



## Nouvelle année, Nouveaux défis : Regard sur 2024

Chers et chères collègues,  
Chers et chères partenaires,

Au nom du réseau, nous vous souhaitons une année 2024 empreinte de solidarité et de réussite dans nos luttes partagées. Que chaque jour soit une occasion de renforcer nos liens et nos actions. Cette année, l'AID Coordination célèbre ses 40 ans, soit autant d'année d'engagement au service de l'émancipation de toutes et tous. Ce numéro se concentre donc sur le parcours des stagiaires, mettant en lumière leurs histoires inspirantes et leur place centrale dans notre mission. Leurs témoignages, reflets de réussites et de défis, façonnent notre engagement quotidien.

Au menu de notre bulletin de liaison de rentrée vous trouverez :

- Les actualités du Mouvement, qui débutent avec la réélection d'Ariane Estenne à la présidence du mouvement, accompagnées des vœux inspirants du Mouvement Ouvrier Chrétien pour 2024. Ensuite, un mot sur le mémorandum de l'Interfédéré, crucial dans cette année électorale, qui se positionne comme un instrument stratégique, portant les aspirations et préoccupations des centres d'insertion socioprofessionnelle, en vue d'influencer les politiques de soutien du secteur.
- Un écho de ce qui est au cœur de notre métier : vous le savez, la force du Réseau AID réside, entre autres, dans les histoires de ses stagiaires. À la Passerelle, les témoignages personnels révèlent des parcours uniques. Au Perron de l'Ilon, une ancienne stagiaire aspire à créer une EFT au Rwanda, illustrant l'aspect inspirant de nos projets. Chez En Avant, les stagiaires ont partagé leurs expériences lors d'un séjour en Normandie dans le cadre d'un projet "Devoir de Mémoire". Ensemble, ces récits soulignent la dimension citoyenne de l'insertion socioprofessionnelle, guidant les stagiaires vers l'émancipation.
- Un focus des projets dans lesquels sont impliqués les AID, à l'instar de Bread & Roses, qui vise à identifier les défis auxquels sont confrontées les femmes sur le marché de l'emploi, en particulier dans les métiers traditionnellement masculins ; ou encore le projet IBIS, un programme de formation dédié aux CISP de la filière construction/bâtiment, qui ouvre de nouvelles perspectives dans le domaine de la rénovation durable.

En cette année électorale, continuons à faire mouvement ensemble et de persévérer dans nos actions en 2024.

Meilleurs vœux,

L'équipe de l'AID Coordination

## SOMMAIRE

### Actualités du mouvement p.2

- Conseil politique du MOC : réélection d'Ariane Estenne à la présidence
- Vœux du MOC national

### Actualités du secteur p.3

- Du nouveau sur la plateforme cisp.be
- Mémorandum Interfédéré et du secteur des CISP 2024
- Concert'ES : 15 ans d'action pour l'économie sociale

### Réseau AID p.4 - 8

- Les stagiaires de La Passerelle racontent leur parcours en formation
- Créer une EFT au Rwanda, le projet de Justine soutenu par Le Perron de l'Ilon
- En Avant, à la découverte de la Normandie
- Croc'Espace fête ses 20 ans !
- 30 bougies pour le CID !
- Du pain et des roses, un projet pour l'inclusion des femmes
- Le projet IBIS : se familiariser à l'éco-rénovation

### AID Coordination p.9

- Mise au bleu chez Alter Form
- Save the date : 40 ans du réseau AID

### Projets Erasmus+ de l'AID Coordination p.10 - 13

- Next Step 4-SFC : SFC Lab Bruxellois, pour des solutions pratiques en accompagnement
- ACTION : avancement des travaux
- GAP : un nouveau projet sur l'accompagnement post-formation des stagiaires
- POP UP : un nouveau projet sportif éducatif

## ACTUALITÉS DU MOUVEMENT

### Conseil politique du MOC : réélection d'Ariane Estenne à la présidence



Lors du dernier Conseil Politique du MOC, tenu le mardi 12 décembre 2023, Ariane Estenne a été réélue à la présidence du MOC pour un deuxième mandat de quatre ans.

La résistance démocratique restera le fil conducteur du prochain mandat d'Ariane Estenne, comme elle l'a prononcé dans son discours de réélection devant les membres du Conseil politique : « *L'actualité nous montre aujourd'hui que ce qui accompagne, voire ce qui accélère et renforce chaque recul de droit, c'est bien la fragilisation en cours de la démocratie elle-même. C'est pourquoi elle doit rester le fil conducteur qui relie tous les combats que nous avons à mener. Dans le champ socioéconomique, dans celui des migrations ou de l'écologie, la question n'est pas seulement de savoir quelle société on souhaite, mais aussi par quel chemin démocratique on va pouvoir décider nous-mêmes, des limites à ne pas franchir et des pratiques égalitaires à mettre en œuvre pour bien vivre ensemble. La seule puissance alternative, face aux risques de dérives autoritaires de nos sociétés, réside dans notre capacité à faire-démocratie dans tous les lieux où nous agissons : une démocratie politique, sociale, culturelle, digitale et plus que jamais la démocratie en entreprise, première ligne de la domination dans notre société soumise au rendement du capital.* »

