



Toute l'équipe de l'AID Coordination vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année!

Renforçons nos liens

A l'heure où le télétravail continue de perdurer, où les réunions en virtuel se font plus fréquemment ; à l'heure où l'hiver s'installe doucement, avec son cortège de virus qui nous donne l'envie de prendre nos distances ; la question du lien se pose.

Lien aux stagiaires, lien dans les équipes, entre les équipes. Lien à notre travail, à notre famille, au sens de l'un·e et de l'autre. Lien à l'autre et à la société, lien à notre histoire ou à notre avenir.

La fin de l'année touche à sa fin, nous prenons le temps de voir ce que l'année 2022 nous a offert, ce que nous retenons et ce dont nous souhaitons nous séparer pour la nouvelle année.

C'est le moment de se retrouver avec nos proches pour célébrer les fêtes. Nous sommes voué·es à faire du liant, malgré nous.

Nous remettons en question certains liens qui ne sont pas bénéfiques : une campagne de sensibilisation et d'information pour réclamer la fin du statut de cohabitant·e est lancée (p.2), ce statut est dénoncé comme injuste, en particulier pour les femmes.

Une journée d'étude sur la désaffiliation des publics est prévue en janvier 2023 (p.2), le fil qui relie l'individu et la société semble rompu.

Le recrutement des stagiaires post-COVID est difficile, l'Interfédé lance une campagne de communication sur cette thématique qui est un problème sectoriel (p.3), nous recherchons un lien avec les stagiaires.

Nous relions ensuite 2 centres qui travaillent dans le même secteur, à savoir celui de la petite enfance. Vous aurez l'occasion de lire leurs interviews (p.6-7).

Nous continuons à maintenir notre lien dans le réseau AID en faisant nos réunions décentralisées (p.8).

Nos projets européens font le lien entre les problématiques rencontrées sur le terrain et d'autres structures qui cherchent à réfléchir à des solutions (p.8-9).

Tout se lie. L'année s'achève et une autre démarre mais elles restent liées. Le lien peut s'apparenter à un fil qui nous attache, qui nous lie et qui enfin nous libère, à nous de le saisir, de le tisser ou de le laisser filer...

Bonne lecture,

L'équipe de l'AID Coordination

SOMMAIRE

Actualités du mouvement

p.2

Campagne MOC : Fin du statut de cohabitant·e Colloque AID / CIEP « Services sans/sens publics » Vœux du MOC national

Actualités du secteur

p.3 - 5

Lancement campagne communication Interfédé : recrutement des stagiaires Actualités Plan de Relance Wallon

Réseau AID

p. 5 - 7

Marché de Noël de l'AID Hainaut Centre GT Communication AID

Interviews de 2 centres dans le secteur de la petite enfance :

- La Passerelle : Nathalie Dassonville & Carine Corbolante
- Les Quatre saisons : Giovanna Angius & Léopold Manirarora

AID Coordination

p.8

Mise au bleu chez A idées formation

Les projets Erasmus+ de l'AID

p.8 - 9

Next Step4-SFC : Le SFC Lab prend forme, donnez votre avis ! RAFT : Accueil des partenaires à Namur

ACTION : Comité de pilotage en Italie



ACTUALITÉS DU MOUVEMENT



Pour en savoir plus, cliquez ici.

Supprimer le statut de cohabitant·e : Un levier gagnant contre l'appauvrissement

L'organisation Présence et Action Culturelles (PAC) ainsi que le Centre d'Information et d'Éducation Populaire (CIEP) du Mouvement Ouvrier Chrétien (MOC), mènent ensemble une campagne de sensibilisation et d'information pour réclamer la fin du statut de cohabitant·e.

Depuis plus de quarante ans, le statut de cohabitant e génère des situations injustes et stigmatisantes. Parce qu'elles cohabitent, des personnes perçoivent un montant beaucoup plus faible (que les personnes isolées) d'allocations sociales ou d'avantages sociaux. La campagne a été lancée officiellement le 18 novembre 2022.

Le plaidoyer condensé peut être consulté ici.



Rejoignez-nous le mardi 17 janvier 2023 pour une journée d'étude autour des enjeux de désaffiliation sociale et de fragilisation des publics en insertion. L'après-midi est dédiée à des ateliers thématiques pour les travailleurs-euses de terrain.

N'attendez plus, consultez le <u>programme</u> et inscrivez vous via le <u>lien.</u>

Journée organisée par :

Avec le soutien de :













A vos agendas!

