

COMPAGNONS

A toi mon toit

Service logement de
l'APL Compagnons



ASBL

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025



SOMMAIRE

ASBL COMPAGNONS.....	P. 3
ACCOMPAGNEMENT.....	P. 14
PROJETS	P. 25
ÉVÈNEMENTS	P. 38

COMPAGNONS 2025

RAPPORT D'ACTIVITÉS

L'année 2025 a été riche en actions, en engagements et en projets portés avec conviction par l'ensemble des équipes de Compagnons. Ce rapport d'activités en retrace les moments clés, les réalisations et les défis rencontrés au fil des mois.

Au-delà de ce traditionnel tour d'horizon, nous avons souhaité donner une place particulière à la parole de celles et ceux qui font vivre l'ASBL au quotidien. Plusieurs membres de l'équipe se sont ainsi investis de manière volontaire pour partager, chacun à leur manière, un sujet qui leur tient à cœur : à travers la rédaction d'un article, le partage de photos ou encore des témoignages inspirants.

Ces contributions viennent enrichir ce rapport en y apportant une dimension plus personnelle et vivante. Elles illustrent la diversité des regards, des expériences et des engagements qui composent notre collectif.

Nous vous invitons à découvrir ce rapport comme le reflet d'un travail commun, à la fois structuré et profondément humain.

Bonne lecture !

Catherine Chenoy
Secrétaire
ASBL Compagnons

CHIFFRES CLÉS 2025

Accompagnement
au SAPHA

Focus sur
l'accompagnement
individuel en APL

Focus Housing First

SES VALEURS

Place aux valeurs

SES ÉQUIPES

Les équipes de l'asbl

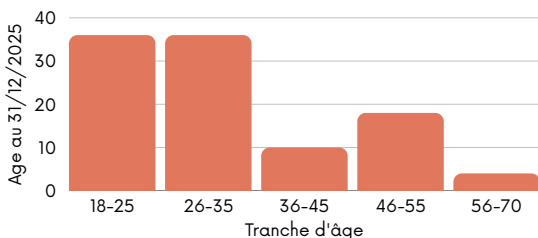


ACCOMPAGNEMENTS AU SAPHA

QUELQUES CHIFFRES CLÉS EN 2025

Le SAPHA est agréé pour accompagner 67 personnes dans l'ensemble de ses trois missions. Cette année, 104 personnes ont toutefois été accompagnées par nos équipes. Au 31/12/2025, 80 personnes étaient inscrites sur nos listes d'attente. Au cours de l'année 2025, 33 accompagnements se sont clôturés tandis que 26 nouveaux suivis ont pu démarrer.

DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES



Au 31/12/2025, l'âge moyen des personnes accompagnées est de 33 ans. En 2025, 47% des personnes accompagnées ont moins de 30 ans.

Nombre de femmes (35,2%)
- hommes (64,8%)

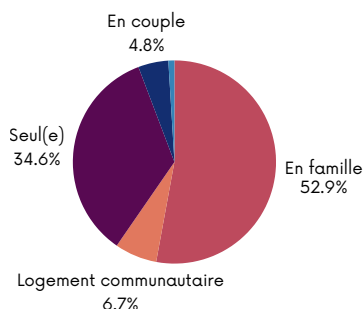


87.5% de notre public dépend d'un revenu de remplacement (RIS, chômage, ARR, AI, mutuelle).

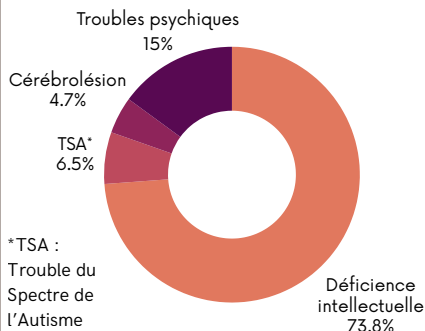
ZONES GÉOGRAPHIQUES

L'activité du SAPHA se concentre principalement sur les zones de **Mons** (57 bénéficiaires) et **Ath** (45 bénéficiaires), tandis que **Tournai** reste faiblement représenté (2 bénéficiaires).

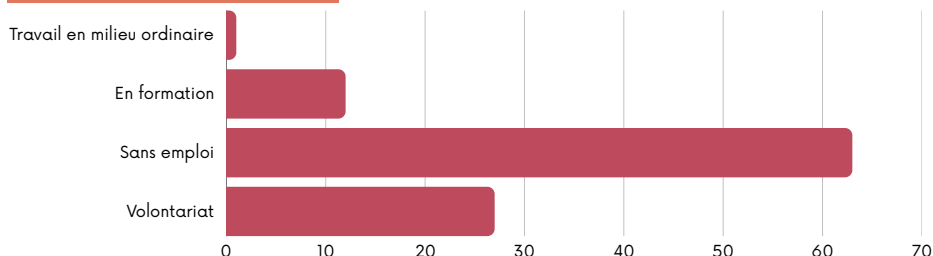
MILIEU DE VIE



TYPES DE TROUBLES



SITUATION PROFESSIONNELLE



LES SERVICES D'ACCOMPAGNEMENT, UN LEVIER ESSENTIEL POUR L'AVENIR !

Les demandes adressées au SAPHA continuent d'augmenter de manière significative. Cette évolution traduit un changement important dans les attentes des personnes en situation de handicap, c'est-à-dire de pouvoir vivre dans leur milieu de vie, être soutenues dans leurs choix et construire leur projet de vie afin de favoriser leur pleine inclusion dans la société.

Par son expertise de terrain, ses accompagnements personnalisés et les actions qu'il mène, notre service joue un rôle essentiel.

Nous soutenons les personnes dans le développement de leur autodétermination et favorisons leur participation active à la vie sociale en tant que citoyens.

Malgré l'impact concret des services d'accompagnement sur le terrain, ceux-ci restent encore trop peu visibles, insuffisamment mis en lumière et trop peu soutenus au regard des besoins croissants. Cette situation limite aujourd'hui notre capacité à répondre aux nombreuses demandes et interroge la place accordée aux dispositifs d'accompagnement en milieu ouvert.

Investir davantage dans les services d'accompagnement permettrait pourtant à un plus grand nombre de personnes de vivre dans leur milieu de vie, de soutenir les familles et de développer des réponses inclusives et personnalisées. Ajoutons que le coût de la prise en charge d'une personne en situation de handicap par un SAC est nettement moins onéreux qu'une prise en charge en service résidentiel. Ces deux secteurs ne répondent pas aux mêmes besoins mais sont tout autant indispensables.

Reconnaître davantage le rôle des SAC, les renforcer et les associer pleinement aux réflexions stratégiques menées par l'AVIQ permettrait d'apporter des réponses plus cohérentes et plus proches des réalités de terrain.

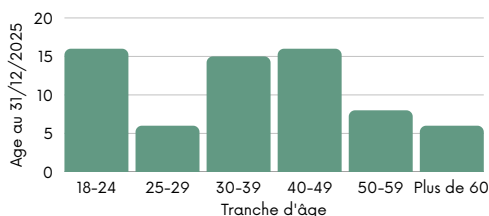
Donner plus de force aux services d'accompagnement, c'est faire le choix d'une société plus inclusive, où chaque personne peut exercer ses droits, faire des choix pour sa vie et participer pleinement à la communauté.

*Joane Père et Samuel D'Arcangelo
Co-directeurs du Sapha*

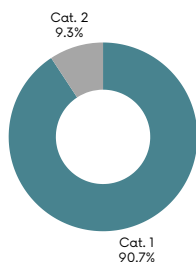
FOCUS

SUR L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL EN APL

En 2025, 51 ménages ont été accompagnés par l'APL. Une demande de majoration de subvention pour 2027 a été introduite afin de pouvoir poursuivre l'accompagnement de ménages supplémentaires dans le cas où notre subside Housing First ne serait pas reconduit l'an prochain. Au total, ces ménages représentent 55 adultes et 40 enfants. L'âge moyen des adultes est de 41 ans.

