



Brandfolkernes Organisation nr.2 / april 2005 / årgang 83



Brandmanden

LEDER

Af: Bo A. Jensen
Formand
Brandfolkenes Organisation



Ifølge Beredskabsforliget skal kommunerne nu snart i gang med at lave en overordnet risikoanalyse – hvis man da ikke allerede har valgt at tage opgaven op – uden at afvente den vejledning som Beredskabsstyrelsen er ved at udarbejde.

Kommunerne skal foretage den overordnede risikoanalyse – hvilket betyder at der bl.a. skal ske en kortlægning af de særlige risici som findes i den enkelte kommune – og at man ud fra dette skal fastsætte kommunens beredskab.

Beredskabsforliget beskriver, at dette beredskab på mandskabs-siden, som minimum skal have en førsteudrykning på 6 mand, incl. holdlederen.

På den konkrete udrykning skal indsatslederen/holdlederen foretage en konkret risikovurdering, hvilket Arbejdstilsynet og Beredskabsstyrelsen har udtalt sig om i en fælles udtalelse, som kan læses på deres hjemmesider.

Af den fælles udtalelse fremgår det:

”Det overordnede hensyn er, at arbejdet skal planlægges”,

Dette betyder bl.a. at der skal foretages en helt konkret risikovurdering af forholdene på stedet.

Stærkt forenklet kan den konkrete risikovurdering føre til, at:

- der gennemføres en indsats med røgdykkere uden anvendelse af sikringshold,
- der gennemføres en indsats med røgdykkere, hvor indsatsen kræver anvendelse af sikringshold, eller
- indsættelse af røgdykkere helt undlades, da risikoen for mandskabets sikkerhed vurderes at være for stor.

For mig at se er der et klart misforhold i forhold til Beredskabsforliget – idet det jo her beskrives at man kan have en førsteudrykning på 6 mand, hvis dette skønnes forsvarligt ifølge den overordnede risikovurdering – mens den konkrete risikovurdering ifølge Arbejdstilsynets og Beredskabsstyrelsens fællesudtalelse kan medføre kravet om, at der skal kunne dannes et sikringshold, hvis man ønsker at leve op til Arbejds miljøloven, som foreskriver at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Dette vil ved en helt almindelig brand i en lejlighed i etagebyggeri kræve en førsteudrykning på 8 mand, incl. holdleder.

Så det bliver spændende at følge med i det videre forløb – om Beredskabsforliget eller Arbejds miljøloven ”vinder slaget” – samt om der er taget højde for denne problemstilling i den vejledning, som Beredskabsstyrelsen har på trapperne.

Bo A. Jensen

INDHOLD

Odense brandvæsen	4
Portræt af en klubformand	6
Set ved NBS 2004	8
Lægeambulance undercover	9
Læserbrev	11
Nyt pioner køretøj	12
Generalforsamling	15
Senior-nyt..	16
BI-NEWS	18
Personalia	19

Brandmanden

Udgivet af:

Brandfolkenes Organisation
Vilhelm Thomsens Alle 9
2500 Valby
Tlf. 46 97 10 85
Fax 46 97 10 87

Ansvarlig efter

Medieansvarsloven:
Bo A. Jensen
Formand for Brandfolkenes Organisation

Redaktør:

Brian Vittrup
Telefon 26 33 28 48
Mail adr: bv@city.dk

Fotograf:

Gert Jensen (PF/DJ)
Mobiltelefon: 20 13 13 13

Økonomiansvarlig:

Søren Tipsmark
Næstformand Brandfolkenes Organisation

Administration & abonnement:

Sanne Henriksen
Telefon 46 97 10 85
Mail adr.: she048@foa.dk

Annoncesalg:

Brian Vittrup
Telefon 26 33 28 48
Mail adr: bv@city.dk

Løssalg kr. 30,00
Årsabonnement kr. 166,00

Deadline:

Næste nummer 25/05-2005

Næste nummer udkommer 21/06-2005

Overenskomst-resultat 2005

Formand for Brandfolkenes Organisation, Bo A. Jensen giver et lettere resume af resultatet af overenskomstforhandlingerne 2005.

Af: Bo A. Jensen, Formand for Brandfolkenes Organisation

Generelle forbedringer

Overenskomstfornyelsen 2005 har været forhandlet i en anden rækkefølge end den, vi kender fra tidligere.

Om det er årsagen til, at vi for første gang i en længere årrække er blevet færdige til tiden, skal jeg ikke gøre mig til dommer over – blot vil jeg gerne udtrykke min store tilfredshed med, at vi er kommet godt igennem forløbet og har fået et resultat, som jeg personligt er godt tilfreds med.

Jeg vil i det efterfølgende gennemgå nogle af de elementer, som vil være de mest interessante i forhold til brandfolkenes overenskomster.

Allerførst indeholder forliget en række generelle forbedringer, som gælder alle de offentligt ansatte i KTO-regi.

Der er aftalt, at der skal etableres en barselsudligningsordning senest den 1. januar 2007. Ordningen skal omfatte børn født efter den 1. oktober 2005.

Aftalen giver bl.a. ret til frihed i op til 5 arbejdsdage, hvis ens barn under 14 år hospitalsindlægges. Derudover sikrer den pensionsdækning i op til 22 uger (for tjenestemænd optjenes pensionsalder).

Derudover sker der en forhøjelse af ATP-bidraget – og der er lavet en række aftaler, som sikrer de ansattes rettigheder i forbindelse med implementeringen af kommunalreformen.

1. april 2005

Der gennemføres et løntrinsprojekt, som betyder, at alle stiger 1 løntrin.

