



BECHH^{aps}
Stainless Steel Solutions



CODE OF CONDUCT

BECHH

Stainless Steel Solutions



INTRODUKTION

Omverdenen stiller stigende krav til virksomheder om at agere ansvarligt i forhold til samfund, miljø og medarbejdere.

Som en global virksomhed har BECHH Stainless Steel Solutions en Code of Conduct (CoC), der understøtter vores værdier, integritet og måde at drive forretning på. Vores CoC er grundlæggende for vores strategiske forretningsforståelse og den måde, vi driver forretning på. CoC er et sæt etiske og moralske regler, som vi forventer, at vores medarbejdere og samarbejdspartnere altid følger. Vi arbejder over hele verden og står over for dilemmaer og udfordringer hver dag, og CoC vil støtte partnere i deres daglige aktiviteter med at træffe informerede beslutninger.

Vi er overbevist om, at vi skal opføre os over for verden omkring os, hvilket omfatter samfundet generelt, ud over krav og regulering. Vores medarbejdere er uddannet og trænet i at anvende CoC. Adfærdskodeksen gælder i alle lande, hvor vi driver forretning. I tilfælde, hvor den nationale lovgivning er strengere, er national lovgivning præcedens.

Formålet med denne CoC er at sikre, at BECHH Stainless Steel Solutions produkter fremstilles på en måde, der kendetegner en virksomhed, der agerer på en ansvarlig måde i forhold til alle interessenter. Vi tilstræber at etablere langvarige relationer med vores leverandører og kunder til vores fælles fordel. Det er hensigten at tilskynde til engagement i ansvarlig produktion og handel.

Vi bygger vores forretning på samarbejde, innovation og vidensdeling. Vi stræber efter at forbedre hygiejnestandarderne på verdensplan og løbende udvikle og innovere vores produkter og koncepter for at opfylde vores kunders krav. BECHH Stainless Steel Solutions respekterer kulturen, skikke og traditioner i de lande, hvor vores leverandører og kunder arbejder.

Kundetilfredshed er vores fokus, når vi designer og fremstiller vores hygiejniske maskinbearbejdningsudstyr til fødevarerindustrien. Bechh leverer kundespecifikke løsninger i rustfrit stål til procesindustrien - primært til fødevarerindustrien. Gennem et stærkt samarbejde med vores kunder over hele verden rådgiver vi inden for vores kompetenceområder.

Vi løser alle former for underleverandøropgaver. Vi er vant til at arbejde med kvalitetsbevidste kunder, der forventer høj kvalitet, sikker levering og konkurrencedygtige priser.

Vi håndterer alle former for bearbejdning af rustfrit stål. Vi har lang erfaring med at fremstille produkter og løsninger fremstillet i en høj håndværksmæssig kvalitet.

Vi forventer, at vores leverandører overholder alle ordrebekræftelser og aftaler, der er indgået med hensyn til leveringstidspunkt,

pris, kvalitet m.m. for at BECHH Stainless Steel Solutions kan overholde ovenstående over for vores kunder.

BECHH STAINLESS STEEL SOLUTIONS

Gasværksvej 30G
9000 Aalborg, Danmark
☎ +4570666640
✉ info@bechh.dk
🌐 www.bechh.dk

CODE OF CONDUCT

BECHH

Stainless Steel Solutions



GENERELLE KRAV

Alle de virksomheder, som BECHH Stainless Steel Solutions handler med, skal som minimum overholde lokale love og regler i deres lande. Hvis nogen af de specifikke bestemmelser i denne adfærdskodeks juridisk er i konflikt med nationale eller lokale love, bør de gældende love altid have forrang; I disse tilfælde skal BECHH Stainless Steel Solutions underrettes.

Alle de virksomheder, som BECHH Stainless Steel Solutions handler med, skal handle i overensstemmelse med national og international konkurrence, lovgivning og regulering, og de skal følge WTO's juridiske grundregler for international handel for at opnå åben, fair og U fordrejet konkurrence.

BECHH Stainless Steel Solutions kræver, at vores leverandører kommunikerer og bruger denne CoC i samarbejde med deres egne leverandører til materialer, komponenter og tjenester leveret til BECHH Stainless Steel Solutions.

MENNESKERETTIGHEDER OG ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

Vi forventer, at alle de virksomheder, som BECHH Stainless Steel Solutions handler med, overholder FN's Global Compact og opretholder høje standarder for at passe på deres medarbejdere og det miljø, de arbejder i.

