



Arvikapartiets yrkande avseende budget 2023 och strategisk plan 2023 – 2025

Arvikapartiet kommer varken yrka på en skattehöjning eller skattesänkning den närmsta perioden. Helst hade vi förstås velat föreslå en skattesänkning förutsatt att det inte skulle slå hårt mot välfärdssektorn, men just eftersom en omfattande skattesänkning kan göra just det i dagsläget, kommer vi inte föreslå en sådan. För oss handlar det om vad skattededlen går till. Arvikapartiet kommer in i det sista att försvara en högkvalitativ vård, skola och omsorg och att vi behåller skolor och förskolor på landsbygden. Mot detta är vi beredda att genomföra besparingar på skrytbyggen, utsvävande diverseprojekt, samt kostnader inom den offentliga förvaltningen. Vi behöver bromsa den snabbt svällande administrationen, det ska inte vara fler administrativa tjänster än vad som verkligen behövs i en kommun av vår storlek.

Arvikapartiet yrkar att; förslaget till budget 2023 samt strategisk plan 2023 - 2025 godkänns, med tillägg enligt följande delar:

1. En lönehöjning för kommunens vårdpersonal, särskilt riktad till undersköterskor och vårdbiträden som fått en mer belastande arbetssituation. I årtal har yrkesgruppen lyft en undermålig arbetsmiljö och dåliga löner, men ingen har tagit dem på allvar. Våra befintliga anställda inom vård och omsorg ska ha en mer skälig ersättning för de kvalificerade arbetsuppgifter de utför. Verksamheten prognostiserar ett överskott på 14,1 mnkr för 2022 och 10 mnkr av dessa avsätts för att höja vårdpersonalens löner.
2. Återställ det lokala avtalet som LSS-personalen på gruppboenden hade innan 2020, så inte personalen behöver jobba halva nätterna gratis och därefter gengälda sin oräknade arbetstid med mera arbete. LSS verksamheten prognostiserar ett plus på ca 4,3 mnkr och en del av dessa satsas för att återställa det lokala avtalet.
3. Effektivisera den administrativa sidan (chefer, planerare och administratörer) i stället för själva kärnuppgifterna i kommunen och fördela på så sätt om kostnader.
4. Tillsammans med byalagen framställer kommunen en utvecklingsplan för de olika kommundelarna. Bygdelagen vet vad som är på gång i deras bygd och kan även användas som ”expertpanel”, och en typ av ”remissinstans” i olika kommunala frågor som rör deras lokalområde.
5. Renoveringskostnader för Fiskeviks förskola tas fram.
6. Utred kostnader för nybyggnad eller tillbyggnad av en fullstor idrottshall i Gunnarskog. Friskvård och hälsa är något som gynnar alla kommuninvånare och som vi verkligen ska satsa på – i hela Arvika kommun.
7. Projektet ”norra infarten” skjuts på framtiden på grund av omprioriteringar som behöver ske.
8. Nolltaxa på träningstider för idrottsföreningar införs. Ett system som är mer rättvist för samtliga föreningar och en modell som finns i andra kommuner.



9. En ännu större kraftansamling gentemot näringsliv, befintliga företagare och potentiella företagare. En resultatriktad uppföljning behöver ske regelbundet, förslagsvis varje kommunfullmäktige tills vi når ett tydligt godtagbart resultat. Med en sådan fokusering kan vi med garanti se såväl en expansion och nya potentiella företagare som kommer till Arvika.
10. Ungdomsgård/Fritidsgårdens verksamhet behöver utvecklas omgående. Fokus på barns och ungas hälsa, bland annat för att förebygga psykisk ohälsa.

Arvikapartiet