En enkelt undtagelse herfra er voksneleverne, som vil stige 2 løntrin.

Tjenestemandspensionerne reguleres med 1,52 % for tjenestemænd, som er gået på pension den 31. marts 2005 eller tidligere.

1. januar 2006

Lønstigning på i alt 1,39 %. (0,69 % i generel lønstigning samt 0,70 %, som er aftalt som følge af omlægningen af reguleringsordningen).

1. april 2006

Alle grupper stiger 1 løntrin.

Det nuværende behandlertillæg på 1 løntrin omlægges til pensionsgivende tillæg:

- ambulancebehandler
4.000 kr. årligt
- niveau 2
7.500 kr. årligt
- niveau 3
10.000 kr. årligt

Reddere grundlønssindplaceres på løntrin 20.

Pensionsordningen forhøjes fra 12,90 % til 13,63 % i KL-området.

Særlig feriegodtgørelse forhøjes fra 1,50 % til 1,67 % i Københavns og Frederiksberg Kommuner.

1. oktober 2006

Lønstigning på 1,23 %.

(Udmøntet ifølge reguleringsordningen – skønnet ud fra Det Økonomiske Råds prognoser).

1. januar 2007

Decentral lønpulje ("ny løn") på 1,25 %.

1. april 2007

Lønstigning på 0,80 %.

1. oktober 2007

Lønstigning på 0,70 %.

(Udmøntet ifølge reguleringsordningen – skønnet ud fra Det Økonomiske Råds prognoser).

Samlet set giver det til gruppen en lønfremskrivning på ca. 9,37 % over den 3-årige periode.

Ved urafstemningen i FOA – Fag og Arbejde – har medlemmerne sagt klart ja til overenskomstresultatet, idet 92,2 % har stemt for, mens 7,8 % har stemt imod.

Et brandvæsen i Danmark

Brandmanden har aflagt Odense Brandvæsen et lille besøg for at give læserne et lille indblik i, hvad

af: redaktør Brian Vittrup

Odense: Danmarks største landsby, som beredskabsinspektør ved Odense Brandvæsen Torden Andreassen beskriver den, da Brandmanden er på besøg og spørger til typen af slukningsområde, man dækker med Odense Brandvæsen.

Odense Brandvæsen dækker et areal på lidt over 300 kvadratkilometer, med 185.000 indbyggere. Brandvæsenet i Odense er kommunalt og har i sin nuværende form eksisteret i over 125 år.

Dette er løst ved, at man alarmerer alle 24 deltidsfolk, når 2. slukningstog skal besættes. Dette har indtil nu sikret, at mindst 6 mand er nået rettidigt frem til at kunne bemane 2. udrykning (inden for 5 minutter). Odense Brandvæsen har et gennemsnit på



Det skal dog understreges, at udtrykket ikke er negativt ment men blot et udtryk for, at selvom Odense er en stor by (eller storby), så er stor et udtryk for, at Odense dækker et stort areal med mange indbyggere, hvorefter man ikke har så mange høje bygninger – altså fladt som en landsby



Brandvæsenet har 40 fuldtidsansatte brandfolk og 24 deltidsbrandfolk. Brandvæsenet råder over tre slukningstog plus et halvt på en hjælpestation i yderkanten af byen. Af de tre slukningstog, som forefindes på stationen i Odense, er det ene bemandede med fuldtidsbrandfolk på et minutberedskab. Første-udrykningen består af 6 + 1; de øvrige 2 slukningstog bemannes med deltidsmandskab. Grundet den øgede trafikthed i Odense har deltidsmandskabet ofte problemer med at nå frem til stationen i rette tid.

2,8 udrykninger i døgnet; første-udrykningen klarer 98 % af alle udrykninger på årsbasis. Odense Brandvæsen er i dag på mange måder et moderne brandvæsen. Udover at man råder over en større, nyere vognpark, så har man i dag radiokommunikation til alt indsatspersonel, kompositflasker (letvægtsflasker), termiske kameraer, CoolCut-skæredstyr (skæring med vand under højtryk), og senest er man gået i gang med en udskiftning af hjelme. Alt materiel, der indkøbes, skal igennem et materieludvalg, som består af repræsentanter fra ledelsen og medarbejderne.

mark

id brandvæsenet i Odense er for en størrelse.



Beredskabsinspektør ved Odense Brandvæsen Torden Andreassen

Dette gælder alt, lige fra lettere anskaffelser af f.eks. sprøjter. Nyeste projekt er anskaffelse af en hurtiggående gummibåd (RIB), som anskaffes efter anvisning fra beredskabskommissionen til brug ved redning af personer i bl.a. Odense Havn (overflade-redning).

Til forskel fra andre steder i Danmark, så har man i Odense ingen problemer med at rekruttere deltidsbrandfolk. Torben Andreassen mener, at årsagen skal findes i, at Odense er en uddannelsesby og derfor har mange

Det har dog den ulempe, at man ikke har mange deltidsbrandfolk med flere års erfaring, da mange af de studerende fraflytter efter endt studie.

Brandfolkene i Odense er omfattet af overenskomsten mellem FOA og KL. Man forretter døgnvagt i et 3-rode-system; herfra fragår ferie.