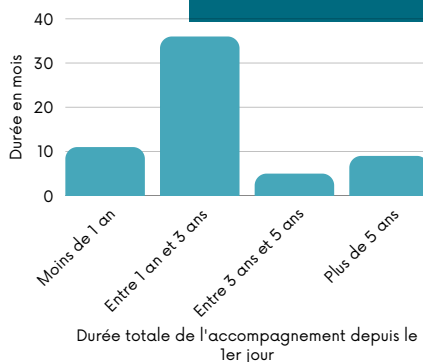


CATÉGORIE DE REVENUS DES MÉNAGES



Catégorie 1 : revenus précaires
Catégorie 2 : revenus modestes

DURÉE TOTALE ACCOMPAGNEMENT



La durée moyenne d'un accompagnement est de 32 mois.

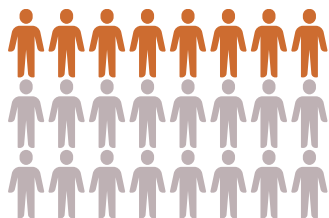
FOCUS HOUSING FIRST

Le projet Housing First vise une remise en logement d'un public sans-abri avec des problèmes d'assuétudes et/ou de santé mentale. Au-delà de la remise en logement, l'objectif est d'accompagner la personne vers le maintien en logement. La particularité du Housing First d'Ath est que nous accompagnons également en amont de l'entrée en logement étant donné que certaines personnes doivent d'abord se remettre en ordre administrativement avant de prétendre à un logement.

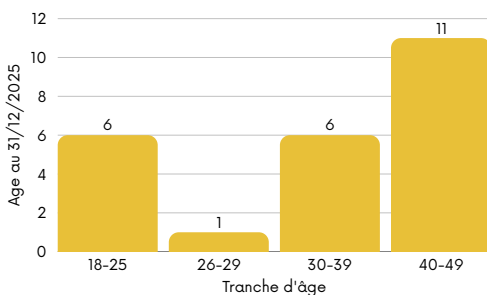
Le constat principal est toujours le même, un manque de services d'accueil bas seuil sur notre territoire permettant l'approche en amont, la possibilité du relais vers d'autres services comme un accueil de jour pour continuer à se concentrer sur la mise en logement.

Le manque de solution de logement, de partenaires publics et le prix des loyers sur la région d'Ath constituent des difficultés majeures pour le développement d'un projet axé sur "le logement d'abord".

Cette année, l'équipe et le projet ont évolué toujours en fonction des réalités du territoire couvert avec des zones beaucoup plus rurales où le public est moins visible en rue.

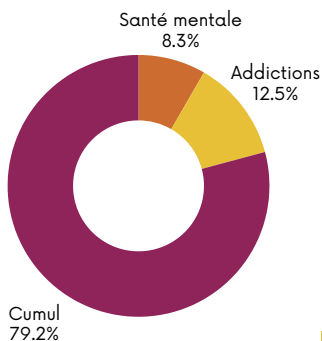


Sur l'année 2025, 24 personnes ont été accompagnées dans le projet, à savoir 8 femmes et 16 hommes.

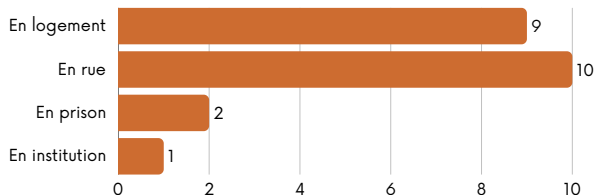


Au total en 2025, 11 personnes sont passées par un logement avec un bail et ont pu récupérer une adresse de résidence.

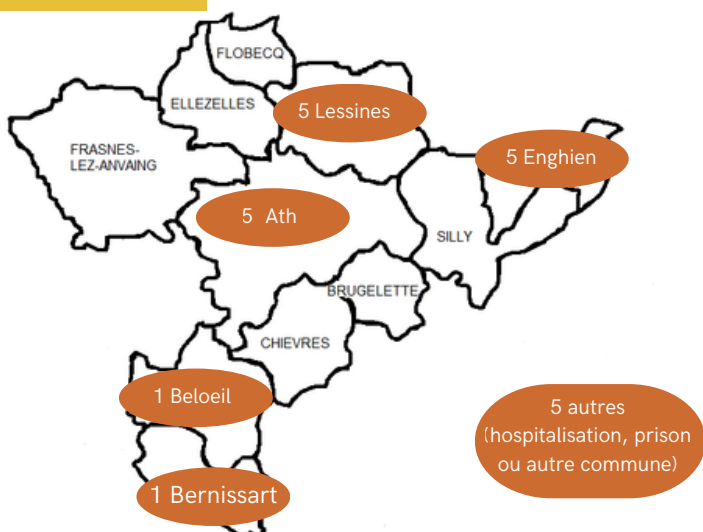
PROFIL PSYCHOLOGIQUE



SUIVIS EN COURS AU 31/12/25



LOCALISATION AU 31/12/25



Notre territoire est assez étendu avec des concentrations sur les villes dans lesquelles les partenariats sont plus développés, les transports en commun plus denses et où le public est plus présent.

PLACE AUX VALEURS !

Laura Renuart
Assistante de direction
ASBL Compagnons

Octobre 2025, j'embarque dans une nouvelle aventure à l'ASBL Compagnons. Mon premier ressenti ? Impressionnée par la cohérence flagrante entre les valeurs défendues par l'ASBL et les actions menées au quotidien. Ces valeurs d'accueil, d'innovation, de solidarité, de participation, de confiance et d'engagement sociétal sont le reflet de mes premiers mois au sein des Compagnons. Jour après jour, je comprenais comment ces valeurs inscrites sur papier se reflétaient au quotidien. Pour les illustrer, voici quelques exemples qui les représentent.

Quoi de mieux pour se sentir inclus et entendu dès le départ que le fonctionnement sociocratique ? Chaque travailleur, qu'il soit là depuis 2 mois ou 10 ans, a la même opportunité de parole au sein de son cercle sociocratique. La sociocratie peut paraître un peu complexe car il y a beaucoup de notions théoriques à assimiler, puis à mettre en pratique. Mais concrètement, il suffit d'assister à une seule réunion pour se rendre compte de la puissance de cet outil. Pour ceux qui ne connaissent pas, la sociocratie est un mode de gouvernance partagé qui met le pouvoir de l'intelligence collective au service du succès d'objectifs communs. Elle se base sur une logique d'auto-organisation faisant confiance à l'humain, en s'appuyant sur la liberté et la co-responsabilisation des acteurs. Dans le cadre d'un fonctionnement sociocratique, les prises de décision sont distribuées sur l'ensemble de la structure en préservant la diversité des points de vue et des apports de chacun.

Rien de neuf au soleil ou au vent de ce côté : l'ASBL est toujours cliente chez Cociter, la coopérative d'électricité verte, locale et citoyenne. Cociter permet d'être certains que l'électricité que nous payons rémunère directement des producteurs d'électricité renouvelable et finance la transition énergétique citoyenne en Belgique. Ce choix de fournisseur permet donc d'encourager un circuit court, durable et éthique.

Pourquoi c'est important ? Face au réchauffement climatique, la transition énergétique est l'occasion de renforcer l'indépendance énergétique en Wallonie grâce à des acteurs de la société civile qui se mettent en mouvement pour se réappropriier l'énergie.



