

## **Arbetsmiljöpolicy**

Dokumentägare och beslutad av: Ägare/ VD

Reviderad 2022-03-30

Målet med arbetsmiljöarbetet är att skapa en fysisk, psykisk och socialt sund och utvecklande arbetsplats för samtliga medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs.

Medarbetare och chefer på AKR ska alla ta ett personligt ansvar för att medverka till en god arbetsmiljö.

Därmed är det viktigt att samtliga anställda känner till denna policy och de kärnvärden som verksamheten står för.

Arbetsmiljöarbetet ska vara integrerat i verksamheten och vara en naturlig del av det dagliga arbetet på AKR.

Eventuella arbetsmiljöproblem ska så långt som möjligt lösas på arbetsplatsen genom ett kontinuerligt och nära samarbete mellan medarbetare och ansvarig chef.

En god arbetsmiljö är även en konkurrensfråga och därmed en strategisk fråga för AKR och dess verksamhet. En god arbetsmiljö bidrar till att verksamhetens mål uppfylls och ökar våra möjligheter till att fortsätta rekrytera.

### **Ansvar och delegering**

VD och ansvarig chef med delegerade arbetsmiljöuppgifter ska ha tillräckligt med kompetens, befogenhet, och resurser för att kunna bedriva ett gott arbetsmiljöarbete.

För AKR är det viktigt att ta vara på och utveckla varje medarbetares kompetens, befogenhet och resurser för att bedriva ett gott arbetsmiljöarbete.

För AKR är det väsentlig att ta vara på och utveckla varje medarbetares kompetens och engagemang. Det innebär att alla medarbetare ska ges möjlighet till delaktighet och påverkan och därigenom bidra till att en god arbetsmiljö skapas. Likväl ska ansvarig chef och medarbetare ges möjlighet att delta och påverka.

## **Mål och strategier**

Arbetsmiljön omfattar fysiska, psykiska, sociala och organisatoriska faktorer. För att främja hälsa och motverka ohälsa ska et ges utrymme och möjlighet att genom exempelvis arbetsmiljöträffar, medarbetarsamtal, samverka att medverka i arbetet med målformuleringar och strategier.

## **Regler och rutiner**

AKR utformar sitt arbetsmiljömål och handling planerar utifrån den egna individens förutsättningar.

AKR arbetsmiljöpolicy utgör ramverket.

I arbetsmiljöarbetet ingår också arbetsanpassning och rehabilitering. Sådana åtgärder ska sättas in tidigt och i samverkan med de parter som behöver medverka. Målet är att medarbetaren så snart som möjligt ska kunna komma tillbaka till sin arbetsplats.