



Kompania Rajonale e Ujështjellësit
"Hidroregijoni Jugor" SH.A.
"Wesley Clark", p.n. 20000 Prizren
Tel-Fax/Mob: 029/ 244-150
E-mail: sh.a-hidroregijonijugor-prizren@hotmail.com



U skladu s funkcijama i nadležnostima predviđenim članom 21., u vezi s članom 17. Zakona o javnim poduzećima br. 03 / L-087, član 13 Zakona br. 04 / L-111 o Izmenama i Dopunima Zakona br. 03 / L-087 o Javnim Preduzećima i Kodeksu Etike i Korporativnog Upravljanja, Upravni Odbor R.K.V. „Hidroregijoni Jugor“ D.D. sa sjedištem u Prizrenu, na sjednici održanoj 08.05.2024, odlučio odgovoriti prijavu za ovo:

JAVNI KONKURS

Pozicija: Šef Administrativne Službe, R.K.V. "Hidroregijoni Jugor" D.D, Prizren
Odgovara: Upravnom Odboru R.K.V. "Hidroregijoni Jugor" D.D, Prizren
Mandat: 3 (tri) godine sa mogućnošću produženja
Lokacija: Prizren

Uslovi i potrebne kvalifikacije:

Upravni odbor želi da osigura da svi potencijalni kandidati budu osobe visokog integriteta koje ispunjavaju kvalifikacione uslove prema članu 17.1, (ii) ispunjavaju kriterijume nezavisnosti prema članu 17.2, tačke (d), (f), (j) i (k) i (l) i (iii) imaju potrebno profesionalno iskustvo i obrazovanje potrebno za dotičnu poziciju.

Pored ovih opstih uslova, kandidati moraju ispunjavati i sljedeće posebne uslove:

- Kandidat mora imati visoku stručnu spremu iz administracije, ekonomije, finansija, inženjersva, prava ili iz područja djelovanja preduzeća diplome sa univerziteta u inostranstvu moraju biti nostrificirane.
- Imati najmanje 5 godina radnog iskustva u menadžmentu;
- Imati visok moralni i profesionalni integritet;
- Imaju dokazane veštine upravljanja;
- Znanje stranih jezika je prednost, i,
- Da nije osuđen ili je pod istragom.

Glavni zadaci i odgovornosti:

Glavna funkcija i odgovornosti Šefa Administrativne Službe definirane statutom kompanije:
Šef Administrativne Službe (SAS) imat će ovlast sklapati ugovor za Kompaniju, u skladu sa statutom, ovim Pravnim aktima i zakonom, podložno ograničenja koja je Upravni Odbor odredio Statutom Kompanije.

Posao, dužnosti i organizacija kompanije moraju se provoditi u skladu sa direktivama, nadzorom i odgovornošću SAS-a, u skladu sa statutom i pravnim aktima društva i odlukama Upravnog Odbora. O svim pitanjima koja se odnose na poslovanje Društva koja nisu nadležna Generalnoj Skupštini, Upravnom odboru, Odboru za reviziju ili Službenici za internu reviziju odlučivat će ili prema direktivama i nadležnostima.

SAS će imati ovlasti za zapošljavanje ili otpuštanje službenika i osoblja kompanije, pored Šef Finansijske Službe, Službenik za Unutrasnju Reviziju i Sekretara Kompanije, i delegirati takva ovlaštenja drugim zvaničnicima i ostalim članovima. Uključujući: Šefa Finansijske Službe, Službenika za Unutrasnju Reviziju, Sekretara i bilo kojeg drugog službenika da



Na osnovu odobrenja Upravnog Odbora, imenovati dodatnog funkcionalnog ili geografskog menadžera kompanije, ukoliko će ta podjela odgovornosti poboljšati aktivnost Društva.

Da potvrdi detaljne opise poslova Glavnog Finansijskog Službenika i Sekretara, konačno odobrenje opisa posla dat će Upravni Odbor.

Predloži (imenovati) imenovanje rukovodećeg osoblja (Šef Finansijske Službe i Trezora, i Sekretara Kompanije) na odobrenje od Upravnog Odbora.

Da diskutira s upravnim osobljem o njihovim godišnjim planovima rada i ciljevima i da prati njihovu provedbu.

SAS Kompanije ima obavezu poverenja preduzeće. Prema potrebi, ovaj zadatak povjerenja uključuje sljedeće zadatke:
(a) postupati u dobroj vjeri za dobro kompanije;
(b) vršiti ovlaštenja dodijeljena najboljim interesima Kompanije;
(c) obratiti potrebnu pažnju na pitanja o kojima će se odlučiti;
(d) izbjegavanje i otkrivanje postojećih i potencijalnih sukoba interesa između vlastitih interesa i interesa kompanije;
(e) da bude oprezni i vješt u obavljanju ovih funkcija; i
(f) tretiraju kao povjerljive sve informacije dobivene za vrijeme obavljanja dužnosti.

Izjave (Odgovara): Upravnom Odboru

Plata: U skladu sa internom regulativom i politikama Kompanije.