Quoi de mieux pour clôturer l'année 2025 que le passage à une ASBL comme opérateur téléphonique ? Soucieux de sortir du monopole des opérateurs téléphoniques classiques, nous avons transféré nos abonnements téléphoniques chez OurCorp. Cette ASBL a été créée sur base d'une idée simple : tout le monde a besoin d'un abonnement mobile. Ces abonnements téléphoniques génèrent 2 milliards d'euros de profits par an en Belgique. Une application de prise de décision collective est en développement afin de permettre à chacun de pouvoir piloter OurCorp et décider de ce qui est fait des profits. Ceux-ci pourront être répartis entre les trois piliers de l'ASBL, à savoir le développement de nouveaux produits et services, le financement d'ONG, de projets locaux, d'artistes et de médias choisis ou encore la démocratie. Ce dernier pilier a pour objectif de financer le développement d'expériences démocratiques innovantes pour augmenter le contrôle sur OurCorp. Grâce au statut d'ASBL, OurCorp garantit donc que les bénéfices n'enrichissent pas les poches de certains actionnaires mais soient investis pour le bien commun.

Le petit truc en plus ? Notre passage chez OurCorp devrait nous permettre d'économiser en moyenne 100€ par mois, donc 1200€ sur l'année entière ! Grâce au système de provision, nous ne payons que ce qui est réellement consommé, le reste est déduit du mois suivant.



« Sois la goutte qui amène une rivière et ensemble, formons un océan »

LES ÉQUIPES DE L'ASBL



Emilie Maciol

Capteuse Logement Housing First

A toi Mon toit

Bonjour, je suis Emilie, capteuse logement pour le projet Housing First.

J'ai débuté mon aventure chez A toi Mon toit en septembre 2024, où j'ai rencontré de très belles personnes qui m'ont toutes enrichie de leur expérience.

Lors de mon arrivée, ce qui m'a marquée, c'est le point d'honneur que met l'ASBL à réserver un accueil chaleureux aux nouveaux travailleurs.

C'est pour cela que je trouve important de mettre en lumière les nouveaux travailleurs arrivés en 2025 :



Arnaud Massy est arrivé en avril 2025.

Accompagnateur technico-social au sein de l'APL.

Fort de ses 15 années d'expérience en tant qu'éducateur, Arnaud est un véritable couteau suisse : il a eu mille vies. Il a de multiples passions comme l'habitat léger, la permaculture, le bois, les chèvres... des atouts indéniables pour nos habitats groupés. Arnaud est la personne qui a toujours une anecdote à raconter, une blague à faire. Ses collègues diront de lui qu'il rassemble, qu'il est de bon conseil et qu'il est toujours là pour amuser la galerie !



Rachel Simon est arrivée en juin 2025.

Accompagnante au SAPHA,

Rachel, diplômée en tant qu'assistante sociale, est venue renforcer l'équipe du SAPHA de Mons d'une main de maître.

Avec une personnalité discrète et réfléchie, Rachel propose une analyse percutante et intéressante de chaque situation, son avis nous éclaire régulièrement.

Passionnée de culture japonaise, elle apprend le japonais et rêve d'y voyager.

Ses collègues la qualifieront d'accueillante, de curieuse et d'unique en son genre.





Laura Renuart est arrivée en octobre 2025.

Assistante de direction pour l'ASBL Compagnons, Laura, kinésithérapeute de formation, a débuté sa carrière au sein d'une école. Après une reconversion professionnelle, son chemin l'a menée jusqu'à nous.

Organisée, innovante et méthodique, Laura apporte un vent de fraîcheur dans nos locaux.

Soucieuse de consommer mieux, elle s'intéresse à l'écologie et est bénévole dans un magasin coopératif.

Ses collègues la qualifieront de solaire, toujours un sourire aux lèvres et une attitude positive qui transpire.



Après de nombreuses années à travailler au service de l'ASBL Compagnons, Renaud, accompagnateur technico-social à l'APL et Michèle, accompagnante au SAPHA de Mons, sont partis vers de nouveaux horizons. Nous leur souhaitons de trouver leur nouvelle voie et de s'enrichir de nouvelles expériences. Nous les remercions pour tout le travail accompli au sein de l'ASBL Compagnons.

En tant qu'Initiative d'Économie Sociale, notre ASBL collabore avec différents CPAS locaux dans le cadre de mises à disposition d'ouvriers polyvalents en contrat "Article 60".

Sebastian a fait un bout de chemin d'environ 2 ans avec nous. Il a fait énormément de travaux pour l'asbl. C'est un technicien compétent, soigneux et rigoureux. Il s'est investi à 100% au sein de l'ASBL et a été un soutien précieux pour chaque membre de l'équipe.



En 2025, nous avons également eu la chance de partager quelques semaines, parfois quelques mois, avec des stagiaires. Nous remercions Kessy, Emma, Sioban, Amandine, William et Pierre pour leur investissement auprès des différents services de l'ASBL.

L'équipe Housing First remercie également Maurine Piette qui a renforcé l'équipe durant quelques mois au cours de cette année. Son investissement a été précieux.

Compagnons fonctionne comme une ruche bien vivante. De nouvelles abeilles viennent renforcer l'activité, chacune apportant son énergie et ses talents. Les abeilles déjà présentes continuent de travailler main dans la main, tandis que certaines quittent la ruche pour d'autres fleurs. Ensemble, elles construisent un espace vivant, organisé et toujours en mouvement. L'ASBL Compagnons compte aujourd'hui 23 travailleurs.





CHEZ A TOI MON TOIT

2025, sous le signe de
l'incertitude pour
le Projet Housing First ...

Le dispositif Housing
First, un arbre qui
grandit.

2025, ça bouge dans les
collectifs !

L'accompagnement
individuel chez
A toi Mon toit

AU SAPHA

La qualité de
l'accompagnement individuel

2025, SOUS LE SIGNE DE L'INCERTITUDE POUR LE PROJET HOUSING FIRST ...

Durant l'année 2025, l'équipe du Housing First a travaillé sous le signe de l'incertitude... La subvention HF et Capteur logement se clôture au 31 août 2025. Le nouveau Gouvernement Wallon annonce qu'il souhaite soutenir et développer le dispositif mais rien de plus...

Le projet va-t-il continuer ? Sera-t-il pérennisé ? Allons-nous garder notre boulot ? Devons-nous quitter le service ? Chercher ailleurs ?

Tant de questions qui sont restées en suspens et ce durant des mois ...

Malgré cela, l'équipe a continué à travailler et à garder le cap pour rester présente au maximum dans le parcours de réinsertion de ses suivis et cela sans être parasitée par l'indécision ! Notre volonté était de continuer coûte que coûte à être le lien et/ou le soutien attendu par les participants ...

Aller de l'avant... Possible grâce aux échanges avec nos collègues, nos moments partagés avec tous les membres d'« A toi mon toit » ; cette belle et grande famille ... l'équipe HF est restée motivée et s'est adonnée pleinement dans l'accompagnement des personnes les plus éloignées du logement.

Il était, pour nous, hors de question de changer quoi que ce soit même en étant sous la menace de ne pas poursuivre le projet !

Il est important de savoir aussi que certains de nos suivis y étaient sensibles et se sentaient vraiment concernés... « et nous, qu'allons-nous devenir ? Sans ce soutien, on risque de retourner en rue ... les politiques sont au courant de ça ? Et si tout s'arrête, tu passeras encore me voir ? ». Une vidéo a été réalisée par les 4 APL concernées par la "non-périnisation" du dispositif HF. Deux de nos suivis ont accepté d'y participer afin de montrer le travail réalisé localement et de sensibiliser, eux aussi les politiques !

Durant cette période nous avons réellement ressenti la place que nous occupons dans leur vie mais aussi, celle qu'ils occupent dans la nôtre...il y a un vrai lien qui s'est créé entre eux et nous !

