



Brandfolkernes Organisation nr.1 / januar 2005 / årgang 83

Brandmanden

LEDER

Af: Bo A. Jensen
Formand
Brandfolkenes Organisation



I løbet af 2004 har der foregået drøftelser om sammenlægning af Forbundet af Offentligt Ansatte og Pædagogisk Medhjælper Forbund – og sidst på året var man så langt fremme, at forslaget om en sammenlægning af de to forbund kunne sendes til urafstemning blandt medlemmerne.

Urafstemningen i begge forbund gav grønt lys for sammenlægningen – og denne blev en realitet ved den stiftende kongres i Odense, den 25. januar 2005.

Det er ligeledes blevet besluttet, at det nye forbund skal skifte navn – så fremover hedder vores forbund Fag og Arbejde (FOA)..Det nye forbund er indtil videre struktureret som vi kender det fra Forbundet af Offentligt Ansatte – altså med en forbundsdel og fire sektorer, hvor medlemmerne er fordelt efter arbejdsområder.

Om denne struktur kommer til at vare ved må tiden vise – for på den stiftende kongres blev det ligeledes vedtaget, at der skal afholdes en strukturkongres i ?? måned 200?.

Hvis vi ikke som faggruppe skal føle, at vi efter sammenlægningen drukner i mængden – så må vi i arbejdstøjet og forsøge at præge strukturdebatten, så sektorarbejdet i forbundet bliver styrket – for kun derigennem kan medlemmerne håbe at kunne bevare identiteten i forbundet.

Stort er ikke nødvendigvis godt bare fordi det er stort – men det kan helt klart være en styrke, såfremt man formår at tilpasse strukturen, så den enkelte faggruppe ikke bare føler sig som en del af en stor grå masse.

Bo A. Jensen

Forsidefoto: Gert Jensen
Brand i Sundbyvester H/F 1. januar 2005

INDHOLD

En farce om »sikringshold«	4
Ungdomsklubben	6
400 til Brandmandsfilm	8
Redderelever på studietur	10
Nye ambulancer	12
Læserbrev	13
Falck i Silkeborg	14
BI-NEWS	16
Personalia	18
Senior-nyt..	19

Brandmanden

Udgivet af:

Brandfolkenes Organisation
Vilhelm Thomsens Alle 9
2500 Valby
Tlf. 46 97 10 85
Fax 46 97 10 87

Ansvarlig efter

Medieansvarsloven:
Bo A. Jensen
Formand for Brandfolkenes Organisation

Redaktør:

Brian Vittrup
Telefon 26 33 28 48
Mail adr: bv@city.dk

Fotograf:

Gert Jensen (PF/DJ)
Mobiltelefon: 20 13 13 13

Økonomiansvarlig:

Søren Tipsmark
Næstformand Brandfolkenes Organisation

Administration & abonnement:

Sanne Henriksen
Telefon 46 97 10 85
Mail adr.: she048@foa.dk

Annoncesalg:

Brian Vittrup
Telefon 26 33 28 48
Mail adr: bv@city.dk

Løssalg kr. 30,00
Årsabonnement kr. 166,00

Deadline:

Næste nummer 25/03-2005

Næste nummer udkommer 20/04-2005

Sikkerhed på arbejdet

En farce om "Sikringshold" ved brandslukning



Af Keld A. Jakobsen Brandmand 893, Københavns Brandvæsen

Her er gennemgangen af et for os meget vigtigt sikkerhedsområde. Det er afgørende for, om vi kan udføre vores arbejde, så vi kan bevare vores liv og helbred på en forsvarlig måde.

Spørgsmål til AT (Arbejdstilsynet)
I juni måned 2004 stillede Københavns Brandvæsen følgende spørgsmål til Arbejdstilsynet:

1. Skal der stå sikringshold klar, hvis et røgdykkerhold i en situation skal trænge ind i f.eks. en brændende lejlighed, hvor indsatsen kræver fuld åndedrætsbeskyttelse, og der er en risiko for de røgdykkere, der er indsat?
2. Begår vi i juridisk forstand forseelse, hvis vi ikke umiddelbart kan undsætte røgdykkere i indsats og derfor ikke hurtigt kan redde dem ud, hvis der opstår en nødsituation, de ikke selv kan komme ud af?

AT svarer:

1. At Beredskabsstyrelsen oplyser, at tilrettelæggelsen og udførelsen af konkrete indsats, herunder indsættelse af røgdykkere, beror på det lokale redningsberedskabs vurdering på stedet, og at denne vurdering skal ske i henhold til arbejdsmiljøloven.

2. At de ikke har detailregler på området men henviser til vejledningerne fra Branchearbejdsmiljørådet for transport og engros.
3. At såfremt der er risiko for røgdykkeren under indsats, har Arbejdstilsynet svært ved at se, hvorledes arbejdet kan udføres sikkerhedsmæssigt forsvarligt, hvis der ikke står et redningshold klar.
4. At såfremt arbejdet ikke er planlagt, så det kan udføres sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, herunder også ved indsats, vil der være tale om en overtrædelse af arbejdsmiljøloven.

Udtalelse

Dette svar medførte, at Beredskabsstyrelsen åbenbart følte, at de kom i klemme, og de har derfor kontaktet Arbejdstilsynet for at få ændret denne vurdering. Det resulterede i en fælles udtalelse fra Arbejdstilsynet og Beredskabsstyrelsen. Her fortol-

ker Arbejdstilsynet branchevejledningen om røgdykning sådan, at der skal foretages en overordnet risikovurdering baseret på den viden og de erfaringer, der eksisterer. Endvidere skal der foretages en konkret vurdering. Stærkt forenklet kan den konkrete risikovurdering føre til:

1. At der gennemføres en indsats med røgdykkere uden anvendelse af sikringshold.
2. En indsats med anvendelse af sikringshold.
3. At indsættelse af røgdykkere helt undlades.

Beredskabsstyrelsens klemme består i, at de var med til på vegne af Indenrigsministeriet at udarbejde en beredskabsanalyse, som førte til et politisk forlig om beredskabet. Dette førte til dimensioneringsbekendtgørelsen, så det nu bliver op til kommunalbestyrelserne at beslutte det fremtidige beredskab efter, hvilke risici der er i slukningsområdet. I forliget er der jo lagt op til, at førsteudryk-

Fortsættes side 4



Fortsat fra side 3

ningen kan reduceres fra syv til fem mand. Hvis der reduceres i førsteudrykningen, er der ikke plads til, at et sikringshold står klar!

Besparelse

For mange kommuner betragtes bekendtgørelsen som en kærtkommen mulighed for besparelser.

Problemet er for alvor blevet stort for dem, der skal udføre arbejdet med deres helbred som indsats, og som skal have nerver

netop vores arbejde.

Lederen i bladet Brandvæsen er ikke med til at fremme vores arbejdsmiljø, ej heller den fælles udtalelse fra Arbejdstilsynet og Beredskabsstyrelsen.

Klager

Flere instanser har været på banen for at få udtalelsen trukket tilbage, heriblandt Branchearbejdsmiljørådets Fællessekretariat. De kan ikke forstå, at der kan komme en udtalelse

baggrund heraf er der indgået et politisk forlig, som bl.a. reducerer en udrykning til brand til 6 mand i førsteudrykningen. Man fjerner altså 2 mand i udrykningen. Det betyder selvsagt, at de, der møder, får flere opgaver, for en brand har jo ikke forandret sig.

Fagfolk, også på ledersiden, advarer mod følgerne af denne nedskæring. Vi og borgerne er ikke blevet hørt.

