



Brandfolkernes Organisation nr.2 / April 2007 / årgang 85



Af: Jesper Bronee
Formand
Brandfolkenes Organisation

Så blev generalforsamlingerne i vores klubber og organisation afholdt, og der var flere steder, hvor der blev debatteret voldsomt. Man bør i denne sammenhæng huske, at det er ved disse lejligheder, medlemmerne har mulighed for at øve indflydelse!

Bemærkelsesværdigt er det, at der ikke kommer flere til organisationens generalforsamling, hvor der i år var såvel overenskomst som 60- alternativt 70-års- afgangsalder til debat; men det viser åbenbart bare, at medlemmerne ikke interesserer sig for disse væsentlige emner.

På nordisk plan har vi været af sted til det sidste møde om et udvidet nordisk samarbejde, og indstillingen fra arbejdsgruppen er nu blevet sendt til de respektive forbund. Norge har på det sidste møde accepteret deltagelse i et videre samarbejde.

Forsidefoto:

Onsdag den 21 marts sprængte terrorister en fyldt bus i luften på Østerbro i København. Døde og sårede lå spredt mellem bussens forvredne vragele og det danske terrorberedskab blev testet.

Heldigvis var der kun tale om en øvelse og heldigvis var der »kun« én bus og kun ét sted i byen.

Hvem husker ikke London.

INDHOLD:

Side 8: Fagligt fra BKK

Side 9: Fagligt fra GBK

Midten: De Grå Sider

Side 12: Planer eller penge

Side 14: Fagligt fra Thule

Side 15: Hvad er en overenskomst

Side 17: Seniornyt

Side 19: BI-nyt

Brandmanden

Udgivet af:

Brandfolkenes Organisation
Vilhelm Thomsens Alle 9
2500 Valby
Tlf. 46 97 10 85
Fax 46 97 10 87

Ansvarlig efter

Medieansvarsloven:
Jesper Bronee
Formand for Brandfolkenes Organisation
Mail adr.: jebr@foa.dk

Redaktør:

Tommy Kjær
Telefon: 41 115 507
Mail adr: tk507brandmanden@get2net.dk

Fotograf:

Gert Jensen (PF/DJ)
Mobiltelefon: 20 13 13 13

Økonomiansvarlig:

Søren Tipsmark
Næstformand Brandfolkenes Organisation
Mail adr: st048@foa.dk

Administration & abonnement:

Sanne Henriksen
Telefon 46 97 10 85
Mail adr.: she048@foa.dk

Annoncesalg:

Tommy Kjær
Telefon: 41 115 507

Løssalg kr. 30,00
Årsabonnement kr. 166,00

Deadline:

Næste nummer 31/03 2007

Næste nummer udkommer i uge: 16

PERSONALIA

Vestegnen:

Den 1. marts er:

Jørgen Andersen ansat som brandmand 91,
brandmand 65 Henrik Hillestrøm udnævnt til underbrandmester,
brandmand 74 Christoffer Tønner Nygaard udnævnt til underbrandmester,
brandmand 79 Jens Kempf udnævnt til underbrandmester.

København:

Taksigelser:

En hjertelig tak til Københavns Brandvæsen og Seniorklubben for opmærksomheden ved min 80-års-fødselsdag.

Med venlig hilsen

Haakon Sørensen, tidligere 186

Tak til Københavns Brandvæsen for opmærksomheden ved min 75-års-fødselsdag i januar måned.

Med venlig hilsen

Ove, tidligere 288, St. Ø

Tusinde mange tak til Københavns Brandvæsen og Stiftelsesforeningen for opmærksomheden ved min 70-års-fødselsdag.

Med venlig hilsen

Hans Å Hansen, tidligere 632 (Røde Hans)

"Hjertelig tak til Brandfolkenes Seniorklub og Stiftelsesforeningen for opmærksomheden på min 70 års fødselsdag."

644 Taxa Bent

Der skal herfra sendes en varm tak til Københavns Brandvæsen, seniorklubben og 1958-holdet for de flotte hilsner i anledning af min 75-års-fødselsdag.

Kollegiale hilsner tidligere 317 "Jeppe"

Afgang:

Overchauffør 184 Ole Munk Pedersen afgår med udgangen af maj måned.

Brandmand 299 Svend Erik Seidler afgår med udgangen af april måned.

Overbrandmester 143 Ole Amtsbiller afgår med udgangen af maj måned.

Brandmand 146 Brian Tom Andersen er afgået med udgangen af februar måned.

Brandmand 878 Niels Østergaard Pedersen afgår med udgangen af maj måned.

STT-assistent 626 Johnny Sloth Wolf afgår med udgangen af maj måned.

Overbrandmester 717 Bjarne Stanley Jensen er afgået med udgangen af marts måned.

Brandmand 698 Keld Pedersen er afgået med udgangen af marts måned.

Brandmand 709 Jan Harry Milling Hansen er afgået med udgangen af marts måned.

Brandmand 3028 Birger Richard Osuch er afgået med udgangen af marts måned.

Brandmand 3041 Kurt Møller er afgået med udgangen af marts måned.

Ansættelser:

Den 1. marts blev følgende ansat på Alarm- og vagtcentralen:

4063 Michael Vognbjerg

4064 Jan Hansen

4065 Rikke Bøge Sørensen

4066 Carsten Høyer Vick

4067 Carsten Kümler Rasmussen

4067 Susanne Lüthje Duus

4069 Salvatore Cappai

Den 1. april er følgende ansat som overbrandmestre ved røgdykkertjenesten:

brandmester 177 Poul-Erik Lagermand

PERSONALIA

brandmester 530 Brian Højme Nielsen
brandmester 232 Steen Kjeldsen
brandmester 250 Kristian Reith
brandmester 759 Carsten Scharling Mortensen
brandmester 208 Flemming Suhr
brandmester 515 Per Kruse Christiansen
brandmester 550 Jesper Støttrup Sloth
Dødsfald:
631 Børge Jensen er afdødt ved døden den 30. marts.

Frederiksberg:
Den 1. marts er følgende ansat som brandmænd:
5137 Lasse A. Henningsen
5138 Brian Ask Jensen
5139 Michael von Elling
5140 Johnny Persson
5141 Dennis Hendriksen
5142 Daniel Steen
5143 Morten Bidek
5144 Palle Jensen
5145 Anders Petersson
5146 Flemming Jensen

Tårnby Brandvæsen:
Johnny Anderson er udnævnt til brandmester pr. 1. juni 2007.
Ole Rathje er udnævnt til underbrandmester pr. 1. juni 2007.
Ronald Mortensen har 40-års jubilæum den 8. maj 2007.
Ronald Mortensen går på efterløn/pension den 31. maj 2007.

