

# FORENINGSHÅNDBOG



**ANDELSGAARDE**

Sidst redigeret 4. april 2024

# Indholdsfortegnelse

<b>Formålet med håndbogen</b>	<b>3</b>
<b>Foreningen Andelsgaarde</b>	<b>4</b>
<b>Dit medlemskab</b>	<b>6</b>
Tag med ud på landet	6
Bliv del af en arbejdsgruppe	6
Spred ordet	6
<b>Hvordan er vi organiseret?</b>	<b>7</b>
Generalforsamlingen	7
Bestyrelsen	7
Sekretariatet	8
Forvalterne	9
Arbejdsgrupperne	9
<b>Principper for vores arbejde</b>	<b>13</b>
Vi passer på og rummer hinanden	13
Vi hjælper til, hvor vi kan	13
Vi er gennemsigtige i vores arbejde	13
Konflikthåndtering	14
<b>Sådan formidler vi Andelsgaarde</b>	<b>15</b>
Spred ordet	15
Traditionelle medier	15
Sociale medier	15
www.andelsgaarde.dk	15
Nyhedsbrevet	16
Arrangementer	16
<b>BILAG</b>	<b>17</b>
Bilag 1: Oprettelse af en ny arbejdsgruppe	17
Bilag 2: Mødereferat for arbejdsgruppe	18

## Formålet med håndbogen

Formålet med denne foreningshåndbog er at gøre det tydeligt, hvordan Foreningen Andelsgaarde fungerer, hvordan medlemmerne, forvalterne, sekretariatet og bestyrelsen i samarbejde får foreningen til at køre, og hvordan du som medlem kan engagere dig i fællesskabet.

Udover foreningshåndbogen findes der også en personalehåndbog med mere detaljerede beskrivelser af jobfunktioner og centrale procedurer, samt en forvalterhåndbog, der beskriver samarbejdet mellem foreningen og forvalterne.

Foreningshåndbogen er udarbejdet af sekretariatet og bliver revideret løbende. Hvis du har forslag til ændringer eller spørgsmål til noget, der står i den, er du meget velkommen til at skrive en mail til [info@andelsgaarde.dk](mailto:info@andelsgaarde.dk)



## Foreningen Andelsgaarde

Foreningen Andelsgaarde blev stiftet i 2018 og er siden vokset med over 3.000 medlemmer og seks regenerative gårde. I foreningen kæmper vi for tre mærkesager:

1. Vi vil understøtte et generationsskifte i landbruget ved at hjælpe unge, visionære jordbrugere ind i landbruget.
2. Vi vil genopbygge jordens frugtbarhed gennem regenerative dyrkningsmetoder og skabe plads til biodiversiteten.
3. Vi vil vække en folkebevægelse for et fremtidigt landbrug, der er drevet af ungdommen, dyrket regenerativt og ejet i fællesskab.



Foreningen Andelsgaarde drives efter de syv kooperative principper:

**1. Frit og ligeværdigt medlemskab**

Foreningen Andelsgaarde er åben for alle, der aktivt vil støtte op om udviklingen af foreningens mærkesager uden hensyn til køn, social status, etnisk baggrund og politisk eller religiøs overbevisning.

**2. Demokratisk medlemskontrol**

Foreningen Andelsgaarde ejes og styres efter demokratiske principper af sine medlemmer. Medlemmer deltager aktivt i at beslutte og fastlægge retningen for foreningen på generalforsamlingen og gennem arbejdsgrupper i det daglige. Bestyrelsen står til ansvar overfor medlemmerne og deler åbent referater fra bestyrelsesmøder, årsberetninger samt månedlige orienteringer fra foreningsdirektøren.

**3. Økonomisk overskud geninvesteres**

Medlemmerne af Foreningen Andelsgaarde bidrager økonomisk med deres månedlige betaling, men modtager ikke udbytte for dette. Overskuddet geninvesteres i foreningens formål. Bestyrelsen arbejder med økonomisk gennemsigtighed ved åbent, klart og rettidigt at give medlemmerne adgang til budgetter og regnskaber.

**4. Selvstændighed og uafhængighed**

Foreningen Andelsgaarde er selvstændig og uafhængig. Indgås der aftaler med andre organisationer eller rejses der kapital fra eksterne investorer eller fonde, sker det med fuld åbenhed og på vilkår, der sikrer medlemmerne demokratisk styring og bevarer foreningens uafhængighed. Vi har holdninger til landbruget, men ikke et politisk tilhørsforhold.