Som ved mange andre kommunale brandvæsener så har man også i Odense indtaget nye arbejdsopgaver. I Odense har man dog afgrænset det til, at de opgaver, som udrykningsmandskabet skal varetage, skal have relation til beredskabsarbejde. Man har i den forbindelse indgået en kontrakt med Odense Kommune, som betyder, at brandvæsenet forestår følgeskade-bekæmpelse på alle kommunens ejendomme; det være sig både skader opstået pga. brand, vejrlig eller hærværk. Hertil skal det nævnes, at såfremt et udkald til en af disse opgaver foregår i beredskabstiden (efter kl. 16.00), honoreres hver mand med 203 kr. pr. påbegyndt time.

unge studerende, som ønsker et bijob. Mange af disse studerende har aftjent deres værnepligt i beredskabskorpset og har derigennem fået en funktionsuddannelse.

Synes du, det kunne være interessant, at også "dit" brandvæsen fik besøg af Brandmanden, så lad os det endelig høre enten på telefon 26 33 28 48 eller via mail: bv@city.dk.

Mini pionerkøretøj

Udover frigørelsesværktøj på sprøjterne, råder Odense brandvæsen også over Mercedes Benz sprinter opbygget med frigørelsesværktøj og firexpress (superhøjtryk).



Mini-portræt af en fællestillidsmand og klubformand

af: redaktør Brian Vittrup

Jesper Winther er fællestillidsmand og klubformand for brandfolkene i Odense. Jesper er 40 år og har været brandmand ved Odense Brandvæsen siden 1986 – først som deltidsbrandmand og siden 1992 som fuldtidsbrandmand – men det var først i 2003, at Jesper valgte at stille op til posten som fællestillidsmand. Tillidsmandsarbejde var dog ikke helt ukendt for Jesper; tilbage i sin læretid (Jesper er uddannet pladesmed ved Lindøværftet) var han talsmand for 70 lærlinge og derigennem aktiv i Metal Ungdom.

Brandmanden har mødt Jesper Winther til en snak om jobbet som fællestillidsmand og til en snak om fremtidens organisering af brandfolk.

Der er nu gået næsten to år, siden du blev valgt. Hvordan er perioden gået?

Jeg synes, det er lykkedes os (klubbestyrelsen) at få en god dialog med vores ledelse, som blandt andet har resulteret i nogle rimelige resultater; blandt andet i forbindelse med "ny løn", hvor jeg blandt andet fik forhandlet flere løntrin hjem end den generelle overenskomst. Men når det er sagt, så mener jeg, at princippet i "ny løn" giver en urimelig, skæv lønfordeling blandt kollegaerne og grobund for interne problematikker, som er meget ressourcekrævende for tillidsfolkene.

To år er gået. Det betyder også, at der igen snart skal være valg. Genopstiller du?

Ja, jeg har fået mange positive tilkendegivelser fra mine kollegaer for det arbejde, jeg har udført i mine første to år, og derfor er jeg klar til at tage to mere; men dermed ikke sagt, at jeg agter at blive mange år ud i fremtiden. Jeg

tror, det er sundt at tage det op til overvejelse ved hvert valg.

Det lyder til, at det alt i alt går meget godt i Odense. Det er måske ligefrem et nemt job at være fællestillidsmand i Odense Brandvæsen?

Nej, det vil nu nok være at fordreje sandheden, men faktisk så mener jeg, vi har fået et godt samarbejde med vores ledelse og i fællesskab fået skabt en mere positiv arbejdsplads. Selvfølgelig er der altid visse uoverensstemmelser, men jeg synes, det alt i alt går den rette vej. Sværere synes jeg til gengæld, det står til med FOA. Ja, for at sige det rent ud så mener jeg slet ikke, at FOA leverer det, man burde kunne forvente som et minimum af en faglig organisation. Ser man på uddannelsesområdet for TR og SR (tillids- og sikkerhedsrepræsentanter), så svarer de tilbud, som FOA stiller til rådighed, slet ikke overens med det ansvar, som TR'er og SR'er har i dag. Det er trods alt TR'erne, der er grundstenen i FOA, men det er, som om FOA-afdelingerne har tabt overblikket. Eksempelvis kan det nævnes, at det tog adskillige henvendelser til den lokale afdeling blot for at få dem til at forstå, hvem der sad i Brandmændenes Klub Odense.

Hvordan ser du da, at FOA burde fungere?

Jeg så gerne, at man oprettede en samlende afdeling for hver faggruppe i FOA, således at portørerne, buschaufførerne, brandfolkene m.m. havde deres egne afdelinger, under FOA, en slags organisation i organisationen. Endvidere skal der større fokus på TR- og SR-uddannelserne, og så savner jeg FOA i mediebilledet. Jeg mener, FOA burde være langt mere aktivt i de faglige problemstillinger,

som er til offentlig debat, og komme på banen med FOA's holdninger.

Men er det ikke nærmest lige modsat af, hvad der sker i FOA?

Jo, helt sikkert, men man kan vel heller næppe påstå, at FOA har succes med deres nuværende virke; specielt ikke, hvis man ser på det dalende medlemstal. Jeg synes, at strukturen i FOA er et udtryk for, at man har "glemt" medlemmerne, og måske specielt hvorfor man er til og for hvem.

Men er det ikke vigtigt for solidariteten at stå sammen i en fælles organisation, og bliver vi ikke stærkere, hvis vi alle står i samme organisation?

Jeg hører ofte ordet solidaritet, når jeg ytrer min utilfredshed med forholdene i FOA og mit ønske om



Foto: Fællestillidsmand ved Odense brandvæsen Jesper Winther

forandring, og må også indrømme, at jeg har meget svært ved at se, hvad denne solidaritet har bragt nogen i FOA i nyere tid, men for at blive i vores egen branche så kan man da kun undre sig over, hvilken form for solidaritet der er i, at brandfolk i FOA, altså samme branche, samme organisation, den dag i dag har forskellig arbejdstid (antal vagter) samt forskellig løn for samme arbejde. Dette mener jeg, taler sit tydelige sprog for, at FOA's struktur simpelt hen ikke virker.