Postupak prijave:

Prijava mora sadržavati i sljedeće dokumente:

- CV (biografija),
- Kopija lične karte,
- Motivacijsko pismo,,
- Reference prethodnih poslodavaca,
- Izjava pod zakletvom prema članovima 17.1 i 17.2 Zakona o javnim preduzećima (popunjava se u kompaniji)
- Fakultetska Diploma – noterizirana kopija,
- Dokazi nadležnog suda koji nisu pod istragom, ne stariji od 6 mjeseci,
- Dokaz profesionalnog iskustva (Trust – penzijski doprinosi),
- Potvrde o relevantnim obukama (ako imate).

Prijava i izjava pod zakletvom mogu se preuzeti u imeniku Kompanije, ili u elektronskom obliku na službenoj web stranici kompanije: <https://hidroregijoni-jugor.com/>.

Prijave i prateća dokumenta mogu se predati fizički u kancelariji službe za osoblje i administraciju u sedištu K.R.U "Hidroregijoni Jugor" Sh.A u Prizrenu, ul. Wesley Clark p.n Prizren 20000.

Zainteresovani kandidati se mogu prijaviti i elektronski putem zvanične adrese: burimetnjerezore@hidroregijoni-jugor.com

Prijave i prateća dokumenta koja se dostavljaju fizički moraju biti priložena u koverti.

Aplikacija se odgoda sa 08.05.2024.godine za 24.05.2024.godine u 16:00h.

K.R.U "Hidroregijoni Jugor" Sh.A, Prizren



Upravni Obor posebno pridržava pravo angažiranja ili ukidanja, ovo može zaposliti ili ukloniti samo Odbor direktora.

SAS bi takode trebao:

- Savjetuje i pomaže Upravnom Odboru u određivanju strategije poduzeća, kao i njegovih dugoročnih strateških planova;
- Predlažem Upravnom odboru odgovarajuće kandidate za zaposlenje kao SFS i Sekretare, predlažući najmanje dve (2) osobe za svako radno mjesto;
- Podnosi, prema svojim odgovornostima, Upravnom Odboru nacрте dokumenata predviđenih Statutom Društva;
- Podnosi im kad god je to potrebno, a najmanje jednom u tri mjeseca, Upravnom Odboru izvještaj o glavnim transakcijama koje je poduzela kompanija i o ključnim odlukama koje uprava donese u vezi s poslovanjem i poslovnim poslovima Društva.
- Da podnosi, na njegovu odgovornost, Upravnom Odboru dokumente, pisma i informacije u vezi sa svim pitanjima koja su uključena u dnevni red njegovih sjednica;
- Da predlože Upravnom Odboru odgovarajuće znakove za merenje performansi kompanije, kao i da redovno, a najmanje svaka tri meseca, daju odboru izvještaje o merenju učinka Društva protiv takvih znakova;
- Uspostaviti i pregledati organizacijsku strukturu kompanije, kao i raspodjelu moći kompanije koja donosi odluke, kao i snagu međusobne povezanosti između čelnika i zaposlenih u kompaniji;
- Pružiti Revizorskoj komisiji sve potrebne informacije i pomoć;
- Ovlastiti Službenika za Unutrasnju Reviziju sve informacije i pomoć koja se od njega mogu zatražiti; i
- Sudjelujte na svim Generalnim skupovima.

Specifični zadaci, vlasti i odgovornosti SAS-a su:

Upravlajte i organizirajte pripremu naknadnih planova i prijedloga kao i njihovu prezentaciju u Upravnom Odboru:

Priprema i predložene tarife kompanije za Regulatorno Telo za Vodovod (RTV),

Izrađuje ekonomski plan zasnovan na principima potrošnje. Planiranje treba da uključuje očekivani prihod, nastale troškove i godišnje planiranje investicija i izvor finansiranja, uključujući pozajmljivanje, ako je moguće.
Poslovni plan koji ima podjelu na godišnje viškove (pozitivni bilans) i planirano upravljanje imovinom. Organizacijski grafikon zaposlenika biti će dio poslovnog plana.
Petogodišnji planirani finansijski plan. Kao osnovu petogodišnjeg finansijskog plana treba planirati projekt investicijskog programa. Dugoročni finansijski plan mora se dostaviti Upravnom Odboru zajedno s Poslovnim Planom. Finansijski Plan trebao bi raditi svake godine.
Godišnji izveštaj o poslovanju, uključujući godišnje izvještaj Jedinice za Javnu Politiku i Praćenje Javnih Preduzeća.
Ostali prijedlozi koje donosi Upravni Odbor ili na osnovu odluka SAS.
Organizira i planira razne studije i aktivnosti potrebne za uspješno poslovanje s kompanijom. To može uključivati planiranje ulaganja, tehničke specifikacije, tendersku dokumentaciju, nabavku, inspekciju, indeks tarifa, kontrolu kvaliteta vode i kanalizacije, upravljanje ljudskim resursima, finansijsku administraciju, pravne aktivnosti, odnose s javnošću, tehnološke informacije itd.

Da upravljan i nadzire detaljna planiranja i razvoja organizacione strukture preduzeća.