**5. Uddannelse, oplysning og information**

Foreningen Andelsgaarde stiller uddannelse og viden til rådighed for medlemmer, forvaltere, bestyrelse og ansatte sådan, at de kan bidrage til udviklingen af foreningen og arbejde for foreningens mærkesager.

**6. Samarbejde med andre kooperativer**

Foreningen Andelsgaarde arbejder for at fremme den kooperative bevægelse gennem samarbejder med lignende foreninger lokalt, regionalt, nationalt og i udlandet.

**7. Samfundsansvar**

Foreningen Andelsgaarde arbejder for en bæredygtig udvikling af lokalsamfundet gennem medlemsaktiviteter og åbne arrangementer på gårdene og i lokalområderne.

## Dit medlemskab

Foreningen Andelsgaardes fremgang er drevet af en bred vifte af forskellige indsatser, der tæller månedlige medlemsbidrag, hårdtarbejdende forvaltere, engagerede arbejdsgrupper, gavmilde håndsækninger fra private og fonde, en frivilligt arbejdende bestyrelse og et ihærdigt sekretariat. Vi tror på, at et moderne foreningsliv rummer mange forskellige former for deltagelse, og at uanset hvilken form for engagement, du har i fællesskabet, er du værdifuld for den samlede bevægelse.

## Tag med ud på landet

Det regenerative landbrug, permakultur, skovlandbrug og mange andre klimarobuste dyrkningsmetoder er i rivende udvikling. Det kan du som medlem komme ud og lære meget mere om på gårdene. I løbet af året inviterer forvalterne på markvandring, hvor de fortæller om livet og produktionen på gårdene, og arbejdsdage, hvor vi med fælles indsats f.eks. får plantet træer, luget i bund eller malet mel. Der bliver også inviteret til foredrag og workshops om emner som grøntsagsdyrkning, træpodning eller bindingsværksbyggeri. Følg med i de kommende medlemsaktiviteter under ['Det sker'](#) på hjemmesiden.

## Bliv del af en arbejdsgruppe

Vores medlemmer er interesserede i mange forskellige grene af den regenerative landbrugsbevægelse - biodiversitet, landbrugspolitik, frøsamling - og har startet arbejdsgrupper, der står i spidsen for vores udvikling på lige præcis det område. Skal du være med til at skrive debatindlæg om fremtidens landbrug, vil du skabe bedre levevilkår for insektplanterne ude på gårdene eller noget helt tredje, så meld dig ind i en arbejdsgruppe. Du er som medlem altid velkommen til at starte en ny eller melde dig ind i en eksisterende. I afsnittet ['Arbejdsgrupper'](#) under kapitlet ['Hvordan er vi organiseret?'](#) kan du læse om mulighederne for det.

## Spred ordet

Vores forening vokser, når fortællingerne deles. Vi ved, at nye medlemmer melder sig ind efter at have læst om foreningen på sociale medier og i aviserne, eller efter at have talt med venner og familiemedlemmer om deres grunde til at støtte op om bevægelsen. Vores budskaber når nye omgangskredse ved at billeder fra en markvandring og opslag fra Andelsgaardes sociale medier bliver delt, og ved at der tales om os til møder, familiemiddage og fester. På vores hjemmeside har vi samlet et ['Ambassadør-kit'](#), der ruster dig til snakken om, hvorfor landbruget er i krise og hvordan vi løser det i fællesskab. Hvis du gerne vil vide mere om tankerne bag Andelsgaardes tilstedeværelse på de sociale medier, kan du læse mere i kapitlet ['Sådan formidler vi Andelsgaarde'](#).

## Hvordan er vi organiseret?

### Generalforsamlingen

Andelsgaardes generalforsamling er foreningens øverste myndighed, hvor vedtægter, valg, ansvar og økonomi bestemmes. Det er på generalforsamlingen, at medlemmerne har indflydelse på, hvem der skal sidde i bestyrelsen. Det er også her Andelsgaardes årsrapporter og årsberetninger fremlægges.

I juridisk forstand tæller Foreningen Andelsgaarde både en forening og et andelsselskab, hvor gårdene Lerbjerggård og Spaanbrogård hører ind under Foreningen Andelsgaarde, og gården Brinkholm i andelsselskabet LandbrugsLauget a.m.b.a. Hertil kommer vores indtil videre tre samarbejdsgårde.