Invitation aux vœux du MOC National : Jeudi 19 janvier 2023

Les détails et le programme seront communiqués prochainement.



ACTUALITÉS DU SECTEUR

2023, une année axée sur la communication et le recrutement

Le problème de recrutement des stagiaires est depuis un moment déjà la priorité n°1 du secteur. Alors que les centres préparent activement la rentrée de janvier, rares sont ceux qui peuvent se targuer d'avoir des listes d'attentes pour leurs formations. La tension est palpable. Effet covid, longue réforme sous tension de l'accompagnement des demandeurs d'emploi, climat anxiogène, précarisation accrue de nos publics... les raisons derrière les difficultés de recrutement sont nombreuses.



Quelques d'actions.

de CISP à CISP



Une campagne sectorielle

L'étude RASTA « Recrutement et arrêt des stagiaires en formation CISP » par Dimitri Léonard de l'Interfédé permet de mieux identifier les difficultés de recrutement et les pistes d'action pour les CISP. Une meilleure communication, au niveau sectoriel, est l'une de ces pistes.

C'est pourquoi l'Interfédé est mobilisée depuis plusieurs mois.

En parallèle, l'ensemble des fédérations et l'Interfédé coordonnent leurs efforts depuis plusieurs mois pour lancer une campagne de recrutement d'une ampleur inédite pour le secteur. Une campagne médiatique ainsi que différents outils de long terme vont être lancés pour la rentrée de janvier.

Un site destiné aux candidats stagiaires

Tout d'abord, un nouveau site internet - cisp.be - va très bientôt géolocaliser pour la première fois l'ensemble des lieux de formation CISP en Région wallonne. On en compte plus de 250 ! Son lancement officiel est d'ores et déjà annoncé pour la mi-janvier. C'est un nouvel outil de long terme, spécifiquement destiné aux candidats stagiaires, et qui permettra de valoriser l'ensemble des formations du secteur.



Campagne d'affichage partout en Wallonie

Lorsque seront rangées les décorations, début 2023, viendra l'heure de la mobilisation générale pour lancer une campagne d'affichage sans précédent ! 800 points d'affichage sont d'ores et déjà réservés aux quatre coins de la Wallonie et, avec une mobilisation massive du secteur.

Des CISP aussi sur les réseaux

Cette campagne d'affichage en rue sera complétée en ligne par des actions de sensibilisation sur les réseaux sociaux. Des visuels assez décalés ont été concoctés, une vidéo est sur les rails, l'objectif étant d'accrocher les regards du plus grand nombre. Nous lancerons la campagne numérique à la mi-janvier et, là aussi, l'ensemble du secteur CISP sera sollicité pour la soutenir, la relayer et l'amplifier un maximum!

Enfin, une plateforme d'échanges de bonnes pratiques entre CISP va être bientôt lancée. Partant du principe qu'on a toujours quelque chose à apprendre de ses pairs et que les équipes changent, l'idée est de rassembler un maximum de pistes d'actions très concrètes – de CISP à CISP – pour recruter plus de stagiaires. Des tuyaux pour organiser des évènements, élargir son réseau, animer ses réseaux sociaux, repenser son site web, diversifier ses actions... Ce ne sont pas les idées qui manquent! La Ruche des CISP: un autre outil de long-terme qui sera à co-construire ensemble en 2023.

Nouveau site web destiné aux candidats stagiaires, campagne d'affichage aux quatre coins de la Wallonie, actions sur les réseaux sociaux, plateforme d'échanges de bonnes idées, sans compter les actions médiatiques... Le secteur va mettre le paquet, dès les premières semaines de janvier. Le compte à rebours pour le lancement officiel de la campagne de recrutement des stagiaires a commencé!



ACTUALITÉS PLAN DE RELANCE WALLON

Lors de la dernière AID news, nous avions fait le point en amenant des exemples concrets de bonnes pratiques permettant l'amélioration du parcours de renforcement des compétences des stagiaires. Pour rappel, dans le cadre du Plan de Relance Wallon, chacune des cinq fédérations ISP et l'Interfédération des CISP ont reçu des fonds afin d'améliorer l'utilisation des référentiels, de permettre le développement de partenariats avec la validation des compétences et la création d'un label qualité propre à l'ISP. Afin de répondre à ces missions, le pôle Reconnaissance des Acquis et des Compétences de l'Interfédération et les chargées de projets des 5 fédérations ISP mettent en place des groupes de travail afin d'avancer sur ces questions.