Hvordan oplever du FOA reagere på din kritik?

Passivt. Jeg føler ikke, at man på nogen måde ønsker en dialog om problemet.

Hvordan oplever du så, at de andre klubformænd (for de øvrige kommunale brandvæsener) reagerer på kritikken?

Min opfattelse er, at vi er meget enige, men jeg synes måske, at der tit er langt fra ord til handling, og derudover så er vi jo også hæmmede af, at vi ikke har økonomi til at udvide vores mødeaktiviteter, da det er FOA, der sidder på "vores" penge (læs: medlemskontingent).

Hvad ønsker Du for fremtiden ?

En fælles landsdækkende organisation for alle kommunale brandfolk, og egentligt er det ikke så kompliceret – man kunne blot udvide Brandfolkenes Organisation

med de øvrige kommunale brandvæsener. Så kunne vi også blive en del af fagbladet Brandmanden – et ønske, som vi tidligere har forelagt FOA (da de jo sidder på vores penge), men som er blevet afvist med henvisning til, at vi kan skrive i FOA-bladet.

Tror du, det vil lykkes at skabe en sådan fælles organisation?

Det håber jeg da meget, for den nuværende situation er uholdbar. Så jeg håber da, at vi i fællesskab mellem klubberne i de kommunale brandvæsener kan skabe et fælles pres mod FOA og på den måde skabe grobund for en fælles organisation for brandfolk, men gerne under FOA.

STREAMLIGHT

HAR SAT EN NY STANDARD TIL DE PROFESSIONELLE BRUGERE

Streamlight® lygterne har ifølge fagpersoner markeds bedste kvalitet.

Det har inspireret Streamlight® til at udvikle en serie (Ex) - ATEX godkendte lygter specielt beregnet til brug i eksplosionsfarlige miljøer. Serien består af følgende modeller:

Survivor®, Fire Vulcan®, Propolymers®, Stylus®, Stylus Reach®

Alle har et ekstremt kraftigt lys og er vandtætte. Polymer konstruktionen og den lange brugstid gør disse lygter til de mest foretrukne blandt professionelle brugere i ekstreme miljøer.



Tel: 43 62 43 16

Fax: 43 62 43 18



STREAMLIGHT

Power Trust. Swearlight.™

ferno® norden

Email: as@fermonorden.com Web: www.fermonorden.com

Stenmosvej 27 E 2620 Albertslund

Set ved NBS 2004

Med baggrund i en drukneulykke for år tilbage, har man i Göteborg valgt at oprette en rednings-tjeneste til vands beliggende ved havnen, her råder man både over en hurtiggående rednings-båd, men også en specielbygget vandscooter som er konstrueret til at kunne samle nødstedte personer op som ligger i vandoverfladen (se foto serie.)



Vagtcentralen I Odense (fortsat fra side 5)

Odense Brandvæsen råder over sin egen døgnbemandede vagtcentral. Udover at varetage udkald af brandvæsenets mandskab (samt tilkald af deltidsmandskab), så varetager man overvågning af alle nødkaldsalarmer i kommunen samt alle opkald til Odense Kommune i tidsrummet 16.00-08.00. Vagtcentralen er bemannet med 2 mand i tidsrummet 08.00-23.00 og 1 mand i det resterende tidsrum. Odense Brandvæsen har iværksat et projekt omkring opsporing af demente medborgere. Projektet går ud på, at borgere med demens udstyres med en mobiltelefon. Bliver en af disse borgere væk, har man så på vagtcentralen mulighed for at spore mobiltelefonens placering og kan så på den måde lokalisere den pågældende.



Lægeambulance "undercover"

I forbindelse med det netop afholdte H.C. Andersen-arrangement havde arrangøren ønsket, at der skulle være en lægeambulance til stede i tilfælde af akut sygdom blandt de mange gæster.

Arrangøren var dog bekymret for, at lægeambulancens tilstedeværelse samtidig ville kunne resultere i utryghed, og derfor måtte mandskabet på lægeambulancen ikke bære deres sædvanlige synlige jakker. Desuden skulle både lægetasken og defibrillatoren være camoufleret i sorte plastiksække.

Ak ja, der var engang, hvor tilstedeværelse af redningspersonel var med til at skabe tryghed, men nu er situationen åbenbart den modsatte – måske ikke så mærkeligt i en tid, hvor snart alle, der blot har set et udrykningskøretøj, skal have krisehjælp.



Advokat Keld Pedersen

Telefon 36 30 73 00 - Telefax 36 30 73 02

Valløvej 12 - København - 2500 Valby

E-mail: advokat.kp.valby@tele2adsl.dk

Civilsager - Straffesager - Erstatningsager - Køb/Salg af fast ejendom
Testamenter - Ægtepagter - Dødsbobehandling



Set af fotograf Gert Jensen



Københavns Brandvæsen gør forskel på ansatte med samme uddannelse og anciennitet

Jakob Tolversen og Jesper Dahlquist, begge brandfolk i Københavns Brandvæsen, beskriver her, hvordan de mener, at Københavns Brandvæsens ledelse forskelsbehandler deres medarbejdere. Læs desuden svaret fra både Københavns Brandvæsens personaleafdeling og Brandfolkenes Klub København.

Af : 541 Jakob Tolversen og 589 Jesper Dahlquist, Københavns Brandvæsen

Efter at den nye uddannelse for brand- og ambulancefolk er trådt i kraft, har det været en nødvendighed for Københavns Brandvæsen at ansætte færdiguddannet personale for at kunne opretholde den nødvendige udrykningsstyrke. Dette skyldes, at det i dag tager ca. 3 år, før brandvæsenet kan bruge deres egne redder-elever.

