



Sektionen för Arkitektur och Industridesign
inom Teknologkåren vid Lunds Tekniska Högskola

POLICY FÖR LIKABEHANDLING

Historik

Denna policy lades fram som förslag på Höttermotet 2022.

Syfte

Syftet med denna policy är att kommunicera de värderingar rörande likabehandling som A-sektionen inom TLTH ska präglas av, samt att ge riktlinjer för hur sektionen och dess funktionärer ska jobba utifrån dessa värderingar. Policyn lägger även grunden för en åtgärdsplan att arbeta utefter för att säkerställa att värderingarna efterlevs.

A-sektionens Policy för likabehandling är ett tillägg till, och står under, Teknologkårens *Policy för likabehandling*.

Likabehandling

Alla medlemmar ska känna sig välkomna och representerade på A-sektionen. Varje sektionsmedlem, samt andra som berörs av A-sektionens verksamhet, ska ha frihet till att uttrycka sig själv, sina åsikter och tankar. Vi visar varandra respekt och ger varandra förutsättningar för att kunna delta och må bra i sektionsgemenskapen. Alla medlemmar ska få samma goda möjlighet att påverka och vara delaktiga i sektionens arbete.

A-sektionen tillåter inte, och verkar aktivt för att förebygga:

- **Diskriminering och kränkande särbehandling:**

Att någon individ eller grupp behandlas annorlunda eller åsidosätts på grund av ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, psykisk eller fysisk funktionsnedsättning, familjesituation, politisk uppfattning, socioekonomisk bakgrund eller studieresultat.

- Härskartekniker:

Olika metoder av social manipulation med vilka en grupp eller individ säkerställer en position som är dominant gentemot andra. Dessa tekniker innefattar bland annat *osynliggörande, förlöjligande, undanbållande av information, dubbelbestrafning, påförande av skuld och skam, objektivisering, gaslighting, samt hot om våld och våld.*

- Trakasserier:

Kränkande handlingar mot grupper eller individer. En händelse eller miljö betraktas som kränkande om någon person känt sig kränkt av den.

- Missbruk av maktposition:

Sektionsmedlemmar som använder sin ansvarspost inom A-sektionen till sin egen, eller den egna gruppens, fördel.

- Utfrysning:

Systematisk exkludering av individer eller grupper. Det kan visa sig genom uteslutande från sektionens informationsflöde, sämre möjlighet att söka specifika poster eller att drabbad grupp eller individ känner sig ovälkommen att engagera sig som funktionär inom A-sektionens verksamhet.

Åtaganden

A-sektionen arbetar både proaktivt (förebyggande) och reaktivt (aktivt) för att förebygga förekomsten av diskriminering, kränkande särbehandling, härskartekniker, trakasserier och utfrysning.

Proaktivt

- A-sektionen ska ha ett systematiskt likabehandlingsarbete som genomsyrar alla led i sektionen. Utskotten och sektionsstyrelsen ska tillsammans besluta om vision och målsättning, samt utvärdera likabehandlingsarbetet varje år enligt följande:
- Utskottsordförande inleder våren med att diskutera likabehandlingsarbetet inom utskottet och besluta om målsättning och vision för kommande kalenderår tillsammans med utskottets medlemmar.
- Presidiet ska besluta om målsättning och vision för styrelsens arbete för kommande år. Målsättning och vision för varje enskilt utskott samt presidiet diskuteras och godkänns senast på vårens fjärde styrelsemöte.
- Utskottsordförande ska kontinuerligt påminna funktionärer om beslutad vision och målsättning

vid planering och genomförande av utskottets verksamhet.

- I slutet av hösten ska samtliga utskott, respektive styrelsen, utvärdera likabehandlingsarbetet med utgångspunkt i beslutade målsättningar och vision för året tillsammans med jämlikhetsombudet. Utvärderingen diskuteras och sammanställs inom höstterminens sista månad.
- A-sektionens jämlikhetsombud är ansvarig för att sammanställa utskottens och presidiets målsättning och vision för det kommande året. Sammanfattningen ska godkännas av samtliga styrelseledamöter och finnas tillgänglig på A-sektionens hemsida senast den första mars.
- Beslutade målsättningar, vision, och utvärderingen av arbetet inom respektive utskott och presidiet ska inkluderas i verksamhetsberättelsen.

Reaktivt

- Alla funktionärer inom A-sektionen har ett ansvar att uppmärksamma händelser inom sektionens verksamhet som strider mot denna policy och vid incident rapportera förloppet till sektionens jämlikhetsombud, alternativt studiesocialt ansvarig på TLTH.
- Sektionsstyrelsen äger rätten att ställa in evenemang som strider mot eller riskerar strida mot denna policy.
- Om en styrelsemedlem eller jämlikhetsombudet i A-sektionen agerar på ett sätt som strider mot denna policy ska ärendet lämnas över till Teknologkåren.
- En funktionär som agerar på ett sätt som strider mot denna policy kan bli varnad, entledigad eller avstängd enligt tillvägagångssättet i Teknologkårens policy för entledigande och avstängning.
- Presidiet ansvarar för att händelser följs upp centralt och förebyggs i framtiden.
- Alla likabehandlingsärenden ska behandlas med respekt och diskretion. Den utsattas önskemål angående åtgärder, anonymitet och informationsspridning ska alltid tas i beaktande och endast frångås vid goda skäl och efter att den utsatte informerats om detta.

Bilaga 1

Om du upplever eller har upplevt diskriminering eller kränkande särbehandling, härskartekniker, trakasserier, eller utfrysning inom A-sektionens verksamhet kan du alltid kontakta A-sektionens jämlikhetsombud eller en ledamot i A-sektionens styrelse. Det är viktigt att sektionen får information om incidenter så att likabehandlingsarbetet kan förbättras och att framtida diskriminering kan förebyggas. Det är aldrig ditt fel om du utsätts för diskriminering eller trakasserier.

- Det är upp till dig att bestämma om, och vem, du kontaktar. Du kan:
 - Kontakta den person eller grupp som har utsatt dig för diskriminering eller trakasserier
 - Kontakta sektionens jämlikhetsombud
 - Kontakta en ledamot i A-sektionens styrelse.
 - Kontakta studiesocialt ansvarig inom Teknologkåren
 - Anonymt skriva till A-sektionens Jämlikhetsombud via kontaktformuläret. Jämlikhetsombudet kan då ta upplysningen vidare till lämplig instans. Kontaktformuläret finns tillgänglig på A-sektionens hemsida under kontakt.