L'état des travaux dans les GT qualité:

Depuis quelques semaines, deux groupes de travail ont été mis en place pour permettre la co-construction du système d'assurance qualité et de son label.

D'une part, chaque fédération a mis en place un GT Label interne, avec ses membres et, d'autre part, des représentants de ces GT label des fédérations participent au GT participatif label Interfédé dans lequel les arbitrages ont lieu pour permettre la construction conjointe du futur label.

Un tableau des processus a été élaboré par l'ensemble des équipes des fédérations et de l'Interfédé pour soutenir les travaux des GT Label et permettre de créer le cadre qualité CISP. Ce cadre a deux finalités ; créer les critères et des indicateurs du label et servir de support à l'(auto) évaluation de ce dernier. Les processus devront être évalués afin de déterminer si les CISP (qui rentreront dans la démarche qualité) rencontrent bien les critères et indicateurs du cadre qualité du Label en leur permettant d'identifier les indicateurs spécifiques à leur mode de fonctionnement et leurs objectifs.

Le premier GT Label AID a eu lieu le 15 novembre 2022 et s'est rencontré à trois reprises !





Lors de ces différents groupes de travail nous avons eu l'occasion de travailler sur « *Comment on développe une offre de formation en ISP*? » ce qui nous a permis d'identifier les grands processus à mettre en œuvre mais également les procédures spécifiques qui s'y rapportaient. Grâce à ce travail d'appropriation, les membres du GT ont pu commencer à compléter « *le tableau des processus* ». A ce stade, nous avons avancé sur les deux premiers processus : Définir une offre de formation et Développer une offre de formation.

Le GT a également eu l'occasion de valider le cadre de référence ISP du label. Ce dernier est la pierre angulaire du futur système d'assurance qualité. En effet, c'est ce cadre de référence qui définit les missions et les valeurs défendues par notre secteur et servira de référence à l'évaluation de la qualité des offres de formation.

Le premier GT participatif Label Interfédé a eu lieu le 22 novembre 2022.

Lors de cette première rencontre, les participants ont pu être rassurés quant au périmètre du Label. Effectivement, certaines représentations négatives ont pu être levées grâce aux échanges tant sur les objectifs que sur le contenu du cadre de référence et de sa relation directe avec le cadre qualité.

Parmi les différentes questions posées, l'une d'entre elles reste particulièrement sans réponse : Le label portera-t-il sur le CISP dans sa globalité ou uniquement pour une filière de celui-ci ?

Les futurs appels à projets prévus dans le cadre de l'expérimentation du label permettront sans doute de trouver la solution. Deux appels sont prévus pour tester le concept du label développé dans les GT. Le premier sera lancé courant du mois de février 2023 et le second en 2024. Ces appels auront la particularité d'avoir la forme de bourses dont les aspects doivent encore être définis. La bonne nouvelle, c'est que ce sont les équipes en charge du développement du label qui pourront proposer les contours de celles-ci. Nous ne manquerons évidemment pas de vous tenir informés de l'évolution de leur création.



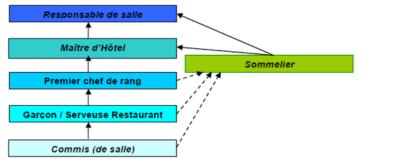
Focus sur les travaux du GT référentiel « Commis de salle » :

4.2 HIERARCHISATION : sur base de la complexité / quantité / qualité des activités professionnelles, du niveau de responsabilité et d'autonomie, du statut ...

Commentaire : /

Représentation graphique éventuelle :

Extrait de la grappe « Métiers de la salle » - Service Francophone des Métiers et des Qualifications



Nous avons commencé à travailler avec les formateurs·trices de chaque fédération sur le référentiel « *commis de salle* ». Trois rencontres ont déjà eu lieu et une dernière est programmée le 24 janvier 2023.

Lors de ces GT, il a été constaté que le profil de formation du métier de serveur du SFMQ était très proche du référentiel du commis de salle produit il y a dix ans par l'Interfédé. Dès lors, nous avons décidé de travailler à la comparaison de ces deux métiers et de dégager les points communs et les différences tant au niveau des compétences à acquérir pour chacun des métiers que des niveaux de responsabilité et d'autonomie requis. Nous espérons ainsi permettre la production d'un nouveau référentiel du commis de salle mettant en évidence les possibilités de montées en compétences des stagiaires vers le métier de serveur.