*Kevin Quenehen
Accompagnant Social Projet Housing First
A toi Mon toit*

LE DISPOSITIF HOUSING FIRST, UN ARBRE QUI GRANDIT.

Le Housing first, et la trajectoire de vie des personnes que nous accompagnons, me font souvent penser à l'image d'un arbre qui grandit. Nous avons planté les graines, nous prenons soin de l'arbre qui pousse par des arrosages adaptés au fil des saisons, et nous l'accompagnons vers un épanouissement à long terme dans la forêt de la vie...

Un sol propice...

Le dispositif Housing First trouve son ancrage dans une idée forte : l'inversion des logiques habituelles de prise en charge du sans-abrisme, avec un accès au logement sans condition. Notre APL a pu développer notre équipe grâce au Plan de relance de la Wallonie et de lutte contre la Pauvreté, dès 2022, sans trop savoir au départ le niveau de demande sur le territoire couvert. Sans surprise, nous avons rapidement pu nous rendre compte que le projet ne sortait pas de nulle part... Il y a véritablement des personnes en rue dans les milieux ruraux, qui ne souhaitent pas se déraciner et migrer vers les grandes villes.

Des racines :

Les ancrages que l'équipe propose aux personnes, en plus du logement d'abord (et un accès immédiat et sans condition à ce dernier), sont multiples :

- Un ancrage durable dans la forêt/ dans la ville : la recherche de logement dans le parc privé ou public et la signature d'un bail individuel et indépendant de l'accompagnement.
- Le choix libre de la direction des racines, selon les mouvements de la terre autour : par le respect, dans l'accompagnement en général, des besoins de la personne, de son autodétermination, de ses choix en matière de logement.
- La pose de tuteurs pour accompagner la pousse : par un accompagnement intensif et une remise en lien avec des services ou un réseau social sain.
- L'entretien des racines pour qu'elles ne pourrissent pas : par un travail de prévention et de réduction des risques, notamment.



Un tronc :

Aux côtés des personnes que nous accompagnons, l'équipe ne perd jamais de vue l'un de ses objectifs principaux : le maintien en logement. Ce maintien en place est sujet à des mouvements, qui nécessitent des ajustements réguliers. L'équipe accompagne les bons moments et les moments de difficultés, où les faiblesses sont soit des moteurs soit des freins, avec lesquels il est question de jardiner au mieux. Nous marchons au côté d'autant de personnes que de parcours de vie, pour qui l'objectif n'est pas retrouver une vie normale, mais en recouler des fondations solides.

Des branches :

Durant l'année 2025, l'équipe a tenté de développer progressivement des activités d'affiliation sociale à destination des personnes accompagnées, en organisant des moments de partage : comme une après-midi de jeux, la préparation et le partage de crêpes pour la chandeleur, une journée avec des personnes accompagnées par d'autres dispositifs HF... Nous constatons que le lien social est quelque chose de crucial pour le maintien en logement et le rétablissement des personnes. Outre les affiliations sociales collectives, nous valorisons beaucoup la place des « proches » dans le parcours des personnes accompagnées.

Des feuilles :

Les résultats de nos actions sont davantage de l'ordre des petites victoires du quotidien qu'autre chose. L'épanouissement dans une vie qui convient à chacun est la plus belle des réussites... Et si les feuilles peuvent continuer à s'épanouir sans accompagnement professionnel, tant mieux !

Pour le futur, Il nous faudra nous armer de patience afin de faire face aux intempéries : le manque de logement, la pression qui pèse sur les services, les politiques sociales d'exclusions récentes... Un arbre pousse même dans des conditions parfois difficiles, mais l'arbre seul ne fait pas une forêt : c'est ensemble que nous porterons encore ce projet.



Marie Moiny
Accompagnante Sociale Projet Housing First
chez A toi Mon toit

2025, ÇA BOUGE ...



Nouveau départ pour nos jeunes dans une maison fraîchement rénovée à la rue du Fort à Ath !
Mais avant...
déménagement !
Le degré de motivation est palpable !



Nouveau Trio dans le communautaire du Square à mons !

Nos futurs trois mousquetaires ?



Relance du collectif d'habitants de Chièvres, formation d'un groupe porteur et surtout, l'envie de mettre les enfants en avant !
ça promet de beaux projets pour 2026 !



Création d'un potager dans le jardin de l'habitat Kangourou de la Chaussée de Bruxelles !
Martine veille au bon déroulement du chantier et à l'investissement des travailleurs !



Beaucoup de changements dans l'habitat groupé du Square cette année !
Ca mérite un bon repas pour faire connaissance et relancer ensemble de nouveaux projets !



Au 15,
on joue avec le feu !
La technique japonaise du bois brûlé !

Protection du bois garantie pour des décennies !



DANS LES COLLECTIFS



2025 est placé sous le signe du renouveau pour nos collectifs d'habitants !

Changement de bâtiment, nouveaux travailleurs, nouveaux habitants, nouvelles techniques et donc une dynamique en constante évolution !

Il fait chaud, sortons les tuyaux !

Square : Entraide entre habitants pour le nettoyage de la terrasse du logement PMR, ça sent l'apéro !



Des images valent mieux qu'un long discours !

*Arnaud Massy
Accompagnant technico-social
chez A toi Mon toit*



Des moments collectifs toujours plus fun !

Il faut aussi savoir créer du lien en s'amusant et c'est loin de déplaire aux jeunes de la rue du Fort apparemment !



COLLECTIF D'ATH

Habitat groupé du "15" à la rue Gérard Dubois
Habitat groupé de la rue de Pintamont
Habitat Kangourou à la chaussée de Bruxelles
Co-logement pour jeunes à la rue du Fort

COLLECTIF DE CHIEVRES

Habitat groupé :
rue de l'hôpital et
Grand'Rue

COLLECTIF DE MONS

Habitat groupé au 7
Square Roosevelt
Habitat communautaire
du 7/1 au Square
Roosevelt

L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

CHEZ A TOI MON TOIT

Sophie Dusoulrier
Coordinatrice sociale
A toi Mon toit

L'accompagnement individuel d' A toi Mon toit peut être très varié d'une équipe à l'autre mais également en fonction de chaque participant ou habitant.

Extrait de PV de réunion d'équipe en guise d'illustration.



PV réunion HF

Juliette

- Social : Vue vendredi, on est allé chercher les documents pour les ateliers de la MCath. Prochain rdv prévu pour prendre un rendez-vous à Epicura. Elle a reparlé de la médiation de dettes et demande de reprendre contact ensemble pour l'accompagner.
- Logement : Elle demande un rdv pour avoir des explications sur la différence loyer/allocs/Prime Adel et pour sa porte.

Victoire

- Social : Ne s'est pas présentée au rdv et pas de nouvelle. Numéro de sa maman n'existe plus. Numéro de Victoire ne sonne pas non plus.
- Logement : /

Philippe

- Social : Il a envie de retravailler et de bouger. Il sait qu'il doit se remettre à jour dans les connaissances pour doucement reprendre le chemin du travail. Il va relancer le SPF pour les plans d'apurement.
- Logement : /

Rémy

- Social : Au RDV jeudi dernier, il a signé la convention HF. Kevin a accompagné Rémy chez le médecin, cela s'est bien passé. Il doit refaire une prise de sang pour faire un check up complet et le médecin aimerait se mettre en contact avec l'addictologue de Rémy. Rémy souhaite mettre une guidance budgétaire en place, il sent qu'il a besoin d'aide pour la gestion du logement, pour l'administratif, etc.
- Logement : Il attend la réponse pour l'entrée en logement. On fixe la date du 1er avril pour l'état des lieux d'entrée.

PV réunion APL

Thérèse

Elle va bien, elle s'est inscrite pour un voyage avec Altéo, elle fait des activités. Le suivi psy a commencé. Elle a réaménagé son espace avec l'aide d'Arnaud et Fred.