Københavns Brandvæsen har derfor valgt at ansætte personale med ambulance- og funktionsuddannelse. Det personale har, for at gøre det eftertragtet at komme til Københavns Brandvæsen, fået deres anciennitet og funktionsuddannelse fra deres respektive redningskorps med over, så de kommer til at køre en turnusordning (fordelingen imellem må-neder i STT og døgnvagter), der svarer nogenlunde til et hold, der fra start er ansat i Københavns Brandvæsen.

Det er godt, at man gør noget for at tiltrække medarbejdere til brandvæsenet på den måde, da det i dag er svært at få kvalificerede medarbejdere nok for alle redningskorps.

Problemet opstår, når man fra brandvæsenets side vælger at omskole de nyansatte med funktionsuddannelse til "Københavneregler", således at de kan fungere som brandmænd. Dette sker samtidig med, at

man oplyser det allerede ansatte mandskab, der ligeledes har en funktionsuddannelse fra tidligere erhverv, at de må vente med at blive omskoleet, til deres hold skal på funktionsuddannelse, selv om de har optjent samme anciennitet som det nyansatte mandskab med overført anciennitet.

Det er os uforståeligt, når man i disse tider snakker meget om personalepleje og besparelser, at brandvæsenet så ikke benytter sig af, at de allerede har mandskab ansat, der ville kunne varetage flere funktioner, hvis de gennemgik et simpelt omskolingskursus af en dags varighed, som man i forvejen tilbyder nyansatte medarbejdere.

En funktionsuddannelse er gyldig i 5 år fra udstedelsesdatoen, uanset hvilket brandvæsen man uddannes fra. Så skal den, såfremt den ikke vedligeholdes, tages om, og det koster brandvæsenet ca. 5.000 kr. pr. vagt, som en medarbejder skal have fri i de 3 uger, funktionsuddannelsen varer, for deltagelse på kurset samt materialer, øvelse i lufthavnen m.m. plus to vedligeholdelsesdage om året.

Til sammenligning varer en omskoling 1 dag (å 5.000 kr.) plus de to vedligeholdelsesdage om året. Således kan det konstateres, at brandvæsenet vil kunne spare de tre ugers funktionsuddannelse for

mange medarbejders vedkommende, såfremt de i stedet for at lade uddannelserne "udløbe" vedligeholdt deres tidligere uddannelser.

Vi har i nogen tid forsøgt at få brandvæsenet i tale om ovenstående, således at den forskelsbehandling, der foregår, kan stoppes. Ingen har dog ønsket at forholde sig til det, tværtimod. Reaktionen har i sin korthed gået på, at man skal følge sit hold. Det betyder altså, at de af os "gamle" ansatte, der har funktionsuddannelsen, skal se os "sprunget over" af nyansatte, der bare får overført deres gamle anciennitet.

Det er underligt, at vi "gamle" ansatte med funktionsuddannelse skal følge et hold, der ikke i sin helhed er funktionsuddannet, når nyansatte udelukkende bliver anciennitets-vurderet og derefter sendt på omskoling.

Det kan komme til at virke, som om ledelsen i brandvæsenet er mere interesseret i at tiltrække ny arbejdskraft end at holde på og udvikle dem, der allerede er ansat. Det er lidt underligt, at det p.t. bedre kan "betale sig" at søge sin egen stilling end bare at beholde den, man har, for at kunne få del i de fordele, man finder er nødvendige for at tiltrække uddannet personale.

Svar på læserbrev:

Brandmanden har forelagt ovenstående læserbrev for personaleafdelingen i Københavns brandvæsen, souschef i personaleafdelingen Evan Wedell Petersen udtaler i den forbindelse, citat: *Vi ønsker ikke at kommentere det omkring hvem vi sætter pris på, men kan oplyse at vi allerede nu giver merit til folk der har funktionsuddannelse, både vores redderelever men også ambulancefolk fra sygetransporten, det sidste kræver dog en del planlægning som vi i øjeblikket arbejder på i personaleafdelingen.*

Læserbreve:

Læserbrev til Brandmanden kan mailes til redaktøren
på: bv@city.dk

Ny I3

Så lykkedes det endelig: Efter flere måneders ventetid og diverse tilretninger og et par hundrede frustrationer rigere, kan pionererne ved Københavns Brandvæsen tage deres nye pionerkøretøj, i daglig tale kaldet I3, i brug.



Den nye I3 er en Mercedes-Benz Eonic, med lav indstigningshøjde. Den lave indstigningshøjde gør, at man via højre fordør kan få adgang til førerpladsen. Dette er en nødvendighed grundet den trange plads til parkering i pioner-remisen på station H, som ikke giver mulighed for adgang via førerdøren.



Den nye I3 adskiller sig fra andre redningskøretøjer ved at være udstyret med en lift. Valget af en lift skyldes, at man har valgt at placere en del af udrustningen på specielle sækkevogne for at undgå tunge løft i forbindelse med transport af materiel fra køretøjet til skadestedet.



De nye sækkevogne er hver især opbygget til et specielt formål. Der er således en vogn med materiel til opklodsning, en med frigørelsesværktøj og som noget helt nyt en mobil luftbank.