RÉSEAU AID

AlD Hainaut Centre a organisé son Marché de Noël le dimanche 18 décembre 2022 de 10h00 à 17h00, à Haine St-Paul. C'était un travail d'équipe avec les stagiaires d'hier et d'aujourd'hui, formatrices, administratives et responsables. Ils ont accueilli 23 exposant·e·s présentant une diversité de belles créations artisanales et locales. De nombreux visiteurs sont venus de loin ou de près tout au long de la journée. Bravo à tout·e·s!

AID Hainaut Centre a une nouvelle <u>page Facebook</u>, n'hésitez pas à la suivre.











GT communication AID (vidéo explicative <u>ici</u>): Un groupe de travail a été mis en place pour réunir les besoins en termes de communication pour une réflexion collective et commune. La 1ère réunion a eu lieu le 18/10 et la 2ème le 20/12/2022. <u>Points abordés</u>: identité visuelle, plan de communication, présentation de la communication des centres, de leurs outils et supports. Les PV sont disponibles sur l'intranet. La prochaine rencontre aura lieu le 21/02/2023, de 14h00 à 16h00, à Namur. Pour toute question, n'hésitez pas à contacter Sophie Pham: sophie.pham@aid-com.be.



RÉSEAU AID

Dans ce numéro de l'AID News, nous avons voulu mettre en lumière un secteur particulier au sein des services à la personne : le secteur de la petite enfance. Deux membres du réseau AID ont développé des projets liés à ce secteur, La Passerelle à Tubize, et le COFTEN, à Bruxelles. Nous avons interviewé les équipes et directions pour mieux comprendre les particularités de ces 2 projets très différents.

La Passerelle : Un CISP, mais aussi une crèche

La Passerelle, c'est quoi?

Nathalie : C'est une Entreprise de Formation par le Travail, située à Tubize, active dans le secteur de la petite enfance et de l'accueil extra-scolaire.

Les stagiaires ont en alternance des cours théoriques et des cours pratiques. Les cours théoriques sont essentiellement donnés par La Promotion Sociale, une autre partie par les formateurs de la Passerelle. La formation pratique se déroule dans 3 secteurs différents : accueil temps libre, secteur des maisons d'enfants des crèches et école des devoirs.

Pouvez-vous me décrire l'apprentissage en crèche ?

Carine: Durant leur formation, les stagiaires vont aller en apprentissage, dans le secteur des tout petits et un peu plus grands mais toujours du 0 - 3 ans. L'objectif de cette partie de la formation est d'apprendre le métier d'auxiliaire de l'enfance qui ressemble globalement au métier de puériculteur trice.

Dans les objectifs des acquisitions c'est pouvoir accompagner l'enfant dans toutes les tâches quotidiennes c'est à dire aussi bien le relationnel que les tâches d'hygiène qui s'y rapportent, et aussi de s'intégrer dans une équipe qui est existante dans la crèche pour pouvoir apprendre le métier d'auxiliaire de l'enfance. Il y a 15 stagiaires dans le groupe.

Comment est née l'ASBL La Passerelle ?

Nathalie: Au départ c'était l'ASBL CEDEF (Centre pour le Développement pour l'Enfant et sa Famille) qui a été créée en 1994. On a commencé par de l'accueil extra-scolaire. Ensuite on a greffé la formation pour adultes en décembre 1994. Plus tard est arrivée la création de la maison d'enfant. La Région wallonne nous a demandé de scinder la formation des activités pratiques avec les enfants. En 2002, on a créé La Passerelle qui ne reprend que la formation pour adultes et le CEDEF est resté avec tout ce qui était les activités pour enfants.

« Passerelle » pour passer d'un moment de vie à un autre.





Nathalie Dassonville (à gauche), la directrice. Carine Corbolante (à droite), la coordinatrice pédagogique. Elles sont là depuis le début, soit 1994.

Comment suivre la formation?

Carine: Les candidatures sont possibles à partir du mois de septembre. Les stagiaires ont un entretien en individuel en novembre. Ensuite, il y a une présentation collective de a formation. Il y a également des entretiens de sélection et de motivation. Si la personne a le profil CISP, elle vient à la formation à partir de janvier, pour une durée moyenne de 15 à 18 mois. Au terme du parcours un Travail de Fin d'étude (TFE) est validé par la promotion sociale.

Témoignage d'une stagiaire

Peux-tu te présenter ?

Je suis Hafida, j'ai bientôt 50 ans. Je viens de Bruxelles. De base, je suis cuisinière, rien à voir avec ce que je fais maintenant. J'ai été cuisinière pendant presque 20 ans.