Gentofte:
Ansættelser pr. 1. marts
Henrik Juhl Jensen

Pension
Lau Mølgaard, med udgangen af februar måned

Fratrædelser/opsigelser
Thomas Frederiksen, med udgangen af marts måned
Jan Bernburg, med udgangen af april måned

Jubilæum
Bent Henning Jensen, 25 år



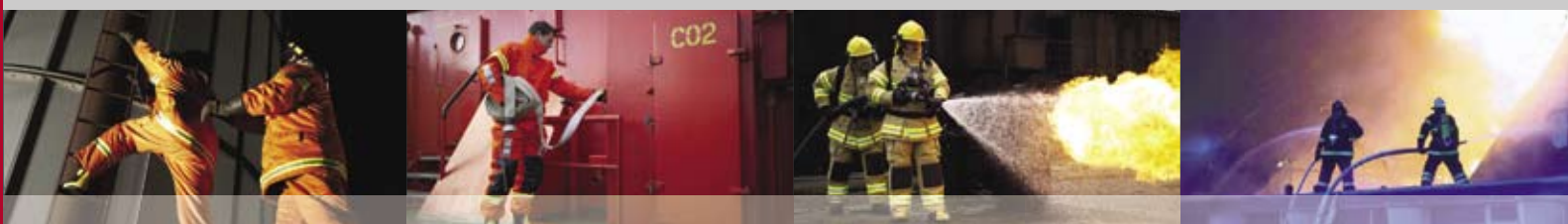
The VIKING advantage

Når hvert liv tæller...

VIKINGs branddragter bruges af brandmænd i hele verden. Vores produkter udvikles i tæt samarbejde med kunder verden over, som stiller høje krav til sikkerhed og komfort. Vores internationale erfaring betyder, at vi kan levere alt fra nyudviklede dragter med specialfunktioner til standardmodeller.

Alle vores branddragter opfylder naturligvis de internationale krav til varme- og flammebeskyttelse som f.eks. EN469 og NFPA.

Vores omfattende servicepakke og internationale erfaring sikrer det størst mulige udbytte af dit brandudstyr. Kontakt os for yderligere information eller se vores sortiment på www.VIKINGsafetyshop.com



VIKING LIFE-SAVING EQUIPMENT A/S · Sædding Ringvej 13 · DK-6710 Esbjerg V · Danmark

Tlf. +45 7611 8100 · Fax +45 7611 8101 · www.VIKING-life.com

WHEN IT COMES TO
safety
— THEN —
VIKING.

ORIENTERING FRA D

Brandfolkenes klub Frederiksberg BKF

Formand:
Per Keldsen 5057

Telefon:
28 98 41 93

E-mail:
pekj01@
frederiksberg.dk



Intet nyt fra BKF



Brandfolkenes klub Gentofte GBK

Formand:
Henrik Poulsen 09

Telefon
40 56 62 26

E-mail:
hpp@gentofte.dk



Alt i alt er vi kommet godt fra start i den "nye" udvidede bestyrelse, som nu er på 9 mand. Jeg håber, at vi får et rigtigt godt samarbejde på tværs af de forskellige grupper.

Mødet, som jeg har ventet længe på, mellem FOA og Gentofte Kommune bliver den 10. april. Mødet går i al sin enkelhed ud på, at der er nogle tvivlsspørgsmål vedrørende den "gamle" overenskomst for 2005, og fremadrettet vil det vel være på sin plads, at der er styr på dette, inden den nye overenskomst for 2008 bliver sparket i gang.

Fortsættes på side 9

Brandfolkenes klub København BKK

Formand:
Lars Ousen 355
Fælledvejs Brandstaton
Fælledvej 20A, 1th
2200 København N
Telefon 26 86 48 06
E-mail: bkk@okf.kk.dk

Høringssvar til Region Hovedstaden - et samarbejde på tværs ...

Fortsættes på side 8



Af næstformand Anders Villadsen

Brandmandsklubben Rudersdal Hørsholm BRH

Formand: Torben Blomberg 10
Telefon 40 63 68 05
E-mail: tbl@sollerod.dk

Intet nyt fra BRH

Intet nyt fra Tårnby

Her på Thulebasen er vinteren så småt begyndt at aftage; perioden med totalt mørke er nu afløst af dejlig sol. Den forgangne periode har vi bl.a. været igennem øvelser, hvor vores kunde (U.S. Air Force) har lavet bedømmelser af vores arbejde. Den ene af øvelserne svarer til det, vi hjemme i Danmark har fra Beredskabsstyrelsen, med køretid, indsats m.m. Alle øvelser gik langt over forventning – faktisk modtog brandfolkene to udmærkelser fra vores kunde.

Fortsættes på side 14

Den faste klub Tårnby



Formand:
Jan Jørgensen 04
Telefon 28 66 57 13
E-mail:
jjo.tb.tf@taarnby.dk

Thule air base



Formand:
Jørgen Wegeberg
www.bktab.gl
E-mail:
j@wegeberg.eu
Mobil Dk:
+45 60 86 78 7
Mobil GL:
+299 594490

Efter endt generalforsamling er der følgende ændringer i vores klub

Ny tillidsmand station Glostrup
Ny tillidsmand brandmester gruppen

Brian Scheil
Henrik Dahl

Samt en stor tak til de gamle tillidsfolk og den gode tilslutning til vores generalforsamling

Med venlig hilsen
Michael

Brandfolkenes klub Vestegnen

Formand:
Michael Schou 54
Telefon 22 78 25 09
E-mail:
ms@vestbrand.dk



Advokat Keld Pedersen

Telefon 36 30 73 00 - Telefax 36 30 73 02
Vallhøjvej 12 - København - 2500 Valby
E-mail: advokat.kp.valby@tele2adsl.dk

Civilsager - Straffesager - Erstatningssager - Køb/Salg af fast ejendom
Testamenter - Ægtepagter - Dødsbøbehandling

FAGLIGT FRA KØBENHAVN

BKK fortsat.

Brandfolkenes Klub København besluttede i efteråret, at det ville være formålstjenligt at afgive høringsvar til Region Hovedstaden for at sikre, at ikke behandlingskrævende sygetransporter (grønne vogne) vil blive en del af ambulanceudbuddet i forbindelse med hospitalsplanen.

Brandfolkenes Klub København valgte sammen med Brandfolkenes Organisation at forelægge ideen for Reddernes Faglige Klub (RFK), som organiserer Falckredderne i regionen.

De var positive over for tanken, og der blev nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra begge parter, som arbejdede dygtigt med et oplæg til en rapport.