Alle betalende medlemmer i Andelsgaarde har én stemme på årets generalforsamling i foreningen og i andelsselskabet LandbrugsLauget a.m.b.a. Begge generalforsamlinger afholdes samme dag af administrative hensyn. Indkaldelse til generalforsamlingen sker via nyhedsbrevet med link til dagsorden, årsrapporter mv. på hjemmesiden. For en nærmere gennemgang af generalforsamlingen og vedtægterne, se: [www.andelsgaarde.dk/om-os](http://www.andelsgaarde.dk/om-os)

### Bestyrelsen

Bestyrelsen for Andelsgaarde er valgt til at lede foreningen på mandat fra den øverste myndighed; generalforsamlingen. På de årlige generalforsamlinger stemmes eventuelle nye medlemmer ind på demokratisk vis. Bestyrelsens opgaver er at fastlægge den strategiske retning for foreningen, sikre demokratisk indflydelse til medlemmerne, prioritere foreningens ressourcer og overvåge økonomien, repræsentere foreningen overfor omverdenen og ansatte og være arbejdsgiver for foreningsdirektøren, som står for den daglige administrative ledelse.

Bestyrelsen er den samme i henholdsvis Foreningen Andelsgaarde og i andelsselskabet LandbrugsLauget a.m.b.a. og består af syv til ni personer: En forperson, en kasserer og fem til syv øvrige bestyrelsesmedlemmer. Du kan se medlemmerne af bestyrelsen [her på hjemmesiden](#).

Bestyrelsesmedlemmer eller foreningsdirektøren repræsenterer foreningen udadtil, når der skal optrædes i medier og andre offentligheder. Forpersonen og kassereren tegner foreningen og andelsselskabet, dvs. at de godkender alle betalinger og investeringer.

Bestyrelsen mødes 7-9 gange om året og mødes herudover til særskilte strategiseminarer, ligesom der arbejdes i mindre arbejdsgrupper, der følger op på konkrete arbejdsopgaver.

Bestyrelsesarbejdet kræver en bred vifte af kompetencer, og vi stræber derfor at have følgende blandt medlemmerne i bestyrelsen:

- Demokratiske kompetencer
- Strategiske- og kommunikations-kompetencer
- Økonomiske kompetencer
- Juridiske kompetencer
- Organisationsspecifikke kompetencer

- Kompetencer i frivilligheds- og medlemsengagement
- Landbrugs-, klima- og biodiversitets-faglige kompetencer

Bestyrelsen deltager løbende i [Kooperationens bestyrelseskursus for NGO'er](#) og andre former for kompetenceløft.

## Sekretariatet

Foreningen Andelsgaardes sekretariat består af en foreningsdirektør og forskellige ansatte til at varetage den daglige drift af foreningen. Andelsgaardes daglige administrative ledelse, foreningsdirektøren, sikrer at foreningens strategi omsættes til konkret handling, gennemfører bestyrelsens prioriteringer og repræsenterer foreningen overfor omverdenen i administrative sammenhænge, samt ansætter og er arbejdsgiver for de øvrige ansatte i sekretariatet.

Sekretariatets opgaver omfatter mere konkret: Medlemskontakt, bogføring, koordinering af frivilligrupper, betjening af bestyrelsen, opbygning af netværk og samarbejdspartnere, løbende oplæg og præsentationer, vedligehold af hjemmeside og betalingssystemer, byggestyring, pressearbejde, kommunikation på sociale medier, fundraising, udvikling og koordinering af arrangementer, analyser af foreningens arbejde samt diverse udviklingsarbejde.

<b>Sekretariatets kontaktoplysninger</b>		
<b>Foreningsdirektør, forvalterkontakt &amp; fundraiser</b>  Jacob Westergaard Madsen <a href="mailto:jacob@andelsgaarde.dk">jacob@andelsgaarde.dk</a>	<b>Kassemester</b>  Iain McIlquham Schmidt <a href="mailto:kontingent@andelsgaarde.dk">kontingent@andelsgaarde.dk</a>	<b>Bogfører</b>  Mogens Schneevoigt <a href="mailto:mogens.dkb@protonmail.com">mogens.dkb@protonmail.com</a>
<b>Byggestyrer (midlertidig)</b>  Claus Olsen <a href="mailto:claus@andelsgaarde.dk">claus@andelsgaarde.dk</a>	<b>Arrangementskoordinator</b>  Kristine Møller Gårdhus <a href="mailto:kristine@andelsgaarde.dk">kristine@andelsgaarde.dk</a>	<b>Naturplejekoordinator</b>  Jacob Westergaard Madsen <a href="mailto:jacob@andelsgaarde.dk">jacob@andelsgaarde.dk</a>
<b>Medlemskontaktpers.</b>  Sofie Exner Koch <a href="mailto:info@andelsgaarde.dk">info@andelsgaarde.dk</a>	<b>Data- og proceskoordinator</b>  Niels Peter Hvillum <a href="mailto:nielspeter@andelsgaarde.dk">nielspeter@andelsgaarde.dk</a>	<b>Kommunikation og SoMe</b>  Mona Ebdrup <a href="mailto:mona@andelsgaarde.dk">mona@andelsgaarde.dk</a>
<b>Studentermedhjælp</b>  Johannes Carlsen <a href="mailto:johannes@andelsgaarde.dk">johannes@andelsgaarde.dk</a>		