Qu'est-ce-qui t'a amené à La Passerelle ?

A cause du Corona, le site où je travaillais a fermé. J'étais fâchée avec la cuisine, je ne voulais plus travailler dans un restaurant. J'ai passé le test de la Passerelle et je l'ai réussi.

Etais-tu attirée par la petite enfance?

J'étais cuisinière pour les petits enfants. J'ai travaillé à Saint Luc, je préparais les repas pour les enfants.

Que penses-tu de la formation ?

La formation est costaude mais très enrichissante. Ce que je fais avec ma nièce ce n'est pas la même chose. J'ai appris beaucoup de choses avec les stages. Je ne pensais pas un jour venir ici, mais je suis là. Avant je me disais que je n'allais jamais changer de carrière, mais on peut toujours en changer.



<u>Les Quatre Saisons</u>: une crèche au COFTeN, qui accueille les enfants de parents en formation, qui éprouvent des difficultés à garder leurs enfants.

Comment est née cette initiative ?

Giovanna: Le projet est né en 2003. Lorsque le COFTEN (OISP bruxellois) a été créé en 1983, il n'y avait pas beaucoup de crèche. Les stagiaires ne pouvaient pas suivre de formation car ils ne savaient pas où mettre leurs enfants. Il y a 20 ans, il y avait une grande pénurie de milieux d'accueil de la petite enfance. Je voulais proposer un projet de qualité pour des personnes qui n'étaient pas en capacité de payer une garde d'enfants.

« Les Quatre Saisons » en référence aux saisons de l'année, un parcours, une boucle, qui correspondent au cycle du parcours de l'enfant chez nous. Cela rappelle la musique de Vivaldi, c'est le changement des saisons, le temps qui passe.

Comment faites-vous pour proposer un projet de qualité?

Léopold: On accorde une importance particulière à la qualité de l'accueil des familles. Les parents sont d'origines diverses, souvent en situation de précarité, et parfois sans titre de séjour en Belgique. Nous avons un projet pour aider ces parents. Dans la crèche, nous faisons aussi de la promotion à la santé, nous essayons aussi de répondre aux problèmes divers. Les puéricultrices sont diplômées et ont des qualifications requises pour travailler en crèches.

Chaque année, pendant une semaine, dans une démarche d'évolution et de réflexion, nous organisons une formation du personnel, occasion d'approfondir et développer des connaissances, c'est un moyen de réfléchir aux objectifs.

Comment les parents sont-ils accueillis?

Léopold : L'inscription peut être réalisée dès le début de la grossesse. Une fois le bébé né, une période de familiarisation Parents-Enfant-professionnels est organisée sur deux semaines.

On demande à ce que l'enfant soit régulier. Un suivi médical est possible. Les parents sont de véritables partenaires, ils font partie du projet. Une fois par an, on organise une fête multiculturelle où chaque parent prépare un plat de son pays d'origine. C'est l'occasion de leur donner la parole pour récolter leurs ressentis. On refuse rarement d'accueillir un enfant. L'accueil se fait tout au long de l'année pour les 3 sections : 0-12 mois (petits), 12-20 mois (moyens), 24-36 mois (grands). A l'heure actuelle, nous accueillons 42 enfants.





Giovanna Angius (à gauche), la directrice. Leopold Manirarora (à droite), le coordinateur responsable. Ils sont là depuis le début, soit 2003.

Comment vous connaît-on?

Giovanna: Les ASBL du secteur ISP connaissent la crèche. Léopold participe à des réunions dans le quartier. C'est grâce au bouche à oreille. Il s'agit d'un service pour les personnes qui suivent une formation.

Comment le projet a-t-il évolué ?

Léopold: Aujourd'hui on a beaucoup plus de gestion administrative à assumer. On apprend d'une année à l'autre, on s'améliore, le public évolue, les problématiques sont différentes, parfois il y a des soucis avec des problèmes de barrières linguistique. On est à Place Bossuet 12, 1210 Saint-Josse-ten-Noode, depuis juin 2006.

Qu'en pensent-les parents?

Giovanna: Les retours sont positifs. Il arrive qu'un parent nous confie l'ensemble de leurs enfants. Les parents informent les amis de la qualité d'accueil rencontrée chez nous. Il y a même une ancienne inspectrice de l'ONE qui nous a confié son petit enfant.