Af øvrigt nyt udstyr kan nævnes:

- et rullestillads til brug ved frigørelser i busser/lastbiler – en erfaring, man blandt andet gjorde i forbindelse med busulykken under Knippelsbro
- større luftpuder, blandt andet til brug ved togafsporing i Metroen
- powershore-afstivningsmateriale, som kan virke med både hydraulik og med trykluft



Derudover er stort set alt tidligere materiel blevet opgraderet, således at man i dag kan klare større og tungere objekter end tidligere.



Denne mobile luftbank indeholder atmosfærisk luft, som via en slange kan forsyne mandskab i kemikaliedragter ved længere tids indsats. Derudover kan luftbanken benyttes til oppustning af løftepuder.

Leveringen af I3 har langt fra været problemfri, men at beskrive leveringsforløbet her vil blive en meget lang historie. Men der er ingen tvivl om, at de involverede parter har haft mange frustrationer i opbygningsfasen.

Billedet til højre viser en fortvivlet Bent Eriksen, da det netop er gået op for ham, at det leverede køretøj stort set ikke overholder et eneste af de mål, som var angivet i arbejdstegningerne.



Fortsat ingen lokalaftaler i København

af: formand for Brandfolkenes klub København, Jesper Broneè



Så er vi kommet igennem den ordinære generalforsamling for 2005 i Brandfolkenes Klub København, og jeg vil indledningsvis gerne benytte lejligheden til at takke for det pæne fremmøde. Det er dejligt at se vores medlemmer; men samtidig er det også en god lejlighed for B.K.K.'s medlemmer til at fremkomme med meninger.

Vi står nu i en situation (d.d. er den 1.4.2005), hvor vi for Københavns Brandvæsens vedkommende ikke har nogen lokalaftaler mellem ledelsen og B.K.K., idet personaleafdelingen den 5. oktober 2004 skriftligt opsagde alle aftaler. Det er med beklagelse, at vi har kunnet konstatere, at der ikke fra arbejdsgiverside har været et større ønske om en genforhandling; men begrundelsen her vil sikkert være, at man ville afvente overenskomstforhandlingernes resultat først. Jeg skal her tilkendegive lidt forståelse for dette ønske vedr. de økonomiske aftaler;

Der er nu gået over et halvt år, siden ledelsen opsagde alle lokalaftaler med Klub København, og trods henvendelse fra klubben er det endnu ikke lykkedes at få udarbejdet nye aftaler.

men vedr. de aftaler, som gælder rent praktiske forhold på arbejdspladsen, må vi nu konstatere, at disse aftaler ikke længere findes. Vi vil derfor fra B.K.K.'s side henholde os til de aftaler, som er gældende overordnet på arbejdsmarkedet; men her er der ligeledes en del fortolkningsproblemer.

Vi har primo marts måned sendt et brev til personaleafdelingen i Københavns Brandvæsen med en hel del specifikke punkter, som vi ønsker debatteret; men dette kunne beklageligvis ikke nås inden personalechefens ferie, hvilket vi måtte acceptere. Under de givne omstændigheder må vi nu gøre den overvejelse, om vi skal lade være med at gå til nogen møder, før vi har fået disse spørgsmål besvaret.

Da vi samtidig sidder med en opgave om den fremtidige styrke i forhold til den beskrevne aldersproblematik i brandvæsenet, så sker der mange ting, som bare ikke umiddelbart virker så synlige for vores medlemmer. Det er beklageligt, at det er sådan; men det er ikke ensbetydende med, at der ikke

sker noget i B.K.K. Jeg håber på jeres forståelse for denne tavshed fra vores side i forhold til en detaljeret gennemgang af vores arbejde; men jeg vil da benytte lejligheden til at henvise til det nyhedsbrev, som B.K.K. udsender, hvor vi løbende informerer om de ting, som B.K.K. deltager i sammen med brandvæsenet.

Som afslutning vil jeg lige kort redegøre for, hvad vi p.t. arbejder med. Først og fremmest er der som beskrevet de lokale aftaler; dernæst er der det meget tidskrævende arbejde med aldersproblematikken; så arbejder vi med ønsker til "ny løn"; vi har netop afsluttet licitationen på H:S' ambulancetjeneste; og så er der vores timer på Redningsskolen.

Vi har alligevel valgt, at der skal være tid til medlemmerne, og med den store deltagelse fra de respektive tillidsrepræsentanter har vi også tid til at lytte til nye ideer og forslag fra vores medlemmer, så alle skal være velkomne.

Hvor var du nu?

Nedenstående er en fortsættelse af opfordringen fra forrige nummer om deltagelse i årets generalforsamling.

af: redaktør Brian Vittrup

Den 22. marts 2005 afholdt Brandfolkenes Organisation sin ordinære generalforsamling. Desværre var fremmødet lige så sparsomt som sidste år. Fakta er, at kun 22 mødte frem til dette års generalforsamling, heraf 14 tillidsvalgte, så faktisk var det kun 8 medlemmer, der fandt det interessant at benytte deres sparsomme fritid på at støtte det faglige arbejde.

Hvilket signal ønsker medlemmerne at sende ved deres fravær? Ja, enten er det et udtryk for, at man mener, det går godt, og derfor ikke finder det nødvendigt at møde op, måske mener man, at det står skidt til, men ønsker ikke at ændre på denne tilstand, eller måske er tiden løbet fra store generalforsamlinger i BO.

Ser man på antallet af fremmødte til klub-generalforsamlinger, er dette ofte større, hvilket måske skyldes, at man her føler, det er mere nærværende. Tager man eksempelvis udgangspunkt i Klub Københavns generalforsamling i år, så var denne rimeligt velbesøgt. Dog kan netop et emne på denne klub-generalforsamling danne baggrund for en vis undren



over, at der ikke mødte flere københavnere op til BO's generalforsamling, nemlig debatten eller rettere sagt forslaget om, at Klub København burde stille med en formandskandidat til BO. Et sådant forslag må vel betragtes som udtryk for en vis utilfredshed med den siddende formand; men det er åbenbart en utilfredshed, som ikke er stor nok til, at den fremkommer på en BO-generalforsamling, hvor den vel egentlig hører hjemme?