Son premier mandat s'est clôturé par la tenue d'un congrès visant à redéfinir des lignes stratégiques d'ici à 2030 dans le contexte socialement tendu des transitions écologique et numérique. Elle entend aujourd'hui mettre ce chantier en action avec toutes les organisations constitutives autour de trois grandes orientations – post-capitaliste, avant-gardiste et internationaliste – avec la volonté de construire et renforcer l'action collective et participative, tout en articulant solidarités locales et internationales. Le Conseil politique a également élu les vice-présidentes du MOC. Marie-Hélène Ska, secrétaire générale de la CSC, et Aurore Kesch, présidente de Vie féminine, occuperont la fonction pour les quatre années à venir.

### Vœux du MOC National

Le 25 janvier dernier, le MOC National organisait sa traditionnelle séance de vœux, pour lancer l'année 2024. L'événement était centré sur la démocratie participative et les enjeux électoraux. A cette occasion, Barbara Stiegler, philosophe et Christophe Pébarthe, historien, ont été invités pour repenser les fondements de la démocratie. Ils ont plaidé pour une démocratie renouvelée qui valorise les assemblées et offre aux citoyens le temps de se réunir. Le défi actuel consiste à réfléchir collectivement sur l'organisation du temps dans nos vies pour permettre une participation démocratique significative.



Les intervenants ont souligné que la soi-disant "crise de la démocratie" est en réalité une revendication pour une démocratie renouvelée. Le MOC, engagé dans cette voie, souhaite généraliser la participation de tous dans le processus démocratique et s'engage dans un programme d'activités pour l'année électorale.

Ainsi, en clôture du débat, Ariane Estenne a résumé les vœux politiques du MOC pour 2024 : « *Pour 2024, portons ensemble la démocratie en action. Car la seule puissance d'alternative, de paix et de dignité pour tous et toutes face aux risques de dérives autoritaires de nos sociétés réside dans notre capacité à faire démocratie dans tous les lieux où nous agissons. Une démocratie approfondie, dans toutes ses dimensions : politique, sociale, culturelle, et plus que jamais une démocratie économique. Pour combattre le recul général des droits, la seule voie à suivre est de diversifier les formes et démultiplier les forces du travail démocratiques, dans toutes les dimensions et la vie en commun.* » Ariane Estenne

# ACTUALITÉS DU MOUVEMENT

## Du nouveau sur la plateforme cisp.be



**Donnons un maximum de visibilité aux CISP**



La nouvelle version du site [cisp.be](http://cisp.be) est désormais en ligne, offrant une expérience améliorée et des fonctionnalités étendues. Conçu comme un annuaire exhaustif de tous les centres d'insertion socioprofessionnelle en Wallonie, ce site résulte de la campagne de communication de l'Interfédé axée sur la problématique du recrutement de stagiaires.

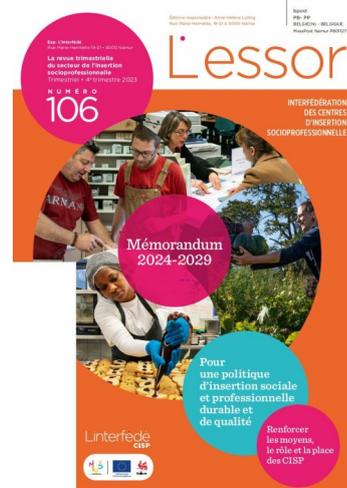
Le secteur CISP regroupe plus de 270 centres de formation répartis dans toute la Wallonie désormais tous répertoriés sur la carte interactive présente sur le site.

Cette mise à jour du site [cisp.be](http://cisp.be) intègre des retours du terrain et répond aux demandes des CISP, apportant des améliorations significatives au niveau de l'ergonomie, de la navigation et de la personnalisation de chaque lieu de formation. La nouvelle version du site propose également des fonctionnalités supplémentaires, détaillées dans le guide interactif accessible [ici](#). Rappelons que le site [cisp.be](http://cisp.be) vise spécifiquement les candidats stagiaires, présentant l'ensemble de l'offre de formation CISP en Wallonie.

## Mémorandum Interfédé et du secteur des CISP 2024

Lors de chaque échéance électorale au niveau régional, et dans la perspective d'influer, d'une part, sur la rédaction des programmes électoraux et, dans un second temps, sur celle de la Déclaration de politique régionale (DPR), il est de coutume pour l'Interfédé de transmettre aux pouvoirs publics et aux autorités politiques un mémorandum reprenant un certain nombre de préoccupations, de revendications et de propositions concrètes.

