

Iben Arvad Hansen

Adresse : Højmarken 2, 7100 Vejle
Mail : iben.arvad.hansen@gmail.com
Tel. : +45 2030 8382
Født : 3. juni 1967
Familie : 2 sønner på 15 og 17 år



HR som understøtter forretningens mål er en konkurrencemæssig fordel

Motivation	Jeg er drevet af at skabe værdi og resultater for virksomheder. I bestyrelsessammenhæng ser jeg mig bidrage stærkest i: - Konsulentvirksomheder med fokus strategi, forretningsudvikling, ledelse samt HR strategi, udvikling og eksekvering. - Virksomheder, hvis strategiske agenda har fokus på vækst og skalerbarhed i form af organisk vækst samt opkøb og fusioner.
HR strategi og eksekvering	En af mine styrkeområder er at skabe sammenhæng mellem kritiske elementer af forretningsstrategi og HR strategi og dermed øge organisationens eksekveringskraft.
Vækst og skalerbarhed	Krise, turnaround, vækst samt M&A's stiller forskellige krav til indsatsområder inden for ledelse og HR. Min erfaring spænder over forskellige brancher og ejerformer (medarbejderjet, børsnoteret, familieejet og andelsselskab) samt forskellige faser i virksomheders udvikling. Fællestræk har været behovet for at skabe et fælles organisatorisk samt kulturelt fundament, som er agilt og skalerbart. I LEGO Gruppens stærke vækstperiode har der været høje krav til innovation og hastighed. I Eniig a.m.b.a. er fokus på at bygge et værdibaseret fundament for strategieksekvering på baggrund af en fusion.
Transformation: Globalisering og Digitalisering	Jeg har haft en ledende rolle i såvel udvikling som realisering af HR strategier inden for globalisering og digitalisering. Fokus har været på mangfoldighed i ledelse, talentudvikling samt kulturelle aspekter af globaliseringsrejsen. Samtidig har jeg erfaring med digital transformation med fokus på udvikling af digitale kompetencer, organisationsstruktur og samarbejdsformer.
Senior executive	Som medlem den øverste ledelse i LEGO Gruppen og koncernledelsen i Eniig a.m.ba. har jeg medansvar for udvikling og eksekvering af koncernstrategier på tværs af værdikæden.
Professionel baggrund	- Senior Vice President, HR & Koncernstabe og medlem af koncernledelsen, Eniig a.m.b.a. Ansvar omfatter HR, koncernmarketing, governance, CSR og kommunikation. Budgetansvar: 70+ mDKK.

- HR Direktør for LEGO Gruppens marketingværdi-kæde, som omfatter innovation og produktudvikling, marketing, retail, brand, digital og de kommercielle markedsorganisationer (i alt ca. 1.000 ledere og 6.000 medarbejdere i 30+ lande). Ledelsesansvaret omfattede 85 ledere/medarbejdere i 10 forskellige lande i Europa, Nordamerika og Asien. Budgetansvar: 70+ mDKK.
- Erfaring fra en medarbejderejet produktionsvirksomhed (Unimerco) og en børsnoteret IT-virksomhed (Columbus).
- Cand.comm. af uddannelse og en række lederkurser, bl.a. en mini-MBA fra AVT Business School.
- CBS Executive Board Leadership Program – start januar 2018.
- Tillidshverv: Jeg har været medlem af bestyrelsen, forretningsudvalget og bestredet formandsposten i YFU- Danmark i perioden 1992-1998.