Vi vil gerne her i bladet starte en debat om baggrunden for medlemmernes manglende deltagelse i den årlige generalforsamling; specielt set i lyset af, at man fra BO's side tidli-

gere har foreslået at erstatte generalforsamlingen med et delegeret møde for klubberne og lade medlemmerne tale gennem deres klub-generalforsamling. Dette blev dog stemt ned, da et stort antal medlemmer ønskede, at man fortsat afholdt generalforsamling i BO. Disse medlemmer har dog blot "glemt" at møde siden da?

Men som sagt, så vil vi her gerne starte en debat om den manglende deltagelse. Indlæg og kommentarer kan mailes til bv@city.dk eller ved henvendelse på telefon 26 33 28 48.

Kamerahuset

www.kamerahuset.dk

Billigst med alt digitalt foto og video.

Tilbud lige nu :

SONY DSC-T3
3495,-

CANON IXUS 40
2595,-

PANASONIC NV-GS-11
2995,-

Alle priser er incl.. Moms.

Seniornyt april 2005

Af: Sven Præst, formand for seniorklubben



Seniorklubbens generalforsamling.

Tirsdag den 8. februar blev igen i år holdt i Amager Selskabslokaler. Det var jo ganske uforudsigeligt dengang, vi fastsatte datoen for generalforsamlingen, at statsministeren ville udskrive valg på netop denne dag. Havde han dog bare tjekket sin kalender, så er jeg sikker på, at han havde fundet en anden dato for sit folketingsvalg.

På trods af dette sammentræf mødte der 80 medlemmer op til generalforsamlingen, og flere kom langvejs fra. Her var blandt andet deltagere fra både Lolland, Fyn og Langeland.



Det er altid rart at se, at der er interesse for foreningen.

Til at lede generalforsamlingen blev Ejgil Nielsen valgt som dirigent, og han sørgede for på sin hårde og retfærdige måde, at generalforsamlingen forløb i god ro og orden – hvilket den for øvrigt altid gør.

Vi havde også denne gang fornøjelsen af at have en repræsentant fra Brandfolkenes Organisation til stede, og det var formanden Bo A. Jensen, som gav forsamlingen en orientering om, hvad der rører sig på det fagpolitiske plan og ikke mindst i brandvæserne.

Der var ikke indkommet forslag til generalforsamlingen, og valg til bestyrelsen skabte heller ikke problemer; alle i

bestyrelsen blev genvalgt med akklamation. Som altid afsluttedes generalforsamlingen med et par stykker smørrebrød, en øl og en snaps.

Mandagsmøderne er fra oktober 2005 placeret på den 2. mandag i måneden og foregår i FOA 1's ejendom på Vilhelm Thomsens Alle 6 i Valby, hvor vi tidligere har holdt vores møder.

Nu, hvor vi igen kommer ned i jordhøjde, så håber jeg, at de, der har meldt fra og ikke har kunnet deltage i mandagsmøderne på grund af de mange trapper på Østerbro Brandstation, vil deltage igen.

Sommerudflugten i år går til Fladsåhallen i Mogenstrup torsdag den 26. maj.

Der vil blive udsendt program og tilmeldingskort sidst i april måned.

Rejse til Gardasøen

Vanløse Busser har i øjeblikket nogle gode tilbud på rejser til Gardasøen:

Gardasøen fra 30. april til 8. maj og 7. til 15. maj. Begge ture er 9 dage med overnatning på ud- og hjemturen i Tyskland. Opholdet er på Hotel Centrale i Riva del Garda i dobbeltværelse med bad og toilet samt halvpension, sejlads på søen, udflugter til Venedig og Dolomitterne.

Pris: Fra 30. april til 8. maj **3.450,00 kr.**, og fra 7. til 15. maj **3.250,00 kr.**

Henvendelse til Vanløse Busser, Vigerslev Alle 168, 2500 Valby, tlf. **40 20 50 45.**

Overenskomsten 2005

har givet følgende stigninger til tjenestemandspensionisterne:

1. april 2005 en stigning på 1,52 %, 1. april 2006 en stigning på 1,39 %, 1. oktober 2006 en stigning på 1,23 %, 1. april 2007 en stigning på 0,80 % og 1. oktober 2007 en stigning på 0,70 %.

Er ændringen ikke faldet på plads inden pensionsudbetalingen den 1. april 2005, vil der naturligvis ske en efterregulering.

Er du efterlønsmodtager, så husk at meddele stigningen til a-kassen.

Oplysning om Tjenestemandspensionen.

Nedenstående tekst er modtaget fra næstformand i BO: Søren Tipsmark

Er man gået på pension efter 1. januar 2002 og har været indplaceret på skalatrin til og med 32, samtidig med, at man har opnået mellem 34-37 års tjeneste, vil man på sin lønspecifikationsseddel kunne se et fald svarende til 16,77 Kr. pr. måned. Dette stammer fra 1994 i en indgået aftale, hvor man omlagde beregningsmetoden for pension, og derved opdagede at det ville give en mindre pension til personer i det omtalte område. Man lagde derfor et kronebeløb oven i grundpensionen på 4.000,- som nu skal udfases over 20 år frem til 2022. Derfor denne lille nedgang. Man har valgt at trække beløbet fra 1. april hvert år, sammen med den normale overenskomstforhøjelse. I skrivende stund drejer det sig om 11 af vores medlemmer.