Slutteligt blev dette sammenfattet til en 10-siders-rapport om uddannelse, bemanning og andre forhold, som er blevet sendt sammen med en følgeskrivelse lavet i samarbejde med sektorformand Bent Larsen, FOA (Fag og Arbejde), og formanden for 3F, Chaufførernes Fagforening København, Per Petersen.

Følgerebet kan læses her på siden, og rapporten kan fås ved henvendelse til Brandfolkenes Klub København, da den er for omfattende at gå i dybden med her.

Det har været en stor fornøjelse at arbejde sammen med redderne fra RFK, og det er et samarbejde Brandfolkenes Klub København agter at fortsætte med i fremtiden.

Anders Villadsen
næstformand
Brandfolkenes Klub København

København d. 3. april 2007

Region Hovedstaden
Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Høringssvar til Region Hovedstadens hospitalsplan

Hermed fremsendes Chaufførernes Fagforenings og FOA – Fag og Arbejdes bemærkninger til den udsendte hospitalsplan for Region Hovedstaden. Vores bemærkninger er rettet til planens afsnit 6 om den præhospitale indsats og specielt planen om at sende regionens ambulancekørsel i udbud.

Vi er opmærksomme på, at det både af den tilhørende folder og af det udsendte resume fremgår, at der i forlængelse af hospitalsplanen skal udarbejdes en særlig plan for regionens præhospitale indsats. Da det imidlertid ikke fremgår om en sådan plan sendes i høring, har vi valgt at fremsende vores bemærkninger allerede nu.

Såfremt den varslede plan sendes i høring vil vi naturligvis vurdere de konkrete forslag. Imidlertid gives der nu mulighed for, at vores bemærkninger kan indarbejdes forud for høringsrunden.

Ambulanceudbud Region Hovedstaden

Af afsnittet "Akut ambulancekørsel og liggende patientbefordring" fremgår det, at Regionens ambulancekørsel sendes i samlet udbud i 2008. Den liggende patientbefordring må forventes afklaret (sendt i udbud) i samme periode.

I den forbindelse kan der opstå en ny situation for det samlede sundhedsberedskab, idet der i nyere tid ikke været tradition for, at liggende patienttransport udføres af andet personale end ambulancemandskab eller udføres i andre køretøjer end ambulancer, bortset fra en kortere periode fra 2002 til 2007 i Københavns Brandvæsen.

Vi finder det fornuftigt, at der sker en adskillelse af den akutte ambulanceindsats og den "almindelige" patienttransport. Det er der flere grunde til, bl.a. kan nævnes

- at der her åbnes mulighed for, at afhjælpe den aktuelle mangel på uddannede reddere, da deres opgaver hermed kan koncentreres omkring den akutte ambulancekørsel
- at der kan leves op til den fornuftige hensigt om at "Det sikres endvidere, at ambulancepersonalets kompetencer udnyttes fuld ud" (Hospitalplanen, s. 48).

Gennem lovgivningen er fastsat krav til den præhospitale indsats for så vidt angår ambulancekørsel. Der findes derimod ikke formelle krav vedrørende den liggende patientbefordring.

Vi har imidlertid bemærket, at der i Hospitalplanen (s. 49) står at "*Der skal således etableres fælles retningslinier i regionen, hvorved der fastlægges fælles krav til kvalitet, ledsagelse og dokumentation.*"

Dette er vi enige i er nødvendigt, da det giver mulighed for at udfylde de mangler der er lovgivningsmæssigt. Desuden vil forudsætningen for at sende den liggende patienttransport i udbud være, at der ligger en detaljeret kravsbeskrivelse.

Til det videre arbejde hermed, fremsender vi derfor vedlagte "Rapport om udførsel af liggende patienttransport", som er udarbejdet af faglige repræsentanter fra Københavns Brandvæsen (FOA - Fag og Arbejde) og Falck (Chaufførernes Fagforening).

Bent Larsen
Sektorformand
FOA – Fag Og Arbejde

Per Petersen
Formand
Chaufførernes Fagforening
København

FAGLIGT FRA GENTOFTE

GBK fortsat.

Vores efterhånden hårdt prøvede radiosystem fungerer desværre stadigvæk ikke optimalt. Dækningen er elendig mange steder i kommunen, og i disse situationer er det rart, at vi enten har vores egne mobiltelefoner eller den, der er monteret i køretøjerne, for ellers har vi ikke en jordisk chance for at rekvirere assistance eller i det hele taget få kontakt til vagtcentralen eller vores kollegaer i andre køretøjer. En ny sender skulle dog være monteret på Skovshoved Skole. Om det giver et bedre signal i det område, tjå, det må tiden vise. Men ét er sikkert, mandskabet er stadig meget utilfredse med systemet. Det virker, som om der er nogle personer, der prøver at bremse udviklingen. Hvordan kan det mon være?

Tonen på stationen

På stationen i Gentofte er der, som på så mange andre stationer, en speciel humor. Nogle gange kan denne form for humor godt blive opfattet for negativt – blandt kollegaer, men så sandelig også i ledelsen. Af og til er kommunikationen så ringe, at alle "hakker" på hinanden, og der opstår et rigtigt dårligt klima. Dette har man så valgt at gøre noget ved. Sikkerhedsudvalget tog et rigtigt godt initiativ, nemlig at involvere en psykolog til at forsøge at løse nogle af problemerne. Fremgangsmåden var simpel: Han skulle holde møder med de fire vagthold for at høre vores version af problemerne. Derefter skulle han holde møde med ledelsen. Her skulle han fremlægge nogle af de ting, som vi havde bragt frem. Efterfølgende skal han så deltage i rodeorienteringerne, som foregår en gang om måneden, for at få løst nogle af de kommunikationsbrist, der nu engang måtte være.

Alt i alt er det en god idé at tilknytte en psykolog til sådanne problemer, men der skal jo også lige følges op på det, og så skulle kommunikationen jo også gerne blive bedre. Om den så bliver det, tjå, man kan jo håbe. Men solen skinner da også i Gentofte, så nyd det nu, mens I kan.

Venlig hilsen
Henrik Poulsen

Overrækkelse af orden i forbindelse med ambulancekørsel med Kong Christian X efter fald fra hest i København under krigen.

Billedet er venligst udlånt af:

Københavns Brandvæsens Museumsforening

Tv: 13 Frederiksen

Th: 152 Arne Jensen (kongechafføren)



Tak, fordi så mange af jer mødte op til min reception 31. januar 2007 for at sige farvel og på gensyn til mig. I var med til at gøre min sidste vagt til en dag, jeg aldrig vil glemme.

Tak for alle de fine flasker øl, vin og spiritus, I gav mig. Jeg vil tænke på jer, når jeg nyder dem.