De enkelte kommunalpolitikere har travlt med at finde besparelser, blandt andet fordi regeringen også skærer i tilskuddene til de kommunale aktiviteter. Så en mulighed for at skære i redningsberedskabet er en velkommen gave. Og de overvejer ikke konsekvenserne for sikkerheden!

Landene omkring os opruster deres beredskab i forhold til eventuelle terroraktioner; men er lille Danmark et smørhul, hvor intet kan ske?

De, der bliver snydt, og som først opdager det, når skaden er sket, er landets befolkning, men dem, det går ud over, er i høj grad de brandfolk, der skal prøve at klare opgaverne. Hvis brandfolkene ikke lærer at sige fra, når der mangler backup, eller hvis de tager chancer, kan det komme til at koste menneskelige lidelser og skader, eller liv.

Brandfolkenes arbejdsmiljøudvalg opfordrer derfor først og fremmest politikerne til at tage afstand fra denne reduktion i beredskabet, og hvis beslutningen er truffet, omgøre den.

Hvis de ikke gør det, må vi tage drastiske forholdsregler i egne rækker ved at opfordre vore kollegaer til ikke at tage nogen chancer men vente med at gå i indsats, til der er folk nok. Blandt andet bør de altid røgdykke sammen, i hold af to, og aldrig uden et sikringshold standby.

At skære ned kan medføre tab af menneskeliv, men det skal ikke være brandfolkenes!



til at udføre deres arbejde på en professionel måde, når der er menneskeliv på spil. Efter den fælles udtalelse kom Foreningen af Kommunale Beredskabschefer på banen og støttede udtalelsen – dette, til trods for at foreningen selv sidder med i det planudvalg, som er nedsat af Branchearbejdsmiljørådet for transport og engros.

Planudvalget er sammensat af lige dele arbejdsgivere og arbejdstagere fra de kommunale brandvæsener og Falck. Udvalget skal arbejde for at forbedre sikkerheden for dem, der skal udføre arbejdet. Det gøres ved at udarbejde branchevejledninger om risikable arbejdsområder og processer og beskrive, hvad der er god praksis på

fra Arbejdstilsynet, som er modstridende med en vejledning, som de selv har godkendt. Forbundet af Offentligt Ansattes teknik- og servicesektor har også været på banen både over for Arbejdstilsynet og Beredskabsstyrelsen og over for politikerne i forsvarsudvalget, hvor vi som beredskab hører under. I forbindelse med disse klager har Arbejdstilsynet ikke villet trække udtalelsen tilbage; de har blot fastholdt den.

Kan vi så give Arbejdstilsynet skylden, hvis det går galt for en af vores kollegaer?

Arbejdsmiljøudvalget

Brandfolkenes arbejdsmiljøudvalg har drøftet sagen og har herunder vedtaget følgende udtalelse: Indenrigsministeriet har ladet udarbejde en "beredskabsanalyse", og på

Ophør af sygedagpengerefusion – og hvad så?

Af: Socialrådgiver Lone Thomsen

Der er i de senere år strammet meget op omkring reglerne for sygedagpenge, hvilket også nogle af vores medlemmer har fået at føle.

Desværre har jeg et par sager hvor medlemmer af deres hjemkommune er blevet oplyst om, at de stopper for sygedagpengerefusionen til arbejdsgiveren.

Det betyder, at arbejdsgiveren ikke længere får refunderet en del af deres lønudgifter, når et medlem er fraværende på grund af sygdom.

Ofte ser vi efterfølgende, at arbejdsgiveren indleder en afskedigelsessag.

Dette betyder, at når afskedigelsen er effektueres og man stadig er sygemeldt, har man **ikke** krav på sygedagpenge. Der er så kun konthjælp tilbage, dog er man ikke berettiget til denne hjælp hvis man er gift, fordi ægtefællen så har den fulde forsørgerpligt.

I sådan en situation har man ret til partshøring, som skal finde sted seneste 14 dage efter, at afgørelsen er truffet – altså seneste 14 dage efter man er blevet orienteret om, at kommunen stopper for sygedagpengerefusionen.

Såfremt en af jer kommer i sådan en situation, skal jeg opfordre jer til at henvende jer hurtigst muligt

– og inden for de 14 dage hvor man har krav på partshøring - så vi kan udgå i pludselig står i en situation, hvor i ingen indtægt har.

Jeg vil i de næste numre af bladet tage forskellige temaer op, og fortælle mere uddybende om de forskellige regler der er på områderne sygedagpenge, revalidering, førtidspension, fleks- og skånejob, partshøring, aktindsigt.

Samtidig vil jeg forsøge, at orientere om nye love og regler som til stadighed kommer indenfor de forskellige områder.



Ny socialrådgiver

Lone Thomsen er pr. 1. februar 2005 ansat som socialrådgiver i Brandfolkenes Organisation. Lone Thomsen afløser Kurt Jensen som har søgt nye udfordringer.

Lone Thomsen vil udover de arbejdsområder som Kurt Jensen varetog, nemlig arbejdsskade- og revalideringssager, også forestå vejledning omkring syge- og invalidd pension.

Socialrådgiver Lone Thomsen kan træffes hos Brandfolkenes Organisation på Vilhelm Thomsens Alle 9 i Valby, alle mandag og tirsdag i tidsrummet 0900-1300. Derudover er der telefonkonsultation hver torsdag fra klokken 1930-2030 på telefon 61 46 85 95.

Brandfolkenes Organisation byder Lone velkommen og ser frem til det gode samarbejde.



BUK – en ungdomsklub under Københavns Brandvæsen

Af Emil Kjær 524 og Michael Lund Byskov112

Primo 2002 blev de første ideer til et pilotprojekt omkring en ungdomsklub under Københavns Brandvæsen lagt på bordet efter henvendelse fra brandchef Jan Axlev. Syv brandmænd satte hinanden stævne på politiets lejrskole i Vig sammen med repræsentanter fra SSP- Sekretariatet København (SSP står for skole, socialforvaltning samt politi).

Ideen var at starte et samarbejde mellem Københavns Brandvæsen og SSP København, der havde til målsætning at give børn og unge, der befandt sig i risikozonen, en meningsfuld fritid. Dette skulle bl.a. ske igennem aktiviteter, der var relateret til brandvæsenets arbejde, for derved at undgå, at de blev involveret i kriminalitet eller anden u hensigtsmæssig adfærd. De fysiske rammer var på-plads marts 2002, hvor BUK (Brandvæsenets Ungdomsklub) var en realitet.

Til at starte med var det SSP-Sekretariatet, der var ansvarlig for driften af pilotprojektet. De stod for visiteringen af de unge samt for at skaffe de økonomiske midler via fundraising.



Her 3 år efter er BUK blevet en permanent løsning og et etableret gratis tilbud til børn og unge i København.

BUK overgik i 2003 til at blive en selvstændig forening med egen bestyrelse og selvstændig økonomi; dette indebar også, at vi selv skulle stå for fundraising.

BUK er i dag udelukkende baseret på de midler, som forskellige fonde donerer. Ungdomsklubben har til huse i en nedlagt bunker, ved Nyboder Skole, som er stillet til rådighed af Københavns Brandvæsen.

Ved udgangen af 2003 havde BUK rejst 360.000 kr. via støtte fra: Nordea Fonden, Tryg Forsikring, Lemvig-Müller, Ocean Dive Explorers samt mange andre, hvilket beviser, at der er utrolig stor opbakning til BUK. Skulle nogen efter at have læst denne artikel have lyst til at yde et bidrag til BUK, så er de meget velkomne.