SPORT

Leveret af BI-news



Redaktør: 834 Henrik Ø. Hansen, tlf. 28 86 48 02, e-mail: henrik834@yahoo.dk

BI-news i Brandmanden

Efter forhandling er det vedtaget at BI-news har en fast side i Brandmanden i hvert nummer gennem hele året. Her vil blive bragt uddrag af tidligere artikler af BI-news, samt kommende store arrangementer i BI regi...

Alle artikler kan læses på www.bi-sport.dk

VH Henrik 834. BI-news redaktør

Bjergklubben

Klatretur til Malmø Klatreklub

Lørdag d. 5 februar tog Bjergklubben til Malmø Klatreklub for at prøve kræfter med deres indendørs klatrevæg. Vi fik klatret en del, og var alle meget begejstret...

Læs artiklen i BI-news nr. 120

Floorball-afdelingen.

Sæsonen er godt i gang igen efter juleferien, og der er gode nyheder på flere fronter.

Vi har fået tilgang af spillere fra nogle af de senest tilkomne årgange i brandvæsenet, hvilket er glædeligt.

Læs det hele i BI-news nr. 120



Pt. er der 107 forhåndstilmeldte til **Adelaide**. Skal du være nr. **108..??**

Se billeder på www.bivenner.dk fra den BI-fest DU / I gik glip af d. 19. marts 2005...
Top mad – Top underholdning... Næste år burde DU / I måske overveje BI festen...!!!

World Police & Fire Games 2007

31. marts blev der holdt informationsmøde på St. Ø...

82 havde valgt at møde op for at høre om Styregruppens seneste arrangement til Adelaide i Australien i marts 2007.

299 Svend Erik Seidler havde lavet noget lækkert typisk australsk mad og selv vinen var fra Adelaide. Det var et arrangement der skulle gi' de forhåndstilmeldte til turen et indtryk af hvad Styregruppen går med af planer, og der var derfor inviteret gruppelederen i MyPlanet, som er arrangør af turen, til at fortælle om pris og muligheder. Desuden var der den fungerende australske ambassadør i København til at fortælle om Australien og komme med gode råd...

Læs resten af artiklen i BI-news nr. 125

København:

Afgang:

- 655 Erik Richardt Winter er afgang med udgangen af december måned 2004.
- 141 Troels Have Filtenborg er afgang med udgangen af december måned 2004.
- 556 Johan Wilhelm Beuschau er afgang med udgangen af februar måned 2005.
- 569 Thomas Frederiksen er afgang med udgangen af marts måned 2005.
- 701 Sten Månson afgang med udgangen af april måned 2005.
- 850 Kim Faaborg Hedegaard afgang med udgangen af april måned 2005.
- 196 Peter Pedersen afgang med udgangen af maj måned 2005.
- 538 Per Lehmann afgang med udgangen af maj måned 2005.
- 719 Henri Lærche Jacobsen afgang med udgangen af maj måned 2005.

Dødsfald:

Tidligere 532 Anders Olsen er afgang ved døden d. 19. januar 2005.

Jubilæum:

Følgende havde 25 års jubilæum ved Kbh. Brandvæsen den 01. april 2005

- Brandmester 762 Brian Bertelsen
- Overchauffør 788 Glenn Jensen
- Brandmand 753 Jørn Holm Jacobsen
- Brandmand 789 Ivan Heine Snedker
- Brandmand 776 Finn Larsen

Taksigelser:

Tak til Københavns Brandvæsen og Brandfolkenes Seniorklub for opmærksomheden ved min 85 års fødselsdag den 02. marts 2005.

441 Carlo Poulsen

Henvendelser vedr. personalia bedes rettet til Sanne Henriksen på telefon 46 97 10 85 eller via mail: she048@foa.dk



Vi udfører alt indenfor tandpleje

LIGE NU har vi et særtilbud til brandfolk:

TANDBLEGNING PÅ 1 TIME

("Hvidere tænder, Flottere smil")

TILBUDSPRIS TIL BRANDFOLK: 2.395,- KR.

Ring **45 85 77 40** for at høre mere og bestille tid

Problemer med Alkohol?

-Her kan du få hjælp

Har du problemer med alkohol kan du ringe til Anonyme Alkoholikere (AA) på tlf. 70 10 12 24 eller til Ib Frøby på tlf 36 16 61 85. Henvendelse kan ske anonymt. Alle er velkomne

Anonyme Alkoholikere har også en hjemmeside på Internettet: www.anonyme-alkoholikere.dk

Husk det er ikke en skam at være alkoholiker, det er en skam ikke at gøre noget ved det!



Lægebemandede helikoptere

løsningen
eller
supplement ?

Notat udarbejdet af
Reddernes Landsklub
Dansk Ambulance Råd



Lægebemandede helikoptere i Danmark

Dansk Ambulance Råd har sammen med Reddernes Landsklub fået udarbejdet et notat om konsekvenser og alternativer ved indførelse af lægebemandede helikoptere i Danmark

Notatet kan læses på rådets hjemmeside:

www.ambulanceraad.dk

Her kan Du også læse mere om rådets aktiviteter

Tegn abonnement på Fagbladet Brandmanden

Årsabonnement 6 numre kr. 166,00
Ring 46971085 eller indsend kuponen

Navn: _____

Adresse: _____

Post nr.: _____

Telefon: _____

Brandfolkenes Organisation
Vilhelm Thomsens Alle 9
DK-2500 Valby