Mange tak for de personlige ord, I skrev til mig. Ja, jeg troede faktisk, at jeg var død, men det var jeg heldigvis ikke.

En speciel tak til gutterne på mit hold, 3. rode St. C. Uden jeres hjælp kunne det ikke have ladet sig gøre. Tak til jer.

Jeg har været brandmand i 36 år, og jeg har været glad for jobbet. Jeg var lidt rystet over, at jeg pludselig skulle stoppe, men jeg tror ikke, at jeg har psyke til flere nedskæringer eller stramninger, så derfor er det måske godt nok at komme væk. Jeg har aldrig forstået, hvorfor der er nogle, der har så ondt af, at vi ikke er 100 % effektive. De skulle prøve at være med os ude i marken, så kunne det være, de også undte os lidt socialt samvær.

Alt i alt har jeg haft det godt, med de op- og nedture, der har været, men jeg kan også godt se, at det var kammeraterne, der trak.

Nu må I have det godt alle sammen og passe godt på jer selv – der er ikke andre, der gør det.



Kærlig hilsen til jer alle sammen
Kurt (245)

Jeg vil gerne sende en stor tak til alle mine fremmødte kolleger, samt en stor tak til mit hold 3. rode St. Tomsgården for den udsædvanlige fine og festlige afskedsreception den 28. marts 2007.

Mange hilsener
Keld Pedersen (698)

Problemer med Alkohol?

-Her kan du få hjælp

Har du problemer med alkohol kan du ringe til Anonyme Alkoholikere (AA) på tlf. 70 10 12 24 eller til Ib Frøby på tlf 36 16 61 85.
Hendvendelse kan ske anonymt. Alle er velkomne

Anonyme Alkoholikere har også en hjemmeside på Internettet:
www.anonyme-alkoholikere.dk

Husk det er ikke en skam at være alkoholiker, det er en skam ikke at gøre noget ved det!

På grund af pladsmangel i bladet, vil artiklerne vedrørende sikkerheden omkring indsatser i asbestforurenede områder, samt redegørelsen omkring pension fra Pensam, blive bragt i et senere nummer af Brandmanden.

Redaktøren

Røgfrit TAK!

Endelig – endelig slap vi af med tobaksrøgen på vores arbejdsplads. Hvilken glæde for os ikke-rygere.

Nu er det slut med at spise morgenmad, frokost og aftensmad i tobakståger. Selvom der har været indført rygepolitik med opdeling i ryge- og ikke-ryge-rum, er man ofte blevet mødt med bemærkninger som "jeg ryger, hvor det passer mig". Nu er forbuddet endelig kommet på tryk, og så skulle den diskussion jo være slut, men ak og ve.

Fra redaktøren Tommy Kjær kommer der en masse klynkeri, fordi han og de andre rygere må gå ud i det fri for at ryge. Han mener desuden, at der ikke bliver taget hensyn til hans ryge-trang! Jamen, der er ingen, der forbyder jer at ryge. I må ryge alt det, I lyster, bare I ikke generer alle os andre med det. Hvorfor skal vi risikere at blive belemret med rygerelaterede sygdomme fra jeres tobak? Her er hverken tale om intolerance, hævn eller magtbegær; her er tale om ganske almindelig sund fornuft, og hvor sympatien er? Det må hver enkelt selv dømme.

At I rygere skal stå til offentligt skue i uniform og fremvise jeres tobakstrang, er jo nok det næste, der vil blive debatteret.

Det problem har man snildt løst på f.eks. hospitaler og andre store virksomheder, ved simpelthen at forbyde tobaksrygning på matriklen. Dertil er vi ikke kommet endnu, sååååååå stop klynkeriet, sæt kæden på igen, og lad os komme videre.

René Schultz 219

»De Grå Sider« er dine frie sider til små indlæg og kommentarer,
både positivt og negativt.

Spørgsmål til BO eller din faglige klub.

Sjove historier fra din station.

Kort sagt, alt hvad der ligger dig på sinde.

Du må også gerne være anonym, bare redaktøren kender din ID.

Ring eller mail til mig.

Redaktøren

INDLÆG TIL »DE GRÅ SIDER« MAILES TIL :

tk507brandmanden@get2net.dk

PLANER ELLER PENGE

Kære alle

Med udgangen af april 2007 er det min tur til at forlade Københavns Brandvæsen, og jeg vil i den forbindelse gerne sige tak til alle dem, som var med til at gøre ...

Noget i den retning skriver de fleste, når de går på efterløn eller bliver pensioneret, og det havde jeg også set frem til, men sådan skulle det altså ikke være.



Efter 38 år forlader jeg brandvæsenet, næsten ad bagdøren. Dette var bestemt ikke mit ønske, men en brandchef og en vicebrandchef gjorde det umuligt at tage afsked på anden måde.

Nogle har lagt mærke til, at jeg ikke har været på Brand- og Redningsskolen de sidste syv måneder, samt at Flemming Suhr er overført til at arbejde på Brand- og Redningsskolen. Jeg er i den forbindelse blevet spurgt af mange, hvor jeg blev af. Alt det har naturligvis en forklaring, og da det indtil nu kun er direktionens ord, der er hørt og læst, mener jeg, at tiden nu er inde til at fortælle årsagen til, at jeg "forsvandt".

I slutningen af november 2005 blev der afholdt et chefseminar. På Brand- og Redningsskolen havde vi talt om, at skolens fremtid nok også ville komme på dagsordenen på dette seminar. Dette skyldtes den viden, vi havde omkring personaleafdelingens og Forebyggende Afdelings ønske om at have Brand- og Redningsskolen som en del af netop deres afdeling. Alle på Brand- og Redningsskolen inklusive instruktørerne ønskede ikke sammenlægning med nogen af disse afdelinger. Faktisk var vi alle meget imod disse tanker. På

denne baggrund opsøgte jeg brandchefen få dage før omtalte seminar, og her fik jeg en klar udmelding fra Jan Axlev: **"Der sker intet med Brand- og Redningsskolen, uden at I er med i arbejdet, og det er i øvrigt slet ikke skolen, vi skal tale om"**. Jeg spurgte, om jeg kunne gå tilbage med denne klare besked. **"Det kan du roligt gøre"**, var svaret. Beskeden fra Jan Axlev blev rundkastet straks ved hjemkomsten til Brand- og Redningsskolen.