Vi har i dag fortsat et utrolig godt og tæt samarbejde med SSP-Sekretariatet, hvilket også betyder, at vi BUK-konsulenter deltager aktivt i mange af SSP's andre spændende projekter. Bl.a. er to blevet uddannet som klatreinstruktører i Uggeløse Skov, hvor de københavnske unge kommer op og prøver grænser af, ud i træklating, klating på tårn samt repelling og forhindringsbane.



Ligeledes er to blevet uddannet til rusmiddelkonsulenter under et projekt, der hedder "En teenager i familien". Deres primære opgave er at holde temaaftener på de københavnske skoler, hvor de informerer og rådgiver forældre til teenagere omkring risikoadfærd og konflikthåndtering m.m.

BUK har i alt plads til ca. 12 unge drenge eller piger i alderen 12-16 år. Aktuelt er der 6 unge tilknyttet BUK. Det sværeste er paradoksalt nok at få unge visiteret til BUK, hvilket overrasker os meget, da BUK får utroligt meget ros af de relevante faggrupper for vores måde at håndtere de unge på, og vi skaffer dem praktik- og lærepladser. Desværre er opbakningen fra den faggruppe, der skal anvise unge til os, ufattelig dårlig. Der går alt for meget fagpolitik i sagen.

Dette har dog heldigvis ikke taget modet fra de 5 ukuelige konsulenter, som i dag består af Emil 524, Kelly 844, Henrik 287, Jesper 561 og Michael 112.

Vi tror dog fortsat, det vil lykkes at gøre BUK til et anderledes supplement til de eksisterende klubtilbud for de unge, og vi har efterhånden optimale rammer for at motivere de unge mennesker. Vores netværk af samarbejdspartnere samt lokaler og remedier er helt i top; der er stort set ingen begrænsninger for, hvad vi kan tilbyde vores børn.

Dagligdagen i BUK

BUK har åbent to dage om ugen, mandag og onsdag fra kl. 15.00 til 18.00 samt den første mandag i måneden til kl. 20.00. Her laver vi mad sammen, spiller bordtennis, bordfodbold, dart, brætspil, playstation, computer og almindelig fodbold og basket. Desuden hjælper vi med lektierne og underviser i førstehjælp og elementær brandbekæmpelse og røgdykkerteknik.

Ud af huset-arrangementer

Igennem de tre år, vi har eksisteret, har BUK lavet mange spændende ting såsom repelling og klatring i Uggeløse Skov, week-enture til Vangegård i Vig, som er (PUK) Politiets Ungdoms Klubs lejrskole, hvor vi tager til hvert år. Det er en rigtig god tur, som ryster gruppen af nye og gamle børn sammen.

Et tilbagevendende arrangement er også vores tur på skoleskibet Georg Stage; en aftale, der er kommet i stand takket være redningsskolens kontakt til skoleskibet. Turen med Georg Stage giver mulighed for, at tre af vores drenge indgår på lige fod med Georg Stages egne elever i det daglige arbejde på skibet. De oplevelser, vores drenge får med Georg Stage, er virkelig noget, der efterfølgende bliver snakket om nede i klubben.



Udover flerdagsarrangementer laver vi ture til røgdykkerburene og varmehuset på redningsskolen samt øvelser i slangeudlægninger. Når vi haft store brande i København, tager vi ud og kigger på brandtomten og får en snak om, hvad der er sket. Af øvrige aktiviteter kan nævnes snorkeldyking i Øresund eller svømmehal, fisketur i Københavns havn, computercafe, biograftur, BonBon-Land etc.

Åbent hus-arrangement

Hvis du har lyst til at høre mere om BUK eller se vores lokaler, så holder vi åbent hus i dagene 7. marts og 9. marts fra kl. 12.00 til 14.00.

Da vi vil traktere med lidt vådt og tørt, ser vi gerne, at interesserede ringer til Emil på tlf. 26 88 29 43 for tilmelding.

**BUK's adresse er:
Øster Voldgade 19
6 m under jorden
2100 København Ø**

www.brand.kk.dk under links



400 til filmpremier

LADDER 49-arrangementet den 20. januar blev en succes. Det blev mødt med stor og positiv opbakning fra alle i brandvæsenet. De 250 billetter, vi som udgangspunkt havde fået til denne forpremiere, skulle hurtigt vise sig langt fra at være nok, og det lykkedes os da heldigvis også at få yderligere 125; så alt i alt var vi tæt på at være 400 mennesker fra Københavns Brandvæsen til denne forpremiere på filmen Ladder 49.



De opstillede køretøjer på pladsen var et stort tilløbsstykke for forbigående, og den rejste stige med det 10 meter lange banner var godt blikfang. Det var en meget positiv og anderledes oplevelse at gå i biografen med så mange kollegaer og specielt pga. det faktum, at alle afdelinger i brandvæsenet var repræsenteret: røgdykkere, vagtcentralen, STT, pionerer, brandmænd, ledelsen, værkstederne, depoterne, rengøringen og administrationen, nye såvel som gamle osv.



re på LADDER 49



Personligt synes jeg, det var en god film og en flot intro af Niels Ole Blirup. Jeg tror, alle blev bare en lille smule påvirket på den ene eller den anden måde af filmen, og alle brandmænd fik lidt heltestatus til at tage hjem på. Så en hyggelig aften med kollegaerne og en god film på det store lærred.



Jeg vil gerne benytte lejligheden til at sige tak for hjælpen til depoterne for udlån af diverse udstyr, tak til dem, der stod ved køretøjerne, og til Michael 218, Niels Ole og alle andre, der har været med til at få arrangementet op at stå.

Også tak til UIP og Nordisk Film for billetter og godt samarbejde.



Studietur til Edinburgh

To redderelever fra Københavns Brandvæsen, har i forbindelse med Deres uddannelse været på studietur i Edinburgh, i denne artikel giver De et lille indblik i Deres oplevelser fra turen.

Af redderelev Frederik Brandstrup 592 og redderelev Peter Lyndorf Jensen 310

Mandag den 23/8-04 kl. 6.00 mødtes vi i Kastrup Lufthavn. Vi skulle til Edinburgh på studietur. Forud var gået ca. 1½ år med diskussioner om, hvor studieturen skulle gå hen, og der havde ikke været den storby i Europa, som ikke havde været nævnt. Til sidst stod valget mellem Østrig og Skotland, hvor valget blev vundet af Edinburgh i Skotland. Grunden til det var nok, at man talte engelsk, så vi mente, at vi ville have nemmere ved at forstå dem og derved få et større fagligt udbytte. Det skulle dog vise sig, at engelsk og skotsk ikke er helt det samme, hvilket gav blandede resultater af de forskellige rundvisninger i løbet af turen. Vi havde hjemmefra været i kontakt med en paramediciner fra Scottish Ambulance Service (SAS). De er vant til og glade for at få besøgende og satte hurtigt nogle folk af til at planlægge vores besøg.

På turen var vi 2 elever fra Kbh.s Brandvæsen, 13 elever fra Falck og 2 lærere. Den første aften havde vi fri til at "udforske" byen, og da Edinburgh netop på dette tidspunkt var vært for en multikulturel festival, var byen bestemt ikke kedelig. Tirsdag morgen blev vi hentet af vores kontaktperson, Julia E. Barnes (JEB). Dagens første besøg var på deres vagtcentral. Den var der ikke meget nyt i, da den i høj grad mindede om vores egen. Efter vagtcentralen var turen kommet til fremvisning af brandvæsenets materiel. Her var det meget imponerende at se, at de har en speciel tjeneste udelukkende med fokus på store ulykker, terrortrusler, sammenstyrtede bygninger, togulykker osv., som er klar til øjeblikkelig udrykning hele døgnet. Deres udstyr omfatter blandt andet 2 oppustelige rensestationer, en mobil kommandostation og et iltelt, hvor man kan have 40 tilska-

dekomne liggende med 10 liter ilt i minuttet i op til en time. De havde også forskellige generatører og nødbelysning.

