GRANHEIM AS
Entreprenørforretning

Åpenhetsloven i AK Granheim

Åpenhetssloven skal fremme virksomhetenes respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Loven tredde i kraft i 1. juli 2022 og er til for at alle skal kunne be om innsyn i hvordan bedrifter følger opp lovens formål i alle ledd. I AK Granheim AS har vi et overordnet dokument (vedlegg 1) «Selvvurderingsskjema for menneskerettigheter». Dette dokumentet er en del av vår daglige drift og er forankret i vår internkontroll.

AK Granheim AS Jobber aktivt med aktsomhetsvurderinger for en bærekraftig praksis. Dette for å ivareta mennesker, samfunn og miljø i egen bedrift og i hele vår leverandørkjede. Vi er en godkjent Miljøfyrtårnbedrift hvor bærekraft, miljø og mennesket settes i fokus. Vi rapporterer årlig inn til Miljøfyrtårn og jobber stadig med å tenke nytt og fremover.

Etiske retningslinjer hos AK Granheim AS sier at et firma som ikke oppfølger bærekrafts mål ikke er et firma vi kan samarbeide med.

Forankring og prosedyre:

Styret i AK Granheim AS har laget retningslinjer og deltar i oppfølgingsmøter der aktuelle temaer diskuteres. Det gjøres årlige revisjoner av underentreprenører og leverandørnett i forbindelse med Miljøfyrtårn og DNV-godkjenning. Fra 1. juli 2022 vil revisjonene utarbeides på en annen måte og det vil lages et skjema som tar høyde for alle leverandører, UE og samarbeidende firma. Alle firmaer vil kategoriseres etter lav, middels og høy for risiko for brudd på menneskerettigheter og vurderes etter følgende kriterier:

Bransje: Store forskjeller innad i ulike bransjer hvor det kan variere med endringer knyttet til sosial dumping, forurensing, slaveri med mer. Eksempel for vår bedrift: Sosial dumping i vaskefirma hos steinprodusent.

Ytelser: Hva kan de ulike firmaene tjene på å jukse?

Geografi: I hvilke land har man tilhørighet, og er disse landene forbundet med sosial dumping?

Størrelse: Kan påvirke mulighetene for juks, da vinningen ofte er sett i sammenheng med omsetning.

Dersom noen havner i kategorien høy vil vi etterspørre og dokumentere deres policy vedrørende menneskerett, miljø og hms.

Oppfølging av åpenhetsloven er satt til Daglig leder og som en del av den rutinepregede internkontrollen i firmaet. Daglig leder står fritt til å bruke annet personell for å innhente nødvendig dokumentasjon og for å følge opp lovpålagte krav, slik som ved denne loven. Kontormedarbeidere i bedriften bistår godt og er en positiv ressurs i dette arbeidet.

GRANHEIM AS
Entreprenørforretning

Årlig publisering av redegjørelse skal inneholde:

- En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Opplysninger om faktiske og negative konsekvenser, samt risiko for negative konsekvenser som bedriften har avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger.
- Opplysninger om hvilke tiltak bedriften har iverksatt eller planlegger for å stanse negative konsekvenser eller begrense risiko for de negative konsekvensene, samt presentere resultatet og/eller forventingene av tiltakene.

Informasjon som skal kunne svares på i forbindelse med Åpenhetsloven:

- Generell orientering om virksomhetens arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Risiko for negativ påvirkning fra et konkret produkt eller en konkret tjeneste.
- Virksomhetens arbeid med å håndtere den eventyelle negative påvirkningen.
- Hva slags menneske- og arbeidsrettslige forhold et spesifikt produkt er produsert under.
- Hvordan virksomheten sørger for gode arbeidsforhold i ett spesifikt område eller ved ett spesifikt produksjonssted.
- Hvordan lokalbefolkningen berøres av produksjonen.

Det er informasjonsplikt til alle som spør om overnevnte, og alle som tar kontakt vil bli fulgt opp og svart i forbindelse med Åpenhetsloven og hvordan vi jobber som selskap.