Trods denne klare udmelding ringede Søren Brydholm den dag, seminaret var forbi, med besked om, at der i løbet af højst et halvt år ville blive ansat en "tungere" skolechef, og at Brand- og Redningsskolen skulle ændre navn til Uddannelsescenter. Søren Brydholm havde desværre ikke tid til at fortælle mere, da han også skulle ringe til Klaus Glundø med samme besked. Ifølge Søren Brydholm var årsagen til den telefoniske besked den, at det var vigtigt for ham, at vi hørte det fra hans mund og ikke som rygter. Vi ville høre mere efter 8-10 dage, når Søren Brydholm havde sammenskrevet sine notater fra seminaret. Den besked, vi fik, var så dårlig, at den ikke kunne bruges til noget.

Samme aften blev referatet fra seminaret fremlagt af stationschef Niels Lauridsen og brugt som tilskud til underholdningen ved brandfolkenes julefrokost. Næste dags morgen blev jeg ringet op af brandfolk, der spurgte, om jeg vidste, jeg ikke mere skulle være leder af Brand- og Redningsskolen.

Hvad betød nu alt dette?

Skulle der være både en skoleleder og en skolechef? Klaus Glundø og jeg talte sammen flere gange i løbet af weekenden. Spørgsmålene var mange, og vi var mildt sagt noget forvirrede. Mandag morgen hørte vi over anlægget, at personaleafdelingen var lukket et par timer grundet orientering! Det kunne ikke være rigtigt, at vi intet fik at vide, når alle andre vidste besked. Vi ringede derfor til Søren Brydholm for at få et møde i stand. Vi ville ikke vente i 8-10 dage. Dagen efter mødtes vi så hos Søren Brydholm, der gentog, at der skulle ansættes en skolechef. Der skulle også oprettes en ny stilling som **"øvelseskoordinator"**, der ville få nogle spændende opgaver, og **"det var ikke hvem som helst, der kunne få denne stilling"**. Det var helt tydeligt, at forventningen var, at jeg ville

PLANER ELLER PENGE

søge denne "spændende" stilling. Jeg gjorde Søren Brydholm opmærksom på, at det sikkert var en "spændende" stilling, men ikke en stilling, jeg ville søge.

Da vi gik fra mødet, havde Klaus Glundø og jeg stadig ikke fået svar på, hvad der skulle ske, så jeg skrev en mail til Søren Brydholm, hvori jeg bad om uddybende svar på, om jeg ikke skulle være skoleleder mere, og i givet fald, om det var på grund af fejl, mangler, klager eller andet. Som svar fik jeg en lang mail med besked om, at Søren Brydholm var på vej ud af huset og ikke havde tid lige nu til at svare, men vi kunne mødes en dag og tale om tingene. Faktisk var mailen så lang, at det halve havde været nok til at besvare mit spørgsmål, endda meget grundigt. Det var nu tydeligt, at der var noget, der ikke rigtigt gik som forventet, og at Søren Brydholm ikke ønskede noget på tryk. Jeg var stadig temmelig forvirret. At det stadig var direktionens mening, at der skulle ansættes en skolechef, fremkom også på Hovedsamarbejdsudvalget i december/januar 2005/2006, hvor brandchefen fortalte om disse ændringer, som også blev ført til referat. Jeg har talt med nogle medlemmer, der hørte Jan Axlev sige disse ting, men de hæftede sig ikke nærmere ved det, for deres forventning var da, at det bare var mig, der fik en ny titel og ikke meget andet.

I nogle måneder før alt dette skete, havde personaleafdelingen spurgt Klaus Glundø, om de skulle fjerne de forskellige tillæg, Klaus Glundø havde, så hans løn kun bestod af en fast løn uden tillæg. Klaus Glundø svarede, at det var i orden, blot han ikke gik ned i løn, og dermed blev dette gennemført. Nogle måneder senere kom

personaleafdelingen igen for at få ændret den underskrevne aftale. Det viste sig, at den indgåede aftale betød, at Klaus Glundø fremover ville få omkring fire gange så meget som andre, når han steg et løntrin, og dermed ville han hurtigt blive en af de højst lønnede i kommunen. Aftalen var underskrevet og dermed bindende. FOA kom ind i billedet og kørte herefter sagen for Klaus Glundø.

Klaus Glundø og jeg talte en del om, hvordan brandvæsnet ville ordne denne "lønsag". Jeg fortalte Klaus Glundø, at såfremt direktionen spurgte os, om vi ville hjælpe dem med at komme ud af denne knibe, ville jeg gerne skifte plads med Klaus Glundø, da jeg tænkte på at gå på efterløn, når dette var muligt, og så var alt jo i orden ...

Men direktionen spurgte ikke. I stedet for fandt direktionen og deres såkaldte "rådgivere" under seminaret ud af, at hvis Klaus Glundø blev chef i stedet for leder, så skulle han skifte fagforening, og dermed ville lønaftalen blive annulleret med Klaus Glundø. Nu er vi så tilbage til, hvorfor der så hurtigt efter seminaret skulle ansættes en "tungere" skolechef.

I februar/marts 2006, et par dage før stillingen som skolechef skulle i korpsbefalingen, talte jeg med Kjeld Astradsson om sagen og spurgte, om de virkelig ville gøre dette. Det forholdt sig sådan, at jeg blandt andre også havde kontakt til sagsbehandlerne i FOA, og alle fortalte, at det, brandvæsnet ville, ikke kunne lade sig gøre. Hvis brandvæsnet ønskede mig fjernet fra stillingen, skulle der være en begrundelse. Hvis stillingen skulle nedlægges, skulle jeg tilbydes en tilsvarende

stilling eller ventepenge. Hvis det var, fordi jeg var uegnet eller ikke passede mit job, burde der ligge noget skriftligt omkring dette, men der var intet. Kort sagt kunne det ikke lade sig gøre, og stillingen blev heller ikke opslået i korpsbefalingen.

I samme periode havde Kjeld Astradsson fået en aftale med Kommunernes Landsforening således, at det kun var denne ene gang, Klaus Glundø ville få så meget i lønstigning, og der var derfor heller ingen grund til at gennemføre skiftet, der herefter blev droppet helt.

Om den "spændende" stilling som "øvelseskoordinator" kommer igen, er nok også et godt spørgsmål ...

Efterfølgende fik jeg på et lille møde med Søren Brydholm at vide, at det hele var indstillet, og at ledelsen forventede, at jeg ville fortsætte som skoleleder med samme "lyst og energi som hidtil" ... Jeg måtte desværre sige til Søren Brydholm, at dette ikke var muligt, og at jeg ønskede at forlade brandvæsnet her og nu med tre års rådighedsløn, hvad jeg i øvrigt mente, han burde kunne forstå.

Efter alt dette forsvandt tilliden til ledelsen, og lysten til arbejdet forsvandt ligeledes.