Mest imponerende var et køretøj, som er pakket op med ekstra meget ambulanceudstyr. På den vogn kunne man finde 10 genoplivningskufferter, 20 spineboards, 10 aquaboards, 20 feltbårer, ca. 100 dropsæt, kanyler, bandager osv. – alt, hvad man kunne få brug for på et større skadested.

Efter denne rundvisning var turen kommet til deres paramedicinske skole. Skolen har til huse på et gammelt gods, der ligger i naturskønne omgivelser i højlandet. Stedet fungerede både som skole og hotel og var indrettet derefter med blandt andet fitnesscenter, bar, og hvad der dertil hører – et meget smukt sted. Vi fik en rundvisning, oplevede undervisningen og fik lov til at deltage i øvelser, som blandt andet indebar undervisning i intubation.

En studietur skal både indeholde faglige og kulturelle indslag. Onsdag var vores store kulturelle dag. Vi havde lejet en bus hele dagen og kørte så det skotske landområde tyndt, med en smuttur ind til Glasgow. Vi kom også forbi den berømte friheds-

kæmper William Wallaces mindested. Alt i alt en hyggelig dag.

Torsdag var vores sidste dag. Her skulle vi besøge deres brandskole. Dette besøg var en skræmmende oplevelse. Et af holdene på skolen havde denne dag stigeøvelser, og i Skotland gør man det åbenbart stadig meget militaristisk. Alt foregik i hvert fald i taktfast løb, mens der blev råbt kommandoer og tilbagemeldinger konstant. Dette stod på under hele vores 4 timer lange besøg. Et andet hold havde undervisning i redning, som blandt andet indebar undervisning i at skære i beton med en imponerende kædesav, hvor sværdet alene koster ca. 100.000 kr.

Om eftermiddagen fik vi en guidet tur rundt på Edinburgh Castle, hvor vi fik en hyggelig middag og en tur i byen som afslutning på besøget.

Alt i alt var det en stor oplevelse. Det er godt at se, at vi kan snakke sammen med kollegaer fra andre lande og komme frem til den samme faglige forståelse.

Vi kom dog aldrig med ud at køre på deres vagter, da de havde for travlt med festivalen. Jeg tror, at vi snakker for de fleste, når vi siger, at studieturen er en god og lærerig del af vores uddannelsesplan.



Vi udfører alt indenfor tandpleje

LIGE NU har vi et særtilbud til brandfolk:

TANDBLEGNING PÅ 1 TIME

("Hvidere tænder, Flottere smil")

TILBUDSPRIS TIL BRANDFOLK: 2.395,- KR.

Ring 45 85 77 40 for at høre mere og bestille tid

Status for Klub København

Formanden for Klub København giver her en status over 2004 , samt kommende opgaver



Af: Jesper Bronee 899, formand for Brandfolkernes Klub København

Den 22. og 23. februar 2005 afholder Brandfolkernes Klub København generalforsamling. For mig er denne generalforsamling meget interessant, idet det vil være den første generalforsamling, hvor jeg har været ansvarlig for de resultater, som B.K.K. har leveret det sidste år. Desuden er jeg også på valg denne gang (idet jeg blev valgt midt i en periode).

Som sagt så genopstiller jeg til posten som formand for en hel periode, altså for 2 år, og håber på den måde at få muligheden for at føre mine visioner ud i livet nu, hvor der er mange store arbejdsopgaver i sigte.

Nogle af de ting, som B.K.K. i nærmeste fremtid skal være med til at præge, er først og fremmest i de igangværende overenskomstforhandlinger, hvor der er lagt op til meget fokus på ambulancefolkene. Når resultatet af disse forhandlinger er kendt, skal B.K.K. ind i en forhandling med personaleafdelingen for at forhandle de lokalaftaler, som alle er blevet opsagt, men som lovmæssigt skal forsøges genforhandlet. Der er her tale om dels alle aftaler vedr. tillæg i form af løn, dels alle de aftaler, som for de flestes vedkommende er nedskrevet omkring lokale forhold i Københavns Brandvæsen;

men også de aftaler, som aldrig er blevet skrevet ned! Denne gang er mit mål, at alle aftaler skal på papir, og jeg mener, at dette krav burde være en selvfølge i en virksomhed med en størrelse som vores. Jeg er sikker på, at disse forhandlinger ikke bliver lette; men jeg er også sikker på, at både B.K.K. og personaleafdelingen kan se det vigtige i, at vi fremadrettet kan finde et fælles fodslag.

En anden opgave, som der bliver taget hul på mandag den 31. januar 2005, er forventeligt meget stor; men i skrivende stund (den 25. januar 2005) kendes opgavens indhold ikke. Grunden til dette er, at personaleafdelingen har inviteret en del af tillidsmandskollegiet til en temadag vedr. aldersproblematik – et emne, som jeg mener, kan give et fingerpeg om, hvor Københavns Brandvæsen vil stå om 10-15 år i forhold til nyansættelser og andre forhold, som er betinget af vores levealder. Jeg tør ikke her gætte på, hvad der er dagsordenen i dette oplæg; men jeg er sikker på, at det er mere omfattende, end vi tidligere har set eksempler på. Det er for mig meget positivt, at man fra personaleafdelingen har valgt at lade 13 tillidsrepræsentanter deltage; men det efterlader ingen tvivl hos mig om, at vi tager hul på en ny æra i brandvæsenet, inden dette år er omme.

Vi nærmer os også nogle forhandlinger omkring arbejdstid, men disse forhandlinger mener jeg ikke, at vi skal være så bekymrede for, idet såvel arbejdsgiver som arbejdstager har samme interesser i denne sag. Disse forhandlinger starter sandsynligvis inden for 14 dage, hvilket vil sige, at resultatet af forhandlingerne sikkert er færdige, når "Brandmanden" udkommer.

Ligeledes er projekter vedr. idræt tæt på opstart, og også her har B.K.K. et stort arbejde at skulle lave, idet det for mig har været væsentligt, at der skal være plads til alle i dette projekt. Jeg har fra start meldt ud, at B.K.K. ser positivt på, at vores arbejdsgiver giver tilsagn om mulighed for at styrke ens fysik i arbejdstiden. Men jeg vil først gerne se, hvad man tilbyder en medarbejder, som måske en dag ikke er i stand til at klare de krav, som i samme projekt kan forventes at blive stillet til os. Men lad os se på detaljerne i dette, inden vi protesterer imod dette tilbud. Når disse store, kommende opgaver er opremset, så kommer jeg tilbage til generalforsamlingen, hvor jeg er på valg. Jeg har selvfølgelig et ønske om at blive genvalgt, idet jeg føler, at de ting, som bliver opgaver meget snart, er så spændende for B.K.K., at dem vil jeg også gerne være med til at afslutte på en måde, som mine medlemmer/kollegaer kan være tilfredse med. Det har taget mig lang tid at komme ind i alle aftaler og forhold; men jeg føler endelig, at tiden nu er kommet, hvor jeg er godt rustet til disse opgaver, som kommer. Men samtidig er jeg også vidende om, at en kommende generalforsamling er medlemmernes mulighed for at rose og rise deres formand, så uanset hvad I må have på samvittigheden, så forventer jeg, at I på generalforsamlingen viser jeres opbakning til det tillidsmandskollegium, som I har valgt til at varetage jeres interesser på denne arbejdsplads. Jeg vil slutte med at takke jer for jeres utroligt store opbakning i det forgangne år, hvor det ikke har skortet på telefonopringninger med gode råd og informationer. Det er dejligt, og det er dejligt at vide, at I er der for os!