## Forvalterne

Andelsgaardes forvaltere er unge jordbrugere, der har visionerne, energien og modet til at drive regenerative landbrug, og ser muligheder i at drive landbruget i fællesskab, men mangler støtte til at kunne tage springet. Vi ved, at det kan være en stejl læringskurve at starte et landbrug – især et mindre og alsidigt et, der vil gå nye veje – så vi støtter bl.a. op med adgang til jord, faglig sparring og honorar for det oplysningsarbejde, de laver for foreningen. Forvalterne på gårdene har deres egne virksomheder, som de driver uafhængigt af Andelsgaarde. De er dog forpligtet til at dyrke deres marker efter regenerative principper og til at dele ud af deres viden på markvandring, kurser og workshops. Forvalterne er også Andelsgaardes praktiske ”forskere”, da vi sammen med dem indsamler viden om de dyrkningsteknikker, som skaber klimarobuste landbrug og forbedrer naturarealer på gårdene. For beskrivelse af samarbejdet mellem foreningen og forvalterne henvises i øvrigt til forvalterhåndbogen.



## Arbejdsgrupperne

At komme i mål med Andelsgaardes mærkesager kræver arbejde på mange forskellige planer. Vi skal både genopbygge jorden, opnå politisk synlighed, skabe plads til biodiversitet, afholde oplysende arrangementer, og listen fortsætter. Vi ved, at de komplekse kriser kræver komplekse løsninger. Derfor er arbejdsgrupper en vigtig brik i Andelsgaardes organisering – både i sekretariatet og ude på gårdene. En arbejdsgruppe fokuserer på ét bestemt emne, og er båret af medlemmernes faglighed, engagement og foreningens økonomiske støtte. Hvis du er interesseret i at hjælpe frivilligt til i en af Andelsgaardes arbejdsgrupper eller vil opstarte en ny arbejdsgruppe, kan du enten tage direkte kontakt til ansvarspersonen eller skrive til Sofie på [info@andelsgaarde.dk](mailto:info@andelsgaarde.dk)

Herunder finder du en oversigt over sekretariatets eksisterende arbejdsgrupper:

Sekretariatets arbejdsgrupper			
<p><b>Kommunikationsgruppen</b></p> <p>Kommunikationsgruppen sætter retningen for, hvordan Andelsgaardes kommunikation kan styrkes. Gruppen refererer til foreningsdirektøren, som ofte sidder med i arbejdsgruppen.</p>	<p><b>Arrangementsgruppen</b></p> <p>Arrangementsgruppen kommer med forslag til og står for arrangementer både i byen og på gårdene. Det kan f.eks. være foredrag, fællesspisninger høstfester mv. Arrangementsgruppen refererer til arrangement-koordinatoren som planlægger årshjulet for alle aktiviteter i Andelsgaarde.</p>	<p><b>Fundraisinggruppen</b></p> <p>Fundraising-gruppen mødes ad hoc, når der er fondsopslag, som er indenfor Andelsgaardes formål og virke. Gruppen har som regel deltagelse af et bestyrelsesmedlem og foreningsdirektøren - og når ansøgningen er udformet, indstilles den til bestyrelsen.</p>	<p><b>Analyse- og datagruppen</b></p> <p>Analyse- og datagruppen hjælper foreningsdirektøren og bestyrelsen med at samle relevant data om medlemmer, økonomi m.m. og bruge det både internt til diverse processer og eksternt til formidling af foreningens arbejde.</p>
<p><b>Deltagere</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- SoMe-manageren</li> <li>- Foreningsdirektøren</li> <li>- Forpersonen</li> <li>- Frivillige medlemmer</li> </ul>	<p><b>Deltagere</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Den arrangements-ansvarlige</li> <li>- Foreningsdirektøren</li> <li>- Frivillige medlemmer</li> </ul>	<p><b>Deltagere</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Foreningsdirektøren</li> <li>- Forpersonen</li> <li>- Frivillige medlemmer</li> </ul>	<p><b>Deltagere</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Data- og proceskoordinatoren</li> <li>- Foreningsdirektøren</li> <li>- Frivillige medlemmer</li> </ul>
<p><b>Ansvarsperson</b></p> <p>Foreningsdirektøren, Jacob Westergaard Madsen <a href="mailto:jacob@andelsgaarde.dk">jacob@andelsgaarde.dk</a></p>	<p><b>Ansvarsperson</b></p> <p>Arrangements- koordinator, Kristine Møller Gårdhus <a href="mailto:kristine@andelsgaarde.dk">kristine@andelsgaarde.dk</a></p>	<p><b>Ansvarsperson</b></p> <p>Foreningsdirektøren, Jacob Westergaard Madsen <a href="mailto:jacob@andelsgaarde.dk">jacob@andelsgaarde.dk</a></p>	<p><b>Ansvarspersonen</b></p> <p>Data- og proceskoordinatoren, Niels Peter Hvillum <a href="mailto:nielspeter@andelsgaard.dk">nielspeter@andelsgaard.dk</a></p>

Herunder finder du en oversigt over de arbejdsgrupper, der findes på hver gård. I flere tilfælde er tovholderne pt folk fra sekretariatet, men der arbejdes henimod lokale, frivillige tovholdere på hver gård.

Arbejdsgrupper på gårdene			
Grupper:	Arrangementsgrupper	Byggegrupper	Naturgrupper
	<p>Udover arrangementsgruppen og arrangementskoordinatoren i sekretariatet findes der for nogle gårde også lokale grupper, som i samarbejde med sekretariatet stabler aktiviteter på benene ude på gårdene.</p>	<p>Hver gård har nogle frivillige som hjælper til med store og små bygge- og renoveringsprojekter.</p> <p>Byggegrupperne referer til Andelsgaardens byggestyrer og foreningsdirektøren.</p>	<p>Natur- og biodiversitetsgrupper kan være med til at udvikle naturområder og søge kommunen om naturgenopretningsprojekter.</p> <p>Derudover hjælper grupperne også med markvandinger og kan i samarbejde med arrangementsgrupper invitere eksperter til at holde oplæg.</p>
Lerbjerggård	<p><b>Tovholder</b> Kristine Gårdhus <a href="mailto:kristine@andelsgaarde.dk">kristine@andelsgaarde.dk</a></p>	<p><b>Tovholder</b> Claus Olsen <a href="mailto:claus@andelsgaarde.dk">claus@andelsgaarde.dk</a></p>	<p><b>Tovholder</b> Camilla Brok <a href="mailto:camilla.s.brok@gmail.com">camilla.s.brok@gmail.com</a></p>
Brinkholm	<p><b>Tovholder</b> Kristine Gårdhus <a href="mailto:kristine@andelsgaarde.dk">kristine@andelsgaarde.dk</a></p>	<p><b>Tovholder</b> Jacob Westergaard Madsen <a href="mailto:jacob@andelsgaarde.dk">jacob@andelsgaarde.dk</a></p>	<p><b>Tovholder</b> Bjørn Hermansen <a href="mailto:bhhermansen@gmail.com">bhhermansen@gmail.com</a></p>
Spaanbrogård	<p><b>Tovholder</b> Kristine Gårdhus <a href="mailto:kristine@andelsgaarde.dk">kristine@andelsgaarde.dk</a></p>	<p><b>Tovholder</b> Jacob Westergaard Madsen <a href="mailto:jacob@andelsgaarde.dk">jacob@andelsgaarde.dk</a></p>	<p><b>Tovholder</b> Jacob Westergaard Madsen <a href="mailto:jacob@andelsgaarde.dk">jacob@andelsgaarde.dk</a></p>
Jordbruget Soldug	<p><b>Tovholder</b> Kristine Gårdhus <a href="mailto:kristine@andelsgaarde.dk">kristine@andelsgaarde.dk</a></p>	<p>Skal aftales direkte med forvalterne, hvis der er behov.</p>	<p>Skal aftales direkte med forvalterne, hvis der er behov.</p>
Høsteriet	<p><b>Tovholder</b> Kristine Gårdhus <a href="mailto:kristine@andelsgaarde.dk">kristine@andelsgaarde.dk</a></p>	<p>Skal aftales direkte med forvalterne, hvis der er behov.</p>	<p>Skal aftales direkte med forvalterne, hvis der er behov.</p>
Den Lille Mark	<p><b>Tovholder</b> Kristine Gårdhus <a href="mailto:kristine@andelsgaarde.dk">kristine@andelsgaarde.dk</a></p>	<p>Skal aftales direkte med forvalterne, hvis der er behov.</p>	<p>Skal aftales direkte med forvalterne, hvis der er behov.</p>