På et møde, der tog fem minutter, med direktionen, Kjeld Astradsson og Klaus Glundø gentog jeg, at jeg ikke ønskede at fortsætte som skoleleder, og derfor blev Klaus Glundø konstitueret skolechef, og jeg blev faglig leder.

Mange ting ændrede sig markant. Brandchefen, der før i tiden jævnligt kom på besøg, ophørte med disse besøg, og jeg har ikke talt med ham efter november 2005, hvor han fortalte, at der "intet ville ske". **Min**

FAGLIGT FRA THULE

arbejdsomstændigheder blev stadig mindre, og dette førte til, at Klaus Glundø og Torben Sønder (talsmand for ildslukningsinstruktørerne) for at støtte mig gik til Jan Axlev, hvilket medførte, at jeg kunne blive hjemme med fuld løn de sidste syv måneder, indtil jeg kunne gå på efterløn. Der var intet, jeg hellere ville; derfor forsvandt jeg i løbet af en uge.

Hvis jeg forlod brandvæsenet, når jeg blev 60 år, ville jeg få et par ekstra pensionsår påskrevet, således at jeg fik fuld pension, og det passede mig fint. – Jan Axlev forblev tavs til det sidste.

Alt dette skete, mens Jan Axlev, Søren Brydholm samt andre "ledende" personer i brandvæsenet havde travlt med at fortælle, hvor vigtigt det var med kommunens **værdigrundlag og værdibaseret ledelse**.

Jeg vil gerne slutte med at sige, at jeg har haft nogle rigtig gode år, faktisk de første 37 af mine 38 år, og ikke mindst de sidste 14 år som skoleleder var nærmest perfekte, så jeg skal ikke klage. Jeg har mødt mange dejlige mennesker i og uden for brandvæsenet, som jeg aldrig vil glemme. Desværre fik jeg ikke lejlighed til at sige ordentligt farvel til disse mennesker.

Opbakningen fra skolens faste stab samt ildsluknings- og pionerinstruktørgruppen var stor, og den var virkelig noget, jeg havde brug for i denne lange periode, og en opbakning, som jeg stadig er meget taknemlig for.

Værdigrundlaget er tilsyneladende mange ting.

Ole 172

Thule fortsat:

Når det så er sagt, ja, så kan vi jo ikke komme uden om, at også vi heroppe er i fuld gang med den kommende overenskomst. Virksomheden har jo det seneste år skåret drastisk ned på alle aktiviteter heroppe. Også brandvæsenet blev ramt, senest med nedskæring fra 13 mand på hvert vagthold til 9 mand (vi er 2 vagthold).

Desværre må vi nok erkende, at vi ikke har set det sidste endnu. Dette har medført en utrolig stor uro og utilfredshed blandt brandmændene, da man ikke på nuværende tidspunkt aner noget som helst om, hvor firmaet vil hen, men især ikke aner noget som helst om, hvad firmaet vil med brandvæsenet i fremtiden. Senest har vi haft besøg af en risiko-dimensionerings-ekspert, og dette er de fleste jo bekendt med.

Det eneste, der hidtil har kunnet skaffe brandfolk hertil, er det antal timer, man arbejder. Skulle der blive pillet ved vores timetal, begynder det at se ret sort ud, da vores timeløn i forvejen ligger meget langt under den danske gennemsnitstimeløn, og muligheden for at tjene lidt ekstra i forhold til Danmark dermed forsvinder. Skatten er heller ikke lille mere. Lige p.t. betaler vi 37 % i ren skat af indkomsten, og der er allerede varslet om en kraftig skattestigning inden for de kommende år. Dette sammenholdt med, at de unge i dag stiller helt andre krav og har helt andre værdier, vil medføre, at ingen ønsker at rejse mere end 4.000 km væk fra familie og venner for at påtage sig et job. Også på boligområdet kan jeg mærke et langt større krav fra de unge i dag. De tager det som en selvfølge, at man som minimum har eget bad og toilet i det 21. århundrede. Egne boliger med eget bad og toilet er desværre stadigvæk kun forbeholdt arbejdsledere.

Vores overenskomstforhandlinger er planlagt til at foregå i København i perioden fra 16. til 30. maj. Dette tidsrum er, hvad der indtil videre er planlagt, men alt kan jo ske – vi skal jo vente, til alt hjemme er færdiggjort.

Der er ingen tvivl om, at det bliver en af de hårdeste overenskomster i mands minde, og jeg skal, sammen med repræsentanten fra Brandfolkenes Organisation, virkelig op på dupperne for at kunne gøre mine medlemmer tilfredse.

Det er på tide, ikke kun her, men på landsplan, at man tager vores fag alvorligt og begynder at honorere de mange tusinde professionelle brand- og redningsfolk, der er i Danmark, for deres arbejde. Stat, amt, kommuner og private må se at komme til lommerne, så alle brand- og redningsfolk kan modtage en anstændig løn svarende til de krav, der bliver stillet i dag.

Jeg håber, at alle vil støtte op omkring deres tillidsmænd, så vi alle i fællesskab kan yde maksimalt tryk og opnå maksimalt udbytte.

I ønskes alle en rigtig god overenskomst.

De bedste hilsener til jer alle og jeres familier.

Jørgen Wegeberg
tillidsmand
Brand- & Redningstjenesten
Thule Air Base

HVAD ER EN OVERENSKOMST

Hvad er en overenskomst, og hvorfor laver man en overenskomst?

Så er det igen blevet tiden, hvor overenskomstforhandlingerne skal i gang, men det er jo en kendt situation, der kommer med års mellemrum.

Nu er så spørgsmålet bare: Hvem og hvor mange interesserer sig egentlig for overenskomstsforhandlinger, og her er svaret: alt for få.

På brandområdet, hvis man spørger medlemmerne, så kan man få den opfattelse, at det nok kun er dem, der sidder ved forhandlingsbordet, der interesserer sig for overenskomster.

I 1995 var jeg som formand med ved forhandlingsbordet på Københavns Rådhus sammen med repræsentanter fra Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Forbundet af Offentlig Ansatte. Fra Forbundet af Offentlig Ansattes hovedkontor på Staunings Plads over Rådhuspladsen og til Christiansborg demonstrerede brandfolk fra hele landet for første gang, for at få ganske rimelige og enkle krav om arbejdstid tilgodeset og opfyldt. Demonstrationen havde intet at gøre med, at der netop den samme dag var afsat tid til forhandling vedrørende Københavns og Frederiksbergs brandfolk.

Forhandlingens vigtigste punkt var 60-års-afgangsalder med fuld pension for de brandfolk, der var ansat efter 1971, idet de ikke i lighed med den daværende udrykningsstyrke havde 60-års-afgangsalder, men først kunne gå på pension den dag, de fyldte 67 år. Efter timers tovtrækkeri (læs forhandling) blev resultatet, at Københavns Kommune forlangte, at alle blev afskediget den dag, de fyldte 60 år.

