



Referat

Bispeparken HHP lyttømøde

Mødedato: 9. juni 2022

Deltagere: Jean, Jan, Per, Erik, Zeinab, Ditte (Organisationsbestyrelsen), Anja Meleschko (afdelingschef), Flemming Fagerlind og (driftchef) og Annesofie Hansen (direktør, Drift, Byg og Jura) samt Lyng Dyrholm & Mette Prag, (PLADS).

Referent: Mette Prag

1. Mødets formål

Der er inden for de sidste par måneder kommet både ny direktør for fsb Byg, Annesofie Hansen og ny driftschef for Bispeparken, Flemming Fagerlind. Formålet med mødet var derfor at få en god start på samarbejdet med den nye ledelse i fsb administration. Mødet skulle give anledning til at lære hinanden at kende, og mulighed for at undersøge evt. interesseforskelle og dilemmaer i samarbejdet åbent, så der kunne skabes gensidig forståelse og et godt grundlag for det videre samarbejde.

2. Spilleregler og Bestyrelsens værdigrundlag for deres arbejde

Annesofie, Flemming og Anja blev præsenteret for de spilleregler, som Bispeparkens Bestyrelse er blevet enige om at følge, på deres møder. BB's spilleregler blev accepteret og anerkendt, som gode, universelle regler, der er vigtige for at alle kommer til orde og mødet afvikles konstruktivt.

Bestyrelsen værdisæt for deres arbejde med Helhedsplanen, blev ligeledes præsenteret. Værdierne er: Solidaritet, gennemsigtighed, bæredygtighed, tryghed og empati. Disse værdier er bestyrelsens holdepunkt og rettesnor, når løsninger og dilemmaer for opgaven med Helhedsplanen skal diskuteres.

3. Introduktionsrunde

Alle mødets deltagere præsenterede sig selv med navn, baggrund og rolle i projektet, forventning til mødet. Alle var på forhånd blevet bedt om at medbringe en ting, som symboliserede "hjem" for den enkelte. Der kom mange levende fortællinger frem om, hvad der har formet den enkelte, den enkeltes præferencer og personlige fortællinger om "det gode hjem", hvormed mødets deltagere fik mulighed for at lære hinanden bedre at kende, før arbejdet med den konkrete problemstilling blev indledt.

4. Det gode samarbejde

Der blev talt om forudsætninger, roller og gode betingelser for samarbejdet om den fælles opgave.



Helhedsplanen er en stor opgave, med mange hensyn. Der var derfor enighed om, at en god kommunikation og et godt samarbejde er vigtigt, for at nå vel i mål med en god Helhedsplan for Bispeparken.

Der var et fælles ønske om at se fremad mod et tillidsfuldt samarbejde mellem bestyrelse og administration. Selvom bestyrelse og administration har forskellige positioner, opgaver og ansvar, så skal vi respektere og forstå hinanden og prøve at finde løsninger i fællesskab. Vi skal prøve ikke at være stædige, men i stedet gøre os umage med at lytte til- og forstå hinanden. Dialogen er vigtig – særligt, når noget går skævt. Hellere tage telefonen, og få talt sammen direkte, hvis noget ikke virker, end at sende lange mails frem og tilbage. Om nødvendigt indkalde til et afklarende møde, så misforståelser ikke udvikler sig til unødige konflikter.

Der var bred enighed om, at det er en vigtig prioritering, at Helhedsplanen ikke må ende med at blive så dyr, at beboerne ikke har råd til at blive boende. Der skal tænkes ud af boksen for at finde gode løsninger, både ift. HHP og ift. at fortsætte de gode fælles aktiviteter, som fortsat er vigtige og betydningsfulde i afdelingen.

Vi står over for en kompliceret opgave, og vi må i fællesskab gøre os umage med at formidle projektet til afdelingens beboere, så alle kan forstå og forholde sig til det. Det stiller krav til en godt koordineret fælles indsats på kommunikation og dialog med alle afdelingens beboere.

5. Hjemmeside

Annesofie udtrykte stor anerkendelse af Bispeparkens egen hjemmeside. Den kan noget helt særligt ift. at kommunikere til beboerne, og det vil til hver en tid være denne hjemmeside, som flest beboere først vil orientere sig på. Til gengæld er det nødvendigt for fsb administration, at der er en hjemmeside, hvor administrationen kan have et intakt arkiv over, hvad der er kommunikeret ud. Der er derfor ikke noget problem i, at alt materiale ligger på begge hjemmesider, og at begge hjemmesider linker til hinanden.

Det er et fælles formål at lave godt informationsmateriale. Administrationen har gode kommunikationsfolk, som før har udarbejdet forståeligt informationsmateriale og bestyrelsen har en god forståelse for, hvordan de mange informationer skal videregives, og hvad der optager beboerne i afdelingen. Jo mere vi kan samarbejde om kommunikationen til Bispeparkens beboere, og koordinere en fælles indsats, jo bedre kommunikationsmateriale og rækkevidde får vi.

Det aftales, at materiale der skal på hjemmesiden eller udsendes til beboerne, udarbejdes i dialog mellem administrationen og bestyrelsen. I alt materiale linkes til både administrations hjemmeside og Bispeparkens hjemmeside, så beboerne har mulighed for at orientere sig begge steder. Materiale der skal på administrationens hjemmeside eller udsendes til beboerne, sendes til gennemgang og evt. kommentering af formandsskabet, før det bliver lagt på hjemmesiden. Bispeparkens Webredaktør sender ligeledes en orientering til administrationens



kommunikationsansvarlige, når de lægger information om Helhedsplanen på hjemmesiden, så adm. ligeledes har mulighed for at henvise løbende til nyheder på Bispeparkens hjemmeside.

6. Fremtidigt husleje

Alle udtrykte ønske om, at huslejen ender et rimeligt sted, så alle så vidt muligt, har råd til at blive boende i Bispeparken. Det er derfor afgørende, at dialogen med LBF og kommunen starter, så vi ved, hvor de står, og hvad de vil støtte. Desuden har administrationen mange års erfaring med at estimere priser på renoveringerne og viden, som skal med i det videre arbejde med budgettet og tilskudsmuligheder. Administrationen har ligeledes stor erfaring dialogen med LBF, og vil gøre alt for at finde så mange muligheder for tilskud som muligt.

Der er stor anerkendelse af de mange sociale aktiviteter og indsatser i Bispeparken, som gør Bispeparken til en attraktiv boligafdeling at leve og bo i. Der er derfor også i administrationen stor opmærksomhed på, at der skal tænkes ud af boksen, så disse aktiviteter fortsat vil være en del af livet i Bispeparken. Her kan der med fordel også blive kigget på mulighederne for at søge støtte udefra.

7. Evaluering af mødet

Mødet afsluttes med en runde, hvor alle fik mulighed for at give feedback på mødet:

Det var godt og vigtigt at mødes. Luften skulle renses, og nu skal vi gå fremad sammen. Vigtigt at huske, at vi alle er mennesker, der vil hinanden det bedste. Det skal vi også tage med os, når vi mødes i fremtiden. Det bliver godt, når det bliver mere konkret og godt at få opstartet dialogen med LBF og Københavns Kommune.