



Arvikapartiets yrkande avseende Strategisk plan 2024–2026 samt budget för 2024

Hela Arvika kommun ska leva och växa – både landsbygden och staden.

Utgångspunkten i Arvika kommun ska alltid vara att kommunen är till för medborgaren och all verksamhet ska utgå ifrån medborgarnas behov. Den kommunala servicen ska präglas av ett bra och värdigt bemötande och alltid med en rättssäker och trygg myndighetsutövning. Arvika kommun ska vara attraktiv för alla människor att leva och bo i, och kommunen ska vara attraktiv för nya – som gamla – företag att växa och etablera sig i. Arvikapartiet kommer in i det sista att försvara en högkvalitativ vård, skola och omsorg. Mot detta är vi beredda att genomföra besparingar på utsvävande diverseprojekt, samt onödiga kostnader inom den offentliga förvaltningen. Vi behöver bromsa en växande administration för att kunna satsa på kärnverksamheten och välfärdens medarbetare. En arbetsgivarpolitik som förmår att ta tillvara medarbetarnas potential är en av framgångsfaktorerna för framtidens kompetensförsörjning.

Arvikapartiet yrkar att; förslaget till Strategisk plan 2024–2026 samt budget för 2024 godkänns, med tillägg enligt följande delar:

1. Vi tillmötesgår de fackliga organisationernas yrkande på ett högre löneutrymme (5,4%) än det som enligt budget 2024 finns avsatt, 3,5%.
2. Det behövs förutom högre löner genomföras tydliga förbättringar för personalen inom kommunen för att säkra den framtida kompetensförsörjningen som är en av kommunkoncernens största utmaningar. En arbetsmiljö med mindre stress och större arbetsglädje ska vara i fokus. Arvikapartiet har flera skarpa förslag, bland annat; friskvårdstimme införs, höjt friskvårdsbidrag och arbetstagaren ska kunna utföra nödvändiga läkarbesök på arbetstid. Med förbättringar blir vi en attraktivare arbetsgivare och har lättare att behålla och rekrytera personal.
3. Återställer det lokala avtalet som LSS-personalen på gruppboenden hade innan 2020, så inte personalen behöver jobba halva nätterna gratis och därefter gengälda oräknad arbetstid med mera arbete.
4. Effektivisera den administrativa sidan (chefer, planerare och administratörer) i hela organisationen i stället för själva kärnuppgifterna i kommunen, och fördela på så sätt om kostnader. En utredning hur effektiviseringar kan uppnås utan att det försämrar kärnverksamheten genomförs.
5. Tjänsten som biträdande kommundirektör tas helt bort i samband med pensionsavgång – en besparing på cirka 1,7 mkr.
6. En ännu större kraftansamling gentemot näringsliv, befintliga företagare och potentiella företagare behöver genomföras med tanke på senaste resultatet i Svenskt Näringsliv ranking av företagsklimatet i Arvika. En resultatnriktad uppföljning behöver ske regelbundet tills vi når ett tydligt och godtagbart resultat.



7. Projektet "norra infarten" skjuts på framtiden på grund av omprioriteringar som behöver göras.
8. Nolltaxa på träningstider för idrottsföreningar införs. Ett system som skulle vara mer rättvist för samtliga föreningar och en modell som finns i andra kommuner.
9. Arvika kommun gör en översyn av den kritiserade projekteringen av VA-Högvalta i samverkan med Länsstyrelsen för att utreda de oklarheter och eventuella felaktigheter som finns i underlaget. En analys hur nya fakta som tillkommit förhåller sig till beslutet behöver genomföras. Kan det här lösas på annat sätt, alternativt med ett mindre verksamhetsområde? Detta med bakgrund av den ekonomiska belastningen boende i Högvalta och VA-kollektivet kommer att utsättas för vid införande av kommunalt VA i Högvalta.

Vi yrkar även bifall till Arvikas Borgerliga Allians punkt 5 och 6 i deras tilläggsyrkande samt att punkten gällande Ingestrands camping där vi är beredda att gå med på att arrendera ut anläggningen.

Arvikapartiet