Det var et resultat, som jeg havde ønsket, men aldrig troet ville blive en realitet.

Min indgangsvinkel var, at hvis vi bare kunne opnå samme regler, som de tidligere ansatte havde, så var meget nået.

På det tidspunkt var der endnu ikke noget fremme om, at tjenestemandsansættelse af brandfolk skulle erstattes af overenskomstansættelse; det kom nogle år senere.

Det tager flere år at komme så langt; det føles nogle gange opslidende at deltage i sådanne forhandlinger, som oftest ender med, at der sættes en ny dato for videre forhandlinger, da der ikke er opnået noget resultat.

Nu hører jeg så, at der blandt brandfolkene er enkelte, der ikke ønsker at rette sig efter overenskomstens ordlyd, men i stedet henvender sig til Københavns Kommune uden om Brandfolkenes Organisation for at få lov til at blive i udrykningsstyrken efter det fyldte 60. år.

Nu er der vel ikke nogen medlemmer, der går uden om organisationen og forhandler egne ansættelsesforhold; hvad har disse mennesker tænkt sig?

Hvor var de, da oplægget til aftalen blev lavet?

Hvor var de, dengang aftalen blev indgået?

Havde de dengang indvendinger imod aftalen?

Har de i de mellemliggende år fremsat forslag om at få afgangsalderen ændret?

Hvor var de henne **tirsdag den**

13. marts 2007, da der var generalforsamling? Nu er det jo ikke tilfældigt, at der er en afgangsalder på 60 år – det er, fordi brandfolk over 60 år dur ikke. Dette er ikke noget nyt; det har jeg som formand for Brandfolkenes Organisation sagt for flere år siden og aldrig mødt kritik af, tværtimod. Når man populært siger, at brandfolk er ansat i et hjælpekorps, så er det jo ikke, fordi de skal hjælpes, men fordi de gerne skulle kunne hjælpe andre.

Kære venner, giv aldrig slip på den 60-års-afgangsalder. Jeg ved godt, at efterlønnen er blevet og bliver ændret hen ad vejen, men det er regeringsbestemt og kan ændres mange gange hen ad vejen.

Lad være med at blande efterløn og pension sammen; det er som æbler og pærer, det har intet med hinanden at gøre, men se i stedet for at være på forkant med tiden, få i samarbejde med fagforeningen Brandfolkenes Organisation (læs på generalforsamlingen) fremsat krav til fremtidens overenskomst, som fortsat skal sikre jer en 60-års-afgangsalder med pensionsforhold, der matcher virkeligheden i fremskrevet retning, således at det ikke bliver efterlønnen, der sætter dagsordenen.

Overenskomsten er et vigtigt sæt spilleregler, der i en flerårig periode forpligter parterne på begge sider af forhandlingsbordet.

Sven Præst

HVAD ER EN OVERENSKOMST

Overenskomst

Brand- og
ambulancepersonale
og aftale
for redderelever



FOA – Fag og Arbejde
Københavns Kommune

FOA

Overenskomst

Brand- og
ambulancepersonale
og aftale
for redderelever



FOA – Fag og Arbejde
Københavns Kommune

FOA

Overenskomst

Brand- og
ambulancepersonale
og aftale
for redderelever



FOA – Fag og Arbejde
Københavns Kommune

FOA

§ 1. Overenskomstens område

Stk. 1. Overenskomsten omfatter brand- og ambulancepersonale ansat i Københavns Kommune, jf. § 3.

Stk. 2. Overenskomsten omfatter ikke

1. tjenestemænd,
2. pensionerede tjenestemænd,
3. ansatte, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har ydet bidrag til.
4. tjenestemænd der oppebærer rådigheds-løn eller ventepenge.

Stk. 3. Personale i stillinger som brandmand/ambulancefolk, overchauffør, brandmester og overbrandmester afskediges med udgangen af den måned, hvori de fylder 60 år.

§ 2. Løn

Stk. 1. Løndannelsen består af 3 elementer: Grundløn, jf. § 3, funktionsløn, jf. § 4, kvalifikationsløn, jf. § 5.

Protokollat II

Vedrørende tjenestemandsansat personale

Der er mellem parterne enighed om, at bestemmelserne i overenskomst pr. 1. april 2005 mellem Københavns Kommune og Fag og Arbejde om løn og øvrige ansættelsesvilkår for brand- og ambulancepersonale i Københavns Kommune finder tilsvarende anvendelse for det tjenestemandsansatte personale med de begrænsninger, der følger af tjenestemandsvedtægten og pensionsvedtægten for Københavns Kommune.

Protokollatet har virkning fra den 1. april 2005 og kan opsiges efter overenskomstens opsigelsesbestemmelser.

For FOA – Fag og Arbejde:
Benno Rasmussen

For Københavns Kommune:
Bent Larsen

SENIORNYT

Generalforsamlingen tirsdag den 13. februar forløb som sædvanlig i god ro og orden, og bestyrelsen blev genvalgt uden modkandidater. Jeg vil gerne takke formanden for Brandfolkenes Organisation, Jesper Bronée, og næstformanden, Søren Tipsmark, som gav en god orientering og svar på, hvad der rører sig i brandvæserne. Det gav lige vores generalforsamling et ekstra pift. Det er altid interessant at høre, hvad der sker på de gamle arbejdspladser. Generalforsamlingen havde et godt fremmøde – der deltog ikke mindre end 77 medlemmer, og den blev sædvanen tro afsluttet med et par stykker mad, en øl og en snaps.



Bestyrelsens sammensætning er i dag således:
fra venstre formand Sven Præst, næstformand Erik Christensen, kasserer Bent Wenneberg, sekretær Bent Nielsen, bestyrelsesmedlem Palle Rosenvard og suppleant Erling Salhauge.



SENIORNYT

Onsdag den 21. marts havde Brandfolkenes Seniorklub arrangeret et besøg på museet for moderne kunst ARKEN ved Ishøj Strand. Vi var 22 deltagere, som kl. 10.30 blev modtaget af en af ARKENs medarbejdere, Mogens Jensen. Han gav os en meget interessant rundvisning, hvor vi blev sat ind i ARKENs historie og mysterier. Museet er i øjeblikket under ombygning, så kun halvdelen er tilgængeligt. Det åbner igen i fuldt omfang i 2008. Lige nu er der en meget interessant udstilling af Duanne Hanson, "Skulpturer af den amerikanske drøm". Den kunne vi godt have brugt meget mere tid på. Det har vi taget ved lære af, når vi en anden gang laver et lignende arrangement. Kl. 12 var der frokost i Restaurant Hummeren, som ligger i Ishøj Havn, og her var dækket op med 3 stk. smørrebrød og en fadøl samt en snaps til dem, der havde lyst.