Cette année encore, alors que six scrutins se préparent pour 2024 (communal, régional, communautaire, provincial, fédéral et européen), l'Interfédé, au départ des travaux réalisés en fédération, a identifié les défis actuels et à venir pour le secteur de l'insertion socioprofessionnelle. Le mémorandum, que vous pouvez consulter sur le site de l'Interfédé [ici](#), présente de manière concise les attentes du secteur, agissant comme un puissant plaidoyer pour influencer les politiques publiques en faveur de l'insertion socioprofessionnelle. Son rôle central dans cette période électorale consiste à sensibiliser et mobiliser les décideurs politiques pour répondre aux besoins spécifiques du secteur.



## Concert'ES : 15 ans d'action pour l'économie sociale



ConcertES, la plateforme de concertation de l'économie sociale en Wallonie, a célébré, fin 2023, ses 15 ans et, par la même occasion, les 15 ans du Décret Wallon relatif à l'économie sociale.

Mandatée par le Gouvernement Wallon, ConcertES s'engage depuis à promouvoir et représenter le secteur. Le 14 décembre 2023, un événement festif a rassemblé les acteurs de l'économie sociale pour célébrer ces 15 années de succès. L'occasion de revisiter le passé, discuter des enjeux présents et partager les aspirations pour une économie sociale unie et inspirante.

## RÉSEAU AID

### Les stagiaires de la Passerelle racontent leur parcours en formation



Suite à l'événement "CISP en action", les CISP du Brabant Wallon ont poursuivi leurs initiatives avec les "CISP's Days."

Le 20 novembre 2023, les CISP de Tubize ont accueilli une trentaine de partenaires pour présenter leur offre de formation. Les activités ont débuté à l'AID Val de Senne, suivi de visites à La Passerelle, Lire et Ecrire Brabant wallon ASBL de Tubize, et CADRECI. Les centres ont partagé leurs formations, les parcours des stagiaires et ont répondu aux questions des partenaires. La journée s'est terminée par un goûter du restaurant Parfum Du Monde.

Découvrez ci-dessous un article spécifique sur les témoignages inspirants des stagiaires de [La Passerelle](#), une entreprise de formation par le travail (EFT) proposant une formation d'auxiliaire de l'enfance sur 18 mois.



Il était une fois, des destins variés convergés vers la Passerelle, chacun avec son parcours unique :

Aminata : Recommandée par son agent d'insertion.

Aurore : Informée par son agent du Forem, à la recherche d'une formation spécifique.

Arlette : Attirée par ce métier après des expériences de surveillance.

Laura : Guidée par son agent d'insertion vers cette opportunité.

Anne-Sophie : Ancienne travailleuse en ALE, elle a entendu parler de la formation par le bouche-à-oreille.

Julie : Recommandée par une animatrice alors qu'elle était surveillante scolaire.

Olga : A découvert la formation via un flyer lors d'un marché à Tubize.

Nancy : A repéré l'annonce sur Facebook.



Les stagiaires ont raconté leur histoire avec un kamishibai.

Décidées, elles ont passé l'examen de sélection en novembre 2022, amorçant l'aventure le 9 janvier 2023.

Les premiers jours ont été intenses, mêlant informations, cours théoriques, et tissage de liens. Les cours ont abordé des sujets variés tels que la psychologie, la santé, la déontologie, et la législation.

Les stages ont apporté des défis dans des secteurs divers, de l'accueil temps libre (ATL) aux crèches. La préparation d'animations pour la plaine de jeux a été une étape marquante, avec des moments ludiques partagés avec des enfants enthousiastes.

Entre cours et pratiques, de nouveaux projets ont émergé, enrichissant leur parcours. Le dernier stage en crèche a été l'apogée, mobilisant toutes leurs compétences.

En mars 2023, l'épreuve intégrée, passée via l'école de Promotion Sociale partenaire de La Passerelle, a été relevée avec succès, et le diplôme d'Auxiliaire de l'enfance a été décroché. Chacune a des aspirations uniques pour l'avenir : travailler en crèche, avec des enfants placés, en ATL, ou sur des plaines de jeux. L'année qui fut intense, pleine d'émotions et d'apprentissages, se termine. Cette histoire, c'est surtout celle de ces femmes qui quittent la Passerelle, prêtes pour de nouvelles aventures.



## RÉSEAU AID

### Créer une EFT au Rwanda, le projet de Justine soutenu par Le Perron de l'Ilon

#### Qui est Justine ?

Justine, ancienne stagiaire du [Perron de l'Ilon](#) à Namur, a lancé une ambitieuse entreprise de formation par le travail (EFT) au Rwanda, son pays d'origine. Son parcours exceptionnel a débuté il y a 15 ans lorsqu'elle a suivi la formation complète de 18 mois au Perron. Aujourd'hui, elle souhaite reproduire le succès de ce modèle en l'adaptant à la réalité rwandaise.

Stefan, qui a une expérience de 20 ans en tant que formateur, accompagne Justine dans cette aventure avec Caroline, l'accompagnatrice psychosociale.



#### Comment le Perron soutient-il le projet ?



Le projet nécessitant des financements, le Perron de l'Ilon a donc organisé un repas solidaire le 30 juin 2023 pour collecter des fonds. 2500 euros ont été récoltés, finançant ainsi les déplacements, le séjour et les travaux en cours.

Le Perron est devenu un partenaire essentiel du projet de Justine. Caroline et Stefan ont pris l'initiative de se rendre au Rwanda en novembre 2023 pour une mission exploratoire de deux semaines. Logés chez Justine, ils ont plongé dans l'expérience rwandaise.

Le défi de communication s'est présenté avec la barrière linguistique, car le Rwanda utilise l'anglais et le kinyarwanda. Malgré cela, Stefan, en tant que formateur, a transmis des compétences culinaires à l'équipe en place, et à leur faire la démonstration de quelques pratiques gastronomiques belges. Caroline, de son côté, a partagé ses connaissances du français et de l'anglais en organisant quelques cours, ainsi que des animations de théâtre-action.

Le partenariat entre le Perron et le projet de Justine s'étend sur trois ans, avec pour objectif d'accompagner les formateurs locaux et de comprendre leurs besoins. Un autre événement de collecte de fonds est prévu le 7 juillet 2024, visant à financer le reste de la construction après la création de l'EFT.



#### Pourquoi au Rwanda ?

Le Rwanda a connu des événements tragiques, notamment le massacre des Tutsis en 1994, où un million de personnes ont perdu la vie en 100 jours. Nyamata, où Justine souhaite mettre en place l'EFT, est le témoin vivant de cette histoire douloureuse. L'objectif de l'EFT est de redonner vie à la ville en initiant des projets bénéfiques pour la communauté.

Au départ, l'idée d'une EFT n'a pas été accueillie avec le même enthousiasme par les autorités locales. Le maire a exprimé son intérêt pour le projet, mais a estimé qu'il y avait des priorités plus urgentes, telles que la nécessité d'écoles supplémentaires. Adaptant son approche, Justine a commencé par créer une école qui accueille actuellement 900 enfants.

La mission de Justine, bien que centrée sur l'implantation d'une EFT, englobe également des initiatives éducatives et sociales, montrant que les solutions doivent être adaptées à la réalité locale. Le partenariat entre le Perron et Justine contribue à cette démarche, avec une compréhension profonde des besoins de la communauté rwandaise.



## RÉSEAU AID

### En Avant, à la découverte de la Normandie



Cette année, [l'ASBL En Avant](#) a choisi de poursuivre son engagement en faveur du devoir de mémoire à travers un projet enrichissant « Les conflits d'hier et d'aujourd'hui ».

Cette initiative a pris vie l'année dernière avec un groupe de stagiaires, et cette année, une nouvelle cohorte a eu l'opportunité de participer à cette expérience unique en se rendant en Normandie, en novembre 2023.

Ce projet de devoir de mémoire a été lancé en 2023 avec pour objectif de sensibiliser et de perpétuer la mémoire des conflits. Les animations, principalement des débats, ont été conçues pour offrir aux stagiaires des perspectives variées grâce aux témoignages de vétérans, d'anciens combattants, et même de réfugiés syriens.



Résolument, le récent périple en Normandie a profondément impacté les stagiaires d'En Avant, révélant des découvertes inattendues. Du Mémorial de Caen aux échanges avec l'INFREP, le voyage a dépassé les attentes, marquant les esprits par son exploration de l'histoire et des sacrifices de la Brigade Piron.

La rencontre avec les stagiaires de l'INFREP a souligné des différences de formation et de nombreux échanges entre eux. L'expérience a été globalement positive, illustrant que ce voyage dépasse la simple exploration historique.



L'année dernière, le projet a abouti à la création d'un livret pédagogique destiné aux écoles, conçu pour les enseignants et les enfants. Afin d'améliorer ce livret, le projet a été reconduit cette année avec un nouveau groupe de stagiaires. Cette année revêtait une signification particulière, marquant le 80e anniversaire du débarquement de Normandie. Dans le cadre du projet, les stagiaires ont eu l'opportunité de se rendre quelques jours en Normandie, afin de visiter, entre autres, le mémorial de Caen et d'acquérir des livres pour approfondir leurs connaissances.

La force du projet réside également dans la collaboration avec INFREP, un centre de formation professionnelle actif en Normandie. Les missions de l'INFREP, similaires à celles de l'ASBL En Avant, ont permis un échange de bonnes pratiques et une construction commune du projet.



La clôture de ce projet, prévue en avril 2024, promet une conclusion marquante à cette aventure collective et éducative. L'ASBL En Avant continue ainsi d'inspirer ses stagiaires à travers des expériences qui transcendent l'apprentissage professionnel

Ce projet va au-delà de l'insertion professionnelle, mettant en avant l'engagement pour former des citoyens. Il souligne que l'objectif n'est pas seulement d'apprendre un métier, mais aussi de s'intégrer en tant que citoyen conscient. En résumé, ce voyage restera mémorable, marquant une étape pour les stagiaires vers une compréhension plus critique du monde qui les entoure.



## RÉSEAU AID

### Croc'Espace fête ses 20 ans !

 Le 17 novembre 2023, l'atmosphère était empreinte de festivités à Verviers pour célébrer le 20ème anniversaire de [Croc'Espace](#). Une occasion spéciale pour mettre à l'honneur l'équipe dévouée qui œuvre sans relâche depuis deux décennies.

Croc'Espace, au quotidien, c'est un engagement actif dans le développement et la mise en oeuvre de formation destinées à des publics vulnérables, via la pédagogie spécifique de la formation par le travail.

L'anniversaire de Croc'Espace a été l'occasion de mettre en lumière son impact positif sur la réinsertion sociale et professionnelle des publics accompagnés.

Le succès de ce projet est évident, avec de nombreux stagiaires ayant trouvé un emploi à la suite de leur parcours de formation au sein de l'association.

Au fil des ces vingt années d'existence, Croc'Espace a su s'adapter aux diverses crises, telles que le Covid-19, les inondations, et la crise énergétique, et renouvelle, chaque année, son engagement de terrain. En continu, depuis vingt ans et avec une passion renouvelée continuellement, les stagiaires en formation s'activent dans les cuisines du restaurant et en salle, encadrés par l'équipe qui leur transmet les compétences et connaissances nécessaires pour maîtriser le métier.



La soirée d'anniversaire a été un moment mémorable marqué par une excellente nouvelle : Croc'Espace a conclu un partenariat avec l'IFAPME, ouvrant la porte aux stagiaires vers une passerelle intéressante pour leur parcours et leur insertion vers l'emploi.

Bon anniversaire à Croc'Espace, meilleurs voeux pour les 20 prochaines années et toutes les autres ensuite !

### 30 bougies pour le CID !



 Depuis sa fondation il y a trois décennies, le [CID](#) ASBL et son équipe sont dévoués à offrir des formations spécialisées visant à renforcer les compétences des demandeurs d'emploi. Parmi ces formations, on retrouve notamment les métiers d'aide-soignant-e et d'aide-ménager-ère social-e, deux métiers cruciaux dans le secteur de l'aide à la personne.

Le CID ne se limite pas à la simple acquisition de compétences professionnelles. Il propose également des parcours d'intégration qui mettent l'accent sur la citoyenneté et l'apprentissage du Français Langue Étrangère (FLE). Ces programmes visent à favoriser une intégration complète et harmonieuse des individus dans la société.

Sur son territoire, le CID contribue de manière significative à l'insertion sociale et professionnelle des stagiaires. En fournissant des compétences professionnelles et en cultivant une compréhension approfondie de la citoyenneté, le CID a permis à de nombreuses personnes de surmonter les obstacles liés à l'emploi et de s'épanouir dans leur vie professionnelle.

L'événement marquant de la célébration de ces 30 ans a été le récent Marché de Noël, qui a rassemblé la communauté du CID dans une atmosphère chaleureuse et festive. Invités et visiteurs, partenaires et exposants ont toutes et tous contribué à faire de cet événement un succès, à l'image des 30 années d'existence du CID.

Heureux anniversaire au CID, et félicitations à son équipe pour ces trois décennies d'impact positif !

## RÉSEAU AID

### Du pain et des roses, un projet pour l'inclusion des femmes



Le 11 décembre 2023, dans le cadre de l'appel "Bread and Roses", l'[ASBL Mode d'Emploi](#) a organisé une conférence de presse à Namur afin de présenter le projet et ses actions, en présence de Marie-Colline Leroy, Secrétaire d'Etat à l'Egalité des genres, à l'Egalité des chances et à la Diversité.

Ce projet vise à promouvoir l'inclusion et le maintien des femmes sur le marché du travail, en particulier celles en situation de vulnérabilité. L'objectif est de garantir aux femmes un accès à des emplois durables tout en favorisant leur participation à la transition écologique, soulignant le besoin d'une présence accrue dans des secteurs tels que les transports publics, la construction, et l'agriculture.

Pour y contribuer, Mode d'Emploi ASBL a lancé une campagne de communication visant à déconstruire les préjugés de genre concernant l'accès aux métiers traditionnellement masculins. En tant que partenaire de ce projet, l'équipe de [l'AID Val de Senne](#) avait fait le déplacement, afin de proposer un atelier créatif pratique aux invités de la conférence de presse.

Pour rappel, selon le Comité Économique et Social Européen, les femmes sont sous-représentées dans ces domaines, avec des taux de participation allant de 2.3% à 14.61%. Mode d'Emploi s'engage à restaurer le pouvoir de choix des femmes en dotant celles-ci des compétences nécessaires pour accéder à des métiers d'avenir et en combattant les stéréotypes de genre. Le projet "Gender & Work", incluant "Bread and Roses", est financé par l'Union européenne dans le cadre du plan de relance belge.

### Le projet IBIS : se familiariser à l'éco-rénovation

Le monde de la formation socio-professionnelle s'enrichit avec le lancement du projet IBIS, une initiative conjointe du Cluster Eco-Construction, de l'Interfédéré des CISP, de La Calestienne, du Trusquin et de FormaForm. Ciblant spécifiquement les centres d'insertion socio-professionnelle (CISP) œuvrant dans la filière construction/bâtiment, ce programme novateur vise notamment à assurer la montée en compétence des formateurs et coordinateurs de chantiers et des équipes CISP dans la connaissance, la maîtrise, la mise en œuvre et l'utilisation d'isolants naturels wallons. De plus, ce projet s'inscrit dans la volonté de soutenir le développement des compétences des demandeurs d'emploi sur la connaissance et la maîtrise de l'isolation.

Contenu du programme :

- Formation à l'éco-rénovation (3 jours) : Les participants bénéficieront d'une formation spécialisée axée sur les principes de l'éco-rénovation, un domaine en constante évolution dans le secteur de la construction.
- Recension et développement de ressources pédagogiques : Le projet comprend tout un travail autour de différents outils et ressources pédagogiques tels que des « vidéos tutoriels »,



Formation à l'éco-rénovation pour les CISP  
Les isolants naturels comme solution



la mallette de l'isolation ou encore une réflexion et la co-construction de référentiels.

- Chantiers Pédagogiques : L'apprentissage pratique sera mis en avant grâce à des chantiers pédagogiques directement au sein des CISP, offrant aux stagiaires et aux formateurs l'occasion de mettre en pratique leurs connaissances nouvellement acquises. Pour cela, jusqu'à 15 000 € de bourse seront alloués pour soutenir financièrement la réalisation des chantiers pédagogiques.

Pour en savoir plus, cliquez [ici](#). Un webinar de présentation est prévu le 12 février 2024, inscrivez-vous [ici](#).

## AID COORDINATION

### Mise au bleu chez Alter Form



Depuis mars 2022, l'équipe de l'AID Coordination a instauré une nouvelle pratique pour renforcer les liens au sein du réseau AID : les réunions d'équipe itinérantes. Deux à trois fois par an, l'équipe se déplace dans un des centres du réseau, créant ainsi une proximité renouvelée avec chaque structure.

D'autres visites sont prévues en 2024. Ces rencontres itinérantes témoignent de la volonté continue de la Coordination à renforcer les synergies au sein du réseau AID, favorisant ainsi une action collective plus forte et mieux coordonnée au service des actions et initiatives portées par les centres AID.



La dernière visite, en octobre 2023, a eu lieu chez [Alter Form](#) à Liège. Cette "mise au bleu" a été l'occasion de découvrir ou redécouvrir les spécificités, l'équipe et les projets en cours dans ce centre dynamique.

### Save the date : 40 ans du réseau AID



SAVE THE DATE

40 ans d'actions



17/09/2024

L'Inter-AID de septembre 2024 sera festive, et ouverte à tous les membres des équipes AID. Dans l'optique d'un moment de rencontre du réseau, une série d'ateliers thématiques seront organisés en matinée, suivis d'un après-midi invitant à la discussion et l'échange entre pairs. Cette journée sera aussi l'occasion de célébrer, ensemble, les 40 ans du réseau AID.

Au plaisir de vous y retrouver, bloquez d'ores et déjà la date dans vos agendas !

## PROJETS ERASMUS DE L'AID COORDINATION



### Next Step 4-SFC : SFC Lab Bruxellois, pour des solutions pratiques en accompagnement

Travailler les savoir-faire comportementaux en partant des problématiques de terrain, permettre aux acteurs de diverses institutions de collaborer sur un principe d'égalité, voire de mélanger les publics entre eux et avec des formateurs, le projet de SFC lab porte une approche pédagogique porteuse pour les publics et les professionnels de l'ISP.

#### Une édition du SFC lab bruxelloise

Après le testing lors des estivales de FormaForm l'année passée, le projet prend en compte divers enseignements.

En particulier, pour que des projets concrets puissent émerger, il faut proposer un accompagnement plus long et cibler des outils existants en fonction des besoins émergeant.

Une première édition du SFC lab aura lieu à Bruxelles durant trois après-midis : les 22 et 25 mars, ainsi que le 19 avril 2024. Ce sera l'occasion pour les formateurs, coordinateurs, accompagnateurs de trouver ou construire des solutions pour mieux accompagner les stagiaires face aux savoir-faire comportementaux. Ce projet est porté en partenariat rapproché avec Bruxelles-Formation et représente ainsi une occasion en or de travailler au travers des structures institutionnelles.

[Inscrivez-vous](#) ou faites passer le mot !



#### Des outils pédagogiques

Ainsi, des outils pédagogiques pour la reconnaissance des SFC via les open badges prend corps, de même que des outils de sensibilisation sur l'importance des SFC pour l'insertion. Ces productions spécialement pensées pour la formation viendront s'ajouter au catalogue déjà bien fourni en solutions pratiques !

Pour en savoir plus sur le projet Next Step 4-SFC, rendez-vous sur le [site internet](#) et la [page Facebook](#). Allez voir les outils. Il y en a sûrement qui susciteront votre intérêt !

#### Rencontre transnationale (fin novembre 2023)

Les partenaires du projet ont eu la chance de visiter des projets innovants de tiers-lieu : « [La boîte à...](#) », espace de ludo-pédagogie à Évreux et « [Le dôme](#) », espace hébergeant de multiples associations, prioritairement liées à la culture scientifique, à Caen. Surtout, divers résultats et constructions commencent à voir le jour. Les aboutissements du projet deviennent tangibles !

#### Le projet en représentation

Enfin, le projet a été fièrement représenté au colloque de l'[ADMEE](#), l'Association pour le Développement des Méthodologies d'Évaluation en Éducation. Le 35e colloque international de l'ADMEE-Europe a eu lieu à l'Université du Minho (Braga), au Portugal du 24 au 26 janvier 2024. Pas moins de deux contributions sont venues présenter les réflexions du projet sur la question de l'évaluation des SFC et de ce que cela implique pour les méthodes pédagogiques de nos secteurs !

## PROJETS ERASMUS DE L'AID COORDINATION



### **ACTION : avancement des travaux**



Sur le projet Erasmus+ ACTION, les partenaires continuent leurs travaux, ayant désormais entamé la dernière année du projet.

**Le projet ?** Pour rappel, le projet ACTION est centré sur l'accompagnement des travailleurs en insertion, soit les publics employés via des contrats d'insertion spécifiques au sein des structures d'économie sociale, comme dans certains CISP, des coopératives, des chantiers et entreprises d'insertion, etc.

L'objectif du projet est de développer et formaliser l'accompagnement de ces publics en insertion, afin d'amplifier l'impact du parcours d'insertion sur la personne accompagnée.

Dans le cadre du projet, cela passe par le développement d'outils à destination des équipes encadrantes qui ont en charge l'accompagnement social et technique du public.

#### **Les développements concrets**

Nous l'avons déjà annoncé dans les AID News précédentes, les partenaires ont travaillé, depuis le début du projet, sur le 1er résultat à produire, le profil de l'accompagnateur d'insertion, qui fixe les missions et activités-clés relatives aux fonctions d'accompagnement des publics. Ils ont avancé conjointement sur le résultat 2, un guide méthodologique du parcours d'insertion qui établit les étapes et éléments-clés du parcours, et entend livrer, à terme, une série de conseils et d'outils pratiques pour le mettre en œuvre. Enfin, il y a quelques semaines, les partenaires ont lancé les travaux sur le 3ème résultat de projet, un « programme individuel d'insertion », soit un outil pratique dédié au suivi du travailleur en insertion durant son contrat.

Comme dit précédemment, le 3ème résultat consiste en un outil permettant de réaliser le suivi de l'évolution du travailleur accompagné, et ce tout au long de son parcours d'insertion au sein d'une structure. Cet outil est directement inspiré du PIF – le Programme Individuel de Formation – qui existe au sein des CISP. Dans le cadre d'ACTION, ce « PIF adapté » contiendra plusieurs parties : descriptif de fonction, modélisation du parcours et de ses étapes, grilles d'évaluations, fiche de formation, outil permettant de construire le CV au départ des expériences vécues, résumé du projet professionnel et des démarches à entreprendre, etc.

#### **Le programme individuel d'insertion**

COOSS, partenaire italien, et Le Perron de l'Ilon dirigent les travaux. Ils développent actuellement un premier prototype d'outil, qui sera prochainement partagé au sein du consortium, avant une phase d'expérimentation de terrain. Ce testing permettra de mettre l'outil à l'épreuve, en conditions réelles, auprès d'accompagnateurs et encadrants dans des structures d'insertion.

Pour en savoir plus, n'hésitez pas à vous rendre sur la [page Facebook](#) ou sur le [site du projet](#).



Cofinancé par  
l'Union européenne

*Ces projets ont été financés avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.*

## PROJETS ERASMUS DE L'AID COORDINATION



### GAP : un nouveau projet sur l'accompagnement post-formation des stagiaires

AID Coordination coordonne un nouveau projet Erasmus+, intitulé GAP, qui a commencé en octobre 2023 et qui se terminera en mars 2026, soit pour une durée de 30 mois. Pour la première rencontre transnationale, AID Coordination a accueilli les partenaires du projet à Bruxelles, le 6 décembre 2023.

#### Description

GAP : Comblent le fossé persistant dorénavant entre les apprentissages résultant de la formation et les attentes affichées ou non du marché de l'emploi.

Après leur parcours de formation, les stagiaires expérimentent un décalage entre leur apprentissage, les perspectives qu'ils en dégagent, et les conditions d'accès à un poste de travail garantissant leur insertion socio-professionnelle. C'est particulièrement le cas des adultes vulnérables ou précarisés.

L'articulation entre les méthodes pédagogiques développées pendant la formation et l'insertion dans l'emploi se révèle de plus en plus difficiles et interrogent sur ce chaînon manquant, car les bienfaits du processus de formation tendent à disparaître si la mise à l'emploi n'en découle pas assez rapidement.

En complément du contenu plus technique de la formation, des synergies doivent être élaborées le plus tôt possible afin de préparer l'arrivée et l'insertion dans le monde du travail. Au menu : apprentissages et mobilisation de compétences transversales (assiduité, esprit d'initiative, etc.), préparation à la recherche d'emploi et levée de freins sociaux (mobilité, logement, garde d'enfants), identification de besoins réels en termes de recrutement, suivi post-formation, etc.

#### Objectifs

Le projet ambitionne de développer les lignes méthodologiques directrices ainsi que des outils concrets articulés autour de cette méthodologie que pourront mobiliser les centres de formation et leur personnel en charge de cet accompagnement spécifique. Une plateforme multi-dispositifs sera mise en place à cet effet.

#### Partenaires européens engagés

- Actions Intégrées de Développement (AID) - Belgique
- FONDAZIONE LUIGI CLERICI (FLC) - Italie
- Technical Training Bulgaria (TTB) - Bulgarie
- MESOGIAXO EKPEDEFTIKO KENTRO (MEK) - Grèce
- Asociația Consultantilor în Dezvoltare (ACDC) - Roumanie

Ce partenariat multinational souligne l'engagement collectif envers l'amélioration des processus d'insertion professionnelle à l'échelle européenne.

Vous pouvez aussi suivre toute l'actualité du projet sur sa [page Facebook](#).



## PROJETS ERASMUS DE L'AID COORDINATION

### POP UP : un nouveau projet sportif éducatif



AID Coordination se positionne en tant que coordinateur d'un autre projet novateur soutenu par la Commission Européenne dans le cadre de son programme Erasmus Sport. L'initiative, s'étalant sur 30 mois à partir de décembre 2023, ambitionne de renforcer les parcours de formation et d'insertion des adultes faiblement qualifiés, en mettant un accent particulier sur les publics féminins.

Pour cela, le projet aspire à développer des activités de formation innovantes centrées sur l'activité physique et le sport. Ces activités visent à promouvoir la santé, le bien-être et à favoriser l'émancipation des individus, tout en

cultivant des compétences directement applicables sur le marché du travail. L'accessibilité et l'inclusion sont au cœur de ces initiatives, offrant des opportunités personnelles et professionnelles aux participants.

Il se décline en trois axes majeurs de travail :

- Recherche-Action : Exploration des dispositifs et des leviers pour rapprocher le sport des publics précarisés. « Comment et pourquoi développer des activités physiques dans les parcours de formation-insertion ? »
- Le développement d'outils et ressources pédagogiques regroupant des activités pour faire le lien entre la pratique sportive et le développement socioprofessionnel des publics-cibles :
  - Un outil de positionnement Sport & Santé pour soutenir l'évolution positive des pratiques individuelles
  - Un outil d'identification et d'observation des compétences transversales et habiletés sportives utiles dans l'emploi, la formation et le parcours personnel des bénéficiaires.
- Guide Pratique : Élaboration d'un guide de "fiches sport" destiné aux professionnels de l'éducation et de la formation qui vient concrètement soutenir les pratiques des professionnels du sport et de la formation (formateurs, animateurs, accompagnants, coach), pour développer et mettre en œuvre des activités sportives variées, inclusives, adaptées à leur besoin, à leur dispositif, à leur contrainte et aux publics.

### Partenaires européens engagés

Le projet rassemble des partenaires de différents pays, établissant une collaboration dynamique.

Les partenaires impliqués comprennent :

- Actions Intégrées de Développement (Belgique)
- Consorzio di cooperative sociali EVT (Italie)
- INSTYTUT ROZWOJU SPORTU I EDUKACJI (Pologne)
- ASOCIACIA ZA RAZVITIE NA BULGARSKIASPORT (Bulgarie)
- ASOCIATIA CLUBUL SPORTIV EXPERIENTAMULTISPORT (Roumanie)
- UNIS VERS LE SPORT (France)

### Calendrier et rencontres à venir

Le projet a débuté avec une réunion de lancement virtuelle le 11 janvier 2024. Les partenaires prévoient leur première rencontre physique chez le partenaire italien à Bologne les 7 et 8 février 2024. Ce sera l'occasion de jeter les bases d'une collaboration fructueuse qui façonnera l'avenir de l'éducation sportive inclusive en Europe.