Léopold, un ancien stagiaire du COFTeN

Léopold: J'étais stagiaire au COFTeN en 2001. On dirait un parcours du combattant. Je faisais partie du public vivant avec les aides du CPAS, dans un processus de régularisation du titre de séjour. J'ai travaillé aussi au service comptable du Coften. Et j'ai postulé pour ce poste d'inclusion et de cohésion sociale.





AID COORDINATION



Mise au bleu de l'équipe

Le 30 novembre 2022, l'AID Coordination a délocalisé sa réunion hebdomadaire dans l'un des centres du réseau. Après la visite au CID en mars, à L'Escale en septembre, l'équipe s'est rendue à l'<u>A idées formation</u>, à Nivelles. Nous avons profité de ce temps de travail discuter des nouveaux projets à développer, en partant toujours des enjeux et réalités rencontrées par les équipes de terrain. Sur le temps de midi, nous avons passé un moment convivial avec l'équipe de l'A Idées Formation, autour d'un bon repas.

Merci à eux pour l'accueil!

LES PROJETS ERASMUS+ DE L'AID COORDINATION



Le SFC Lab prend forme, donnez votre avis!

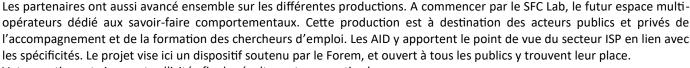
Fin novembre 2022, les partenaires du projet Next Step4-SFC se sont retrouvés en

Italie et ont été accueillis par le partenaire COOSS, à Ancône.

COOSS a organisé une matinée d'échanges sur les Savoir-Faire Comportementaux avec ses partenaires locaux.

C'était l'occasion :

- de présenter Next Step4-SFC et les outils existants pour travailler les SFC
- de De faire découvrir à l'ensemble du partenariat le projet ACTION "innovation dans les parcours d'accompagnement des adultes", auquel les AID participent
- d'en savoir davantage sur les actions locales, sur les compétences transversales et l'accompagnement avec : le projet Be Smart et GOL Marche.



Votre soutien est vivement sollicité afin de récolter votre expertise!

N'hésitez pas à répondre à ce questionnaire, cela ne prend que quelques minutes.

Le site internet du projet Next Step4-SFC va bientôt être mis en ligne. Vous pourrez y suivre au plus près les développements du projet. En attendant, vous pouvez suivre les actualités sur la <u>page Facebook</u>.



Ces projets ont été financés avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues





LES PROJETS ERASMUS+ DE L'AID COORDINATION



Accueil des partenaires RAFT à Namur

Début novembre, les partenaires du projet RAFT ont été accueillis, par Salima Amjahad, notre responsable de projets, à Namur.

Au programme de la rencontre, le suivi habituel des travaux en cours. Le consortium a alors fait le point sur ses trois productions, à savoir :

- Référentiels et outils d'évaluation des soft skills pour les métiers de commis de salle et d'ouvrier semi-qualifié en parcs et jardins
- 2. Guide des méthodes d'évaluation, de reconnaissance et de validation des acquis de formation non-formelle
- 3. Un guide des systèmes qualité pour la reconnaissance des acquis en contexte de formation non-formelle

La rencontre a également été l'occasion de visiter <u>Le Perron de l'Ilon</u>, grâce à l'intervention de Caroline Gilot, travailleuse sociale au sein de l'EFT et partenaire active du projet.

C'est à peine la seconde rencontre transnationale tenue en présentiel, et les partenaires étaient ravis de se retrouver pour collaborer en face-à-face. Nous avons pu y amorcer collectivement la clôture du projet, prévue en avril prochain.

D'ici là, ne manquez aucune information sur le projet en visitant régulièrement son site web.



ACTION : comité de pilotage en Italie



Début décembre, c'était au tour du projet ACTION de réunir son consortium de partenaires à Ancône, en Italie. La seconde rencontre transnationale du projet a permis aux partenaires de se retrouver pour faire le point sur le projet. Comme d'habitude, y sont passés en revue tous les lots de travail en cours, et notamment : les productions du projet, la dissémination, le suivi qualité et l'évaluation, ...

Au programme, plus particulièrement :

- Un point de suivi sur le résultat 1 : Le profil de la fonction d'accompagnement des travailleurs en insertion
- Le lancement du résultat 2 : Le guide méthodologique du parcours d'insertion

Restez au courant de toutes les informations et actualités du projet, et soutenez-le, en likant sa page Facebook : <u>Accompagner et former les travailleurs en insertion</u>!



Ces projets ont été financés avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues