



ATR VÄSTERNORRLANDS VÄRDEGRUND

ATR Västernorrland vill ha ett föreningsliv fritt från trakasserier, mobbing, och diskriminering. I den verksamhet som distriktet bedriver eller medverkar – kurser, läger, teaterforum, teaterproduktioner och andra möten, ska alla känna sig trygga och säkra. Alla människor har rätt till en trygg fritid.

Alla - verksamhetsledare, styrelse, deltagare, interna och externa ledare, samarbetsparter - har ett gemensamt ansvar för att främja ett respektfullt bemötande och en fördomsfri atmosfär samt att vara lyhörda och vidta åtgärder samt organisera verksamheten på ett sätt så att trakasserier och kränkande behandling tidigt kan upptäckas.

VAD ÄR DISKRIMINERING?

Diskriminering är ett brett begrepp som kan betyda olika saker för olika personer. Diskrimineringslagen reglerar vad som är olagligt.

Diskriminering innebär att någon missgynnas på grundval av en eller flera av de sju lagstadgade diskrimineringsgrunderna:

1. Kön
2. Könsoverskridande identitet eller uttryck
3. Etnisk tillhörighet
4. Religion eller annan trosuppfattning
5. Funktionsnedsättning
6. Sexuell läggning
7. Ålder

Exempel på typer av diskriminering:

- Fysiska
- Verbala
- Psykosociala
- Text och bildburna

Lagens olika diskrimineringsformer:

- direkt diskriminering
- indirekt diskriminering
- bristande tillgänglighet
- trakasserier
- sexuella trakasserier
- instruktioner att diskriminera.

ANSVARIGA

Situationer där deltagare känner sig diskriminerade, orättvist behandlade, trakasserade, mobbade eller kränkta ska alltid hanteras av **två** personer

1. En särskilt utsedd likabehandlingsansvarig
2. Distriktets ordförande eller annan av distriktets förtroendevalda eller anställda.

Dessa personer ska ha mandat att svara för och uttala sig för distriktet ATR.

En ska alltid utses som huvudansvarig för varje arrangemang.

TYSTNADSPLIKT OCH HANTERING

Personerna som hanterar situationen har tystnadsplikt kring sådant som rör enskilda personer. De två ansvariga hanterar situationen enligt dokumentet *Handlingsplan mot diskriminering*.

HUR SKA JAG SOM ENSKILD AGERA?

Alla har skyldighet att uppmärksamma och kontakta någon av ansvariga vid upplevda, bevittnade eller misstänkta trakasserier, mobbning eller diskriminering.

Verksamhet/arrangemang: _____

Ansvariga (namn och telefonnummer):

1. _____

2. _____