Ny Generation af ambulancer

Efter knap 2 måneders forsinkelse, er den første udgave af Københavns Brandvæsens nye ambulancer ved at være klar til at blive sat i drift.

Af: Mikkel Lauersen brandmand 314, medlem af brugergruppen i Københavns Brandvæsen.

Så har den næste generation af ambulancer set dagens lys. I første omgang med en ambulance på Vesterbro, en på Fælledvej og to i sygetransporten.

Der har ligget meget arbejde bag indretningen af de fire ambulancer, og vi vil med denne artikel forsøge at belyse de tanker, som ligger bag.

Model T5

Vi har, som tidligere, valgt at bygge på VW's Transporter. Det er vores erfaring, at brugerne er tilfredse med VW's størrelse og køreegenskaber og ikke er interesseret i at skifte til en større bil, eksempelvis Mercedes Sprinter. Men i takt med at vi medbringer mere udstyr og får øgede kompetencer, begynder det efterhånden at knibe med pladsen. Mere om det senere. T5 er den nyeste model i Transporter-serien. Den er lidt længere og lidt bredere end T4'eren. Den har lidt flere hestekræfter – 130 hk – men ellers ligner den ved første øjekast de tidligere modeller. Den største forskel oplever man i bårerummet.



Indretning

Den nye ambulance skiller sig ud fra tidligere modeller på mange måder. Det første, der nok vil springe i øjnene, er bærestolen i skydedøren. Det er besluttet fra ambulancebrugergruppen og fra sikkerhedsudvalgets side, at alle nye ambulancer skal udstyres med dette hjælpemiddel. Ved første øjekast kan det se voldsomt ud, da den fylder en del, og det skal da heller ikke være nogen hemmelighed, at det er en af de ting,

vi ville ønske, vi kunne placere anderledes. Et anden ting, som måske kunne være løst lidt bedre, er indgangen til bårerummet via bagklappen, som ikke er så stor, som vi kunne ønske, men det kan bare ikke lade sig gøre, hvis vi vil holde fast i den "lille" VW. Vi håber, at I vænner jer til den.

Filosofien bag den nye ambulance er, at 99 procent af behandlingen kan foregå fra behandlersædet, spændt fast med sikkerhedsselen. Kort sagt kan man fra behandlersædet give medicin, anlægge venflon, iltbehandle, monitorere, forbinde og ikke mindst nå kanylleboks og skraldespand. Endvidere er der et lille bord ved behandlersædet. Alt materiale i vognen er desuden fastgjort. Erfaringer fra diverse uheld har vist os, at mangt og meget udstyr har ligget løst. Dette er ikke tilfældet i den nye ambulance. Alt i alt mener vi, at vi i bårerummet og førerkabinen har skabt en god og sikker arbejdsplads for ambulancebehandleren.



Foto: Behandlersædet

Der skal være en plan

Af: Allan Lassen, instruktør i bl.a. krisehjælp, tidligere 5064 Frederiksberg Brandvæsen

Forleden blev jeg ringet op af en tidligere kollega i Frederiksberg Brandvæsen, som ville vide, om jeg fortsat ville være den, der sammen med ledelsen kontakter hans pårørende, hvis det værste skulle ske. Det fik mig til at tænke på, at jeg som instruktør i bl.a. krisehåndtering oplever, at der er behov for mere viden om emnet rundt om på stationerne – et emne, som Claus Fredshavn i forrige nummer af Brandmanden også satte fokus på gennem sit oplæg på landskonferencen for Brand- og Ambulancefolk.

Med en baggrund i 17 års tjeneste primært i Frederiksberg Brandvæsen er jeg selv efter en arbejdsskade blevet tvunget til at skifte spor. Nu lever jeg af at undervise bl.a. private virksomheder samt bl.a. på Københavns Kommunes Kursuscenter, som henvender sig til både ledere og medarbejdere, i at sætte krisehåndtering i system. Og overskriften er: Der skal være en plan, og den skal ikke ligge i skuffen og samle støv. Den skal bruges og den skal udvikles løbende.

Netop i en krisesituation må det ikke være tilfældigheder, der råder. Derfor skal der være en detaljeret handleplan, og netop planer er alle brandfolk i andre sammenhænge meget gode til at få etableret. Ved en BC-udlægning er der ingen, der er i tvivl om, hvad de skal foretage sig. Men hvad sker der, når en kollega kommer slemt til skade eller ligefrem mister livet? Hvad sker der, hvis en kollega bliver ramt af alvorlig sygdom i familien? Og mindst lige så vigtigt: Hvad sker der en måned eller et år efter, at det er sket? Der skal IKKE koges suppe uden grund. Men når der ER grund til det, så kan brandfolk på samme måde som mange andre faggrupper få stor hjælp af en række værktøjer til at håndtere de situationer, der gør ondt.

Svaret er en detaljeret opskrift på, hvem der gør hvad ved dødsfald, ulykker, alvorlig sygdom, m.m. Og hvem opdaterer den løbende. Hvem tager kontakt til de pårørende, hvem informerer kollegerne, og hvem følger op overfor den, der er kommet til skade og hans pårørende.

Det er ikke psykologhjælp vi skal give hinanden men almindelig omsorg kolleger imellem i alle krisens faser. Kriser er ikke noget, der KAN ramme – de VIL ramme Jer med en farlig arbejdsplads. Spørgsmålet er om de kan håndteres bedre?

Jeg vil meget gerne høre fra Jer derude, fordi jeg indsamler materiale om krisesituationer både til min undervisning og til artikler, jeg gerne vil skrive for at øge opmærksomheden om emnet. Det kan både være en positiv oplevelse eller ting, der er gået galt, som vi kan lære af. Jeg kan nås gennem mit firma Red-Liv's hjemmeside, www.red-liv.dk

”Du kan ikke hindre sorgens fugle i at flyve over dit hoved
men du kan forhindre den i at bygge rede i dit hår”
(Gl. kinesisk ordsprog)



Foto:Ny type stafering, skal øge synligheden

Tilbagemeldinger

Vi i brugergruppen er meget tilfredse med vores nye koncept, men vi er også godt klar over, at der måske er ting, som I brugere mener, kunne være anderledes eller bedre. Derfor glæder vi os meget til at modtage jeres konstruktive kritik. Det er utrolig vigtigt, at brugerne gør sig nogle tanker om, om det her er vejen, vi skal gå, eller om det er ved at være tid til at kigge på en større ambulance.



Foto:Placering af ny bærestole

Læserbreve:

Læserbrev til Brandmanden kan mailes til redaktøren på: bv@city.dk

Døgnvagt hos Falck i Silkeborg

Af: Kim Dalgaard, Brandmand og ambulancebehandler Niveau 3 Københavns Brandvæsen.



Kim Dalgaard

Baggrund:

Den 5. november 2004, havde jeg fornøjelsen af at deltage i en døgnvagt, ved ambulancerne hos Falck i Silkeborg.

Baggrunden for denne vagt, og valget af lokaliseringen skal mest ses som en mulighed for mig, for at få belyst de kulturmæssige forskelle blandt danskerne, jeg havde en kraftig fornemmelse af at være eksisterende, når vi taler storby kontra provins.

I forbindelse med min repræsentation for FOA i Patientklagenævnet har jeg indtil videre måtte konstatere, at de relativt få klager, der har været behandlet, alle har omhandlet FOA organiserede ambulancebehandlere på Niveau 2. Endnu ingen på Niveau 3.