Joël

Niveau de français évolue. Il est plus réactif dans la communication. Projet d'article 60 avec le CPAS.

Mathilde

Les plans d'apurement avancent, ça la soulage. Elle cherche un kiné à domicile. A signé la prolongation de bail. Documents AIS/SLSP c'est ok. Elle prend de plus en plus sa place dans le collectif.

Justine

Elle travaille en art 60 comme aide-soignante. Souhaite regarder pour des achats de maison. Suivi énergétique, ils sont très preneurs de faire le suivi, Arnaud le fait chaque mois. Lucien veut passer le permis de conduire. Visite technique c'est nickel.

Pauline

Elle a pu se remobiliser, c'est très cyclique. L'accompagnement est vraiment nécessaire. Milo parle plus qu'avant. Les enfants se mobilisent pour aider lors de l'accompagnement. Visite technique prévue demain.

Violette

Dernière rencontre, il y a 15 jours, elle n'a pas voulu se rendre au rendez-vous médical et ne répond plus aux prises de contact. Inès a convenu avec elle de communiquer pas Messenger. On tente toujours de la contacter en laissant des petits mots sous la porte.

Annie

Annie a emménagé, elle dort maintenant chez elle. Le PA va être fait pour faire le point avec sa maman. Recherche des distractions, loisirs, voir aussi via la maison culturelle. Inès a remarqué qu'au niveau des énergies elle ne gère pas bien. Inès va voir pour créer un outil visuel pour l'aider à savoir quand allumer ou non sa clim,...

LA QUALITÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT AU SAPHA

Kimberley Wattier

Accompagnante au Sapha et le groupe relecteurs FALC

En 2025, le SAPHA avait pour objectif d'évaluer la qualité de l'accompagnement individuel.

Pour cela, nous avons réalisé une enquête en collaboration avec le service CAP SMILE. Le choix d'un intervenant extérieur visait à garantir la neutralité des réponses et à éviter toute influence.



L'équipe de CapSmile accompagne ses membres dans la mise en place d'une démarche qualité au sein de leur service.

L'adhésion chez CapSmile permet :

- d'accéder à l'application Smile afin de recueillir l'avis des usagers.
- de faire appel à un enquêteur CapSmile pour faire passer des enquêtes Smile au sein du service.
- d'obtenir un rapport complet lorsque les enquêtes de satisfaction sont clôturées. Ce rapport comprend une analyse statistique, une analyse des commentaires et un bilan forces et faiblesses sur la thématique du livret Smile.
- de participer à des Groupes d'Echanges Interinstitutionnels (GEI) qui permettent aux professionnels de nos services adhérents CapSmile de se rencontrer et d'échanger sur des problématiques communes ...
- de participer à des formations.

Cette évaluation a permis de mettre en évidence la qualité de l'accompagnement proposé par le SAPHA tout en identifiant les pistes d'amélioration. Elle sert de base à la réflexion pour améliorer nos pratiques et répondre au mieux aux besoins des bénéficiaires.

Mais concrètement, comment s'est déroulée cette enquête ?

Un professionnel de CapSmile s'est rendu sur les sites du SAPHA à Mons et à Ath afin d'interroger les bénéficiaires, leurs aidants proches ainsi que les professionnels du service à l'aide d'un questionnaire. Cette diversité a permis de recueillir différents points de vue sur l'accompagnement proposé.

Parmi les thèmes abordés, en voici quelques uns : l'accessibilité et la communication, les réunions, le projet personnalisé, la fin de l'accompagnement, les professionnels, ...

Afin de rendre le questionnaire accessible à tous, CapSmile a utilisé des logos facilitant la compréhension des questions et des réponses.

Mes réponses aux questions. Je suis...



Après analyse, les résultats ont été présentés sous forme de tableaux mettant en évidence le niveau de satisfaction. Par exemple, concernant l'accueil des bénéficiaires lors du premier entretien (informations reçues et contrat), une large majorité des répondants se déclarer satisfaite ou très satisfaite.

Usager			♀	♂									
	Mons - Anciens	100%											
	Mons - Actuels	100%	100%	100%									
	Ath - Actuels	100%											
	Sans groupe	100%											
	Ath - Anciens	100%											
	Taux global	100%											
Prof.	Site Ath	100%	♀	♂									
	Site Mons	100%	100%	100%									
	Taux global	100%											
Aidant	Mons	100%	♀	♂									
	Ath	100%	100%	100%									
	Taux global	100%											



Après réception des résultats, le SAPHA a souhaité partager ceux-ci avec l'ensemble des personnes interrogées. Un document a été réalisé pour présenter les points forts et les points à améliorer. Il a été relu par le groupe de relecteurs FALC afin de garantir son accessibilité. Nous vous présentons ici ce travail.



PROJETS A TOI MON TOIT

Un module de jeux mais pas
que...les dessous d'une
aventure collective

Chronique d'un co-logement
pour jeunes à Ath

Développement d'un nouveau
projet : Rue Gérard Dubois
(15-17) à Ath



PROJETS SAPHIA

Trouver les clés pour ouvrir
les portes de l'autonomie.

Le coin soupe

UN MODULE DE JEUX MAIS PAS QUE...

LES DESSOUS D'UNE AVENTURE COLLECTIVE

Depuis toujours, les projets d'habitats groupés portés par A toi Mon Toit s'articulent autour de 4 valeurs : la participation, la mixité, l'ouverture sur le quartier et la solidarité. Mais concrètement, ça donne quoi ? Je vous propose un focus autour d'un bel exemple de participation à toutes les étapes d'un projet !

Fanny Biot
Chargée de missions
en accompagnement social
A toi Mon toit

1 BUDGET PARTICIPATIF

Budget participatif de 10.000€ - Appel à projets



Au printemps 2024, la Ville d'Ath a lancé à appel à projets en vue de « soutenir des projets présentant un intérêt pour la commune, comportant une dimension collective ou participative et proposant des actions concrètes engendrant, sur le territoire d'Ath, un impact positif sur l'environnement, sur la dimension sociale ou sur le cadre de vie. »

2 RÉUNION D'HABITANTS

Nous avons donc proposé aux habitants de « l'habitat groupé du 15 », sur lequel se trouve notre grand jardin de quartier ouvert à tous, de réfléchir ensemble à un projet à soumettre à la Ville. L'idée qui ressortait clairement était d'installer plus de jeux pour les enfants. La discussion a fini par mener sur la proposition d'installer un module de jeux pour enfants. Nous avons donc rempli le formulaire de candidature dans ce sens.



soleil, bonne humeur, inauguration en présence des autorités, glaces, petit bar, conteuse, bricolages, jeux en bois, visite guidée, rétrospective ,...

6 LE JOUR "J"



Voici venu le jour J ! Rdv pour tous les bénévoles et travailleurs dès le matin pour la mise en place. Au programme de cette après-midi festive :



3 BONNE NOUVELLE



A l'automne 2024 nous recevons la bonne nouvelle : notre projet a été retenu et sera totalement financé grâce à un montant de 3545 euros ! Nous commandons le module de jeux et préparons le jardin à accueillir un nouvel espace dédié aux enfants.



Chacun, habitant, bénévole ou travailleur, a son rôle à jouer et tout s'articule parfaitement. Même Notélé, la télévision locale, est venue visiter notre jardin. A la fin de la journée tout le monde s'y est mis pour ranger et profiter ensuite d'un repos bien mérité !

4 MONTAGE DU MODULE



Nous faisons appel aux habitants et aux bénévoles pour construire le module de jeux pendant les mois de mai et juin 2025.