### **Hvordan bliver en arbejdsgruppe oprettet?**

Det står frit for alle medlemmer og bestyrelsen at oprette arbejdsgrupper, der tjener Andelsgaardens formål og virke. For at oprette en arbejdsgruppe kræver det imidlertid, at man laver en kort indstilling til foreningsdirektøren og bestyrelsen, der skal indeholde en kort beskrivelse af arbejdsgruppens formål, budget, mødefrekvens og forventet bidrag. Hertil skal indstillingen pege på en ansvarsperson, så alle ved, hvem de skal kontakte. Se bilag 1 i Foreningshåndbogen for skabelon til oprettelsen.

### **Hvor ofte mødes arbejdsgrupperne?**

I Andelsgaarde anbefaler vi, at en arbejdsgruppe mødes cirka en gang om måneden, således at arbejdsgruppen opbygger frekvens, fremdrift og viden. Vi anbefaler, at møderne er korte og præcise med fokus på, hvad der konkret skal gøres. Vi opfordrer til, at arbejdsgruppen lægger korte beslutningsreferater op i arbejdsgruppens drev-mappe efter hvert møde. Se bilag 2 i Foreningshåndbogen for forslag til mødereferat.

### **Hvem bestemmer, hvordan en arbejdsgruppe arbejder?**

For hver gruppe er der en ansvarsperson, som sætter struktur på møderne og har kommunikationen med foreningsdirektøren, forvalterne på gårdene og den ansvarlige for området i sekretariatet. Derudover støtter vi op om en dynamisk mødestruktur, som bestemmes af gruppens temperament. Har gruppen fået økonomisk støtte til et projekt, udvælger gruppen dog en fast projektleder i samarbejde med Andelsgaardens foreningsdirektør. Hvis en gruppe ikke længere har en ansvarsperson, sættes den på hold eller foreningsdirektøren overtager rollen som ansvarsperson. Det er foreningsdirektøren, i samarbejde med bestyrelsen, som træffer beslutning om nedlæggelse af arbejdsgrupper.

### **Hvilke ressourcer har en arbejdsgruppe?**

Foreningen Andelsgaarde stiller forskellige ressourcer til rådighed for arbejdsgrupperne. Gruppen får adgang til en online drev-mappe, hvor dokumenter og referater kan deles, adgang til fysiske mødelokaler ved behov, faglig og organiseringsmæssig sparring fra sekretariatet og evt. økonomisk støtte til forplejning og større og mindre projekter. Efter en arbejdsgruppe er blevet godkendt, får gruppens ansvarsperson tilsendt diverse login og rammerne for de økonomiske midler, der er afsat til arbejdsgrupperne.

## Principper for vores arbejde

Andelsgaarde er en dynamisk forening, som knopskyder i mange retninger. Med over 3.000 medlemmer, seks gårde, aktive frivillig- og arbejdsgrupper er det nødvendigt, at vi er enige om tre grundlæggende principper for arbejdet:

**MANGFOLDIGHED:** Vi passer på og rummer hinanden

**HJÆLPSOMHED:** Vi hjælper til, hvor vi kan

**ÅBENHED:** Vi er gennemsigtige i vores arbejde

### Vi passer på og rummer hinanden

Det er vigtigt, at man som medlem af Andelsgaarde føler sig velkommen i fællesskabet. Vi vil være en forening med plads til forskellige baggrunde og overbevisninger – det gælder både synlige og usynlige forskelle såsom køn, kønsidentitet, alder, handicap, religion, etnisk baggrund, seksuel orientering, politisk overbevisning og social baggrund. Derfor håber vi, at alle vil være bannerfører for respektfuld opførsel, hvor vi:

- Anerkender hinandens tilstedeværelse og hilser
- Bestræber os på at løfte vores fælles opgaver med en positiv omgangstone
- Har nul tolerance overfor negative udtalelser om køn, alder, religion, etnicitet mv.
- Tager det alvorligt, hvis nogen adresserer en usund måde at tale med og om hinanden på
- Er opmærksomme på, at skriftlig kommunikation ikke egner sig til diskussioner
- Løfter hinanden frem.

Hvis du har oplevet grænseoverskridende adfærd i Andelsgaarde, opfordrer vi dig til at melde det ved at skrive en mail til vores foreningsdirektør, Jacob Westergaard Madsen: [jacob@andelsgaarde.dk](mailto:jacob@andelsgaarde.dk)

### Vi hjælper til, hvor vi kan

I foreningen håber vi på at få skabt en kultur, hvor medlemmerne føler ejerskab over gårdene; at man som medlem betragter sig selv som gårdejer, og dermed også giver en hånd, hvor der er brug for det. Sagt på en lidt firkantet måde: Er toilettet beskidt, er det også dit toilet, der er beskidt. Og summer bierne og insekterne i engen, er det også din mark, der står i fuldt flor. Har du energi til at bage en kage eller svinge et viskestykke i forbindelse med et arrangement, er det en kæmpe styrke for fællesskabet. Det gør foreningen sjovere for os alle, at vi trækker læsset i flok.

### Vi er gennemsigtige i vores arbejde

Det er en kompliceret affære at omlægge landbrug i foreningsform. Derfor har vi i videst mulig omfang gennemsigtighed i alt, hvad vi foretager os. Bestyrelsen lægger alle referater mv. ud på hjemmesiden, hvor vi også lægger foreningsdirektørens månedlige orientering om stort og småt i det daglige arbejde med at lave den bedste forening for medlemmer og forvaltere. På sigt vil vi også dele erfaringer med regenerative landbrugspraksisser og gøre event-manualer og naturoplevelses-guides åbne for download på hjemmesiden.

## Konflikthåndtering

I enhver voksende forening med flere tusind medlemmer og samarbejder på kryds og tværs af arbejdsgrupper, forvaltere og sekretariatet vil der, på trods af de bedste intentioner, opstå konflikter. Vi ser konflikter som en besværlig, men meget naturlig ting, der også er en læringsmulighed for at styrke vores foreningskultur og fremme udvikling og forståelse mellem os. Foreningen vil gerne være behjælpelig, så konflikter håndteres på en konstruktiv og respektfuld måde. Tøv ikke med at kontakte foreningsdirektøren, som kan hjælpe med de næste skridt.

I foreningen følger vi tre gode råd for konflikthåndtering:

- **Mægling:** Spørg en tredje part om de vil agere mægler, som faciliterer samtalen og hjælper med at finde en fælles løsning.
- **Åben og respektfuld kommunikation:** Få etableret en ramme, hvor de involverede kan udtrykke deres bekymringer og perspektiver uden afbrydelser. Lytning er afgørende for at kunne forstå og komme nærmere hinandens synspunkter.
- **Læring:** Efter samtalen skal der være tydelige aftaler om ændringer eller næste skridt. Det er en god ide at aftale en ny dato, hvor det evalueres, om udfordringer er blevet løst.



## Sådan formidler vi Andelsgaarde

Foreningen Andelsgaarde er stadig en lille fisk i det store landbrugshav – derfor arbejder vi målrettet på at få formidlet vores budskaber til den brede befolkning. Nedenfor beskriver vi de forskellige kommunikationsformer, vi anvender i Andelsgaarde, især med fokus på, hvordan du som medlem kan være med til, at flere får kendskab til Andelsgaarde.

### Spred ordet

Fra vores løbende medlemsundersøgelse ved vi, at det for mange nyindmeldtes vedkommende har været en samtale med et eksisterende medlem, der gav dem det sidste skub til selv at melde sig ind i Andelsgaarde. Det er selvsagt forskelligt, hvad disse samtaler kan komme ind på, så vi har samlet et [ambassadør-kit](#), der kan være en hjælp til at formulere, hvad Andelsgaarde kæmper for og dermed, hvad man som medlem er med til at støtte.

### Traditionelle medier

Vi skriver løbende om Andelsgaarde i de større dagblade, ligesom vi giver interview i større og små medier. Her er der typisk flere læsere og ofte læsere, som ikke før har hørt om Andelsgaarde. Derfor må du altid gerne 'like', dele og evt. skrive en kommentar i kommentarfeltet, når artikler bliver delt på sociale medier, da det kan være med til, at vi når ud til endnu flere, der kan være interesseret i Andelsgaarde. Hvis du falder over artikler, debatter eller lignende, som du tænker Andelsgaarde bør forholde sig til, så send en mail til [info@andelsgaarde.dk](mailto:info@andelsgaarde.dk)

### Sociale medier

Andelsgaarde er på Facebook, Instagram, LinkedIn og Twitter og poster nyt indhold hver uge. Herudover har gårdene deres egen Facebook-side og Instagram-profil, hvor der også bliver postet ca. en gang om ugen. Hvis du har lyst, må du endelig dele opslagene løbende, så flere får kendskab til Andelsgaarde. Har du lyst til at være en del af Andelsgaardens frivillige kommunikationsgruppe, kan du læse mere om den i [afsnittet om frivillige arbejdsgrupper](#).

Vi lever i en digital tid, hvor der ofte hersker heftig debat i kommentarsporene. Samtidig er landbruget, klima- og biodiversitetskrisen også forbundet med stærke følelser, hvor debatterne hurtigt kan gå skævt. Hos Andelsgaarde har vi tre huskeregler til online debatter: Lyt og lær af hinanden. Skriv dine meninger i en god tone. Løs konflikter ansigt til ansigt.

Hvis du oplever, at nogen lægger usaglige billeder eller tekster ud om Andelsgaarde, så ret henvendelse til os, i stedet for at gå i klinch med dem. Vi skal ikke være en del af den negative kommunikation på de sociale medier, men vil gerne i seriøs dialog med dem, der gerne vil den regenerative omstilling.

### [www.andelsgaarde.dk](http://www.andelsgaarde.dk)

Alle indmeldelser i Andelsgaarde sker via en formular på hjemmesiden [www.andelsgaarde.dk](http://www.andelsgaarde.dk). Derfor forsøger vi at beskrive foreningen så godt som muligt på hjemmesiden, så de, der overvejer at melde sig ind, kan finde relevant information og svar der.

Vi anbefaler alle medlemmer at dele hjemmesiden på sociale medier med en personlig tekst om, hvorfor det er vigtigt at melde sig ind. Du tænker måske "men jeg har ikke mange følgere eller det

helt store netværk” - men tro os, det gør en forskel. Det ved vi blandt andet fra den løbende medlemsundersøgelse, hvor nye medlemmer bliver spurgt, hvad der gav dem det sidste skub til at blive medlem.

## Nyhedsbrevet

I Andelsgaarde udsender vi 8-12 nyhedsbreve om året. Vi har ikke en bestemt dato for udsendelse af nyhedsbreve, men udsender, når vi har noget, der er værd at dele. Nyhedsbrevene udarbejdes af foreningsdirektøren, ofte i samarbejde med bestyrelsen, medlemmerne og forvalterne. Nyhedsbreve tilstræbes altid at være korte og præcise med 1-2 nyheder pr. nyhedsbrev. Hvis du tænker, at det kan være relevant for nogen du kender, er det at dele nyhedsbrevet en nem måde at gøre andre opmærksomme på Andelsgaardens arbejde.

## Arrangementer

I Andelsgaarde holder vi løbende sociale og oplysende arrangementer, så vi som medlemmer kan lære mere om det regenerative landbrug og møde hinanden, forvalterne, foredragsholdere, forskere og offentligheden. Derudover er arrangementer som f.eks. åbent hus, markvandring, foredrag og fællesspisninger altid gode og hyggelige muligheder for at tage familie, venner eller kollegaer med, så de kan se, hvad Andelsgaarde går ud på.

Husk, at du altid kan holde øje med aktuelle arrangementer på hjemmesiden under [‘Det sker’](#).

Hvis du vil være med til at udvikle nye arrangementer, der formidler Andelsgaarde, kan du engagere dig i den frivillige arbejdsgruppe i sekretariatet eller på gårdene. Se mere i [‘Frivillige arbejdsgrupper’](#) under [‘Hvordan er vi organiseret?’](#).



# BILAG

## Bilag 1: Oprettelse af en ny arbejdsgruppe

<b>Oprettelse af ny arbejdsgruppe i Foreningen Andelsgaarde</b>
Kort beskrivelse af arbejdsgruppens formål:
Beskrivelse af forventet budget, udgifter Andelsgaarde skal dække og eventuelle fonde, der kan søges:
Forventet opstartsdato, mødefrekvens og mødested:
Forventet bidrag til Andelsgaardens virke:
Ansvarsperson for arbejdsgruppen inkl. telefonnummer og e-mail:

## Bilag 2: Mødereferat for arbejdsgruppe

<b>Mødereferat for arbejdsgruppe</b>
Mødetitel: Dato: Til stede: Referent:
Dagsorden for mødet:
Beslutninger fra mødet: