Karrebæksminde, nærmere betegnet til restaurant De Hvide Svaner.

Turen starter kl. 9.30 i Ingerslevsgade ved DGI byen, og deltagerprisen er 185 kr.

Der er i dagens anledning bestilt godt vejr.

Programmet til turen udsendes sidst i april, de medlemmer der er på internettet vil få det som E-mail, de øvrige medlemmer får det tilsendt med posten.

Runde fødselsdage i april og maj:

1/4 Frants Hjorth 598, Engstedet 3, 1. lejl. 56, 3500 Værløse. 80 år.

6/4 Erik Kristensen 536, Kærparken 43, 2800 Lyngby. 85 år.

5/5 Harald Hansen 501, Portugalsgade 14, 2300 København S. 90 år

14/5 Poul Viholt 565, Møllegården, Bagsværd Møllevej 9 Lejl. 43, 2800 Kgs. Lyngby. 90 år



Mandagsmøderne.

Efter mandagsmødet den 4. april er møderne for denne vintersæson slut, og vi starter møderækken igen til efteråret, helt nøjagtigt mandag den 3. oktober, hvor den nye vintersæson starter.

Møderne bliver som hidtil afholdt den første mandag i måneden.

Sven Præst.

Indbygget brandsikkerhed

Rockwool stenuld giver ekstra sikkerhed

Rockwool stenuld har markedets suverænt bedste brandmodstandsevne. Den tåler over 1000 °C og er klassificeret i den bedste brandklasse (klasse A, ubrændbar). Rockwool afgiver desuden ingen brændende dråber og minimal røg ved en brand.

Disse afgørende egenskaber kan sikre, at mennesker kommer ud af bygningerne, og at slukningsmandskabet kan nå at slukke branden, inden bygningen overtændes og styrter sammen.

Få mere at vide på www.rockwool.dk

ROCKWOOL®
BRANDSIKKER ISOLERING

www.rockwool.dk