Onsdag den 6. juni har seniorklubben sin årlige sommerudflugt, og vi har i år flyttet den tættere på de varme sommermåneder, så det må forventes at blive en rigtig god tur med godt og lunt sommervejr.

Turen går denne gang til en af sydhavsøerne, nærmere bestemt til Restaurant Landsbyen i Våbensted på Lolland, hvor vi helt sikkert får en hyggelig dag.

Busserne starter fra hjørnet af Ingerslevsgade og Tietgensgade kl. 9.30 og kører derfra til Dæmningen. Her vil det også være muligt at komme med.

På vej til målet er det muligt at komme med bussen på tankstationen på motorvejen ved Karlslunde ca. kl. 10 og på tankstationen ved Tappernøje ca. kl. 10.30.

Jeg vil benytte lejligheden til at takke for en god vintersæson. Vi får forhåbentlig en dejlig lang og varm sommer, og så mødes vi igen friske og med godt humør i oktober måned, hvor vi har vores første møde i den nye vintersæson.

Vi fortsætter vores møder i næste sæson om fredagen i den 2. hele uge i måneden.

Møderne i efteråret 2007:

fredag den 12. oktober 2007

fredag den 16. november 2007

fredag den 14. december 2007 (julemøde)

Runde fødselsdage i de næste to måneder, maj og juni

672 Mogens Espersen, Åvej 3, 3210 Rågeleje. Den 9 juni 2007, 70 år

Hvis du endnu ikke er blevet medlem af Brandfolkenes Seniorklub og gerne vil med på sommerudflugten sammen med de gamle kollegaer, så skynd dig til telefonen og ring til kassereren – så ordner han det fornødne!

Bent Wenneberg, tlf.: 59 43 24 20.

Bestyrelsen ønsker alle en rigtig god sommer.

Sven Præst

spsp@ishoejby.dk



SPORT

Leveret af BI-news



Redaktør: 834 Henrik Ø. Hansen, tlf. 28 86 48 02, e-mail: henrik834@yahoo.dk

BI-news i Brandmanden

BI-news fortsætter med en fast side i Brandmanden i hvert nummer gennem hele året. Her vil blive bragt uddrag af tidligere artikler af BI-news, samt evt. kommende store arrangementer i BI regi...

Alle artikler kan læses på www.bi-sport.dk

VH Henrik 834. BI-news redaktør

Svømmeafdelingen

Velkommen til en unik oplevelse — Åbent vand svømning i Danmark.

De danske fjorde og havne er gennem de senere år blevet renere og renere. Dette giver mulighed for at arrangere anderledes svømme arrangementer.

Arrangementerne er under planlægning, hvorfor ændringer og udvikling af arrangementerne vil forekomme. Nyeste informationer vil kunne findes på hjemmesiden www.bisa.dk

Arrangementerne for 2007 er...

Læs det hele i BI-news nr. 166

ERGOMeterafdelingen

C2-Cup 2. afdeling

Vinder af 500m distancen blev 829 Jan Ruby.

Tillykke med den flotte tid.

Stor tilslutning til 2. afdeling af C2-Cup. Nu er vi oppe på 30 deltagere hvilket er ny rekord i afdelingens levetid. Som formand er det en fornøjelse at have så mange aktive. Der er stadig plads til mange flere, det er aldrig for sent...

Læs det hele i BI-news nr. 165

ERGOMeterafdelingen.

C2-Cup 3. afdeling

Vinder af 3. afdeling blev 198 Torben Kristiansen, med suveræn hurtigste korrigeret tid.

Endnu engang stor tilslutning til C2-Cup. Vi er nu oppe på 34 deltagere, hvilket er ny rekord igen. Som formand er det rart at se, så mange har taget udfordringen op.

Selvom julemaden har ligget tungt...

Læs det hele i BI-news nr. 166

MTB / Cykelafdelingen

Her i skrivende stund kan vi konkludere at interessen for årets trænings/hygge tur til solskinsøen MALLORCA har nået nye rekorder. I alt har 47 aktive medlemmer nu betalt depositum og skal med i "bjergene" den sidste uge i april. Det er en fin blanding af "gamle" kendinge og nye ansigter.

Det er over 20% mere end sidste år...

Læs det hele i BI-news nr. 165

WPFG gruppen informerer

1½ uge...

Det er alt hvad der er tilbage før Idrætsforeningen drager ud på den længste rejse i foreningens 87 årige historie. Ja, man kan næsten ikke komme længere væk:

25.000 kilometer.... AUSTRALIEN eller "Down Under" er vores mål.

Vi har forberedt os i de sidste 5 år og mandag den 12. marts klokken 17.50 letter vi med kursen sat mod den anden side af jorden.

Det endelige deltagerantal til turen er 57 og hvis man prøver at gange det ud i personkilometer, så bliver det et astronomisk tal (1.425.000 KM). SÅDAN...

Ud af de 57 er de 24 aktive deltagere og skal kæmpe i så forskellige ting som TRI, havsvømning, cykling, golf, styrkeløft, bænkpresse, havfiskeri og meget andet. Man må sige at vi denne gang er repræsenteret i rigtig mange forskellige.

871 Per og 834 Henrik

NB. Dette indlæg skrevet ultimo februar...

ERGOMeterafdelingen.

Stor succes ved Danske Mesterskaber i Gladsaxe:

2 Guld, 1 Sølv og 2 Bronze

Man kan roligt sige, at BI's roere havde sat de blå blink på ved DM. Der blev kæmpet om hvert et sekund, så nu ved alle roklubber i Danmark hvem Brandvæsenets Idrætsforening er. En fyldt Gladsaxe..

Læs det hele i BI-news nr. 167

WPFG 2009

Næste gang World Police & Fire Games afholdes bliver det i Vancouver, Canada.....!!

Dato: 31/7 - 9/8 2009.....

INFO hos [Per 871 på 2686 4800](mailto:Per.871@wpfg.dk) eller [Henrik 834 på 2686 4802](mailto:Henrik.834@wpfg.dk)



Velkommen til...ha ha..



Generalforsamling
i BO



Ja. Og det finder vi os ikke i!!



Formand Jesper Bronee` på talerstolen



To hunde modtager genoplivning fra to brandmænd efter at de var blevet reddet ud af en brændende bygning.



Mennesket ER hundens bedste ven. Alle fire overlevede.

**Set af fotograf
Gert Jensen**