5 EVENT À VENIR....

Tout doucement, une idée germe dans nos esprits. Comment faire connaître à tous la présence de ce module de jeux ? Nous sommes aussi toujours très friands de donner de la visibilité au jardin. Nous discutons avec les habitants et nous mettons d'accord sur l'idée d'organiser une journée festive au jardin autour de l'inauguration de ce module de jeux. Un petit groupe composé d'habitants et de travailleurs se met au boulot : supports de communication, programme de la journée, fabrication de la déco, invitations...il faudra quelques réunions et de nombreuses heures de préparatifs pour organiser cette journée.



CHRONIQUE D'UN CO-LOGEMENT POUR JEUNES À ATH

Jessica Saussez

Chargée de missions en accompagnement social

A toi Mon toit

La galère...

Chers lecteurs, fermez les yeux quelques instants, et représentez vous la maison de la rue de Gand. Imaginez une maison sans queue ni tête, nettoyée chaque semaine mais paraissant toujours sale, malgré bien des efforts. Une première cuisine dans la buanderie, au rez-de-chaussée. Oui, oui, on ne s'est pas trompé. Imaginez-vous en train de gravir un escalier étroit, sombre. Au premier étage, deux grandes chambres, une douche à l'eau chaude capricieuse, des portes rose bonbon, et un salon d'environ 8m², qu'on a rendu le plus accueillant possible mais qui n'attire pas grand monde. Quand on monte encore un étage, on trouve une troisième chambre, une douche bleu fuchsia et une cuisine vétuste et peu agréable. En continuant de gravir l'escalier, nous arrivons sur un minuscule pallier d'1m² et nous trouvons les deux dernières chambres, où le chauffage peine à arriver l'hiver. Il n'est pas rare que les jeunes de cet étage doivent utiliser des chauffages d'appoint, et ce malgré la consommation énergétique impressionnante du bâtiment.



Tous les espaces sont partagés, et pourtant, les jeunes ne se croisent presque pas. C'est à peine si ils prennent le temps d'apprendre à se connaître, alors que l'équipe y met toute l'énergie disponible. Des temps de ménages collectifs et des soirées sont organisées chaque semaine mais rien n'y fait. Les jeunes sont très souvent isolés dans leur chambre, et ne cherchent pas à créer des liens plus étroits avec leurs co-locataires.

Début 2025, l'équipe doit prendre une décision concernant le renouvellement du mandat de gestion. Le bâtiment est une véritable passoire énergétique, l'immeuble est peu orienté collectivité, la chaudière n'en fait qu'à sa tête, au point que le chauffagiste commence à s'emporter, et les interventions techniques ne cessent de s'enchaîner. Tout cela rend la charge administrative et financière conséquente, et ça se répercute sur les charges que paient les jeunes. Mais en même temps, tout quitter sans avoir de filet de secours, ça fait peur. Après tout, ce bâtiment héberge tout de même 5 jeunes pour qui nous n'aurons pas de solution si nous ne retrouvons pas de bâtiment équivalent.

Pour l'équipe, c'est angoissant. Mais, rassurés par l'obtention d'un soutien financier d'Action Vivre Ensemble, nous prenons la décision de ne pas renouveler le mandat de gestion, et de nous démener pour trouver un lieu plus approprié.

Les mois suivants s'enchaînent. Emilie, notre capteuse logement, est à l'affût. On envisage tout. Une grande maison, un grand appartement, un garage, ou un jardin, nous verrons bien. Les mois passent, une des jeunes quitte le co-logement, et nous décidons de ne pas la remplacer. Un logement quatre chambres, c'est plus facile à trouver. Et nous y parvenons !



Une propriétaire nous contacte, orientée vers nous par la commune. Elle vient de rénover une maison avec 4 grandes chambres, hyper isolée, toute équipée, avec un grand jardin. Mais ce qui fait chavirer le cœur de l'équipe, c'est toute cette lumière, et ce véritable séjour qui nous inspire et nous permet de nous projeter vers l'idée d'un véritable collectif pour les jeunes.

La maison lumineuse ...



La maison, c'est fait ! Il nous faut maintenant prévenir jeunes, inquiets eux aussi, et trouver de quoi meubler cette belle maison, parce que ce que nous avons déjà ne suffit pas

Une partie de l'argent de Vivre Ensemble servira à aménager ce nouveau lieu de vie. Ensemble, avec les jeunes, nous construisons un cocon chaleureux, qui donne envie de s'installer au fond du canapé, et de faire des belles soirées entre colocataires. On programme et anticipe aussi tout le déménagement, pour lequel ils sont tous présents. Ce fut un très chouette moment, rempli d'éclats de rire, qui aura créé bien des souvenirs.

Un déménagement qui a tout changé ...

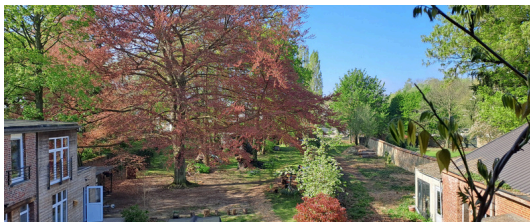


Les jeunes doivent maintenant prendre de nouvelles marques. Directement, on sent un véritable changement. Ils ont beaucoup, beaucoup plus de contacts entre eux. Comme internet n'arrive pas jusque dans les chambres, ils sont presque tout le temps en bas, entre eux, quand ils rentrent de l'école ou de formation. En parallèle, les moments collectifs et les réunions sont intensifiés. Tout ça permet de voir émerger des solidarités de plus en plus solides. Céline et Mirabelle font leurs courses ensemble tous les lundis. Quand l'une n'est pas présente, Bastian accompagne l'autre. Chacun mange ses petits plats, mais ils cuisinent désormais ensemble de plus en plus souvent. Bastian et Mirabelle se motivent l'un l'autre pour ranger leur chambre tous les deux. Céline aide Tobias avec ses devoirs de français, et Tobias leur fait découvrir sa culture érythréenne. Le groupe regarde la TV ensemble le soir, et débat avec animation sur ce qu'ils ont vu. En groupe, ils se sont cotisés pour acheter leur sapin de Noël, et organisés pour le fêter ensemble avant le 24, date à laquelle plusieurs d'entre eux sont retournés en famille pour quelques jours.

Ce déménagement aura donc changé bien des choses. Outre le fait que la maison soit plus agréable et moins énergivore, les jeunes se connaissent mieux, se comprennent davantage, et se soutiennent beaucoup plus qu'avant. Pour la première fois depuis 5 ans, l'équipe a vraiment l'impression que ce projet jeune est un véritable « collectif ».

DÉVELOPPEMENT D'UN NOUVEAU PROJET POUR À TOI MON TOIT: RUE GÉRARD DUBOIS (15-17) À ATH

Annick Depratere
Directrice d'À toi Mon toit



... avec Cohala

La coopérative d'habitations accompagnées de Wallonie (www.cohala.be) est née du regroupement de 18 APL, du RAPEL (la fédération) et du Fonds du Logement Wallon. Elle a pour objectif principal de soutenir les APL dans leur mission de mise à disposition de logements pour les ménages en état de précarité par l'acquisition et la rénovation de logements. Elle soutient également le secteur de l'économie sociale à qui elle confie en priorité ses chantiers. À toi Mon toit est membre de l'Organe d'Administration de Cohala.



Entre prises de contacts, temps de réflexion, réunions et visites, les échanges se multiplient pour faire émerger des solutions concrètes et adaptées.

Le planning est chargé, mais chaque étape permet de structurer un projet porteur de sens : créer des logements et des espaces de travail qui répondent aux besoins.



Voici un rétroplanning du travail réalisé en 2025.



Février 2025 : Premiers contacts et négociations avec les propriétaires du bâtiment voisin de notre asbl à Ath (le n°17). Le bien est très vétuste et inoccupé, les propriétaires sont séduits par notre projet social... ça matche bien entre nous...

Mars 2025 : Un premier architecte se penche sur la faisabilité du projet : Rénovation ? Démolition-reconstruction ? Michaël Lefebvre, architecte au Fonds du Logement, reprend ensuite le dossier pour approfondir l'étude. Dans un second temps, après une procédure de marché public, c'est le bureau « Salut à toi ! » qui est désigné en décembre pour mener le projet.

Avril 2025 : Première visite du site par le Fonds La Rainette (Fondation Roi Baudouin). En septembre, après plusieurs rencontres et approfondissements, le Fonds accepte de soutenir financièrement le projet de manière conséquente ! (La bonne nouvelle arrive en septembre 2025)

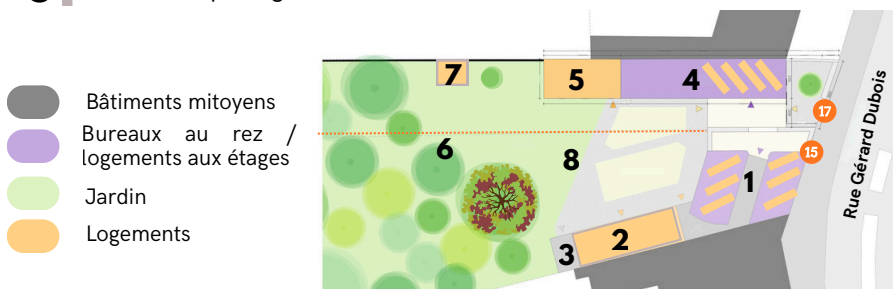
Août 2025 : Cohala signe le compromis de vente du « 17 ». L'acte est signé le 21 janvier 2026.

Décembre 2025 : On obtient un subside complémentaire de la Fondation Roi Baudouin pour l'installation d'une tiny house à destination de jeunes en situation de grande précarité. Cet habitat léger sera installé dans le jardin du 17.

Février 2026 : Le Fonds du Logement Wallon rachète le bâtiment que nous occupons depuis 2017 à la Rue G. Dubois 15 (appartenant à un propriétaire privé). Ceci garantit la pérennisation de notre projet et encourage son développement.

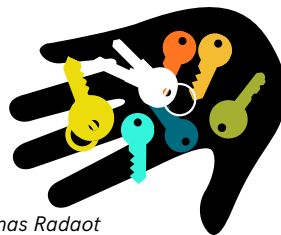
Plan de développement du projet

- 1** Les bureaux (Sapha et A toi Mon toit) étaient trop exigus depuis longtemps. Actuellement 1 des 6 logements du "15" est occupé par une partie de l'équipe. Le nouveau projet va nous permettre de rendre à ce logement sa vocation initiale vu que de nouveaux espaces bureaux seront construits au "17".
- 2** Le projet initial, au 15, comporte 6 logements: pour personnes seules et pour familles. Un logement est adapté PMR.
- 3** Buanderie partagée (existante).



- 4** Après un long et approfondi travail de réflexion avec les architectes et une négociation menée en collaboration avec l'urbanisme, c'est l'option démolition-reconstruction qui est retenue. Un option sobre, fonctionnelle, qualitative et la plus réaliste possible financièrement. Ici, les nouveaux bureaux au rez.
- 5** Programmation des logements à venir : 2 logements 1 chambre + 1 logement 2 chambres + 2 logements 3 chambres
- 6** Le jardin partagé est au coeur de ce projet d'habitat solidaire. Le mur séparant le 15 & le 17 sera abattu sur une grande partie pour laisser la place à de nouveaux développements, dont l'installation d'une Tiny house.
- 7** Tiny House à venir !
- 8** Au total, ce sont 12 familles qui vivront sur le site. L'accompagnement collectif est assuré par notre équipe au travers de réunions formelles, de la définition d'un cadre de fonctionnement, de chantiers d'entretien mais aussi de nombreux moments conviviaux.

TROUVER LES CLÉS POUR OUVRIR LES PORTES DE L'AUTONOMIE



Thomas Radaot
Accompagnant SAPHA

Voilà près de 15 ans que débutait le 1er stage à l'autonomie dans le cadre des "Logements Encadrés Novateurs" mis en place par l'AVIQ. Ce projet, appelé « à la carte », existe toujours autant à Mons que sur Ath. Chaque site loue un appartement ou un studio dans lequel il est possible de découvrir la vie en autonomie durant une période déterminée allant de 2 nuits à 1 mois.

Il ne s'agit en aucun cas d'un examen à l'autonomie. On pourrait plutôt parler d'une photo qui révélerait les forces et les points à améliorer à un moment donné. Et pour les « stagiaires », on parle d'expériences qui permettent souvent d'avancer dans leurs projets d'autonomie, que ce soit en décidant de vivre seul ou au contraire en découvrant que ce mode d'habitat ne leur correspond pas. Car on ne parle pas d'une baguette magique qui permet de vivre seul, mais plutôt d'un trousseau avec des clés qui vont ouvrir toutes ces portes fermées que sont l'inexpérience et le jugement des autres, de la société. Ce n'est pas parce que je suis en situation de handicap que je ne peux pas un jour vivre dans mon propre logement !

Voilà donc ce que j'aurais envie de dire à une personne désireuse de se lancer dans son projet d'autonomie, d'ouvrir ces portes... mais qui ne sait pas encore avec quelles clés :

Les clés, c'est « ce qui te sert à ouvrir ». Ouvrir la porte de ton logement bien entendu. Surtout si c'est ton projet et que le SAPHA t'a accompagné vers cette étape « clé » de ta vie d'adulte en te permettant de réaliser un ou plusieurs stages à l'autonomie.

Les clés, c'est aussi « ce qui permet de comprendre, ce qui donne accès ». Voilà pourquoi, les apprentissages réalisés avec le SAPHA te donnent les clés pour avancer dans ton projet d'autonomie. Ces clés ouvrent les portes dont tu as besoin. Celles pour savoir cuisiner, celles pour savoir gérer tes documents administratifs, celles pour gérer ton temps et tant d'autres portes qui sont autant de projets que tu pourrais avoir envie de mettre en route !

Chaque stage à l'autonomie permet de s'essayer, de voir comment cela se passe quand je vis seul.

Sois rassuré, tu ne pousse pas la porte de l'appartement du SAPHA sans avoir préparé ton stage. Les questions de sécurité, de planning, des menus et même de ton budget sont discutées avec les accompagnants. Et une fois que tu as reçu ta clé, que tu as commencé ton stage à l'autonomie, les accompagnants du SAPHA viennent t'observer lors de certains moments clés, lorsque tu fais tes courses, que tu cuisines ou que tu fais ton ménage par exemple.

Les clés, ce sont toutes ces étapes qui te permettent d'avancer sur le chemin de ton autonomie. Le stage à l'autonomie n'est pas forcément une fin en soi. Il permet de voir quelles sont les étapes qu'il te reste pour être encore plus à l'aise, encore plus autonome. On parle d'apprentissage, de trouver des ressources ou même de refaire un nouveau stage à l'autonomie.

Être accompagné par le SAPHA, c'est recevoir ces clés, qu'elles soient du succès, de la réussite ou même du paradis ! C'est aussi comprendre que nous sommes tous des personnes clés. Cela signifie que ta réussite dépend aussi de toi, de ton implication, de ton envie.

Apprendre à être autonome, à se connaître, à s'organiser et savoir que l'on est capable d'y arriver, c'est comprendre qu'on a tous des clés en nous.



LE COIN SOUPE

Elise Duthoit

Accompagnante au SAPHA



Le Coin Soupe est un projet porté depuis treize ans par le SAPHA. Il repose sur l'engagement d'un groupe de bénévoles composé de personnes en situation de handicap et de personnes valides. En 2025, l'équipe s'est enrichie de trois nouveaux membres, dont deux en situation de handicap.

Chaque semaine, les bénévoles préparent une soupe à prix libre, réalisée à partir de légumes de saison issus de circuits courts, ainsi que des croque-monsieur. Le SAPHA soutient à la fois le collectif et chaque bénévole de manière individualisée. Cet accompagnement comprend la mise en place d'outils adaptés, des évaluations régulières, ainsi que des actions de formation et d'apprentissage visant à développer l'autonomie des participants.

Grâce à notre foodtruck, financé par CAP 48, nous proposons cette soupe au public dans la cour de la Tour Burbant à Ath.

En 2025, j'ai repris le pilotage de ce projet collectif, d'abord en tandem avec ma collègue Manue, puis seule lors de son congé de maternité. Chaque jeudi, je vais chercher le foodtruck et j'accompagne l'équipe de bénévoles. Cette journée est toujours riche en convivialité et en partage.

L'année dernière, les bénévoles ont participé à plusieurs événements et partenariats, leur permettant de vivre de nouvelles expériences et de s'impliquer activement dans la vie associative locale :

- Participation durant une journée complète au festival des arts de rue « Les Sortilèges » à Ath,
- Les Moments partagés au potager des Remparts, organisés par la Maison culturelle d'Ath,
- Participation à la Semaine de la santé mentale en octobre 2025, en collaboration avec le réseau social athois,
- Deux journées de partenariat et de formation avec les élèves de l'IPES d'Ath (section hôtellerie), autour des notions d'hygiène et de découpe des légumes.

Cette année a été marquée par la collaboration avec les élèves, qui a suscité un réel enthousiasme chez les bénévoles. Souhaitant poursuivre cette dynamique, nous avons décidé d'aller plus loin.

En 2026, l'expérience se poursuit avec une nouvelle école. À la suite d'un article consacré au Coin Soupe dans « La Vie Athoise », nous avons été contactés par un enseignant. Désormais, des élèves en option cuisine de l'enseignement spécialisé participent au projet à raison d'une fois par mois. Ils participent aux courses, à la découpe des légumes, à la préparation de la soupe et au service. Cette collaboration constitue une mise en pratique concrète et un espace d'échange particulièrement enrichissant, tant pour les élèves que pour les bénévoles.



Partenariat avec l'IPES
d'Ath



L'équipe de bénévoles en
formation

ÉVÈNEMENTS



Journée Partenaires
"à toit ouvert"

Journée des
volontaires au
Sapha

L'histoire (presque
secrète) de la bière
Handic/Afterwork

JOURNÉE PARTENAIRES “À TOI OUVERT”

Inès Allard
Accompagnante technico-social
A toi Mon toit

En rejoignant A toi Mon toit, j’ai vite découvert une équipe complémentaire, soudée et qui sait saisir les opportunités !

J’ai aussi constaté que le travail en réseau était essentiel et qu’il était important de soigner la communication et les relations avec les partenaires.



Je faisais partie du service depuis environ 6 mois lorsque les guides du logement wallon sont arrivés. Ils sont conçus par et pour des professionnels et ont pour objectif de fournir une information claire et adaptée des réalités locales afin d’accompagner au mieux les citoyens vers des logements décents et durables. Ces guides sont disponibles gratuitement en ligne mais l’APL (qui les a conçus en collaboration avec les autres APL et la fédération) a reçu de nombreux exemplaires en “version papier”. Pour leur diffusion auprès des partenaires du réseau, l’équipe en a profité pour organiser la Journée Partenaires « A toit ouvert » le 14 avril 2025 :



Une matinée ludique consacrée à l'information et au rappel des missions, ressources et compétences de l'APL. PowerPoint, quizz, scénettes, intervenants,

...

Tout a été mis en œuvre par l'équipe pour rendre les présentations agréables et attrayantes. J'y ai vu une équipe investie, dynamique et engagée !



La convivialité était également de la partie, un petit déjeuner a été dégusté le matin. Nos collègues du SAPHA se sont également investis en proposant une soupe pour accompagner les sandwiches partagés sur les temps de midi.

Il était ensuite déjà temps de nous quitter, chacun a pu partir avec un Tote bag « A toi Mon toit » contenant les différents dépliants du service et les fameux guides du logement !



14 avril 2025

Le SAPHA est agréé pour la mission spécialisée en activités citoyennes et accompagne collectivement des groupes à Ath et Mons.

En 2025, 36 personnes ont été accompagnées dans ce cadre. Nous accompagnons des demandes individuelles d'activités citoyennes mais l'accompagnement collectif est en constante progression.

Nous nous sommes associées (Rachel et Elise) pour réaliser un petit visuel expliquant l'événement qui s'est déroulé pour célébrer les volontaires du Sapha !

JOURNÉE ✨ ✨ ✨ ✨ DES VOLONTAIRES



Organisé par les stagiaires de
Mons et Ath
Amandine et Sioban
Avec le soutien de **Thomas**



DRINK - GOÛTER - MUSIQUE - PARTAGE



"Volontariat", plus qu'une
occupation...
... un SENS offert à soi et aux autres

Le SAPHa a eu le plaisir
d'organiser un moment
convivial pour mettre à
l'honneur et remercier tous les
bénévoles engagés dans les
différents projets collectifs.
20 personnes ont répondu
présent ce jour-là.

Encore merci à eux !

SALLE 17 - TOUR BURBANT

5 décembre 2025



LE POTAGER COLLECTIF



LE COIN SOUPE



LE LOCAL RENC'AUTRES



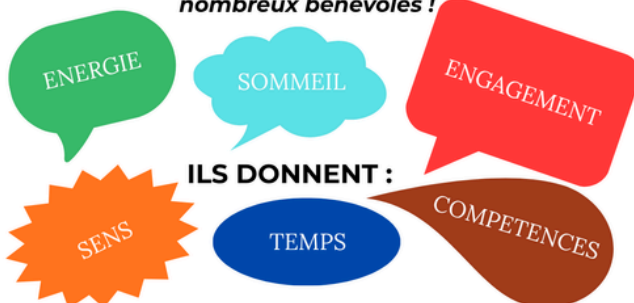
GROUPE FALC

GARANTE DE LA
PROPRETE



PERMIS DE
CONDUIRE

**Nous tenons particulièrement à remercier tous nos
nombreux bénévoles !**



*Rachel Simon et Elise Duthoit
Accompagnantes au SAPHA
de Mons et Ath*

L'HISTOIRE (PRESQUE SECRÈTE) DE LA BIÈRE **HANDIC**



Une idée

Un jour, le Comité de Renc'Autres dit :
"Et si on faisait notre propre bière ?"

Beaucoup de réflexion

Des discussions, des idées, des recherches, des dégustations,... et surtout beaucoup de motivation.



La naissance

La bière Handic est créée par une collaboration entre le groupe de personnes en situation de handicap (le comité) fières de leur projet et la Brasserie Saint Lazare qui nous a accompagnée de la réflexion à la création.

L'HANDIC est désormais un outil de communication pour parler du bar Renc'Autres et pour militer



La célébration

Pour marquer le coup, l'ASBL organise un afterwork convivial dans le parc du Square Roosevelt. Au rendez-vous : une centaine de personnes, des bénévoles, de la musique, des animations, de la bonne humeur !

**Des rencontres, des sourires et une bière
militante qui rassemble**



Preuve qu'avec de bonnes idées, de la collaboration et un peu de houblon... on peut créer de très beaux projets inclusifs.

5 septembre 2025



COMPAGNONS
asbl

RUE GÉRARD DUBOIS 15 - 7800 ATH
SQUARE ROOSEVELT 8 - 7000 MONS

BE0439 845 807