BECHH Stainless Steel Solutions respekterer, at det ikke kun er regeringer, der kan sikre, at menneskerettighederne overholdes. Derfor anerkender BECHH Stainless Steel Solutions vores ansvar for at respektere og anerkende, at der skal foretages afhjælpning, hvis BECHH Stainless Steel Solutions forretning fører til krænkelse af menneskerettighederne. BECHH Stainless Steel Solutions forventer, at deres leverandører og kunder respekterer FN's Global Compact og de ti principper, samt anerkender, at der skal foretages afhjælpning, hvis der er brud på de ti principper.

ARBEJDSSTID

Medarbejdere skal behandles inden for de gældende nationale eller lokale love vedrørende ansættelse. Arbejdstiden bør aftales gensidigt mellem virksomheden og medarbejderne. I virksomheder, hvor der findes en organiseret fagforening, bør arbejdstiden defineres gennem den kollektive forhandlingsproces.

Arbejdstiden må ikke overstige 48 timer om ugen, inklusive overarbejde. Arbejdstiden skal altid være inden for den lovmæssige grænse i henhold til nationale love og regler. Der skal være kompensation for overarbejde, som skal følge nationale love og bestemmelser. Medarbejdere har ret til at nægte overarbejde uden diskriminering.

Medarbejdere har ret til mindst den lovbestemte mindsteløn eller standardbenchmarksatsen i branchen, alt efter hvad der er højest, og bør altid være nok til at opfylde basale behov – leveløn fastsat ved lov.

BECHH STAINLESS STEEL SOLUTIONS

Gasværksvej 30G
9000 Aalborg, Danmark
☎ +4570666640
✉ info@bechh.dk
🌐 www.bechh.dk

CODE OF CONDUCT

BECHH

Stainless Steel Solutions



BØRNEARBEJDE/UNGE ARBEJDSTAGERE

BECHH Stainless Steel Solutions mener, at alle børn har ret til en barndom og en uddannelse. Alle de virksomheder, som BECHH Stainless Steel Solutions handler med, skal sikre, at ingen personer må være ansat i en alder under 15 år eller yngre end den alder, hvor den obligatoriske skolegang er afsluttet. Hvis den nationale lovgivning tillader det, kan arbejdstagere i alderen 12-15 år udføre let arbejde nogle få timer om ugen, forudsat at det ikke kan forventes at være skadeligt for deres fysiske eller psykiske sundhed og udvikling eller skade deres skolegang.

Unge arbejdstagere under 18 år må ikke beskæftiges med farligt arbejde eller udføre natarbejde.

Hvis der findes et barn under 15 år hos en af BECHH Stainless Steel Solutions leverandører, forventer vi, at leverandøren tager det fulde ansvar og ikke fyrer barnet, men sikrer, at barnet går i skole, og at der ydes månedlig kompensation til familien.

DISKRIMINATION OG CHIKANE

BECHH Stainless Steel Solutions vil ikke drive forretning med leverandører eller kunder, der diskriminerer medarbejdere eller ansøgere på baggrund af deres kaste, nationale oprindelse, etnicitet, religion, alder, handicap, køn, materiel status, seksuel orientering, fagforeningsmedlemskab, politisk tilhørsforhold, helbred, graviditet eller anden form for diskrimination.

BECHH Stainless Steel Solutions accepterer ikke mobning eller afstraffelse af medarbejdere. BECHH Stainless Steel Solutions accepterer ikke brug af fysisk, psykisk, verbal eller seksuel chikane over for nogen af leverandørens eller kundens medarbejdere eller nogen medarbejder hos BECHH Stainless Steel Solutions.

TVANGSARBEJDE

BECHH Stainless Steel Solutions vil ikke handle med leverandører eller kunder, der anvender tvangsarbejde eller ufrivilligt arbejde. Dette omfatter tvangsfængselsarbejdere, arbejdere på tvangskontrakter, slaveri og arbejdere, der er tvunget til at arbejde mod deres frie vilje eller valg.

BECHH STAINLESS STEEL SOLUTIONS

Gasværksvej 30G
9000 Aalborg, Danmark
☎ +4570666640
✉ info@bechh.dk
🌐 www.bechh.dk

SUNDHED OG SIKKERHED

Alle de virksomheder, som BECHH Stainless Steel Solutions handler med, skal sørge for et rent, sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere. De virksomheder, som BECHH Stainless Steel Solutions handler med, skal overholde alle gældende nationale love og regler. Som minimum:

- Arbejdstagerne må ikke udsættes for farligt arbejde uden at være tilstrækkeligt beskyttet
- Arbejdere instrueres i brugen af personlige værnemidler, og brugen skal håndhæves
- Facilitetsforvaltningen bør støtte oprettelsen af et udvalg for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed
- Anlæggene skal sikre, at der er tilstrækkelige brandalarmer og ildslukkere og klare instrukser om evakuering og brug af brandudstyr, og at de er i overensstemmelse med love og regler
- Faciliteterne skal sørge for passende lys og ventilation
- Farlige materialer må opbevares korrekt og på et sikkert og vedligeholdt sted og må kun bruges af uddannet personale
- Maskinen skal være afskærmet og vedligeholdt korrekt
- Faciliteter til måltider, hvile og søvn skal holdes rene og sikre, hvis sådanne er til rådighed

Forebyggelse af skader

Der skal foretages en grundig risikovurdering for at sikre, at medarbejderne ikke arbejder i et farligt miljø. Findes der højrisikoområder, som ikke kan elimineres, skal de virksomheder, som BECHH Stainless Steel Solutions handler med, levere personlige værnemidler og risikoområder, og skal de være tydeligt underskrevet.