Dette har jeg egentlig ikke haft så pokkers svært ved at forstå, da førnævnte gruppe af ambulancefolk jo primært har deres beskæftigelse i hovedstadsområdet, og det jo samtidig er et kendt begreb, i vores verden som ambulancefolk, at københavnere har en tendens til

at være lidt hurtigere på tastaturet, når der klages, end folk der er bosiddende i provinsen.

Men, for at få syn for sagen aftalte jeg med fællestillidsmand for redderne i Århus amt, Karlo Jespersen, at han hjalp med de formelle rammer for døgnvagtens afvikling, og at jeg blot selv skulle forestå transporten frem og tilbage.

Vagtens forløb:

Jeg kørte med nogle forskellige makkerpar deroppe. Nu er det er ikke sådan, at man kan søge en fast ambulance, med en fast makker som vi kender det fra København. Man kan dog være tilknyttet en station, på fast hold, enten som døgnvagtsgørende eller på effektiv vagt. Folkene på døgnvagt er omfattet af nogle regler om, hvor mange minutter man må køre efter 15.30. Dette gør at denne vagtform for nogen er attraktiv. Andre vil hellere knække vagten over i flere dele.

Herudover er der områdereddere, som dækker ind ved sygdom eller kursus. Lidt som vi kender det i København, for erstatningsgruppen.

Det blev til en enkelt akuttur til en mand med brystsmerter, som var taget til egen læge, og ellers en god håndfuld indlæggelser / syge-transporter.

Her fik jeg lejlighed til at opleve telemetrien fungere optimalt, da redderne i Silkeborg, som nogle af de første i landet, har gennemført forsøg med telemedicinsk overførsel af EKG 12.

Det foregik i praksis sådan, at redderen i bårerummet overførte et EKG, hvis han/hun mente, at det var noget for kardiologerne på Skejby sygehus, at vurdere på. Kardiologen kunne så kommunikere via direkte telefonisk opkobling, til patient og redder i bårerummet, som hver især havde et headset på, for at kunne interviewe om symptomer, debut og tidligere sygehistorie. Dette afgjorde så, sammenholdt med EKG 12, om patienten skulle indbringes til akut ballonudvidelse af hjertets kranspulsåre/r.

Forskellen:

Det er klart at jeg med min baggrund fra 9 års ambulancetjeneste i København og Frederiksberg, har oparbejdet en klar opfattelse af, hvorledes jeg ønsker at møde og blive mødt af både patienter, pårørende og øvrigt sundhedsfagligt personale. Det er ikke altid mine forventninger bliver mødt, af årsager, som selvfølgelig kan være mangfoldige. Det er heller ikke altid at de forventninger folk har til os som ambulancefolk bliver indfriet, men en ting er sikkert, jeg har en klar opfattelse af at redderne i en by som Silkeborg og andre egne af landet med samme befolkningsunderlag - og sindelag, oplever en større imødekomme- lighed og fornemmelse af at føle sig velkomne i folks hjem.

Det er som om man har/ tager sig mere tid på de enkelte ture til at snakke med pårørende og patienter inden man forlader optageadressen. Absolut ikke at jeg ikke synes vi gør det, hvor jeg kommer fra. Men jeg oplevede ikke den samme fornemmelse af at turene bliver udført, blot for at

få en ny og igen en ny etc. Jeg har da på nogle vagter, i blandt andet Sygetransporttjenesten, følt mig som lidt af en akkordarbejder, når jeg er taget hjem til fyraften. Jeg har en fornemmelse af at der er stor forskel i de enkelte redderes ambitionsniveau for, hvad de gerne vil opnå uddannelsesmæssigt, men det levner dog ikke tvivl om at det at tale pænt og behandle folk pænt er en af de væsentlige ting på dagsordenen generelt.

Generelt kan man godt mærke at gennemsnitsalderen, lidt pænt sagt, er noget højere blandt kollegerne i Falck, hvilket nok også giver en naturlig afsmitning på samtaleemnerne.

Omvendt var jeg heller ikke inde at køre i selve Århus, så det er ikke utænkeligt, at jeg her ville have oplevet en dag, der kunne give associationer til min egen dagligdag i København.

Det stod mig også hurtigt klart, at de fleste af turene i Silkeborg, var af arten indlæggelser. Her er der jo ikke oplæg til den store debat om hvor patienten skal bringes hen, hvis patienten overhovedet skal indlægges. Det er især på dette område, jeg tror mange ture afstedkommer problemer i Københavnsområdet.

Det er som om det ikke er tilladt for ambulancefolk ud fra brug af deres sunde dømmekraft og fornuft, at rådgive om alternativ og mere hensigtsmæssig brug af

sundhedssystemet, end indbringelse til skadestue, blot fordi en person har ringet 112. Fejl begås i alle kredse, hvor der færdes mennesker, men især i sundhedssystemet vækker det jo opsigt, hvis folk begår fejl, og dette nogle gange med rette. Det er dog som om at folk forventer en vis service, ofte fulgt af verbale argumenter som; "Jeg har betalt skat i mange år!" eller "Nu skal i ikke spørge så meget, men bare køre!". Det er ikke sjældent at man som ambulancemand må lægge ører til sådanne malplacerede udtalelser.

Forventninger:

Af de klager, behandlet i Patientklagenævnet, som jeg har haft indsigt i, er det ofte når folks forventninger ikke er mødt, at de føler sig forurettet og klager. Det er sådan, at det kun er klager, der går på egentlig fejlbehandling, som kan indbringes for Patientklagenævnet. Et par af klagerne er i mine øjne, i et gråzonerområde, hvor grænsen mellem egentlig forkert behandling og ikke indfriet forventning til serviceniveauet er hårfin.

Jeg er ikke i tvivl om at kollegerne i provinsen også kommer til at stifte bekendtskab med Patientklagenævnet, ikke at jeg ønsker det for dem, men det er en del af en naturlig samfundsudvikling, nemlig at man føler det som sin hævdevundne ret, at kunne klage over stort set alt.

Bare se de offentlige instansers opgørelser over indkomne klager. Det er et tal, der er støt stigende. Jeg vil dog, som jeg også tidligere har pointeret i andet indlæg vedrørende Patientklagenævnet, erindre om, at der ikke er noget at frygte, hvis det skulle ske at man bliver indklaget. Sagsbehandlingen er som i et hvert andet juridisk system, nemlig at tvivlen kommer den indklagede til gode, og at man er uskyldig til andet er bevist. Har man begået en fejl, fanger bordet selvfølgelig.

Man bliver dog ikke sat i offentlig gabestok, i hvert fald ikke med navn nævnelse!

Jeg ser det i øvrigt også som en naturlig udvikling, at vi kan blive indklaget, akkurat som alle andre i det danske sundhedsvæsen som vi med den nye ambulancebekendtgørelse er blevet en del af.

Jeg vil blot slutte med at rette en tak til alle gutterne ved Falckstationen i Silkeborg for gæstfriheden, der mødte mig under mit 24 timer lange ophold. Jeg havde et rart ophold, og det var udbytte- rigt, at kunne tage nogle uformelle debatter om forholdet mellem red- dere og patienter. Og så er det jo altid lærerigt at se, hvorledes andre arbejder indenfor samme fagområde!

Kamerahuset

www.kamerahuset.dk

Billigst med alt digitalt foto og video.

Tilbud lige nu :

SONY DSC-T3
3495,-

CANON IXUS 40
2595,-

PANASONIC NV-GS-11
2995,-
Alle priser er incl.. Moms.



