

Gedragsgcode

BESTUURDERS

Gedragscode voor bestuurders van Badmintonclub Herne vzw.

Deze gedragscode geldt voor alle leden van het bestuur van Badmintonclub Herne, hierna bestuurders van de club genoemd.

In de gevallen waarin de gedragscode een situatie niet voorziet, of waarbij toepassing niet eenduidig is, zal advies worden ingewonnen bij de federatie of Sport Vlaanderen.

Kernwaarde van de organisatie

De bestuurders van de club zullen te allen tijde zo optreden dat de belangen van de federatie en van haar leden niet worden geschaad en zodat waarden worden gecreëerd voor alle leden en belanghebbenden van de club. Zij zullen de rechten en de waardigheid van alle betrokkenen respecteren ongeacht hun geslacht, vermogen, geografische, culturele of godsdienstige achtergrond.

De bestuurders van de club:

1. Respecteren de volgende principes van goed bestuur en passen ze toe:
 - Voorbereid naar de bestuurs- en commissievergaderingen komen.
 - Deelnemen aan het jaarlijks evaluatieproces van het bestuur en van hunzelf als individueel persoon.
 - Luisteren naar alle betrokken personen.
 - Toepassen van een duidelijke bestuursstructuur waarbij rekening wordt gehouden met het principe van scheiding der machten.
2. Verklaren zich akkoord met de gedragscode en verzekeren dat ze hun taken, rechten en verantwoordelijkheden begrijpen. Ze zijn vertrouwd met hun functie en hun rol in de club. Ze hebben weet van de relevante wetgeving en passen deze toe.
3. Leven de hoogste graad van onpartijdigheid, integriteit en objectiviteit ten opzichte van de sport en de federatie na.
 - Ze maken geen misbruik van informatie die ze verkrijgen voor persoonlijke of politieke doeleinden, van opportuniteiten bij het toekennen van opdrachten of door diensten te gebruiken voor persoonlijke belangen of belangen van aanverwante personen, bedrijven of organisaties.
 - Ze nemen niet deel aan stemmingen en/of discussies indien een belangenconflict het resultaat kan beïnvloeden.
 - Ze maken elk potentieel belangenconflict openbaar bij hun aanstelling als bestuurslid en voorafgaande aan elke vergadering indien er punten op de agenda staan die voor een belangenconflict kunnen zorgen
 - Ze verenigen hun functie als bestuurslid niet met eender welke functie waardoor de mogelijkheid tot belangenvermenging of een ernstig vermoeden tot belangenvermenging kan ontstaan.
 - Ze gaan met de nodige discretie om met informatie die binnen het bestuur besproken werd tegenover derden.

4. Werken samen met alle bestuursleden van de club door te ageren in het belang van de club en actief en constructief deel te nemen aan de strategiebepaling.

Matchfixing

Een bestuurslid van de club mag onder geen beding, direct of indirect, inzetten, wedden of pogen in te zetten of te wedden op de uitslag en een ander aspect van een badminton evenement. Het fixen of beïnvloeden van het natuurlijk verloop, van welk onderdeel van een wedstrijd dan ook, is absoluut verboden. Indien een bestuurslid of iemand uit zijn omgeving benaderd wordt voor matchfixing, dient dit onmiddellijk gemeld te worden bij het aanspreekpunt integriteit (API).

In geen geval mag een bestuurslid acties ondernemen of steun geven aan activiteiten die in strijd zijn met de Anti-Doping reglementering.

Gebruik van (sociale) mediaplatformen

De bestuurders gedragen zich op sociale media of op elk ander mediaplatform conform de basisprincipes voorgeschreven door het intern reglement van de club.

Specifieke bepalingen omtrent seksueel grensoverschrijdend gedrag

Er dient extra aandacht te worden geschonken aan de fysieke en seksuele integriteit van de sporter die ten allen tijde dient te worden gerespecteerd.

- De bestuurder neemt **niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag**, noch zal hij/zij anderen daartoe aanmoedigen.
 - De bestuurder zal door feitelijke interventie een klaarblijkelijke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag waarvan hij/zij getuige is of waarvan hij/zij op de hoogte wordt gesteld of getuige van is onmiddellijk (doen laten) stoppen en de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer.
 - De bestuurder zal enkel sporttechnische fysieke handelingen stellen die op dat moment geboden zijn. Lichamelijk contact zal enkel noodzakelijk en functioneel zijn voor de sportbeoefening.
 - De bestuurder zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) of aan het voortbestaan daarvan een bijdrage leveren.
 - De bestuurder houdt rekening met wat een ander lid van de club als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld iemand naar zich toe trekken om te kussen bij begroeting en afscheid, zich tegen die persoon aandrukken en andere ongewenste aanrakingen).
 - De bestuurder zal zich onthouden van seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.
 - De bestuurder mag niet ingaan op seksuele/erotische verlangens of fantasieën van een seksueel minderjarigen (< 16 jaar).

- De bestuurder zal onmiddellijk **melding maken van een incident** of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de API en het bestuur. De bestuurder mag anderen (zoals een speler, begeleider of medebestuurder) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- De bestuurder zal zich ervan onthouden anderen te behandelen op een wijze die zijn/haar **waardigheid** aantast. De bestuurder zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen **gereserveerd** en met **respect** omgaan met anderen in de ruimten waarin hij/zij zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zal de bestuurder:
 - zich niet onnodig en/of zonder toestemming van andere leden van de club bevinden in of naar binnen kijken/gluren in ruimtes die door anderen worden gebruikt als privé-ruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin hij/zij mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij/zij alleen en ongezien is.
 - een ander lid op geen enkele wijze systematisch isoleren en niet systematisch een één-op-één relatie realiseren, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn.
- De bestuurder zal zich **onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie** tegenover andere leden. Zo zal de bestuurder:
 - geen dwang uitoefenen of op enigerlei wijze misbruik maken van een ander lid, met het kennelijke oogmerk dit lid tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden.
 - geen (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.
- De bestuurder zal meewerken aan het intern / extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie, onderzoeksinstantie, VST (Vlaams Sport Tribunaal) aanhangig is. Hij / zij zal gevolg geven aan een oproeping van deze organen.

Vergoedingen

De bestuurders van de club vervullen hun mandaat onbezoldigd. Ze hebben echter recht op terugbetaling van hun onkosten, indien deze niet reeds op een andere wijze worden vergoed en dit conform de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers.

De uitgaven dienen voort te vloeien uit de functie van het bestuurslid.

Onkostennota's dienen afgewikkeld te worden volgens een daartoe vastgelegde administratieve procedure en ingediend te worden door middel van een daartoe vastgesteld formulier. De bestuursleden van de club verklaren zich ermee akkoord dat in het remuneratieverslag op geaggregeerde wijze wordt gerapporteerd.

De bestuurder neemt geen individuele gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan van derden om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.

Wanneer een van deze beschreven zaken wordt aangeboden, meldt de bestuurder dit onmiddellijk aan de andere leden van het bestuur en de API.

De bestuurders verklaren zich akkoord met de inhoud van de gedragscode. Bij het vast stellen van overtredingen dient elke betrokkene dit te melden aan het bestuur.

Indien de bestuursleden gedrag vertonen dat tegenstrijdig is met de principes van de gedragscode kunnen zij hierop aangesproken worden. Bij een eventueel intern of gerechtelijk onderzoek zal elke betrokkene hieraan volledige medewerking verlenen.

Handtekening bestuurder:

_____ [naam]

[gelieve uw handtekening te laten voorafgaan door de handgeschreven vermelding: "gelezen en goedgekeurd"]