Der skal altid være tilstrækkeligt med medarbejdere, der er uddannet i førstehjælp og førstehjælpsudstyr, som de kan bruge.

MILJØ

BECHH Stainless Steel Solutions opfordrer sine leverandører og kunder til at tænke miljøvenligt og genbruge så meget som muligt. Implementering af politik og procedure for miljøvenlige initiativer forventes at forhindre forekomsten af skader på miljø, naturressourcer og lokalsamfund.

BECHH Stainless Steel Solutions respekterer rettighederne for skovboere, oprindelige folk, små landbrugere, minoritetsgrupper og kvægnomader og vil ikke acceptere land grabbing eller ødelæggelse af lokal biodiversitet. Alle lokale og nationale love og regler skal ratificeres. BECHH Stainless Steel Solutions forventer, at alle de virksomheder, som BECHH Stainless Steel Solutions handler med, laver en miljøledelsesplan, der skal hjælpe med at minimere påvirkningen af miljøet fra forretningsaktiviteter.

BECHH STAINLESS STEEL SOLUTIONS

Gasværksvej 30G
9000 Aalborg, Danmark
☎ +4570666640
✉ info@bechh.dk
🌐 www.bechh.dk

CODE OF CONDUCT

BECHH

Stainless Steel Solutions



VAND

BECHH Stainless Steel Solutions anerkender behovet for at tage af verdens vandforsyninger, og derfor forventer BECHH Stainless Steel Solutions, at deres leverandør og kunde overvejer deres vandforbrug og har en handlingsplan for reduktion af vand og genanvendelse af samme. Alt vand skal bortskaffes i henhold til love og regler.

AFFALD

BECHH Stainless Steel Solutions kræver, at leverandørerne har en affaldshåndteringsplan. Leverandøren bør sortere sit affald for bedre at kunne genanvende eller bortskaffe affaldet på en ikke-skadelig måde for miljøet.

ENERGI/DRIVHUSGAS

Leverandører bør arbejde på at reducere energiforbruget og drivhusgasfodaftrykket. Leverandørerne bør lave en plan for reduktionen, og lokale love bør overholdes.

ETIK

BECHH Stainless Steel Solutions forventer, at de virksomheder, som BECHH Stainless Steel Solutions handler med, altid opfører sig på en etisk og moralsk korrekt måde. Dette omfatter behandling af egne medarbejdere, BECHH Stainless Steel Solutions medarbejdere, underleverandører til BECHH Stainless Steel Solutions og lokalbefolkningen.

KORRUPTION OG BESTIKKELSE

BECHH Stainless Steel Solutions accepterer ikke bestikkelse eller forsøg på bestikkelse, korrupsion, afpresning eller underslæb. Skulle en leverandør eller kunde blive taget i at bruge eller acceptere bestikkelse, korrupsion, afpresning eller underslæb, vil partnerskabet mellem BECHH Stainless Steel Solutions og leverandøren og kunden blive genovervejet og kan blive afsluttet. Dette omfatter love, tilbud, tildeling eller accept af upassende økonomiske fordele eller andre incitament.

Leverandører og kunder skal uddanne deres medarbejdere i, hvad korrupsion, bestikkelse, afpresning og underslæb er, og hvordan de kan forhindre det.

BECHH STAINLESS STEEL SOLUTIONS

Gasværksvej 30G
9000 Aalborg, Danmark
☎ +4570666640
✉ info@bechh.dk
🌐 www.bechh.dk

CODE OF CONDUCT

BECHH

Stainless Steel Solutions



ANSVAR

Ledere og den øverste ledelse holdes ansvarlige for alle aspekter af implementering, kommunikation, evaluering og håndhævelse af denne adfærdskodeks.

Konventioner, der overholdes i denne adfærdskodeks:

- UN Guiding Principles on Business and Human Rights, 2011
- International Labour Convention, revised version 2014

BECHH STAINLESS STEEL SOLUTIONS

Gasværksvej 30G
9000 Aalborg, Danmark

☎ +4570666640

✉ info@bechh.dk

🌐 www.bechh.dk