SPORT

Leveret af BI-news



Redaktør: 834 Henrik Ø. Hansen, tlf. 28 86 48 02, e-mail: henrik834@yahoo.dk

BI-news i Brandmanden

Efter forhandling er det vedtaget at BI-news har en fast side i Brandmanden i hvert nummer gennem hele året. Her vil blive bragt uddrag af tidligere artikler af BI-news, samt kommende store arrangementer i BI regi...

Alle artikler kan læses på www.bi-sport.dk

VH Henrik 834. BI-news redaktør

Dykkerafdelingen .

Jeg har nu modtaget vores medlemskort for 2005 fra Dansk Sportsdykker Forbund. Du kan få dit kort udleveret ved henvendelse til:

Anders Nymand 536.

3. rode Vesterbro / Pionererne.

Mobil 22582920

Orienteringsafdelingen .

**PRÆMIEREGN TIL BI VED
UNIONSMESTERSKABERNE I O-
LØB.**

BI's O-løbere tog godt for sig af præmierne ved FKBU's Unionsmesterskab 6 november 2004.

På en dejlig efterårsdag blev løbene afviklet i Tokkekøb hegn i Nordsjælland. Fra BI deltog 7 løbere i 4 rækker, og vi opnåede præmier i 3 af rækkerne samt flot 2 plads i holdkonkurrencen (Karl Hougård, Kim Lintrup og Michael 842).

Læs hvordan i BI-news nr. 118

Nyt fra FU...

**Nordiske Mesterskaber 2005 i København
23 - 25. august 2005**

København skal igen i 2005 være vært for De Nordiske Mesterskaber for Brandfolk.

Sidste gang var i 1995, hvor vi lavede et flot arrangement, som vi fik MEGET ros for.

Vi satser på igen at lave et STORT og flot arrangement... MEN dette kræver at vi finder nogle frivillige, der vil hjælpe os med at løfte opgaven.

Vi har mangeartede opgaver der skal løses, og vil håbe, at DU vil støtte op om vores STORE projekt, og give en hjælpende hånd...

Ring gerne om nærmere oplysninger til:

871 Per Rasmussen på telefon 2686 4800....

Vi VENTER på din opringning...!!

På gensyn

BI's Forretningsudvalg

Foreløbig opslag vedr. WPMFG 2007 i Adelaide, Australien se: www.bi-sport.dk ell. på din station.

Cykelafdelingen.

Så gik 2004!

Så nærmer julen sig med raske fjed!

Dyndingerne efter de netop overstået julefrokoster når dårligt at lægge sig, inden næste julefrokost bliver fløjtet i gang.

Året 2004 har set i bakspejlet budt på mange udfordringer både på landevejen og ikke mindst i skoven.

Årets Heino Cup blev afviklet med vores deltagelse, og endnu en gang markerede vi os meget stærkt, både....

Læs hele artiklen i BI-news nr. 118

INDKALDELSE

til generalforsamling i pensionskassen for trafikfunktionærer ved Hovedstadsområdet Trafikselskab (CVR-nr. 24 25 55 57).

pensionskassen for trafikfunktionærer ved Hovedstadsområdets Trafikselskab afholder i henhold til vedtægtens § 5 ordinær generalforsamling

fredag den 01.04.2005 kl. 09.00
på Hotel Svendborg, Centrumpladsen 1, 5700 Svendborg.

Dagsordenen er i henhold til vedtægtens § 8 følgende:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Forelæggelse af årsregnskab, revisionsberetning samt godkendelse af resultatopgørelse og balance
4. Bestyrelsen stiller på baggrund af en beslutning i den koordinerende forbrugergruppe i Pen-Sam Liv den 11.11.2004 forslag om:
 - at hidtidige tildelingskriterier for ledige lejligheder i ejendomme tilhørende pensionskassen opretholdes for allerede noterede medlemmer på venteliste i pensionskassen
 - at tildelingskriterier for ledige lejligheder i ejendomme tilhørende pensionskassen ændres med virkning fra 01.05.2005 således, at medlemmer af pensionskasser tilknyttet Pen-Sam samt medlemmer af pensionsordninger i Pen-Sam Liv ligestilles ved tildeling af ledige lejligheder. Samtidig bortfalder fortrinsretten for egne medlemmer af pensionskassen
 - at tildeling fortsat sker efter noteringstidspunktet
 - at det er en forudsætning, at de øvrige pensionskasser tilknyttet Pen-Sam og bestyrelsen i Pen-Sam Liv træffer samme beslutninger
 - at bestyrelsen bemyndiges til at fastsætte nærmere retningslinjer for udmøntning af de nye kriterier og eventuelle overgangsregler
5. Valg af 1 bestyrelsesmedlem og 1 suppleant
6. Fastsættelse af stedet for følgende års generalforsamling

Materiale samt adgangskort udsendes til samtlige delegerede senest 14 dage før generalforsamlingen.

I henhold til vedtægtens § 12, stk. 1 afholdes generalforsamlingen fælles med årsmødet i forbrugergruppen i Trafikfunktionærernes Pensionsordning i Pen-Sam Liv forsikringsaktieselskab. Forbrugergruppemedlemmer og medlemmer i pensionsordningen, som ikke samtidig er medlem af pensionskassen, har ret til at møde på generalforsamlingen. Medlemmet skal rettidigt have anmeldt sin deltagelse i årsmødet.

Samtidig afholder forbrugergruppen i **Trafikfunktionærernes Pensionsordning** i Pen-Sam Liv forsikringsaktieselskab årsmøde.



Udover de i forretningsordenen fastsatte punkter, vil følgende blive behandlet:

- Forslag om ændring af regulativ for valg af forbrugergruppemedlemmer
- Eventuel indførelse af mulighed for forskellige investeringsprofiler i FlekSion
- Forbrugergruppeledelsen stiller på baggrund af en beslutning i den koordinerende forbrugergruppe den 11.11.2004 forslag om, at forbrugergruppen anmoder bestyrelsen i Pen-Sam Liv om at træffe beslutning om:
 - at hidtidige tildelingskriterier for ledige lejligheder i ejendomme tilhørende Pen-Sam Liv opretholdes for allerede noterede medlemmer på venteliste i pensionsordningen
 - at tildelingskriterier for ledige lejligheder i ejendomme tilhørende Pen-Sam Liv ændres med virkning fra 01.05.2005 således, at medlemmer af pensionskasser tilknyttet Pen-Sam samt medlemmer af pensionsordninger i Pen-Sam Liv ligestilles ved tildeling af ledige lejligheder. Samtidig bortfalder fortrinsretten for egne medlemmer af pensionsordningen
 - at tildeling fortsat sker efter noteringstidspunktet
 - at det er en forudsætning, at de fire pensionskasser tilknyttet Pen-Sam og bestyrelsen i Pen-Sam Liv træffer samme beslutninger
- Eventuel regulering af gruppeforsikringssummerne i pensionsordningerne

Materiale samt adgangskort udsendes til samtlige forbrugergruppemedlemmer senest 10 arbejdsdage før årsmødet.

I henhold til forretningsordenens § 2, stk. 4 afholdes årsmødet fælles med generalforsamlingen i pensionskassen for trafikfunktionærer ved Hovedstadsområdet Trafikselskab. Delegerede og medlemmer af pensionskassen, som ikke samtidig er medlemmer i pensionsordningen, har ret til at møde på årsmødet. Medlemmet skal rettidigt have anmeldt sin deltagelse i generalforsamlingen.

Opmærksomheden henledes på, at medlemmer, som ønsker at deltage i årsmødet i henhold til forretningsordenens § 2, skal rekvirere adgangskort senest 5 dage før årsmødet ved henvendelse til Pen-Sam Liv forsikringsaktieselskab, Jørgen Knudsens Vej 2, 3520 Farum, tlf. 44 39 31 33. Da denne dag falder på en helligdag, er fristen i år den 23.03.2005.

København:

Ansættelser:

Pr. 01. februar er følgende ansat som redderelever i Københavns Brandværen:

106 Morten Basballe
111 Tim Charlie Jensen
136 Nick Hedelund Berg
188 Jeppe Thorup Fauerby
189 Pia Stjernholm Christiansen
288 Jesper Drost Holm
292 Simon Kjeldgaard Nielsen
304 Michael Lauritsen

Følgende har 25 års jubilæum den 01. marts 2005.

Vicebrandinspektør Steen Wiingaard Larsen
Brandmester 394 Bent Herløv Rasmussen
Brandmester 515 Per Kruse Christiansen
Brandmester 550 Jesper Støttrup Sloth
Brandmester 679 Benny Stiig Brandrup
Brandmester 688 Carsten Pedersen
Brandmand 344 Steen Hovmand
Brandmand 351 Paul Leo Powis
Brandmand 508 Michael Wissing Langeland
Brandmand 553 Jørgen André Malon
Brandmand 572 Henning Handrup Hedenvall

Med udgangen af december 2004 blev 310 Peter Lyngdorf Jensen og 592 Frederik Severin Brandsstrup udlært som reddere.

Afgang:

Brandmand 529 Søren Sjøgreen afgår med udgangen af februar måned.
Brandmand 813 Jan Christian Madsen afgår med udgangen af marts måned 2005.

Dødsfald:

Pensioneret overbrandmester 188 Henning K Jacobsen, er afgået ved døden den. 20. december 2004

Frederiksberg:

Afgang:

Overbrandmester Per Biener 5012 er gået på pension pr. 1/12 2004

Udnævnelse:

Brandmester Dann Schack Petersen 5039 er pr. 1/1-2005 udnævnt til overbrandmester

Dødsfald:

Pens. obmr. 58 Walter Madsen er den 14. december 2004 afgået ved døden.

Taksigelser:

Hermed min hjerteligste tak til Københavns Brandvæsen og seniorklubben, for den venlige opmærksomhed ved min 75 års fødselsdag. fhv. 357 Stål

En stor tak til Københavns Brandvæsen samt Seniorklubben og gamle kollegaer for opmærksomheden ved min 70 års fødselsdag. Obmr. 638 Sørensen »Søren«

En stor tak til Københavns Brandvæsen og Seniorklubben, for opmærksomheden ved min 80 års fødselsdag. Med venlig hilsen fhv. 502 Christiansen

Tak til Seniorklubben, Stiftelsesforeningen og Københavns Brandvæsen, for deres deltagelse, så jeg fik en perfekt 80 års fødselsdag. Erik Christensen (fhv. 391)

Jeg takker Københavns Brandvæsen, Brandfolkenes Organisation, Brandfolkenes Seniorklub og Brandfolkenes Stiftelsesforening for venlig opmærksomhed ved min 85 års fødselsdag den 13. januar. Børge Nordhav fhv. 360

Gentofte:

Ansættelser:

Michael Brandt er ansat som brandmand pr.1.december 2004
Jesper Hansen er ansat som brandmand pr.1.januar 2005
Jesper Pedersen er ansat som brandmand pr.1 februar 2005.

Afgang:

Brandmand Søren Hansen er meddelt afsked efter ansøgning med udgangen af november mdr. 2004
Brandmand Dan Hansen Schmidt er fratrukket sin stilling som brandmand ved Gentofte Brandvæsen.

Udnævnelse:

Underbrandmester Preben Gylche Munch udnævnes til brandmester pr.1.maj 2005

Museumsforeningen

Museumsforeningen afholder generalforsamling tirsdag den 22. marts kl. 15.30, i egne lokaler på st. D, Hanstedvej 7, 2, 2500 Valby. Dagsorden ifølge lovene.
P.b.v. Egil Buchmann sekretær

Seniornyt februar 2005

Af: Sven Præst, formand for seniorklubben

Så er vi startet på et nyt år, dagene begynder at blive lidt længere og solen stiger højere på himmelen.

Siden sidst har vi haft den første julefrokost i Seniorklubben, det skete på mandagsmødet den 6. december, i foreningslokalerne på Østerbro brandstation, hvor ikke mindre end 57 havde meldt deres ankomst.

Dette mandagsmøde blev rammen om en rigtig vellykket julefrokosten, som vi på flere opfordringer vil forsøge, at gøre til en årligt tilbagevendende begivenhed.

De næste og sidste 2 mandagsmøder i denne sæson, er **7. marts og 4. april**.

Klubbens 25 års fødselsdagsfest blev holdt i Amager Selskabslokaler den 22. januar.

Det var dejlig fest med 129 deltagere, som med godt humør og på festlig vis var med til, at markere dagen.

Festen startede kl. 12 med indtagelse af det store kolde bord med efterfølgende underholdning og dans til Seniorklubbens mangeårige faste band »Grovbollebanden«, som så sluttede festen af kl. 18. I skrivende stund står vi overfor et kommende folketingsvalg, og en generalforsamling, som vi holder i Amager Selskabslokaler, begge dele sker tilfældigvis samme dag den 8. februar, så referatet fra generalforsamlingen kan først bringes til april i Brandmanden.

Sommerudflugten. Til orientering kan jeg oplyse, at sommerudflugten i år vil foregå torsdag den **26. maj** og turen går denne gang til Fladsåhallen i Mogenstrup. Her vil som sædvanligt blive udsendt nærmere program for arrangementet og et indbetalingskort, når vi kommer datoen lidt nærmere.



Der har været ønsker fremme om at få pensionsoversigt med under seniornyt. Tabellen her viser pensionerne på de forskellige skalatrin med en 37 års pensionsalder, og kan kun bruges af de der er gået på pension på grund af alder.

Månedlige pensioner pr. 1. oktober 2004 under 65/67 år, (**over 65/67 år uden førtidstillæg**)

Løntrin	Pension	Løntrin	Pension	Løntrin	Pension
18	kr 13,882.00	24	kr 14,876.00	30	kr 15,797.00
	kr 10,774.00		kr 11,768.00		kr 12,689.00
19	kr 14,023.00	25	kr 15,063.00	31	kr 15,994.00
	kr 10,916.00		kr 11,955.00		kr 12,886.00
20	kr 14,171.00	26	kr 15,254.00	32	kr 16,212.00
	kr 11,063.00		kr 12,147.00		kr 13,105.00
21	kr 14,349.00	27	kr 15,383.00	33	kr 16,436.00
	kr 11,242.00		kr 12,276.00		kr 13,328.00
22	kr 14,515.00	28	kr 15,517.00	34	kr 16,664.00
	kr 11,408.00		kr 12,409.00		kr 13,556.00
23	kr 14,693.00	29	kr 15,655.00	35	kr 16,897.00
	kr 11,585.00		kr 12,547.00		kr 13,789.00

De der er pensioneret på et tidligere tidspunkt i ansættelsesforholdet, kan ikke bruge tabellen.

Efterlønsmodtagere husk at give A-kassen besked, hvis der sker ændringer i pensionen.

Hvor var DU ?



**Her ses antallet af fremmødte på sidste års generalforsamling
i Brandfolkenes Organisation,
Ialt deltog 18 personer (heraf 9 tillidsvalgte).
Brandfolkenes Organisation har cirka 1100 medlemmer.**

Lad dette være en opfordring til at deltage i årets generalorsamling.

**Generalforsamlingen 2005
Afholdes den 22. marts klokken 19:00 i
Amagerselskabslokaler,
beliggende i Markmandsgade nr. 7-9
(ved siden af Christianshavns Brandstation.)**